



**Contenido:**

**Editorial (Pág. 1)**

**Artículo:**

**Los Trabajadores Independientes en la región Moquegua (Pág. 2, 3 y 4)**

**Directora Regional de Trabajo y Promoción del Empleo:**

**Abog. Gloria Valdivia de Chávez**

**Director de Promoción del Empleo y Formación Profesional:**

**Abog. Rilmer Ticona Mamani**

**Analista OSEL:**

**Econ. Ever Mick Nina Condori**

**Dirección:**

**Calle Ayacucho 959 – Moquegua**

**Correo electrónico:**

[oselmoquegua@gmail.com](mailto:oselmoquegua@gmail.com)

**Página web**

[www.drtpemoquegua.gob.pe](http://www.drtpemoquegua.gob.pe)

**Teléfono:**

**053 – 46 2169 Anexo 118**

## LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES EN LA REGIÓN MOQUEGUA

El trabajo independiente se produce como alternativa al desempleo o bien como una elección para desarrollar alguna actividad económica por su cuenta y riesgo, explotando su propia empresa o ejerciendo una profesión u oficio, pero sin trabajadores a su cargo.

En la región Moquegua, las personas que laboran en condición de independiente representan cerca de la tercera parte del total de trabajadores, por ello, conocer sus características nos llevará a una mayor comprensión de su situación actual.

La finalidad del presente boletín es dar a conocer a los agentes regionales y locales, así como a la sociedad civil en general, la importancia que tienen los trabajadores independientes en el ámbito laboral de la región Moquegua y así conocer sus características, tales como: sexo, edad, educación, ocupaciones en las que se desempeñan, etc.

Para la elaboración del presente documento, se utilizó la información de la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza (ENAH) continua, 2009-2013.

La Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (DRTPE) a través del Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Moquegua, espera que la información del boletín permita sensibilizar a los actores sociales de diferentes ámbitos, con el objetivo de promover mejoras en las estrategias que permitan el desarrollo de la región con inclusión social y calidad de empleo, generando mayores beneficios en la población.

Los trabajadores independientes son aquellas personas que trabajan en forma individual o asociada para explotar su propia empresa, negocio o profesión, además de no tener trabajadores remunerados a su cargo<sup>1</sup>.

De acuerdo a los resultados de la ENAHO 2013, la PEA ocupada en la región Moquegua ascendió a 100 mil 586 personas, de las cuales los trabajadores independientes representaron el 33,4%.

Además, para el periodo 2009-13, se observa un incremento de trabajadores independientes, pasando desde los 28 mil 674 trabajadores en 2009 hasta alcanzar los 33 mil 604 trabajadores en 2013. En términos de participación, el porcentaje de trabajadores independientes respecto al total de trabajadores de la región se mantuvo por debajo del 35,0%. Ver Gráfico N° 1.

A continuación analizaremos distintas características de los trabajadores independientes que participan en el mercado laboral de la región.

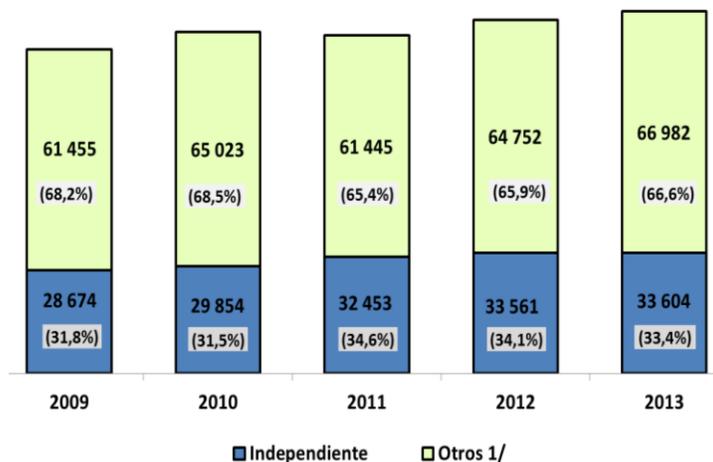
## Características de los trabajadores independientes

El Cuadro N°1 contiene información en cuanto a las características de sexo, rango de edad y nivel educativo de los trabajadores independientes. Como se observa, en el quinquenio 2009-13, hay un incremento de la presencia de la mujer, que pasó de representar el 42,7% al 47,8% de los trabajadores independientes.

