



MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO

Sector Laboral:
PERÚ AL 2030

Alberto Guzmán Jiménez

Jefe de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

ÍNDICE

- ✓ Diagnóstico del Mercado Laboral Peruano
- ✓ Objetivos a cumplir en el Contexto Internacional Rumbo al Perú 2030
- ✓ Plan Bicentenario y Articulación de los Planes Estratégicos PESEM, PEI y POI
- ✓ Servicios MTPE con enfoque de Procesos
- ✓ Programas Presupuestales Orientados a brindar Servicios al Ciudadano.
- ✓ Objetivos y Metas a Cumplir del MTPE Rumbo al Perú 2030



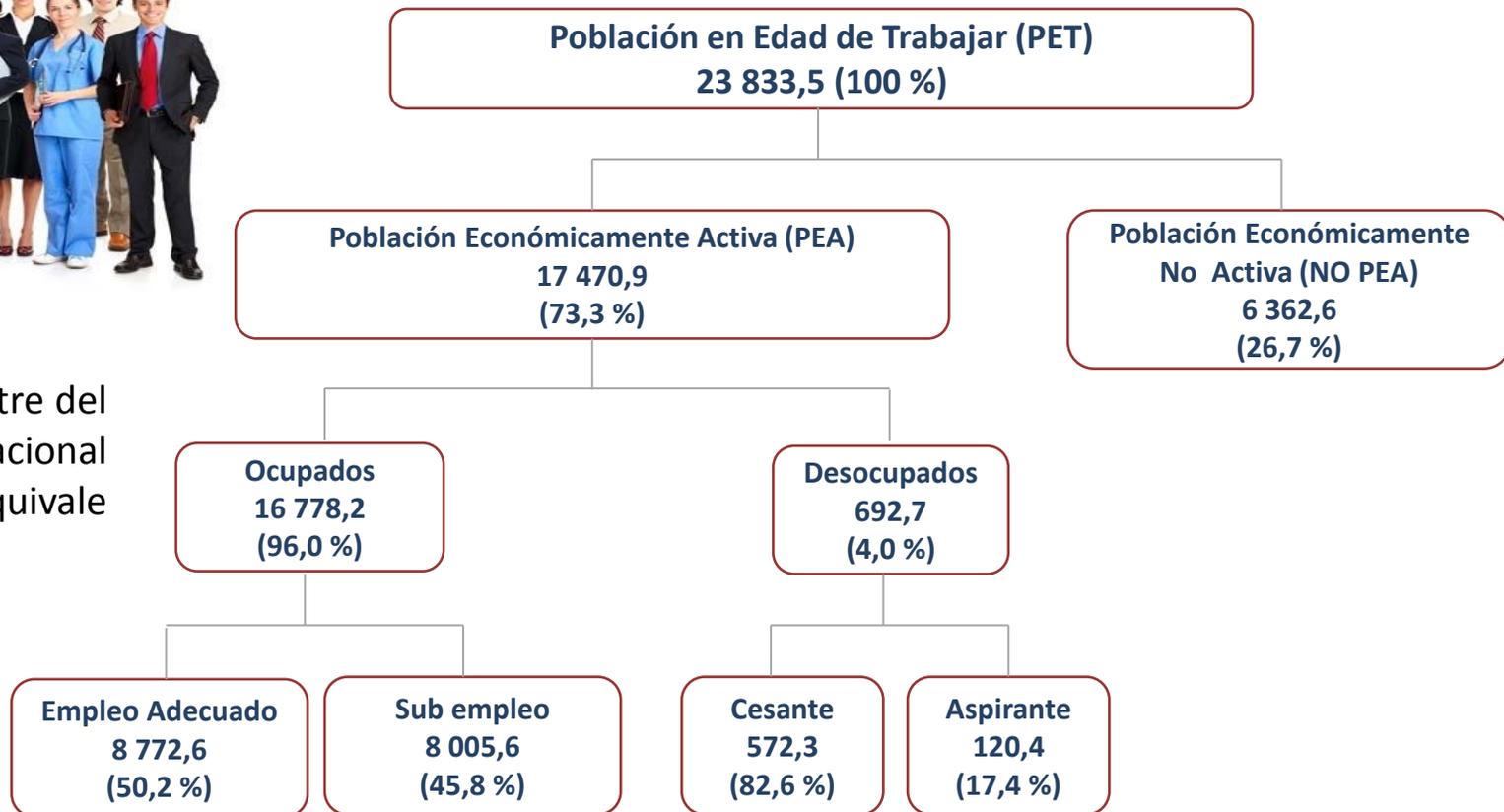
PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

DIAGNÓSTICO DEL MERCADO LABORAL PERUANO

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD

(Trimestre Móvil: Jul-Ago-Set – 2017) – Millones de Personas



Comparado con similar trimestre del año anterior, la PEA a nivel nacional se **incrementó en 2,9%** que equivale a **496,800 personas**.



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

DIAGNÓSTICO DEL MERCADO LABORAL PERUANO

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD Y ÁREA DE RESIDENCIA

Trimestre Julio a Setiembre 2016 – 2017 (Miles de Personas)

TRIMESTRE MÓVIL	NACIONAL			URBANA			RURAL				
	PET	PEA	TASA DE ACTIVIDAD	PET	PEA	TASA DE ACTIVIDAD	PET	PEA	TASA DE ACTIVIDAD		
2016	Ene-Feb-Mar	23.278,7	17.018,0	73,1	18.421,7	13.045,4	70,8	4.856,9	3.972,6	81,8	
	Feb-Mar-Abr	23.308,7	17.012,2	73	18.448,8	13.092,1	71,0	4.859,9	3.920,1	80,7	
	Mar-Abr-May	23.339,8	16.860,1	72,2	18.458,3	13.010,8	70,5	4.881,5	3.849,3	78,9	
	Abr-May-Jun	23.369,8	16.706,6	71,5	18.503,5	12.927,5	69,9	4.866,3	3.779,1	77,7	
	May-Jun-Jul	23.401,6	16.795,3	71,8	18.539,9	12.973,9	70,0	4.861,7	3.821,4	78,6	
	Jun-Jul-Ago	23.431,7	16.904,5	72,1	18.573,1	13.054,5	70,3	4.858,6	3.849,9	79,2	
	Jul-Ago-Set	23.462,9	16.974,1	72,3	18.588,2	13.096,4	70,5	4.874,6	3.877,7	79,5	
	Ago-Set-Oct	23.494,0	16.993,0	72,3	18.595,7	13.142,7	70,7	4.898,3	3.850,3	78,6	
	Set-Oct-Nov	23.525,3	16.930,1	72	18.663,5	13.144,0	70,4	4.861,8	3.786,1	77,9	
	Oct-Nov-Dic	23.556,7	16.897,5	71,7	18.680,4	13.123,8	70,3	4.876,3	3.773,8	77,4	
2017	Ene-Feb-Mar	23.648,0	17.233,8	72,9	18.850,7	13.300,8	70,6	4.797,3	3.933,1	82,0	
	Feb-Mar-Abr	23.678,4	17.132,9	72,4	18.881,2	13.235,2	70,1	4.797,2	3.897,7	81,2	
	Mar-Abr-May	23.709,8	17.025,0	71,8	18.859,6	13.183,4	69,9	4.850,2	3.841,5	79,2	
	Abr-May-Jun	23.740,3	16.918,6	71,3	18.867,9	13.147,6	69,7	4.872,4	3.771,0	77,4	
	May-Jun-Jul	23.771,7	17.142,0	72,1	18.908,7	13.328,5	70,5	4.863,0	3.813,5	78,4	
	Jun-Jul-Ago	23.802,1	17.375,1	73	18.926,7	13.477,2	71,2	4.875,4	3.897,9	80,0	
	Jul-Ago-Set	23.833,5	17.470,9	73,3	18.930,8	13.540,6	71,5	4.902,7	3.930,3	80,2	
	Variación trimestre: Julio-Agosto-Setiembre 2017/ Julio-Agosto-Setiembre 2016										
	Variación porcentual (%)	1,6	2,9	1,4	1,8	3,3	1,5	0,6	1,3	0,8	
	Variación en miles	370,6	496,8	1,0	342,6	444,2	1,1	28,1	52,6	0,6	



