

# Boletín Socio Económico Laboral

Año XI - Nº 2

Julio 2016

## **Empleo vulnerable: Independientes y trabajadores familiares no remunerados en la región Ica**

La Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo a través del Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica, presenta el segundo Boletín Socio Económico Laboral del presente año 2016, **Empleo vulnerable: Independientes y trabajadores familiares no remunerados en la región Ica**, el cual analiza características laborales como: categoría ocupacional, sexo, grupo de edad, nivel educativo, evolución del empleo vulnerable, ingresos y protección social, con el fin de contar con información que permita contextualizar la situación en la que se encuentran.

En los últimos años, este colectivo de trabajadores ha representado más de un tercio del total de los ocupados en la región, lo que nos muestra que la mayor fuerza laboral ha estado concentrada fundamentalmente en los independientes. Esto sugiere que el trabajo autónomo representa una importante fuente de ingreso para un conjunto significativo de trabajadores y sus familias.

Frente a este escenario, se asocia al trabajo independiente con el mundo de la informalidad. Esto porque los trabajadores independientes quedan fuera de la normativa laboral y así también quedan fuera de los sistemas de protección social.

Finalmente, se deben desarrollar políticas y programas que fortalezcan las actividades catalogadas como independientes. El boletín ha sido elaborado tomando como fuente la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2011-15 del INEI, con las proyecciones del XI Censo de Población y VI de Vivienda realizado en el año 2007.

Equipo  
OSEL de Ica



### Contenido

Editorial (Pág. 1)

*Empleo vulnerable: Independientes y trabajadores familiares no remunerados en la región Ica* (Págs. 2-4)

### Gobierno Regional de Ica

#### Gobernador Regional

Ing. Fernando Cilloniz Benavides

### Dirección Regional

#### Directora Regional - DRTPE

Econ. Elsa Cira Aquije Aquije

#### Director de DPEFP (e)

Econ. Martha Adriana Travezán Moreyra

### Equipo OSEL

#### Coordinadora Regional

Econ. Martha Adriana Travezán Moreyra

#### Analista Regional

Econ. Rosario Maribel Peña Meléndez

#### Asistencia Técnica

Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL)

### Contáctenos

#### Dirección:

Av. Grau Nº 148 – Ica  
Teléfonos : (056) 219 233  
(056) 234 709

**Correo electrónico:**  
osel.ica.1@gmail.com

#### Página web:

www.drtpca.gob.pe

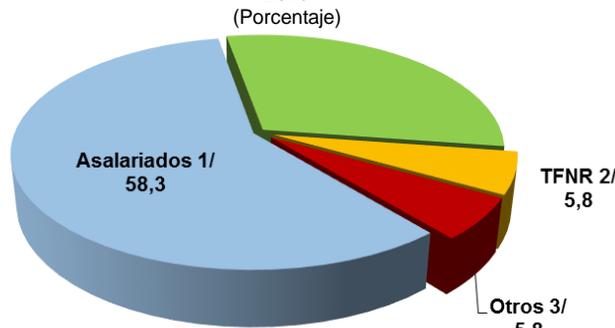
La vulnerabilidad<sup>1</sup>, por definición, es un concepto *ex ante* que implica riesgo en un determinado momento y es un fenómeno dinámico que solo puede ser observado a través de un mínimo de dos periodos de tiempo de la misma muestra; mientras que los grupos vulnerables son una definición *ex post*, resultado del estudio de condición de pobreza de ciertos grupos y a partir de dicho análisis se hacen estudios sobre sus características socioeconómicas en un determinado periodo de tiempo. Para el Organismo Internacional del Trabajo (OIT)<sup>2</sup>, el empleo vulnerable es una medición recientemente definida que atañe a las personas con empleo que se encuentran en circunstancias relativamente precarias en función de la situación en el empleo. Clasificándolas como vulnerables a los trabajadores por cuenta propia (o trabajadores independientes) y los trabajadores familiares auxiliares (o trabajadores familiares no remunerados).

