



PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo

Documento técnico trimestral

---

**Seguimiento sobre Modalidades Formativas  
Laborales y Servicio de Orientación  
Vocacional e Información Ocupacional**

---

II Trimestre 2017



## DOCUMENTO TÉCNICO TRIMESTRAL DE SEGUIMIENTO SOBRE MODALIDADES FORMATIVAS LABORALES Y SERVICIO DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL E INFORMACIÓN OCUPACIONAL

### 1. INFORMACIÓN NACIONAL DE CONVENIOS SOBRE MODALIDADES FORMATIVAS LABORALES

II  
TRIMESTRE  
2017

CONTENIDO

1. INFORMACIÓN NACIONAL DE CONVENIOS SOBRE MODALIDADES FORMATIVAS LABORALES

2

2. EJECUCIÓN DEL SERVICIO DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL E INFORMACIÓN OCUPACIONAL

4

ANEXO

8

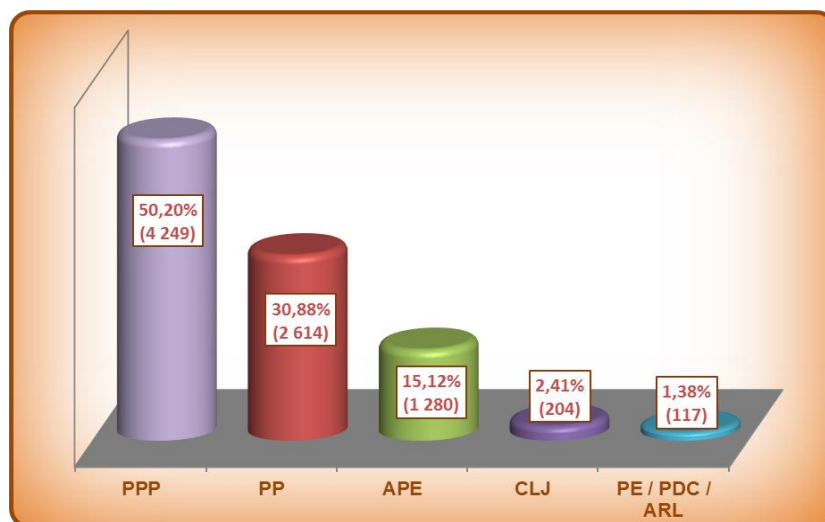
GLOSARIO

16

#### 1.1. MAYOR NÚMERO DE CONVENIOS EN PRÁCTICAS PRE- PROFESIONALES

En el ámbito nacional, durante el período de abril a junio de 2017, se declararon en el T-Registro de la Planilla Electrónica un total de 8 464 convenios sobre Modalidades Formativas Laborales (MFL), ver Anexo 01. La mayoría de estos fueron en la MFL de Aprendizaje con Predominio en el Centro de Formación Profesional – Prácticas Pre Profesionales (4 249), cifra que casi duplica el número de convenios declarados en la MFL que se encuentra en segundo lugar (Práctica Profesional, 2 614), ver Gráfico 01.

Gráfico 01 PERÚ: CONVENIOS REGISTRADOS POR TIPO DE MODALIDAD FORMATIVA LABORAL PERIODO: II TRIMESTRE 2017



Nota: PPP (Prácticas Pre Profesionales), PP (Práctica Profesional), CLJ (Capacitación Laboral Juvenil), APE (Aprendizaje con Predominio en la Empresa), PE (Pasantía en la Empresa) y ARL (Actualización para la Reinserción Laboral).

Fuente: MTPE – T-Registro de la Planilla Electrónica, abril - junio 2017.

Elaboración: MTPE - DGFPL - DFPL - Área de Estudios.

#### 1.2. LIMA METROPOLITANA CONCENTRA EL MAYOR NÚMERO DE CONVENIOS DECLARADOS

Del total de convenios declarados en el T-Registro de la Planilla Electrónica en el ámbito nacional, durante el período en análisis, se observa que la mayor concentración de convenios se encuentra en cuatro regiones; siendo Lima Metropolitana la que concentra la mayor parte de convenios con el 78,89% (6 677), seguido por la región Callao con el 4,45% (337), la región Arequipa con el 4,02% (3,40), y la región Piura con el 2,43% (206), ver Cuadro 01.

Las regiones que presentaron el menor número de convenios de Modalidades Formativas Laborales registrados fueron Pasco, Amazonas y Huancavelica con 0,02%, 0,01% y 0,01%, respectivamente.

Cabe precisar que, durante el primer trimestre del año 2017, se registró un total de 17 145 convenios de MFL y, para el segundo trimestre de ese mismo año, se registró un total de 8 464 convenios, observándose de esta manera una disminución del 50,63% entre el primer y segundo trimestre (ver Anexo B).

**Cuadro 01 PERÚ: CONVENIOS REGISTRADOS, SEGÚN REGIÓN**  
**PERIODO: II TRIMESTRE 2017**

REGIÓN	Convenios registrados	%	REGIÓN	Convenios registrados	%
LIMA METROPOLITANA	6 677	78,89%	LIMA	36	0,43%
CALLAO	377	4,45%	PUNO	25	0,30%
AREQUIPA	340	4,02%	SAN MARTIN	21	0,25%
PIURA	206	2,43%	LAMBAYEQUE	19	0,22%
LA LIBERTAD	171	2,02%	CAJAMARCA	16	0,19%
CUSCO	127	1,50%	APURIMAC	11	0,13%
JUNIN	94	1,11%	TUMBES	11	0,13%
ICA	64	0,76%	MADRE DE DIOS	8	0,09%
MOQUEGUA	63	0,74%	AYACUCHO	7	0,08%
TACNA	53	0,63%	HUANUCO	4	0,05%
UCAYALI	49	0,58%	PASCO	2	0,02%
LORETO	43	0,51%	AMAZONAS	1	0,01%
ANCASH	38	0,45%	HUANCAVELICA	1	0,01%
<b>TOTAL GENERAL DE CONVENIOS REGISTRADOS</b>				<b>8 464</b>	<b>100%</b>

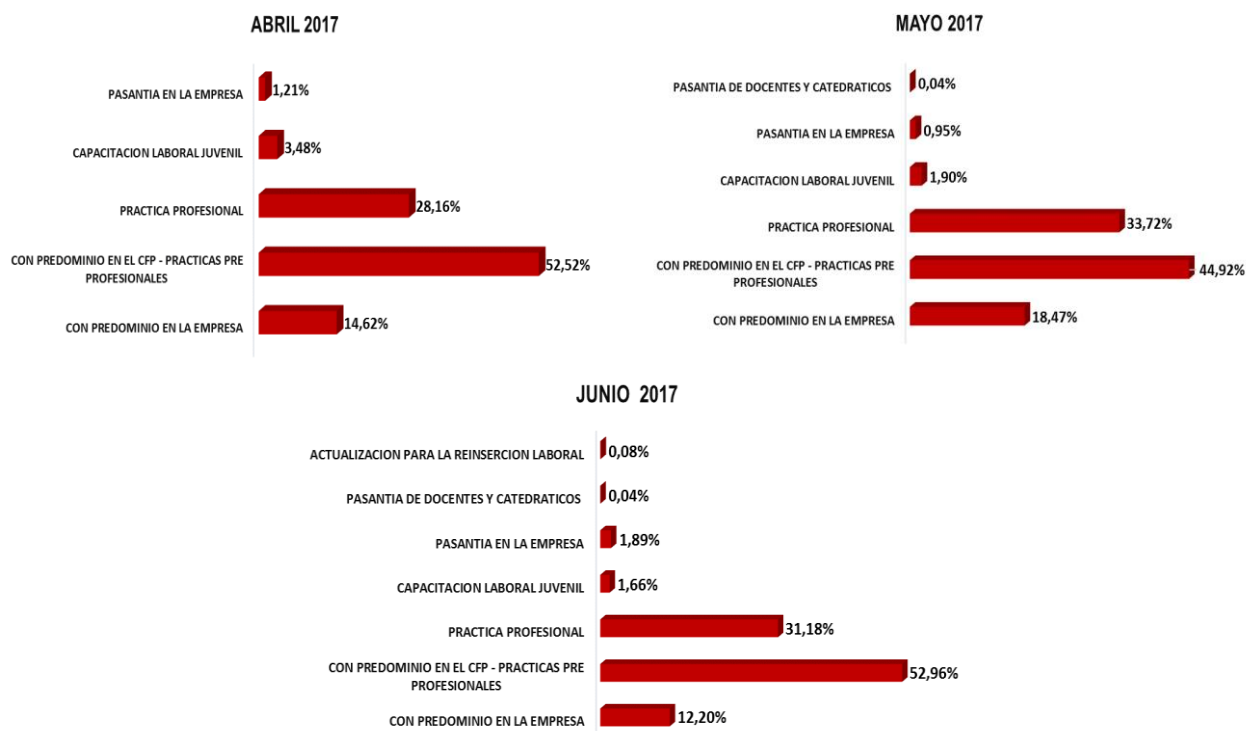
Fuente: MTPE – T-Registro de la Planilla Electrónica, abril - junio 2017.  
Elaboración: MTPE - DGFPCL - DFPCL - Área de Estudios.

