

Documento técnico trimestral

**Seguimiento sobre Modalidades Formativas
Laborales y Servicio de Orientación
Vocacional e Información Ocupacional**
III Trimestre 2017

DOCUMENTO TÉCNICO TRIMESTRAL DE SEGUIMIENTO SOBRE MODALIDADES FORMATIVAS LABORALES Y SERVICIO DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL E INFORMACIÓN OCUPACIONAL

1. INFORMACIÓN NACIONAL DE CONVENIOS SOBRE MODALIDADES FORMATIVAS LABORALES

III
TRIMESTRE
2017

CONTENIDO

1. INFORMACIÓN NACIONAL DE CONVENIOS SOBRE MODALIDADES FORMATIVAS LABORALES

1

2. EJECUCIÓN DEL SERVICIO DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL E INFORMACIÓN OCUPACIONAL

3

ANEXO

7

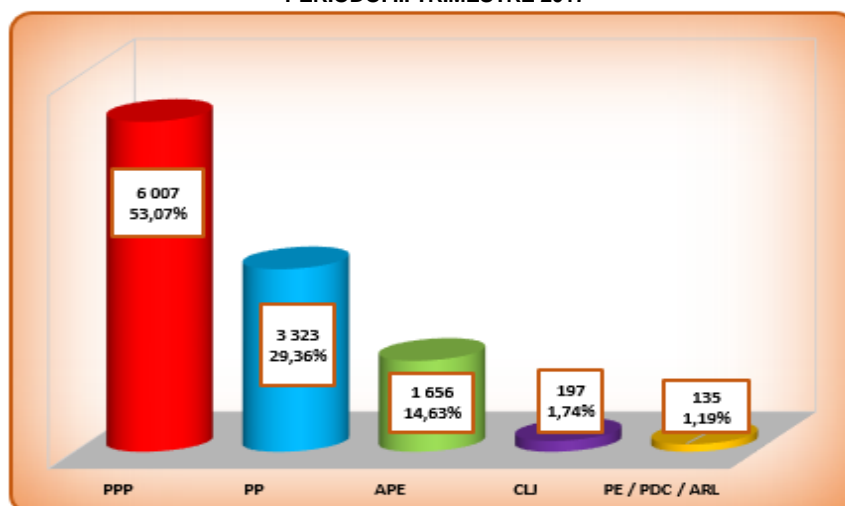
GLOSARIO

16

1.1. MAYOR NÚMERO DE CONVENIOS EN PRÁCTICAS PRE- PROFESIONALES

En el ámbito nacional, durante el período de julio a setiembre de 2017, se declararon en el T-Registro de la Planilla Electrónica un total de 11 318 convenios sobre Modalidades Formativas Laborales (MFL), ver Anexo 01. La mayoría de estos fueron en la MFL de Aprendizaje con Predominio en el Centro de Formación Profesional – Prácticas Pre Profesionales (6 007), cifra que supera más de la mitad de números de convenios declarados en la MFL que se encuentra en segundo lugar (Práctica Profesional, 3 323), ver Gráfico 01.

Gráfico 01 PERÚ: CONVENIOS DECLARADOS POR TIPO DE MODALIDAD FORMATIVA LABORAL PERIODO: III TRIMESTRE 2017



Nota: PPP (Prácticas Pre Profesionales), PP (Práctica Profesional), CLJ (Capacitación Laboral Juvenil), APE (Aprendizaje con Predominio en la Empresa), PE (Pasantía en la Empresa) y ARL (Actualización para la Reinserción Laboral).

Fuente: MTPE – T-Registro de la Planilla Electrónica, julio - setiembre 2017.

Elaboración: MTPE - DGFPC - DFPC - Área de Estudios.

1.2. LIMA METROPOLITANA CONCENTRA EL MAYOR NÚMERO DE CONVENIOS DECLARADOS

Del total de convenios declarados en el T-Registro de la Planilla Electrónica en el ámbito nacional, durante el período en análisis, se observa que la mayor concentración de convenios se encuentra en cuatro regiones; siendo Lima Metropolitana la que concentra la mayor parte de convenios con el 78,12% (8 842), seguido por la región Callao con el 4,35% (492), la región Arequipa con el 4,19% (474), y la región La Libertad con el 3,23% (366), ver Cuadro 01.

Las regiones que presentaron el menor número de convenios de Modalidades Formativas Laborales registrados fueron Pasco, Huancavelica y Amazonas con 0,04%, 0,03% y 0,01%, respectivamente.

Cabe precisar que, durante el II Trimestre del año 2017, se registró un total de 8 464 convenios de MFL y para el III Trimestre de ese mismo año, se registró un total de 11 318 convenios, observándose de esta manera un aumento del 33,72% entre el segundo y tercer trimestre (ver Anexo 02).

**Cuadro 01 PERÚ: CONVENIOS DECLARADOS, SEGÚN REGIÓN
PERIODO: III TRIMESTRE 2017**

| REGIÓN | Convenios registrados | % | REGIÓN | Convenios registrados | % |
|--|-----------------------|--------|---------------|-----------------------|-------------|
| LIMA METROPOLITANA | 8 842 | 78,12% | LIMA | 51 | 0,45% |
| CALLAO | 492 | 4,35% | PUNO | 14 | 0,12% |
| AREQUIPA | 474 | 4,19% | SAN MARTÍN | 20 | 0,18% |
| PIURA | 177 | 1,56% | LAMBAYEQUE | 51 | 0,45% |
| LA LIBERTAD | 366 | 3,23% | CAJAMARCA | 14 | 0,12% |
| CUSCO | 100 | 0,88% | APURÍMAC | 15 | 0,13% |
| JUNÍN | 89 | 0,79% | TUMBES | 12 | 0,11% |
| ICA | 101 | 0,89% | MADRE DE DIOS | 6 | 0,05% |
| MOQUEGUA | 68 | 0,60% | AYACUCHO | 30 | 0,27% |
| TACNA | 131 | 1,16% | HUÁNUCO | 34 | 0,30% |
| UCAYALI | 72 | 0,64% | PASCO | 5 | 0,04% |
| LORETO | 70 | 0,62% | AMAZONAS | 1 | 0,01% |
| ANCASH | 80 | 0,71% | HUANCAVELICA | 3 | 0,03% |
| TOTAL GENERAL DE CONVENIOS DECLARADOS | | | | 11 318 | 100% |

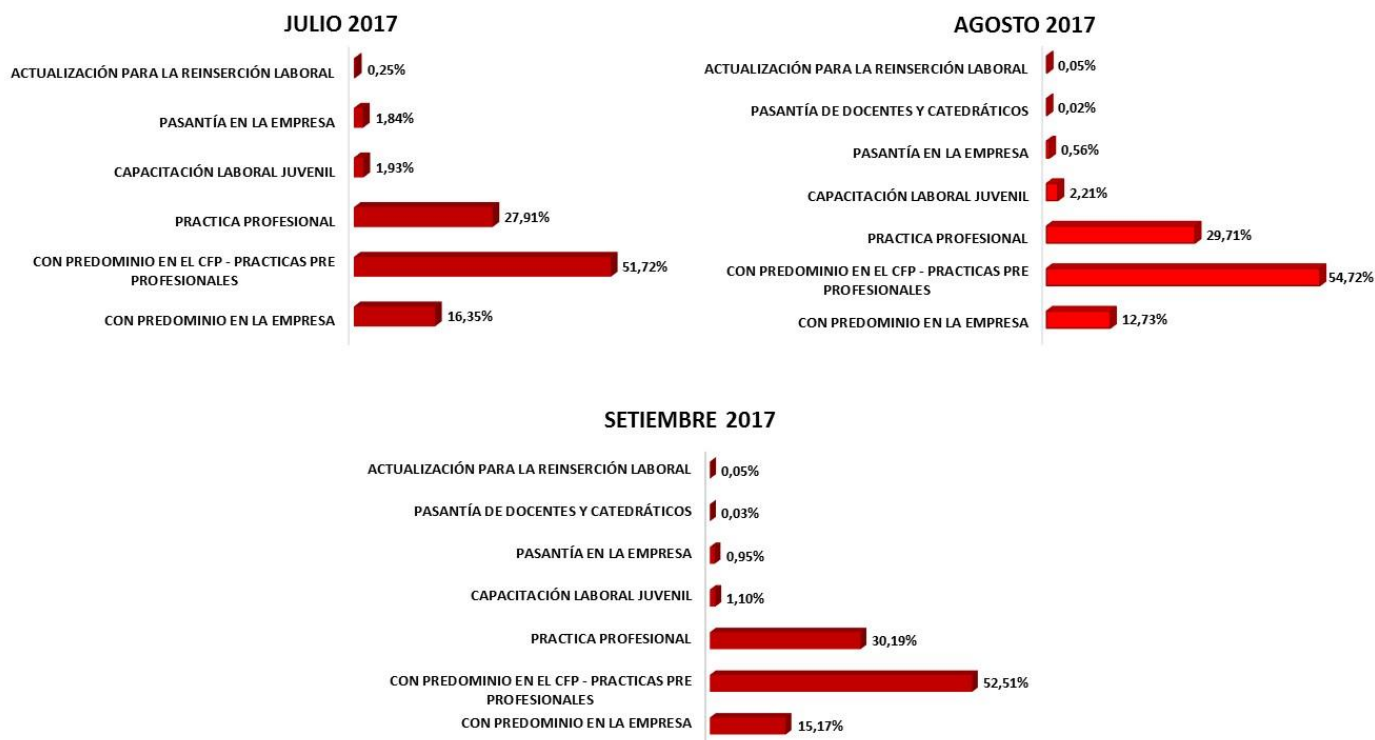
Fuente: MTPE – T-Registro de la Planilla Electrónica, julio - setiembre 2017.
Elaboración: MTPE - DGFPC - DFPCL - Área de Estudios.

