



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral
Dirección General de Promoción del Empleo

“Año del Buen Servicio al Ciudadano”

INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL

AGOSTO 2017
Año 21 - Número 255

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

ALFONSO FERNANDO GRADOS CARRARO

Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo

JAIME LUIS OBREROS CHARÚN

Viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

ROGER ALBERTO SICCHA MARTÍNEZ

Secretario General

DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO (DGPE)

RICHARD JESÚS LA ROSA BUENO

Director General

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN SOCIO ECONÓMICO LABORAL (DISEL)

MAURO SOLÍS GONZALES

Director (e)

IRINA MARIZELA ENCARNACIÓN CHÁVEZ

GIANCARLOS RIVERA REYNA

Área de Análisis

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	4
NOTAS PARA EL LECTOR.....	5
RESUMEN EJECUTIVO	6
1. PERÚ URBANO.....	8
1.1.Variación anual (agosto 2017 / agosto 2016)	8
1.2.Rotación laboral.....	11
1.3.Variación promedio anual (enero - agosto 2017 / enero - agosto 2016).....	13
2. LIMA METROPOLITANA.....	14
2.1.Variación anual (agosto 2017 / agosto 2016)	14
2.2.Rotación laboral.....	16
2.3.Variación promedio anual (enero - agosto 2017 / enero - agosto 2016).....	18
3. PRINCIPALES CIUDADES	19
3.1.Variación anual (agosto 2017 / agosto 2016)	19
3.2.Rotación laboral.....	23
3.3.Variación promedio anual (enero - agosto 2017 / enero - agosto 2016).....	24
4. CONSTRUCCIÓN.....	26
4.1.Variación anual (julio 2017 / julio 2016)	26
4.2.Rotación laboral.....	28
4.3.Variación promedio anual (enero - julio 2017 / enero - julio 2016).....	29
ANEXOS ESTADÍSTICOS.....	30
FICHAS TÉCNICAS.....	51
GLOSARIO DE TÉRMINOS	53

PRESENTACIÓN

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), a través de la Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL) de la Dirección General de Promoción del Empleo (DGPE), presenta en esta oportunidad a las autoridades, instituciones públicas y privadas, academia y usuarios en general, el ejemplar N° 255 del Informe Estadístico Mensual (IEM) el cual contiene información actualizada sobre la situación de los principales indicadores laborales.

La información obtenida proviene de dos fuentes, la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME) y la Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC). Este documento contiene primordialmente información sobre los principales indicadores laborales según rama de actividad económica, tamaño de empresa y ámbito geográfico¹; además, presenta las causas de aumento y disminución de personal.

El objetivo del IEM es brindar información a los actores sociales y políticos sobre la evolución reciente del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de 30 ciudades del Perú². Si bien la medición del empleo proporcionada por el IEM no abarca todo el empleo nacional que contribuye a generar el valor global de la producción registrada en las cuentas nacionales, el comportamiento del empleo descrito muestra una fuerte relación positiva con la actividad económica a nivel nacional y sectorial. Este informe forma parte del conjunto de investigaciones y estudios sociolaborales que elabora la DISEL. Se espera que los resultados permitan la mejora en la toma de decisiones de la ciudadanía en general.

El presente documento contiene cuatro secciones importantes sin considerar las notas para la lectura del mismo, el resumen ejecutivo, los anexos estadísticos, las fichas técnicas y el glosario de términos. Así, en las secciones 1, 2 y 3 se presentan los resultados de la ENVME, a nivel de Perú Urbano, Lima Metropolitana y Principales Ciudades, en cada una de ellas se realiza un análisis de la variación del empleo, por rama de actividad económica y tamaño de empresa, además de los indicadores de rotación laboral. En tanto, en la sección 4, se exponen los resultados de la EMESC, en la cual se incluyen los indicadores de variación del empleo, la tasa de rotación para la rama construcción; y, adicionalmente, se presenta información sobre el valor de la producción, el valor de la maquinaria y equipo utilizado, así como la intensidad de uso de los recursos de las empresas.

Se invita a los interesados que deseen obtener la información estadística de los anexos en formato excel consultar la página web del MTPE en la sección: Estadísticas / Información del Mercado de Trabajo / Informe Estadístico Mensual. Para más información puede remitir un mensaje al correo electrónico ienarnacion@trabajo.gob.pe.

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo expresa su reconocimiento a las personas y empresas que hicieron posible la elaboración del presente informe. Esta publicación es un esfuerzo del MTPE por difundir información del mercado de trabajo que contribuya a una eficiente y óptima toma de decisiones.

Lima, octubre de 2017.

¹ Se consideran tres ámbitos: Perú Urbano, Lima Metropolitana y Principales Ciudades. Lima Metropolitana comprende a los 43 distritos de la provincia de Lima y 7 distritos de la Provincia Constitucional del Callao, Principales Ciudades comprende a 29 ciudades del interior del país, y Perú Urbano comprende al conjunto de Lima Metropolitana y las Principales Ciudades del interior país.

² Lima Metropolitana, Abancay, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Cerro de Pasco, Chachapoyas, Chiclayo, Chimote, Chincha, Cusco, Huancavelica, Huancayo, Huánuco, Huaraz, Ica, Iquitos, Moquegua, Paita, Pisco, Piura, Pucallpa, Puerto Maldonado, Puno-Juliaca, Sullana, Tacna, Talara, Tarapoto, Trujillo y Tumbes.

NOTAS PARA EL LECTOR

El Informe Estadístico Mensual presenta información de dos encuestas realizadas por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. La primera, la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), la cual se aplica a las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de las ramas de actividad económica extractiva; industria manufacturera; comercio; servicios; y transporte, almacenamiento y comunicaciones. La segunda, la Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC) que se aplica a las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores únicamente del sector construcción que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana, pero ejecutan sus obras tanto en Lima Metropolitana como en el Resto del país.

Un factor importante de la ENVME y la EMESC es que permiten el seguimiento de la demanda laboral mediante la obtención de estadísticas periódicas, la información obtenida a partir de dichas encuestas nos advierte que existe estacionalidad del empleo en cada año. Además, cabe precisar que los resultados obtenidos de la ENVME corresponden al mes t , mientras que los de la EMESC corresponden al mes $t-1$.

Los resultados de la ENVME se presentan en las secciones 1, 2 y 3, mediante indicadores como la variación del empleo y la tasa de rotación laboral. Las justificaciones de la evolución de dichos indicadores son proporcionadas por los responsables zonales de la ENVME en cada región, cabe precisar que la información de las variaciones presentadas en los cuadros y gráficos del IEM corresponde al primer día de cada mes. Con respecto a la distribución porcentual de los trabajadores, esta corresponde a la última actualización del marco muestral (Planilla Electrónica, marzo 2009).

Para los resultados de la variación del empleo se consideran tres ámbitos: Perú Urbano, Lima Metropolitana y Principales Ciudades. En el caso de Lima Metropolitana, que comprende 43 distritos de la provincia de Lima y 7 distritos de la Provincia Constitucional del Callao, se hace un análisis independiente debido a la importancia relativa que tiene, ya que representa al 75% de Perú Urbano. El conjunto de las Principales Ciudades comprende 29 ciudades del interior del país (Abancay, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Cerro de Pasco, Chachapoyas, Chiclayo, Chimbote, Chíncha, Cusco, Huancavelica, Huancayo, Huánuco, Huaraz, Ica, Iquitos, Moquegua, Paita, Pisco, Piura, Pucallpa, Puerto Maldonado, Puno-Juliaca, Sullana, Tacna, Talara, Tarapoto, Trujillo y Tumbes). Perú Urbano contiene al conjunto de Lima Metropolitana y las Principales Ciudades del interior del país.

En el análisis de la variación del empleo entre ramas y subramas de actividad económica para determinar el *ranking* de influencia se utiliza el indicador conocido como “incidencia”, y resulta de la multiplicación de la variación del empleo en la rama (subrama) y la distribución de trabajadores que concentra dicha rama; ambos elementos son calculados para el mismo periodo de análisis. A lo largo del documento se enunciarán las ramas y subramas de actividad económica según el orden que determinó dicho indicador.

La tasa de rotación mide la magnitud de la movilidad de laboral mediante el promedio de las tasas de entrada y salida de los trabajadores a los puestos de trabajo. El cálculo de la tasa de entrada es la relación porcentual entre la cantidad de trabajadores que entran a un puesto de trabajo en el mes y la cantidad total de trabajadores del mes anterior. En tanto, la tasa de salida es la relación que se da entre los que salen de un puesto de trabajo en el mes y la cantidad total de trabajadores del mes anterior. Así también, se presenta tanto el número de transiciones laborales, que es la suma en absolutos de los ingresos y retiros de trabajadores; como las causas que explican la movilidad laboral, es decir, los aumentos y disminuciones de personal. Para mayor información sobre el indicador de rotación laboral, se sugiere revisar el Boletín de Economía Laboral N° 21 de la DISEL del MTPE.

Además, en la sección 4, se presentan los resultados de la EMESC, a partir de la cual se estiman indicadores como la variación del empleo, la tasa de rotación laboral, e indicadores de la actividad productiva, como el valor promedio de la producción, maquinaria y equipo, y el porcentaje de utilización de los recursos productivos.

RESUMEN EJECUTIVO

1. VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO (agosto 2017 / agosto 2016)

En agosto del 2017, la variación anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en **Perú Urbano** fue **-0,4%** respecto al mismo mes del 2016. Este resultado estuvo justificado en la salida de trabajadores en cuatro de las cinco ramas de actividad económica: transporte, almacenamiento y comunicaciones e industria manufacturera (-1,6% cada una), comercio (-0,2%) y servicios (-0,1%); atenuado por el desenvolvimiento positivo en la rama extractiva (3,7%). Ver Cuadro N° 1.

En **Lima Metropolitana** la variación anual del empleo fue **-0,8%** en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores. Las ramas de actividad económica que influyeron más en este resultado negativo fueron: extractiva (-2,4%), industria manufacturera, y transporte, almacenamiento y comunicaciones (cada una con -2,3%), seguidas en menor medida por comercio (-0,1%); no obstante, la rama servicios presentó una variación nula del empleo (0,0%).

El empleo en el conjunto de las **Principales Ciudades** del interior del país alcanzó una variación anual de **0,8%**, en este resultado contribuyó la rama extractiva (5,9%), seguida por las ramas transporte, almacenamiento y comunicaciones, e industria manufacturera (cada una con 0,4%); mientras que las ramas que contrarrestaron la variación positiva del empleo fueron servicios (-0,4%) y comercio (-0,3%).

Para agosto de 2017, las variaciones anuales positivas del empleo se produjeron en 17 ciudades del interior del país, entre las que mostraron las mayores variaciones positivas se encuentran Paita (11,4%) y Cerro de Pasco (10,6%). Por el contrario, la variación negativa alcanzó a 12 ciudades, principalmente a ciudades como Talara (-13,3%) y Abancay (-10,9%).

2. ROTACIÓN LABORAL (agosto 2017)

En **Perú Urbano**, la tasa de rotación laboral registrada en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores fue **2,0%**, resultado de una tasa de entrada de 1,8% y de salida de 2,2%, estos indicadores simbolizaron 90 mil 628 transiciones laborales. Ver Cuadro N° 1.

La tasa de rotación laboral de **Lima Metropolitana** para el mes en estudio fue **1,4%**, la cual reveló un total de 56 mil 791 transiciones laborales y estuvo sustentado en el resultado de una tasa de entrada y salida de 1,4% y 1,5%, respectivamente.

En tanto, la rotación en el conjunto de las **Principales Ciudades** del interior del país tuvo un resultado de **3,5%**, producto de una tasa de entrada de 2,9% y una tasa de salida de 4,0%, estas cifras se representaron un total de 33 mil 837 transiciones laborales.

3. VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO (enero - agosto 2017 / enero - agosto 2016)

La variación promedio anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en **Perú Urbano**, entre los meses de enero y agosto del presente año, fue **0,3%**. Ver Cuadro N° 1.

En el caso de las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de **Lima Metropolitana** para el mismo periodo se registró una variación promedio anual del empleo de **0,3%**.

En tanto, en el conjunto de las **Principales Ciudades** del interior del país, la variación promedio anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores entre enero y agosto de 2017 fue **2,0%**.

4. SECTOR CONSTRUCCIÓN (julio 2017)

En Lima Metropolitana, la **variación anual** del empleo en el sector construcción (julio 2017 / julio 2016) fue **2,7%**, producto de la contratación de personal en empresas que realizan trabajos en el Resto del país (8,4%) y del cese de trabajadores en las obras ejecutadas Lima Metropolitana (-3,7%). Ver Cuadro N° 1.

La **tasa de rotación laboral** para julio de 2017 alcanzó el valor de **6,1%**, fue más alta en el caso de las obras de construcción que se ejecutan en Resto del país (6,9%) respecto a las obras en las de Lima Metropolitana (6,1%).

En los primeros siete meses del año, el empleo en el sector construcción para empresas de 10 y más trabajadores con sede en Lima Metropolitana alcanzó una **variación promedio anual** de **-5,9%** (enero-julio 2017 / enero-julio 2016), dicho resultado se dio por el cese de personal en las obras ejecutadas en el Resto del país (-7,4%) y en las que se realizan en Lima Metropolitana (-4,3%).

Para julio de 2017, las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción con sede en **Lima Metropolitana**, registraron un valor de la producción de **2 millones 582 mil 172 soles** y un valor de la maquinaria y equipos de **5 millones 622 mil 139 soles**. Estas empresas hicieron uso de **172 trabajadores** en promedio y emplearon el **54,6%** de la **capacidad instalada**.

CUADRO N° 1
VARIACIÓN DEL EMPLEO E INDICADORES DE MOVILIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2017
(Porcentaje)

Ámbito geográfico	Variación del empleo		Indicadores de movilidad laboral			
	Variación anual	Variación promedio anual	Tasa de rotación	Tasa de entrada	Tasa de salida	Número de transiciones ^{1/}
	Agosto 2017 / Agosto 2016	Enero - Agosto 2017 / Enero - Agosto 2016	Agosto 2017			
PERÚ URBANO	-0,4	0,3	2,0	1,8	2,2	90 628
Extractiva ^{2/}	3,7	8,3	3,7	4,9	2,6	7 831
Industria manufacturera	-1,6	-1,0	2,1	2,0	2,2	20 528
Comercio	-0,2	0,1	1,4	1,4	1,3	15 953
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-1,6	-1,7	1,4	1,8	0,9	5 610
Servicios ^{3/}	-0,1	0,5	2,1	1,4	2,7	40 706
LIMA METROPOLITANA ^{4/}	-0,8	0,3	1,4	1,4	1,5	56 791
Extractiva ^{2/}	-2,4	-0,7	0,7	0,4	1,0	609
Industria manufacturera	-2,3	-0,5	1,7	1,4	1,9	14 042
Comercio	-0,1	0,3	1,2	1,3	1,1	11 941
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-2,3	-1,1	1,4	1,8	0,9	4 239
Servicios ^{3/}	0,0	1,0	1,5	1,4	1,6	25 960
PRINCIPALES CIUDADES ^{5/}	0,8	2,0	3,5	2,9	4,0	33 837
Extractiva ^{2/}	5,9	11,9	4,7	6,3	3,1	7 222
Industria manufacturera	0,4	1,6	3,3	3,7	2,8	6 486
Comercio	-0,3	-0,3	2,0	1,9	2,1	4 012
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,4	1,4	1,5	1,8	1,1	1 371
Servicios ^{3/}	-0,4	-1,0	4,1	1,7	6,6	14 746
	Julio 2017 / Julio 2016	Enero - Julio 2017 / Enero - Julio 2016	Julio 2017			
CONSTRUCCIÓN ^{6/}	2,7	-5,9	6,1	7,8	4,4	n.d.
Obras en Lima Metropolitana ^{7/}	-3,7	-4,3	6,1	6,4	5,7	n.d.
Obreros	-0,9	-3,8	9,8	10,7	8,8	n.d.
Empleados	-6,7	-4,8	2,6	2,3	3,0	n.d.
Obras en el Resto del país ^{8/}	8,4	-7,4	6,9	9,8	4,0	n.d.

Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.

La información corresponde al primer día de cada mes. A modo de resumen se ha incluido información del sector construcción, la que proviene de la Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC) de un periodo de análisis anterior.

N.D.: No disponible.

1/ El número de transiciones es la suma de los ingresos y retiros de trabajadores.

2/ Conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

3/ Conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

4/ Conformada por la provincia de Lima (43 distritos) y la Provincia Constitucional del Callao (7 distritos).

5/ Conformado por 29 ciudades: Abancay, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Cerro de Pasco, Chachapoyas, Chiclayo, Chimbote, Chincha, Cusco, Huancavelica, Huancayo, Huánuco, Huaraz, Ica, Iquitos, Moquegua, Paíta, Pisco, Piura, Pucallpa, Puerto Maldonado, Puno-Juliaca, Sullana, Tacna, Tarma, Tarapoto, Trujillo y Tumbes.

6/ La Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC) recoge información de empresas de 10 y más trabajadores que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.

7/ Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas dentro de Lima Metropolitana.

8/ Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas fuera de Lima Metropolitana.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME) y Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

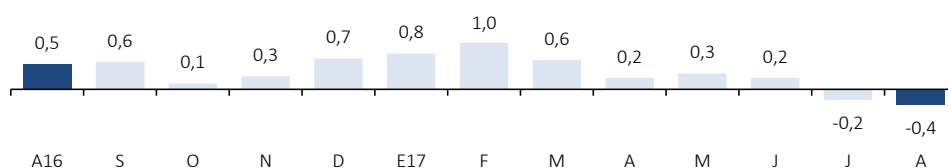
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

1. PERÚ URBANO

1.1. Variación anual (agosto 2017 / agosto 2016)

Para agosto de 2017, las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de Perú Urbano registraron una variación del empleo de -0,4%, por segundo mes consecutivo, la cual fue menor a lo registrado en el mismo mes del año anterior, correspondiente a un menor dinamismo de la demanda externa, debido a la disminución del volumen de las exportaciones totales, así como por la reducción de la demanda interna.

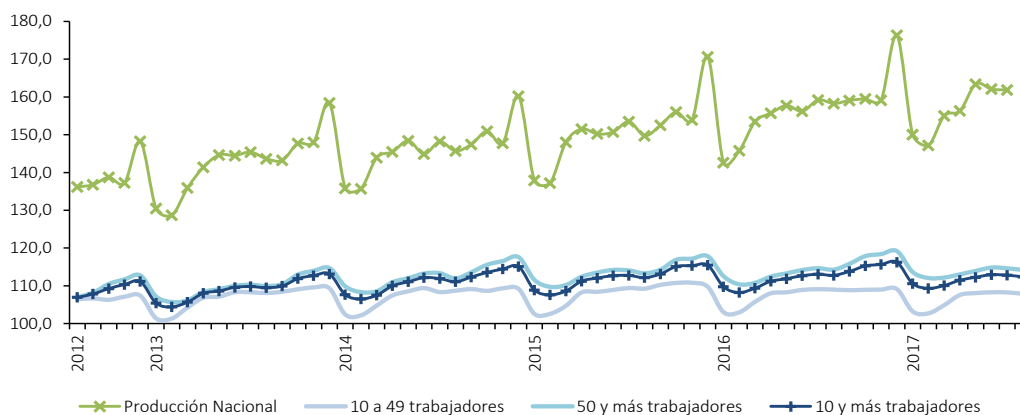
GRÁFICO N° 1
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Variación porcentual)



Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

El índice de la producción nacional y el índice del empleo en empresas de 10 y más trabajadores mantienen una tendencia creciente, además para el periodo agosto 2012 - agosto 2017 muestran una alta correlación³ entre sí, pues ambos índices debido a fluctuaciones periódicas se mueven en conjunto y varían en los mismos períodos, como se observa en el Gráfico N° 2. Cabe mencionar que la correlación existente resulta ser más alta entre los índices de producción nacional y el empleo en las empresas de mayor tamaño (50 y más trabajadores) que con el resto de empresas (10 a 49 trabajadores). Es decir, el crecimiento del empleo se encuentra asociado, en gran parte, a la contribución favorable que ha mostrado la producción nacional.

GRÁFICO N° 2
PERÚ URBANO: ÍNDICE DE LA PRODUCCIÓN Y DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
AGOSTO 2012 - AGOSTO 2017
 (Producción: base 2007 = 100 / Empleo: base octubre 2010 = 100)

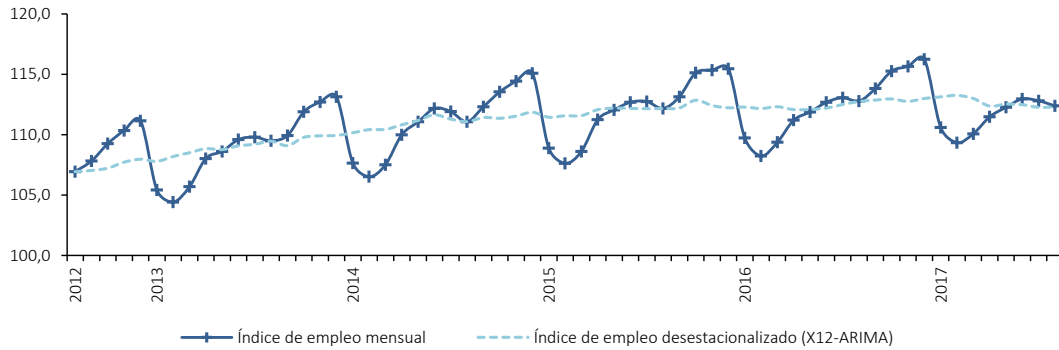


Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
Fuente: BCRP y MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La variación del empleo en agosto del presente año registró una caída respecto al mismo mes del año anterior, debido a la evolución desfavorable del índice mensual del empleo en Perú Urbano. En el gráfico a continuación se observa un claro patrón estacional del índice para cada año, particularmente en los meses de enero y febrero se registran los descensos más pronunciados, luego entre marzo y diciembre se presenta una tendencia creciente del empleo con una ligera caída en los meses de agosto, destaca el incremento de actividades a raíz de las campañas temporales que surgen a lo largo del año. En el presente año, se puede observar en la evolución del índice del empleo sin el componente estacional la evidencia de una ligera caída en últimos meses, luego del crecimiento que se venía registrando en meses anteriores.

³ Correlación de 0,84 entre el índice de la producción y el índice del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores.

GRÁFICO N° 3
PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, AGOSTO 2012 - AGOSTO 2017
 (Base: octubre 2010 = 100)

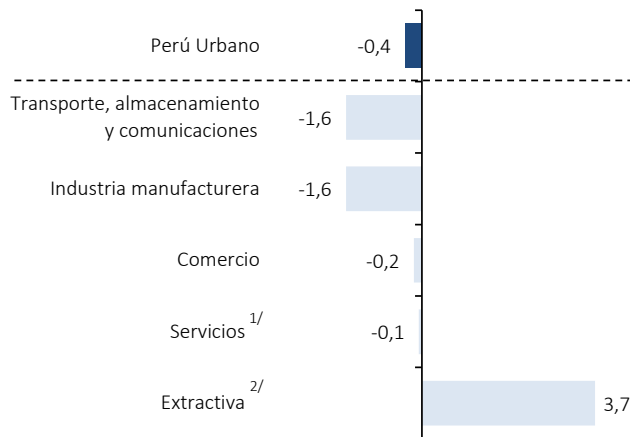


Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

i. Por rama de actividad económica

En agosto de 2017, la variación anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en Perú Urbano, se dio como resultado del comportamiento negativo de cuatro de las cinco ramas de actividad económica, siendo las actividades con mayor variación negativa: transporte, almacenamiento y comunicaciones e industria manufacturera (-1,6% en cada caso); seguidas en menor medida por comercio (-0,2%), y servicios (-0,1%); sin embargo la rama extractiva presentó una variación positiva del empleo (3,7%). De acuerdo con la incidencia⁴, el orden de influencia al empleo de las ramas fue industria manufacturera, transporte, almacenamiento y comunicaciones, comercio y servicios.

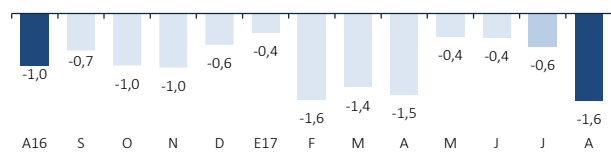
GRÁFICO N° 4
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2017 / AGOSTO 2016
 (Variación porcentual)



Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
 1/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
 2/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En la rama **industria manufacturera (-1,6%)**, la variación negativa del empleo se dio producto de la menor actividad fabril de lavandería industrial, y a la reducción de la fabricación de prendas de vestir, productos enlatados, conservas, harina y aceite de pescado, por la reducción de la demanda de EE.UU., lo cual provocó el cese de operarios de producción, personal de corte y acabado, estampadores, almaceneros, inspectores de control de calidad, empaquetadores, fileteros, operarios y supervisores de planta. Asimismo, debido a la disminución de la producción de bebidas malteadas y de malta se retiraron promotores de ventas, agentes teleoperadores y distribuidores. De igual modo, se redujo la producción de artículos de acero y metal, lo que ocasionó el retiro de soldadores, ensambladores, supervisores

GRÁFICO N° 5
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA INDUSTRIA MANUFACTURERA, AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Variación porcentual)



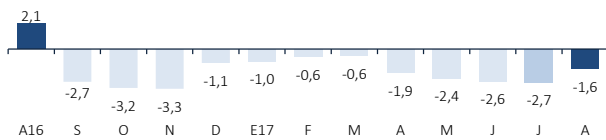
Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

⁴ Ver "Notas para el lector" en la página 5.

y obreros. Igualmente, disminuyó la fabricación de transformadores y motores eléctricos, por lo que se separaron ingenieros, personal de montaje, operarios de bobinado, asistentes de operaciones y electricistas. También, las menores actividades de la industria gráfica originaron la salida de operarios de impresión, etiquetadores y personal de diseño e imprenta.