PERÚ

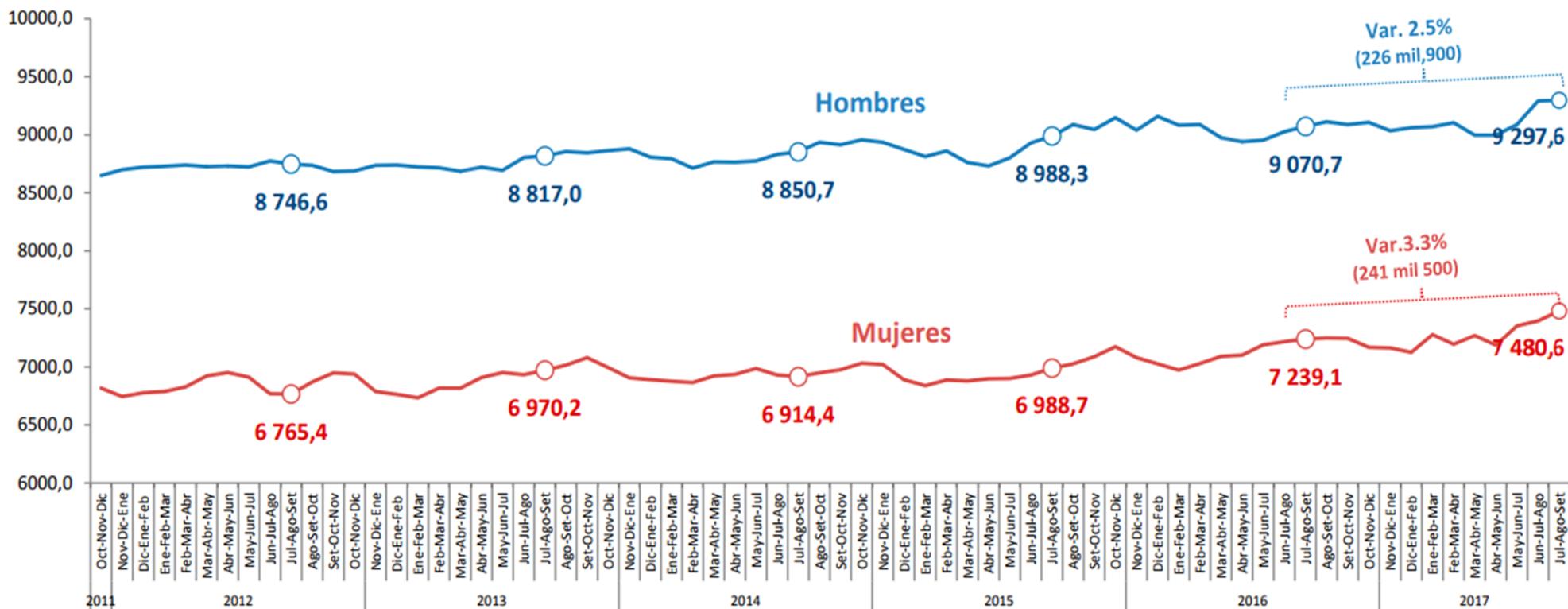
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

DIAGNÓSTICO DEL MERCADO LABORAL PERUANO

EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA FEMENINA Y MASCULINA, SEGÚN TRIMESTRES MÓVILES: 2011-2017

Trimestre móvil: Julio-Agosto-Septiembre

(Miles de personas)

