



# MTPE RUMBO AL 2030

I Encuentro de Gerentes y Directores Regionales  
de Trabajo y Promoción del Empleo

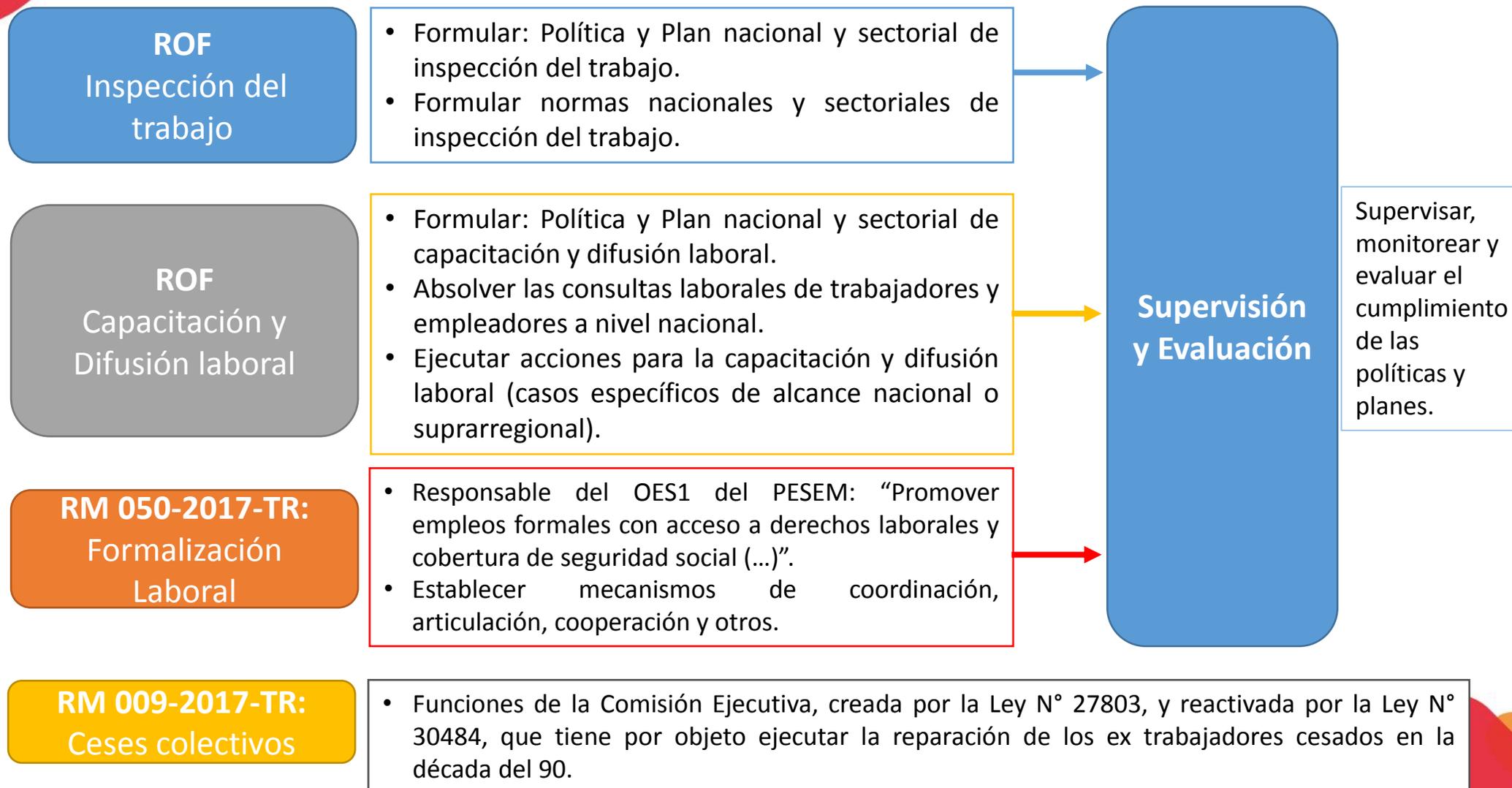
## Políticas nacionales y sectoriales para la formalización del empleo