En el caso de la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones (-1,6%)**, la variación negativa se dio por la reducción de las actividades

GRÁFICO N° 6
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES, AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Variación porcentual)



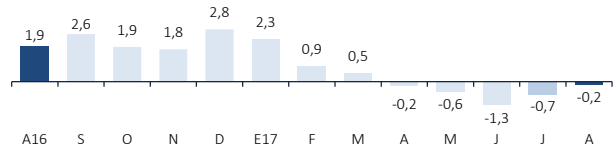
Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

en las empresas de transporte de carga, tramitación aduanera y logística, por el menor dinamismo del comercio de mercancías, lo que suscitó el retiro de auxiliares logísticos, agentes aduaneros, conductores de carga pesada y almaceneros. De la misma manera, la disminución del servicio de traslado de pasajeros por vía aérea y terrestre justificó la salida de recepcionistas, tripulantes, guías turísticos, choferes, ayudantes de carga y supervisores. Igualmente, la menor demanda del servicio de telefonía móvil generó la salida de asesores de servicios, personal de atención al cliente, técnicos instaladores, entre otros. Asimismo, se redujeron las actividades de mensajería y courier, lo que determinó el cese

de recepcionistas de encomiendas y valores, auxiliares de mensajería, operadores logísticos y administrativos.

En la rama **comercio (-0,2%)** el resultado negativo se debió, en gran medida, al descenso de las ventas al por menor de productos ópticos, útiles escolares, relojes, medicamentos, artículos de tocador y prendas de vestir, lo cual originó la salida de técnicos de óptica, farmacéuticos, supervisores, almaceneros, cajeros, vendedores de mostrador y personal de atención al cliente. De igual manera, disminuyeron trabajadores por la reducción de las ventas al por mayor de enseres domésticos, artefactos electrodomésticos, productos farmacéuticos, materiales de construcción y artículos de ferretería; así como ventas al por menor de artículos para el mejoramiento del hogar, medicamentos, cosméticos y artículos de tocador, lo cual propició el retiro de impulsores de ventas, almaceneros, personal de logística y seguridad. Además, disminuyó la comercialización de piezas y accesorios de vehículos automotores en concesionarias, y en las estaciones de servicio se redujo la venta de combustibles para automotores, lo que dio lugar al cese de asesores de ventas, despachadores de combustible, mecánicos automotrices, entre otros.

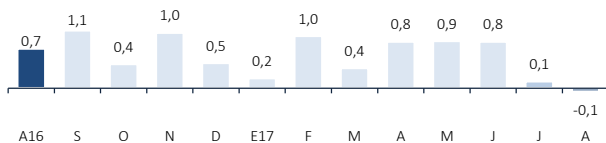
GRÁFICO N° 7
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA COMERCIO, AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Variación porcentual)



Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Finalmente, la variación negativa del empleo en la rama **servicios (-0,1%)** se explicó por el aporte de cuatro de las seis subramas

GRÁFICO N° 8
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA SERVICIOS, AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Variación porcentual)



Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

de actividad económica, las cuales siguieron el siguiente orden: servicios prestados a empresas, restaurantes y hoteles, servicios sociales y comunales, y electricidad, gas y agua.

En la subrama servicios prestados a empresas, la menor demanda de consultorías de red e informática motivó el cese de programadores, técnicos en informática y analistas de sistemas. Asimismo, la menor demanda de servicios de investigación de mercados, dotación de personal y call center ocasionó la salida de promotores, asistentes de marketing, operarios de servicios generales y supervisores. De igual manera, se prescindió de trabajadores debido a la reducción de las actividades de asesoramiento empresarial, en su mayoría se desempeñaban como asesores comerciales, coordinadores, capacitadores y asistentes administrativos. Además, la reducción de actividades de seguridad y vigilancia de bienes, y, del traslado y custodia de valores sustentó el retiro de agentes de seguridad, custodios, vigilantes, coordinadores de operaciones y supervisores de valores. De igual modo, la baja actividad en las empresas de publicidad justificó la salida de diseñadores, impulsores, auxiliares y asistentes de producción.

En la subrama servicios prestados a empresas, la menor demanda de consultorías de red e informática motivó el cese de programadores, técnicos en informática y analistas de sistemas. Asimismo, la menor demanda de servicios de investigación de mercados, dotación de personal y call center ocasionó la salida de promotores, asistentes de marketing, operarios de servicios generales y supervisores. De igual manera, se prescindió de trabajadores debido a la reducción de las actividades de asesoramiento empresarial, en su mayoría se desempeñaban como asesores comerciales, coordinadores, capacitadores y asistentes administrativos. Además, la reducción de actividades de seguridad y vigilancia de bienes, y, del traslado y custodia de valores sustentó el retiro de agentes de seguridad, custodios, vigilantes, coordinadores de operaciones y supervisores de valores. De igual modo, la baja actividad en las empresas de publicidad justificó la salida de diseñadores, impulsores, auxiliares y asistentes de producción.

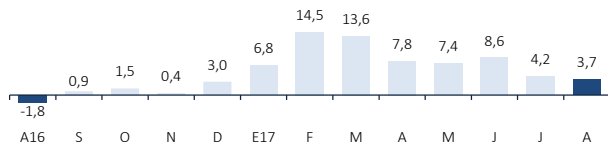
Mientras que el cese de personal en la subrama restaurantes y hoteles, se dio por la baja concurrencia del público a los establecimientos de comida, lo cual generó la separación de auxiliares de atención al cliente, mozos, cocineros, repartidores y personal de mantenimiento. Asimismo, y en gran medida, por el término de la temporada vacacional, las menores reservas de alojamiento temporal originaron la salida de recepcionistas, botones, cuarteros, mucamas y personal de mantenimiento.

En la subrama servicios sociales y comunales influyó la menor afluencia de los usuarios a centros deportivos, por lo que se retiraron entrenadores, personal de mantenimiento y atención al cliente. De igual manera, la reducción de las actividades en casinos y juegos de azar, motivaron el cese de azafatas, maestros de juego, asistentes de máquinas y personal de seguridad. Asimismo, la menor concurrencia de público a los parques de atracciones y clubes provocó la salida de anfitrionas, cajeras, jardineros y auxiliares de limpieza. Además, la baja actividad de la producción de eventos y espectáculos ocasionó el retiro de recepcionistas, personal de marketing y músicos.

Asimismo, la variación negativa del empleo en la subrama electricidad, gas y agua, se dio por la disminución de la demanda de los servicios de generación de energía eléctrica por parte de los usuarios locales, lo cual generó el cese de personal técnico electricista, personal de informática, y mantenimiento

Por el contrario, en la rama **extractiva (3,7%)** se dio una variación positiva del empleo, por el aporte de las subramas de actividad económica agricultura y minería.

GRÁFICO N° 9
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA EXTRACTIVA,
AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Variación porcentual)



Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

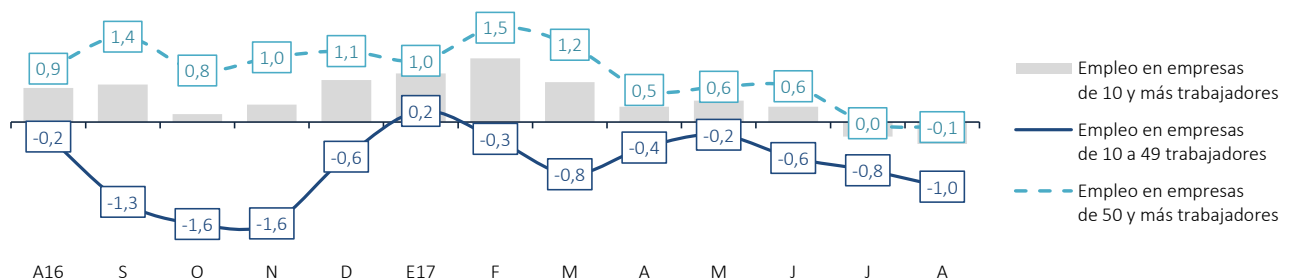
En el caso de la subrama agricultura se incorporó personal como consecuencia del incremento de la cosecha de naranjas, uvas de mesa, mandarinas y paltas, además de otros productos como tomates, pimientos, espárragos, caña de azúcar y maíz, destinados tanto al mercado nacional como internacional, que influyeron en la contratación de operarios agrícolas, obreros de campo, escogedores de cultivo y empacadores.

De igual modo, en la subrama minería por el incremento de la actividad de extracción de minerales metalíferos no ferrosos, petróleo crudo, gas natural, minerales de hierro y agregados para la construcción, especialmente por la mayor producción y explotación de la diamantina, se dio el requerimiento de topógrafos, ayudantes de logística, ayudantes caldereros, mecánicos de mantenimiento, y operadores de montacarga.

ii. Por tamaño de empresa

Al analizar la evolución del empleo por tamaño de empresa, se puede observar una importante influencia en la variación negativa del empleo por parte de las empresas con 50 y más trabajadores que por las de 10 a 49 trabajadores durante los últimos meses del año. Asimismo, estas empresas de mayor tamaño han registrado frecuentemente variaciones positivas, con excepción del mes de julio y una leve disminución del empleo en agosto, mientras que, las de menor tamaño han venido presentando resultados negativos, salvo en enero, resultando en estas empresas un comportamiento desfavorable del empleo al presente mes.

GRÁFICO N° 10
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR TAMAÑO DE EMPRESA,
AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Variación porcentual)



Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En agosto de 2017, el conjunto de las empresas privadas formales de 10 a 49 trabajadores registró una variación anual del empleo de -1,0% explicado por la salida de trabajadores en cuatro de las cinco ramas de actividad económica, las cuales según incidencia, fueron: industria manufacturera; comercio; extractiva; y transporte, almacenamiento y comunicaciones. En tanto, solo la rama servicios contrarrestó la disminución de trabajadores.

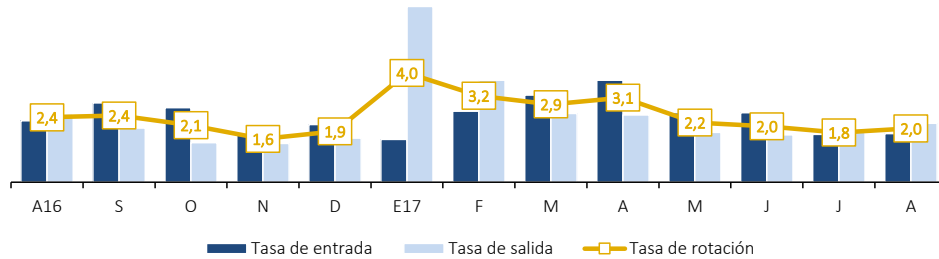
Por su parte, las empresas privadas formales de 50 y más trabajadores alcanzaron una variación negativa del empleo de -0,1% en el mismo mes, respecto al año anterior. En estas empresas, tres ramas de actividad económica determinaron el comportamiento negativo del empleo, las cuales fueron: transporte, almacenamiento y comunicaciones, industria manufacturera y servicios; mientras que las ramas extractiva y comercio aminoraron este resultado.

1.2. Rotación laboral

En el siguiente gráfico se expone la evolución de la tasa de rotación, así como las tasas de entrada y salida para Perú Urbano en el periodo agosto 2016 - agosto 2017. Al respecto, se evidencia un comportamiento reiterativo en ciertos meses sobre la tasa de entrada, la cual

resultó ser mayor entre los meses de marzo y abril del último año. Por su lado, la tasa de salida fue elevada en los meses de enero y febrero; lo cual provoca que la tasa de rotación sea elevada en estos meses para luego descender lentamente, y recuperar su comportamiento creciente entre agosto y setiembre; así en adelante tiende a disminuir, y su punto más bajo se da en los meses de noviembre y diciembre.

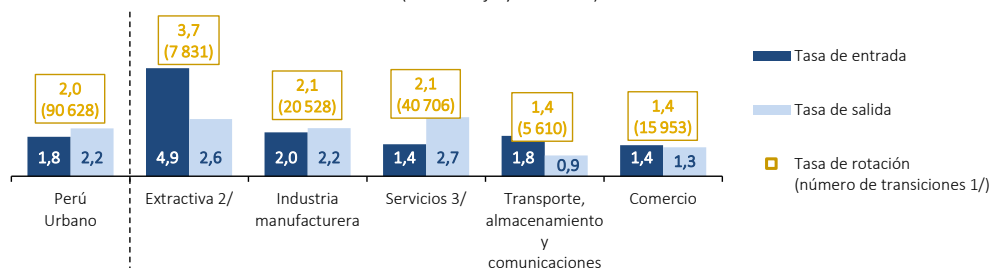
GRÁFICO N° 11
PERÚ URBANO: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Para agosto de 2017 la rotación laboral, en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en Perú Urbano, alcanzó una tasa de 2,0%, explicado por una tasa de entrada de 1,8% y una de salida de 2,2%. Asimismo, dicha tasa de rotación significó un total de 90 mil 628 transiciones laborales. La rama de actividad económica con mayor tasa de rotación fue extractiva (3,7%), seguida en menor magnitud por las ramas industria manufacturera y servicios (2,1% cada una), transporte, almacenamiento y comunicaciones, y comercio (en cada caso 1,4%).

GRÁFICO N° 12
PERÚ URBANO: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2017
 (Porcentaje y absoluto)



1/ El número de transiciones es la suma de los ingresos y retiros de trabajadores.
 2/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 3/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
 Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La rotación laboral en la rama **extractiva** alcanzó una tasa de 3,7%, equivalente a 7 mil 831 transiciones laborales, las cuales fueron resultado de una tasa de entrada de 4,9% y una tasa de salida de 2,6%. La subrama que explicó en mayor medida la movilidad laboral fue agricultura, y en menor medida lo hicieron las subramas pesca y minería.

En tanto, en la rama **industria manufacturera** se registró una tasa de rotación laboral de 2,1%, la cual fue resultado de una tasa de entrada de 2,0% y una tasa de salida de 2,2%, las cuales produjeron un total de 20 mil 528 transiciones laborales.

De igual manera, en la rama **servicios** las tasas de entrada y de salida de 1,4% y 2,7%, respectivamente, representaron una movilidad total de 40 mil 706 trabajadores; la principal subrama que respaldó la tasa de rotación de 2,1% fue enseñanza; seguida por las subramas servicios prestados a empresas, servicios sociales y comunales, restaurantes y hoteles, establecimientos financieros, y, finalmente, electricidad, gas y agua.

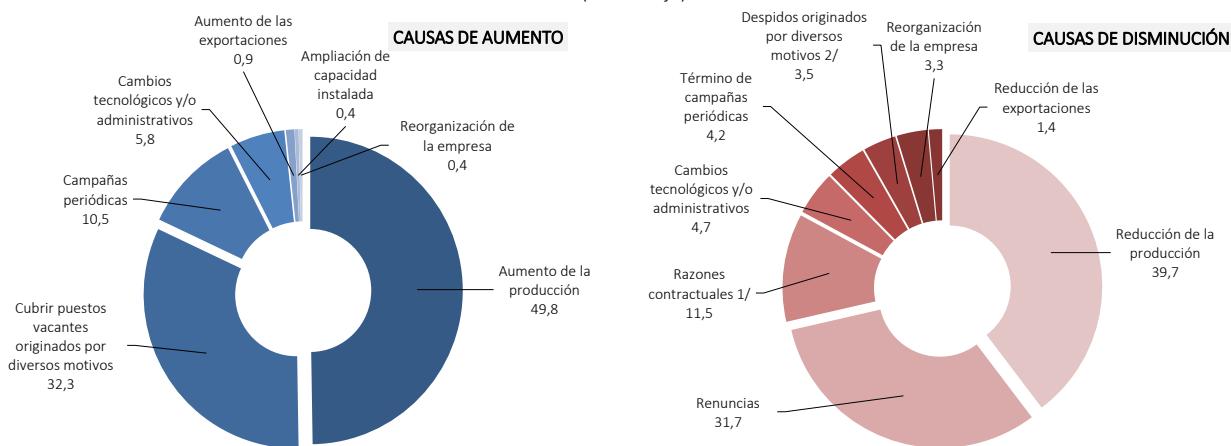
Mientras que en la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones** la tasa de rotación de 1,4% produjo un total de 5 mil 610 transiciones laborales, a raíz de una tasa de entrada de 1,8% y una de salida de 0,9%.

Por último, la rama **comercio** registró una tasa de rotación de 1,4%, producto de una tasa de entrada y de salida de 1,4% y 1,3%, respectivamente, la cual se tradujo en un total de 15 mil 953 transiciones laborales.

En el siguiente gráfico se indican las principales causas que explicaron la movilidad laboral (tasa de rotación), en términos de entradas y salidas de trabajadores. Entre las más frecuentes causas de aumento de personal se tiene: aumento de la producción (49,8%), cubrir puestos vacantes originados por diversos motivos (32,3%) y campañas periódicas (10,5%).

En cambio, en el caso de las causas de disminución de personal entre las principales razones se registraron reducción de la producción (39,7%), renuncias (31,7%) y razones contractuales (11,5%).

GRÁFICO N° 13
PERÚ URBANO: CAUSAS DE AUMENTO Y DISMINUCIÓN QUE EXPLICAN LA MOVILIDAD LABORAL MENSUAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, AGOSTO 2017
 (Porcentaje)



1/ Incluye término de contrato y contratación externa de servicios.

2/ Incluye despidos del personal por razones disciplinarias, bajo rendimiento u otros motivos.

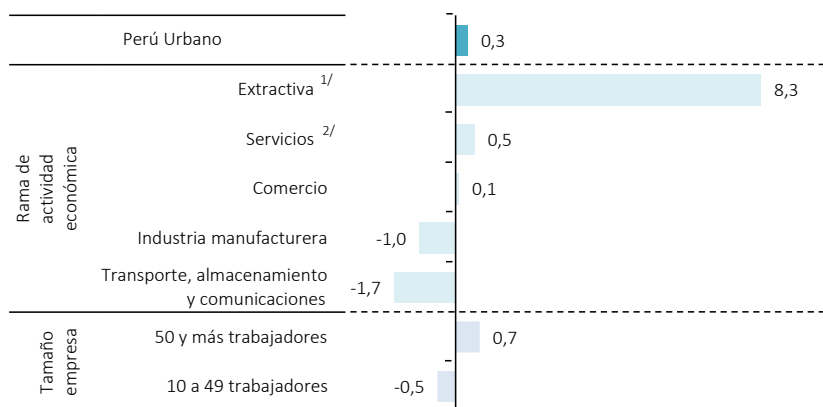
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

1.3. Variación promedio anual (enero - agosto 2017 / enero - agosto 2016)

En lo que va del presente año, en el periodo comprendido entre los meses de enero y agosto de 2017, el conjunto de empresas privadas formales de 10 y más trabajadores registró una variación promedio anual del empleo de 0,3%, en este resultado influyó en mayor proporción la rama extractiva, seguida en menor medida por las ramas servicios y comercio; mientras que las ramas que contrarrestaron este resultado fueron transporte, almacenamiento y comunicaciones, e industria manufacturera. Asimismo, fueron las empresas de 50 y más trabajadores las que contribuyeron en mayor medida a la variación anual promedio, dado que las de 10 a 49 trabajadores registraron un resultado negativo del empleo.

GRÁFICO N° 14
PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y TAMAÑO DE EMPRESA, ENERO - AGOSTO 2017 / ENERO - AGOSTO 2016
 (Variación porcentual)



Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.

1/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

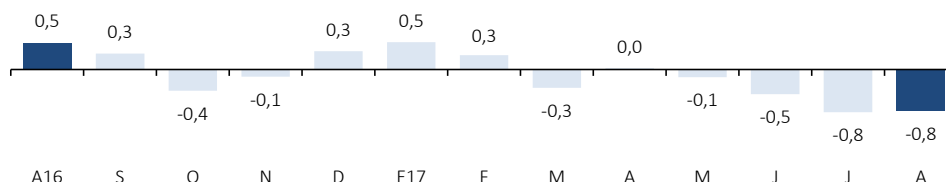
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

2. LIMA METROPOLITANA

2.1. Variación anual (agosto 2017 / agosto 2016)

En agosto de 2017, la variación anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de Lima Metropolitana fue -0,8%, respecto al mismo mes del año anterior, en gran parte, esta se explicó por el menor dinamismo que vienen presentando las ramas de actividad económica extractiva, industria manufacturera, y transporte, almacenamiento y comunicaciones en los últimos meses.

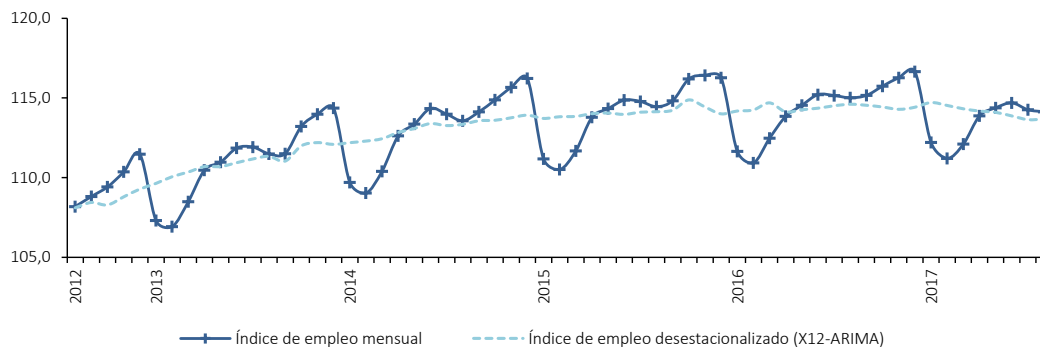
GRÁFICO N° 15
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
(Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En Lima Metropolitana, la variación anual del empleo presentó una caída en el mes de agosto respecto al mismo mes del año anterior, como resultado de la reducción del índice mensual del empleo. Así, al analizar el comportamiento del índice del empleo se encuentra un claro comportamiento estacional, ya que en los primeros meses de cada año se presentan los niveles más bajos debido al término de las campañas temporales, así como por la disminución de las actividades en las instituciones educativas, luego a partir de marzo el empleo continúa con su crecimiento hacia diciembre, con un ligero descenso en el mes de agosto. El ciclo tiende a repetirse debido al patrón estacional asociado a la actividad económica. Así pues, a partir de febrero del presente año el índice del empleo con ajuste estacional, en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, viene registrando una tendencia negativa.

GRÁFICO N° 16
LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, AGOSTO 2012 - AGOSTO 2017
(Base: octubre 2010 = 100)

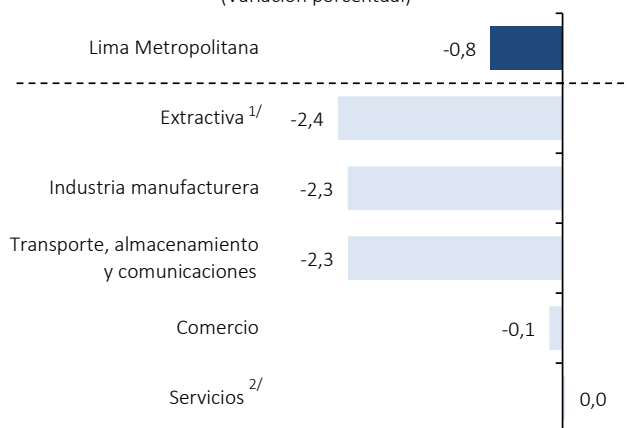


Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

i. Por rama de actividad económica

La variación anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores para Lima Metropolitana en agosto de 2017, se vio influenciada por cuatro de las cinco ramas de actividad económica, las cuales fueron: extractiva (-2,4%), seguida por industria manufacturera, y transporte, almacenamiento y comunicaciones (cada una con -2,3%), y comercio (-0,1%); mientras que la única rama que presentó un comportamiento nulo del empleo fue servicios (0,0%). De acuerdo con la incidencia en el empleo, la rama que más influyó en este resultado fue industria manufacturera; seguida por las ramas transporte, almacenamiento y comunicaciones, extractiva, y, finalmente comercio.

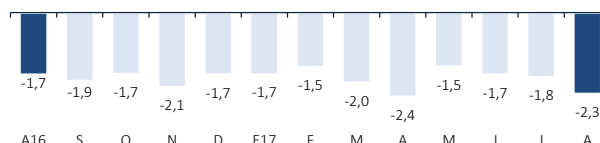
GRÁFICO N° 17
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2017 / AGOSTO 2016
 (Variación porcentual)



1/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 2/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En la rama **industria manufactura (-2,3%)** se sustentó por los menores pedidos del mercado externo a las empresas que realizan actividades de lavandería y tintorería industrial de productos textiles, lo que originó el retiro de personal de planta, corte y estampado, así como operadores de máquinas. Además, la menor elaboración de enlatados y conservas de pescado motivó el cese de empaquetadores, etiquetadores y supervisores de planta. Igualmente, la reducción de la fabricación de productos a base de metal y estructuras metálicas causó la separación de soldadores, supervisores y obreros. También, debido a la baja producción de bebidas malteadas y de malta, se retiraron operarios, agentes, teleoperadores y distribuidores. De igual manera, por la disminución de la demanda de transformadores y aparatos de energía eléctrica, se prescindió de ingenieros, electricistas, operarios de bobinado y armadores de tomacorriente.