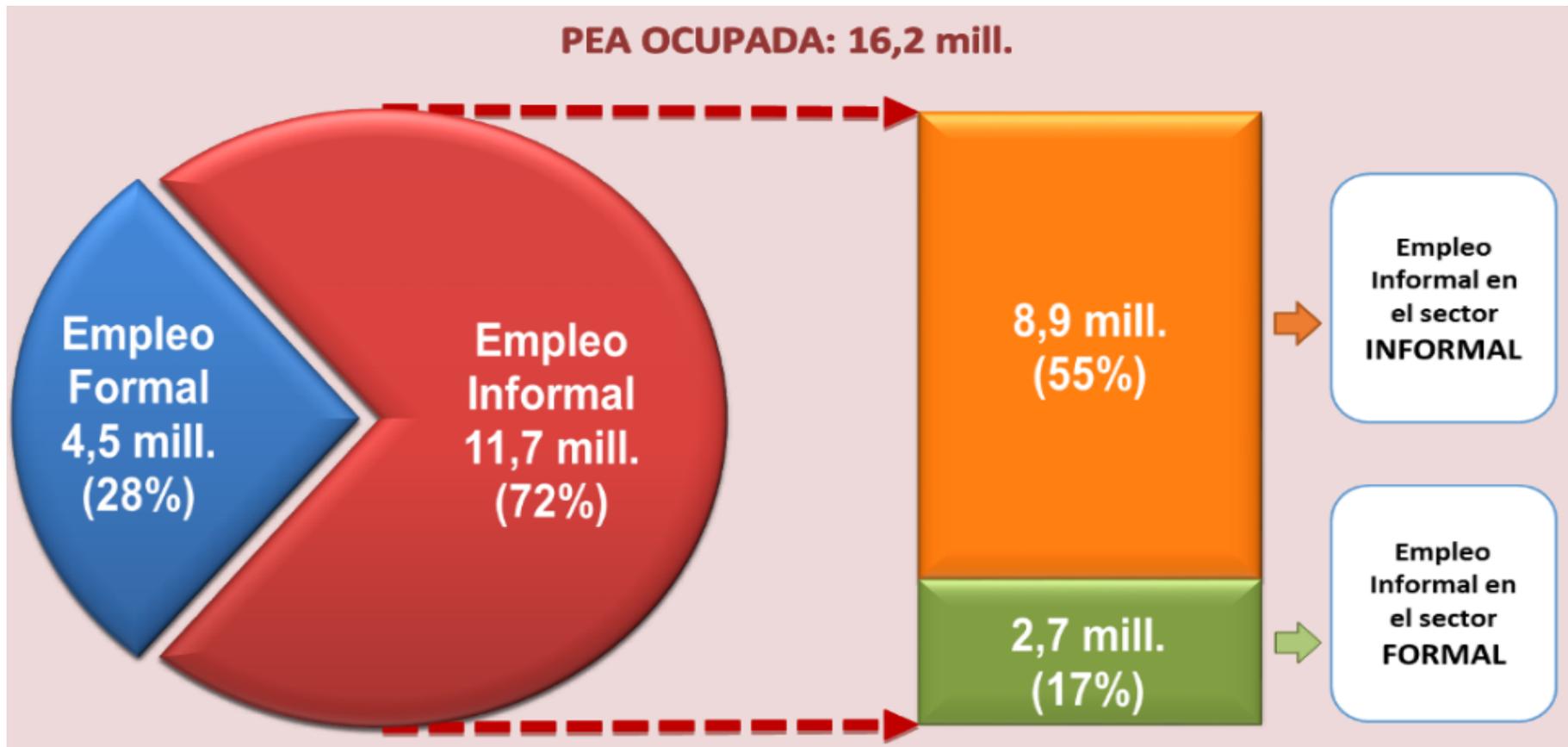




PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

POBLACIÓN POTENCIAL



OBJETIVOS A CUMPLIR EN EL CONTEXTO INTERNACIONAL RUMBO AL PERU 2030





PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

MARCO GENERAL DE ACTUALIZACIÓN DE POLÍTICAS Y

PLANES EN CONTEXTO

Tendencias globales y regionales

Políticas



Económicos



Sociales



Tecnológicas



Ambientales



Valores, actitudes,



Contexto

Marco supranacional



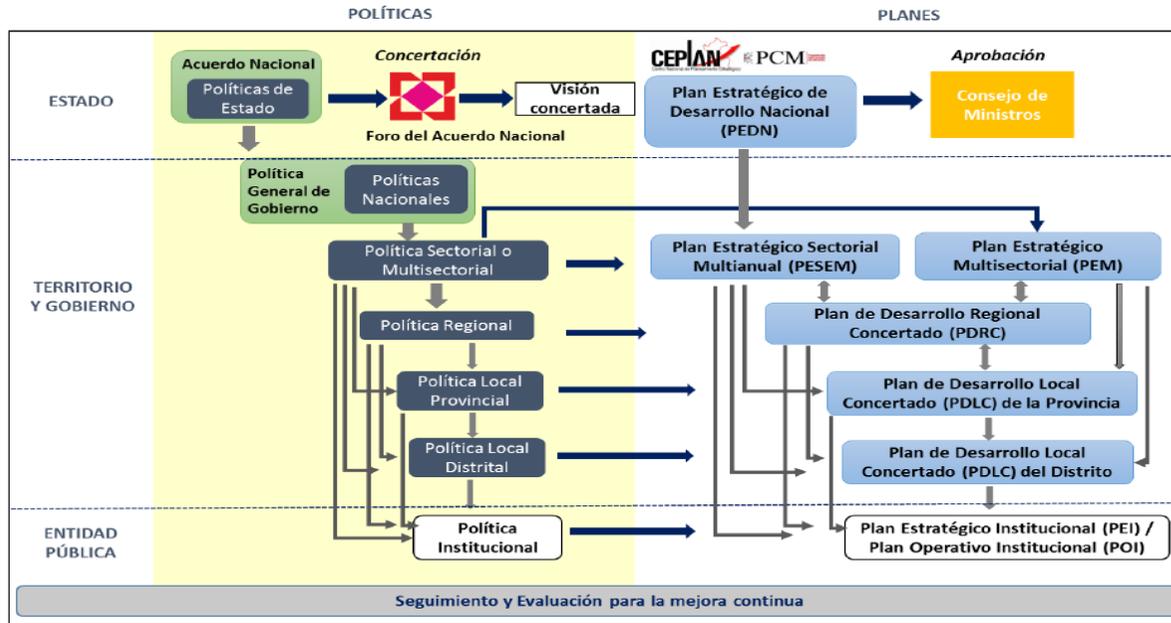
Agenda 2030: 17 ODS, 169 metas



OCDE: Programa país Bienestar (15 dimensiones) Marco de inversión (12 lineamientos)

Estado

Marco País



Política General de Gobierno (4 ejes)

- Eje 1. Oportunidades, inversión social, agua, infraestructura
- Eje 2. Seguridad. Lucha anticorrupción
- Eje 3. Empleo, formalización y reactivación económica
- Eje 4. Acercar el Estado al Ciudadano



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



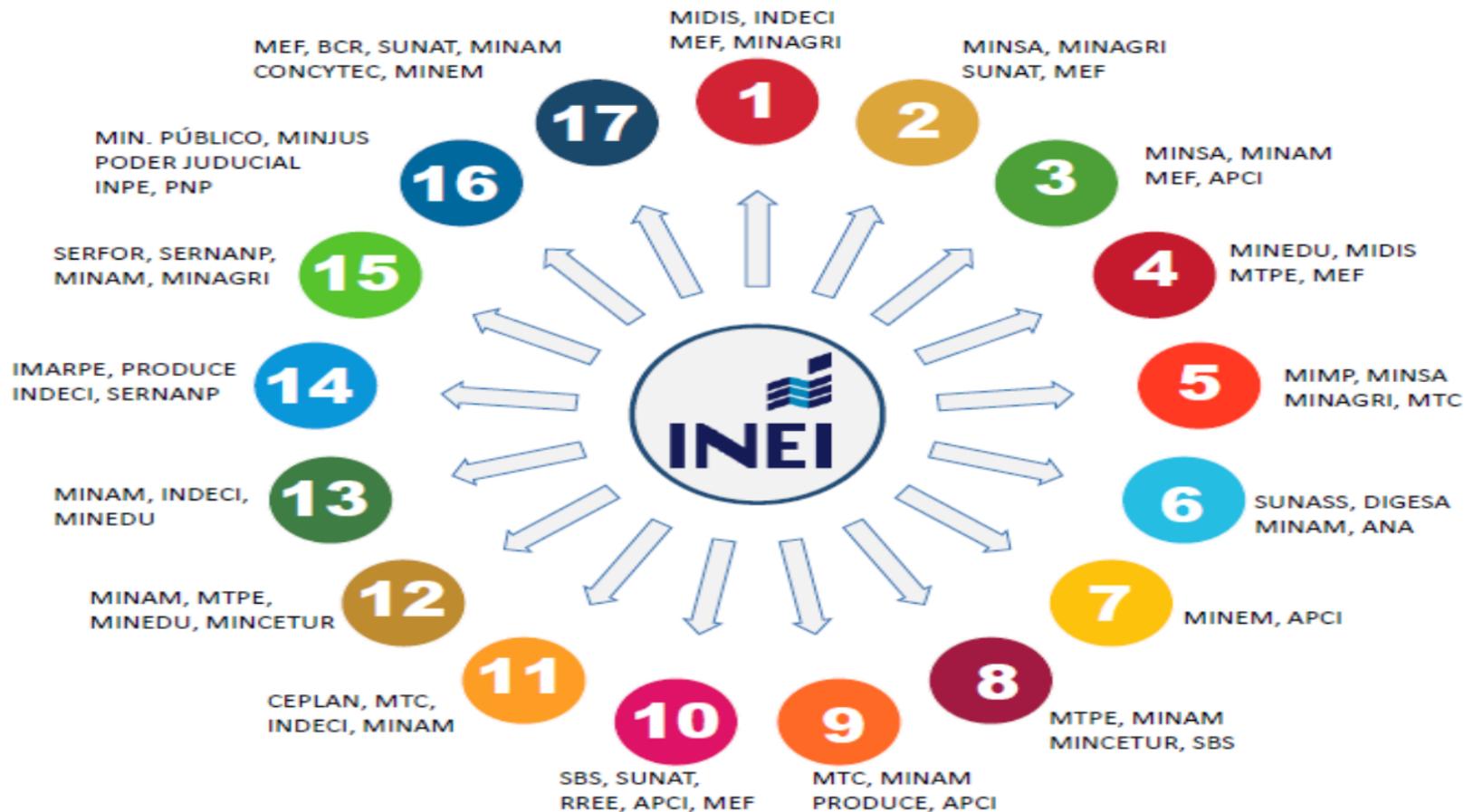
- 17 objetivos
- 169 metas



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

MONITOREO DEL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO DE DESARROLLO





PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



Programa País

Una gran oportunidad para ordenarse y consolidar el crecimiento y estabilidad económica, en base a reformas sociales necesarias para lograr un mayor bienestar social, con un marco favorable de inversión



Agenda 2030

Las Personas



Todos los seres humanos puedan realizar su potencial.

