

SECTOR ECONÓMICO: COMERCIO

Según la EDO, de un total de 87 empresas encuestadas del sector Comercio, la demanda de personal en el 2015 ascendería a 1 mil 200 trabajadores en la región Arequipa. Las ocupaciones presentadas en el Gráfico N° 5 concentrarían el 81,7% del total de trabajadores demandados en el sector Comercio.

GRÁFICO N° 5
REGIÓN AREQUIPA: OCUPACIONES MÁS REQUERIDAS EN EL SECTOR COMERCIO, 2015 (Personas)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, agosto-octubre 2014
Elaboración: GRTPE Arequipa - Observatorio Socio económico Laboral (OSEL)

Según el Cuadro N° 3, en el sector Comercio también serían los profesionales los que perciban los mayores ingresos (S/. 3 486), pero representarían sólo el 3,8% del total, los más demandados serían los administradores. Le siguen los técnicos (S/. 1 726) que representan el 10,3%, los mecánicos serían los más requeridos. Luego están los empleados (S/. 784) que concentran el 23,3% del total, los más demandados serían los empleados de aprovisionamiento y almacenaje. Seguidamente están los obreros (S/. 1 030) que concentran el 18,0% siendo los peones de carga los más demandados. Finalmente, están los trabajadores de servicios (S/. 823) quienes representan el 44,7%, siendo los demostradores y vendedores al por menor los más solicitados.

CUADRO N° 3
REGIÓN AREQUIPA: REQUERIMIENTO DE PERSONAL POR GRUPO OCUPACIONAL Y REMUNERACIÓN PROMEDIO, SEGÚN PRINCIPALES OCUPACIONES DEL SECTOR COMERCIO, 2015

Grupo ocupacional	Trabajadores	Remuneración promedio mensual
Profesional	45	3 486
Administradores de empresas	28	2 303
Ingenieros de producción	6	1 200
Otros	11	-
Técnico	124	1 726
Técnicos de ingeniería mecánica	47	1 874
Representantes de ventas	38	1 501
Técnicos electricistas	21	2 386
Asistentes farmacéuticos	12	1 000
Técnicos de administración	6	1 125

CUADRO N° 3
REGIÓN AREQUIPA: REQUERIMIENTO DE PERSONAL POR GRUPO OCUPACIONAL Y REMUNERACIÓN PROMEDIO, SEGÚN PRINCIPALES OCUPACIONES DEL SECTOR COMERCIO, 2015 (Continuación ...)

Grupo ocupacional	Trabajadores	Remuneración promedio mensual
Empleado	279	784
Empleados de aprovisionamiento y almacenaje	225	780
Cajeros	54	804
Trabajador de los servicios	536	823
Demostradores	187	809
Vendedores al por menor (no ambulatorio)	167	913
Empleados de comercio	93	750
Personal de seguridad	80	750
Otros	9	-
Obrero	216	1 030
Peones de carga	61	1 007
Mecánicos de vehículos de motor	21	1 243
Otros	134	-

Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, agosto-octubre 2014
Elaboración: GRTPE Arequipa - Observatorio Socio económico Laboral (OSEL)

SÍNTESIS

- Los sectores económicos de mayor dinamismo para la contratación de personal en nuestra región, son: la Construcción (5 mil 901 trabajadores), Servicios Prestados a Empresas (2 mil 293 trabajadores) y el Comercio (1 mil 200 trabajadores), que en su conjunto significarían una demanda de 9 mil 394 trabajadores para el presente año.
- En el caso del sector Construcción la mayor demanda de trabajadores se concentraría en el grupo ocupacional de los obreros. Mientras que las ocupaciones más demandadas en este sector serían los obreros de labra de metales y los maestros de obras. Sin embargo, en cuanto a las remuneraciones, los trabajadores mejor remunerados serían los profesionales.
- Para el sector Servicios Prestados a Empresas el grupo ocupacional con mayor demanda de trabajadores sería el de obreros. Las ocupaciones más demandadas en el sector serían los limpiadores de establecimientos y personal de seguridad. Nuevamente, son los profesionales los que recibirían las mejores remuneraciones.
- En el sector Comercio, el grupo ocupacional con mayor demanda de trabajadores sería el de los trabajadores de los servicios. Mientras que las ocupaciones más demandadas serían los empleados de aprovisionamiento y almacenaje, demostradores y los vendedores al por menor no ambulatorio. En cuanto a las remuneraciones, serían los profesionales los que recibirían las mayores remuneraciones.



Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo



Julio 2015
Año 6 - N° 1

Boletín Socio Económico Laboral

DEMANDA OCUPACIONAL DE LOS SECTORES MÁS DINÁMICOS EN LA REGIÓN AREQUIPA 2015

El Perú figura como el segundo país donde los empresarios mantienen mayores dificultades para encontrar talento adecuado para sus organizaciones, según lo señalado por el estudio “Escasez de Talento, 2014”¹ realizado en 42 países; dicha situación, revela el desencuentro entre la demanda de personal que las empresas requieren y la oferta laboral existente en el medio, lo que puede conllevar por un lado al incremento del costo laboral del empleador (gastos en capacitación y/o formación) cuando contrata personal que no se ajusta a sus requerimientos; y por otro lado, la reducción gradual de los ingresos de los trabajadores por paras prolongadas de labor, debido a sus bajos niveles de empleabilidad. Ante ello, las autoridades competentes deben asumir el reto de desarrollar políticas públicas que propicien una mejor y mayor articulación entre estos componentes del mercado laboral (oferta y demanda).

Hoy en día, resulta beneficioso para los buscadores de capacitación y empleo, saber con exactitud cuáles son las necesidades que el sector empresarial mantiene en temas de personal, a fin de optimizar esfuerzos y promover su inserción al mercado laboral de manera adecuada. Por otro lado, dicha información es vital para las instituciones formativas, para promover la reorientación de sus procesos de formación a las necesidades que mantienen las empresas.

Alineado a lo señalado, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) ha desarrollado la “Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO)”, que tiene como objetivo “recabar información sobre la demanda futura de personal, y así identificar los requerimientos específicos del sector empresarial que permitan desarrollar adecuadamente la ocupación demandada”²; ante ello, el presente boletín presenta los principales resultados de la EDO en nuestra región.

La Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (GRTPE) de Arequipa, a través del Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) espera que este boletín permita mejorar el conocimiento de las necesidades de mano de obra del sector empresarial para el presente año 2015, así como las remuneraciones promedio de cada una de ellas, con el fin de contribuir a una mejor articulación de la oferta formativa con la demanda laboral y a una adecuada inserción laboral en Arequipa.

¹ Manpower (2014) “La escasez de talento continúa. ¿Cómo el nuevo rol de RRHH puede solventar el desajuste de talento?”.

² La EDO se aplica a una muestra de empresas privadas formales de 20 y más trabajadores registrados en la Planilla Electrónica en Abril de 2014. Asimismo, la encuesta se realiza a las empresas pertenecientes a los sectores económicos más dinámicos a nivel nacional.

CONTENIDO

Editorial.....1

El empleo en la región Arequipa.....2

Principales resultados de la encuesta de demanda ocupacional en la región Arequipa.....2

Síntesis.....4

GERENTE REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

Abg.. Milagros Copa Medina

DIRECTOR DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Econ. Rolando Fabián Camarena

COORDINADOR OSEL

Lic. Freddy Machaca Huarachi

ANALISTA OSEL

Bach. Econ. Alan Caira Vivanco

ASISTENCIA TÉCNICA DISEL

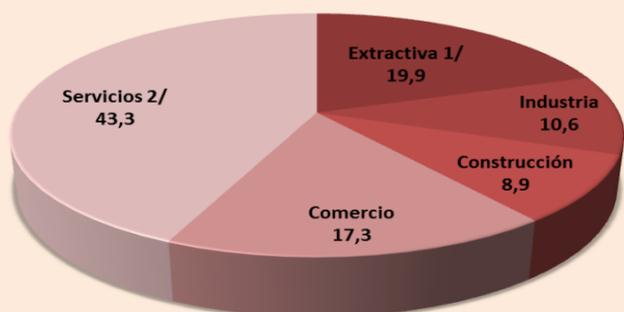
Lic. Est. Edgar Alejandro Vera Diaz

DEMANDA OCUPACIONAL DE LOS SECTORES MÁS DINÁMICOS EN LA REGIÓN AREQUIPA

EL EMPLEO EN LA REGIÓN AREQUIPA

El empleo en nuestra región está concentrado en las ramas de actividad Servicios, Extractivas y Comercio; tal como podemos ver en el Gráfico N° 1, durante el 2014, el 80,5% de los trabajadores arequipeños laboraban en estas ramas. Asimismo, ya en un segundo nivel podemos observar que la Industria y la Construcción concentraron el 10,6% y 8,9% de trabajadores, respectivamente.