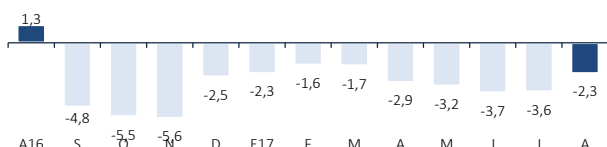
GRÁFICO N° 18
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA INDUSTRIA MANUFACTURERA, AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

El resultado en la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones (-2,3%)** se dio debido a la reducción de las actividades logísticas de transporte de carga, servicios portuarios y trámites aduaneros, por lo que se retiraron auxiliares logísticos, agentes aduaneros, conductores de carga pesada y almaceneros. De igual manera, la menor demanda de los servicios de transporte de pasajeros por vía aérea y terrestre determinó la salida de pilotos, tripulantes de vuelo y azafatas, así como choferes, terramozas y ayudantes de carga. Además, se redujeron los servicios de telefonía móvil por lo que cesaron asesores de servicios y personal de atención al cliente. Así también, las menores actividades de transporte de mercancías por vía marítima y férrea explicaron el cese de estibadores y asistentes logísticos.

GRÁFICO N° 19
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES, AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Variación porcentual)



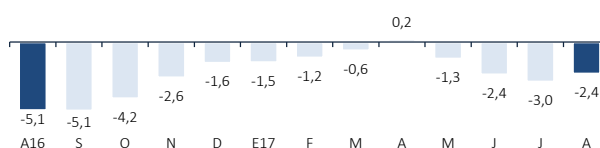
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La variación del empleo registrada en la rama **extractiva (-2,4%)** se debió al resultado negativo de las subramas agricultura y minería.

En la subrama agricultura, la disminución de las actividades de crianza de ganado, principalmente vacuno y lechero, por una menor demanda interna, motivó el cese de operarios de producción y galponeros. Así también, el menor cultivo de hortalizas, legumbres y hortícolas en viveros e invernaderos influyeron en la separación de operarios agrícolas, personal de despacho y auxiliares de riego.

En tanto, en la subrama minería, influyó en este resultado la culminación de contratos y los diversos cambios administrativos que se dieron en las empresas que realizan actividades relacionadas con la extracción de petróleo y de gas, lo cual produjo el cese de operarios de movimiento de tierra, analistas y asistentes administrativos.

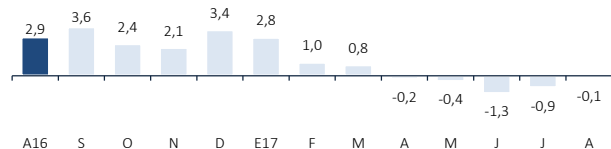
GRÁFICO N° 20
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA EXTRACTIVA, AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el caso de la rama **comercio (-0,1%)** se prescindió de personal debido a la disminución de las ventas, tanto al por mayor como al por menor, de productos ópticos, útiles de escritorio, papelería y relojes, lo cual dio lugar a la salida de vendedores, cajeros, despachadores, personal de atención al cliente y almaceneros. Asimismo, la reducción de las ventas de productos intermedios generó el cese de representantes de ventas, personal de distribución y almacén. Igualmente, la menor comercialización de enseres domésticos, artículos de ferretería, medicamentos, cosméticos y artículos de tocador, ocasionó el retiro de personal de las áreas de despacho, almacén y logística. Además, disminuyeron las ventas de partes y accesorios de vehículos, así como de combustibles para automotores, lo cual generó que se prescindiera de mecánicos, personal de ventas, mantenimiento y administrativo. De igual manera, se prescindió de personal, debido a la baja de ventas al por mayor de minerales metálicos, se desempeñaban como asistente de ventas, choferes y asistentes administrativos.

GRÁFICO N° 21
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA COMERCIO,
AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Variación porcentual)

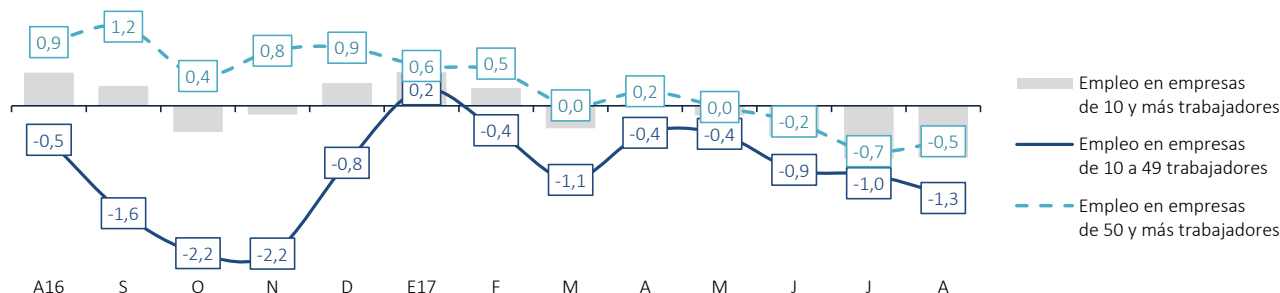


Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVM).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ii. Por tamaño de empresa

En cuanto al tamaño de empresa, fueron las empresas de menor tamaño las que han venido registrando variaciones negativas del empleo, en tanto que, las empresas de mayor tamaño presentaron un similar comportamiento a partir del mes de marzo del presente año. En Lima Metropolitana predominan las empresas con 50 y más trabajadores como las que más influyeron en el empleo a diferencia de las de 10 a 49 trabajadores.

GRÁFICO N° 22
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR TAMAÑO DE EMPRESA,
AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVM).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

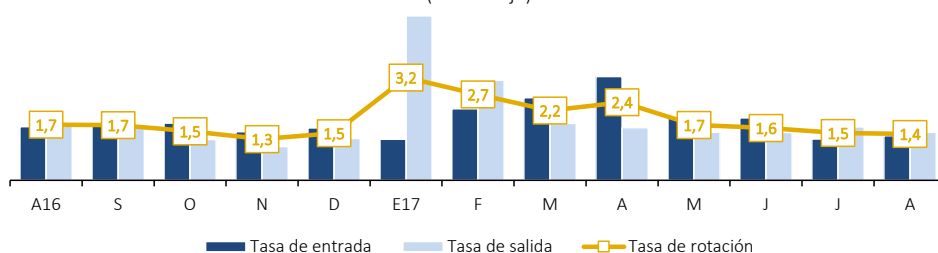
Por su parte, el conjunto de empresas privadas formales de 10 a 49 trabajadores registró una variación negativa del empleo de -1,3%, producto de la variación negativa de cuatro de las cinco ramas de actividad económica, siendo industria manufacturera la que influyó en mayor proporción, seguida por comercio, y transporte, almacenamiento y comunicaciones, y, finalmente extractiva.

Mientras que las empresas privadas formales de 50 y más trabajadores presentaron una variación negativa del empleo de 0,5% en agosto del 2017, respecto al mismo mes del año anterior. Este resultado se dio producto del comportamiento negativo de cuatro ramas de actividad, industria manufacturera; transporte, almacenamiento y comunicaciones; servicios y extractiva.

2.2. Rotación laboral

En el siguiente gráfico se muestra la evolución de las tasas de rotación, entrada y salida para Lima Metropolitana, las cuales evidencian un claro patrón estacional, en el cual se expone un comportamiento recurrente para ciertos meses, por ejemplo, la tasa de entrada es mayor en los meses de marzo y abril; mientras que la tasa de salida es elevada en los meses de enero y febrero. Así, para el mes de agosto del 2017 la tasa de rotación laboral alcanzó el 1,4%, menor a lo registrado el mes anterior.

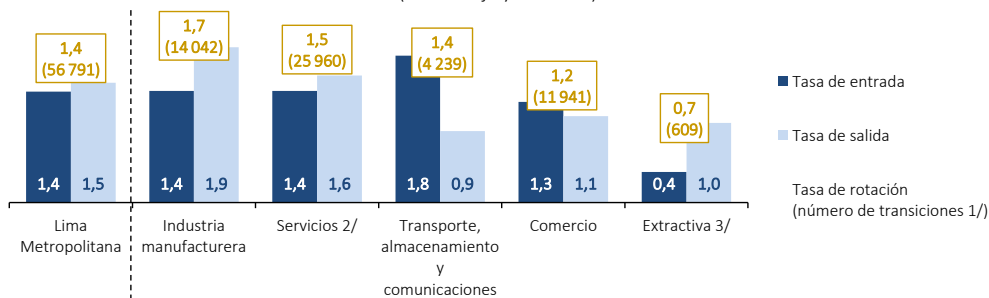
GRÁFICO N° 23
LIMA METROPOLITANA: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La tasa de rotación laboral registrada en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de Lima Metropolitana fue 1,4%, producto de una tasa de entrada de 1,4% y una de salida de 1,5%. Asimismo, esta tasa de rotación representó un total de 56 mil 791 transiciones laborales. La rama de actividad económica con mayor tasa de rotación fue industria manufacturera (1,7%), seguida por servicios (1,5%), transporte, almacenamiento y comunicaciones (1,4%), comercio (1,2%) y extractiva (0,7%).

GRÁFICO N° 24
LIMA METROPOLITANA: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2017
 (Porcentaje y absoluto)



1/ El número de transiciones es la suma de los ingresos y retiros de trabajadores.
 2/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
 3/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el caso de la rama **industria manufacturera**, se presentó una tasa de rotación de 1,7%, resultado de una tasa de entrada y de salida de 1,4% y 1,9%, respectivamente, que representaron 14 mil 42 transiciones laborales.

En cuanto a la rama **servicios** la rotación laboral alcanzó una tasa de 1,5% como consecuencia de una tasa de entrada de 1,4% y una tasa de salida de 1,6%, que representaron una movilidad total de 25 mil 960 transiciones. Las principales subramas que respaldaron la tasa de rotación fueron servicios prestados a empresas y enseñanza; en menor medida lo hicieron servicios sociales y comunales, restaurantes y hoteles, establecimientos financieros, y, finalmente electricidad, gas y agua.

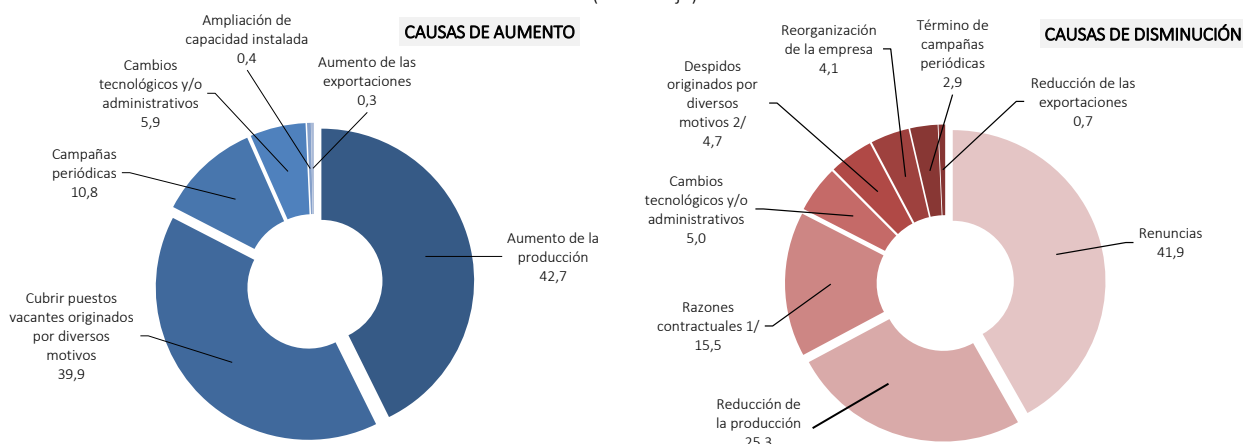
Asimismo, en la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones** se registró una tasa de rotación de 1,4%, que representó 4 mil 239 transiciones laborales, resultado de una tasa de entrada y de salida de 1,8% y 0,9%, respectivamente.

Por su lado, la rama **comercio** registró un total de 11 mil 941 transiciones, que representaron una tasa de rotación de 1,2%, producto de una tasa de entrada de 1,3% y una tasa de salida de 1,1%.

Finalmente, en la rama **extractiva** la tasa de rotación fue 0,7% y se tradujo en 609 transiciones laborales, producto de una tasa de entrada de 0,4% y una tasa de salida de 1,0%. Si bien las tres subramas contribuyeron, en mayor proporción lo hicieron minería y agricultura, mientras que la subrama pesca influyó en menor medida.

A continuación, se detallan los motivos que explicaron las transiciones laborales en Lima Metropolitana, entre las más importantes razones de aumento de personal se encuentran: aumento de la producción (42,7%), cubrir puestos vacantes originados por diversos motivos (39,9%) y campañas periódicas (10,8%). Así también, para el caso de la disminución de personal predominaron las renunciaciones (41,9%), reducción de la producción (25,3%) y razones contractuales (15,5%).

GRÁFICO N° 25
LIMA METROPOLITANA: CAUSAS DE AUMENTO Y DISMINUCIÓN QUE EXPLICAN LA MOVILIDAD LABORAL MENSUAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, AGOSTO 2017
 (Porcentaje)

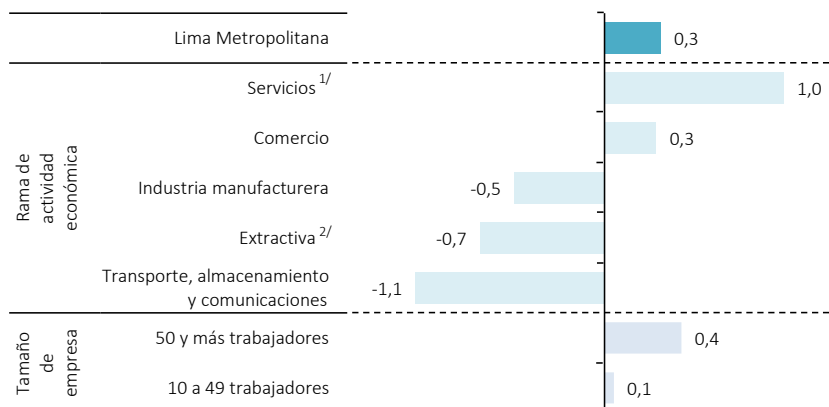


1/ Incluye término de contrato y contratación externa de servicios.
 2/ Incluye despidos del personal por razones disciplinarias, bajo rendimiento u otros motivos.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

2.3. Variación promedio anual (enero - agosto 2017 / enero - agosto 2016)

Entre los meses de enero y agosto del presente año se registró una variación promedio anual de 0,3% para empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, este resultado se dio por el comportamiento positivo de las ramas servicios y comercio; sin embargo, se vio atenuado por las variaciones negativas que presentaron las ramas transporte, almacenamiento y comunicaciones, extractiva e industria manufacturera. Por tamaño de empresa, a lo largo del año fueron las de 50 y más trabajadores las que han alcanzado una mayor influencia en este resultado promedio, en tanto las de 10 a 49 contribuyeron en menor medida.

GRÁFICO N° 26
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN PROMEDIO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y TAMAÑO DE EMPRESA, ENERO - AGOSTO 2017 / ENERO - AGOSTO 2016
 (Variación porcentual)



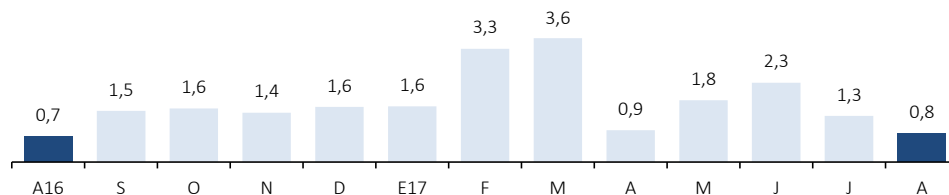
1/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
 2/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3. PRINCIPALES CIUDADES

3.1. Variación anual (agosto 2017 / agosto 2016)

En agosto, el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país, la variación anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores fue 0,8%. En el presente año, las mayores variaciones alcanzadas se dieron en los meses de febrero y marzo, así las ramas que han venido impulsando estos resultados positivos del empleo han sido las relacionadas a la agroindustria, en mayor medida la rama extractiva, por el desenvolvimiento favorable de la subrama agricultura, y de la rama industria manufacturera.

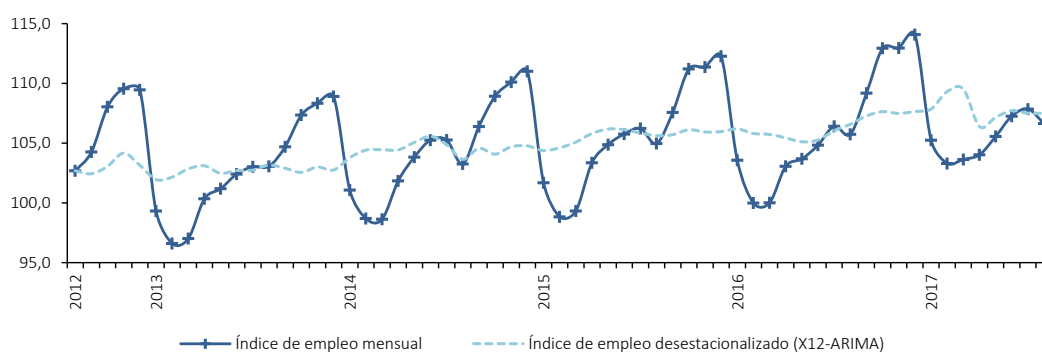
GRÁFICO N° 27
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Variación porcentual)



Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En agosto del 2017, nuevamente se registró una recuperación en la variación del empleo con respecto al mismo mes del 2016, producto de un desenvolvimiento favorable del índice de empleo de las Principales Ciudades. Al igual que en los otros ámbitos geográficos, se observa un comportamiento estacional del índice de empleo, dado que en los primeros meses de cada año se registra un descenso pronunciado debido al término de las diversas campañas temporales; para continuar con un crecimiento sostenido en los siguientes meses asociados al favorable comportamiento de la actividad económica, en particular, al efecto de semana santa, el día de la madre y el padre, y fiestas patrias; este crecimiento usualmente se revierte en agosto por el término de las festividades temporales, para luego seguir con un comportamiento creciente hacia fin de año. Al observar la evolución del índice del empleo sin efectos estacionales se distingue que a pesar de que en los últimos años se ha presentado una tendencia creciente, en abril del presente año se registró una caída, la cual se viene recuperando hacia agosto de 2017, teniendo en cuenta que los niveles de empleo en los meses transcurridos de este periodo vienen siendo superiores respecto a los del año anterior.

GRÁFICO N° 28
PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, AGOSTO 2012 - AGOSTO 2017
 (Base: octubre 2010 = 100)

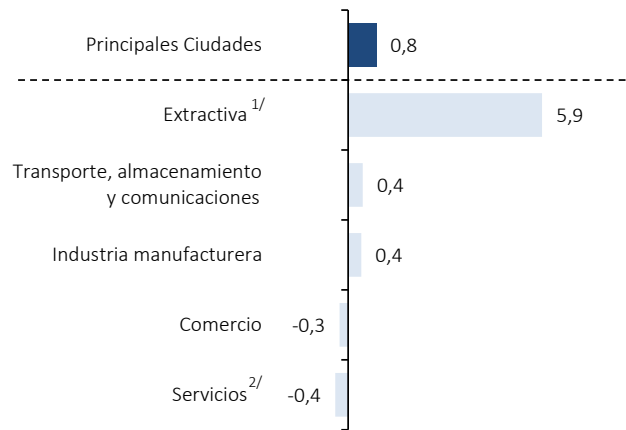


Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

i. Por rama de actividad económica

En agosto de 2017, la variación anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país se dio por el comportamiento favorable de tres de las cinco ramas de actividad económica; la rama que presentó una variación más alta fue la rama extractiva (5,9%), seguida en menor medida por las ramas transporte, almacenamiento y comunicaciones e industria manufacturera (0,4% cada una); mientras que las ramas que registraron una variación negativa del empleo fueron servicios (-0,4%) y comercio (-0,3%). Según su incidencia en el empleo, la rama extractiva fue la que más influyó, seguida en menor medida de industria manufacturera, y transporte, almacenamiento y comunicaciones.

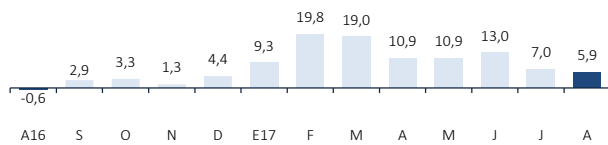
GRÁFICO N° 29
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS
TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2017 / AGOSTO 2016
 (Variación porcentual)



Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
 1/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 2/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La variación positiva del empleo en la rama **extractiva (5,9%)** se dio como resultado de la contribución de las subramas agricultura y minería.

GRÁFICO N° 30
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA EXTRACTIVA,
AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Variación porcentual)



Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el caso de la subrama agricultura, el aumento de las labores de campo para el abastecimiento del mercado nacional e internacional por la mayor demanda de frutas, hortalizas y legumbres como uvas, mangos, cítricos, bananos orgánicos, espárragos, tomates y alcachofas, dio lugar al ingreso de operarios agrícolas. Asimismo, el incremento del cultivo de caña de azúcar provocó el ingreso de obreros de campo.

En tanto, en la subrama minería, el resultado positivo se dio producto de la ampliación y suscripción de proyectos de extracción de minerales metalíferos no ferrosos, así como por

la extracción de diamantina, hierro y sal, requiriéndose de perforistas, geólogos, técnicos de minas, operarios de maquinaria, entre otros.

La variación del empleo en la rama **industria manufacturera (0,4%)**, se dio por la mayor producción de conservas, congelados y enlatados, esencialmente para el mercado extranjero, por lo que se contrataron envasadores, cortadores y peladores. De igual manera, los mayores pedidos del mercado externo de productos de caucho y prendas de vestir, motivaron la contratación de operarios de máquinas y ayudantes de producción. Asimismo, aumentaron las actividades de reparación de maquinaria para la continuación de proyectos, lo cual justificó el ingreso de operarios, armadores y soldadores. Igualmente, el desempeño favorable de las empresas dedicadas a la elaboración de azúcar, palma aceitera, entre otros productos de origen vegetal y animal, determinó el ingreso de cortadores de caña y operarios.

GRÁFICO N° 31
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA INDUSTRIA
MANUFACTURERA, AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Variación porcentual)

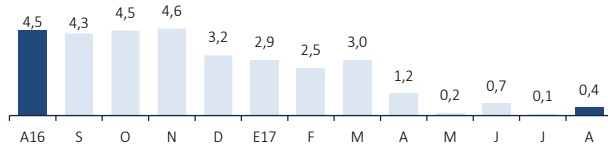


Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones (0,4%)**, la inserción de trabajadores se explicó por el incremento de actividades,

especialmente por la suscripción de nuevos proyectos o contratos, de transporte de mercancías y encomiendas por vía terrestre, lo que originó el ingreso de conductores, supervisores y asistentes administrativos. De igual manera, la contratación de personal se dio por el aumento de los servicios de transporte de pasajeros y carga por vía férrea, motivo por el cual se admitieron jefes de tren, operadores de carga y ayudantes de grúas. Asimismo, se incrementaron las actividades de soluciones integrales en el ámbito marítimo, fluvial, portuario y aeroportuario, lo que justificó el empleo de estibadores así como personal en el área de operaciones. Además, la mayor

GRÁFICO N° 32
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA TRANSPORTE,
ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES, AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Variación porcentual)



Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

demanda de servicios de traslado de pasajeros por vía terrestre y aérea; así como de manipulación y almacenamiento de carga, generó el requerimiento de choferes, mecánicos, vendedores de pasajes y terramozas.

Por el contrario, la variación negativa del empleo en la rama **servicios (-0,4%)** se explicó por la influencia de cinco de las seis subramas de actividad económica, en orden de incidencia fueron: restaurantes y hoteles, servicios sociales y comunales, establecimientos financieros, servicios prestados a empresas y en menor medida lo hizo electricidad, gas y agua.

En la subrama restaurantes y hoteles, la baja de la demanda en los establecimientos de comida, provocó el cese de mozos, cocineros y ayudantes de cocina. De igual manera, la disminución de los servicios de alojamiento temporal, por término de temporada vacacional, originó la salida de recepcionistas, cuartereros y ayudantes de lavandería.

En la subrama servicios sociales y comunales el descenso de las actividades en casinos y juegos de azar, motivó el cese de azafatas, maestros de juego, cajeros y anfitriones. Asimismo, las menores actividades en asociaciones y clubes locales y nacionales provocaron la salida de promotores, asistentes, vigilantes y personal administrativo. De igual manera, influyó la baja actividad de las producciones de radio y televisión, la cual llevó al retiro de locutores y auxiliares de prensa. Adicionalmente, el menor requerimiento de servicios hospitalarios explicó la salida de médicos asistenciales, enfermeros y nutricionistas.