El Planeta



Gestión sostenible de sus recursos naturales y Medidas urgentes para hacer frente al cambio climático.

La Prosperidad



Vida próspera y plena, en armonía con la naturaleza.

La Paz



Propiciar sociedades pacíficas, justas e inclusivas que estén libres del temor y la violencia.

Las Alianzas



Alianza mundial para el Desarrollo Sostenible, Basada en un espíritu de mayor solidaridad mundial y centrada en las necesidad desde los más pobres y vulnerables.

La meta: sociedades pacíficas con el mismo objetivo común.





PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

STANDART CALIDAD REGULATORIA OCDE

OCDE

STANDART CALIDAD REGULATORIA

PROGRAMA PAIS

El Estudio de la OCDE de Política Regulatoria del Perú evalúa las políticas, Instituciones y herramientas

empleadas por el gobierno peruano para diseñar, implementar y aplicar regulaciones de alta calidad.

Esto incluye políticas de simplificación administrativa, evaluación ex ante y ex post de las regulaciones, prácticas de consulta pública y la Gobernanza de los reguladores independientes.

IDENTIFICA SOBREREGULACIÓN

RIA

ANALIZA EL IMPACTO DE LA
REGULACIÓN A FIN DE EVITAR
NORMAS INNECESARIAS

ACR

REDUCIR CARGAS
ADMINISTRATIVAS DE LOS
P.A.

REDUCIR DE 4000
P.A. APROX A 500



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

PERÚ AL 2030: DIÁLOGO HACIA LA CONCERTACIÓN DE UNA VISIÓN DE FUTURO



Al 2030 todas las personas pueden realizar su potencial.



Se han desarrollado esfuerzos concertados para la conservación y gestión sostenible de los recursos naturales, tomando medidas urgentes para hacer frente al cambio climático.



Todas las personas gozan de una vida próspera y plena, con empleo digno y en armonía con la naturaleza, considerando reservas de recursos para el bienestar futuro.



La sociedad peruana es pacífica, justa e inclusiva, libre del temor y de la violencia; sin corrupción ni discriminación y con igualdad de oportunidades.



Se han fortalecido las alianzas para alcanzar el desarrollo sostenible, en correspondencia con el respeto universal de los derechos humanos, sin dejar a nadie atrás.

ARTICULACION DE LOS PLANES ESTRATEGICOS, PESEM, PEI Y POI





PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Marco Supranacional



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO

Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos



EJE TEMÁTICO 8:



Marco País

Acuerdo Nacional



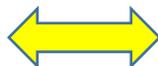
POLITICAS DE ESTADO DEL ACUERDO NACIONAL

EJE TEMÁTICO: EQUIDAD Y JUSTICIA SOCIAL
14. Acceso al Empleo Pleno, Digno y Productivo

POLITICA GENERAL DE GOBIERNO

ejes:

- 1) Un programa de reactivación económica
- 2) Retomar la reforma estructural;
- 3) Provisión de seguridad social de calidad; y 4) Fortalecer la diversificación productiva



PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO NACIONAL

PEDN AL 2021
(PLAN BICENTENARIO)

EJE ESTRATÉGICO 4:
ECONOMÍA, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO

14. Acceso al Empleo Pleno, Digno y Productivo

PEDN AL 2030
(Pre-imagen de futuro al 2030)

EJE TEMÁTICO: EQUIDAD Y JUSTICIA SOCIAL
OBJETIVO: Todas las personas gozan de una vida próspera y plena, con empleo digno y en armonía con la naturaleza, considerando reservas de recursos para el bienestar futuro

Marco Supranacional



Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

EJE TEMÁTICO 8:



Marco País

Acuerdo Nacional



**POLITICAS DE ESTADO
DEL ACUERDO NACIONAL**

EJE TEMÁTICO: EQUIDAD Y JUSTICIA SOCIAL

14. Acceso al Empleo Pleno, Digno y Productivo



PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO NACIONAL

POLITICA GENERAL DE GOBIERNO

EJES:

- 1) Un programa de reactivación económica
- 2) Retomar la reforma estructural;
- 3) Provisión de seguridad social de calidad; y
- 4) Fortalecer la diversificación productiva

**PEDN AL 2021
(PLAN BICENTENARIO)**

**EJE ESTRATÉGICO 4:
ECONOMÍA, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO**

14. Acceso al Empleo Pleno, Digno y Productivo

**PEDN AL 2030
(Pre-imagen de futuro al 2030)**

EJE TEMÁTICO: EQUIDAD Y JUSTICIA SOCIAL

OBJETIVO: Todas las personas gozan de una vida próspera y plena, con empleo digno y en armonía con la naturaleza, considerando reservas de recursos para el bienestar futuro

CONTINÚA



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

POLÍTICA SECTORIAL Y MULTISECTORIAL



PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL MULTIANUAL (PESEM)

CATEGORIAS PRESUPUESTALES

ACTORES SECTORIALES

EJES ESTRATÉGICOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL SECTOR



FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL



1.- PROMOVER EMPLEOS FORMALES CON ACCESO A LOS DERECHOS LABORALES Y COBERTURA DE SEGURIDAD SOCIAL PARA LOGRAR UN DESARROLLO PRODUCTIVO Y SOSTENIDO DE NUESTRA ECONOMÍA



INSERCIÓN JUVENIL AL MERCADO DE TRABAJO



2.- DESARROLLAR LA EMPLEABILIDAD Y FOMENTAR EL AUTOEMPLEO DE LOS JÓVENES, ACORDE A LA DEMANDA REAL DEL MERCADO LABORAL EN EL PAÍS.



DIÁLOGO SOCIAL EN MATERIA LABORAL



3.- POTENCIAR AL CONSEJO NACIONAL DE TRABAJO Y OTRAS INSTANCIAS PARA LA GENERACIÓN DE UNA LEGISLACIÓN LABORAL QUE FOMENTE LA PRODUCTIVIDAD Y GARANTICE LOS DERECHOS LABORALES



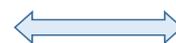
MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN



4.- GENERAR COMPETENCIAS Y OPORTUNIDADES LABORALES PARA POBLACIONES VULNERABLES, PARTICULARMENTE MUJERES VICTIMAS DE VIOLENCIA Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD.



EMPLEABILIDAD Y PROTECCIÓN DE GRUPOS VULNERABLES



5.- PROMOVER EL EMPLEO A TRAVES DEL MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES Y NIVELES DE EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS EN CONDICIONES DE DESEMPLEO Y SUBEMPLEO.