Ricardo G. Herbozo Colque  
Director General de Políticas de Inspección del  
Trabajo

# FUNCIONES

## DIRECCIÓN GENERAL DE POLITICAS DE INSPECCION DEL TRABAJO



# ORGANIGRAMA

## DIRECCIÓN GENERAL DE POLITICAS DE INSPECCION DEL TRABAJO



# ALINEAMIENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

## Políticas del Estado, políticas del Gobierno y Políticas Supranacionales

Políticas de Estado 	Política Nacional 	Sectores 	Agenda 2030 - ODS 	OCDE 
III. Competitividad del País  <b>Agenda de competitividad 2017-2018</b>	Económico  Eje 3. Empleo, formalización y reactivación de la economía	Comercio Exterior y Turismo Economía y Finanzas Producción Trabajo y promoción del empleo Transportes y Comunicaciones Vivienda, Construcción y Saneamiento	La Prosperidad  7: energía asequible y no contaminante 8: trabajo decente y crecimiento económico 10: reducir desigualdad 11: ciudades sostenibles	Capital Económico



Políticas del Sector Trabajo y Promoción del Empleo

# ALINEAMIENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

## Política Nacional

### Eje 3: Empleo, formalización y reactivación de la economía

- Lineamiento de política sectorial TPE: Empleo formales productivos y con beneficios sociales.



## Sectores

### Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2017-2021

- DGPIT responsable del OE: Promover empleos formales con accesos a los derechos laborales y cobertura de seguridad social para lograr un desarrollo productivo y sostenido de nuestra economía



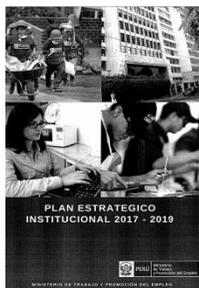
## Regiones

### Planes Estratégico de Desarrollo Regional Concertado (PRDC)

# ALINEAMIENTO DE POLITICAS PUBLICAS

## Políticas del Sector Trabajo y Promoción del Empleo

**OES 1:** “Promover empleos formales con acceso a los derechos laborales y cobertura de seguridad social para lograr un desarrollo productivo y sostenido de nuestra economía”



**OEI 1:** promover la formalización laboral en los empleadores y trabajadores



**AO 1.3.1:** Formulación de políticas y planes nacionales y sectoriales de inspección del trabajo  
**AO 1.1.1:** Implementación de centros de formalización laboral