GRÁFICO N° 1
REGIÓN AREQUIPA: PEA OCUPADA SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2014 (Porcentaje)



Nota: Clasificación de ramas de actividad basada en el CIU Rev. 3.
1/ Comprende a las ramas Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y minería.
2/ Comprende a las ramas Servicios personales, no personales y hogares.
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2014. Metodología actualizada
Elaboración: GRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Arequipa.

Es posible apreciar, a través de la tasa de crecimiento promedio anual, el desempeño positivo del empleo en los últimos años de las ramas Construcción (7,4%), Comercio (3,6%) y Servicios (1,8%). Ver Gráfico N° 2. Es por ello que en las siguientes secciones, analizaremos la demanda futura relativa a cada una de estas ramas.

GRÁFICO N° 2
REGIÓN AREQUIPA: TASA DE CRECIMIENTO PROMEDIO ANUAL SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2011-2014 (Porcentaje)



Nota: Clasificación de ramas de actividad basada en el CIU Rev. 3.
1/ Comprende a las ramas Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y minería.
2/ Comprende a las ramas Servicios personales, no personales y hogares.
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2011-2014. Metodología actualizada
Elaboración: GRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Arequipa.

PRINCIPALES RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE DEMANDA OCUPACIONAL (EDO) EN AREQUIPA

SECTOR ECONÓMICO: CONSTRUCCIÓN

Según la EDO de un total de 76 empresas encuestadas en el sector Construcción en la región de Arequipa para el 2015, la demanda futura de personal ascendería a un total de 5 mil 901 trabajadores. De dicho total, las ocupaciones que se muestran en el Gráfico N° 3 representan el 89,9% del total de trabajadores que serán demandados en dicho sector económico.

GRÁFICO N° 3
REGIÓN AREQUIPA: OCUPACIONES MÁS REQUERIDAS EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN, 2015 (Personas)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, agosto-octubre 2014
Elaboración: GRTPE Arequipa - Observatorio Socio económico Laboral (OSEL)

Como se aprecia en el Cuadro N° 1, los profesionales son los que perciben los mayores ingresos en promedio (S/. 5 587) y su demanda representa el 4,7% del total de trabajadores que requerirá este sector; de dicho grupo, se requerirán principalmente ingenieros civiles, mecánicos e industriales. Los técnicos percibirán una remuneración promedio de S/. 2 993 y su demanda representa 4,4% del total; asimismo, las ocupaciones más requeridas serán técnicos en electricidad, mecánica y topografía. Los obreros quienes recibirán una remuneración promedio de S/. 2 557, concentran el 90,8% de la demanda total de trabajadores, donde las ocupaciones más demandadas serán obreros en labra de metales y maestros de obra.

CUADRO N° 1
REGIÓN AREQUIPA: REQUERIMIENTO DE PERSONAL POR GRUPO OCUPACIONAL Y REMUNERACIÓN PROMEDIO, SEGÚN PRINCIPALES OCUPACIONES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, 2015

Grupo ocupacional	Trabajadores	Remuneración promedio mensual
Profesional	280	5 587
Ingenieros civiles	153	5 467
Ingenieros mecánicos	44	5 909
Ingenieros industriales	36	6 456
Otros	47	-

CUADRO N° 1
REGIÓN AREQUIPA: REQUERIMIENTO DE PERSONAL POR GRUPO OCUPACIONAL Y REMUNERACIÓN PROMEDIO, SEGÚN PRINCIPALES OCUPACIONES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, 2015 (Continuación ...)