PROGRAMAS PROMOTORES



6.- IMPLEMENTAR UN EFECTIVO MODELO DE GESTION SECTORIAL CENTRADO EN EL CIUDADANO

1.- PROGRAMAS PRESUPUESTALES.

2.- ACCIONES CENTRALES

3.- ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS

1.- MTPE.

2.- G/DRPTEs

3.- SUNAFIL

4.- ESSALUD



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

EJES ESTRATÉGICOS - OBJETIVOS SECTORIALES Y METAS 2017-2021

SECTOR TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO

EJES ESTRATÉGICOS/ OES	VARIABLES	EVOLUCIÓN HISTÓRICA 2008-2015	LÍNEA DE BASE (Año 2016)	2017	2018	2019	2020	2021	META DEL PERIODO	Responsable del Cumplimiento
1. FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL	PEA Ocupada	1,681,124	16,074,000						17,452,000	DGPIT 5,995,484
	% PEO FORMAL		28.80%	2%	5%	7%	8%	8%	58.80%	
	TRABAJ. FORMALES		4,629,312	377,718	881,358	1,221,782	1,526,368	1,591,232	10,261,776	
2. INSERCIÓN JUVENIL AL MERCADO DE TRABAJO	PEAO JUVENIL	-565,496	4,652,513						4,708,172	DGSNE -1,352,873
	% EMPLEO INFORMAL		77.50%	-2%	-5%	-7%	-8%	-6%	49.5%	
	EMPLEOS INFORMALES		3,605,698	-108,702	-224,256	-320,899	-370,385	-278,535	2,330,545	
3. DIÁLOGO SOCIAL EN MATERIA LABORAL	ACUERDO TRIPARTITO		5	6	7	7	7	7	34	CNTPE
4. EMPLEABILIDAD Y PROTECCIÓN DE GRUPOS VULNERABLES	PEA INFANTIL OCUPADA	-314,300 (2012-2016)	7,655,000						7,508,000	DGDFSST -607,003
	% PEA INFANTIL OCUP.		24.9%	-2.6%	-1.3%	-1.2%	-1.1%	-1.1%	18.9%	
	N° DE NIÑOS QUE DEJAN DE TRABAJAR		1,906,095	-104,943	-105,014	-97,391	-89,747	-89,988	1,419,012	
	COEFICIENTE DE GINI	$\bar{x}=0.38$ (2009-2015)	0.49	0.48	0.48	0.47	0.46	0.46	0.46	DGPE
5. PROGRAMAS PROMOTORES	N° EMPLEOS GENERADOS	1,721,924	155,000	690,028	176,000	149,000	376,000	384,000	1,533,000	DGFPCL
6. MODELO DE GESTIÓN CENTRADO EN EL CIUDADANO	% DE SATISFACCIÓN DEL USUARIO		75.0%	100,75%	83%	86%	88%	90%	90.0%	OGPP



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

EJES Y OBJETIVOS ESTRATEGICOS

EJES Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

EJES ESTRATÉGICOS

FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL

INSERCIÓN JUVENIL AL MERCADO DE TRABAJO

DIÁLOGO SOCIAL EN MATERIA LABORAL

EMPLEABILIDAD Y PROTECCIÓN DE GRUPOS VULNERABLES

PROGRAMAS PROMOTORES

MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN

OBJETIVOS PESEM

OES 1; Promover empleos formales con acceso a los derechos laborales y cobertura de seguridad social para lograr un desarrollo productivo y sostenido de nuestra economía

OES 2; Desarrollar la empleabilidad y fomentar el autoempleo de los jóvenes, acorde a la demanda real del mercado laboral en el País

OES 3; Potenciar al Consejo Nacional de Trabajo y otras instancias para la generación de una legislación laboral que fomente la productividad y garantice los derechos laborales

OES 4; Generar competencias y oportunidades laborales para poblaciones vulnerables, principalmente mujeres víctimas de violencia y personas con discapacidad

OES 5; Promover el empleo a través del mejoramiento de las competencias laborales y niveles de empleabilidad de las personas en condiciones de desempleo y subempleo

OES 6; Implementar un efectivo modelo de gestión sectorial centrado en el ciudadano

OBJETIVOS PEI

OEI 1; Promover la formalización laboral en los empleadores y trabajadores

OEI 2; Promover la empleabilidad de los jóvenes para su inserción laboral en el mercado de trabajo

OEI 3; Potenciar el diálogo social para obtener una legislación laboral que fomente la productividad y garantice los derechos laborales

OEI 4; Mejorar la gestión de conflictos entre los actores laborales

OEI 5; Promover los derechos fundamentales en el trabajo de la población

OEI 6; Generar competencias y oportunidades laborales para poblaciones vulnerables, con énfasis en aquellas en condiciones de pobreza y pobreza extrema

OEI 7; Potenciar el empleo a través del mejoramiento de las competencias laborales y niveles de empleabilidad de la población, particularmente en condiciones de desempleo y subempleo

OEI 8; Mejorar el modelo de gestión institucional centrado en el ciudadano



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

VINCULACIÓN DEL PLAN – PRESUPUESTO

QUE LE REQUIERE EL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL A LA PROGRAMACION MULTIANUAL

- Que el proceso de programación se realice según los objetivos estratégicos, metas de resultados y productos previstos en el Plan Estratégico Institucional.

QUE LE REQUIERE LA PROGRAMACION MULTIANUAL AL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

- Que especifique sus objetivos y metas sobre la base de la estructura programática en el marco del PpR.
- Que se adecue a la programación de recursos que se les asigne.

SERVICIOS MTPE CON ENFOQUE DE PROCESOS



SERVICIOS DEL MTPE

CERTIFICADOS CON CARTA DE SERVICIO (6)

TRABAJO

- ❖ FORMALIZA PERÚ
- ❖ SERVICIOS EN LINEA
- ❖ VINCULACION SERVICIOS DEL CALL AL SERVICIO INTEGRADO DE FORMALIZACION DEL SISTEMA TELEMATICO
- ❖ METODO SCORE TRAINING - OIT PARA EMPRESAS CON 11 A 250 TRABAJADORES
- ❖ INSPECCIÓN

VMT

- 1) Conciliación Administrativa Laboral.
- 2) Consultas al Trabajador y Empleador.
- 3) Liquidación de Beneficios Sociales.
- 4) Patrocinio Judicial Gratuito.
- 5) Absol. Telefónica y Telemática de Consultas Lab.
- 6) Módulo de Atención de Denuncias y Reclamos

CERTIFICADOS CON CARTA DE SERVICIO (10)

SERVICIOS
MTPE

- 1) Bolsa de Trabajo
- 2) Certificado Único Laboral
- 3) Orientación para el Emprendimiento.
- 4) Orientación Vocacional e Información Ocupacional
- 5) Información del Mercado de Trabajo.
- 6) Orientación para el Migrante.
- 7) Módulo de Inf. y Orientación sobre Teletrabajo.
- 8) Asesoría para la Búsqueda de Empleo.
- 9) Acercamiento Laboral.
- 10) Recepción de Ofertas de Vacantes Públicas