De acuerdo al rango de edad, para ambos años, los trabajadores independientes de 30 a 59 años de edad representaron casi el 65,0% del total de trabajadores independientes. Asimismo, en el 2013, la participación de los trabajadores independientes de 60 a más años se incrementó en 3,3 puntos porcentuales en comparación al año 2009.

En cuanto al nivel educativo, los trabajadores independientes se caracterizan por poseer, en su mayoría, nivel primario secundario completo.

**GRÁFICO N° 1**  
**REGIÓN MOQUEGUA: PEA OCUPADA, SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2009 - 2013**



**Nota:** Las bases de datos han sido actualizadas con proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda 2007.

1/ Otros incluye empleador, asalariados, trabajadores familiar no remunerado, trabajador del hogar y practicante.

**Fuente:** INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza (ENAHO) continua, 2009-2013. Metodología actualizada.

**Elaboración:** DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Moquegua

**CUADRO N° 1**  
**REGIÓN MOQUEGUA: TRABAJADORES INDEPENDIENTES, SEGÚN PRINCIPALES VARIABLES, 2009 Y 2013**

Principales variables	2009	2013
<b>Total absoluto</b>	<b>28 674</b>	<b>33 604</b>
<b>Total relativo</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Sexo</b>		
Hombre	57,3	52,2
Mujer	42,7	47,8
<b>Rango de edad</b>		
De 14 a 29 años F/	14,1	11,0
De 30 a 59 años	64,9	64,7
De 60 a más años	21,0	24,3
<b>Nivel educativo culminado</b>		
Sin nivel	21,7	23,5
Primaria	33,7	35,9
Secundaria	32,5	27,1
Superior 1, F/	12,1	13,5

**Nota:** Las bases de datos han sido actualizadas con proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda 2007.

1/ Comprende superior no universitaria y superior universitaria.

F/Cifra referencial en el año 2009 y 2013 para el grupo de edad de 14 a 29 años y en el año 2009 para el nivel educativo superior.

**Fuente:** INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza (ENAHO) continua, 2009 y 2013. Metodología actualizada.

**Elaboración:** DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Moquegua

<sup>1</sup> Esta definición se encuentra en el glosario de términos del MTPE en la siguiente página web:

<<http://www.mintra.gob.pe/mostrarResultado.php?id=165&tip=130>>

Cabe preguntarse en qué ocupaciones se desarrollaran estos trabajadores con bajos niveles de cualificación. La siguiente sección intentará responder esta interrogante.

## Trabajadores independientes según grupo ocupacional

Se entiende por ocupación al conjunto de empleos cuyas tareas presentan una gran similitud, pues existe una estrecha relación entre la caracterización del contenido de un puesto de trabajo, los esquemas de certificación ocupacional, así como los procesos de formación y calificación de la mano de obra<sup>2</sup>.

En el 2013, la mayor proporción de trabajadores independientes laboraron fundamentalmente como agricultor, ganadero y pescador (41,7%), seguido de vendedores y artesanos con una participación del 26,0% y 17,7% respectivamente.

Cabe indicar que la participación de los trabajadores independientes dedicados a labores de agricultor, ganadero y pescador se redujo en 2,4 puntos porcentuales, con respecto al año 2009. Ver Cuadro N° 2.

## Ingreso laboral de los trabajadores independientes

Respecto al ingreso laboral promedio ha mantenido una trayectoria ascendente, tanto para los hombres como para las mujeres.

El ingreso laboral promedio mensual, en términos reales, paso de S/. 629 en el 2009 a S/. 934 en el 2013, mostrando un incremento de S/ 305.

