



MTPE RUMBO AL 2030

I Encuentro de Gerentes y Directores Regionales
de Trabajo y Promoción del Empleo

FORTALECIMIENTO REGIONAL EN MATERIA DE DERECHOS FUNDAMENTALES LABORALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Edgardo Balbín Torres
Director General de Derechos Fundamentales
y Seguridad y Salud en el Trabajo

Estructura y funciones



FUNCIONES:

Formular, ejecutar y supervisar **POLÍTICAS NACIONALES Y SECTORIALES** en los ámbitos de su competencia (incluye expedición de normas, directivas y coordinación de programas y proyectos)

- Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil
- Eliminación del Trabajo Forzoso y la Trata de Personas
- Igualdad y no discriminación en el empleo
- Libertad Sindical
- Prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

Promoción y Protección de los DDFF

TEMA	INSTRUMENTO DE POLÍTICA	INSTANCIAS	ETAPA DE DESARROLLO DE LA POLÍTICA	ACTIVIDADES CON LOS GORE
Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil	Estrategia Nacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil 2012-2021 (D.S. 015-2012-TR)	Comité Directivo Nacional para Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil (Multisectorial/Tripartita) Comités Regionales de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil	Segunda Etapa: <ul style="list-style-type: none"> Ampliación progresiva del Modelo de Registro-Atención (de 3 a 7 regiones en el 2018) Diseño del programa de reconversión del trabajo adolescente 	Asistencia técnica para la implementación del modelo Registro-Atención (4 nuevas regiones)
Erradicación del trabajo forzoso	Plan Nacional de Lucha contra el Trabajo Forzoso 2013-2017 (D.S. 04-2013-TR (*)	Comisión Nacional de Lucha contra el Trabajo Forzoso. (Multisectorial/Tripartita)	En el marco del III Plan Nacional: <ul style="list-style-type: none"> Aplicación del tipo penal Ampliación de las intervenciones a la fase de reintegración y reparación de las víctimas 	Inserción de acciones relativas a la lucha contra el trabajo forzoso en los planes regionales de trata. Encuesta de Trabajo Forzoso (4 regiones) Proyecto de reinserción laboral de víctimas (2 regiones)
Igualdad y no discriminación	Plan Sectorial de Igualdad y no Discriminación en el Empleo (*)	Instancia de consulta sectorial y tripartita.	Inicio del Plan Sectorial.	Implementación de servicios de prevención y sanción del hostigamiento sexual e igualdad en las remuneraciones (5 regiones). Asistencia para formulación de planes regionales de igualdad (5 regiones)

Seguridad y Salud en el Trabajo

TEMA	INSTRUMENTO DE POLÍTICA	INSTANCIAS	ETAPA DE DESARROLLO DE LA POLÍTICA	ACTIVIDADES CON LOS GORE
Política Nacional	<p>Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. D.S. 002-2013-TR</p> <p>Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2021. D.S. N° 005-2017-TR</p>	<p>Consejo Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Multisectorial/Tripartita)</p> <p>26 Consejos Regionales de Seguridad y Salud en el Trabajo</p>	<p>Desarrollo y/o revisión de la normativa sectorial (obreros municipales y construcción civil)</p> <p>Diseño y generación del Sistema Único de Notificación de Accidentes de Trabajo, Incidentes Peligrosos y Enfermedades profesionales</p> <p>Diseño y generación de la Plataforma de Autogestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo</p>	<p>Implementación y desarrollo del Registro de Auditores autorizados para la evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Puesta en marcha del Sistema Único de Notificación de Accidentes de Trabajo, Incidentes Peligrosos y Enfermedades profesionales</p> <p>Puesta en marcha de la plataforma de autogestión con los módulos de Autogestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo</p>
Dialogo social en seguridad y salud en el trabajo	<p>Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2021. D.S. N° 005-2017-TR</p>		<p>Institucionalidad del diálogo social.</p> <p>Generación de herramientas de gestión</p> <p>Formación en SST</p>	<p>Asistencia Técnica a 26 Consejos Regionales de SST para la implementación de planes regionales</p>

Gracias