Grupo ocupacional	Trabajadores	Remuneración promedio mensual
Técnico	257	2 933
Técnicos en electricidad	115	1 671
Técnicos mecánicos	101	4 451
Técnicos en Ing. civil /topógrafo	25	2 904
Otros	16	-
Obreros	5 359	2 557
Obreros de labra de metales	1 703	3 653
Maestros de obras	1 202	1 839
Albañiles	689	2 192
Conductores de máquina y equipos para el mov. de tierras	576	2 807
Peones de la const. de edificios	382	1 556
Mineros canteros y obreros del tratamiento de minerales	189	1 592
Peones de obras públicas	185	1 631
Soldadores / gasfiteros	110	2 145
Electricistas	105	2 256
Pintores de construcciones	58	1 679
Otros	160	-

Nota: No se muestra información del grupo ocupacional empleado por tener pocos casos.
Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, agosto-octubre 2014
Elaboración: GRTPE Arequipa - Observatorio Socio económico Laboral (OSEL)

SECTOR ECONÓMICO: SERVICIOS PRESTADOS A EMPRESAS

Según la EDO, de un total de 75 empresas encuestadas del sector Servicios Prestados a Empresas en la región Arequipa, el personal que se contrataría durante el 2015 ascendería a 2 mil 293 trabajadores. Las ocupaciones más requeridas que se muestran en el Gráfico N° 4 concentrarían el 91,5% del total de trabajadores demandados.

GRÁFICO N° 4
REGIÓN AREQUIPA: OCUPACIONES MÁS REQUERIDAS EN EL SECTOR SERVICIOS PRESTADOS A EMPRESAS, 2015 (Personas)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, agosto-octubre 2014
Elaboración: GRTPE Arequipa - Observatorio Socio económico Laboral (OSEL)

Según el Cuadro N° 2, dentro del sector Servicios Prestados a Empresas, los profesionales serían los mejor remunerados (S/. 2 770); sin embargo, su demanda representa sólo el 0,5% del total de trabajadores que se requerirán en este sector; asimismo, de dicho grupo, la ocupación administrador de empresa será donde se requerirá mayor personal. De manera complementaria, se ha determinado que los técnicos percibirán una remuneración promedio de S/. 1 178, y su requerimiento de trabajadores concentra el 4,3% de la demanda total; en este grupo, la ocupación técnicos en electricidad será la de mayor demanda.

En cuanto a los trabajadores de servicios, se proyecta una remuneración promedio de S/. 928; dicho grupo, concentra el 25,1% del total de trabajadores a ser demandados; asimismo, la ocupación de mayor demanda será personal de seguridad. Los obreros percibirán una remuneración promedio de S/. 926, grupo que concentra 65,1% de la demanda total; en este grupo la ocupación de mayor demanda sería los limpiadores de establecimientos. Finalmente están los empleados (S/. 816) que representan el 5,1% de la demanda, siendo la ocupación de telefonista en la que se requerirá mayor personal.

CUADRO N° 2
REGIÓN AREQUIPA: REQUERIMIENTO DE PERSONAL POR GRUPO OCUPACIONAL Y REMUNERACIÓN PROMEDIO, SEGÚN PRINCIPALES OCUPACIONES DEL SECTOR SERVICIOS PRESTADOS A EMPRESAS, 2015

Grupo ocupacional	Trabajadores	Remuneración promedio mensual
Profesionales	11	2 700
Administradores de empresas	4	5 000
Profesionales de la informática	2	1 500
Ingenieros electricistas	2	1 500
Ingenieros mecánicos	2	1 100
Ingenieros industriales	1	1 500
Técnico	99	1 178
Técnicos en electricidad / electrónica	83	1 142
Otros	16	-
Trabajador servicios personales	575	928
Personal de seguridad	499	948
Demostradores	76	793
Empleado	116	816
Telefonistas	70	859
Empleados de aprovisionamiento y almacenaje	36	750
Cobroadores	10	750
Obrero	1 492	926
Limpiadores de establecimientos	539	750
Peones de carga	250	750
Empaquetadores / envasadores	180	750
Montadores de estruc. metálicas / sold.	160	1 256
Peones de minas y canteras	150	750
Otros	213	-

Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, agosto-octubre 2014
Elaboración: GRTPE Arequipa - Observatorio Socio económico Laboral (OSEL)