### 1.3. DECLARACIÓN DE CONVENIOS POR TIPO DE MODALIDAD FORMATIVA LABORAL

La declaración de los convenios de Modalidades Formativas Laborales durante el II Trimestre de 2017, presenta similares comportamientos según los meses de análisis de MFL, evidenciándose que las MFL de Prácticas Pre Profesionales y Práctica Profesional tienen una mayor influencia en el comportamiento del registro total de convenios, seguido respectivamente de Aprendizaje con Predominio en la Empresa ver Gráfico 02.

Así también, la declaración de convenios en las demás MFL es menos significativa, en el comportamiento del registro total de convenios.

**Gráfico 02 PERÚ: DECLARACIÓN DE CONVENIOS POR TIPO DE MODALIDAD FORMATIVA LABORAL SEGÚN MES**  
**PERIODO: II TRIMESTRE 2017**



Fuente: MTPE – T-Registro de la Planilla Electrónica, abril - junio 2017.  
Elaboración: MTPE - DGFPCL - DFPCL - Área de Estudios.

## 2. EJECUCIÓN DEL SERVICIO DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL E INFORMACIÓN OCUPACIONAL

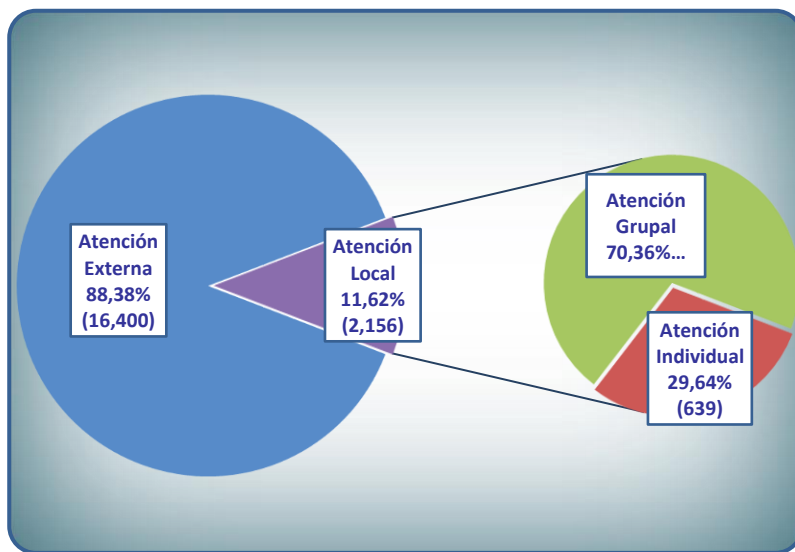
### ¿Qué es el SOVIO?

El Servicio de Orientación Vocacional e Información Ocupacional (SOVIO) se brinda de manera gratuita en el ámbito nacional, busca promover la construcción de un proyecto de vida y orienta para la elección de la carrera profesional, técnica u ocupacional que podrían seguir los jóvenes al egresar de la etapa escolar; esto se logra en base a orientación e información oportuna.

### 2.1 MAYOR NÚMERO DE BENEFICIARIOS DEL SOVIO EN ATENCIÓN EXTERNA

Las Direcciones y Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, durante el II trimestre del año 2017, atendieron en su Intervención Principal<sup>1</sup> a un total de 18 556 jóvenes, siendo los beneficiarios en la modalidad de Atención Externa<sup>2</sup> un 88,38%. Por otro lado, la mayoría de los jóvenes atendidos en la modalidad de Atención Local fueron de manera grupal (70,36%), ver Gráfico 03.

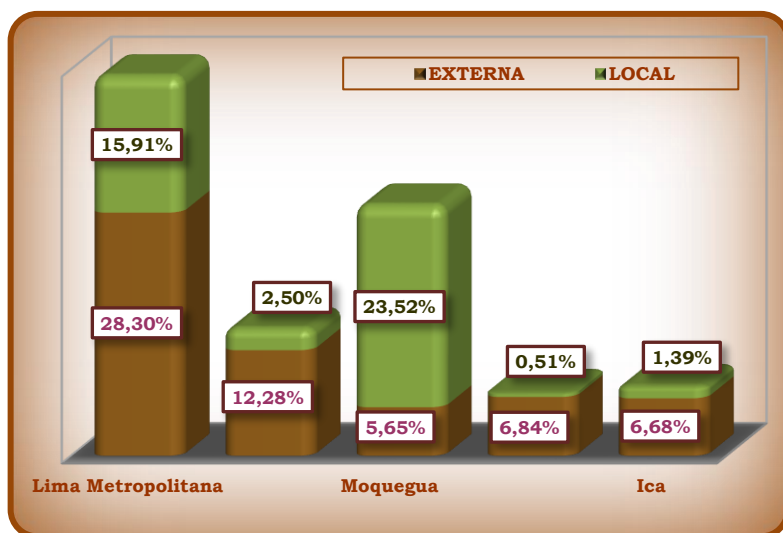
Gráfico 03 PERÚ: EJECUCIÓN DE LA INTERVENCIÓN PRINCIPAL SEGÚN MODALIDAD DE ATENCIÓN  
PERIODO: II TRIMESTRE 2017



Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.  
Elaboración: MTPE - DGFPC - DFPCL - Área de Estudios. Estudios

Así también, del total de beneficiarios en el desarrollo de la Intervención Principal se registró atención a 4 jóvenes con Discapacidad, ver Anexo 03.

Gráfico 04 PERÚ: EJECUCIÓN DE LA INTERVENCIÓN PRINCIPAL, SEGÚN MODALIDAD DE ATENCIÓN Y REGIONES CON MAYOR CONCENTRACIÓN  
PERIODO: II TRIMESTRE 2017



Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.  
Elaboración: MTPE - DGFPC - DFPCL - Área de Estudios.

### 2.2 LIMA METROPOLITANA CONCENTRA EL MAYOR NÚMERO DE BENEFICIARIOS

En el Gráfico 04, se observan las regiones que tienen mayor concentración de beneficiarios de la Intervención Principal del SOVO a nivel nacional tanto en la modalidad de Atención Externa y Atención Local.

La región Lima Metropolitana se encuentra en el primer lugar en cada una de las modalidades de atención (Atención Externa con 28,30% y Atención Local con 15,91%). Asimismo, es importante señalar que la región Lima Metropolitana y la región Cusco registraron más beneficiarios que otras regiones. Cabe indicar que las Direcciones y Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo establecieron coordinaciones y convenios con las Direcciones Regionales de Educación, ONG's, Municipalidades, entre otros, para realizarlas diversas actividades del SOVIO.