## TEMAS CENTRALES DE LA DGPIT

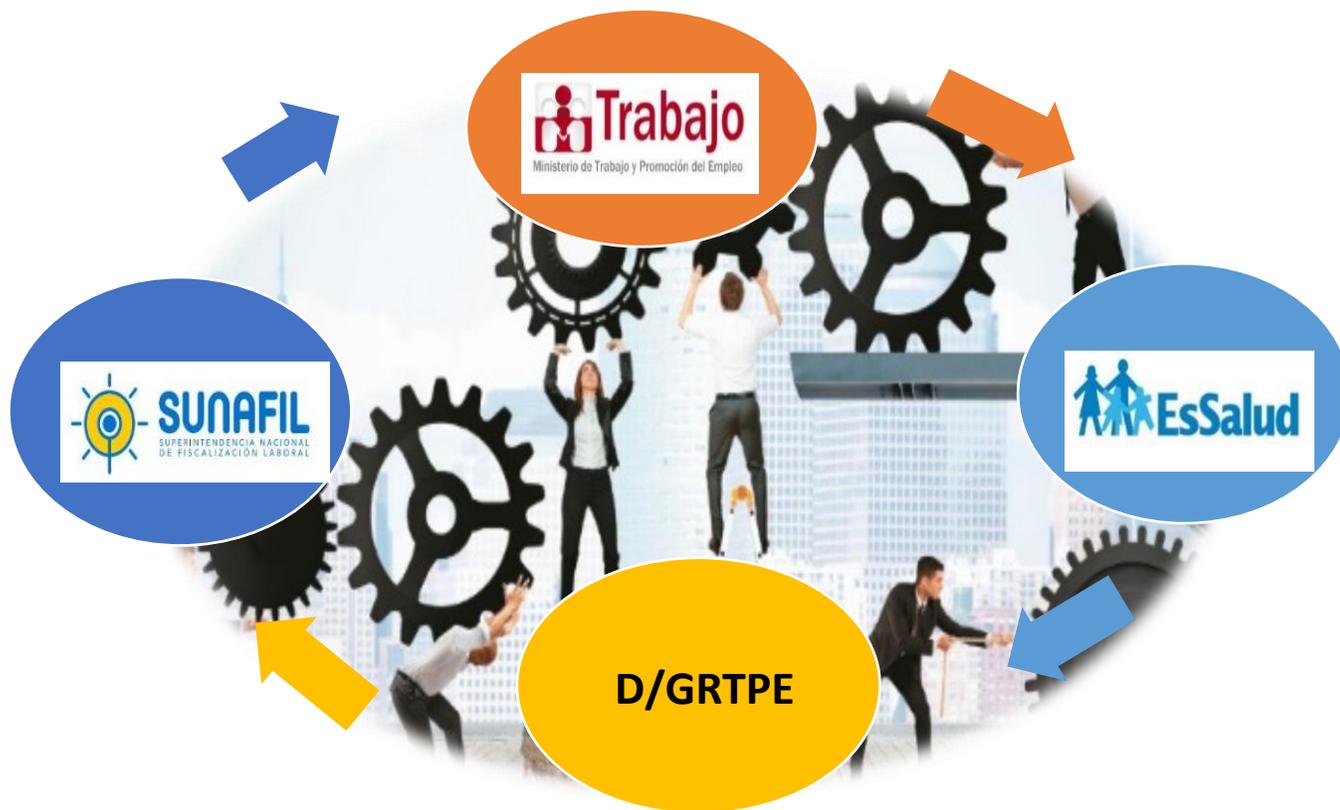


Los temas centrales que se plantea la DGPIT para afrontar el problema del trabajo en el país se vinculan en torno a mejorar las condiciones del trabajo.

Para lo cual es necesario realizar las acciones a través de la articulación sectorial e intersectorial, y con los Direcciones/Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.

# ESTRATEGIA SECTORIAL PARA LA FORMALIZACIÓN LABORAL

## ARTICULACIÓN SECTORIAL DE ACCIONES PARA REDUCIR LA INFORMALIDAD LABORAL



Modelo de articulación de acciones e intervenciones del Sector Trabajo y Promoción del Empleo

Interacción de acciones, productos y resultados de los Programas y servicios de las Direcciones Generales del MTPE, SUNAFIL, ESSALUD y las Gerencias y/o Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, para resultados inmediatos en el incremento del empleo formal.

# ESTRATEGIA SECTORIAL PARA LA FORMALIZACIÓN LABORAL 2018-2021

## ESFL 2018-2021: INDICADORES DE RESULTADOS Y PRODUCTOS, Y METAS AL 2021

INDICADORES DE RESULTADO		META AL 2021
<b>N° de personas que ingresaron al mercado laboral formal</b>		<b>328 989</b>
DGPIT	N° de trabajadores formalizados por el MTPE	13 040
DGFPCL	N° de personas insertadas al mercado laboral formal	163 469
SUNAFIL	N° de trabajadores incorporados a planilla	152 480

Nota: Las metas proyectadas alcanzar al 2021 de los indicadores de producto es superior al de resultado porque no todos los trabajadores que usaron los servicios son formalizados.

Las acciones para acceder a los espacios del portal web del MTPE solo se realizan por DGFPCL/OGETIC (en amarillo).

Las cifras proyectadas por la DGPIT, serán revisadas luego de la evaluación del primer año de la implementación de la Estrategia.