1.3. CONVENIOS DECLARADOS POR TIPO DE MODALIDAD FORMATIVA LABORAL

La declaración de los convenios de Modalidades Formativas Laborales durante el III Trimestre de 2017, presenta similares comportamientos durante los meses de análisis de MFL, evidenciándose que las MFL de Prácticas Pre Profesionales y Práctica Profesional muestran una mayor influencia en el comportamiento del registro total de convenios, seguido respectivamente de Aprendizaje con Predominio en la Empresa ver Gráfico 02.

Así también, la declaración de convenios en las demás MFL es menos significativa, en el comportamiento del registro total de convenios.

**Gráfico 02 PERÚ: DECLARACIÓN DE CONVENIOS POR TIPO DE MODALIDAD FORMATIVA LABORAL, SEGÚN MES
PERIODO: III TRIMESTRE 2017**

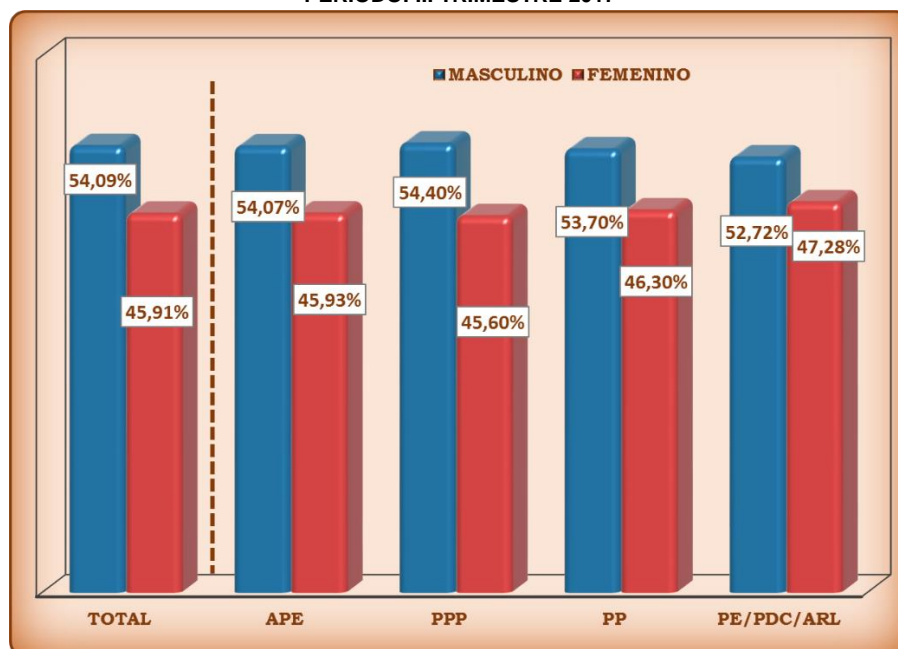


Fuente: MTPE – T-Registro de la Planilla Electrónica, julio – setiembre 2017.
Elaboración: MTPE - DGFPC - DFPCL - Área de Estudios.

1.4. CONVENIOS DECLARADOS SEGÚN GÉNERO

Del total de convenios de Modalidades Formativas Laborales declarados en el período analizado, se puede evidenciar que más del 54% han sido suscritos con personas del género masculino. Además, este mismo comportamiento se evidencia en cada una de las MFL declaradas en el T-Registro de la Planilla Electrónica, ver Gráfico 03.

Gráfico 03 PERÚ: CONVENIOS DECLARADOS POR GÉNERO, SEGÚN TIPO DE MODALIDAD FORMATIVA LABORAL PERIODO: III TRIMESTRE 2017



Nota: PPP (Prácticas Pre Profesionales), PP (Práctica Profesional), CLJ (Capacitación Laboral Juvenil), APE (Aprendizaje con Predominio en la Empresa), PE (Pasantía en la Empresa) y ARL (Actualización para la Reinserción Laboral).
Fuente: MTPE – T-Registro de la Planilla Electrónica, julio – setiembre 2017
Elaboración: MTPE - DGFPC - DFPCL - Área de Estudios.

1.5. CONVENIOS DECLARADOS POR RANGO DE EDADES

Según lo señalado en el Cuadro 02, el mayor número de convenios declarados se concentra en el rango de 18 a 23 años (59,95%), seguido del rango de 24 a 29 años (35,56%), mientras que las personas mayores de 45 años presentan sólo el 0,59% de los convenios declarados.

Cuadro 02 PERÚ: CONVENIOS DECLARADOS POR RANGO DE EDADES, SEGÚN TIPO DE MODALIDAD FORMATIVA LABORAL PERIODO: III TRIMESTRE 2017

| RANGO DE EDADES | MODALIDAD FORMATIVA LABORAL | | | | | | | TOTAL | % |
|-----------------|------------------------------|--|----------------------|------------------------------|------------------------|-------------------------------------|---|---------------|----------------|
| | DE APRENDIZAJE | | PRACTICA PROFESIONAL | CAPACITACIÓN LABORAL JUVENIL | DE LA PASANTÍA | | ACTUALIZACIÓN PARA LA REINSERCIÓN LABORAL | | |
| | CON PREDOMINIO EN LA EMPRESA | CON PREDOMINIO EN EL CFP - PRACTICAS PRE PROFESIONALES | | | PASANTÍA EN LA EMPRESA | PASANTÍA DE DOCENTES Y CATEDRÁTICOS | | | |
| 14 años | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| 15 - 17 años | 0 | 5 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0,07% |
| 18 - 23 años | 991 | 3 608 | 1 402 | 180 | 57 | 0 | 0 | 6 238 | 59,95% |
| 24 - 29 años | 390 | 1 751 | 1 511 | 4 | 44 | 0 | 0 | 3 700 | 35,56% |
| 30 - 44 años | 83 | 154 | 151 | 0 | 9 | 2 | 0 | 399 | 3,83% |
| 45 - 65 años | 35 | 4 | 7 | 0 | 3 | 8 | 4 | 61 | 0,58% |
| > 65 años | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,01% |
| TOTAL | 1 500 | 5 522 | 3 071 | 186 | 113 | 10 | 4 | 10 406 | 100,00% |

Nota: Considera la declaración de las empresas que cuenta con información de la edad de los beneficiarios de las MFL.
Fuente: MTPE – T-Registro de la Planilla Electrónica, julio – setiembre 2017
Elaboración: MTPE - DGFPC - DFPCL - Área de Estudios.

2. EJECUCIÓN DEL SERVICIO DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL E INFORMACIÓN OCUPACIONAL

¿Qué es el SOVIO?

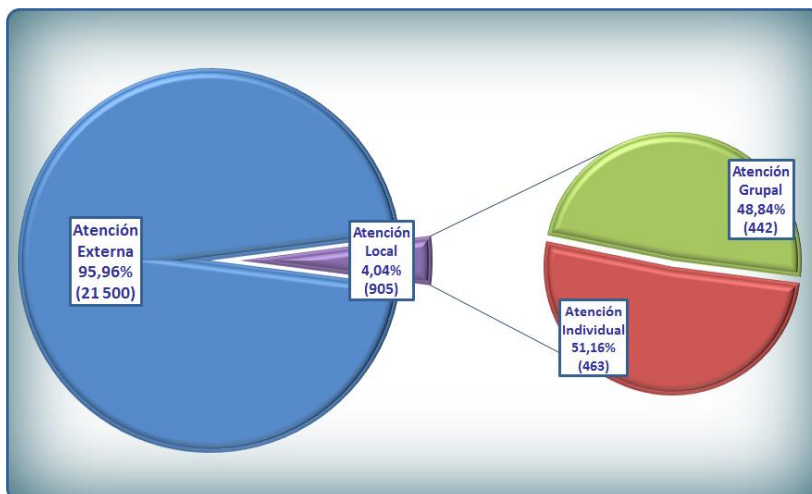
El Servicio de Orientación Vocacional e Información Ocupacional (SOVIO) se brinda de manera gratuita en el ámbito nacional, busca promover la construcción de un proyecto de vida y orienta para la elección de la carrera profesional, técnica u ocupacional que podrían seguir los jóvenes al egresar de la etapa escolar; esto se logra en base a orientación e información oportuna.