<sup>1</sup>A partir del mes de octubre de 2012, las DRTPE remiten los reportes correspondientes según Directiva General N° 001-2012-MTPE/3/19, denominada "Normas para la implementación Técnica, Ejecución y Desarrollo del Servicio de Orientación Vocacional e Información Ocupacional", el cual consiste en la ejecución de las tres etapas: orientación e información, exploración de características personales y retroalimentación y asesoría. Tiene como población objetivo a jóvenes de 16 a 24 años.

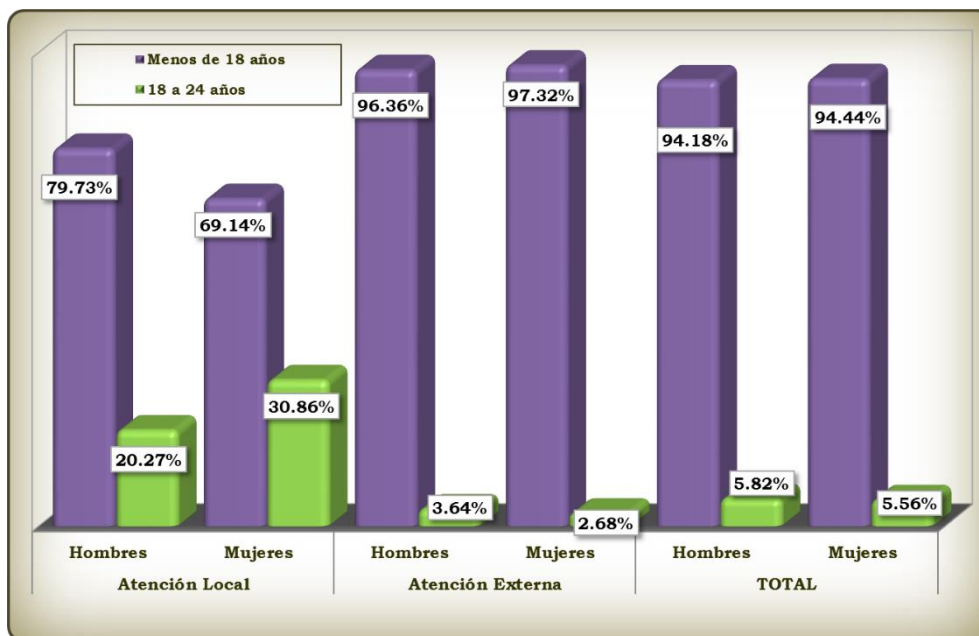
<sup>2</sup>Instituciones Educativas, ONG's, Centros Pre Universitarios, entre otros.



## 2.3 JOVENES SON LOS MÁS BENEFICIARIOS

Durante el II trimestre del 2017, las Direcciones y Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo atendieron a un total de 18 556 jóvenes, de los cuales el 51% fueron mujeres (9,539) y el 49% fueron hombres (9 017), ver Anexo 06. Asimismo, el 94,44% de las mujeres y el 94,18% de los varones fueron menores de 18 años, ver Gráfico 05.

Gráfico 05 PERÚ: BENEFICIARIOS DE LA INTERVENCIÓN PRINCIPAL, SEGÚN MODALIDAD DE ATENCIÓN Y GÉNERO PERIODO: II TRIMESTRE 2017



Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.  
Elaboración: MTPE -DGFPC-L-DFPCL-Área de Estudios.

Por otro lado, un total de 16 400 jóvenes participaron en la Atención Externa realizada en los espacios proporcionados por las Instituciones solicitantes del SOVIO. La gran mayoría de los jóvenes atendidos son menores de 18 años, ver Anexos 07 y 08.

## 2.4 INSTITUCIONES PÚBLICAS SON LAS QUE MÁS SOLICITAN EL SERVICIO

Durante el II trimestre del año 2017, fueron 239 el total de instituciones beneficiarias que solicitaron el Servicio de Orientación Vocacional e Información Ocupacional, evidenciándose que el 89,12% son Instituciones Educativas Públicas.

## 2.5 BENEFICIADOS EN LA INTERVENCIÓN COMPLEMENTARIA

Durante el periodo analizado, se desarrolló diez (10) **Feria Vocacional** con un total de 6 293 participantes (el 49,58% fueron mujeres), esto con la finalidad de informar sobre la oferta formativa existente en la región y que puedan encontrar alternativas que satisfagan sus necesidades de información y respondan a su vocación, ver Anexo 09.

En relación a las **Visitas Guiadas a empresas**, se realizaron dos (2) visitas, registrándose la participación de 88 jóvenes (el 50% fueron mujeres), esto con la finalidad de promover y orientar mediante el contacto directo con los diferentes sectores económicos sobre información relevante de las distintas actividades y ocupaciones de su región, ver Anexo 09.

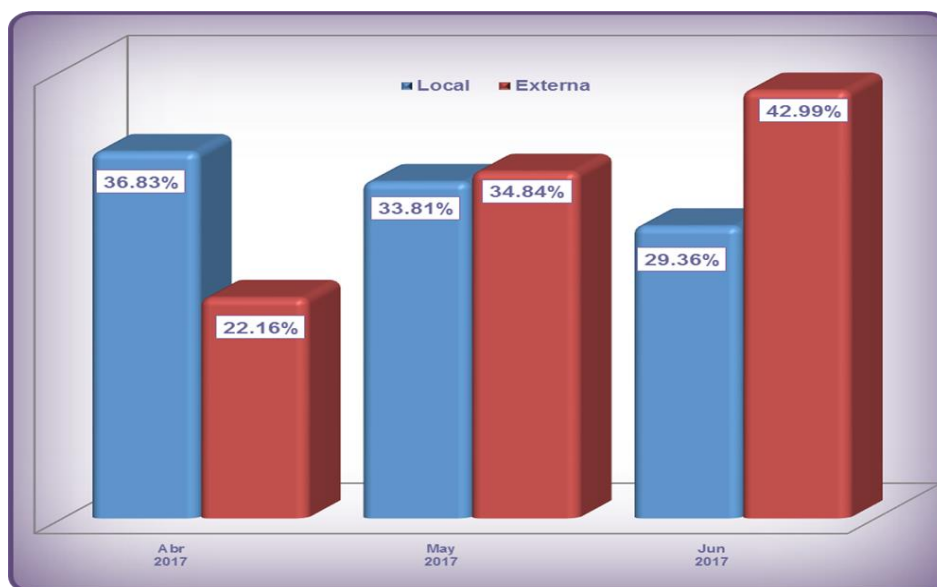
Asimismo, con la finalidad de que profesionales y trabajadores ocupacionales compartan sus experiencias con los jóvenes sobre su elección vocacional, se realizaron cinco (5) **Paneles Ocupacionales** con una participación de 252 jóvenes (el 55,16% fueron varones).

En las **Charlas para padres de familia** organizadas, participaron los padres de 1092 jóvenes (más del 60% fueron padres de beneficiarios varones). En cuanto a las **Charlas Informativas individuales y grupales** realizadas se registraron 6479 jóvenes participantes (306 atendidos de manera individual y 6,173 de manera grupal), de los cuales 82,81% fueron menores de 18 años y más del 52% de éstos fueron mujeres, ver Anexo 07 y 08.

## 2.6 REDUCCIÓN EN EL NÚMERO DE BENEFICIARIOS DEL SOVIO EN LA MODALIDAD EXTERNA

En el Gráfico 06 se puede observar que el número de beneficiarios en la modalidad de Atención Externa, en el trimestre en análisis, ha ido en incremento. Sin embargo se puede verificar que en relación a la atención local ha ido decreciendo progresivamente. Esto puede explicarse debido a que durante los meses en estudio, las instituciones educativas se encuentran en actividad constante y solicitan el SOVIO, ocasionando que éste se brinde en su mayoría en la modalidad de Atención Externa.

