

JAIME LUIS OBREROS CHARÚN
Viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

Ejecutivo Senior con amplia experiencia corporativa innovando modelos de gestión de recursos humanos con enfoque en los negocios, la rentabilidad de las organizaciones y en la gestión de retención del talento.

Resultados comprobados en el manejo de situaciones complejas como fusiones, reestructuraciones y negociaciones con sindicatos de primera magnitud.

Es abogado colegiado, realizó sus estudios en la Pontificia Universidad Católica del Perú. Diplomado en Planeamiento Estratégico de Recursos Humanos en la Universidad del Pacífico; PDD (Programa de Desarrollo Directivo) y Programa de Competencias Directivas por la Universidad de Piura (PAD - Programa de Alta Dirección).

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Sudamericana de Fibras S.A.

Gerente de Recursos Humanos agosto 2012 a setiembre 2013
Reporte directo al Gerente General. Responsable del planeamiento integral de todos los procesos del área: Reclutamiento y selección, Capacitación y Programas de Desarrollo, Retención del talento, Negociación con Sindicato de Operarios, Administración Salarial, Evaluación de desempeño, Plan Integral de Bienestar, Comunicaciones y Planes de Sucesión.

Ajeper S.A.

Gerente de Recursos Humanos octubre 2010 a setiembre 2011
Reporte directo al Country Manager Perú (Gerente General). Responsable del planeamiento y los procesos de administración de personal, bienestar, reclutamiento, capacitación, compensaciones y relaciones laborales para todas las plantas del país.

Gold Fields La Cima S.A.

Gerente de Relaciones Humanas e Industriales diciembre 2008 a febrero 2010
Reporte al gerente general de Cerro Corona. Responsable del planeamiento y los procesos de administración de personal, bienestar, reclutamiento, capacitación, compensaciones y relaciones laborales.

Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A.

Gerente de Relaciones Laborales diciembre 2007 a octubre 2008
Desarrollo de proyectos de cambio organizacional y gestión de procesos de relaciones laborales. Reportaba al gerente de Recursos Humanos.

Corporación Backus S.A.

Corporación líder en el sector de bebidas, adquirida por SAB Miller en 2005 y el Grupo Bavaria en el 2003, con ventas locales de US\$ 700 millones al año y 6,500 empleados.

Unión de Cervecerías Peruanas Backus y Johnston S.A.A. 1987 - 2007

1. Gerente de Relaciones Laborales (SAB Miller) 2004 – 2007

- ✓ Implementación de nuevo modelo de relaciones laborales, que por primera vez logró convenios colectivos por tres años con 8 sindicatos y por cinco años con personal no sindicalizado, logrando sostenibilidad del negocio en el mediano plazo.
- ✓ Liderazgo de procesos de cambio organizacional y administración de la gestión del talento en las plantas en todo el Perú. Reportaba al director y al vicepresidente de Recursos Humanos.
- ✓ Apoyo corporativo a San Ignacio S.A. en temas de relaciones laborales y negociación colectiva.

2. Subgerente de Recursos Humanos (Cervesur) 2000 – 2003

- ✓ Liderazgo de cambios organizacionales alineados con la nueva cultura Corporativa, que optimizaron el costo laboral a través de la integración de procesos. Reportaba al Gerente General de Cervesur.

3. Jefe de Dpto. de Recursos Humanos (Pilsen Callao) 1994 – 1999

- ✓ Liderazgo de cambios organizacionales alineados con la nueva cultura Corporativa, que optimizaron el costo laboral a través de la integración de procesos. Reportaba al Gerente de Recursos Humanos de Compañía Nacional de Cerveza S.A.
-

4. Jefe de Dpto. de Recursos Humanos (Cervecería San Juan) 1993

- ✓ Reportaba al Gerente General de Cervecería San Juan y al Gerente Corporativo de Recursos Humanos de Backus y Johnston.

5. Jefe de Relaciones Laborales 1990 – 1992

6. Asistente de Relaciones Industriales 1987 – 1989

Monterrey S.A. 1985 – 1987

Jefe de Departamento de Relaciones Industriales
Responsable del planeamiento y gestión de Recursos Humanos en todas las tiendas Monterrey y Oechsle a nivel Lima.

Fábrica de Calzado Peruano Bata S.A. 1980 – 1983

Asistente de Relaciones Industriales (Planta Callao- Av .Argentina)

Southern Peru Copper Corporation 1980

Becario Profesional en Cuajone.

Universidad de Lima – Escuela de Negocios / Facultad de Administración

Catedrático en la Facultad de Administración, desde julio de 1998 hasta julio de 2016.
Cursos: Selección, Gestión y Evaluación de Personal; Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos; Gerencia de Recursos Humanos.

Catedrático en el CIEC – Universidad de Lima.