Fuente: Plan Estratégico Institucional del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADOR DE PRODUCTO	META AL 2021	RESPONSABLE
<b>Incremento de los niveles de empleabilidad consecuentemente productividad laboral para la formalización</b>	N° de jóvenes capacitados a través del Proyecto de inversión Pública N° 308669	78,276	DGSNE, FORTALECE PERÚ, D/GRTPE
	N° de personas con competencias laborales para el empleo dependiente formal y el emprendimiento en la ocupaciones básicas	47,153	PROGRAMA JÓVENES PRODUCTIVOS, IMPULSA PERÚ, D/GRTPE
	N° de personas que acceden a los espacios web orientadores para la construcción de trayectorias formativo laborales	442,760	DGFPCL / OGETIC
<b>Generar condiciones que dinamicen el ciclo laboral formal</b>	N° de personas intermediadas para su inserción laboral.	502,310	DGSNE PROGRAMA JÓVENES PRODUCTIVOS, IMPULSA PERÚ, D/GRTPE
	N° de personas certificadas laboralmente	26,983	DGSNE PROGRAMA JÓVENES PRODUCTIVOS, IMPULSA PERÚ, D/GRTPE
<b>Fortalecer la capacidad de cumplimiento de la regulación laboral</b>	N° de inspecciones por denuncia en el sector formal	228,867	SUNAFIL, D/GRTPE
	N° de inspecciones por operativos contra la informalidad laboral	271,867	
<b>Promover una cultura sobre los beneficios de la formalización laboral</b>	N° de actores en la informalidad laboral que recibieron capacitación, asistencia técnica, orientación y servicios en materia de formalización laboral, seguridad y salud en el trabajo, responsabilidad social empresarial y buenas prácticas laborales	792,157	DGDFSST, DGT, DGPIT, PROGRAMA PERÚ RESPONSABLE, D/GRTPE

# SERVICIO INTEGRADO FORMALIZA PERÚ: ARTICULACIÓN INTERSECTORIAL



REGIONES QUE IMPLEMENTARÁN OFICINAS DEL SERVICIO INTEGRADO FORMALIZA PERÚ, 2018



## GESTORES DE LA FORMALIZACIÓN

- Asesoran para facilitar los procesos de formalización
- Acompañamiento en la gestión y acceso a beneficios

## OFICINAS DE SERVICIO INTEGRADO FORMALIZA PERÚ

- Espacio de articulación de sectores públicos y privados vinculados con el proceso de formalización
- Participación rotativa y temporal



## MÉTODO SCORE TRAINING

- Implementación del método SCORE para mejorar la productividad de la empresa
- PYME (11 a 250 trabaj.) y Microempresa (5 a 10 trabaj.)

*Al 2030 todas las regiones cuentan con oficinas de Servicio Integrado Formaliza Perú*

# MECANISMOS DE ARTICULACIÓN: MESAS DE TRABAJO PARA SECTORES PRIORITARIOS

PERU URBANO: PEA ASALARIADA PRIVADA CON EMPLEO INFORMAL  
SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2016

**MESAS DE TRABAJO: SOLUCIONES INTEGRALES  
PARA REDUCIR LA INFORMALIDAD LABORAL**



CIU	Actividad económica	Empleo informal	
		N°	%
4100	Construcción de edificios	410,199	13
5610	Actividades de restaurantes y de servicio móvil de comidas.	276,332	9
1410	Fabricación de prendas de vestir, excepto prendas de piel	97,840	3
4921	Transporte urbano y suburbano de pasajeros por vía terrestre.	76,999	2
113	Cultivo de hortalizas y melones, raíces y tubérculos.	70,185	2
8510	Enseñanza preescolar y primaria	64,079	2
4520	Mantenimiento y reparación de vehículos automotores.	57,100	2
4781	Venta al por menor de alimentos, bebidas y tabaco en puesto de ventas y mercados	56,544	2
4630	Venta al por mayor de alimentos, bebidas y tabaco.	56,059	2
9499	Actividades de otras asociaciones n.c.p. Clubes rotarios, logias, etc. Asociaciones de jóvenes, que promueven actividades culturales o recreativas.	55,696	2
4923	Transporte de carga por carretera.	55,351	2
150	Cultivo de productos agrícolas en combinación con la cría de animales	54,030	2
4771	Venta al por menor de prendas de vestir, calzado y artículos de cuero en comercios especializados	53,143	2
4721	Venta al por menor de alimentos en comercio especializados.	50,002	2
3100	Fabricación de muebles.	49,503	2
1071	Elaboración de productos de panadería.	48,236	2
Resto de actividades		1,632,677	52
Total		3,163,974	100