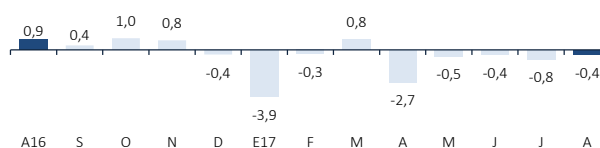
En el caso de la subrama establecimientos financieros, el cese de trabajadores estuvo sustentado en el menor otorgamiento de créditos a empresas pequeñas, por lo cual se retiraron analistas y gestores de créditos, personal de atención al cliente, asesores financieros y auxiliares de operaciones. De igual manera, la baja demanda de servicios de intermediación financiera en entidades bancarias, cajas municipales, cooperativas de ahorro y empresas financieras, justificó la salida de asesores financieros, asistentes y promotores de crédito.

En la subrama servicios prestados a empresas, la menor demanda de los servicios de investigación de mercado, dotación de personal y call center ocasionó la salida de teleoperadores, agentes de cobranzas, operarios de servicios generales y supervisores. De igual manera, la reducción de actividades de seguridad y vigilancia de bienes, así como de traslado y custodia de valores sustentó el retiro de agentes de seguridad, custodios, vigilantes, coordinadores de operaciones y supervisores de valores. Asimismo, la disminución de las actividades jurídicas generó la separación de abogados, asesores legales, asistentes de archivos, notarios, entre otros. Además, la baja de las actividades inmobiliarias provocó el despido de guardianes, asistentes de contabilidad y personal de limpieza.

La variación negativa del empleo en la subrama electricidad, gas y agua, fue a consecuencia de la disminución de la demanda de servicios de generación de energía eléctrica, lo cual dio lugar al cese de personal técnico electricista y analistas comerciales, así como personal de seguridad y limpieza.

Finalmente, en la rama **comercio (-0,3%)**, el resultado negativo se dio, principalmente, como resultado de la disminución de las ventas al

GRÁFICO N° 33
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA SERVICIOS,
AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
(Variación porcentual)

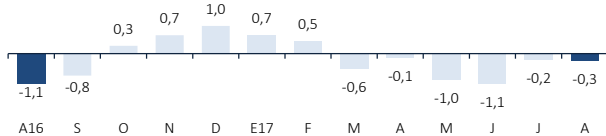


Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

por menor de medicamentos, cosméticos y artículos de tocador, lo cual justificó la salida de técnicos farmacéuticos, cajeros y distribuidores. Asimismo, la reducción de las ventas al

por mayor de maquinaria, equipo y materiales de construcción, provocó el retiro de asistentes mecánicos, auxiliares de logística y de reparto. De la misma forma, el descenso de la comercialización de alimentos y bebidas en supermercados, ocasionó la separación de cajeros, vendedores, ayudantes de almacén y promotores de venta. Adicionalmente, las menores ventas de combustibles para automotores en estaciones de servicio generó el cese de cajeros y griferos. Además, por el

GRÁFICO N° 34
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA COMERCIO,
AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
(Variación porcentual)



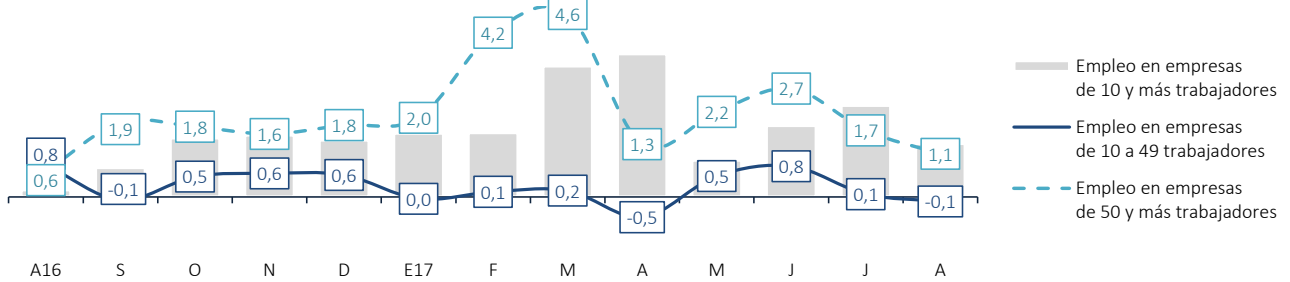
Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

comportamiento desfavorable de las ventas al por menor de productos ópticos, útiles de escritorio, papelería y relojes, se prescindieron de agentes de ventas, personal de atención al cliente, así como asistentes de oficina.

ii. Por tamaño de empresa

En cuanto a la evolución del empleo por tamaño de empresa en las Principales Ciudades, las empresas con 50 y más trabajadores siguen mostrando una mayor influencia en el empleo que las de 10 a 49 trabajadores, como se puede apreciar en el siguiente gráfico. En el último año, principalmente, fueron las empresas de mayor tamaño quienes han predominado en el desenvolvimiento favorable en la variación del empleo, asimismo las de menor tamaño han venido presentando resultados positivos, salvo en enero, abril y agosto del presente año.

GRÁFICO N° 35
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR TAMAÑO DE EMPRESA,
AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Variación porcentual)



Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

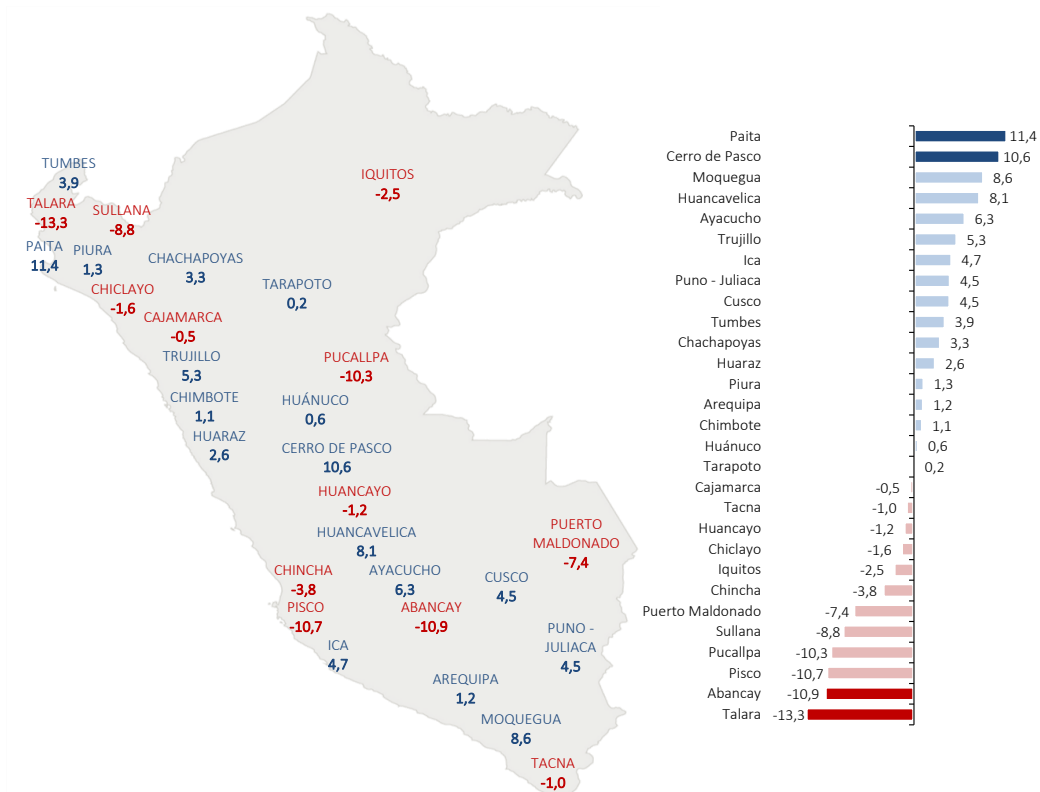
Para agosto del 2017, en las empresas privadas formales de 50 y más trabajadores se registró una variación positiva del empleo (1,1%) producto de la contribución favorable, principalmente, de las ramas extractiva e industria manufacturera; seguida en menor medida por la rama comercio. En tanto, las ramas que registraron una variación negativa del empleo en el mismo periodo fueron servicios, y transporte, almacenamiento y comunicaciones.

Por el contrario, el conjunto de empresas privadas formales de 10 a 49 trabajadores presentaron una variación anual negativa del empleo (-0,1%), como resultado de la influencia de las ramas comercio, extractiva e industria manufacturera. Mientras que, las ramas que presentaron una variación positiva del empleo fueron servicios, y transporte, almacenamiento y comunicaciones.

iii. Por ciudad

Del conjunto de las Principales Ciudades del interior del país, 17 de ellas registraron variaciones positivas del empleo en agosto de 2017 con respecto al mismo mes del año anterior; en tanto, en 12 de ellas se presentó resultado negativo del empleo.

GRÁFICO N° 36
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
AGOSTO 2017 / AGOSTO 2016
 (Variación porcentual)



Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Así, las dos ciudades que alcanzaron las mayores variaciones positivas del empleo para agosto fueron Paita (11,4%) y Cerro de Pasco (10,6%).

La variación anual positiva del empleo en la ciudad de **Paita** se registró en cuatro ramas, entre las cuales las que más contribuyeron fueron industria manufacturera; transporte, almacenamiento y comunicaciones; comercio; y servicios (servicios prestados a empresas). En el caso de la ciudad de **Cerro de Pasco**, el resultado positivo del empleo fue producto del aporte de las ramas servicios (servicios prestados a empresas, y establecimientos financieros) y extractiva (minería), seguidas por transporte, almacenamiento y comunicaciones.

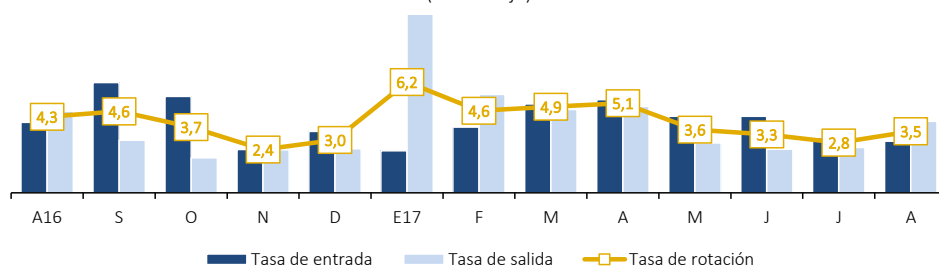
Por el contrario, las dos ciudades que registraron las mayores variaciones negativas fueron Talara (-13,3%) y Abancay (-10,9%).

En la ciudad de **Talara** la variación anual negativa del empleo se dio por el menor dinamismo en las cinco ramas extractiva (minería), transporte, almacenamiento y comunicaciones, servicios (restaurantes y hoteles, enseñanza, establecimientos financieros, y servicios sociales y comunales), industria manufacturera, y comercio. Mientras que, la variación anual negativa del empleo en la ciudad de **Abancay** se dio como consecuencia de la baja actividad registrada únicamente en la rama servicios (enseñanza, establecimientos financieros y servicios sociales y comunales).

3.2. Rotación laboral

En el siguiente gráfico, se puede apreciar la evolución de las tasas de rotación laboral, de entrada y de salida para el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país. Cabe mencionar que el comportamiento de estas dos últimas series refleja un claro patrón estacional. Así, por ejemplo, en los meses de setiembre y abril la tasa de entrada resulta ser elevada, mientras que en los meses de enero y febrero la tasa de salida alcanza su mayor cuantía. Para el mes de agosto de 2017, las tasas de entrada y salida se encuentran dentro del rango histórico.

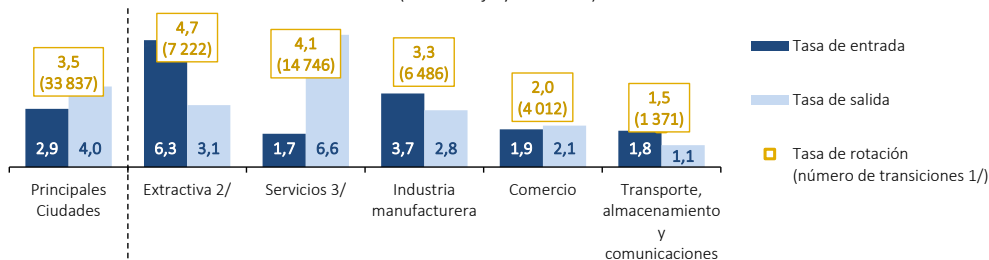
GRÁFICO N° 37
PRINCIPALES CIUDADES: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Así, en agosto de 2017 el conjunto de Principales Ciudades del interior del país registró una tasa de rotación laboral de 3,5%, en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, resultado de una tasa de entrada y de salida de 2,9% y 4,0%, respectivamente. Estos indicadores fueron un reflejo de las 33 mil 837 transiciones laborales. Las ramas de actividad económica con las mayores tasas de rotación fueron extractiva (4,7%) y servicios (4,1%); seguidas en menor medida por la rama industria manufacturera (3,3%), comercio (2,0%), y, finalmente transporte, almacenamiento y comunicaciones (1,5%).

GRÁFICO N° 38
PRINCIPALES CIUDADES: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2017
 (Porcentaje y absoluto)



1/ El número de transiciones es la suma de los ingresos y retiros de trabajadores.
 2/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 3/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En caso de la rama **extractiva**, la tasa de rotación laboral asciende a 4,7%, la cual reflejó un total de 7 mil 222 transiciones laborales, las que fueron resultado de una tasa de entrada de 6,3% y una tasa de salida de 3,1%; asimismo, influyó en este resultado la subrama agricultura, y en menor medida pesca y minería.

De igual manera, la rama de actividad **servicios** alcanzó una tasa de rotación de 4,1%, que representó la movilidad total de 14 mil 746 trabajadores, como resultado de una tasa de entrada de 1,7% y una de salida de 6,6%; además la principal subrama que respaldó esta tasa de rotación fue enseñanza; seguida en menor magnitud por las subramas establecimientos financieros, servicios prestados a empresas, restaurantes y hoteles, servicios sociales y comunales; y, finalmente, electricidad, gas y agua.

Igualmente, la tasa de rotación en la rama **industria manufacturera** fue 3,3%, que se tradujo en 6 mil 486 transiciones laborales, como resultado de una tasa de entrada y de salida de 3,7% y 2,8%, respectivamente.

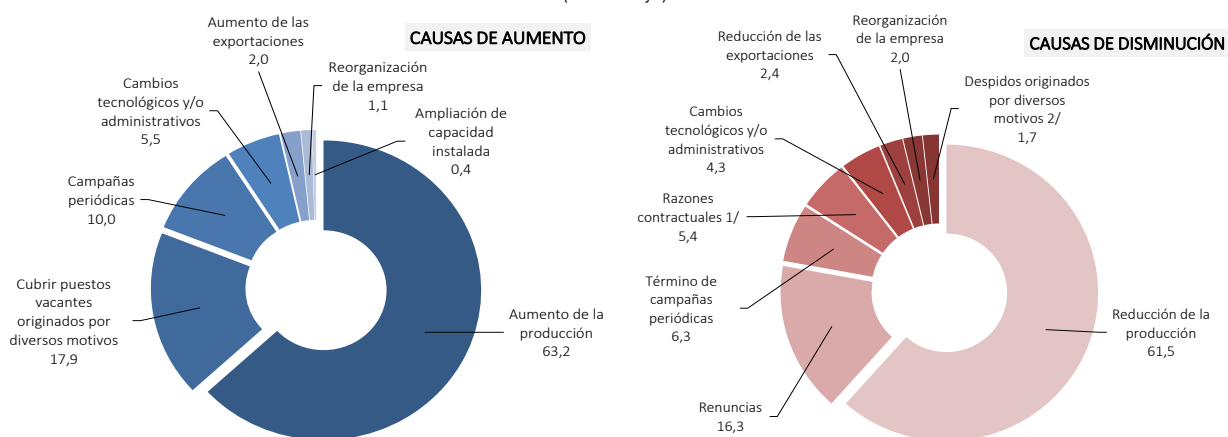
En la rama **comercio**, la tasa de rotación registrada fue 2,0%, la cual significó la rotación de 4 mil 12 trabajadores, consecuencia de una tasa de entrada de 1,9% y de salida de 2,1%.

Por último, la tasa de rotación en la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones** fue 1,5%, la cual representó 1 mil 371 transiciones laborales, que fueron resultado de una tasa de entrada y salida de 1,8% y 1,1%, respectivamente.

Entre las principales causas de aumento de la movilidad laboral en el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país para agosto del presente año se encontraron, como se muestra en el gráfico a continuación, aumento de la producción (63,2%), cubrir puestos vacantes originados por diversos motivos (17,9%) y campañas periódicas (10,0%).

Mientras que las causas con mayor relevancia en salida de personal fueron: reducción de la producción (61,5%), renuncias (16,3%) y término de campañas periódicas (6,3%).

GRÁFICO N° 39
PRINCIPALES CIUDADES: CAUSAS DE AUMENTO Y DISMINUCIÓN QUE EXPLICAN LA MOVILIDAD LABORAL MENSUAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, AGOSTO 2017
 (Porcentaje)



1/ Incluye término de contrato y contratación externa de servicios.

2/ Incluye despidos del personal por razones disciplinarias, bajo rendimiento u otros motivos.

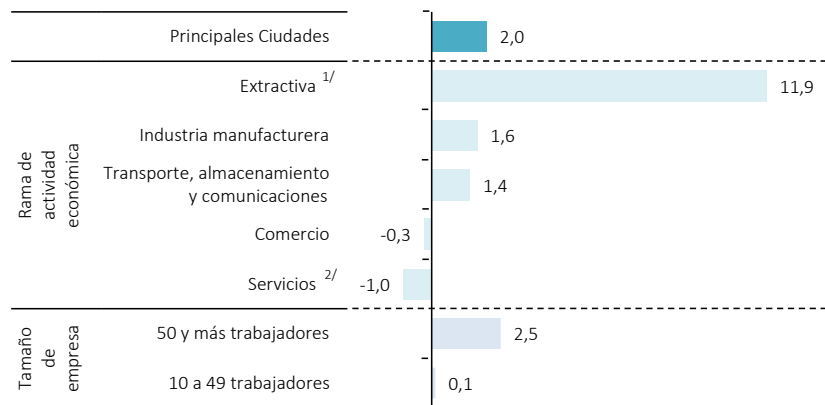
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3.3. Variación promedio anual (enero - agosto 2017 / enero - agosto 2016)

Entre los meses de enero y agosto de 2017, el conjunto de empresas de 10 y más trabajadores para el periodo analizado presenta una variación promedio anual de 2,0%, las ramas de actividad económica que contribuyeron más en este resultado fueron extractiva, industria manufacturera, y transporte, almacenamiento y comunicaciones; mientras que las que contrarrestaron esta variación fueron servicios y comercio. Por tamaño de empresa, se encontró que ambos han presentado variaciones promedio anuales positivas, siendo en las empresas de 50 y más trabajadores (2,5%) superior a lo registrado en las de 10 a 49 trabajadores (0,1%).

GRÁFICO N° 40
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS
TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y TAMAÑO DE EMPRESA, ENERO - AGOSTO 2017 / ENERO - AGOSTO 2016
 (Variación porcentual)



Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017.

^{1/} La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

^{2/} La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

4. CONSTRUCCIÓN

Para julio de 2017, las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción con sede en Lima Metropolitana tuvieron un valor promedio de producción de 2 millones 582 mil 172 soles, hicieron uso de un 54,6% de la capacidad instalada, y en promedio requirieron 172 trabajadores. Además, el valor de la maquinaria y equipo promedio fue de 5 millones 622 mil 139 soles.

Al analizar por tamaño de empresa se encontró que aquellas compuestas por 10 a 24 trabajadores declararon un valor promedio de la producción de 358 mil 650 nuevos soles; valorizaron su maquinaria y equipo en 1 millón 37 mil 816 soles, tuvieron 15 trabajadores en promedio para la realización de sus obras, e hicieron uso de un 41,4% del total de su capacidad instalada.

Así, en las empresas de 25 a 49 trabajadores se alcanzó un valor de la producción de 378 mil 644 soles al utilizar el 49,9% de su capacidad instalada, además contrataron 35 trabajadores en promedio y registraron 643 mil 257 soles como su valor de maquinaria y equipo.

Las empresas de 50 a 99 trabajadores alcanzaron un valor de producción de 1 millón 118 mil 399 soles, demandando la utilización de 70 trabajadores en promedio, hacer uso del 59,0% de la capacidad instalada, y un valor de maquinaria y equipo de 1 millón 466 mil 943 soles.

Finalmente, las empresas de 100 a más trabajadores registraron un valor de producción de 8 millones 88 mil 251 soles, dado un valor de maquinaria y equipo de 18 millones 51 mil 658 soles, el uso del 72,7% de la capacidad instalada, y la contratación de 546 trabajadores.

CUADRO N° 2
LIMA METROPOLITANA: VARIABLES RELATIVAS A LA PRODUCCIÓN DE LAS EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, JULIO 2017
 (Valores promedio)

Tamaño de empresa	Valor ^{1/} de la producción en S/	Valor ^{1/} de la maquinaria y equipo en S/	Número de trabajadores	Uso de la capacidad instalada (%)
Total	2 582 172	5 622 139	172	54,6
10 - 24	358 650	1 037 816	15	41,4
25 - 49	378 644	643 257	35	49,9
50 - 99	1 118 399	1 466 943	70	59,0
100 a más	8 088 251	18 051 658	546	72,7

Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.

1/ Valores expresados en soles corrientes.

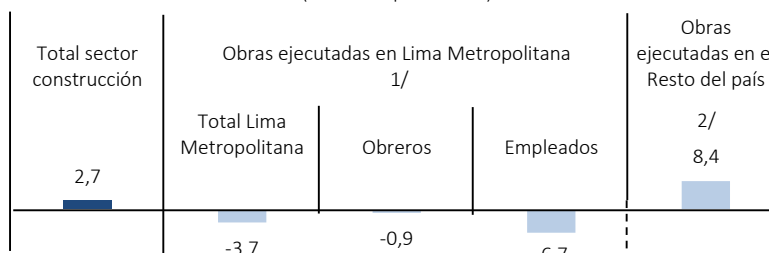
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

4.1. Variación anual (julio 2017 / julio 2016)⁵

La variación anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción con sede en Lima Metropolitana fue 2,7%, como resultado de la contratación de personal en las obras ejecutadas en el Resto del país (8,4%) y el cese de trabajadores en las obras en Lima Metropolitana (-3,7%).

GRÁFICO N° 41
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LAS EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, JULIO 2017 / JULIO 2016
 (Variación porcentual)



Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.

1/ Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas en Lima Metropolitana.

2/ Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas fuera de Lima Metropolitana.

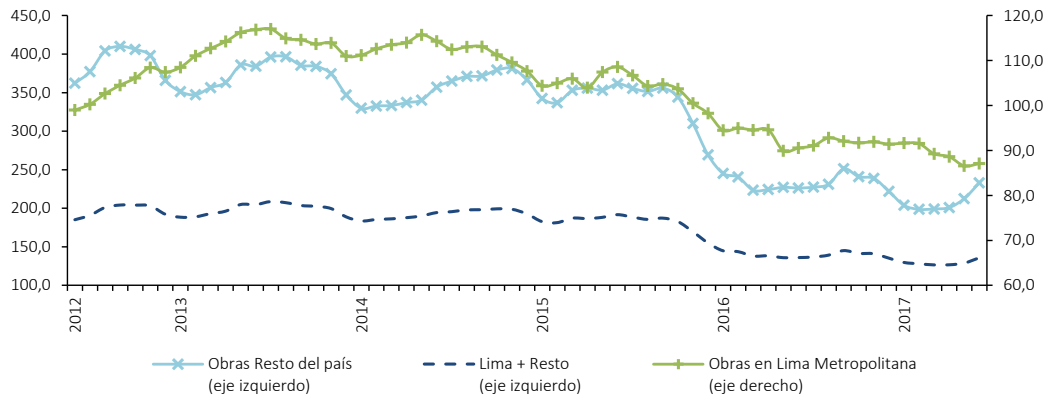
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

⁵ Para el sector construcción no se realizan las justificaciones de las variaciones anuales dadas las características del proceso de las obras de construcción, pues algunas empresas pueden tener varias obras a la vez y no se puede saber con exactitud cuál es la obra que influye en la variación. Además, el tiempo de ejecución de una obra puede ser muy largo (varios años) o muy corto (menos de un mes).

El índice de empleo en las obras que se ejecutan en Lima Metropolitana ha venido presentando una tendencia a la baja, con algunas ligeras remontadas pero en términos generales continua disminuyendo, al igual que el índice del empleo de las obras que se realizan en el Resto del país, el cual ha registrado sus principales caídas entre los meses de octubre y marzo de los últimos años. Por lo que el comportamiento del índice de empleo Lima Metropolitana - Resto del país ha mantenido una tendencia ligeramente a la baja entre abril de 2015 y enero 2016, mes a partir del cual se viene manteniéndose casi constante.