EMPLEO

- ❖ BOLSA DE TRABAJO
- ❖ ASESORIA PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO
- ❖ EMPLEO TEMPORAL
- ❖ CAPACITACIÓN LABORAL
- ❖ CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES
- ❖ ORIENTACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO
- ❖ CAPACITACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO
- ❖ ACERCAMIENTO EMPRESARIAL
- ❖ ORIENTACIÓN VOCACIONAL E INF. OCUPACIONAL
- ❖ ORIENTACIÓN AL MIGRANTE
- ❖ INFORMACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

VMPECL

- 1) Capacitación Laboral, mayores de 30 años.
- 2) Capacit. para el Emprend., mayores de 30 años.
- 3) Certificación de Competencias Laborales.
- 4) Capacitación Laboral, jóvenes de 15 a 29 años.
- 5) Capacit. para el Emprend., jóvenes de 15 a 29 años.
- 6) Empleo Temporal

PENDIENTE DE CERTIFICACIÓN

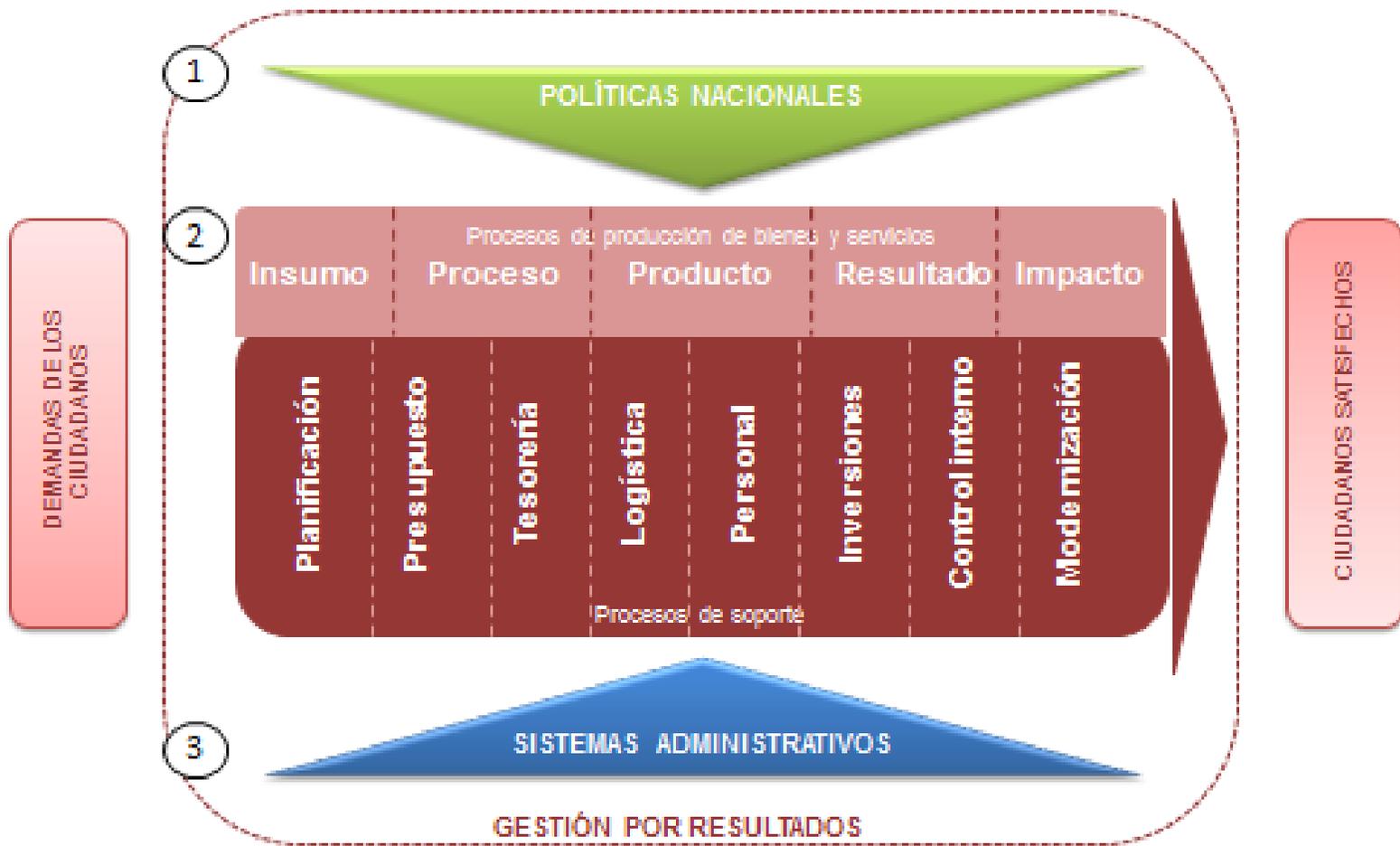
- 1) Registro de Empresas Socialmente Responsables
- 2) Certificación de Emp. Socialmente Responsables

PROGRAMAS



PERÚ

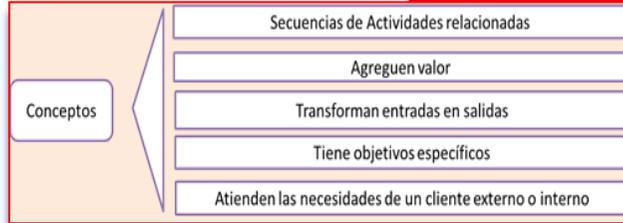
Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo





PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



- **Estratégicos** para la gestión de la organización
- **Operativos**, misionales o de realización
- **Apoyo** o para la gestión de recursos
- **Control Medición, análisis y mejora**

Tipos de Proceso

- Las Entradas
- Las salidas
- Los Proveedores
- El cliente
- Cliente interno
- Cliente Externo
- Los recursos
- Las acciones
- Las referencias
- Responsable del Proceso

Definición de Proceso

Elementos del Proceso

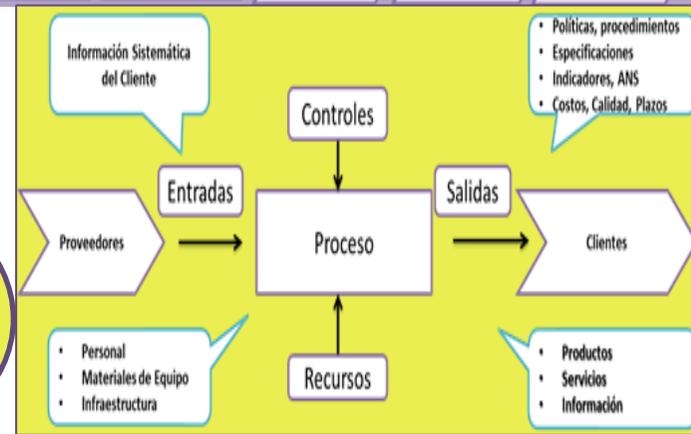
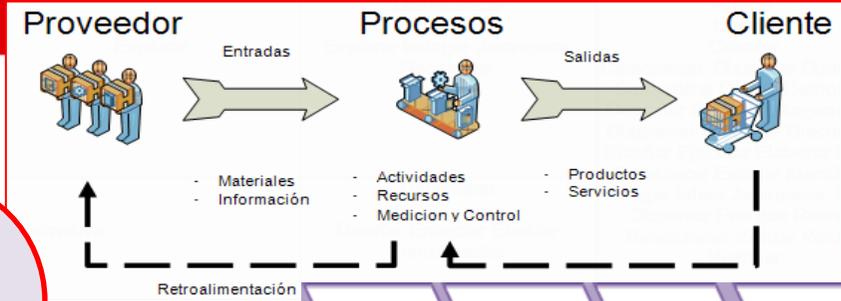
Esquema de la Gestión de Procesos