## Independientes y Trabajadores Familiares No Remunerados

Según la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHO), el total de la Población Económicamente Activa (PEA) ocupada ascendió a 389 mil 695 personas en el año 2015, de las cuales, la población con empleo vulnerable representó el 35,9%; es decir, 139 mil 769 personas.

GRÁFICO N° 1

### REGIÓN ICA: PEA OCUPADA SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2015 (Porcentaje)



**Nota:** Las bases de datos han sido actualizadas con proyección de la población con base en los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007.

1/ Comprende asalariados del sector público y privado.  
2/ Trabajador Familiar No Remunerado.  
3/ Comprende empleador, trabajador del hogar y a los que no especifican su categoría ocupacional.

**Fuente:** INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2015. Metodología actualizada.

**Elaboración:** DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

<sup>1</sup> Guía Metodológica: para la elaboración de trípticos sobre empleo y grupos vulnerables. MTPE-DISEL 2012.

<sup>2</sup> Guía sobre los nuevos indicadores de empleo de los Objetivos de Desarrollo del Milenio. OIT, 2009, pp. 28.

<sup>3</sup> Son aquellas personas que trabajan de manera individual o asociada para explotar su propia empresa, negocio o profesión, además de no tener trabajadores remunerados a su cargo. Tríptico Socio Económico Laboral Categoría ocupacional de los trabajadores de la región Callao, Junio 2013.

<sup>4</sup> Es la persona que presta sus servicios a una empresa o negocio, cuyo patrón o dueño tiene lazos de parentesco, sin percibir remuneración (en algunos casos puede recibir propina u otras formas de pago diferentes a sueldo, salario o comisiones).

Cabe mencionar que los trabajadores con empleo vulnerable comprende a los trabajadores independientes<sup>3</sup> y a los trabajadores familiares no remunerados (TFNR)<sup>4</sup>, los cuales representaron el 30,1% y 5,8% de la PEA ocupada, respectivamente.

## Características de los trabajadores con empleo vulnerable

El conjunto de trabajadores independientes cumplen un rol importante en la generación de empleo y desarrollo económico de la región Ica. Es así que se mencionan algunas características de este grupo de trabajadores al momento de enfrentarse al mercado laboral.

De acuerdo a la ENAHO, se observa un incremento de la proporción de hombres con trabajo independiente; este crecimiento fue de 2,3 puntos porcentuales en el 2015 respecto al 2011. De igual manera, los trabajadores familiares no remunerados continúan siendo representados, en su mayoría, por mujeres con el 58,9% en el 2015. Cabe destacar que ambos grupos vulnerables tuvieron una reducción de trabajadores.

CUADRO N° 1

### REGIÓN ICA: EMPLEO VULNERABLE SEGÚN PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS, 2011 Y 2015 (Porcentaje)

| Principales características      | Independientes |         | TFNR   |        |
|----------------------------------|----------------|---------|--------|--------|
|                                  | 2011           | 2015    | 2011   | 2015   |
| <b>Total absoluto</b>            | 131 608        | 117 293 | 28 971 | 22 477 |
| <b>Total relativo</b>            | 100,0          | 100,0   | 100,0  | 100,0  |
| <b>Sexo</b>                      |                |         |        |        |
| Hombre                           | 51,0           | 53,3    | 42,4   | 41,1   |
| Mujer                            | 49,0           | 46,7    | 57,6   | 58,9   |
| <b>Grupo de edad</b>             |                |         |        |        |
| De 14 a 29 años                  | 23,3           | 22,2    | 58,1   | 52,1   |
| De 30 a 59 años                  | 61,0           | 60,3    | 27,8   | 29,2   |
| De 60 a más años F/              | 15,7           | 17,5    | 14,1   | 18,7   |
| <b>Nivel educativo culminado</b> |                |         |        |        |
| Primaria 1/                      | 41,4           | 37,8    | 46,7   | 48,4   |
| Secundaria                       | 41,6           | 47,2    | 39,8   | 39,8   |
| Superior F/                      | 16,9           | 15,0    | 13,5   | 11,8   |

**Nota:** Las bases de datos han sido actualizadas con proyección de la población según los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007.