Para el periodo 2009-13, se observa también un incremento del ingreso laboral según sexo, en el caso de los hombres S/. 398 y S/. 241 en el caso de las mujeres. Pero, ello no implicó una reducción en brechas de ingresos, puesto que durante todo el periodo, el ingreso promedio de los hombres fue superior al de las mujeres. Ver Gráfico N° 2.

<sup>2</sup> Esta definición se encuentra en el "Análisis Ocupacional y Funcional del Trabajo" de la Organización de Estados Iberoamericanos en la siguiente página web: <<http://www.campus-oei.org/oeivirt/fp/03a02.htm>>

CUADRO N° 2

### REGIÓN MOQUEGUA: TRABAJADORES INDEPENDIENTES, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2009 Y 2013

Grupo Ocupacional	2009	2013
<b>Total absoluto</b>	<b>28,674</b>	<b>33,604</b>
<b>Total relativo</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Agricultor, ganadero y pescador 1/	44,1	41,7
Vendedor	29,8	26,0
Artesano y operario 2/	18,9	17,7
Trabajador de servicios y del hogar F/	4,7	12,6
Profesional, técnico y gerente 3, F/	2,5	2,0

**Nota:** Las bases de datos han sido actualizadas con proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda 2007. Clasificación basada en el "Código de Ocupaciones" (adaptación de la clasificación internacional uniforme de ocupaciones revisada CIUO-88).

1/ Incluye a minero y canteros.

2/ Incluye a obrero jornalero y conductor.

3/ Incluye a empleado de oficina, administrador y funcionario.

F/ Cifra referencial para profesional, técnico, gerente en ambos años y para trabajador de servicios y del hogar en 2009.

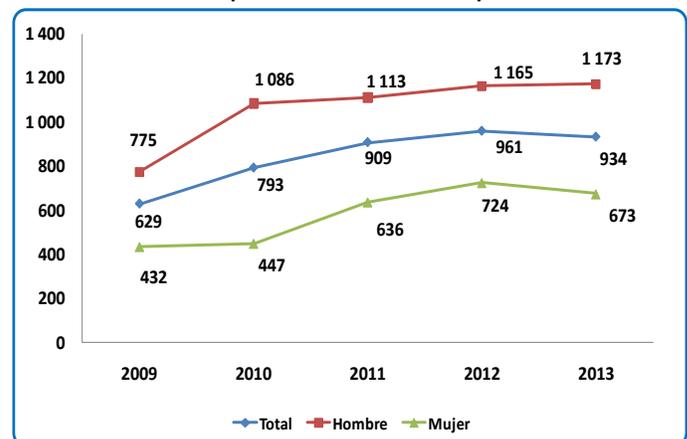
**Fuente:** INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza (ENAHO) continua, 2013. Metodología actualizada.

**Elaboración:** DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Moquegua

GRÁFICO N° 2

### REGIÓN MOQUEGUA: INGRESO LABORAL REAL PROMEDIO MENSUAL DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES, POR SEXO, 2009 - 2013

(Nuevos Soles de 2013)



**Nota:** Las bases de datos han sido actualizadas con proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda 2007. El ingreso fue deflactado con el IPC promedio del año en estudio. Para el cálculo de los ingresos se excluye a los trabajadores familiares no remunerados.

**Fuente:** INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continúa 2009-2013. Metodología actualizada.

**Elaboración:** DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Moquegua

Entre los factores que explica el aumento del ingreso laboral, se encuentra los efectos indirectos de la actividad minera, dado el proceso de eslabonamiento con otros sectores, como es la demanda de infraestructura para llevar a cabo sus operaciones, compra de bienes y servicios, lo cual ha generado un impacto positivo en los ingresos y empleo<sup>3</sup>.

## Protección Social

Existen diversas aproximaciones a la definición de protección social, el Banco Mundial entiende la protección social como una gama de medidas públicas que apoya a los miembros más pobres y vulnerables de una sociedad, que ayuda a individuos, familias y comunidades a manejar mejor los factores de riesgo, incorporando al concepto programas de seguridad social (pensiones y seguro de salud) y programas de asistencia social<sup>4</sup>.