2.1 MAYOR NÚMERO DE BENEFICIARIOS DEL SOVIO EN ATENCIÓN EXTERNA

Las Direcciones y Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, durante el III Trimestre del año 2017, atendieron en su Intervención Principal¹ a un total de 22 405 jóvenes, siendo los beneficiarios en la modalidad de Atención Externa² un 95,96%. Por otro lado, la mayoría de los jóvenes atendidos en la modalidad de Atención Local fueron de manera individual (51,16%), ver Gráfico 04.

Así también, del total de beneficiarios en el desarrollo de la Intervención Principal se registró atención 35 jóvenes con Discapacidad, ver Anexo 03.

Gráfico 04 PERÚ: EJECUCIÓN DE LA INTERVENCIÓN PRINCIPAL, SEGÚN MODALIDAD DE ATENCIÓN PERIODO: III TRIMESTRE 2017



Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.
Elaboración: MTPE - DGFPCL - DFPCL - Área de Estudios.Estudios

Gráfico 05 PERÚ: EJECUCIÓN DE LA INTERVENCIÓN PRINCIPAL, SEGÚN MODALIDAD DE ATENCIÓN Y REGIONES CON MAYOR CONCENTRACIÓN PERIODO: III TRIMESTRE 2017



Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.
Elaboración: MTPE - DGFPCL - DFPCL - Área de Estudios.

2.2 LIMA METROPOLITANA CONCENTRA EL MAYOR NÚMERO DE BENEFICIARIOS

En el Gráfico 05, se observan las regiones que ejecutaron la Intervención Principal del SOVIO de manera permanente y consecutiva durante el trimestre en análisis. Es necesario resaltar que el resto de las regiones también ejecutaron el SOVIO, sin embargo, no lo hicieron de manera consecutiva (todos los meses del período analizado).

La región Lima Metropolitana se encuentra en primer lugar en la modalidad de Atención Local (43,54%), seguido de las regiones Huánuco, Lambayeque, Cusco, Ica y Callao que registraron beneficiarios de manera consecutiva en el trimestre en estudio (216, 61, 27, 16 y 14, respectivamente). Además, se puede apreciar que, la región Cusco es la que presentó el mayor número de beneficiarios en la modalidad de Atención Externa. Cabe indicar que las

Direcciones y Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo establecieron coordinaciones y convenios con las Direcciones Regionales de Educación, ONG's, Municipalidades, entre otros, para realizar las diversas actividades del SOVIO.

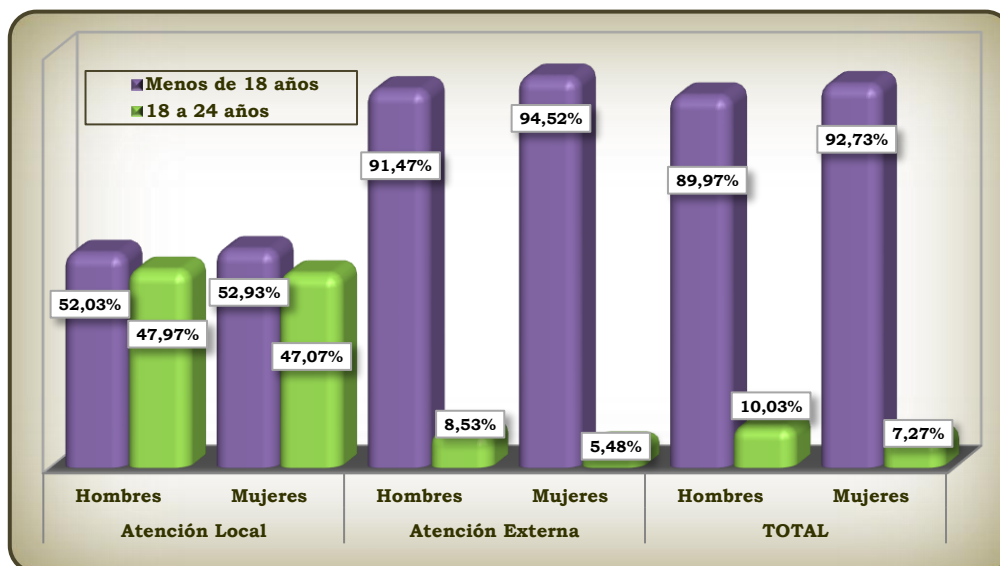
¹ A partir del mes de octubre de 2012, las DRTPE remiten los reportes correspondientes según Directiva General N° 001-2012-MTPE/3/19, denominada "Normas para la implementación Técnica, Ejecución y Desarrollo del Servicio de Orientación Vocacional e Información Ocupacional", el cual consiste en la ejecución de las tres etapas: orientación e información, exploración de características personales y retroalimentación y asesoría. Tiene como población objetivo a jóvenes de 16 a 24 años.

² Instituciones Educativas, ONG's, Centros Pre Universitarios, entre otros.

2.3 JÓVENES SON LOS MÁS BENEFICIADOS

Del total de jóvenes beneficiarios del SOVIO, atendidos durante el III Trimestre de 2017 por las Direcciones y Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, el 52,3% fueron mujeres (11 718) y el 47,7% fueron hombres (10 687), ver Anexo 04. Asimismo, el 92,73% de las mujeres y el 89,97% de los varones fueron menores de 18 años, ver Gráfico 06.

Gráfico 06 PERÚ: BENEFICIARIOS DE LA INTERVENCIÓN PRINCIPAL, SEGÚN MODALIDAD DE ATENCIÓN Y GÉNERO PERIODO: III TRIMESTRE 2017



Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.
 Elaboración: MTPE -DGFPC-L-DFPCL-Área de Estudios.

Por otro lado, un total de 21 500 jóvenes participaron en la Atención Externa realizada en los espacios proporcionados por las Instituciones solicitantes del SOVIO. La gran mayoría de los jóvenes atendidos son menores de 18 años, ver Anexos 05.

2.4 INSTITUCIONES PÚBLICAS SON LAS QUE MÁS SOLICITAN EL SERVICIO

Durante el III Trimestre del año 2017, fueron 307 el total de instituciones beneficiarias que solicitaron el Servicio de Orientación Vocacional e Información Ocupacional, evidenciándose que el 68,08% son Instituciones Educativas Públicas, ver Anexo 06.

2.5 LOS VARONES SON LOS MÁS BENEFICIADOS EN LA INTERVENCIÓN COMPLEMENTARIA

Durante el periodo analizado, se desarrollaron nueve (9) **Ferias Vocacionales** con un total de 6 077 participantes (cerca del 55% fueron varones), esto con la finalidad de informar sobre la oferta formativa existente en la región y que puedan encontrar alternativas que satisfagan sus necesidades de información y respondan a su vocación, ver Anexo 06.

En relación con las **Visitas Guiadas a empresas**, se realizaron cinco (5) visitas, registrándose la participación de 113 jóvenes (50% fueron varones y 50% fueron mujeres), esto con la finalidad de promover y orientar mediante el contacto directo con los diferentes sectores económicos sobre información relevante de las distintas actividades y ocupaciones de su región, ver Anexo 06.