La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

1/ Comprende a sin nivel.

F/ Cifra referencial para el grupo de edad y nivel educativo culminado en los TFNR para ambos años.

**Fuente:** INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2011 y 2015. Metodología actualizada.

**Elaboración:** DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

La importancia del trabajador independiente varía por grupo de edad; la trayectoria laboral de los jóvenes se inicia débilmente y se fortalece cuando alcanza la edad adulta; es decir, los de 30 a 59 años de edad predominaron como trabajadores independientes con el 60,3% en el 2015; mientras que los TFNR estuvieron compuestos en su gran mayoría por la población menor a 30 años de edad.

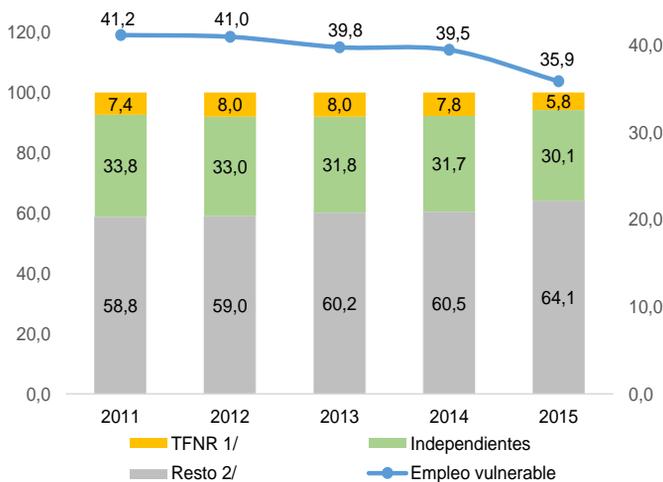
En cuanto al nivel educativo culminado, lo que ha crecido fuertemente para el trabajador independiente ha sido la educación secundaria (de 41,6% en el 2011 a 47,2% en el 2015). Por otro lado, el nivel educativo superior registró menores porcentajes tanto en independientes como en TFNR.

**Evolución del empleo vulnerable**

En el *Key Indicators of the Labour Market, 7th Edition*<sup>5</sup>, se propone una tasa de empleo vulnerable, la cual consiste en la sumatoria de trabajadores familiares no remunerados más los trabajadores por cuenta propia (trabajadores independientes) como porcentaje del total del empleo.

**GRÁFICO N° 2**

**REGIÓN ICA: PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES CON EMPLEO VULNERABLE 2011-15**  
(Porcentaje)



**Nota:** Las bases de datos han sido actualizadas con proyección de la población con base en los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007.  
1/ Trabajador Familiar No Remunerado.  
2/ Comprende a los asalariados del sector público y privado, empleadores, trabajador del hogar y a los que no especifican su categoría ocupacional.  
**Fuente:** INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2011-15. Metodología actualizada.  
**Elaboración:** DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

En el periodo 2011-15, la tendencia de la tasa de empleo vulnerable tuvo un decremento; alcanzó la tasa más alta en el 2011 (41,2%) para luego descender en los años siguientes y registrar 35,9% en el 2015.

En relación con su composición, el grupo con mayor representación de los trabajadores con empleo vulnerable son los trabajadores independientes, que concentran más del 30,0% del total de los trabajadores de la región. Para el caso de los TFNR, su participación fue cerca del 8,0% del total de los ocupados durante el periodo 2011-2014, mientras que en el 2015 cayó a 5,8%.