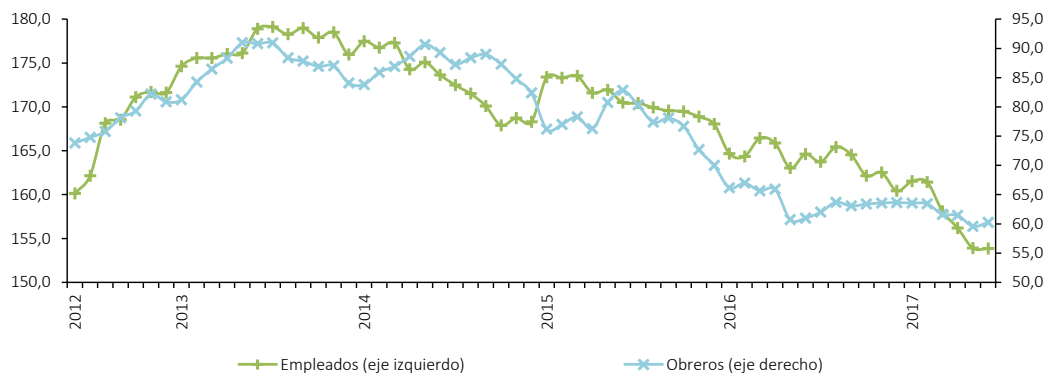
GRÁFICO N° 42
LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, JULIO 2012 - JULIO 2017
 (Base: enero 2003 = 100)



Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

El comportamiento del índice del empleo en Lima Metropolitana a un nivel desagregado por categoría ocupacional, empleados y obreros, refleja en los últimos años una tendencia a la baja. En el caso del índice del empleo en la categoría ocupacional empleados este presenta una constante disminución en los últimos años del periodo analizado; mientras que el índice del empleo de la categoría ocupacional obreros sigue registrando una tendencia decreciente. Para julio de 2017, la tendencia a la baja parece haberse atenuado en ambos casos, puesto que el índice se ha mantenido casi constante respecto al mes anterior.

GRÁFICO N° 43
LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DEL EMPLEO POR CATEGORÍA OCUPACIONAL EN OBRAS DE EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, JULIO 2012 - JULIO 2017
 (Base: enero 2003 = 100)



Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En las empresas que ejecutan obras en el **Resto del país** se registró una variación anual positiva del empleo (8,4%), se fundamentó por la contratación de personal en obras viales; en las que se realizan en los proyectos mineros; las de edificación; en las que se ejecutan para empresas del rubro industrial; y en las de expansión y mejoramiento urbano.

En las **obras viales** se contrataron trabajadores para el avance de las obras de asfaltado, movimiento de tierra, construcción, mejoramiento y rehabilitación de carreteras y puentes, en las regiones de: Ayacucho, San Martín, Cajamarca, Huánuco, Pasco, Cusco, Arequipa y en Tacna. También ingresaron trabajadores, en la instalación de postensados en el puente La Legua, entre el tramo de la carretera Chiclayo-

Piura, entre las regiones de Lambayeque y Piura; y en la rehabilitación y mejoramiento de la carretera ubicada entre las regiones de Pasco, Huánuco y Ucayali.

Además, el requerimiento de trabajadores por el incremento de las **obras que se realizan en los proyectos mineros**, como, la perforación diamantina, instalación de tuberías, campamentos, labores de movimiento de tierra. Además, en los montajes electromecánicas de plantas de moliendas, chancadoras, estas obras se realizan en: Tacna; Arequipa; Huánuco; Cajamarca; y en Jangas y Yanacancha en Áncash. También, ingresaron trabajadores, en la construcción, ampliación y mejora del sistema de tratamiento de aguas, alistamientos de instalaciones en la planta de gas Las Malvinas, y en el mantenimiento de tuberías en la planta de fraccionamiento de líquidos de gas natural, ubicadas en las regiones de Cusco e Ica. Y en el mantenimiento y custodia temporal de los bienes del proyecto gasoducto sur peruano, ubicada en la Región Cusco.

Asimismo, en las **obras de edificación** se requirió personal por el incremento de obras civiles de construcción, mejoramiento, implementación, ampliación de conjuntos habitacionales, tiendas, pabellones para universidades, institutos superiores y colegios, playas de estacionamientos, restaurantes, supermercados, centros de reparación, piscinas, hospitales y centros comerciales. Estas obras se realizan en las ciudades de: Trujillo, en La Libertad; Pisco, en Ica; La Joya, en Arequipa; Ferreñafe y Chiclayo, en Lambayeque; Huancabamba y Chulucanas, en Piura; Chimbote, en Áncash; Cañete, en Lima Provincias; Pichanaki, en Junín; Bellavista, en San Martín; Pucallpa, en Ucayali; y en las ciudades de Cajamarca, Tacna y Huánuco.

Para las **obras que se ejecutan para empresas del rubro industrial**, ingresaron trabajadores, por mayores obras de impermeabilización, mantenimiento, ampliación, reparación, construcción, revestimientos de pisos epóxicos y poliuretanos, movimiento de tierra, instalaciones de redes eléctricas, y montajes electromecánicos de plantas de tratamiento de petróleo y de producción. Estas obras se realizan en las siguientes ciudades: Talara, en Piura; Juliaca, en Puno; Coishco y Chimbote, en Áncash; Trujillo, en La Libertad; Chinchá, en Ica; Jayanca, en Lambayeque; y en Cañete, ubicada en la región Lima Provincias.

Para finalizar, en las **obras de expansión y mejoramiento urbano** se incorporaron trabajadores por el aumento de las actividades de instalación, implementación, remodelación y mantenimiento de redes agua, eléctricas, de telecomunicaciones, de redes internas y externas de gas natural, y ductos de aire acondicionado, en universidades, centros comerciales, viviendas, hoteles y para la habilitación de terrenos con fines habitacionales. También ingresaron trabajadores, para el mejoramiento y construcción de cercos perimétricos, parques, pistas y veredas. Estas obras se realizan en las ciudades de: Paucarpata, en Arequipa; Trujillo, en La Libertad; Sullana, Chulucanas y Paita, en Piura; Oxapampa, en Pasco; Huayllan, en Áncash; y en las ciudades de Ayacucho, Ica, Trujillo, Tacna, Tumbes, Pucallpa y Cusco.

Por el contrario, en las obras que se ejecutan en **Lima Metropolitana** para julio de 2017 se registró una variación anual negativa del empleo (-3,7%) respecto a similar mes del año anterior. Dicha disminución se registró por la separación, principalmente, de empleados (-6,7%), y en menor medida por el cese de obreros (-0,9%). En el caso de los empleados estos se prescindieron de las obras de edificación, por la disminución de las actividades administrativas, y en las obras de expansión y mejoramiento urbano.

En **obras de edificación** la separación de personal se dio por la disminución de las obras de acabados, acondicionamiento, remodelación y construcción de condominios habitacionales, oficinas corporativas, clínicas, centros comerciales, colegios, almacenes, instituciones públicas, talleres y tiendas por departamentos. Las obras se realizaban en los distritos de: Santiago de Surco, Miraflores, San Isidro, La Molina, Surquillo, Independencia, Breña, Punta Negra, Los Olivos, Magdalena del Mar y San Juan de Miraflores.

Entre las principales actividades en las cuales se prescindieron de empleados, para julio, se registraron las actividades administrativas, contables, logísticas, gerenciales, financieras, así como en la supervisión de obras a nivel nacional, y en la culminación de elaboración de proyectos a ejecutarse, y en la finalización de labores de mantenimiento de maquinaria utilizadas en obras.

En las **obras de expansión y mejoramiento urbano** cesaron empleados por las menores obras de instalación, reparación y mantenimiento de redes eléctricas, de telecomunicación, y ductos de aire acondicionado en clínicas, centros comerciales, y en el movimiento de tierra para la habilitación de terreno para fines habitacionales e industriales; en la construcción y ampliación de puentes peatonales parques y pistas. A su vez se prescindieron de empleados, en la construcción de la ampliación de la Vía Costa Verde; en la construcción de la Línea del Metro 2 Subterráneo; en la construcción de intercambios viales, por pasos a nivel y desnivel, y paraderos en el Proyecto Vías Nuevas de Lima; en las instalaciones electromecánicas para la ampliación del Aeropuerto Jorge Chávez, y una berma central para un futuro ferrocarril y túneles de emergencia para peatones en la Av. Néstor Gambetta. Estas obras se ubicaron en los distritos de: San Isidro, Villa El Salvador, Callao, Santiago de Surco, Santa Anita, Ate y Ventanilla.

4.2. Rotación laboral

La tasa de rotación laboral en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción con sede en Lima Metropolitana para julio de 2017 fue 6,1%, como resultado de una tasa de entrada de 7,8% y una de salida de 4,4%. Al analizar por ámbito de ejecución de obras se encontró que a nivel de obras ejecutadas en el Resto del país⁶ la tasa de rotación fue 6,9%, a consecuencia de

⁶ El cuestionario de la EMESC no permite conocer la distribución de la rotación por obrero/empleador.

una tasa de entrada de 9,8% y una de salida de 4,0%. Asimismo, la tasa de rotación laboral de las obras ejecutadas en Lima Metropolitana fue 6,1%, derivada de las tasas de entrada y salida de 6,4% y 5,7%, respectivamente.

CUADRO N° 3
LIMA METROPOLITANA: INDICADORES DE MOVILIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS PRIVADAS
FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, JULIO 2017
 (Porcentaje)

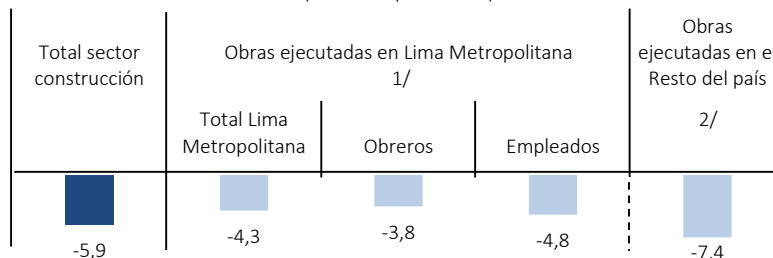
Sector construcción	Tasa de rotación	Tasa de entrada	Tasa de salida
Total	6,1	7,8	4,4
Obras en Lima Metropolitana	6,1	6,4	5,7
Obreros	9,8	10,7	8,8
Empleados	2,6	2,3	3,0
Obras en el Resto del país ^{1/}	6,9	9,8	4,0

Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.
 1/ Se refiere a la movilidad de los empleados y obreros que laboran en obras situadas fuera de Lima Metropolitana.
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

4.3. Variación promedio anual (enero - julio 2017 / enero - julio 2016)

La variación promedio anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción ubicadas en Lima Metropolitana, entre los meses de enero y julio del presente año, fue -5,9%, producto de la disminución de personal, principalmente en las obras ejecutadas en el Resto del país (-7,4%) y en menor medida por las obras que se realizan en Lima Metropolitana (-4,3%).

GRÁFICO N° 44
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN LAS EMPRESAS PRIVADAS FORMALES
DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, ENERO - JULIO 2017 / ENERO - JULIO 2016
 (Variación porcentual)



Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.
 1/ Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas en Lima Metropolitana.
 2/ Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas fuera de Lima Metropolitana.
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXOS ESTADÍSTICOS

1. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2000 - 2016
2. PERÚ URBANO: ÍNDICE Y VARIACIÓN ANUAL Y PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017
3. PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017
4. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017
5. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017
6. PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2017
7. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2017
8. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2017
9. PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017
10. PERÚ URBANO: PRINCIPALES INDICADORES DE MOVILIDAD LABORAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017
11. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE Y VARIACIÓN ANUAL Y PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017
12. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017
13. LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017
14. LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017
15. LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, AGOSTO 2017
16. MARCO MUESTRAL: DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SEGÚN PRINCIPALES CIUDADES, MARZO 2009
17. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE Y VARIACIÓN ANUAL Y PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, JULIO 2015 - JULIO 2017

1. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2000 - 2016
(Porcentaje)

ÁMBITO GEOGRÁFICO/ RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL ^{1/}																
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
PERÚ URBANO	-2,6	-1,9	0,0	1,7	2,7	4,5	7,2	8,3	8,3	1,3	4,2	5,4	4,0	2,8	1,9	0,9	0,4
Extractiva ^{2/}	0,8	5,4	-4,8	7,6	11,3	10,3	8,3	1,8	7,0	-1,9	7,2	3,2	4,8	-0,9	3,0	0,5	-1,3
Industria manufacturera	-2,4	-1,4	-0,1	-0,1	2,9	5,2	8,2	9,3	4,3	-5,8	3,3	6,1	0,1	-0,1	-1,5	-2,0	-1,9
Comercio	-6,6	-4,9	1,2	4,6	-1,1	3,0	6,4	8,8	14,5	5,2	6,0	6,9	3,3	5,2	2,6	0,5	2,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-0,7	-1,1	-1,5	1,3	0,9	2,9	4,3	6,8	8,8	3,4	0,7	3,1	5,0	2,5	2,7	1,5	0,3
Servicios ^{3/}	-2,0	-2,0	0,5	1,4	3,1	3,8	7,4	8,3	9,2	5,3	4,0	5,2	6,1	4,0	3,1	2,6	1,0
LIMA METROPOLITANA	-2,8	-1,6	0,4	1,9	2,4	3,8	7,1	8,6	8,6	1,6	4,0	5,4	4,2	3,5	1,9	0,8	0,2
Extractiva ^{2/}	-8,4	7,3	-0,6	0,4	7,6	3,4	5,3	-1,4	5,8	2,0	15,6	5,1	7,1	-0,3	-1,7	-3,4	-4,3
Industria manufacturera	-2,4	-1,0	0,6	1,2	2,9	4,7	7,2	9,4	4,0	-6,0	2,7	6,7	1,2	1,3	-1,0	-1,9	-2,4
Comercio	-5,7	-4,2	1,3	5,3	-0,5	3,6	7,1	8,5	14,6	5,1	6,5	6,2	3,0	5,4	3,1	0,7	3,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,9	0,4	-0,8	1,0	0,8	2,2	5,1	6,8	7,7	2,4	0,3	2,9	4,7	2,4	2,8	1,6	-0,7
Servicios ^{3/}	-2,4	-1,8	0,1	1,2	3,4	3,6	7,6	8,6	9,9	5,3	4,1	4,9	6,1	4,2	2,9	2,3	0,7
PRINCIPALES CIUDADES	-2,1	-3,0	-2,2	1,3	3,6	6,4	8,3	7,2	7,6	0,7	4,4	5,2	2,9	0,8	1,8	1,1	0,7
Extractiva ^{2/}	8,4	4,6	-7,5	11,3	12,8	12,6	9,9	2,4	7,3	-3,1	3,1	2,2	3,9	-1,2	4,9	1,9	-0,3
Industria manufacturera	-2,5	-2,6	-3,0	-4,3	2,5	7,0	11,4	9,1	5,2	-5,1	5,1	4,2	-2,8	-4,2	-3,0	-2,5	-0,3
Comercio	-9,9	-7,6	0,1	1,1	-3,7	0,7	3,2	10,1	14,0	5,4	3,7	10,0	4,3	4,3	0,9	-0,2	-1,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-6,3	-6,9	-4,9	2,2	1,2	5,7	1,6	7,1	12,6	6,7	1,9	3,5	6,1	2,9	2,1	1,2	3,6
Servicios ^{3/}	-0,5	-2,9	1,8	2,4	2,2	4,1	7,3	7,0	7,6	5,0	4,6	5,8	6,0	3,1	4,0	3,5	1,9

1/ La variación porcentual de un periodo determinado (enero - diciembre) respecto al mismo periodo del año anterior (enero - diciembre).

2/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

3/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

2. PERÚ URBANO: ÍNDICE Y VARIACIÓN ANUAL Y PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO,
AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017
(Base: octubre 2010 = 100)

AÑO	MES	ÍNDICE			VARIACIÓN ANUAL ^{1/}			VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL ^{2/}		
		PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES	PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES	PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES
2015	A	112,2	114,5	105,0	1,0	0,8	1,6	0,9	1,0	0,9
	S	113,1	114,8	107,6	0,7	0,6	1,1	0,9	0,9	0,9
	O	115,1	116,2	111,2	1,4	1,1	2,1	1,0	0,9	1,0
	N	115,3	116,4	111,4	0,8	0,7	1,1	0,9	0,9	1,0
	D	115,5	116,3	112,3	0,3	0,0	1,1	0,9	0,8	1,1
	E	109,7	111,6	103,6	0,8	0,4	1,8	0,8	0,4	1,8
	F	108,2	110,9	100,0	0,6	0,4	1,2	0,7	0,4	1,5
2016	M	109,4	112,5	100,0	0,7	0,7	0,7	0,7	0,5	1,2
	A	111,2	113,8	103,1	0,0	0,1	-0,3	0,5	0,4	0,8
	M	111,9	114,5	103,7	-0,2	0,2	-1,1	0,4	0,4	0,4
	J	112,7	115,2	104,8	0,0	0,3	-0,9	0,3	0,3	0,2
	J	113,1	115,2	106,4	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2
	A	112,8	115,0	105,7	0,5	0,5	0,7	0,3	0,4	0,3
	S	113,8	115,2	109,2	0,6	0,3	1,5	0,4	0,4	0,4
	O	115,3	115,7	112,9	0,1	-0,4	1,6	0,3	0,3	0,5
	N	115,7	116,3	113,0	0,3	-0,1	1,4	0,3	0,2	0,6
	D	116,2	116,7	114,1	0,7	0,3	1,6	0,4	0,2	0,7
	E	110,6	112,2	105,2	0,8	0,5	1,6	0,8	0,5	1,6
	F	109,3	111,2	103,3	1,0	0,3	3,3	0,9	0,4	2,5
	2017	M	110,1	112,1	103,6	0,6	-0,3	3,6	0,8	0,1
A		111,5	113,9	104,0	0,2	0,0	0,9	0,7	0,1	2,4
M		112,3	114,4	105,5	0,3	-0,1	1,8	0,6	0,1	2,2
J		113,0	114,7	107,3	0,2	-0,5	2,3	0,5	0,0	2,3
J		112,8	114,3	107,8	-0,2	-0,8	1,3	0,4	-0,1	2,1
A		112,4	114,1	106,6	-0,4	-0,8	0,8	0,3	0,3	2,0

Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017. La información corresponde al primer día de cada mes.

1/ Variación porcentual respecto al mismo mes del año anterior.

2/ Variación porcentual del periodo (enero-agosto) respecto al mismo periodo (enero-agosto) del año anterior.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3. PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA,
AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017
(Base: octubre 2010 = 100)

ÁMBITO GEOGRÁFICO / RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015					2016												2017							
	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A
PERÚ URBANO																									
TOTAL	112,2	113,1	115,1	115,3	115,5	109,7	108,2	109,4	111,2	111,9	112,7	113,1	112,8	113,8	115,3	115,7	116,2	110,6	109,3	110,1	111,5	112,3	113,0	112,8	112,4
Extractiva ^{1/}	104,2	105,5	108,0	107,9	110,5	110,2	103,8	97,0	94,4	92,1	93,6	99,5	102,4	106,4	109,6	108,3	113,8	117,7	118,9	110,1	101,8	98,9	101,6	103,8	106,1
Industria manufacturera	96,5	98,5	100,5	100,8	101,0	96,1	96,5	95,6	94,7	93,9	94,4	94,8	95,6	97,9	99,6	99,9	100,4	95,8	95,0	94,3	93,3	93,4	94,0	94,2	94,1
Comercio	116,6	115,9	117,6	118,2	119,2	118,9	118,2	118,9	119,3	119,7	120,2	119,5	118,9	118,9	119,8	120,3	122,6	121,7	119,2	119,4	119,0	119,1	118,7	118,6	118,7
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	112,7	118,4	119,2	119,6	116,2	114,4	114,0	114,3	114,9	114,8	115,2	115,4	115,1	115,3	115,4	115,7	114,9	113,3	113,3	113,6	112,6	112,0	112,1	112,3	113,3
Servicios ^{2/}	120,5	120,5	122,8	122,7	122,8	112,8	110,3	114,2	119,2	121,5	122,6	122,6	121,3	121,8	123,3	124,0	123,4	113,0	111,4	114,7	120,2	122,5	123,6	122,8	121,3
LIMA METROPOLITANA																									
TOTAL	114,5	114,8	116,2	116,4	116,3	111,6	110,9	112,5	113,8	114,5	115,2	115,2	115,0	115,2	115,7	116,3	116,7	112,2	111,2	112,1	113,9	114,4	114,7	114,3	114,1
Extractiva ^{1/}	102,8	102,0	101,4	99,9	101,1	99,7	99,1	98,1	97,4	97,2	98,1	98,7	97,5	96,8	97,1	97,2	99,5	98,2	97,9	97,5	97,6	96,0	95,8	95,8	95,2
Industria manufacturera	102,7	103,4	103,7	104,7	104,7	101,2	101,4	101,2	101,1	100,6	101,1	101,0	100,9	101,5	101,9	102,5	102,9	99,5	99,9	99,3	98,7	99,1	99,4	99,2	98,6
Comercio	116,6	115,6	117,9	118,9	119,8	119,6	118,9	119,4	120,3	120,6	121,2	120,6	119,9	119,8	120,7	121,4	123,8	123,0	120,1	120,4	120,0	120,1	119,7	119,6	119,8
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	112,0	119,3	120,1	120,5	115,6	113,5	112,8	113,1	113,9	113,7	114,1	114,0	113,5	113,6	113,5	113,7	112,7	110,9	110,9	111,2	110,6	110,1	109,9	109,9	111,0
Servicios ^{2/}	120,9	120,4	122,2	121,8	122,0	114,3	113,0	116,3	118,9	120,6	121,4	121,6	121,7	121,9	122,5	123,1	122,8	115,6	114,4	116,6	121,0	122,0	122,8	122,0	121,8
PRINCIPALES CIUDADES																									
TOTAL	105,0	107,6	111,2	111,4	112,3	103,6	100,0	100,0	103,1	103,7	104,8	106,4	105,7	109,2	112,9	113,0	114,1	105,2	103,3	103,6	104,0	105,5	107,3	107,8	106,6
Extractiva ^{1/}	104,6	106,6	110,3	110,8	113,8	114,0	105,5	96,3	93,1	90,1	91,7	99,7	104,0	109,7	113,9	112,2	118,9	124,6	126,4	114,6	103,3	99,9	103,7	106,6	110,1
Industria manufacturera	80,5	85,6	91,6	90,4	90,9	82,8	83,4	80,9	78,1	76,5	77,1	78,8	81,5	88,0	92,5	92,1	93,1	85,7	81,9	81,2	79,0	78,7	79,9	81,2	81,8
Comercio	117,4	117,7	117,0	116,8	118,3	117,3	116,4	117,7	116,7	117,5	117,4	116,3	116,1	116,7	117,4	117,6	119,5	118,1	117,0	117,1	116,5	116,4	116,0	116,0	115,8
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	115,0	115,6	116,3	116,6	118,2	117,5	117,9	117,9	117,9	118,1	118,6	119,8	120,3	120,6	121,5	121,9	122,0	120,9	120,9	121,4	119,3	118,3	119,4	119,9	120,8
Servicios ^{2/}	118,7	120,9	125,1	126,4	126,2	107,0	100,1	106,4	120,4	124,8	126,9	126,5	119,8	121,3	126,3	127,4	125,7	102,8	99,8	107,3	117,1	124,2	126,4	125,5	119,3

Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017. La información corresponde al primer día de cada mes.