Fuente: Instituto INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre condiciones de vida y pobreza. Metodología actualizada.  
Elaboración: MTPE – DGPIT – Dirección General de Supervisión y evaluación.

# MODELO CONCEPTUAL DE LA POLITICA DE INSPECCION DEL TRABAJO

## COMPONENTES

## SUBCOMPONENTES

Control y Vigilancia del  
Cumplimiento de Normas Socio  
Laborales

- ❖ Programación
- ❖ Atención denuncias
- ❖ Actuaciones inspectivas
- ❖ Infracción y sanción

Asesoramiento, Orientación y  
Asistencia Técnica Socio Laboral

- ❖ Difusión de normas legales
- ❖ Asistencia técnica y orientación en prevención
- ❖ Asistencia técnica en formalización laboral

Gestión del Sistema de  
Inspección del Trabajo

- ❖ Fortalecimiento y posicionamiento del sistema de inspección
- ❖ Regulación
- ❖ Articulación y coordinación multisectorial y multinivel
- ❖ Información y alta tecnología
- ❖ Planeamiento territorial de la inspección de trabajo
- ❖ Supervisión y vigilancia

Alto Nivel Técnico de Servidores  
Públicos

- ❖ Competencias de servidores
- ❖ Formación continua

INSPECCIÓN DE TRABAJO

# Política Nacional de Inspección del Trabajo

## Objetivo general

Garantizar el adecuado funcionamiento del Sistema de Inspección del Trabajo.

## Objetivos específicos

Fortalecer la institucionalización del Sistema de Inspección del Trabajo.

Promover la consolidación de una cultura laboral de cumplimiento.

Ampliar la cobertura efectiva del SIT, especialmente a aquellos sectores económicos con altos índices de informalidad laboral.

Fortalecer la articulación y diálogo del SIT con entidades públicas y privadas, y sociedad civil.

Garantizar la predictibilidad de la función de inspección del trabajo.

Acciones articuladas



Niveles de articulación



# Variables estratégicas e indicadores de medición

## Mejora de la capacidad operativa nacional

- % de inspectores versus inspectores auxiliares.
- Personal inspectivo a nivel nacional operativos frente a la demanda de atenciones de denuncias y programadas.
- PEA ocupada asalariada por inspector

## Mejora y actualización de normas para la inspección del trabajo

- N° de normas emitidas que regulan la operatividad por sector o materia.
- N° de normas que regulan el aspecto sustantivo del SNIT, revisadas y ajustadas.

## Unificación de data a nivel nacional

- N° de entidades públicas del sistema que han adoptado el uso del SIIT articulado.
- N° de fuentes de información interinstitucional en el SIIT.
- N° de procedimientos automatizados

## Planificación de la estrategia sectorial y territorial de la inspección del trabajo

- N° de diagnósticos regionales que hagan énfasis en la problemática sectorial y territorial de la aplicación de normas sociolaborales
- N° de operativos realizados utilizando una estrategia sectorial y territorial.

## Fortalecer coordinación inter institucional

- N° de alianzas multisectoriales y multinivel para la asistencia técnica en formalización laboral.
- N° de actuaciones conjuntas anuales realizadas
- N° de convenios para compartir esfuerzos, intercambio de BPs.