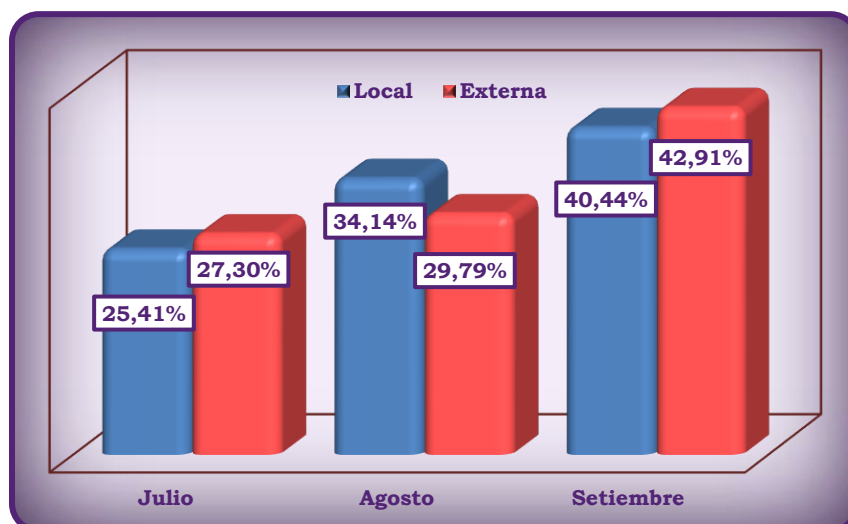
Asimismo, con la finalidad de que profesionales y trabajadores ocupacionales compartan sus experiencias con los jóvenes sobre su elección vocacional, se realizaron dieciséis (16) **Paneles Ocupacionales** con una participación de 1 066 jóvenes (más del 50% fueron varones), ver Anexo 07.

En las **Charlas para padres de familia** organizadas, participaron los padres de 420 jóvenes (más del 53% fueron padres de beneficiarias mujeres). En cuanto a las **Charlas Informativas individuales y grupales** realizadas se registraron jóvenes participantes (306 atendidos de manera individual y 7 107 de manera grupal), de los cuales más del 68% fueron mayores de 18 años (mujeres) y más del 84% fueron menores de 18 años (varones) respectivamente, Anexo 08 y 09.

2.6 INCREMENTO EN EL NÚMERO DE BENEFICIARIOS DEL SOVIO EN LA MODALIDAD EXTERNA

En el Gráfico 07 se puede observar que el número de beneficiarios en la modalidad Atención Externa, en el trimestre de análisis, ha ido aumentando durante los dos últimos dos meses, siendo el incremento de 42,91%. Asimismo, en la modalidad de Atención Local también se evidencia mayor cantidad de beneficiarios durante el mes de setiembre (40,44%) en comparación con los meses de julio (25,41%) y agosto (34,14%).

Gráfico 07 PERÚ: BENEFICIARIOS DEL SOVIO EN INFORMACIÓN OCUPACIONAL Y EVALUACIONES PSICOLÓGICAS EN LAS MODALIDADES LOCAL Y EXTERNA
 PERIODO: III TRIMESTRE 2017



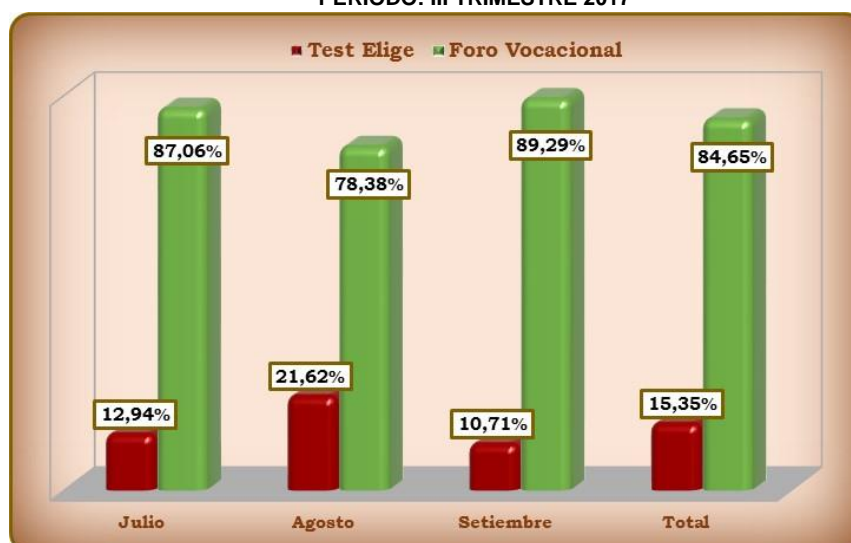
Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo
 Elaboración: MTPE-DGFPCL-DFPCL-Área de Estudios.

2.7 JÓVENES BENEFICIADOS CON LOS APLICATIVOS SOVIO

En el Trimestre en mención, el número de beneficiarios de los aplicativos Web del SOVIO ascendió a 215, de los cuales el más visitado fue el **Foro Vocacional** con el 84,65% (182) del total de visitantes, seguido por el **Test Elige** con el 15,35% (33), ver Gráfico 08.

Asimismo, el número de beneficiarios de estos aplicativos disminuyeron en un 12,94% en el mes de agosto respecto al mes de julio, así mismo, en el mes de setiembre los beneficiarios disminuyeron en un 24,32% respecto al mes de agosto. El principal aplicativo web que presentó una disminución en los beneficiarios fue el **Test Elige** (disminuyó en un 62,50% en el mes de setiembre respecto al mes de agosto).

Gráfico 08 PERÚ: BENEFICIARIOS DE LOS APLICATIVOS SOVIO
 PERIODO: III TRIMESTRE 2017



Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.
 Elaboración: MTPE -DGFPCL-DFPCL-Área de Estudios

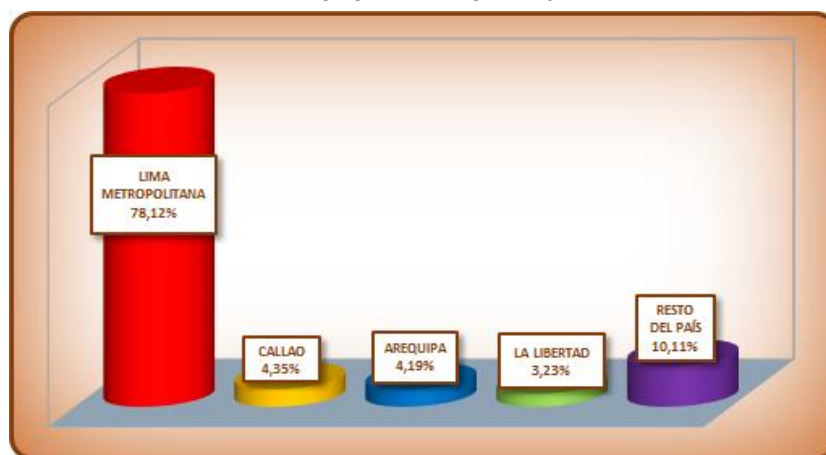
ANEXO 01

PERÚ: CONVENIOS DE MODALIDADES FORMATIVAS LABORALES DECLARADOS
POR TIPO DE MODALIDAD, SEGÚN REGIÓN
PERIODO: III TRIMESTRE 2017

| REGIÓN | TIPO DE MODALIDAD FORMATIVA LABORAL | | | | | | | TOTAL DE CONVENIOS DECLARADOS |
|--------------------|-------------------------------------|--|----------------------|------------------------------|------------------------|-------------------------------------|---|-------------------------------|
| | DE APRENDIZAJE | | PRACTICA PROFESIONAL | CAPACITACIÓN LABORAL JUVENIL | DE LA PASANTÍA | | ACTUALIZACIÓN PARA LA REINSERCIÓN LABORAL | |
| | CON PREDOMINIO EN LA EMPRESA | CON PREDOMINIO EN EL CFP - PRACTICAS PRE PROFESIONALES | | | PASANTÍA EN LA EMPRESA | PASANTÍA DE DOCENTES Y CATEDRÁTICOS | | |
| AMAZONAS | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ANCASH | 11 | 32 | 33 | 1 | 3 | 0 | 0 | 80 |
| APURÍMAC | 8 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 15 |
| AREQUIPA | 24 | 165 | 278 | 0 | 7 | 0 | 0 | 474 |
| AYACUCHO | 1 | 10 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 |
| CAJAMARCA | 1 | 9 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 |
| CALLAO | 117 | 231 | 137 | 7 | 0 | 0 | 0 | 492 |
| CUSCO | 5 | 38 | 49 | 8 | 0 | 0 | 0 | 100 |
| HUANCAVELICA | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| HUÁNUCO | 4 | 3 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 34 |
| ICA | 14 | 18 | 17 | 51 | 0 | 1 | 0 | 101 |
| JUNÍN | 9 | 16 | 60 | 0 | 4 | 0 | 0 | 89 |
| LA LIBERTAD | 9 | 194 | 163 | 0 | 0 | 0 | 0 | 366 |
| LAMBAYEQUE | 12 | 24 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 51 |
| LIMA | 3 | 32 | 13 | 0 | 3 | 0 | 0 | 51 |
| LIMA METROPOLITANA | 1 391 | 4 964 | 2 245 | 129 | 102 | 1 | 10 | 8 842 |
| LORETO | 1 | 41 | 28 | 0 | 0 | 0 | 0 | 70 |
| MADRE DE DIOS | 1 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| MOQUEGUA | 2 | 44 | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 68 |
| PASCO | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| PIURA | 9 | 72 | 96 | 0 | 0 | 0 | 0 | 177 |
| PUNO | 0 | 2 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 |
| SAN MARTÍN | 7 | 3 | 9 | 0 | 1 | 0 | 0 | 20 |
| TACNA | 14 | 53 | 64 | 0 | 0 | 0 | 0 | 131 |
| TUMBES | 1 | 3 | 7 | 0 | 0 | 0 | 1 | 12 |
| UCAYALI | 9 | 44 | 17 | 0 | 1 | 0 | 1 | 72 |
| TOTAL | 1 656 | 6 007 | 3 323 | 197 | 121 | 2 | 12 | 11 318 |
| | 14,63% | 53,07% | 29,36% | 1,74% | 1,07% | 0,02% | 0,11% | 100% |

Fuente: MTPE – T-Registro de la Planilla Electrónica, Setiembre 2017.
Elaboración: MTPE - DGFPCL - DFPCL - Área de Estudios.