**Evolución de los ingresos**

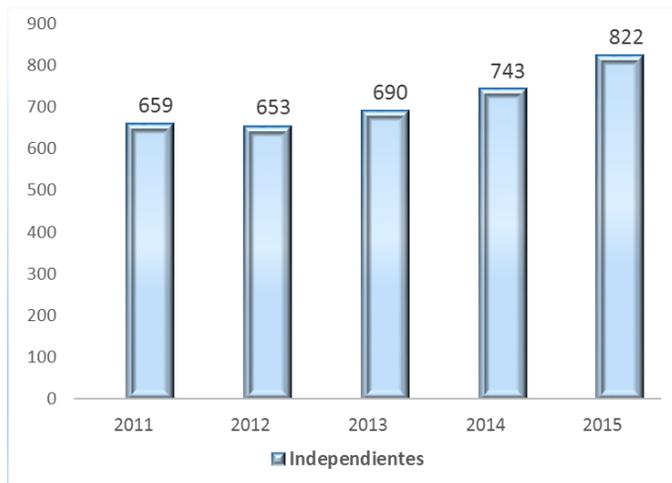
En este apartado se analizará a los trabajadores independientes, ya que los trabajadores familiares no remunerados (TFNR) no perciben remuneración.

Los salarios pueden considerarse como el precio de la fuerza de trabajo, como un ingreso del trabajo, como el costo de la remuneración del trabajo o incluso como el costo del empleo de personal en sí<sup>6</sup>.

El comportamiento de los ingresos durante el periodo 2012-2015 de los trabajadores independientes ha ido en aumento de 653 soles a 822 soles, respectivamente; es decir, incrementó un 25,9%.

**GRÁFICO N° 3**

**REGIÓN ICA: INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES 2011-15**  
(Soles)



**Nota:** Las bases de datos han sido actualizadas con la proyección de la población con base en los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007.  
**Fuente:** INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2011-15. Metodología actualizada.  
**Elaboración:** DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

<sup>5</sup> Guía Metodológica: Para la elaboración de trípticos sobre empleo y grupos vulnerables. MTPE-DISEL 2012.

<sup>6</sup> Estadísticas del ingreso. OIT. [www.ilo.org/global/statistics-and-databases/statistics-overview-and-topics/income/lang-es/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/statistics-overview-and-topics/income/lang-es/index.htm)

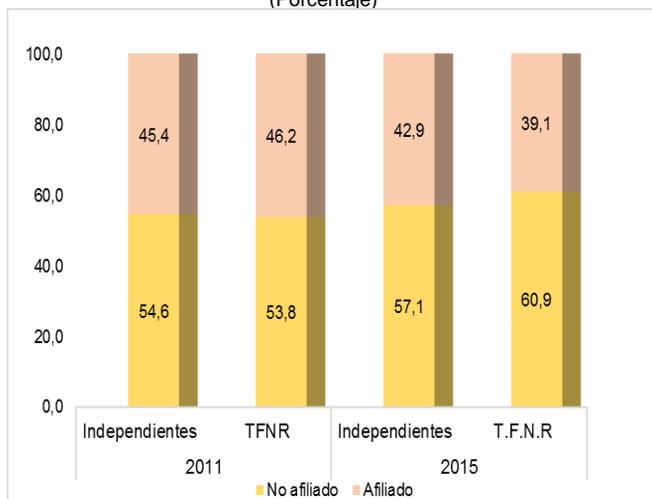
**Protección Social**

Según la OIT<sup>7</sup>, la seguridad social es la protección que una sociedad proporciona a los individuos para asegurar el acceso a la asistencia médica y garantizar la seguridad del ingreso; en particular, en el caso de la vejez, desempleo, enfermedad, invalidez, accidentes del trabajo, maternidad o pérdida del sostén de familia. Aquellos que no están cubiertos tienden a formar parte de la economía informal, por lo que no están protegidos por la seguridad social, tienen una cobertura insuficiente; esto es, puede que carezcan de elementos significativos de protección (como la asistencia médica o las pensiones) o que la protección que reciben es escasa o de tendencia baja.