**Gráfico 06 PERÚ: BENEFICIARIOS DEL SOVIO EN INFORMACIÓN OCUPACIONAL Y EVALUACIONES PSICOLÓGICAS EN LAS MODALIDADES LOCAL Y EXTERNA**  
PERIODO: ABRIL - JUNIO 2017



Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo  
Elaboración: MTPE-DGFPCL-DFPCL-Área de Estudios.

## 2.7 JÓVENES BENEFICIADOS CON LOS APLICATIVOS SOVIO

En el Cuadro 02 se verifica que en el trimestre en mención el aplicativo más visitado ha sido “Foro Vocacional” (76%), seguido por “Test Elige” (24%).

En relación al segundo trimestre se cuenta con un total de 323 beneficiarios, siendo 78 beneficiarios del “Test Elige” y 245 beneficiarios del “Foro Vocacional”.

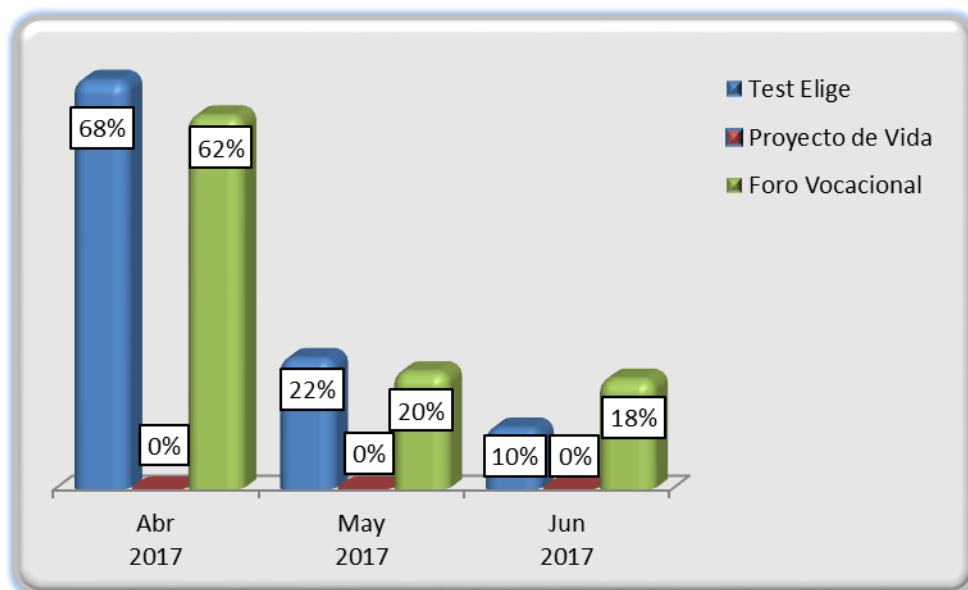
En el Gráfico 08 se puede observar que el número de beneficiarios respecto al aplicativo “Test Elige”, en el trimestre en análisis, presenta mayor cantidad en el mes de abril, al igual el aplicativo “Foro Vocacional”. En cuanto los usuarios el “Proyecto de Vida”, cabe indicar que este no ha presentado beneficiarios durante el periodo en mención.

**Cuadro 02 PERÚ: BENEFICIARIOS DE LOS APLICATIVOS SOVIO**  
PERIODO: ABRIL - JUNIO 2017

APLICATIVO	Abr 2017	May 2017	Jun 2017	Total	Porcentaje
Test Elige	53	17	8	78	24%
Proyecto de Vida	0	0	0	0	0%
Foro Vocacional	152	48	45	245	76%
<b>Total</b>				<b>323</b>	<b>100%</b>

Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.  
Elaboración: MTPE -DGFPCL-DFPCL-Área de Estudios

Gráfico 08 PERÚ: BENEFICIARIOS DE LOS APLICATIVOS SOVIO  
PERIODO: ABRIL – JUNIO 2017



Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.  
Elaboración: MTPE - DGFPC-L-DFPCL-Área de Estudios

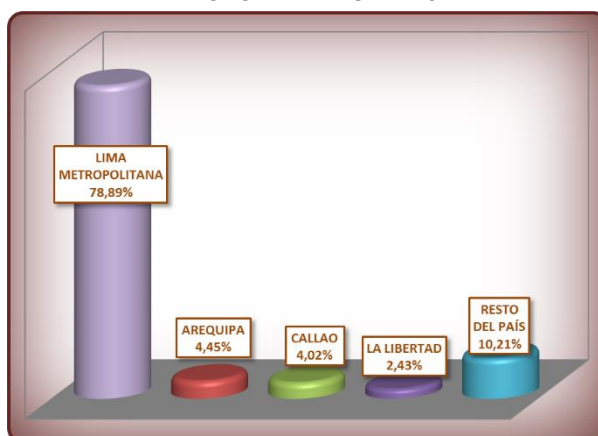
ANEXO 01

PERÚ: CONVENIOS DE MODALIDADES FORMATIVAS LABORALES REGISTRADOS  
POR TIPO DE MODALIDAD, SEGÚN REGIÓN  
PERIODO: II TRIMESTRE 2017

REGIÓN	MODALIDADES FORMATIVAS LABORALES							TOTAL DE CONVENIOS REGISTRADOS
	DEL APRENDIZAJE		PRÁCTICA PROFESIONAL	DE LA CAPACITACIÓN LABORAL JUVENIL	DE LA PASANTIA		DE LA ACTUALIZACIÓN PARA LA REINSERCIÓN LABORAL	
	CON PREDOMINIO EN LA EMPRESA	CON PREDOMINIO EN EL CFP - PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES			EN LA EMPRESA	DE DOCENTES Y CATEDRÁTICOS		
AMAZONAS	1	0	0	0	0	0	0	1
ANCASH	5	10	6	10	7	0	0	38
APURIMAC	3	6	2	0	0	0	0	11
AREQUIPA	14	85	239	1	1	0	0	340
AYACUCHO	0	2	4	0	1	0	0	7
CAJAMARCA	1	8	5	0	1	1	0	16
CUSCO	4	28	82	10	3	0	0	127
HUANCAVELICA	0	0	1	0	0	0	0	1
HUANUCO	1	2	1	0	0	0	0	4
ICA	6	31	26	0	0	0	1	64
JUNIN	25	14	55	0	0	0	0	94
LA LIBERTAD	16	61	94	0	0	0	0	171
LAMBAYEQUE	3	13	3	0	0	0	0	19
LORETO	10	11	18	1	3	0	0	43
MADRE DE DIOS	0	5	3	0	0	0	0	8
MOQUEGUA	0	40	23	0	0	0	0	63
PASCO	2	0	0	0	0	0	0	2
PIURA	2	81	123	0	0	0	0	206
PUNO	5	3	15	0	2	0	0	25
SAN MARTIN	4	10	6	0	1	0	0	21
TACNA	4	18	31	0	0	0	0	53
TUMBES	0	2	9	0	0	0	0	11
UCAYALI	6	33	9	0	1	0	0	49
LIMA METROPOLITANA	1 103	3 574	1 754	159	85	0	2	6 677
LIMA	0	21	14	0	1	0	0	36
CALLAO	65	191	91	23	7	0	0	377
<b>TOTAL</b>	<b>1 280</b>	<b>4 249</b>	<b>2 614</b>	<b>204</b>	<b>113</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>8 464</b>
	15,12%	50,20%	30,88%	2,41%	1,34%	0,01%	0,08%	100,00%

Fuente: MTPE – T-Registro de la Planilla Electrónica, Junio 2017.  
Elaboración: MTPE - DGFPCL - DFPCL - Área de Estudios.