Según el Gráfico N° 3, en el año 2013, 44,3% de los trabajadores independientes estuvo afiliado en algún sistema de pensiones y un 50,6 % accedió a un seguro de salud.

Es importante notar, que los bajos niveles de cobertura de seguridad social es una problemática de diversas economías de Latinoamérica, debido a que se requiere de cierta institucionalidad que gestione regímenes destinados a este tipo de trabajadores para su detección y control; así como porque gran parte de éstos trabajadores tienen ingresos que no les permitan generar capacidad contributiva para el pago seguridad social<sup>5</sup>.

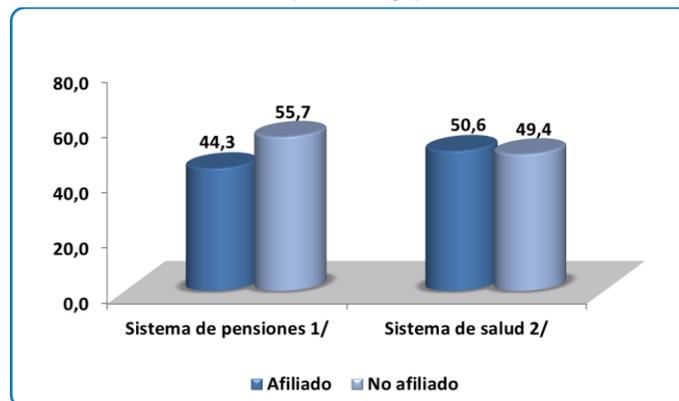
<sup>3</sup> Banco Central de Reserva del Perú. 2014. "Informe Económico y Social. Región Moquegua". Encuentro Económico de la Región Moquegua.

<sup>4</sup> Consorcio de Investigación Económica y Social (CIES) "Empleo Informal y Políticas de Protección Social en Perú. Retos y oportunidades para el nuevo gobierno".

<sup>5</sup> Trabajadores Independientes, Mercado Laboral e Informalidad en Argentina, OIT 2011, página. 14.

GRÁFICO N° 3

REGIÓN MOQUEGUA: TRABAJADORES INDEPENDIENTES SEGÚN AFILIACIÓN AL SISTEMA DE SALUD O SISTEMAS DE PENSIONES, 2013 (Porcentaje)



**Nota:** Las bases de datos han sido actualizadas con proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda 2007.

1/ Incluye a los trabajadores afiliados al Sistema privado de pensiones AFP, Sistema Nacional de Pensiones de la Seguridad Social-Ley 19990, Sistema Nacional de Pensiones-Ley 20530 (Cédula viva) y otros.

2/ Incluye a los trabajadores con seguro de ESSALUD, seguro privado de salud, entidad prestadora de salud, seguro de FFAA y Policiales, Seguro Integral de Salud, seguro universitario, seguro escolar privado y otros.

**Fuente:** INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza (ENAHO) continua, 2013. Metodología actualizada.

**Elaboración:** DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Moquegua

## Síntesis

- En la región Moquegua 3 de cada 10 trabajadores laboran como independientes.
- Los trabajadores independientes, se caracterizan principalmente por ser personas de entre 30 a 59 años de edad.
- Con respecto al nivel educativo, 6 de cada 10 trabajadores independientes culminó la primaria o secundaria.
- Los trabajadores independientes se desempeñan principalmente en ocupaciones relacionadas a actividades extractivas, ventas y artesanos u operarios.
- Al 2013, el ingreso promedio del trabajador independiente (S/. 934) es superior a la Remuneración Mínima Vital (S/. 750). Y los hombres muestran en promedio un ingreso laboral superior a la mujeres.
- En el año 2013, más de la mitad de los trabajadores independientes no estuvo afiliado a un sistema de pensiones y, alrededor de la mitad de los trabajadores independientes no estuvo afiliado al sistema de salud.