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

4. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017
(Porcentaje)

ÁMBITO GEOGRÁFICO / RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015					2016												2017							
	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A
PERÚ URBANO																									
TOTAL	1,0	0,7	1,4	0,8	0,3	0,8	0,6	0,7	0,0	-0,2	0,0	0,3	0,5	0,6	0,1	0,3	0,7	0,8	1,0	0,6	0,2	0,3	0,2	-0,2	-0,4
Extractiva ^{1/}	2,1	0,2	1,2	0,6	-2,1	-0,4	-3,7	-3,0	-2,3	-4,9	-5,3	-1,5	-1,8	0,9	1,5	0,4	3,0	6,8	14,5	13,6	7,8	7,4	8,6	4,2	3,7
Industria manufacturera	-2,7	-2,1	-1,1	-2,5	-2,1	-1,9	-1,7	-2,5	-3,4	-3,8	-2,7	-2,4	-1,0	-0,7	-1,0	-1,0	-0,6	-0,4	-1,6	-1,4	-1,5	-0,4	-0,4	-0,6	-1,6
Comercio	0,7	-0,4	1,6	2,1	1,4	1,4	1,8	2,3	2,5	3,1	2,5	2,3	1,9	2,6	1,9	1,8	2,8	2,3	0,9	0,5	-0,2	-0,6	-1,3	-0,7	-0,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-0,7	4,2	4,3	4,3	1,2	1,4	1,3	1,1	1,9	1,8	2,3	2,6	2,1	-2,7	-3,2	-3,3	-1,1	-1,0	-0,6	-0,6	-1,9	-2,4	-2,6	-2,7	-1,6
Servicios ^{2/}	3,2	2,2	2,1	1,4	1,4	2,1	1,8	2,1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,7	1,1	0,4	1,0	0,5	0,2	1,0	0,4	0,8	0,9	0,8	0,1	-0,1
LIMA METROPOLITANA																									
TOTAL	0,8	0,6	1,1	0,7	0,0	0,4	0,4	0,7	0,1	0,2	0,3	0,3	0,5	0,3	-0,4	-0,1	0,3	0,5	0,3	-0,3	0,0	-0,1	-0,5	-0,8	-0,8
Extractiva ^{1/}	-3,5	-3,3	-4,3	-5,9	-4,4	-4,0	-3,9	-4,2	-4,0	-6,4	-5,2	-4,8	-5,1	-5,1	-4,2	-2,6	-1,6	-1,5	-1,2	-0,6	0,2	-1,3	-2,4	-3,0	-2,4
Industria manufacturera	-2,4	-2,2	-2,3	-2,7	-3,4	-2,9	-3,0	-2,8	-2,8	-3,4	-2,3	-2,7	-1,7	-1,9	-1,7	-2,1	-1,7	-1,7	-1,5	-2,0	-2,4	-1,5	-1,7	-1,8	-2,3
Comercio	1,1	-0,5	2,1	3,0	2,5	2,4	3,2	3,4	3,9	4,5	3,7	3,5	2,9	3,6	2,4	2,1	3,4	2,8	1,0	0,8	-0,2	-0,4	-1,3	-0,9	-0,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-1,3	5,2	5,4	5,5	1,2	1,1	0,9	0,8	1,7	1,3	1,7	1,7	1,3	-4,8	-5,5	-5,6	-2,5	-2,3	-1,6	-1,7	-2,9	-3,2	-3,7	-3,6	-2,3
Servicios ^{2/}	2,9	1,8	1,9	0,8	0,8	1,4	1,1	1,6	-0,2	0,3	0,2	0,4	0,7	1,2	0,3	1,1	0,7	1,2	1,2	0,2	1,8	1,2	1,2	0,3	0,0
PRINCIPALES CIUDADES																									
TOTAL	1,6	1,1	2,1	1,1	1,1	1,8	1,2	0,7	-0,3	-1,1	-0,9	0,2	0,7	1,5	1,6	1,4	1,6	1,6	3,3	3,6	0,9	1,8	2,3	1,3	0,8
Extractiva ^{1/}	4,2	1,5	3,2	2,9	-1,4	0,9	-3,6	-2,6	-1,6	-4,2	-5,3	-0,2	-0,6	2,9	3,3	1,3	4,4	9,3	19,8	19,0	10,9	10,9	13,0	7,0	5,9
Industria manufacturera	-3,4	-2,1	2,2	-2,0	1,4	1,2	2,1	-1,4	-5,1	-5,1	-3,7	-1,6	1,3	2,8	1,0	1,9	2,5	3,5	-1,8	0,4	1,2	2,9	3,6	3,0	0,4
Comercio	-0,3	-0,3	-0,3	-0,9	-2,0	-2,0	-2,7	-1,3	-2,2	-1,7	-1,5	-1,6	-1,1	-0,8	0,3	0,7	1,0	0,7	0,5	-0,6	-0,1	-1,0	-1,1	-0,2	-0,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1,4	1,1	0,6	0,5	1,4	2,0	2,6	1,9	2,6	3,6	3,9	5,4	4,5	4,3	4,5	4,6	3,2	2,9	2,5	3,0	1,2	0,2	0,7	0,1	0,4
Servicios ^{2/}	4,7	3,7	3,0	3,5	3,7	4,9	5,1	4,5	3,4	1,5	1,6	0,9	0,9	0,4	1,0	0,8	-0,4	-3,9	-0,3	0,8	-2,7	-0,5	-0,4	-0,8	-0,4

Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017. La información corresponde al primer día de cada mes.

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

5. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA,
AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017
(Porcentaje)

ÁMBITO GEOGRÁFICO / RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015					2016												2017							
	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A
PERÚ URBANO																									
TOTAL	0,9	0,9	1,0	0,9	0,9	0,8	0,7	0,7	0,5	0,4	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3	0,3	0,4	0,8	0,9	0,8	0,7	0,6	0,5	0,4	0,3
Extractiva ^{1/}	0,7	0,7	0,7	0,7	0,5	-0,4	-2,0	-2,3	-2,3	-2,8	-3,2	-3,0	-2,8	-2,4	-2,0	-1,8	-1,3	6,8	10,5	11,5	10,6	10,0	9,8	9,0	8,3
Industria manufacturera	-2,0	-2,1	-2,0	-2,0	-2,0	-1,9	-1,8	-2,0	-2,4	-2,6	-2,7	-2,6	-2,4	-2,2	-2,1	-2,0	-1,9	-0,4	-1,0	-1,1	-1,2	-1,0	-0,9	-0,9	-1,0
Comercio	0,2	0,1	0,2	0,4	0,5	1,4	1,6	1,8	2,0	2,2	2,3	2,3	2,2	2,3	2,2	2,2	2,3	2,3	1,6	1,2	0,9	0,6	0,3	0,1	0,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,5	0,9	1,3	1,5	1,5	1,4	1,3	1,3	1,4	1,5	1,6	1,8	1,8	1,3	0,8	0,4	0,3	-1,0	-0,8	-0,7	-1,0	-1,3	-1,5	-1,7	-1,7
Servicios ^{2/}	3,0	2,9	2,8	2,7	2,6	2,1	1,9	2,0	1,6	1,4	1,2	1,1	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	0,2	0,6	0,5	0,6	0,6	0,7	0,6	0,5
LIMA METROPOLITANA																									
TOTAL	1,0	0,9	0,9	0,9	0,8	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3	0,2	0,2	0,5	0,4	0,1	0,1	0,1	0,0	-0,1	0,3
Extractiva ^{1/}	-2,9	-3,0	-3,1	-3,4	-3,4	-4,0	-4,0	-4,0	-4,0	-4,5	-4,6	-4,7	-4,7	-4,8	-4,7	-4,5	-4,3	-1,5	-1,3	-1,1	-0,8	-0,9	-1,1	-1,4	-0,7
Industria manufacturera	-1,5	-1,6	-1,6	-1,7	-1,9	-2,9	-3,0	-2,9	-2,9	-3,0	-2,9	-2,9	-2,7	-2,6	-2,5	-2,5	-2,4	-1,7	-1,6	-1,7	-1,9	-1,8	-1,8	-1,8	-0,5
Comercio	0,2	0,1	0,3	0,5	0,7	2,4	2,8	3,0	3,3	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,4	3,2	3,3	2,8	1,9	1,5	1,1	0,8	0,4	0,2	0,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,3	0,8	1,3	1,7	1,6	1,1	1,0	1,0	1,1	1,2	1,3	1,3	1,3	0,6	0,0	-0,6	-0,7	-2,3	-2,0	-1,9	-2,1	-2,3	-2,6	-2,7	-1,1
Servicios ^{2/}	2,8	2,7	2,6	2,5	2,3	1,4	1,2	1,4	1,0	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1,2	1,2	0,9	1,1	1,1	1,1	1,0	1,0
PRINCIPALES CIUDADES																									
TOTAL	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,8	1,5	1,2	0,8	0,4	0,2	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	1,6	2,5	2,8	2,4	2,2	2,3	2,1	2,0
Extractiva ^{1/}	2,1	2,0	2,2	2,2	1,9	0,9	-1,3	-1,7	-1,7	-2,1	-2,6	-2,3	-2,1	-1,5	-1,0	-0,8	-0,3	9,3	14,4	15,8	14,7	14,0	13,8	12,8	11,9
Industria manufacturera	-3,8	-3,6	-3,0	-2,9	-2,5	1,2	1,7	0,6	-0,8	-1,6	-2,0	-1,9	-1,5	-1,0	-0,8	-0,5	-0,3	3,5	0,9	0,7	0,8	1,2	1,6	1,8	1,6
Comercio	0,2	0,1	0,1	0,0	-0,2	-2,0	-2,4	-2,0	-2,1	-2,0	-1,9	-1,9	-1,8	-1,7	-1,5	-1,3	-1,1	0,7	0,6	0,2	0,1	-0,1	-0,3	-0,3	-0,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1,3	1,3	1,2	1,1	1,2	2,0	2,3	2,2	2,3	2,6	2,8	3,1	3,3	3,4	3,5	3,6	3,6	2,9	2,7	2,8	2,4	1,9	1,7	1,5	1,4
Servicios ^{2/}	3,6	3,6	3,5	3,5	3,5	4,9	5,0	4,8	4,4	3,7	3,3	3,0	2,7	2,4	2,3	2,1	1,9	-3,9	-2,2	-1,2	-1,6	-1,4	-1,2	-1,1	-1,0

Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017. La información corresponde al primer día de cada mes.

Variación porcentual del periodo (enero-agosto) respecto al mismo periodo (enero-agosto) del año anterior.

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

6. PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2017

(Base: octubre 2010 = 100)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	PERÚ URBANO	LIMA METROP.	PRINCIPALES CIUDADES	ABANCAY	AREQUIPA	AYACUCHO	CAJAMA.	CERRO DE PASCO	CHACHAP.	CHICLAYO	CHIMBOTE	CHINCHA	CUSCO	HUANCAV.	HUANCAYO	HUÁNUCO
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	112,4	114,1	106,6	117,1	126,0	118,1	81,6	85,3	104,1	106,6	94,1	82,1	124,7	98,1	114,7	122,6
Extractiva ^{1/}	106,1	95,2	110,1	-	220,5	-	56,1	85,3	-	175,0	182,1	109,9	-	-	-	-
Industria manufacturera	94,1	98,6	81,8	-	102,8	252,9	48,1	-	72,7	106,2	72,7	59,4	105,2	-	71,0	95,7
Comercio	118,7	119,8	115,8	89,0	116,7	135,4	118,1	120,2	-	102,2	109,4	91,9	136,7	104,2	109,6	110,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	113,3	111,0	120,8	210,0	155,4	125,0	109,1	65,9	115,7	102,1	72,3	101,8	133,8	-	121,4	120,6
Servicios ^{2/}	121,3	121,8	119,3	120,0	123,5	109,8	96,2	85,4	107,2	97,4	122,1	90,9	121,0	103,0	116,1	135,2
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	107,9	106,6	113,0	124,9	118,9	130,9	111,1	68,8	104,1	90,4	120,1	154,0	111,5	134,7	100,1	156,0
Extractiva ^{1/}	95,6	91,9	104,2	-	115,1	-	90,5	68,7	-	199,8	119,5	477,6	-	-	-	-
Industria manufacturera	89,8	89,4	91,3	-	80,6	-	101,3	-	72,7	80,1	98,3	103,5	79,9	-	67,5	95,7
Comercio	110,1	112,9	102,1	89,0	112,1	122,6	90,1	120,2	-	89,1	104,7	114,9	104,8	104,2	90,6	112,6
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	108,2	105,6	115,9	210,0	124,8	125,0	136,8	69,2	115,7	89,2	141,4	96,9	142,2	-	108,3	123,3
Servicios ^{2/}	113,9	111,2	125,0	131,1	141,3	120,7	115,1	61,3	107,2	88,6	118,2	114,1	108,2	144,0	107,4	210,9
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	114,2	118,3	104,0	96,3	129,2	102,1	71,7	88,6	-	111,6	85,3	76,8	133,2	-	119,1	85,8
Extractiva ^{1/}	108,2	99,2	109,7	-	222,9	-	55,8	85,6	-	170,9	177,0	101,1	-	-	-	-
Industria manufacturera	94,9	101,6	80,8	-	107,9	93,4	33,4	-	-	107,8	69,7	59,0	123,3	-	74,3	-
Comercio	125,3	124,9	128,7	-	123,9	103,0	142,7	-	-	111,6	125,2	63,5	172,2	-	122,6	108,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	117,2	114,9	124,4	-	180,2	-	91,6	-	-	117,9	49,8	-	127,4	-	128,4	120,0
Servicios ^{2/}	125,0	127,8	114,7	96,3	115,5	99,6	84,8	90,8	-	100,3	107,7	79,5	126,8	-	115,7	89,8

Continúa...

Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017. La información corresponde al primer día de cada mes.

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

6. PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2017
(Base: octubre 2010 = 100)

Conclusión.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	HUARAZ	ICA	IQUITOS	MOQUE.	PAITA	PISCO	PIURA	PUCALLPA	PUERTO MALDONA.	PUNO - JULIACA	SULLANA	TACNA	TALARA	TARAPOTO	TRUJILLO	TUMBES
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	100,1	97,2	78,9	110,6	87,2	87,8	104,7	77,1	78,5	150,1	131,0	104,1	63,6	129,5	131,2	110,5
Extractiva ^{1/}	55,9	121,8	36,2	88,6	74,1	80,8	39,9	41,4	95,7	181,9	99,8	82,8	60,9	119,9	136,4	138,2
Industria manufacturera	-	45,4	68,8	116,0	76,2	87,5	48,2	71,9	26,1	97,5	153,5	64,5	61,1	85,6	118,8	-
Comercio	112,6	101,8	108,1	86,0	148,0	122,7	131,2	92,1	127,1	176,1	122,7	144,6	142,1	141,2	110,7	103,7
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	148,0	159,3	81,0	195,6	166,8	57,3	136,5	115,3	72,2	129,0	181,6	121,8	50,9	156,2	126,6	111,7
Servicios ^{2/}	121,0	95,6	93,5	98,1	119,3	97,7	140,8	77,7	94,7	154,2	142,1	105,1	65,9	131,4	151,8	94,3
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	146,5	96,1	91,8	125,4	139,9	79,1	110,9	79,4	102,5	201,7	105,8	103,6	97,9	133,3	115,6	94,2
Extractiva ^{1/}	144,6	127,0	26,9	81,8	74,7	12,4	55,8	31,5	-	-	130,4	-	95,2	58,1	112,0	74,9
Industria manufacturera	-	123,3	80,0	116,0	150,1	109,5	77,9	71,1	-	90,1	139,2	50,7	60,0	97,3	105,6	-
Comercio	129,8	73,3	86,1	86,0	112,9	82,3	98,4	82,3	167,3	113,7	97,2	105,7	125,1	135,5	100,8	102,0
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	147,7	68,9	77,9	-	185,9	78,2	165,9	91,3	78,7	123,5	107,8	107,5	73,8	160,9	104,4	111,7
Servicios ^{2/}	153,5	98,5	114,2	111,7	101,9	115,3	124,1	103,7	101,6	302,2	85,7	121,0	99,3	148,9	129,5	100,6
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	69,6	96,4	72,8	91,3	79,7	88,9	101,1	74,7	57,9	130,3	139,0	103,3	55,7	124,5	135,8	135,3
Extractiva ^{1/}	53,8	120,9	36,5	89,3	-	100,9	32,4	50,6	80,9	181,9	95,1	103,8	57,6	193,1	138,4	214,4
Industria manufacturera	-	44,2	64,3	-	71,8	86,4	44,8	71,2	17,2	103,9	153,1	72,2	71,3	66,6	119,5	-
Comercio	78,1	123,5	137,6	-	196,9	175,8	151,6	108,9	-	271,0	148,5	204,4	206,0	130,2	114,5	96,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-	274,7	82,8	114,3	156,1	43,4	122,4	134,0	67,9	125,1	378,0	122,2	48,1	-	138,2	-
Servicios ^{2/}	84,4	94,1	81,8	80,7	136,1	75,1	145,1	50,0	80,1	116,2	184,4	93,4	48,8	115,1	159,8	86,0

Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017. La información corresponde al primer día de cada mes.

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

7. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2017
(Porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	PERÚ URBANO	LIMA METROP.	PRINCIPALES CIUDADES	ABANCAY	AREQUIPA	AYACUCHO	CAJAMA.	CERRO DE PASCO	CHACHAP.	CHICLAYO	CHIMBOTE	CHINCHA	CUSCO	HUANCAV.	HUANCAYO	HUÁNUCO
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	-0,4	-0,8	0,8	-10,9	1,2	6,3	-0,5	10,6	3,3	-1,6	1,1	-3,8	4,5	8,1	-1,2	0,6
Extractiva ^{1/}	3,7	-2,4	5,9	-	12,2	-	3,8	7,1	-	8,2	14,0	8,2	-	-	-	-
Industria manufacturera	-1,6	-2,3	0,4	-	-0,7	-3,9	11,9	-	0,0	7,1	-2,0	-16,5	3,4	-	-10,9	9,3
Comercio	-0,2	-0,1	-0,3	0,0	-0,9	-4,2	0,1	-4,3	-	-0,5	-3,0	-3,8	1,3	16,7	1,6	-3,6
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-1,6	-2,3	0,4	16,7	6,1	-2,7	3,1	5,7	0,0	0,0	-8,5	-18,4	8,3	-	-4,9	0,6
Servicios ^{2/}	-0,1	0,0	-0,4	-12,5	-1,6	8,6	-4,7	18,0	3,8	-9,6	6,3	-9,3	4,8	7,6	-1,5	3,3
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	-1,0	-1,3	-0,1	-0,9	0,5	4,0	-2,8	-4,2	3,3	0,3	4,5	4,8	0,9	8,0	-6,9	1,9
Extractiva ^{1/}	-3,7	-3,1	-5,9	-	-0,5	-	-11,1	-8,3	-	-2,5	-25,8	20,8	-	-	-	-
Industria manufacturera	-5,3	-6,0	-1,4	-	-3,4	-	-1,9	-	0,0	-3,1	29,3	0,3	11,7	-	-16,0	9,3
Comercio	-1,1	-1,1	-1,4	0,0	-1,7	-2,6	-13,3	-4,3	-	2,8	-3,1	-3,7	2,4	16,7	-0,3	-4,9
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-0,2	-1,1	2,2	16,7	11,8	-2,7	9,6	1,5	0,0	-2,0	-0,4	-21,1	13,6	-	-9,4	2,3
Servicios ^{2/}	0,4	0,3	0,7	-1,8	-0,7	4,0	-1,7	-7,1	3,8	-0,5	3,4	10,0	-3,7	7,4	-9,3	7,4
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	-0,1	-0,5	1,1	-18,9	1,4	8,8	0,7	13,3	-	-2,0	-0,6	-4,6	6,3	-	0,8	-0,4
Extractiva ^{1/}	5,4	-1,6	6,6	-	12,4	-	4,1	7,3	-	8,5	28,8	7,5	-	-	-	-
Industria manufacturera	-0,6	-1,1	0,6	-	-0,2	-5,1	25,4	-	-	7,8	-5,9	-16,8	-0,7	-	3,3	-
Comercio	0,4	0,3	0,4	-	-0,5	-7,1	7,2	-	-	-2,2	-3,1	-4,2	0,7	-	2,2	-2,0
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-2,4	-2,9	-0,6	-	3,9	-	-0,9	-	-	1,0	-16,0	-	4,4	-	-1,6	-3,8
Servicios ^{2/}	-0,3	-0,1	-1,0	-18,9	-2,0	11,4	-6,3	27,2	-	-11,8	4,6	-19,5	9,0	-	0,6	1,5

Continúa...

Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017. La información corresponde al primer día de cada mes.

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

7. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2017
(Porcentaje)

Conclusión.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	HUARAZ	ICA	IQUITOS	MOQUE.	PAITA	PISCO	PIURA	PUCALLPA	PUERTO MALDONA.	PUNO - JULIACA	SULLANA	TACNA	TALARA	TARAPOTO	TRUJILLO	TUMBES
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	2,6	4,7	-2,5	8,6	11,4	-10,7	1,3	-10,3	-7,4	4,5	-8,8	-1,0	-13,3	0,2	5,3	3,9
Extractiva ^{1/}	-0,2	13,0	-3,6	4,1	-4,3	-8,0	-40,8	-18,1	10,6	-12,4	-30,4	6,6	-10,4	-4,7	8,5	15,5
Industria manufacturera	-	-9,4	14,0	-23,8	13,9	-13,4	-0,1	-14,3	-39,9	-2,1	8,2	-3,8	-12,3	-4,3	19,7	-
Comercio	5,4	-0,8	-2,1	24,1	3,4	5,9	2,3	-5,8	-18,8	0,9	-3,3	0,0	0,0	1,6	0,6	-3,4
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	5,0	-5,3	-9,5	10,0	12,6	0,2	1,2	-5,6	-7,3	2,8	16,0	-0,9	-24,5	-1,7	-1,3	1,0
Servicios ^{2/}	2,5	-7,6	-6,8	8,4	0,5	-4,2	5,5	-8,8	-2,0	7,1	-4,9	-0,5	-14,8	1,2	1,3	-1,1
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	9,5	-2,6	-5,5	3,0	3,0	3,8	0,1	-9,5	-3,3	13,4	-3,0	-4,2	-6,5	0,6	-0,6	-7,1
Extractiva ^{1/}	5,1	-8,6	42,0	-10,0	-4,3	-9,1	-5,4	-34,0	-	-	0,0	-	-5,4	3,9	-1,7	-20,7
Industria manufacturera	-	-4,0	-2,5	-23,8	-2,3	3,6	-0,3	-11,3	-	-1,2	-8,7	-8,6	-15,6	-8,4	-3,5	-
Comercio	3,8	-0,2	-6,4	24,1	-5,1	8,1	-3,0	-8,8	6,9	-1,2	-2,6	3,0	-1,5	3,3	-0,4	-6,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	4,8	-5,2	-5,4	-	22,7	0,3	7,3	-12,6	0,7	2,0	12,5	-14,7	-16,5	-1,5	-6,0	1,0
Servicios ^{2/}	13,6	-1,1	-6,9	-3,5	0,0	6,4	1,4	1,0	-0,7	23,9	-6,8	-3,7	-5,9	0,1	1,9	-2,8
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	-2,7	5,6	-0,7	11,5	13,6	-12,6	1,3	-11,2	-10,5	0,5	-9,8	0,6	-15,9	-0,4	6,6	18,9
Extractiva ^{1/}	-1,1	14,3	-5,7	5,7	-	-7,9	-60,4	1,8	10,6	-12,4	-33,3	6,6	-11,4	-9,1	8,8	45,1
Industria manufacturera	-	-9,9	22,5	-	15,2	-13,9	-0,1	-16,0	-27,4	-2,8	9,2	-1,5	-9,8	3,5	22,5	-
Comercio	6,6	-0,9	1,4	-	11,1	3,0	4,3	-0,6	-	1,9	-3,6	-2,1	1,8	-0,3	0,9	6,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-	-5,6	-11,7	10,0	8,7	0,0	-1,3	1,2	-19,8	0,8	21,2	3,2	-25,7	-	0,5	-
Servicios ^{2/}	-6,0	-10,0	-6,6	13,1	1,1	-18,7	6,8	-20,6	-2,0	0,7	-4,4	1,1	-20,7	2,0	0,9	-0,2

Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017. La información corresponde al primer día de cada mes.

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

8. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2017
(Porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	PERÚ URBANO	LIMA METROP.	PRINCIPALES CIUDADES	ABANCAY	AREQUIPA	AYACUCHO	CAJAMA.	CERRO DE PASCO	CHACHAP.	CHICLAYO	CHIMBOTE	CHINCHA	CUSCO	HUANCAV.	HUANCAYO	HUÁNUCO
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	0,3	-0,2	2,0	-2,7	2,1	0,4	-0,9	12,8	3,9	3,0	0,6	2,0	-0,9	6,0	0,4	-4,0
Extractiva ^{1/}	8,3	-1,5	11,9	-	10,9	-	4,5	8,3	-	15,4	28,2	8,6	-	-	-	-
Industria manufacturera	-1,0	-1,9	1,6	-	-1,6	12,1	-4,5	-	0,0	11,5	-0,7	-2,8	2,3	-	-11,7	-1,1
Comercio	0,1	0,2	-0,3	-2,0	-0,6	-2,9	-0,5	-4,0	-	-2,5	-1,6	-4,1	2,3	9,5	5,4	-3,5
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-1,7	-2,7	1,4	11,7	10,5	-8,0	3,5	4,9	5,2	3,0	-7,2	-13,2	5,4	-	-2,3	-5,5
Servicios ^{2/}	0,5	0,9	-1,0	-3,3	0,5	0,1	-3,4	23,4	3,9	-1,7	-0,5	-8,5	-3,4	5,8	-0,8	-4,2
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	-0,5	-0,7	0,1	4,0	1,6	2,8	-4,6	-2,5	3,9	-3,2	4,3	3,0	-1,9	5,5	-4,3	1,4
Extractiva ^{1/}	-1,1	-1,1	-1,1	-	-0,7	-	3,8	-11,0	-	-1,1	22,4	15,3	-	-	-	-
Industria manufacturera	-3,9	-3,8	-4,3	-	-4,7	-22,6	1,6	-	0,0	-6,7	4,9	-1,2	5,7	-	-13,8	-1,1
Comercio	-1,0	-1,0	-1,2	-2,0	-0,3	-0,4	-12,3	-4,0	-	-3,6	-1,6	0,3	-2,9	9,5	4,4	-3,9
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-0,1	-0,6	1,3	11,7	8,4	-8,0	6,3	3,6	5,2	1,1	-1,9	-10,8	9,5	-	-5,9	-0,6
Servicios ^{2/}	0,8	0,5	1,5	4,6	2,7	1,4	-5,4	-5,0	3,9	-4,1	3,8	3,3	-4,9	5,1	-7,9	7,1
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	0,7	0,0	2,5	-7,5	2,3	-1,6	0,9	15,9	-	4,6	-1,0	2,0	-0,4	-	2,1	-9,1
Extractiva ^{1/}	10,6	-2,1	12,8	-	11,0	-	4,5	8,6	-	15,8	26,1	8,2	-	-	-	-
Industria manufacturera	-0,2	-1,3	2,4	-	-1,0	-1,5	-9,0	-	-	12,7	-1,5	-2,8	0,5	-	-5,0	-
Comercio	0,7	0,8	0,2	-	-0,7	-7,2	5,7	-	-	-2,0	-1,7	-11,9	5,6	-	5,5	-2,9
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-2,5	-3,8	1,4	-	11,4	-	1,7	-	-	4,1	-11,8	-	2,3	-	0,3	-12,9
Servicios ^{2/}	0,4	1,0	-2,3	-7,5	-0,4	-0,8	-2,1	34,0	-	-1,0	-4,9	-15,6	-2,8	-	1,2	-11,1

Continúa...

Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017. La información corresponde al primer día de cada mes.

Variación porcentual del periodo (enero-agosto) respecto al mismo periodo (enero-agosto) del año anterior.

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

8. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2017
(Porcentaje)

Conclusión.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	HUARAZ	ICA	IQUITOS	MOQUE.	PAITA	PISCO	PIURA	PUCALLPA	PUERTO MALDONA.	PUNO - JULIACA	SULLANA	TACNA	TALARA	TARAPOTO	TRUJILLO	TUMBES
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	1,7	12,4	-7,8	-4,3	3,2	-2,8	4,3	-7,0	-6,7	4,3	1,2	-1,5	-12,9	-0,2	2,5	-1,4
Extractiva ^{1/}	-0,2	27,8	-9,8	-3,1	-5,9	-6,7	-26,9	-15,3	8,5	-3,2	9,4	9,6	-13,6	-0,7	6,1	1,2
Industria manufacturera	-	-7,2	-9,6	-20,3	2,4	-2,5	18,3	-10,4	-50,3	-1,9	0,5	-1,2	-0,1	1,8	6,0	-
Comercio	1,2	-2,2	-2,9	5,4	-2,9	2,2	2,9	-5,4	-14,5	4,5	-3,5	-0,7	-3,8	1,4	0,4	-0,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	3,1	-5,9	-9,5	0,5	14,6	3,2	0,3	-5,2	-2,5	-2,5	14,9	0,3	-20,8	3,0	-1,7	-2,1
Servicios ^{2/}	2,5	-7,8	-9,1	-5,8	0,6	-2,8	-1,9	-1,4	-1,8	6,0	-3,3	-2,5	-11,7	-1,6	1,7	-3,9
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	10,3	-3,0	-4,1	-1,8	1,6	2,6	0,3	-4,7	-1,9	15,2	1,8	-4,3	-6,6	2,0	0,5	-5,8
Extractiva ^{1/}	4,1	-5,3	-9,2	-24,8	-5,9	-2,0	-9,1	-20,7	-	-	14,2	-	-13,3	1,9	16,0	-21,7
Industria manufacturera	-	-2,9	-2,3	-20,3	-2,7	-1,1	-5,3	-5,5	-77,9	-3,1	-16,7	-2,0	-11,3	0,1	-11,0	-
Comercio	5,3	0,1	-5,0	5,4	-1,3	2,7	-1,7	-8,5	21,8	1,8	-0,9	0,9	-8,5	0,3	2,7	0,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	2,6	-3,6	-2,4	-	21,8	4,4	3,2	-2,6	-1,9	-3,7	11,5	-10,4	-11,7	2,7	-8,0	-2,1
Servicios ^{2/}	14,9	-3,9	-4,8	-1,3	-10,0	4,4	3,1	5,5	-2,2	28,1	0,7	-5,7	0,1	3,2	5,6	-1,9
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	-5,0	14,2	-9,8	-5,9	3,5	-3,5	5,2	-9,2	-10,9	-0,7	1,1	-0,2	-15,2	-3,1	2,8	4,4
Extractiva ^{1/}	-1,0	29,5	-9,7	0,4	-	-7,0	-38,5	-9,4	8,5	-3,2	8,6	9,6	-13,8	-2,5	5,9	18,8
Industria manufacturera	-	-7,5	-12,8	-	2,9	-2,5	19,9	-13,0	-32,7	-1,1	1,6	-0,9	9,5	5,1	7,9	-
Comercio	-4,6	-3,0	-1,3	-	-3,6	1,5	4,7	0,0	-	5,8	-4,4	-1,8	2,4	3,3	-0,3	-1,0
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-	-6,7	-13,3	0,5	11,6	-1,6	-0,9	-4,8	-4,1	-1,0	21,5	3,4	-22,0	-	0,8	-
Servicios ^{2/}	-6,8	-9,3	-12,3	-7,6	12,1	-9,6	-3,5	-9,0	-1,3	-2,2	-4,8	-0,9	-20,0	-8,2	0,5	-6,8

Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017. La información corresponde al primer día de cada mes.

Variación porcentual del periodo (enero-agosto) respecto al mismo periodo (enero-agosto) del año anterior.

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

9. PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017

(Base: octubre 2010 = 100)

AÑO	MES	ABANCAY	AREQUIPA	AYACUCHO	CAJAMARCA	CERRO DE PASCO	CHACHAP.	CHICLAYO	CHIMBOTE	CHINCHA	CUSCO	HUANCAV.	HUANCAYO	HUÁNUCO	HUARAZ	ICA
2015	A	122,6	121,5	110,7	88,3	78,9	105,2	105,2	94,6	74,1	119,8	81,4	113,0	121,1	101,7	89,3
	S	102,1	124,0	120,9	85,9	78,3	106,3	105,6	94,2	75,6	123,5	85,6	107,5	138,6	93,4	100,5
	O	120,4	125,2	121,0	85,7	79,0	105,8	107,5	96,4	75,7	120,1	83,8	116,9	139,5	102,8	119,7
	N	123,4	125,3	121,9	85,9	80,4	103,1	108,6	96,2	76,1	120,8	84,8	117,7	140,4	103,8	116,4
	D	123,1	126,1	123,0	86,8	79,1	101,5	108,1	101,6	73,3	125,2	87,0	116,5	142,1	103,8	121,1
	E	112,1	117,7	97,6	81,8	73,3	82,2	104,0	95,1	67,0	119,5	75,7	102,8	106,4	95,0	122,2
2016	F	76,3	116,1	90,1	78,2	70,9	82,7	100,8	86,7	69,8	119,1	76,8	96,2	107,7	83,7	107,8
	M	108,6	118,1	97,8	79,6	72,6	98,1	104,5	88,7	73,4	114,1	75,9	100,3	116,8	87,4	90,0
	A	113,1	122,2	119,9	81,6	73,4	99,2	105,2	95,2	75,1	121,2	83,2	106,9	139,0	98,1	87,3
	M	126,5	124,1	122,7	83,6	74,9	98,1	105,5	94,0	77,2	125,1	83,7	111,0	141,9	103,2	77,4
	J	130,2	125,0	123,9	83,6	76,2	99,2	105,7	95,9	78,3	126,4	86,2	119,4	143,1	103,2	81,2
	J	130,9	126,0	119,1	83,7	76,8	102,4	107,4	98,7	79,9	126,8	88,4	119,0	141,7	100,6	89,1
	A	131,5	124,6	111,0	82,1	77,1	100,8	108,3	93,2	85,4	119,4	90,7	116,1	121,9	97,5	92,8
	S	113,8	126,4	121,0	82,4	77,5	105,1	107,1	94,1	92,7	124,2	88,6	110,9	136,5	101,3	104,6
	O	132,5	127,2	122,1	85,7	78,4	107,8	111,5	93,2	94,1	126,2	89,1	119,8	136,6	104,2	118,2
	N	135,4	128,0	123,1	85,2	80,5	107,8	111,2	94,4	88,9	127,3	89,9	121,0	138,1	103,8	113,5
	D	137,3	128,1	116,7	85,5	83,2	111,0	112,8	95,6	83,0	127,4	88,8	120,2	137,8	101,5	121,5
	E	108,7	121,1	95,1	77,6	79,5	88,4	101,5	90,1	72,4	111,1	75,7	104,8	102,8	93,6	131,7
	F	81,2	119,4	91,0	77,1	80,4	86,4	103,1	87,1	72,6	110,3	80,8	98,8	104,3	85,0	131,9
	M	105,0	122,0	99,2	78,7	84,3	85,9	105,6	90,3	76,0	118,3	81,1	103,5	111,9	92,1	110,7
A	109,4	125,4	109,3	82,7	85,2	107,1	112,1	91,0	75,4	123,8	89,6	108,9	122,7	95,0	95,8	
M	123,0	126,1	125,0	82,6	86,2	108,7	112,8	98,3	78,9	126,1	91,1	111,0	139,5	105,1	86,2	
J	129,7	126,9	125,1	83,9	86,1	105,5	112,9	100,4	82,1	126,1	92,2	117,4	137,0	104,6	91,1	
J	129,8	127,5	123,0	84,0	84,8	106,5	112,2	100,8	78,6	122,6	91,5	116,2	136,8	105,8	95,9	
A	117,1	126,0	118,1	81,6	85,3	104,1	106,6	94,1	82,1	124,7	98,1	114,7	122,6	100,1	97,2	

Continúa...

Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017. La información corresponde al primer día de cada mes.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

9. PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017

(Base: octubre 2010 = 100)

Conclusión.

AÑO	MES	IQUITOS	MOQUEG.	PAITA	PISCO	PIURA	PUCALLPA	PUERTO MALDONA.	PUNO - JULIACA	SULLANA	TACNA	TALARA	TARAPOTO	TRUJILLO	TUMBES
2015	A	100,2	98,6	93,8	91,7	106,3	85,5	82,3	132,6	151,6	113,1	81,3	129,0	119,3	107,1
	S	96,4	161,7	91,9	91,3	118,8	88,1	82,7	147,8	148,3	113,6	76,8	127,3	119,6	108,1
	O	94,1	162,5	92,3	93,8	124,3	88,4	79,3	156,3	148,0	109,3	75,3	130,9	125,1	110,2
	N	93,9	162,6	88,5	94,0	125,0	89,8	79,9	158,3	145,4	113,3	76,0	131,2	126,4	109,3
	D	93,6	164,2	92,9	92,2	125,9	89,7	82,6	157,1	151,0	114,6	76,0	130,5	125,7	108,7
2016	E	89,6	82,3	89,4	85,4	99,1	82,0	75,7	112,9	146,6	100,3	76,9	122,3	120,1	96,4
	F	85,6	114,4	89,1	86,4	95,2	81,5	70,9	115,1	133,2	96,1	76,4	122,3	118,1	94,5
	M	87,1	125,5	86,4	87,8	90,1	81,2	76,0	125,7	131,3	104,7	75,3	125,5	120,8	101,6
	A	86,9	125,2	86,2	88,2	90,3	86,0	84,1	146,2	134,0	112,5	75,7	128,9	123,5	104,8
	M	84,9	157,8	83,6	90,2	90,1	87,5	85,1	162,5	135,1	111,3	74,3	131,9	125,9	106,0
	J	85,2	160,9	81,2	92,1	92,7	87,2	86,5	168,7	129,6	112,0	73,6	133,9	125,1	106,6
	J	83,9	157,6	80,9	96,6	98,1	86,8	87,5	167,6	127,4	112,0	73,0	131,9	125,2	105,4
	A	80,9	101,9	78,3	98,3	103,4	86,0	84,8	143,7	143,5	105,1	73,3	129,3	124,6	106,4
	S	81,9	136,0	81,1	96,0	118,5	85,4	85,4	149,0	142,8	105,5	68,9	133,0	125,2	107,2
	O	81,1	136,0	82,7	94,6	123,8	85,4	88,8	164,4	150,1	110,6	67,5	135,5	129,6	107,6
	N	81,8	139,3	81,0	93,2	127,2	86,4	83,5	169,2	157,8	111,7	67,8	135,4	130,7	106,6
	D	81,6	143,7	84,8	96,9	132,3	85,9	83,1	166,6	155,6	113,6	68,1	132,7	132,0	106,3
2017	E	77,0	81,9	79,9	90,5	112,1	77,6	70,0	123,1	151,1	96,5	65,1	122,6	125,8	95,2
	F	77,9	106,8	84,7	90,4	95,1	78,1	70,3	120,9	148,2	96,2	65,5	125,3	124,1	93,1
	M	79,7	121,4	85,9	86,9	93,8	76,8	73,0	132,6	139,4	106,3	65,6	129,3	124,8	97,1
	A	79,5	123,8	89,4	87,7	93,8	77,8	75,9	153,0	129,2	106,6	64,0	128,8	121,3	102,6
	M	79,7	143,5	90,8	87,3	93,7	81,7	80,4	166,1	132,6	110,9	65,3	131,0	124,6	102,3
	J	79,3	147,6	89,5	86,1	96,7	81,3	80,2	173,9	129,9	110,5	65,7	130,2	127,1	105,0
	J	79,1	145,5	88,8	88,4	101,9	79,8	78,6	172,1	132,9	110,0	66,5	127,3	128,8	104,4
	A	78,9	110,6	87,2	87,8	104,7	77,1	78,5	150,1	131,0	104,1	63,6	129,5	131,2	110,5

Nota: Actualizado con información disponible a octubre de 2017. La información corresponde al primer día de cada mes.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

10. PERÚ URBANO: PRINCIPALES INDICADORES DE MOVILIDAD LABORAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES
POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017

(Porcentaje)

AÑO	MES	TASA DE ENTRADA 1/			TASA DE SALIDA 2/			TASA DE ROTACIÓN		
		PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES	PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES	PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES
2015	A	1,7	1,3	3,0	2,2	1,6	4,2	2,0	1,4	3,6
	S	3,3	2,4	5,9	2,4	2,1	3,4	2,8	2,2	4,6
	O	3,7	3,0	5,7	2,0	1,9	2,3	2,9	2,4	4,0
	N	1,7	1,4	2,5	1,5	1,2	2,4	1,6	1,3	2,4
	D	2,0	1,5	3,3	1,9	1,6	2,4	1,9	1,6	2,8
	E	1,3	1,0	2,1	6,3	5,0	9,8	3,8	3,0	5,9
	F	2,6	2,4	3,4	4,0	3,0	6,8	3,3	2,7	5,1
2016	M	3,6	3,1	5,3	2,6	1,7	5,3	3,1	2,4	5,3
	A	3,7	2,7	6,5	2,0	1,5	3,5	2,8	2,1	5,0
	M	2,6	2,2	3,7	2,0	1,6	3,1	2,3	1,9	3,4
	J	2,3	2,0	3,4	1,6	1,4	2,3	2,0	1,7	2,9
	J	2,1	1,5	4,0	1,7	1,5	2,4	1,9	1,5	3,2
	A	2,2	1,7	4,0	2,5	1,8	4,6	2,4	1,7	4,3
	S	2,9	1,8	6,2	2,0	1,6	3,0	2,4	1,7	4,6
	O	2,7	1,8	5,4	1,5	1,3	2,0	2,1	1,5	3,7
	N	1,8	1,5	2,4	1,4	1,0	2,4	1,6	1,3	2,4
	D	2,1	1,6	3,5	1,6	1,3	2,5	1,9	1,5	3,0
2017	E	1,6	1,3	2,4	6,4	5,1	10,1	4,0	3,2	6,2
	F	2,6	2,2	3,7	3,7	3,1	5,5	3,2	2,7	4,6
	M	3,2	2,6	5,0	2,5	1,8	4,7	2,9	2,2	4,9
	A	3,7	3,2	5,2	2,5	1,6	4,9	3,1	2,4	5,1
	M	2,5	1,9	4,3	1,8	1,5	2,8	2,2	1,7	3,6
	J	2,5	1,9	4,3	1,7	1,5	2,5	2,0	1,6	3,3
	J	1,8	1,3	3,1	1,9	1,7	2,6	1,8	1,5	2,8
	A	1,8	1,4	2,9	2,2	1,5	4,0	2,0	1,4	3,5

1/ Tasa de entrada: relación porcentual entre la cantidad de ingresos de trabajadores registrados durante el mes y la cantidad de ocupados a fin del mes anterior.

2/ Tasa de salida: relación porcentual entre la cantidad de reducción de trabajadores registrados durante el mes y la cantidad de ocupados a fin del mes anterior.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

11. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE Y VARIACIÓN ANUAL Y PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA,
AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017
(Base: octubre 2010 = 100)

AÑO	MES	ÍNDICE				VARIACIÓN ANUAL ^{1/}				VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL ^{2/}			
		TOTAL	INDUSTRIA	COMERCIO	SERVICIOS	TOTAL	INDUSTRIA	COMERCIO	SERVICIOS	TOTAL	INDUSTRIA	COMERCIO	SERVICIOS
2015	A	117,9	101,9	123,9	126,2	1,3	-2,2	1,6	3,3	1,6	-1,6	1,5	3,6
	S	117,8	102,8	124,4	125,2	0,7	-2,2	1,1	2,1	1,5	-1,7	1,5	3,4
	O	119,8	103,1	123,8	129,3	0,9	-2,7	1,0	2,9	1,5	-1,8	1,4	3,4
	N	120,0	103,9	124,6	128,8	0,4	-2,5	1,7	1,5	1,4	-1,8	1,5	3,2
	D	120,4	104,3	126,0	129,0	-0,1	-2,6	0,7	0,9	1,2	-1,9	1,4	3,0
2016	E	116,5	101,2	127,1	122,5	0,6	-2,4	0,8	2,1	0,6	-2,4	0,8	2,1
	F	115,1	101,7	124,7	120,2	0,5	-2,5	0,6	2,3	0,5	-2,4	0,7	2,2
	M	116,2	102,2	125,8	121,8	0,7	-1,9	1,6	1,9	0,6	-2,3	1,0	2,1
	A	117,5	102,2	125,0	124,8	0,1	-1,5	0,8	0,6	0,5	-2,1	0,9	1,7
	M	118,6	101,3	125,3	127,5	0,1	-2,5	0,8	1,2	0,4	-2,1	0,9	1,6
	J	119,4	101,4	125,9	128,9	0,4	-1,8	1,3	1,1	0,4	-2,1	1,0	1,5
	J	119,3	101,0	125,2	129,2	0,7	-1,9	1,2	1,9	0,4	-2,1	1,0	1,6
	A	119,2	101,2	124,7	129,0	1,1	-0,6	0,6	2,2	0,5	-1,9	1,0	1,7
	S	119,4	102,0	125,5	128,6	1,4	-0,7	0,9	2,7	0,6	-1,8	1,0	1,8
	O	120,3	102,6	126,0	129,9	0,5	-0,4	1,7	0,4	0,6	-1,6	1,0	1,6
	N	121,1	103,1	126,4	131,1	1,0	-0,8	1,4	1,7	0,6	-1,5	1,1	1,7
	D	122,0	103,5	130,4	130,9	1,3	-0,8	3,5	1,5	0,7	-1,5	1,3	1,6
2017	E	117,7	100,0	130,5	124,4	1,0	-1,1	2,6	1,5	1,0	-1,1	2,6	1,5
	F	116,2	101,0	126,7	122,2	1,0	-0,7	1,5	1,7	1,0	-0,9	2,1	1,6
	M	116,7	100,2	127,3	123,5	0,4	-1,9	1,1	1,4	0,8	-1,3	1,8	1,5
	A	118,4	99,4	126,7	127,7	0,7	-2,7	1,3	2,3	0,8	-1,6	1,7	1,7
	M	119,2	99,6	125,7	129,6	0,5	-1,6	0,2	1,7	0,7	-1,6	1,4	1,7
	J	119,6	100,0	124,8	130,6	0,2	-1,3	-0,9	1,4	0,6	-1,6	1,0	1,7
	J	118,9	100,0	124,6	129,3	-0,3	-1,0	-0,5	0,1	0,5	-1,5	0,8	1,4
	A	119,0	100,0	125,0	129,2	-0,2	-1,2	0,3	0,2	0,4	-1,5	0,7	1,3

1/ Variación porcentual respecto al mismo mes del año anterior.

2/ Variación porcentual del periodo (enero-agosto) respecto al mismo periodo (enero-agosto) del año anterior.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

12. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017

(Base: octubre 2010 = 100)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015					2016												2017							
	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A
TOTAL	117,9	117,8	119,8	120,0	120,4	116,5	115,1	116,2	117,5	118,6	119,4	119,3	119,2	119,4	120,3	121,1	122,0	117,7	116,2	116,7	118,4	119,2	119,6	118,9	119,0
INDUSTRIA MANUFACTURERA	101,9	102,8	103,1	103,9	104,3	101,2	101,7	102,2	102,2	101,3	101,4	101,0	101,2	102,0	102,6	103,1	103,5	100,0	101,0	100,2	99,4	99,6	100,0	100,0	100,0
Producción de alimentos, bebidas y tabaco	117,0	119,7	120,6	123,1	123,5	119,0	119,6	118,5	119,7	119,2	119,9	119,0	123,0	125,4	126,2	126,1	125,3	120,7	119,9	116,3	115,7	116,6	117,2	117,9	119,7
Textiles, confecciones e industria de cuero	75,8	75,3	75,2	75,4	76,1	72,9	73,8	73,9	73,0	73,4	73,2	72,8	71,8	72,4	72,7	72,6	73,4	69,4	71,6	70,8	70,2	70,2	71,0	71,2	70,7
Industria maderera, fabricación de papel, edición e imprenta	111,8	116,6	117,6	118,5	117,0	116,3	119,5	120,1	119,8	114,1	112,5	112,7	112,1	112,1	113,0	114,3	115,4	112,8	114,0	114,5	112,9	111,9	112,7	113,3	113,4
Fabricación de sustancias químicas	114,4	114,8	115,0	115,5	115,8	113,0	113,4	115,2	114,6	114,8	116,5	116,3	116,0	117,0	117,7	118,4	119,4	116,7	117,8	118,5	117,4	118,4	118,8	118,3	118,3
Fabricación de productos minerales, industria metálica y no metálica	124,9	124,2	124,7	124,9	125,5	122,7	121,0	121,7	120,6	118,4	117,6	117,3	115,2	114,5	114,2	114,9	114,9	114,0	113,9	114,0	114,4	114,4	114,7	114,7	114,4
Fabricación de maquinaria y equipo	104,8	105,5	105,8	106,5	107,2	103,8	103,5	104,9	107,1	104,6	103,8	103,9	104,0	104,1	105,6	106,7	107,1	103,5	104,0	104,0	102,7	101,9	100,6	99,1	98,1
COMERCIO	123,9	124,4	123,8	124,6	126,0	127,1	124,7	125,8	125,0	125,3	125,9	125,2	124,7	125,5	126,0	126,4	130,4	130,5	126,7	127,3	126,7	125,7	124,8	124,6	125,0
Comercio al por mayor	115,2	115,6	115,7	115,4	116,1	113,6	113,5	113,8	114,7	114,7	115,3	116,3	115,4	115,5	115,5	115,3	119,0	117,9	117,8	118,4	118,3	118,7	118,8	118,1	118,8
Comercio al por menor	127,8	128,3	127,5	128,7	130,4	133,2	129,8	131,3	129,6	130,1	130,7	129,2	128,9	130,0	130,7	131,4	135,5	136,2	130,6	131,2	130,4	128,7	127,5	127,4	127,8
SERVICIOS	126,2	125,2	129,3	128,8	129,0	122,5	120,2	121,8	124,8	127,5	128,9	129,2	129,0	128,6	129,9	131,1	130,9	124,4	122,2	123,5	127,7	129,6	130,6	129,3	129,2
Restaurantes y hoteles	138,0	138,3	138,1	136,7	138,3	138,8	136,6	135,6	136,9	137,3	141,2	142,6	144,6	145,6	142,1	140,1	141,0	141,0	141,0	138,6	141,5	141,0	141,2	141,4	142,2
Establecimientos financieros Seguros	131,3	131,4	131,9	132,0	131,1	130,5	130,6	130,3	129,8	130,1	130,0	130,5	132,2	133,3	134,5	135,9	136,3	134,5	134,9	135,4	135,8	134,9	134,5	134,9	135,2
Bienes inmuebles, servicios a empresas y dotación de personal	127,9	127,8	128,7	129,1	130,4	130,7	129,1	128,5	127,7	126,8	126,5	127,9	127,7	127,7	127,1	129,2	130,0	129,6	128,4	127,5	128,4	128,6	127,1	125,4	126,0
Servicios de saneamiento y sociales	123,9	123,7	125,1	125,8	127,4	123,3	121,7	122,1	121,5	123,0	123,6	124,1	123,5	122,6	122,3	123,6	124,6	121,1	120,8	122,6	122,7	122,5	123,5	123,1	122,8
Servicios de saneamiento y sociales	126,5	124,2	134,4	132,6	131,5	117,0	112,7	116,9	126,1	132,1	134,4	134,0	132,8	132,0	136,3	138,4	136,2	122,1	115,9	118,2	129,6	135,5	137,3	133,8	133,4
Servicios de diversión y esparcimiento	115,8	115,9	113,9	114,3	115,3	114,9	114,4	115,8	114,3	115,2	116,8	117,2	117,3	117,6	116,1	115,9	117,8	115,8	118,0	118,6	116,1	116,2	118,8	118,9	118,9
Servicios personales	76,4	71,6	74,4	74,8	75,5	73,4	71,8	72,9	71,7	71,6	70,6	70,0	69,2	68,3	68,5	68,7	68,3	67,5	65,8	65,6	64,7	64,5	64,7	63,8	63,3