PERÚ: REGIONES CON MAYOR REPRESENTATIVIDAD
EN EL TOTAL DE CONVENIOS DECLARADOS
PERIODO: III TRIMESTRE 2017



Fuente: MTPE – T-Registro de la Planilla Electrónica, Setiembre 2017.
Elaboración: MTPE - DGFPCL - DFPCL - Área de Estudio

ANEXO 02

PERÚ: CONVENIOS DE MODALIDADES FORMATIVAS LABORALES POR TIPO DE MODALIDAD, SEGÚN MES DE DECLARACIÓN PERIODO: III TRIMESTRE 2017

| MES | TIPO DE MODALIDAD FORMATIVA LABORAL | | | | | | | TOTAL DE CONVENIOS DECLARADOS | |
|--------------------------|-------------------------------------|--|----------------------|------------------------------|------------------------|-------------------------------------|---|-------------------------------|-------|
| | DE APRENDIZAJE | | PRACTICA PROFESIONAL | CAPACITACIÓN LABORAL JUVENIL | DE LA PASANTÍA | | ACTUALIZACIÓN PARA LA REINSERCIÓN LABORAL | | |
| | CON PREDOMINIO EN LA EMPRESA | CON PREDOMINIO EN EL CFP - PRACTICAS PRE PROFESIONALES | | | PASANTÍA EN LA EMPRESA | PASANTÍA DE DOCENTES Y CATEDRÁTICOS | | | |
| 2016 | JULIO | 167 | 2 848 | 1 898 | 266 | 14 | 0 | 7 | 5 200 |
| | AGOSTO | 231 | 3 189 | 1 993 | 158 | 15 | 1 | 6 | 5 593 |
| | SEPTIEMBRE | 108 | 3 022 | 1 738 | 191 | 1 | 0 | 1 | 5 061 |
| | OCTUBRE | 141 | 3 028 | 1 802 | 175 | 3 | 0 | 1 | 5 150 |
| | NOVIEMBRE ^{1/} | 554 | 1 534 | 1 052 | 64 | 59 | 1 | 4 | 3 268 |
| | DICIEMBRE ^{1/} | 788 | 1 396 | 776 | 45 | 26 | 0 | 10 | 3 041 |
| 2017 | ENERO ^{1/} | 1 941 | 4 322 | 2 086 | 184 | 51 | 0 | 2 | 8 586 |
| | FEBRERO ^{1/} | 797 | 2 658 | 1 434 | 140 | 64 | 1 | 4 | 5 098 |
| | MARZO ^{1/} | 537 | 1 785 | 1 011 | 93 | 33 | 0 | 2 | 3 461 |
| | ABRIL ^{1/} | 458 | 1 645 | 882 | 109 | 38 | 0 | 0 | 3 132 |
| | MAYO ^{1/} | 505 | 1 228 | 922 | 52 | 26 | 0 | 1 | 2 734 |
| | JUNIO ^{1/} | 317 | 1 376 | 810 | 43 | 49 | 1 | 2 | 2 598 |
| | JULIO ^{1/} | 533 | 1 686 | 910 | 63 | 60 | 0 | 8 | 3 260 |
| | AGOSTO ^{1/} | 518 | 2 227 | 1 209 | 90 | 23 | 1 | 2 | 4 070 |
| SEPTIEMBRE ^{1/} | 605 | 2 094 | 1 204 | 44 | 38 | 1 | 2 | 3 988 | |
| TOTAL | 8 200 | 34 038 | 19 727 | 1 717 | 500 | 6 | 52 | 64 240 | |

1/ La información considerada es de la Planilla Electrónica.

Fuente: Informes remitidos por las Direcciones o Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo / MTPE – T-Registro de la Planilla Electrónica, Setiembre 2017.

Elaboración: MTPE - DGFPCL - DFPCL - Área de Estudios.

PERÚ: VARIACION PORCENTUAL DEL TOTAL DE CONVENIOS DECLARADOS PERIODO: III TRIMESTRE 2017

| PERIODO | Nº DE CONVENIOS DECLARADOS | |
|-----------------------------|----------------------------|---------------|
| | 2DO TRIMESTRE | 3RO TRIMESTRE |
| Total Semestral | 8 464 | 11 318 |
| Variación Trimestral | 33,72% | |

Fuente: MTPE – T-Registro de la Planilla Electrónica, Setiembre 2017.

Elaboración: MTPE - DGFPCL - DFPCL - Área de Estudio

ANEXO 06

PERÚ: EJECUCIÓN DE LA MODALIDAD DE INTERVENCIÓN COMPLEMENTARIA DEL SOVIO EN LA SEDE CENTRAL Y OFICINAS ZONALES DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO PERIODO: III TRIMESTRE 2017

| Región | Ferias | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---------------|------------------|---------------|--------------|------------------|---------------|--------------|-----------------|-----------------|-----------|-----------|
| | N° de eventos | Person. | | | | | | | Organiz. Atend. | | |
| | | Hombres | | | Mujeres | | | Total de Benef. | Pub. | Priv. | Total |
| | | Menos de 18 años | 18 años a más | Total | Menos de 18 años | 18 años a más | Total | | | | |
| Cusco | 2 | 801 | 0 | 801 | 526 | 0 | 526 | 1 327 | 11 | 5 | 16 |
| Cusco | 2 | 801 | 0 | 801 | 526 | 0 | 526 | 1 327 | 11 | 5 | 16 |
| Huancavelica | 1 | 95 | 16 | 111 | 62 | 26 | 88 | 199 | 4 | 0 | 4 |
| Huancavelica | 1 | 95 | 16 | 111 | 62 | 26 | 88 | 199 | 4 | 0 | 4 |
| Piura | 3 | 252 | 1 | 253 | 197 | 1 | 198 | 451 | 7 | 2 | 9 |
| Piura | 3 | 252 | 1 | 253 | 197 | 1 | 198 | 451 | 7 | 2 | 9 |
| San Martín | 1 | 40 | 29 | 69 | 31 | 48 | 79 | 148 | 0 | 4 | 4 |
| Tarapoto | 1 | 40 | 29 | 69 | 31 | 48 | 79 | 148 | 0 | 4 | 4 |
| Tacna | 3 | 943 | 495 | 1 438 | 886 | 274 | 1 160 | 2 598 | 34 | 17 | 51 |
| Tacna | 3 | 943 | 495 | 1 438 | 886 | 274 | 1 160 | 2 598 | 34 | 17 | 51 |
| Lima Metropolitana | 2 | 420 | 252 | 672 | 457 | 225 | 682 | 1 354 | 7 | 1 | 8 |
| Lima Metropolitana | 2 | 420 | 252 | 672 | 457 | 225 | 682 | 1 354 | 7 | 1 | 8 |
| TOTAL | 12 | 2 551 | 793 | 3 344 | 2 159 | 574 | 2 733 | 6 077 | 63 | 29 | 92 |
| PORCENTAJE | | 76,29% | 23,71% | 55,03% | 79,00% | 21,00% | 44,97% | | 68,48% | 31,52% | |

Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.
Elaboración: MTPE -DGFPC-DFPCL-Área de Estudios.