PERÚ: REGIONES CON MAYOR REPRESENTATIVIDAD  
EN EL TOTAL DE CONVENIOS REGISTRADOS  
PERIODO: II TRIMESTRE 2017



Fuente: MTPE – T-Registro de la Planilla Electrónica, Junio 2017.  
Elaboración: MTPE - DGFPCL - DFPCL - Área de Estudio



## ANEXO 02

### PERÚ: CONVENIOS DE MODALIDADES FORMATIVAS LABORALES POR TIPO DE MODALIDAD, SEGÚN MES DE REGISTRO PERIODO: II TRIMESTRE 2017

MES	MODALIDAD FORMATIVA LABORAL								
	DEL APRENDIZAJE		PRÁCTICA PROFESIONAL	DE LA CAPACITACIÓN LABORAL JUVENIL	DE LA PASANTÍA		DE LA ACTUALIZACIÓN PARA LA REINSERCIÓN LABORAL	TOTAL DE CONVENIOS REGISTRADOS	
	CON PREDOMINIO EN LA EMPRESA	CON PREDOMINIO EN EL CFP - PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES			EN LA EMPRESA	DE DOCENTES Y CATEDRÁTICOS			
2016	ENERO	113	3 479	2 399	563	12	0	0	6 566
	FEBRERO	113	3 868	2 179	176	10	0	1	6 347
	MARZO	98	3 142	1 808	125	2	0	5	5 180
	ABRIL	141	3 088	2 024	201	0	0	4	5 458
	MAYO	231	2 775	1 727	229	0	0	0	4 962
	JUNIO	146	2 705	1 294	124	6	0	11	4 286
	JULIO	167	2 848	1 898	266	14	0	7	5 200
	AGOSTO	231	3 189	1 993	158	15	1	6	5 593
	SEPTIEMBRE	108	3 022	1 738	191	1	0	1	5 061
	OCTUBRE	141	3 028	1 802	175	3	0	1	5 150
	NOVIEMBRE <sup>1/</sup>	554	1 534	1 052	64	59	1	4	3 268
	DICIEMBRE <sup>1/</sup>	788	1 396	776	45	26	0	10	3 041
2017	ENERO <sup>1/</sup>	1 941	4 322	2 086	184	51	0	2	8 586
	FEBRERO <sup>1/</sup>	797	2 658	1 434	140	64	1	4	5 098
	MARZO <sup>1/</sup>	537	1 785	1 011	93	33	0	2	3 461
	ABRIL <sup>1/</sup>	458	1 645	882	109	38	0	0	3 132
	MAYO <sup>1/</sup>	505	1 228	922	52	26	0	1	2 734
	JUNIO <sup>1/</sup>	317	1 376	810	43	49	1	2	2 598
<b>TOTAL</b>	<b>4 555</b>	<b>13 014</b>	<b>7 145</b>	<b>621</b>	<b>261</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>25 609</b>	

1/ La información considerada es de la Planilla Electrónica.

Fuente: Informes remitidos por las Direcciones o Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo / MTPE – T-Registro de la Planilla Electrónica, Junio 2017.  
Elaboración: MTPE - DGFPC - DFPCL - Área de Estudios.

### PERÚ: VARIACION PORCENTUAL DEL TOTAL DE CONVENIOS REGISTRADOS PERIODO: II TRIMESTRE 2017

PERIODO	Nº DE CONVENIOS REGISTRADOS	
	1ER TRIMESTRE	2DO TRIMESTRE
<b>Total Semestral</b>	<b>17 145</b>	<b>8 464</b>
<b>Variación Trimestral</b>		<b>-50,63%</b>

Fuente: MTPE – T-Registro de la Planilla Electrónica, Junio 2017.  
Elaboración: MTPE - DGFPC - DFPCL - Área de Estudio





ANEXO 05

PERÚ: EJECUCIÓN DE MODALIDAD EXTERNA DEL SOVIO EN LA SEDE CENTRAL Y OFICINAS ZONALES DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO  
PERIODO: ABRIL - JUNIO 2017

REGIÓN/ ZONA	Atención externa										Total de Grupos
	Atención Grupal						Organiz. Atend.				
	Hombres			Mujeres			Total de Personas	Pub.	Priv.	Total	
Menos de 18 años <sup>1/</sup>	18 años a más	Total	Menos de 18 años <sup>1/</sup>	18 años a más	Total						
<b>Amazonas</b>	250	23	273	283	3	286	559	12	2	14	14
Chachapoyas	11	16	27	13	3	16	43	0	2	2	2
Bagua Grande	239	7	246	270	0	270	516	12	0	12	12
<b>Ancash</b>	52	0	52	58	0	58	110	1	0	1	4
Chimbote	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Huarez	52	0	52	58	0	58	110	1	0	1	4
<b>Apurimac</b>	78	4	82	250	5	255	337	4	0	4	16
Abancay	78	4	82	250	5	255	337	4	0	4	16
Andahuaylas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Arequipa</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Arequipa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Camaná	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mollendo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Ayacucho</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ayacucho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Cajamarca</b>	345	1	346	57	0	57	403	4	0	4	13
Cajamarca	292	0	292	23	0	23	315	3	0	3	9
Jaén	53	1	54	34	0	34	88	1	0	1	4
<b>Cusco</b>	1,162	0	1,162	852	0	852	2,014	11	3	14	14
Cusco	1,162	0	1,162	852	0	852	2,014	11	3	14	14
Sicuani	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quillabamba	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Huancavelica</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Huancavelica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tayacaja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Huánuco</b>	157	40	197	190	49	239	436	4	0	4	14
Huánuco	157	40	197	190	49	239	436	4	0	4	14
<b>Ica</b>	163	5	168	924	4	928	1,096	5	0	5	42
Ica	163	5	168	924	4	928	1,096	5	0	5	42
Chincha	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pisco	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Junín</b>	266	17	283	401	16	417	700	7	0	7	29
Huancayo	266	17	283	401	16	417	700	7	0	7	29
La Oroya	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tarma	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
San Ramón	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Satipo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>La Libertad</b>	484	20	504	474	13	487	991	7	0	7	37
Trujillo	484	20	504	474	13	487	991	7	0	7	37
San Pedro de Lloc	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Huamachuco	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Lambayque</b>	58	0	58	122	0	122	180	2	0	2	8
Chiclayo	58	0	58	122	0	122	180	2	0	2	8
<b>Loreto</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Iquitos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yurimaguas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Madre de Dios</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puerto Maldonado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Huapetue	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Moquegua</b>	419	4	423	494	9	503	926	9	0	9	39
Moquegua	230	0	230	278	0	278	508	6	0	6	25
Ilo	189	4	193	216	9	225	418	3	0	3	14
<b>Pasco</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cerro de Pasco	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oxapampa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Piura</b>	354	15	369	377	3	380	749	2	3	5	5
Piura	354	15	369	377	3	380	749	2	3	5	5
Talara	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sullana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Paita	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Puno</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Juliacá	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Taraco	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>San Martín</b>	554	24	578	526	15	541	1,119	12	1	13	29
Moyobamba	322	6	328	310	8	318	646	4	1	5	5
Tarapoto	232	18	250	216	7	223	473	8	0	8	24
Juanjui	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tocache	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rioja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Tacna</b>	542	17	559	539	24	563	1,122	27	0	27	29
Tacna	542	17	559	539	24	563	1,122	27	0	27	29
<b>Tumbes</b>	52	0	52	39	1	40	92	1	0	1	3
Tumbes	52	0	52	39	1	40	92	1	0	1	3
<b>Ucayali</b>	119	0	119	143	0	143	262	3	0	3	11
Pucallpa	119	0	119	143	0	143	262	3	0	3	11
<b>Lima Metropolitana</b>	2,236	97	2,333	2,234	74	2,308	4,641	27	9	36	134
Lima Metropolitana	1,922	90	2,012	1,973	61	2,034	4,046	23	7	30	111
San Hilarión	73	0	73	57	0	57	130	1	2	3	5
Los Olivos	241	7	248	204	13	217	465	3	0	3	18
<b>Lima</b>	102	9	111	187	7	194	305	4	1	5	13
Huacho	102	9	111	187	7	194	305	4	1	5	13
Cañete	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Callao</b>	155	9	164	187	7	194	358	6	0	6	14
Callao	155	9	164	187	7	194	358	6	0	6	14
<b>TOTAL</b>	7,548	285	7,833	8,337	230	8,567	16,400	148	19	167	468
<b>PORCENTAJE</b>	96.36%	3.64%	47.76%	97.32%	2.68%	52.24%		88.62%	11.38%		

1/Tercero de secundaria concluido.