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

13. LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017
(Porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015					2016												2017							
	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A
TOTAL	1,3	0,7	0,9	0,4	-0,1	0,6	0,5	0,7	0,1	0,1	0,4	0,7	1,1	1,4	0,5	1,0	1,3	1,0	1,0	0,4	0,7	0,5	0,2	-0,3	-0,2
INDUSTRIA MANUFACTURERA	-2,2	-2,2	-2,7	-2,5	-2,6	-2,4	-2,5	-1,9	-1,5	-2,5	-1,8	-1,9	-0,6	-0,7	-0,4	-0,8	-0,8	-1,1	-0,7	-1,9	-2,7	-1,6	-1,3	-1,0	-1,2
Producción de alimentos, bebidas y tabaco	-1,6	-1,6	-2,3	-0,8	0,0	1,7	2,4	2,4	2,7	1,2	2,2	0,8	5,1	4,7	4,6	2,4	1,5	1,4	0,2	-1,8	-3,3	-2,2	-2,3	-0,9	-2,7
Textiles, confecciones e industria de cuero	-3,7	-3,8	-3,9	-4,3	-3,3	-3,6	-4,8	-4,3	-5,9	-5,9	-6,2	-6,0	-5,3	-3,9	-3,4	-3,7	-3,6	-4,8	-3,0	-4,2	-3,8	-4,4	-3,0	-2,2	-1,5
Industria maderera, fabricación de papel, edición e imprenta	-0,2	2,7	3,1	3,8	1,4	3,4	5,9	5,0	6,1	0,8	0,5	0,6	0,3	-3,8	-3,9	-3,6	-1,3	-3,1	-4,6	-4,7	-5,8	-2,0	0,2	0,5	1,2
Fabricación de sustancias químicas	-0,5	-0,4	-1,2	-1,1	-1,4	-2,0	-1,9	-1,3	-0,9	-0,5	1,7	1,8	1,4	1,9	2,4	2,5	3,1	3,3	3,9	2,9	2,5	3,2	2,0	1,7	1,9
Fabricación de productos minerales, industria metálica y no metálica	0,7	-0,9	-1,0	-1,1	-0,9	-1,9	-3,5	-4,0	-4,5	-5,9	-6,3	-6,8	-7,8	-7,8	-8,4	-8,0	-8,4	-7,1	-5,9	-6,4	-5,2	-3,4	-2,5	-2,2	-0,7
Fabricación de maquinaria y equipo	-6,8	-7,6	-8,7	-9,5	-11,2	-11,5	-12,2	-9,1	-4,7	-5,4	-4,3	-3,1	-0,8	-1,3	-0,1	0,1	-0,1	-0,4	0,4	-0,8	-4,1	-2,5	-3,1	-4,6	-5,7
COMERCIO	1,6	1,1	1,0	1,7	0,7	0,8	0,6	1,6	0,8	0,8	1,3	1,2	0,6	0,9	1,7	1,4	3,5	2,6	1,5	1,1	1,3	0,2	-0,9	-0,5	0,3
Comercio al por mayor	-0,3	0,4	0,5	0,5	0,4	-0,2	0,4	0,6	0,9	0,7	0,9	1,4	0,1	-0,1	-0,1	-0,1	2,5	3,8	3,8	4,0	3,1	3,5	3,1	1,6	3,0
Comercio al por menor	2,4	1,4	1,2	2,2	0,8	1,3	0,7	2,0	0,7	0,9	1,5	1,2	0,8	1,4	2,5	2,0	3,9	2,2	0,6	0,0	0,6	-1,1	-2,5	-1,4	-0,9
SERVICIOS	3,3	2,1	2,9	1,5	0,9	2,1	2,3	1,9	0,6	1,2	1,1	1,9	2,2	2,7	0,4	1,7	1,5	1,5	1,7	1,4	2,3	1,7	1,4	0,1	0,2
Restaurantes y hoteles	2,5	2,4	1,6	-0,1	-1,2	1,4	1,2	-2,7	-0,6	0,0	1,7	3,0	4,8	5,3	2,9	2,5	2,0	1,6	3,2	2,2	3,4	2,7	0,0	-0,8	-1,7
Establecimientos financieros	3,0	2,3	1,8	1,8	0,7	1,0	1,2	0,2	-0,3	0,1	-0,9	-0,7	0,6	1,4	2,0	2,9	4,0	3,1	3,3	3,9	4,7	3,7	3,5	3,3	2,3
Seguros	3,9	3,3	3,9	3,8	3,7	4,2	2,8	3,0	1,7	0,7	-0,4	0,4	-0,1	-0,1	-1,2	0,1	-0,3	-0,8	-0,6	-0,8	0,6	1,4	0,5	-1,9	-1,3
Bienes inmuebles, servicios a empresas y dotación de personal	1,4	1,1	1,7	0,7	-1,2	-1,1	-1,3	-1,2	-1,0	0,4	0,2	1,0	-0,3	-0,9	-2,2	-1,8	-2,1	-1,8	-0,7	0,4	1,0	-0,4	-0,1	-0,8	-0,5
Servicios de saneamiento y sociales	5,6	3,1	5,2	2,7	3,2	6,1	7,6	7,8	3,3	3,2	3,0	3,9	5,0	6,3	1,4	4,4	3,5	4,4	2,8	1,1	2,7	2,6	2,2	-0,1	0,4
Servicios de diversión y esparcimiento	3,6	4,0	2,9	2,9	4,3	4,5	1,4	1,7	1,1	1,7	1,7	2,1	1,3	1,5	2,0	1,4	2,2	0,8	3,2	2,4	1,6	0,8	1,8	1,5	1,3
Servicios personales	-17,2	-21,7	-19,8	-20,2	-20,7	-21,3	-22,9	-22,5	-23,5	-22,8	-17,6	-10,7	-9,4	-4,6	-8,0	-8,1	-9,5	-8,0	-8,3	-10,0	-9,8	-9,9	-8,4	-8,9	-8,5

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

14. LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017
(Porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015					2016												2017								
	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	
TOTAL	1,6	1,5	1,5	1,4	1,2	0,6	0,5	0,6	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,6	0,6	0,6	0,7	1,0	1,0	0,8	0,8	0,7	0,6	0,5	0,4
INDUSTRIA MANUFACTURERA	-1,6	-1,7	-1,8	-1,8	-1,9	-2,4	-2,4	-2,3	-2,1	-2,1	-2,1	-2,1	-1,9	-1,8	-1,6	-1,5	-1,5	-1,5	-1,1	-0,9	-1,3	-1,6	-1,6	-1,6	-1,5	-1,5
Producción de alimentos, bebidas y tabaco	-0,4	-0,6	-0,7	-0,8	-0,7	1,7	2,1	2,2	2,3	2,1	2,1	1,9	2,3	2,6	2,8	2,8	2,7	2,7	1,4	0,8	-0,1	-0,9	-1,1	-1,3	-1,3	-1,4
Textiles, confecciones e industria de cuero	-5,3	-5,1	-5,0	-4,9	-4,8	-3,6	-4,2	-4,2	-4,6	-4,9	-5,1	-5,2	-5,2	-5,1	-4,9	-4,8	-4,7	-4,7	-4,8	-3,9	-4,0	-3,9	-4,0	-3,9	-3,6	-3,4
Industria maderera, fabricación de papel, edición e imprenta	0,5	0,7	1,0	1,2	1,2	3,4	4,7	4,8	5,1	4,2	3,6	3,2	2,8	2,1	1,4	1,0	0,8	0,8	-3,1	-3,8	-4,1	-4,5	-4,0	-3,4	-2,8	-2,3
Fabricación de sustancias químicas	0,8	0,7	0,5	0,4	0,2	-2,0	-2,0	-1,7	-1,5	-1,3	-0,8	-0,5	-0,2	0,0	0,3	0,5	0,7	0,7	3,3	3,6	3,4	3,1	3,1	2,9	2,8	2,7
Fabricación de productos minerales, industria metálica y no metálica	0,2	0,1	0,0	-0,1	-0,2	-1,9	-2,7	-3,1	-3,5	-4,0	-4,4	-4,7	-5,1	-5,4	-5,7	-5,9	-6,1	-6,1	-7,1	-6,5	-6,4	-6,1	-5,6	-5,1	-4,7	-4,2
Fabricación de maquinaria y equipo	-3,5	-3,9	-4,4	-4,9	-5,4	-11,5	-11,8	-10,9	-9,4	-8,6	-8,0	-7,3	-6,5	-6,0	-5,4	-4,9	-4,5	-4,5	-0,4	0,0	-0,3	-1,2	-1,5	-1,8	-2,2	-2,6
COMERCIO	1,5	1,5	1,4	1,5	1,4	0,8	0,7	1,0	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,1	1,3	1,3	2,6	2,1	1,8	1,7	1,4	1,0	0,8	0,7
Comercio al por mayor	-1,7	-1,5	-1,3	-1,1	-1,0	-0,2	0,1	0,2	0,4	0,5	0,6	0,7	0,6	0,5	0,5	0,4	0,6	0,6	3,8	3,8	3,9	3,7	3,6	3,5	3,2	3,2
Comercio al por menor	2,9	2,7	2,6	2,6	2,4	1,3	1,0	1,3	1,2	1,1	1,2	1,2	1,1	1,2	1,3	1,4	1,6	1,6	2,2	1,4	0,9	0,8	0,5	0,0	-0,2	-0,3
SERVICIOS	3,6	3,4	3,4	3,2	3,0	2,1	2,2	2,1	1,7	1,6	1,5	1,6	1,7	1,8	1,6	1,7	1,6	1,6	1,5	1,6	1,5	1,7	1,7	1,7	1,4	1,3
Restaurantes y hoteles	4,6	4,4	4,1	3,7	3,3	1,4	1,3	0,0	-0,2	-0,2	0,2	0,6	1,1	1,6	1,7	1,8	1,8	1,8	1,6	2,4	2,3	2,6	2,6	2,2	1,7	1,3
Establecimientos financieros	3,2	3,1	2,9	2,8	2,7	1,0	1,1	0,8	0,5	0,4	0,2	0,1	0,1	0,3	0,5	0,7	1,0	1,0	3,1	3,2	3,4	3,7	3,7	3,7	3,6	3,5
Seguros	1,8	2,0	2,2	2,3	2,5	4,2	3,5	3,3	2,9	2,5	2,0	1,8	1,5	1,3	1,1	1,0	0,9	0,9	-0,8	-0,7	-0,7	-0,4	-0,1	0,0	-0,2	-0,4
Bienes inmuebles, servicios a empresas y dotación de personal	3,4	3,1	3,0	2,8	2,4	-1,1	-1,2	-1,2	-1,1	-0,8	-0,7	-0,4	-0,4	-0,5	-0,6	-0,7	-0,9	-0,9	-1,8	-1,3	-0,7	-0,3	-0,3	-0,3	-0,4	-0,4
Servicios de saneamiento y sociales	4,4	4,3	4,4	4,2	4,1	6,1	6,8	7,1	6,1	5,4	5,0	4,8	4,8	5,0	4,6	4,6	4,5	4,5	4,4	3,6	2,8	2,8	2,7	2,6	2,2	2,0
Servicios de diversión y esparcimiento	2,5	2,6	2,7	2,7	2,8	4,5	2,9	2,5	2,2	2,1	2,0	2,0	1,9	1,9	1,9	1,8	1,9	1,9	0,8	2,0	2,1	2,0	1,8	1,8	1,7	1,7
Servicios personales	-5,6	-7,3	-8,6	-9,6	-10,6	-21,3	-22,1	-22,3	-22,6	-22,6	-21,8	-20,5	-19,3	-17,9	-17,1	-16,3	-15,8	-15,8	-8,0	-8,2	-8,8	-9,0	-9,2	-9,1	-9,0	-9,0

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

15. LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, AGOSTO 2017
(Porcentaje)

TAMAÑO DE EMPRESA	DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE EMPRESAS	DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE TRABAJADORES
TOTAL	100,0	100,0
100 - 149	26,6	6,4
150 - 199	17,4	6,0
200 - 299	17,9	8,6
300 - 499	15,0	11,4
500 a más	23,1	67,6

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

16. MARCO MUESTRAL: DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SEGÚN PRINCIPALES CIUDADES, MARZO 2009
(Porcentaje)

PRINCIPALES CIUDADES	ACTIVIDAD ECONÓMICA					TOTAL RELATIVO
	EXTRACTIVA 1/	INDUSTRIA	COMERCIO	TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES	SERVICIOS 2/	
Abancay	0,0	0,0	3,0	1,0	96,0	100,0
Arequipa	7,4	27,9	15,8	10,9	38,0	100,0
Ayacucho	0,0	1,8	9,5	5,6	83,1	100,0
Cajamarca	30,9	10,6	11,2	7,2	40,1	100,0
Cerro de Pasco	61,7	1,0	1,1	3,0	33,3	100,0
Chachapoyas	0,0	7,1	0,0	19,4	73,5	100,0
Chiclayo	6,5	34,3	19,3	5,7	34,1	100,0
Chimbote	5,6	55,7	8,0	5,7	25,0	100,0
Chincha	42,6	47,9	2,6	0,5	6,4	100,0
Cusco	0,0	4,9	17,4	10,2	67,5	100,0
Huancavelica	3,8	0,0	3,8	0,0	92,4	100,0
Huancayo	0,1	5,0	21,9	9,6	63,4	100,0
Huánuco	0,0	3,0	25,7	13,2	58,2	100,0
Huaraz	27,7	0,4	18,6	4,0	49,2	100,0
Ica	60,7	18,2	5,9	1,3	14,0	100,0
Iquitos	20,3	19,7	18,9	12,3	28,9	100,0
Moquegua	13,5	4,4	7,2	3,7	71,2	100,0
Paíta	6,7	79,9	2,2	6,2	4,9	100,0
Pisco	17,6	59,1	2,9	6,1	14,3	100,0
Piura	4,2	28,7	20,6	5,1	41,5	100,0
Pucallpa	14,0	37,9	18,4	5,7	24,0	100,0
Puerto Maldonado	6,2	22,6	9,9	16,7	44,7	100,0
Puno - Juliaca	2,0	10,2	14,7	7,4	65,7	100,0
Sullana	25,3	41,9	11,5	2,0	19,3	100,0
Tacna	1,4	17,5	11,9	16,9	52,2	100,0
Talara	50,2	7,2	3,3	16,7	22,5	100,0
Tarapoto	10,8	8,9	28,0	3,5	48,7	100,0
Trujillo	12,9	20,9	18,9	11,6	35,6	100,0
Tumbes	25,4	0,0	14,1	7,1	53,4	100,0

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

17. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE Y VARIACIÓN ANUAL Y PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, JULIO 2015 - JULIO 2017

(Base: enero 2003 = 100)

AÑO	MES	ÍNDICE			VARIACIÓN ANUAL ^{1/}			VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL ^{2/}		
		Obras en Lima y Resto del país	Obras en Lima Metropolitana	Obras en Resto del país	Obras en Lima y Resto del país	Obras en Lima Metropolitana	Obras en Resto del país	Obras en Lima y Resto del país	Obras en Lima Metropolitana	Obras en Resto del país
2015	J	188,5	106,7	355,5	-3,6	-5,1	-2,6	-1,3	-6,5	2,6
	A	185,6	104,3	351,5	-6,2	-7,7	-5,2	-1,9	-6,7	1,6
	S	187,3	104,7	355,8	-5,5	-7,4	-4,2	-2,3	-6,8	0,9
	O	182,8	103,7	344,2	-8,3	-6,8	-9,3	-3,0	-6,8	-0,2
	N	169,7	100,5	309,9	-14,6	-8,3	-18,7	-4,0	-6,9	-2,0
	D	155,2	98,2	269,2	-19,5	-8,7	-26,5	-5,3	-7,0	-4,1
	E	144,9	94,5	245,3	-20,7	-9,5	-28,4	-20,7	-9,5	-28,4
2016	F	143,7	95,0	240,4	-20,8	-9,5	-28,6	-20,7	-9,5	-28,5
	M	138,0	94,5	223,4	-26,3	-10,8	-36,7	-22,6	-9,9	-31,3
	A	138,3	94,6	224,3	-25,9	-9,0	-37,0	-23,5	-9,7	-32,8
	M	135,9	89,9	227,1	-27,8	-16,3	-35,7	-24,3	-11,0	-33,4
	J	136,1	90,5	226,2	-29,0	-16,6	-37,4	-25,1	-12,0	-34,1
	J	136,8	91,1	227,4	-27,4	-14,6	-36,0	-25,5	-12,4	-34,3
	A	139,2	92,8	231,0	-25,0	-11,0	-34,3	-25,4	-12,2	-34,3
	S	145,1	92,1	251,2	-22,5	-12,1	-29,4	-25,1	-12,2	-33,8
	O	141,5	91,7	240,9	-22,6	-11,6	-30,0	-24,8	-12,1	-33,4
	N	141,0	91,9	238,8	-16,9	-8,5	-22,9	-24,2	-11,8	-32,6
	D	135,3	91,4	222,0	-12,8	-7,0	-17,6	-23,4	-11,4	-31,6
2017	E	129,7	91,6	203,8	-10,5	-3,0	-16,9	-10,5	-3,0	-16,9
	F	128,0	91,5	198,6	-10,9	-3,6	-17,4	-10,7	-3,3	-17,1
	M	126,6	89,2	199,1	-8,3	-5,6	-10,9	-9,9	-4,1	-15,2
	A	126,7	88,6	200,9	-8,4	-6,3	-10,4	-9,6	-4,6	-14,0
	M	128,9	86,6	212,5	-5,2	-3,7	-6,4	-8,7	-4,5	-12,5
	J	135,7	87,1	232,9	-0,3	-3,8	3,0	-7,3	-4,4	-10,0
	J	140,4	87,7	246,5	2,7	-3,7	8,4	-5,9	-4,3	-7,4

Nota: La Encuesta Mensual de Empleo del Sector Construcción recoge información de empresas, de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana, estas empresas registran obras de construcción en la ciudad capital y en el interior del país.

1/ Variación porcentual respecto al mismo mes del año anterior.

2/ Variación porcentual del periodo (enero-junio) respecto al mismo periodo (enero-junio) del año anterior.

Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ENCUESTA NACIONAL DE VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO (ENVME) FICHA TÉCNICA

1. Objetivos de la encuesta:

- Conocer el comportamiento de la demanda de mano de obra del sector privado en empresas de 10 y más trabajadores, en todas las ramas de actividad económica (excepto construcción).
- Determinar las causas que inciden en el aumento o disminución de trabajadores por ramas de actividad y categoría ocupacional (empleados y obreros).

2. Temas investigados:

- Volumen de la fuerza laboral en la empresa.
- Causas de aumento y de disminución en el volumen de la fuerza laboral entre los períodos de referencia.

3. Cobertura:

Lima Metropolitana y el área urbana de 29 Principales Ciudades del país: Arequipa, Trujillo, Chiclayo, Chimbote, Piura, Cusco, Iquitos, Cajamarca, Paita, Pisco, Tacna, Pucallpa, Ica, Huancayo, Puno-Juliaca, Chíncha, Tarapoto, Huaraz, Sullana, Talara, Ayacucho, Huánuco, Cerro de Pasco, Huancavelica, Chachapoyas, Abancay, Puerto Maldonado, Moquegua y Tumbes.

4. Población objetivo:

Comprende las empresas de 10 y más trabajadores del sector privado de todas las ramas de actividad económica (excepto construcción), del área urbana de las Principales Ciudades del país.

5. Diseño de la muestra:

- **Marco muestral:** Hasta el año 2009 se empleó el directorio de la Hoja Resumen de Planillas del MTPE de 2007 para seleccionar y actualizar las muestras de la Encuesta. En enero de 2010 el marco muestral se ha actualizado con el registro de empresas de la Planilla Electrónica marzo 2009 (última base disponible), del cual se ha tomado a todas las empresas con 10 y más trabajadores del sector privado.
- **Tipo de muestreo:** La muestra es probabilística (muestreo aleatorio simple) para el grupo de empresas con 10 a 49 trabajadores de cada rama de actividad económica de las ciudades de Lima Metropolitana, Arequipa, Trujillo y Chiclayo. Las empresas con 50 y más trabajadores de estas ciudades son censadas. En las 26 ciudades restantes, se aplica un censo a todas las empresas de la población objetivo.

La selección de la muestra es sistemática. Las empresas son ordenadas en función del número de trabajadores por establecimiento, en forma ascendente; respeta el arranque aleatorio y el intervalo de selección.

- **Tamaño de la muestra:** El tamaño de la muestra es 6 679 empresas de 10 y más trabajadores (2 699 empresas corresponden a Lima Metropolitana y 3 980 a las Principales Ciudades).

6. Periodicidad: mensual.

7. Formulario:

La encuesta recoge información a través de 2 tipos de formularios: F-1 y F-2.

- F-1, que es para todas las empresas, excepto las especiales de servicios y/o cooperativas de trabajadores.
- F-2, que es solo para las empresas especiales de servicios y/o cooperativas de trabajadores.

Nota: La muestra se actualizó en enero de 2010.

**ENCUESTA MENSUAL DE EMPLEO EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN (EMESC)
FICHA TÉCNICA**

1. Objetivos de la encuesta:

- Conocer la tendencia de los cambios en el volumen de la demanda de mano de obra en el sector construcción, por categoría ocupacional (empleados y obreros).
- Conocer el comportamiento del sector a través de la elaboración de estadísticas referidas a tipo de obra, valor de la producción, capacidad de planta, maquinaria y equipo.

2. Temas investigados:

- Información por tipo de obra.
- Volumen de la fuerza laboral en la empresa.
- Valor de la producción.
- Maquinaria y equipo.
- Capacidad de planta.

3. Cobertura:

La encuesta se realiza en Lima Metropolitana, constituida por 43 distritos en la provincia de Lima y 7 distritos en la Provincia Constitucional del Callao.

4. Población objetivo:

Comprende las empresas de 10 y más trabajadores del sector privado del sector construcción de Lima Metropolitana.

5. Diseño de la muestra:

- **Marco muestral:** Se construye a nivel de empresas de Lima Metropolitana, basándose en el registro de la Planilla Electrónica que la SUNAT remite al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, del cual se toma como referencia aquellas con 10 y más trabajadores a nivel nacional del sector privado.
- **Tipo de muestreo:** La encuesta realiza un **censo**; es decir, estudia a todas las empresas con 10 y más trabajadores que conforman su marco muestral.
- **Tamaño poblacional:** Está conformada por 962 empresas.
- **Niveles de inferencia:** Lima Metropolitana.

6. Periodicidad: mensual.

GLOSARIO DE TÉRMINOS

1. **Variación del empleo:** Mide la variación del número de trabajadores asalariados de un periodo determinado respecto al mismo periodo anterior. La fórmula de cálculo es:

$$VE_t = \left(\frac{L_t}{L_{t-1}} - 1 \right) \times 100$$

Donde:

- VE_t : Variación del empleo en el periodo t
 L_t : Total de trabajadores en las empresas en el periodo t
 L_{t-1} : Total de trabajadores en las empresas en el periodo $t - 1$

2. **Variación anual del empleo:** Mide la variación porcentual de un mes determinado respecto al mismo mes del año anterior.
3. **Variación promedio anual del empleo:** Mide la variación porcentual de un periodo determinado respecto al mismo periodo del año anterior.
4. **Índice de empleo:** Permite observar cómo se comporta el empleo asalariado en las empresas de 10 y más trabajadores en el conjunto de sectores económicos en estudio, en un periodo de tiempo en relación con otro definido como base. La fórmula de cálculo es:

$$IE_t = IE_{t-1} \times \left(1 + \left(\frac{VE_t}{100} \right) \right)_t$$

Donde:

- IE_t : Índice de empleo del periodo t
 VE_t : Variación del empleo del periodo t (en porcentaje)

5. **Incidencia:** Es un coeficiente que calcula la contribución de cada sector económico sobre la variación del empleo en un ámbito geográfico determinado (Perú Urbano, Lima Metropolitana o Principales Ciudades). Se descompone en dos factores: la variación del empleo y el peso del sector en la muestra.

Matemáticamente, la contribución del sector x a la variación anual del empleo en la ciudad M se descompone en el peso del sector x sobre la muestra total y la variación porcentual anual del empleo en el sector x . La fórmula de cálculo es:

$$Incidencia_x = \frac{VE_x}{100} \times \frac{L_x}{L_{total}}$$

Donde:

- VE_x : Variación del empleo
 L_x : Número de empleados en el sector x
 L_{total} : Número total de empleados (todos los sectores)
 $\frac{L_x}{L_{total}}$: Peso del sector x sobre la muestra total

6. **Rotación laboral o tasa de rotación:** Es un indicador de movilidad laboral, que se calcula como el promedio simple de la tasa de entrada y la tasa de salida.
7. **Tasa de entrada:** Es el porcentaje de trabajadores que entran a un puesto de trabajo respecto al total de trabajadores del mes anterior.

$$TE_t = \frac{I_t}{T_{t-1}}$$

Donde:

- TE_t : Tasa de entrada en el mes t
 I_t : Número de trabajadores que entran a un puesto de trabajo en el mes t
 T_{t-1} : Número total de trabajadores en el mes $t - 1$

8. **Tasa de salida:** Es el porcentaje de trabajadores que salen de un puesto de trabajo respecto al total de trabajadores del mes anterior.

$$TS_t = \frac{S_t}{T_{t-1}}$$

Donde:

- TS_t : Tasa de salida en el mes t
 S_t : Número de trabajadores que salen de un puesto de trabajo en el mes t
 T_{t-1} : Número total de trabajadores en el mes $t - 1$



2017

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Dirección General de Promoción del Empleo

Av. Salaverry N° 655, Lima 11 - Perú

Teléfono: 630-6000

Página web: www.mintra.gob.pe

E-mail: jencarnacion@trabajo.gob.pe