Niveles de los Procesos

GESTION POR PROCESOS

Manual de Procesos

Identificación de Procesos



NIVEL	NOMBRE
01	Macroprocesos
02	Procesos
03	Procedimientos (Actividades, Tareas)



PERÚ

MAPA DE PROCESOS DEL MTPE (enfoque por materia)

ESTRATEGICOS

DIRECCION ESTRATEGICA

GESTIÓN DE LA MEJORA CONTINUA

MODERNIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

NECESIDADES DE CIUDADANOS, SOCIEDAD CIVIL, EMPRESAS Y EL ESTADO

OPERATIVOS

MISIONALES

Protección de derechos socio laborales

- INSPECCIONES DE TRABAJO
- GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL
- GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
- GESTIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES
- GESTIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES LABORALES

Promoción del empleo, empleabilidad y emprendimiento

- INTERMEDIACIÓN LABORAL
- GESTIÓN DE SERVICIOS DE EMPLEO
- ARTICULACIÓN DE SERVICIOS DE EMPLEO
- PROMOCIÓN DEL EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD
- GESTION DE LA NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES
- GESTION DE MODALIDADES FORMATIVAS LABORALES
- ORIENTACIÓN VOCACIONAL E INFORMACIÓN OCUPACIONAL
- PROMOCIÓN DEL AUTOEMPLEO
- GESTIÓN DE INFORMACIÓN LABORAL Y DEL MERCADO DE TRABAJO
- PROMOCION DEL EMPLEO
- GESTION DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y CAPACITACION PARA EL TRABAJO
- GESTION DE LA MIGRACION LABORAL

CIUDADANOS, SOCIEDAD CIVIL, EMPRESAS Y EL ESTADO CON NECESIDADES SATISFECHAS

APOYO

GESTIÓN ECONOMICA

GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

GESTIÓN LOGISTICA

SISTEMATIZACIÓN Y ESTADÍSTICA

SOPORTE Y APLICACIÓN DE TECNOLOGIA INFORMATICA

ASESORIA Y DEFENSA LEGAL

DESCENTRALIZACIÓN

ATENCIÓN AL CIUDADANO

CONTROL

CONTROL INTERNO

AUDITORIAS Y ACCIONES DE CONTROL

MONITOREO Y CONTROL DE PROCESOS

PROGRAMAS PRESUPUESTALES ORIENTADOS A BRINDAR SERVICIOS AL CIUDADANO



ARTICULACION DEL PP 116 PROEMPLEO AL PLAN BICENTENARIO PERÚ AL 2021

Ejes Estratégicos (4)

Objetivo Nacional

Objetivo Estratégico

Resultado Final

PESEM 2017-2021

Objetivo Estratégico Sectorial (OES)

Productos

Indicador

Presupuesto PP 116 Mejoramiento de la Empleabilidad e Inserción Laboral - PROEMPLEO

Economía Competitividad y Empleo

Economía competitiva con alto nivel de Empleo y Productividad

Incremento de los empleos adecuados para la modernización inclusiva

Mejora de la eficiencia del mercado laboral

OES 2. Desarrollar la empleabilidad y fomentar el autoempleo de los jóvenes, acorde a la demanda real del mercado laboral en el país.

OES 4. Generar competencias y oportunidades laborales para poblaciones vulnerables, particularmente mujeres víctimas de violencia y personas con discapacidad.

OES 5. Promover el empleo a través del mejoramiento de las competencias laborales y niveles de empleabilidad de las personas en condiciones de desempleo y subempleo.

P1 : Personas con Competencias Laborales para el Empleo Dependiente Formal en Ocupaciones Básicas

P2 : Personas Intermediadas para su Inserción laboral

• Tasa de Desempleo y Subempleo de la población Objetivo

(02) GOBIERNOS REGIONALES ARTICULADOS (PIURA Y MOQUEGUA)

PLIEGOS	PIA	PIM
012 MTPE	71,497,824	71,586,446
GOBIERNOS REGIONALES	622,704	622,704
TOTAL	72,120,528	72,209,150

ARTICULACION DEL PP “FORTALECIMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES AL PLAN BICENTENARIO PERÚ AL 2021”

PLAN BICENTEN. PERÚ 2021

Ejes Estratégico (4)

Objetivo Nacional

Objetivo Específico

Resultado Final

Economía, competitividad y empleo

Economía competitiva con alto nivel de empleo y productividad

Incremento de los empleos adecuados para la modernización inclusiva

Mejora de la eficiencia del mercado laboral

- OES 1. Promover empleos formales con acceso a los derechos laborales y cobertura de seguridad social para lograr un desarrollo productivo y sostenido de nuestra economía.
- OES 3. Potenciar al consejo nacional de trabajo y otras instancias para la generación de una legislación laboral que fomente la productividad y garantice los derechos laborales.
- OES 4. Generar competencias y oportunidades laborales para poblaciones vulnerables, particularmente mujeres víctimas de violencia y personas con discapacidad.
- OES 6. Implementar un efectivo modelo de gestión sectorial centrado en el ciudadano

PESEM 2017-2021
Objetivo Estratégico Sectorial (OES)

Productos

- P1.-Personas cuentan con orientación, capac. y asist.a téc. en materia de normatividad laboral y buenas prácticas lab..
- P2.-Instituciones fiscalizadas según la normatividad laboral

Indicadores finales

- Porcentaje de trabajo asalariado.
- Porcentaje de empleo adecuado

Presupuesto PP 103 Fortalecimiento de las Condiciones Laborales

(21) GOBIERNOS REGIONALES ARTICULADOS

PLIEGOS	PIA	PIM
012:MTPE	19,607,456	20,487,635
121: SUNAFIL	113,745,840	116,012,840
GOBIERNOS REGIONALES	24,360,998	25,129,944
TOTAL PP 103	157,714,294	161,630,419