Fuente: Informes remitido por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.

Elaboración: MTPE -DGFPC-L-DFPCL-Área de Estudios.

## ANEXO 06

### PERÚ: EJECUCIÓN DE LA MODALIDAD DE INTERVENCIÓN COMPLEMENTARIA DELSOVIO EN LA SEDE CENTRAL Y OFICINAS ZONALES DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO PERIODO: ABRIL – JUNIO 2017

Región	N° de eventos	Ferías									
		Person.							Organiz. Atend.		
		Hombres			Mujeres			Total de Benef.	Pub.	Priv.	Total
		Menos de 18 años	18 años a más	Total	Menos de 18 años	18 años a más	Total				
<b>Amazonas</b>	1	136	1	137	127	1	128	265	10	0	10
Bagua Grande	1	136	1	137	127	1	128	265	10	0	10
<b>Cusco</b>	4	957	210	1167	782	250	1032	2199	19	6	25
Cusco	4	957	210	1167	782	250	1032	2199	19	6	25
<b>Moquegua</b>	1	707	87	794	816	50	866	1660	7	13	20
Ilo	1	707	87	794	816	50	866	1660	7	13	20
<b>San Martín</b>	1	42	18	60	44	38	82	142	2	2	4
Tarapoto	1	42	18	60	44	38	82	142	2	2	4
<b>Tacna</b>	1	173	3	176	100	2	102	278	4	0	4
Tacna	1	173	3	176	100	2	102	278	4	0	4
<b>Lima Metropolitana</b>	2	400	439	839	405	505	910	1749	4	0	4
Lima Metropolitana	2	400	439	839	405	505	910	1749	4	0	4
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>2415</b>	<b>758</b>	<b>3173</b>	<b>2274</b>	<b>846</b>	<b>3120</b>	<b>6293</b>	<b>46</b>	<b>21</b>	<b>67</b>
<b>PORCENTAJE</b>		76.11%	23.89%	50.42%	72.88%	27.12%	49.58%		68.66%	31.34%	

1/Tercero de secundaria concluido.

Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.

Elaboración: MTPE -DGFPC-DFPCL-Área de Estudios.

Región/Zona	N° de eventos	Paneles ocupacionales									
		Person.							Organiz. Atend.		
		Hombres			Mujeres			Total de Benef.	Pub.	Priv.	Total
		Menos de 18 años	18 años a más	Total	Menos de 18 años	18 años a más	Total				
<b>Ica</b>	1	33	0	33	28	0	28	61	1	0	1
Ica	1	33	0	33	28	0	28	61	1	0	1
<b>Moquegua</b>	1	25	0	25	26	0	26	51	1	0	1
Moquegua	1	25	0	25	26	0	26	51	1	0	1
<b>Tacna</b>	2	40	12	52	32	2	34	86	1	0	1
Tacna	2	40	12	52	32	2	34	86	1	0	1
<b>Lima</b>	1	27	2	29	25	0	25	54	1	0	1
Huacho	1	27	2	29	25	0	25	54	1	0	1
Cañete	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>125</b>	<b>14</b>	<b>139</b>	<b>111</b>	<b>2</b>	<b>113</b>	<b>252</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>PORCENTAJE</b>		89.93%	10.07%	55.16%	98.23%	1.77%	44.84%		100.00%	0.00%	

1/Tercero de secundaria concluido.

Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.

Elaboración: MTPE -DGFPC-DFPCL-Área de Estudios



## ANEXO 06

### PERÚ: EJECUCIÓN DE LA MODALIDAD DE INTERVENCIÓN COMPLEMENTARIA DEL SOVIO EN LA SEDE CENTRAL Y OFICINAS ZONALES DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO PERIODO: ABRIL - JUNIO 2017

(...) continuación

Región	N° de eventos	Visitas guiadas									
		Person.							Organiz. Atend.		
		Hombres			Mujeres			Total de Benef.	Pub.	Priv.	Total
		Menos de 18 años	18 años a más	Total	Menos de 18 años	18 años a más	Total				
Ica	1	27	0	27	30	0	30	57	1	0	1
Ica	1	27	0	27	30	0	30	57	1	0	1
Lima	1	17	0	17	14	0	14	31	1	0	1
Huacho	1	17	0	17	14	0	14	31	1	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>88</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>PORCENTAJE</b>		100.00%	0.00%	50.00%	100.00%	0.00%	50.00%		100.00%	0.00%	

1/Tercero de secundaria concluido.

Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del empleo.

Elaboración: MTPE -DGFPC-DFPCL-Área de Estudios

Región	N° de eventos	Charlas informativas grupales									
		Person.							Organiz. Atend.		
		Hombres			Mujeres			Total de Benef.	Pub.	Priv.	Total
		Menos de 18 años	18 años a más	Total	Menos de 18 años	18 años a más	Total				
Amazonas	19	537	32	569	503	4	507	1076	20	0	20
Chachapoyas	5	195	25	220	96	4	100	320	5	0	5
Bagua Grande	14	342	7	349	407	0	407	756	15	0	15
Ancash	2	55	0	55	65	0	65	120	1	0	1
Huaraz	2	55	0	55	65	0	65	120	1	0	1
Apurímac	13	118	14	132	507	25	532	664	9	0	9
Abancay	10	78	4	82	477	5	482	564	4	0	4
Andahuaylas	3	40	10	50	30	20	50	100	5	0	5
Cajamarca	2	29	0	29	23	0	23	52	1	0	1
Cajamarca	2	29	0	29	23	0	23	52	1	0	1
Huánuco	1	8	26	34	5	38	43	77	0	1	1
Huánuco	1	8	26	34	5	38	43	77	0	1	1
Ica	54	495	5	500	863	4	867	1367	10	1	11
Ica	54	495	5	500	863	4	867	1367	10	1	11
Lambayeque	17	0	68	68	0	124	124	192	8	1	9
Chiclayo	17	0	68	68	0	124	124	192	8	1	9
Moquegua	1	25	0	25	26	0	26	51	1	0	1
Moquegua	1	25	0	25	26	0	26	51	1	0	1
Pasco	2	110	10	120	30	5	35	155	1	0	1
Cerro de Pasco	2	110	10	120	30	5	35	155	1	0	1
Piura	7	800	43	843	483	21	504	1347	5	3	8
Piura	7	800	43	843	483	21	504	1347	5	3	8
San Martín	11	101	199	300	80	72	152	452	8	1	9
Moyobamba	2	0	137	137	0	40	40	177	1	0	1
Tarapoto	9	101	62	163	80	32	112	275	7	1	8
Lima Metropolitana	50	134	72	206	241	97	338	544	6	1	7
Lima Metropolitana	50	134	72	206	241	97	338	544	6	1	7
Lima	2	12	28	40	13	23	36	76	2	0	2
Huacho	2	12	28	40	13	23	36	76	2	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>181</b>	<b>2424</b>	<b>497</b>	<b>2921</b>	<b>2839</b>	<b>413</b>	<b>3252</b>	<b>6173</b>	<b>72</b>	<b>8</b>	<b>80</b>
<b>PORCENTAJE</b>		82.99%	17.01%	47.32%	87.30%	12.70%	52.68%		90.00%	10.00%	

1/Tercero de secundaria concluido.

Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.

Elaboración: MTPE -DGFPC-DFPCL-Área de Estudios.

## ANEXO 6

### PERÚ: EJECUCIÓN DE LA MODALIDAD DE INTERVENCIÓN COMPLEMENTARIA DEL SOVIO EN LA SEDE CENTRAL Y OFICINAS ZONALES DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO PERIODO: PERIODO: ABRIL - JUNIO 2017

(...) continuación

Región/Zona	Charlas inf. indiv.							Total de Benef.
	Personas							
	Hombres			Mujeres				
	Menos de 18 años	18 años a más	Total	Menos de 18 años	18 años a más	Total		
<b>Amazonas</b>	8	3	11	5	11	16	27	
Chachapoyas	8	3	11	5	11	16	27	
<b>Apurímac</b>	10	3	13	5	2	7	20	
Andahuaylas	10	3	13	5	2	7	20	
<b>Huánuco</b>	15	59	74	12	55	67	141	
Huánuco	15	59	74	12	55	67	141	
<b>Ica</b>	5	0	5	7	1	8	13	
Ica	5	0	5	7	1	8	13	
<b>Junín</b>	1	0	1	1	0	1	2	
Huancayo	1	0	1	1	0	1	2	
<b>Moquegua</b>	0	1	1	1	0	1	2	
Moquegua	0	1	1	1	0	1	2	
<b>Piura</b>	4	0	4	3	2	5	9	
Piura	4	0	4	3	2	5	9	
<b>San Martín</b>	0	1	1	0	9	9	10	
Tarapoto	0	1	1	0	9	9	10	
<b>Lima Metropolitana</b>	11	28	39	14	29	43	82	
Lima Metropolitana	9	25	34	10	24	34	68	
San Hilarion	1	0	1	1	0	1	2	
Los Olivos	1	3	4	3	5	8	12	
<b>TOTAL</b>	<b>54</b>	<b>95</b>	<b>149</b>	<b>48</b>	<b>109</b>	<b>157</b>	<b>306</b>	
<b>PORCENTAJE</b>	36.24%	63.76%	48.69%	30.57%	69.43%	51.31%		

1/Tercero de secundaria concluido.

Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.

Elaboración: MTPE -DGFPCL-DFPCL-Área de Estudios.

Región/Zona	N° de eventos	Charlas para padres									
		Person.						Total de Benef.	Organiz. Atend.		
		Hombres			Mujeres				Pub.	Priv.	Total
		Menos de 18 años	18 años a más	Total	Menos de 18 años	18 años a más	Total				
<b>Amazonas</b>	3	184	9	193	83	1	84	277	3	0	3
Chachapoyas	3	184	9	193	83	1	84	277	3	0	3
<b>Ica</b>	4	1	0	1	3	0	3	4	2	0	2
Ica	4	1	0	1	3	0	3	4	2	0	2
<b>La Libertad</b>	20	397	0	397	186	2	188	585	2	0	2
Trujillo	20	397	0	397	186	2	188	585	2	0	2
<b>Moquegua</b>	1	0	11	11	0	15	15	26	1	0	1
Moquegua	1	0	11	11	0	15	15	26	1	0	1
<b>Lima Metropolitana</b>	37	5	49	54	29	117	146	200	0	0	0
Lima Metropolitana	20	0	42	42	7	101	108	150	0	0	0
San Hilarion	5	1	3	4	1	9	10	14	0	0	0
Los Olivos	12	4	4	8	21	7	28	36	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>65</b>	<b>587</b>	<b>69</b>	<b>656</b>	<b>301</b>	<b>135</b>	<b>436</b>	<b>1092</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
<b>PORCENTAJE</b>		89.48%	10.52%	60.07%	69.04%	30.96%	39.93%		100.00%	0.00%	

1/Tercero de secundaria concluido.

Fuente: Informes remitidos por las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo

Elaboración: MTPE -DGFPCL-DFPCL-Área de Estudios

## GLOSARIO

### MODALIDADES FORMATIVAS LABORALES

#### 1. Del Aprendizaje

Esta Modalidad Formativa Laboral, busca complementar la formación específica adquirida en el Centro de Formación Profesional, así como, consolidar el desarrollo de habilidades sociales y personales relacionados al ámbito laboral.

Esta Modalidad Formativa Laboral se subclasifica en:

##### a) Del Aprendizaje con Predominio en la Empresa (APE)

Esta modalidad, se caracteriza por realizar mayoritariamente todo el proceso formativo en la empresa; se realiza mediante la suscripción de un convenio celebrado entre el Centro de Formación Profesional, la empresa y el aprendiz, cuyo tiempo de duración debe estar en relación directa con la extensión de todo el proceso formativo. Los beneficiarios pueden ser personas de 14 años a más, siempre que acrediten como mínimo haber culminado sus estudios primarios.

##### b) Del Aprendizaje con Predominio en el Centro de Formación Profesional: Prácticas Pre Profesionales (PPP)

Esta modalidad, se caracteriza porque el practicante realiza su proceso formativo en el Centro de Formación Profesional y lo complementa participando en la empresa por un tiempo determinado; se realiza mediante la suscripción de un convenio celebrado entre el Centro de Formación Profesional, la empresa y la persona en formación y el tiempo de duración para este convenio se da en relación proporcional a la duración de la formación y al nivel de la calificación de la ocupación. Los beneficiarios son personas en formación sin límite de edad.

#### 2. Prácticas Profesionales (PP)

Esta Modalidad Formativa Laboral, se caracteriza por consolidar los aprendizajes adquiridos a lo largo de la formación profesional, así como, ejercitar su desempeño en una situación real de trabajo; se realiza mediante la suscripción de un convenio celebrado entre la empresa y una persona egresada del Centro de Formación Profesional o Universidad y el tiempo de duración del convenio es no mayor a doce (12) meses, salvo que el Centro de Formación Profesional o Universidad por reglamento o norma similar, determine extensión mayor.

Los beneficiarios son personas que egresan de un Centro de Formación Profesional o Universidad, hasta antes de obtener el título profesional.

#### 3. De la Capacitación Laboral Juvenil (CLJ)

Esta Modalidad Formativa Laboral, pretende que el beneficiario adquiera los conocimientos teóricos y

prácticos en el trabajo a fin de incorporarlos a la actividad económica en una ocupación específica; se realiza mediante la suscripción de un convenio celebrado entre el beneficiario y la empresa. El tiempo de duración del convenio debe ser adecuada a la naturaleza de las respectivas ocupaciones: no mayor a seis (6) meses en ocupaciones de poca calificación o ninguna complejidad, prorrogables hasta un periodo similar; y no mayor a veinticuatro (24) meses, en ocupaciones que requieren mayor calificación y por ende mayor complejidad, en el ejercicio de la ocupación. Los beneficiarios de esta modalidad son jóvenes entre 16 y 23 años de edad, que culminaron o interrumpieron la educación básica, o que habiéndola culminado no siguen estudios de nivel superior sean técnicos o universitarios.

Así mismo, las empresas que deseen celebrar convenios de Capacitación Laboral Juvenil, deberán presentar, durante el último trimestre del ejercicio fiscal de la empresa, a la Autoridad Administrativa de Trabajo su Programa Anual de Capacitación Laboral Juvenil, para su registro. Si por necesidades de ampliación de mercado o expansión de la empresa, ésta diseña un Programa Extraordinario de Capacitación Laboral Juvenil debe presentarlo a la Autoridad Administrativa de Trabajo para su registro.