| Región | Visitas guiadas | | | | | | | | | | |
|--------------------|-----------------|------------------|---------------|-----------|------------------|---------------|-----------|-----------------|-----------------|----------|----------|
| | N° de eventos | Person. | | | | | | | Organiz. Atend. | | |
| | | Hombres | | | Mujeres | | | Total de Benef. | Pub. | Priv. | Total |
| | | Menos de 18 años | 18 años a más | Total | Menos de 18 años | 18 años a más | Total | | | | |
| Ica | 2 | 30 | 0 | 30 | 23 | 0 | 23 | 53 | 1 | 1 | 2 |
| Ica | 2 | 30 | 0 | 30 | 23 | 0 | 23 | 53 | 1 | 1 | 2 |
| La Libertad | 2 | 29 | 0 | 29 | 31 | 0 | 31 | 60 | 1 | 1 | 2 |
| Trujillo | 2 | 29 | 0 | 29 | 31 | 0 | 31 | 60 | 1 | 1 | 2 |
| TOTAL | 4 | 59 | 0 | 59 | 54 | 0 | 54 | 113 | 2 | 2 | 4 |
| PORCENTAJE | | 100,00% | 0,00% | 50,00% | 100,00% | 0,00% | 50,00% | | 50,00% | 50,00% | |

Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del empleo.
Elaboración: MTPE -DGFPC-DFPCL-Área de Estudios

ANEXO 07

PERÚ: EJECUCIÓN DE LA MODALIDAD DE INTERVENCIÓN COMPLEMENTARIA DEL SOVIO EN LA SEDE CENTRAL Y OFICINAS ZONALES DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO PERIODO: III TRIMESTRE 2017

(...) continuación

| Región/Zona | Paneles ocupacionales | | | | | | | | | | |
|---------------------|-----------------------|------------------|---------------|------------|------------------|---------------|------------|-----------------|-----------------|----------|-----------|
| | N° de eventos | Person. | | | | | | Total de Benef. | Organiz. Atend. | | |
| | | Hombres | | | Mujeres | | | | Pub. | Priv. | Total |
| | | Menos de 18 años | 18 años a más | Total | Menos de 18 años | 18 años a más | Total | | | | |
| Huancavelica | 1 | 95 | 16 | 111 | 62 | 26 | 88 | 199 | 4 | 0 | 4 |
| Huancavelica | 1 | 95 | 16 | 111 | 62 | 26 | 88 | 199 | 4 | 0 | 4 |
| Ica | 4 | 177 | 0 | 177 | 176 | 0 | 176 | 353 | 1 | 1 | 2 |
| Ica | 4 | 177 | 0 | 177 | 176 | 0 | 176 | 353 | 1 | 1 | 2 |
| La Libertad | 1 | 16 | 2 | 18 | 26 | 0 | 26 | 44 | 1 | 0 | 1 |
| Trujillo | 1 | 16 | 2 | 18 | 26 | 0 | 26 | 44 | 1 | 0 | 1 |
| Moquegua | 3 | 88 | 2 | 90 | 68 | 2 | 70 | 160 | 3 | 0 | 3 |
| Moquegua | 2 | 61 | 0 | 61 | 45 | 0 | 45 | 106 | 2 | 0 | 2 |
| Ilo | 1 | 27 | 2 | 29 | 23 | 2 | 25 | 54 | 1 | 0 | 1 |
| Tacna | 1 | 23 | 2 | 25 | 20 | 10 | 30 | 55 | 3 | 2 | 5 |
| Tacna | 1 | 23 | 2 | 25 | 20 | 10 | 30 | 55 | 3 | 2 | 5 |
| Tumbes | 2 | 23 | 0 | 23 | 52 | 0 | 52 | 75 | 0 | 2 | 2 |
| Tumbes | 2 | 23 | 0 | 23 | 52 | 0 | 52 | 75 | 0 | 2 | 2 |
| Lima | 4 | 76 | 14 | 90 | 73 | 17 | 90 | 180 | 1 | 3 | 4 |
| Huacho | 4 | 76 | 14 | 90 | 73 | 17 | 90 | 180 | 1 | 3 | 4 |
| TOTAL | 16 | 498 | 36 | 534 | 477 | 55 | 532 | 1 066 | 13 | 8 | 21 |
| PORCENTAJE | | 93,26% | 6,74% | 50,09% | 89,66% | 10,34% | 49,91% | | 61,90% | 38,10% | |

Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.
Elaboración: MTPE -DGFPCL-DFPCL-Área de Estudios

| Región/Zona | Charlas para padres | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---------------------|------------------|---------------|------------|------------------|---------------|------------|-----------------|-----------------|----------|-----------|
| | N° de eventos | Person. | | | | | | Total de Benef. | Organiz. Atend. | | |
| | | Hombres | | | Mujeres | | | | Pub. | Priv. | Total |
| | | Menos de 18 años | 18 años a más | Total | Menos de 18 años | 18 años a más | Total | | | | |
| Amazonas | 2 | 32 | 5 | 37 | 49 | 6 | 55 | 92 | 2 | 0 | 2 |
| Chachapoyas | 2 | 32 | 5 | 37 | 49 | 6 | 55 | 92 | 2 | 0 | 2 |
| Ica | 4 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 4 | 2 | 0 | 2 |
| Ica | 4 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 4 | 2 | 0 | 2 |
| Madre de Dios | 1 | 0 | 48 | 48 | 28 | 0 | 28 | 76 | 1 | 1 | 2 |
| Puerto Maldonado | 1 | 0 | 48 | 48 | 28 | 0 | 28 | 76 | 1 | 1 | 2 |
| Moquegua | 4 | 63 | 0 | 63 | 32 | 0 | 32 | 95 | 1 | 4 | 5 |
| Moquegua | 2 | 40 | 0 | 40 | 10 | 0 | 10 | 50 | 1 | 2 | 3 |
| Ilo | 2 | 23 | 0 | 23 | 22 | 0 | 22 | 45 | 0 | 2 | 2 |
| Lima Metropolitana | 42 | 4 | 27 | 31 | 14 | 87 | 101 | 132 | 3 | 1 | 4 |
| Lima Metropolitana | 21 | 0 | 23 | 23 | 0 | 59 | 59 | 82 | 1 | 1 | 2 |
| San Hilarion | 14 | 1 | 3 | 4 | 0 | 18 | 18 | 22 | 1 | 0 | 1 |
| Los Olivos | 7 | 3 | 1 | 4 | 14 | 10 | 24 | 28 | 1 | 0 | 1 |
| Callao | 1 | 15 | 0 | 15 | 6 | 0 | 6 | 21 | 1 | 0 | 1 |
| Callao* | 1 | 15 | 0 | 15 | 6 | 0 | 6 | 21 | 1 | 0 | 1 |
| TOTAL | 54 | 116 | 80 | 196 | 131 | 93 | 224 | 420 | 10 | 6 | 16 |
| PORCENTAJE | | 59,18% | 40,82% | 46,67% | 58,48% | 41,52% | 53,33% | | 62,50% | 37,50% | |

Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.
Elaboración: MTPE -DGFPCL-DFPCL-Área de Estudios.

ANEXO 08

PERÚ: EJECUCIÓN DE LA MODALIDAD DE INTERVENCIÓN COMPLEMENTARIA DEL SOVIO EN LA SEDE CENTRAL Y OFICINAS ZONALES DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO PERIODO: III TRIMESTRE 2017

(...) continuación

| Región/Zona | Charlas inf. indiv. | | | | | | |
|---------------------------|---------------------|---------------|------------|------------------|---------------|------------|-----------------|
| | Personas | | | | | | Total de Benef. |
| | Hombres | | | Mujeres | | | |
| | Menos de 18 años | 18 años a más | Total | Menos de 18 años | 18 años a más | Total | |
| Apurímac | 12 | 5 | 17 | 9 | 7 | 16 | |
| Andahuaylas | 12 | 5 | 17 | 9 | 7 | 16 | 33 |
| Huánuco | 3 | 51 | 54 | 5 | 65 | 70 | 124 |
| Huánuco | 3 | 51 | 54 | 5 | 65 | 70 | 124 |
| Ica | 4 | 4 | 8 | 2 | 5 | 7 | 15 |
| Ica | 4 | 4 | 8 | 2 | 5 | 7 | 15 |
| Moquegua | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Moquegua | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Piura | 0 | 2 | 2 | 0 | 5 | 5 | 7 |
| Piura | 0 | 2 | 2 | 0 | 5 | 5 | 7 |
| San Martín | 3 | 5 | 8 | 6 | 12 | 18 | 26 |
| Tarapoto | 3 | 5 | 8 | 6 | 12 | 18 | 26 |
| Lima Metropolitana | 17 | 9 | 26 | 22 | 18 | 40 | 66 |
| Lima Metropolitana | 14 | 7 | 21 | 13 | 7 | 20 | 41 |
| San Hilarion | 3 | 1 | 4 | 7 | 3 | 10 | 14 |
| Los Olivos | 0 | 1 | 1 | 2 | 8 | 10 | 11 |
| TOTAL | 54 | 95 | 149 | 48 | 109 | 157 | 306 |
| PORCENTAJE | 36,24% | 63,76% | 48,69% | 30,57% | 69,43% | 51,31% | |

Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo
Elaboración: MTPE -DGFPC-L-DFPCL-Área de Estudios

ANEXO 9

PERÚ: EJECUCIÓN DE LA MODALIDAD DE INTERVENCIÓN COMPLEMENTARIA DEL SOVIO EN LA SEDE CENTRAL Y OFICINAS ZONALES DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO PERIODO: III TRIMESTRE 2017

(...) continuación

| Región | N° de eventos | Charlas informativas grupales | | | | | | | | | |
|---------------------------|---------------|-------------------------------|------------------|---------------|--------------|------------|--------------|-----------------|-----------|-----------|------------|
| | | Person. | | | | | | Organiz. Atend. | | | |
| | | Hombres | | | Mujeres | | | Total de Benef. | Pub. | Priv. | Total |
| Menos de 18 años | 18 años a más | Total | Menos de 18 años | 18 años a más | Total | | | | | | |
| Ancash | 10 | 168 | 0 | 168 | 156 | 0 | 156 | 324 | 2 | 0 | 2 |
| Chimbote | 10 | 168 | 0 | 168 | 156 | 0 | 156 | 324 | 2 | 0 | 2 |
| Apurímac | 14 | 109 | 18 | 127 | 140 | 32 | 172 | 299 | 6 | 3 | 9 |
| Abancay | 10 | 71 | 13 | 84 | 113 | 15 | 128 | 212 | 4 | 3 | 7 |
| Andahuaylas | 4 | 38 | 5 | 43 | 27 | 17 | 44 | 87 | 2 | 0 | 2 |
| Arequipa | 4 | 0 | 29 | 29 | 2 | 55 | 57 | 86 | 2 | 1 | 3 |
| Arequipa | 4 | 0 | 29 | 29 | 2 | 55 | 57 | 86 | 2 | 1 | 3 |
| Cusco | 6 | 36 | 54 | 90 | 39 | 63 | 102 | 192 | 14 | 0 | 14 |
| Cusco | 6 | 36 | 54 | 90 | 39 | 63 | 102 | 192 | 14 | 0 | 14 |
| Huancavelica | 12 | 121 | 23 | 144 | 107 | 6 | 113 | 257 | 1 | 6 | 7 |
| Huancavelica | 12 | 121 | 23 | 144 | 107 | 6 | 113 | 257 | 1 | 6 | 7 |
| Huánuco | 2 | 11 | 54 | 65 | 10 | 66 | 76 | 141 | 2 | 0 | 2 |
| Huánuco | 2 | 11 | 54 | 65 | 10 | 66 | 76 | 141 | 2 | 0 | 2 |
| Ica | 72 | 1 005 | 2 | 1 007 | 889 | 1 | 890 | 1 897 | 9 | 11 | 20 |
| Ica | 72 | 1 005 | 2 | 1 007 | 889 | 1 | 890 | 1 897 | 9 | 11 | 20 |
| La Libertad | 15 | 35 | 127 | 162 | 130 | 120 | 250 | 412 | 7 | 1 | 8 |
| Trujillo | 15 | 35 | 127 | 162 | 130 | 120 | 250 | 412 | 7 | 1 | 8 |
| Lambayeque | 11 | 0 | 36 | 36 | 0 | 58 | 58 | 94 | 2 | 0 | 2 |
| Chiclayo | 11 | 0 | 36 | 36 | 0 | 58 | 58 | 94 | 2 | 0 | 2 |
| Moquegua | 7 | 117 | 0 | 117 | 112 | 0 | 112 | 229 | 2 | 5 | 7 |
| Moquegua | 2 | 61 | 0 | 61 | 45 | 0 | 45 | 106 | 2 | 0 | 2 |
| Ilo | 5 | 56 | 0 | 56 | 67 | 0 | 67 | 123 | 0 | 5 | 5 |
| Pasco | 2 | 28 | 0 | 28 | 35 | 0 | 35 | 63 | 1 | 1 | 2 |
| Cerro de Pasco | 2 | 28 | 0 | 28 | 35 | 0 | 35 | 63 | 1 | 1 | 2 |
| Piura | 31 | 951 | 100 | 1 051 | 1 074 | 97 | 1 171 | 2 222 | 26 | 2 | 28 |
| Piura | 31 | 951 | 100 | 1 051 | 1 074 | 97 | 1 171 | 2 222 | 26 | 2 | 28 |
| Puno | 2 | 30 | 0 | 30 | 24 | 0 | 24 | 54 | 0 | 1 | 1 |
| Puno | 2 | 30 | 0 | 30 | 24 | 0 | 24 | 54 | 0 | 1 | 1 |
| San Martín | 10 | 78 | 59 | 137 | 69 | 85 | 154 | 291 | 5 | 1 | 6 |
| Tarapoto | 10 | 78 | 59 | 137 | 69 | 85 | 154 | 291 | 5 | 1 | 6 |
| Lima Metropolitana | 3 | 267 | 17 | 284 | 86 | 4 | 90 | 374 | 2 | 1 | 3 |
| Lima Metropolitana | 1 | 204 | 11 | 215 | 0 | 0 | 0 | 215 | 1 | 0 | 1 |
| San Hilarion | 1 | 62 | 6 | 68 | 78 | 4 | 82 | 150 | 0 | 1 | 1 |
| Los Olivos | 1 | 1 | 0 | 1 | 8 | 0 | 8 | 9 | 1 | 0 | 1 |
| Lima | 2 | 66 | 36 | 102 | 37 | 33 | 70 | 172 | 2 | 0 | 2 |
| Huacho | 2 | 66 | 36 | 102 | 37 | 33 | 70 | 172 | 2 | 0 | 2 |
| TOTAL | 203 | 3 022 | 555 | 3 577 | 2 910 | 620 | 3 530 | 7 107 | 83 | 33 | 116 |
| PORCENTAJE | | 84,48% | 15,52% | 50,33% | 82,44% | 17,56% | 49,67% | | 71,55% | 28,45% | |

Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.
Elaboración: MTPE -DGFPCL-DFPCL-Área de Estudios.

GLOSARIO

MODALIDADES FORMATIVAS LABORALES

1. Del Aprendizaje

Esta Modalidad Formativa Laboral, busca complementar la formación específica adquirida en el Centro de Formación Profesional, así como, consolidar el desarrollo de habilidades sociales y personales relacionados al ámbito laboral.

Esta Modalidad Formativa Laboral se subclasifica en:

a) Del Aprendizaje con Predominio en la Empresa (APE)

Esta modalidad, se caracteriza por realizar mayoritariamente todo el proceso formativo en la empresa; se realiza mediante la suscripción de un convenio celebrado entre el Centro de Formación Profesional, la empresa y el aprendiz, cuyo tiempo de duración debe estar en relación directa con la extensión de todo el proceso formativo. Los beneficiarios pueden ser personas de 14 años a más, siempre que acrediten como mínimo haber culminado sus estudios primarios.

b) Del Aprendizaje con Predominio en el Centro de Formación Profesional: Prácticas Pre Profesionales (PPP)

Esta modalidad, se caracteriza porque el practicante realiza su proceso formativo en el Centro de Formación Profesional y lo complementa participando en la empresa por un tiempo determinado; se realiza mediante la suscripción de un convenio celebrado entre el Centro de Formación Profesional, la empresa y la persona en formación y el tiempo de duración para este convenio se da en relación proporcional a la duración de la formación y al nivel de la calificación de la ocupación. Los beneficiarios son personas en formación sin límite de edad.

2. Prácticas Profesionales (PP)

Esta Modalidad Formativa Laboral, se caracteriza por consolidar los aprendizajes adquiridos a lo largo de la formación profesional, así como, ejercitar su desempeño en una situación real de trabajo; se realiza mediante la suscripción de un convenio celebrado entre la empresa y una persona egresada del Centro de Formación Profesional o Universidad y el tiempo de duración del convenio es no mayor a doce (12) meses, salvo que el Centro de Formación Profesional o Universidad por reglamento o norma similar, determine extensión mayor.

Los beneficiarios son personas que egresan de un Centro de Formación Profesional o Universidad, hasta antes de obtener el título profesional.

3. De la Capacitación Laboral Juvenil (CLJ)

Esta Modalidad Formativa Laboral, pretende que el beneficiario adquiera los conocimientos teóricos y prácticos en el trabajo a fin de incorporarlos a la actividad

económica en una ocupación específica; se realiza mediante la suscripción de un convenio celebrado entre el beneficiario y la empresa. El tiempo de duración del convenio debe ser adecuada a la naturaleza de las respectivas ocupaciones: no mayor a seis (6) meses en ocupaciones de poca calificación o ninguna complejidad, prorrogables hasta un periodo similar; y no mayor a veinticuatro (24) meses, en ocupaciones que requieren mayor calificación y por ende mayor complejidad, en el ejercicio de la ocupación. Los beneficiarios de esta modalidad son jóvenes entre 16 y 23 años de edad, que culminaron o interrumpieron la educación básica, o que habiéndola culminado no siguen estudios de nivel superior sean técnicos o universitarios.