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

RECURSOS GESTIONADOS POR EL MTPE Y APROBADOS POR EL MEF PARA LAS G/DRTPE DE GR

Nº	PLIEGO	GOBIERNO REGIONAL POR DEPARTAMENTO	TRANSFERENCIA PARTIDAS 2017 2.3 BIENES Y SERVICIOS (RO)			PRESUPUESTO ASIGNADO 2018 - TF PP 0103: FCL S/.	VARIACIÓN % 2018-2017
			DS N° 019-2017- EF S/.	DS N° 195-2017- EF S/.	TOTAL S/.		
1	440	AMAZONAS	47,290	140,900	188,190	270,433	43.70
2	441	ANCASH	60,183	179,317	239,500	2,212,963	823.99
3	442	APURIMAC	146,207	435,629	581,836	710,085	22.04
4	443	AREQUIPA	621,338	1,851,290	2,472,628	3,294,417	33.24
5	444	AYACUCHO	189,684	565,168	754,852	317,038	-58.00
6	445	CAJAMARCA	32,354	96,398	128,752	1,275,788	890.89
7	446	CUSCO	472,102	1,406,637	1,878,739	-	-100.00
8	447	HUÁNCVELICA	29,095	186,690	215,785	-	-100.00
9	448	HUÁNUCO	306,703	913,828	1,220,531	726,071	-40.51
10	449	ICA	560,526	1,670,099	2,230,625	-	-100.00
11	450	JUNÍN	328,259	978,057	1,306,316	-	-100.00
12	451	LIBERTAD	498,589	1,949,607	2,448,196	2,668,680	9.01
13	452	LAMBAYEQUE	244,971	729,895	974,866	1,631,067	67.31
14	463	LIMA	250,495	746,356	996,851	646,393	-35.16
15	453	LORETO	226,158	673,842	900,000	81,819	-90.91
16	454	MADRE DE DIOS	98,834	294,467	393,301	1,305,965	232.05
17	455	MOQUEGUA	494,537	1,473,485	1,968,022	1,918,619	-2.51
18	456	PASCO	132,808	395,704	528,512	791,992	49.85
19	457	PIURA	251,312	1,126,832	1,378,144	925,294	-32.86
20	458	PUNO	255,887	762,423	1,018,310	1,584,643	55.61
21	459	SAN MARTIN	294,472	877,387	1,171,859	1,523,692	30.02
22	460	TACNA	153,682	457,899	611,581	1,615,459	164.14
23	461	TUMBES	58,959	175,668	234,627	235,836	0.52
24	462	UCAYALI	115,301	343,544	458,845	624,744	36.16
25	464	PROVINCIA CONS. DEL CALLAO	130,254	-	130,254	-	-100.00
TOTAL GOBIERNOS REGIONALES			6,000,000	18,431,122	24,431,122	24,360,998	-0.29

Objetivos y Metas a Cumplir del MTPE Rumbo al Perú 2030





PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

ESTRATEGIA SECTORIAL PARA LA FORMALIZACIÓN LABORAL 2017 - 2021

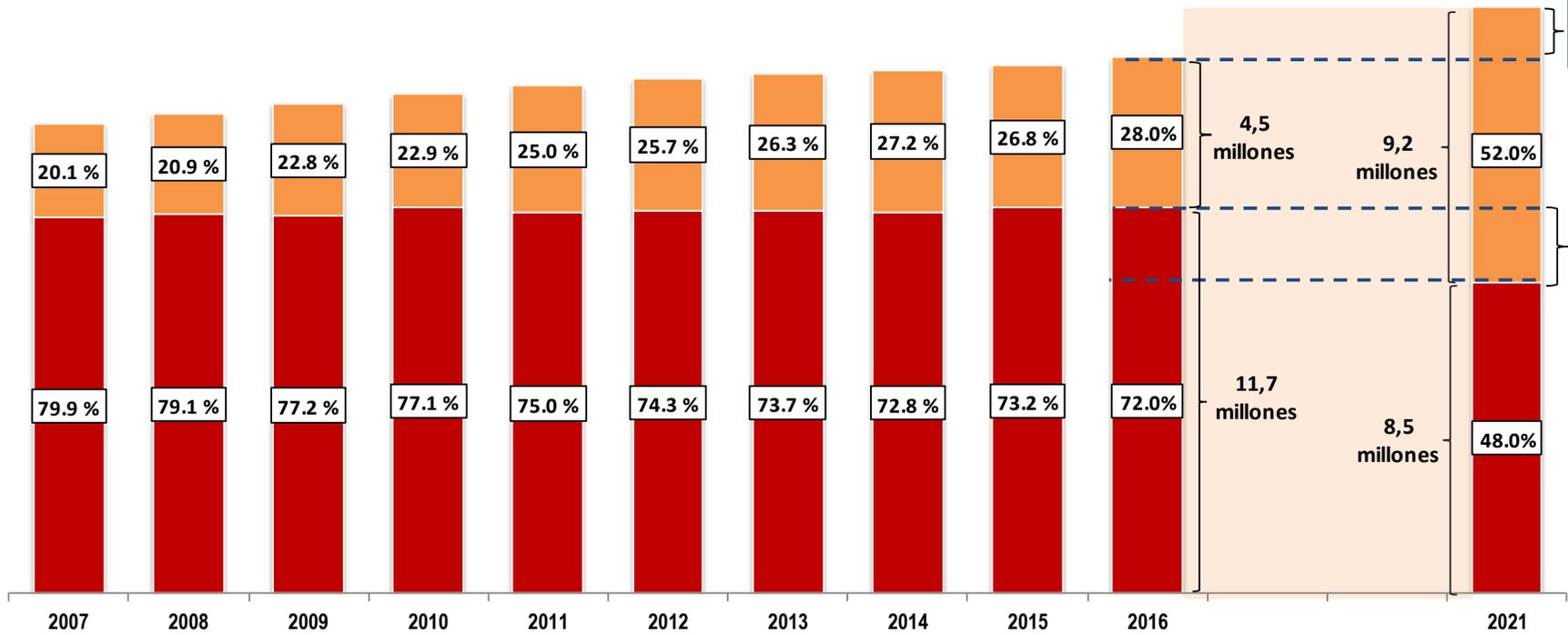
2007-2016: el empleo formal incremento en 8 p.p.

META 2015-2021: incrementar el empleo formal en 24 p.p.

RETO

NUEVO EMPLEO FORMAL
1.5 millones aprox.

TRANSICIÓN AL EMPLEO FORMAL
3,1 millones aprox.



■ Empleo Informal ■ Empleo Formal



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

EJES ESTRATÉGICOS Y OBJETIVOS DE LA GESTIÓN

OBJETIVOS AL 2021



Generar 1.5 millones de empleos



Duplicar la formalidad: de 26% a 52%



Incrementar de 15 a 18% la productividad laboral



Incrementar 30% el ingreso laboral



Disminuir en 31% el Trabajo Infantil



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

PERÚ AL 2030: DIÁLOGO HACIA LA CONCERTACIÓN DE UNA VISIÓN DE FUTURO



Al 2030 todas las personas pueden realizar su potencial.



Se han desarrollado esfuerzos concertados para la conservación y gestión sostenible de los recursos naturales, tomando medidas urgentes para hacer frente al cambio climático.



Todas las personas gozan de una vida próspera y plena, con empleo digno y en armonía con la naturaleza, considerando reservas de recursos para el bienestar futuro.



La sociedad peruana es pacífica, justa e inclusiva, libre del temor y de la violencia; sin corrupción ni discriminación y con igualdad de oportunidades.



Se han fortalecido las alianzas para alcanzar el desarrollo sostenible, en correspondencia con el respeto universal de los derechos humanos, sin dejar a nadie atrás.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

CENTROS DE EMPLEO EN EL PERÚ

Estrategia de promoción del empleo que tiene como finalidad promover la inserción laboral, la mejora de la empleabilidad y el desarrollo de capacidades para el emprendimiento sostenible.

34 CENTROS DE EMPLEO A NIVEL NACIONAL

Asistidos técnicamente por la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo



54, 528 colocaciones en el mercado laboral a través de la Bolsa de Trabajo

66, 250 asesorados a través del servicio de Asesoría para la Búsqueda de Empleo

89,820 jóvenes beneficiados con su certificado a través del servicio de Certificado Único Laboral

10,884 empresas usuarias del servicio de Acercamiento Empresarial

128,469 vacantes de empleo ofertadas por las empresas

ESTOS SON NUESTROS
COMPROMISOS

TRABAJEMOS JUNTOS PARA
ALCANZARLOS



**FORMALÍZATE
AHORA**

GRACIAS POR SU ATENCIÓN