#### 4. De la Pasantía

Esta Modalidad Formativa Laboral se subclasifica en:

##### a) De la Pasantía en la Empresa (PE)

Esta Modalidad Formativa Laboral, se caracteriza por buscar relacionar al beneficiario con el mundo del trabajo y la empresa, para que refuerce, actualice, contraste lo aprendido en el Centro de Formación Profesional; se realiza mediante la suscripción de un convenio celebrado entre la empresa, el Centro de Formación Profesional y el beneficiario; y el tiempo de duración del convenio no puede ser mayor a tres (3) meses.

Los beneficiarios son personas de 14 años a más que requieren aplicar y completar lo aprendido en la capacitación recibida en el Centro de Formación Profesional, también comprende a los estudiantes de los CETPRO del ciclo básico del Ministerio de Educación, de los CENFORP, de los Centros de Formación Sectorial del ciclo básico y estudiantes de los últimos años de educación secundaria.

##### b) De Pasantía de Docentes y Catedráticos (PD)

Esta Modalidad Formativa Laboral, se caracteriza por buscar la actualización, el perfeccionamiento y la especialización de los docentes y catedráticos en el ejercicio productivo para mejorar sus conocimientos tecnológicos de innovación y prospección que permitan construir vínculos entre la empresa y el Centro de Formación Profesional; se realiza mediante la suscripción

de un convenio celebrado entre el Centro de Formación Profesional, la empresa y un docente o catedrático y el tiempo de duración del convenio no puede ser mayor a tres (3) meses.

## 5. De la Actualización para la Reinserción Laboral (ARL)

Esta Modalidad Formativa Laboral, busca que el beneficiario realice su actualización para la reinserción en las unidades productivas de las empresas, permitiendo a los beneficiarios la recalificación, ejercitando su desempeño en una situación real de trabajo, complementada con el acceso a servicios de formación y de orientación para su inserción en el mercado laboral.

Se realiza mediante la suscripción de un convenio celebrado por la empresa y el beneficiario. El tiempo de duración del convenio no puede ser mayor a doce (12) meses, prorrogable por otro periodo similar siempre y cuando ello esté previsto y se justifique en el Plan de Entrenamiento y Actualización diseñado.

Los beneficiarios son personas entre 45 y 65 años de edad que se encuentren en situación de desempleo prolongado, mayor a doce (12) meses continuos, habiéndose desempeñado como trabajadores sean empleados y/u obreros del sector público o privado (Art. 30º). Los beneficiarios pueden acceder a esta modalidad por una sola vez (Art. 37º).

## SERVICIO DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL E INFORMACIÓN OCUPACIONAL – SOVIO

### 1. Intervención Principal

Proceso que considera todas las acciones vinculadas que resulten oportunas para la orientación vocacional e información ocupacional a través de un esquema de trabajo que involucra tres etapas. La primera de ellas: Orientación e Información, que consiste en el desarrollo de talleres donde se brinda información sobre la realidad y el análisis del mercado laboral, la autoevaluación personal y se trabaja la construcción del proyecto de vida del participante; la segunda etapa: Exploración de características personales, que corresponde a la evaluación a través de una batería de instrumentos psicológicos que miden habilidades cognitivas básicas, intereses y características personales, y potencial empresarial; y la tercera: Retroalimentación y asesoría, donde se hace entrega de los resultados, además se brinda recomendaciones sobre el futuro formativo laboral de los jóvenes e invita a la reestructuración de su proyecto de vida.

#### 1.1. Atención local

Cuando la intervención se brinda en las instalaciones del SOVIO, ubicadas en las Direcciones o Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo de los Gobiernos Regionales, o la que haga sus veces, así como en los Gobiernos Locales y otras entidades que hayan implementado el SOVIO a través de convenios.

#### a) Atención Individual

Cuando la intervención es personalizada (durante todo el proceso). Esta modalidad está destinada a casos que ameriten una dedicación de tiempo adicional o exclusiva (Por ejemplo cuando se trata de PCD). Esta modalidad solo se brinda en la misma sede del SOVIO, la cual debe guardar las condiciones de confidencialidad y comodidad para el apropiado desarrollo de sus actividades.

#### b) Atención grupal

Cuando la intervención se brinda a más de una persona a la vez. En el caso de la atención local los responsables del servicio programarán horarios a fin de dosificar el tiempo y personal disponible.

#### 1.2. Atención externa

Cuando la intervención se brinda fuera de las instalaciones del SOVIO, como por ejemplo colegios, academias, empresas, comunidades religiosas, asociaciones, ONG, entre otras.

### 2. Intervenciones complementarias

Acciones que coadyuvan a optimizar la elección formativa de los beneficiarios, se cuenta con las Ferias vocacionales, Visitas guiadas a empresas, Charlas para padres, Paneles ocupacionales, Charlas, Seminarios, entre otras.

#### 2.1 Ferias Vocacionales

Son actividades a través de las cuales los beneficiarios del servicio pueden recoger información, de primera mano, acerca de la oferta formativa existente en sus respectivas regiones, y de esta forma tomar conocimiento de las posibilidades existentes de formación y capacitación. En este espacio participan universidades, institutos, CETPRO, entre otros.

#### 2.2 Visita Guiada a Empresas

Actividad que tiene la finalidad de brindar la oportunidad de conocer de cerca las diversas ocupaciones dentro de una empresa, observando su propia dinámica laboral, funcional y contextual, de manera que favorezca y fomente la decisión vocacional con información, partiendo del reconocimiento de las actividades económicas más importantes que se desarrollan en las regiones y de sus necesidades de mano de obra calificada.

#### 2.3 Paneles Ocupacionales

Actividad está orientada a brindar información sobre las diversas profesiones y ocupaciones que cada trabajador realiza. Para ello se selecciona e invita a un grupo de profesionales representativos de carreras demandadas en el mercado laboral.

La información transmitida está basada sobre la experiencia que el profesional tiene sobre su labor; además, cuenta a modo de testimonio la elección de su

profesión u ocupación. Todo ello, tiene como finalidad, que los beneficiarios tengan mayor conocimiento sobre dichas labores, antes de decidir formarse en ellas.

#### **2.4 Charlas Informativas**

Espacio que tiene como finalidad brindar información sobre la situación de las ocupaciones en las regiones, de la oferta formativa y de capacitación. Esta intervención se focaliza en aquel grupo que no requiere de la Intervención Principal, pero tiene la necesidad de información sobre las ocupaciones y carreras vigentes en el mercado de trabajo.

#### **2.5 Charlas a padres de familia**

Con el propósito de sensibilizar e informar a los padres y/o apoderados respecto a la importancia de su participación en el proceso de elección vocacional de sus hijos.

### **3. Aplicativos Web**

#### **3.1 Prueba de Intereses Profesionales “ELIGE”**

Medio de evaluación gratuito vía Web de las preferencias profesionales – vocacionales que permitirá a sus

beneficiarios conocer a qué tipo vocacional pertenecen y por ende cuales son las opciones formativas (técnicas y universitarias) que se ajustan mejor a su perfil personal. La citada prueba está conformada por 48 ítems, y es de rápida aplicación.

#### **3.2 Foro Vocacional**

Espacio virtual de acompañamiento para los jóvenes, donde pueden expresar sus intereses, opiniones y dudas sobre su elección vocacional. Asimismo, podrán crear temas y propiciar debates y consensos en torno a su trayectoria formativa-laboral.

#### **3.3 Aplicativo Proyecto de Vida**

Aplicativo Web compuesto por sub módulos que de forma interactiva y lúdica movilizan en el joven procesos reflexivos a fin de que pueda reconocer sus características personales y a su vez visibilice las oportunidades y opciones con las que cuenta para generar su trayectoria de vida, especialmente en el tema laboral y formativo. De esta forma podrá elaborar un plan de vida, proyectado en datos reales, que le permita llegar a su autorrealización.