Así mismo, las empresas que deseen celebrar convenios de Capacitación Laboral Juvenil, deberán presentar, durante el último trimestre del ejercicio fiscal de la empresa, a la Autoridad Administrativa de Trabajo su Programa Anual de Capacitación Laboral Juvenil, para su registro. Si por necesidades de ampliación de mercado o expansión de la empresa, ésta diseña un Programa Extraordinario de Capacitación Laboral Juvenil debe presentarlo a la Autoridad Administrativa de Trabajo para su registro.

4. De la Pasantía

Esta Modalidad Formativa Laboral se subclasifica en:

a) De la Pasantía en la Empresa (PE)

Esta Modalidad Formativa Laboral, se caracteriza por buscar relacionar al beneficiario con el mundo del trabajo y la empresa, para que refuerce, actualice, contraste lo aprendido en el Centro de Formación Profesional; se realiza mediante la suscripción de un convenio celebrado entre la empresa, el Centro de Formación Profesional y el beneficiario; y el tiempo de duración del convenio no puede ser mayor a tres (3) meses.

Los beneficiarios son personas de 14 años a más que requieren aplicar y completar lo aprendido en la capacitación recibida en el Centro de Formación Profesional, también comprende a los estudiantes de los CETPRO del ciclo básico del Ministerio de Educación, de los CENFORP, de los Centros de Formación Sectorial del ciclo básico y estudiantes de los últimos años de educación secundaria.

b) De Pasantía de Docentes y Catedráticos (PD)

Esta Modalidad Formativa Laboral, se caracteriza por buscar la actualización, el perfeccionamiento y la especialización de los docentes y catedráticos en el ejercicio productivo para mejorar sus conocimientos tecnológicos de innovación y prospección que permitan construir vínculos entre la empresa y el Centro de Formación Profesional; se realiza mediante la suscripción de un convenio celebrado entre el Centro de Formación

Profesional, la empresa y un docente o catedrático y el tiempo de duración del convenio no puede ser mayor a tres (3) meses.

5. De la Actualización para la Reinserción Laboral (ARL)

Esta Modalidad Formativa Laboral, busca que el beneficiario realice su actualización para la reinserción en las unidades productivas de las empresas, permitiendo a los beneficiarios la recalificación, ejercitando su desempeño en una situación real de trabajo, complementada con el acceso a servicios de formación y de orientación para su inserción en el mercado laboral.

Se realiza mediante la suscripción de un convenio celebrado por la empresa y el beneficiario. El tiempo de duración del convenio no puede ser mayor a doce (12) meses, prorrogable por otro periodo similar siempre y cuando ello esté previsto y se justifique en el Plan de Entrenamiento y Actualización diseñado.

Los beneficiarios son personas entre 45 y 65 años de edad que se encuentren en situación de desempleo prolongado, mayor a doce (12) meses continuos, habiéndose desempeñado como trabajadores sean empleados y/u obreros del sector público o privado (Art. 30º). Los beneficiarios pueden acceder a esta modalidad por una sola vez (Art. 37º).

SERVICIO DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL E INFORMACIÓN OCUPACIONAL – SOVIO

1. Intervención Principal

Proceso que considera todas las acciones vinculadas que resulten oportunas para la orientación vocacional e información ocupacional a través de un esquema de trabajo que involucra tres etapas. La primera de ellas: Orientación e Información, que consiste en el desarrollo de talleres donde se brinda información sobre la realidad y el análisis del mercado laboral, la autoevaluación personal y se trabaja la construcción del proyecto de vida del participante; la segunda etapa: Exploración de características personales, que corresponde a la evaluación a través de una batería de instrumentos psicológicos que miden habilidades cognitivas básicas, intereses y características personales, y potencial empresarial; y la tercera: Retroalimentación y asesoría, donde se hace entrega de los resultados, además se brinda recomendaciones sobre el futuro formativo laboral de los jóvenes e invita a la reestructuración de su proyecto de vida.

1.1. Atención local

Cuando la intervención se brinda en las instalaciones del SOVIO, ubicadas en las Direcciones o Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo de los Gobiernos Regionales, o la que haga sus veces, así como en los Gobiernos Locales y otras entidades que hayan implementado el SOVIO a través de convenios.

a) Atención Individual

Cuando la intervención es personalizada (durante todo el proceso). Esta modalidad está destinada a casos que ameriten una dedicación de tiempo adicional o exclusiva (Por ejemplo cuando se trata de PCD). Esta modalidad solo se brinda en la misma sede del SOVIO, la cual debe guardar las condiciones de confidencialidad y comodidad para el apropiado desarrollo de sus actividades.

b) Atención grupal

Cuando la intervención se brinda a más de una persona a la vez. En el caso de la atención local los responsables del servicio programarán horarios a fin de dosificar el tiempo y personal disponible.

1.2. Atención externa

Cuando la intervención se brinda fuera de las instalaciones del SOVIO, como por ejemplo colegios, academias, empresas, comunidades religiosas, asociaciones, ONG, entre otras.

2. Intervenciones complementarias

Acciones que coadyuvan a optimizar la elección formativa de los beneficiarios, se cuenta con las Ferias vocacionales, Visitas guiadas a empresas, Charlas para padres, Paneles ocupacionales, Charlas, Seminarios, entre otras.

2.1 Ferias Vocacionales

Son actividades a través de las cuales los beneficiarios del servicio pueden recoger información, de primera mano, acerca de la oferta formativa existente en sus respectivas regiones, y de esta forma tomar conocimiento de las posibilidades existentes de formación y capacitación. En este espacio participan universidades, institutos, CETPRO, entre otros.

2.2 Visita Guiada a Empresas

Actividad que tiene la finalidad de brindar la oportunidad de conocer de cerca las diversas ocupaciones dentro de una empresa, observando su propia dinámica laboral, funcional y contextual, de manera que favorezca y fomente la decisión vocacional con información, partiendo del reconocimiento de las actividades económicas más importantes que se desarrollan en las regiones y de sus necesidades de mano de obra calificada.

2.3 Paneles Ocupacionales

Actividad está orientada a brindar información sobre las diversas profesiones y ocupaciones que cada trabajador realiza. Para ello se selecciona e invita a un grupo de profesionales representativos de carreras demandadas en el mercado laboral.

La información transmitida está basada sobre la experiencia que el profesional tiene sobre su labor; además, cuenta a modo de testimonio la elección de su

profesión u ocupación. Todo ello, tiene como finalidad, que los beneficiarios tengan mayor conocimiento sobre dichas labores, antes de decidir formarse en ellas.

2.4 Charlas Informativas

Espacio que tiene como finalidad brindar información sobre la situación de las ocupaciones en las regiones, de la oferta formativa y de capacitación. Esta intervención se focaliza en aquel grupo que no requiere de la Intervención Principal, pero tiene la necesidad de información sobre las ocupaciones y carreras vigentes en el mercado de trabajo.

2.5 Charlas a padres de familia

Con el propósito de sensibilizar e informar a los padres y/o apoderados respecto a la importancia de su participación en el proceso de elección vocacional de sus hijos.

3. Aplicativos Web

3.1 Prueba de Intereses Profesionales “ELIGE”

Medio de evaluación gratuito vía Web de las preferencias profesionales – vocacionales que permitirá a sus

beneficiarios conocer a qué tipo vocacional pertenecen y por ende cuales son las opciones formativas (técnicas y universitarias) que se ajustan mejor a su perfil personal. La citada prueba está conformada por 48 ítems, y es de rápida aplicación.

3.2 Foro Vocacional

Espacio virtual de acompañamiento para los jóvenes, donde pueden expresar sus intereses, opiniones y dudas sobre su elección vocacional. Asimismo, podrán crear temas y propiciar debates y consensos en torno a su trayectoria formativa-laboral.

3.3 Aplicativo Proyecto de Vida

Aplicativo Web compuesto por sub módulos que de forma interactiva y lúdica movilizan en el joven procesos reflexivos a fin de que pueda reconocer sus características personales y a su vez visibilice las oportunidades y opciones con las que cuenta para generar su trayectoria de vida, especialmente en el tema laboral y formativo. De esta forma podrá elaborar un plan de vida, proyectado en datos reales, que le permita llegar a su autorrealización.