## Ampliación de la inspección planificada

- Proporción de inspección planificada versus inspección por denuncias
- N° de centros de trabajo inspeccionados a nivel nacional por programación (generadas)

# ESTRATEGIAS DE DIFUSIÓN



## ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS: TELEFÓNICA, TELEMÁTICA REDES SOCIALES

- **Call Center**, línea gratuita 0800-16-872
- **Vía web**, accediendo al siguiente link: <http://www.mintra.gob.pe/mostrarContenido.php?id=559&tip=20>.
- Atención personalizada en la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de su Jurisdicción. En Lima Metropolitana en el primer piso de la Sede Central del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo o a las oficinas descentralizadas.



## PLATAFORMA VIRTUAL

- Plataforma virtual para capacitar virtualmente, basado en la presentación de videos grabados al principio, y luego cuando ya el sistema este perfeccionado capacitaciones en vivo
- Video conferencias para todo el público
- Consultas en tiempo real a través de un videochat (como el programa Skype), al cual se podrá acceder a través de la página web.



## CAMPAÑAS NACIONALES

- La formalización y sus beneficios
- Regímenes Laborales Especiales: de la micro y pequeña empresa, registro de construcción civil, y de trabajadores del hogar.
- Seguridad y Salud en el Trabajo
- Desigualdad Remunerativa

# PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN LABORAL

## ACTIVIDADES PARA EL 2018

Actividades	Temas	Ciudades	
Campaña Nacional	La formalización y sus beneficios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Huánuco</li> <li>Trujillo</li> <li>Cajamarca</li> <li>Piura</li> <li>Huacho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lima</li> <li>Arequipa</li> <li>Loreto</li> <li>Pucallpa</li> <li>Tacna</li> </ul>
	Regímenes Laborales Especiales: de la micro y pequeña empresa, registro de construcción civil, y de trabajadores del hogar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tumbes</li> <li>Lima</li> <li>Ica</li> <li>Chimbote</li> <li>Puno</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lima</li> <li>Amazonas</li> <li>Pucallpa</li> <li>Moyobamba</li> <li>Moquegua</li> </ul>
	Seguridad y Salud en el Trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Huánuco</li> <li>Trujillo</li> <li>Cajamarca</li> <li>Piura</li> <li>Huacho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lima</li> <li>Arequipa</li> <li>Loreto</li> <li>Pucallpa</li> <li>Tacna</li> </ul>
	Igualdad Remunerativa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tumbes</li> <li>Lima</li> <li>Ica</li> <li>Chimbote</li> <li>Puno</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lima</li> <li>Amazonas</li> <li>Pucallpa</li> <li>Moyobamba</li> <li>Moquegua</li> </ul>

Actividades	Temas	Ciudades
Seminarios Regionales	<b>Tema 1: Libertad Sindical</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ponencia 1: Rol de la inspección del Trabajo en la protección de la libertad sindical.</li> <li>Ponencia 2: Nuevos Criterios Judiciales en la Protección de la Libertad Sindical</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lima</li> <li>Tacna</li> <li>Piura</li> </ul>
	<b>Tema 2: La Nueva Ley Procesal de Trabajo</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Impacto de los Plenos Jurisdiccionales en el desarrollo de los procesos laborales en el Perú.</li> <li>Propuesta de Modificación de la Nueva Ley Procesal de Trabajo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cajamarca</li> <li>Arequipa</li> <li>Lima</li> </ul>
Plataforma Virtual	Curso :Proceso Inspectivo	A nivel Nacional
	Seminario: sobre el V Pleno Jurisdiccional Supremo en Materia Laboral y Previsional	

# CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Las Políticas Públicas de la DGPIT para su ejecución requieren de un apoyo intenso y permanente de las DRTPEs

La DGPIT en su rol de generador y supervisor de las políticas públicas asesorar técnicamente de forma permanente a las DRTPEs para el logro de los objetivos planteados

La articulación intergubernamental es el eje del éxito de las políticas y acciones planteadas

El PP 103 es una herramienta presupuestal que permitirá en su mejor aplicación el logro de los objetivos planteados

# Gracias