En cuanto a la afiliación al sistema de salud, en el 2015 el 42,9% de independientes cuenta con acceso a un seguro de salud (con predominio en el Seguro Integral de Salud y Essalud); sin embargo, esta cifra fue mayor en el 2011 en 2,5 puntos porcentuales. Similar comportamiento tuvieron los TFNR afiliados a un seguro de salud (principalmente al Seguro Integral de Salud), pasando de 46,2% en el 2011 a 39,1% en el 2015.

En tal sentido, resulta necesario el diseño e implementación de sistemas de seguridad social semicontributivos y no contributivos –correctamente focalizados– que faciliten el acceso a la seguridad social a los segmentos de trabajadores con menores recursos económicos, que son la mayoría<sup>8</sup>.

**GRÁFICO Nº 4**  
**REGIÓN ICA: POBLACION CON EMPLEO VULNERABLE**  
**AFILIADA AL SISTEMA DE SALUD, 2011 Y 2015**  
(Porcentaje)



**Nota:** Las bases de datos han sido actualizadas con la proyección de la población con base en los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007.

**Fuente:** INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2011 y 2015. Metodología actualizada.

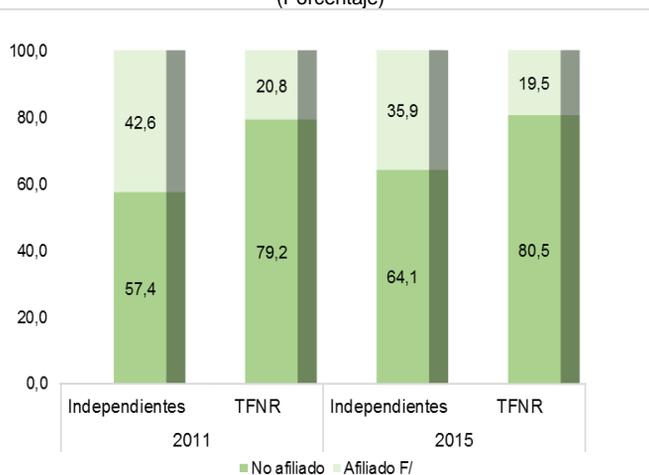
**Elaboración:** DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

<sup>7</sup> Hechos concretos sobre la seguridad social. [www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms\\_067592.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_067592.pdf).

<sup>8</sup> El empleo autónomo en el Perú: algunas propuestas de política. [www.trabajo.gob.pe/boletin/documentos/boletin\\_12/doc\\_boletin\\_12\\_02.pdf](http://www.trabajo.gob.pe/boletin/documentos/boletin_12/doc_boletin_12_02.pdf).

Según la ENAHO, periodo 2011 y 2015, más del 50% de los trabajadores independientes no están cotizando para acceder a una pensión por jubilación o retiro al llegar a la vejez; esto conduce a diferentes cuestionamientos sobre las funciones sociales y económicas que los sistemas de pensiones deberían cumplir. Por otra parte, en el 2015 se evidencia una representación bastante exigua para los que poseen algún seguro de pensión, tanto para trabajadores independientes como para los TFNR (35,9% y 19,5%, respectivamente). Asimismo, estos grupos están expuestos a una situación de gran vulnerabilidad por carecer de capacidad y facilidades de ahorro durante su vida activa y quienes al llegar a la edad de retiro tienen que buscar el respaldo material de la familia (Hernández Laos, 2001; Cepal, 2006).

**GRÁFICO Nº 5**  
**REGIÓN ICA: POBLACION CON EMPLEO VULNERABLE**  
**AFILIADA A UN SISTEMA DE PENSIONES, 2011 Y 2015**  
(Porcentaje)



**Nota:** Las bases de datos han sido actualizadas con la proyección de la población con base en los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007.

F/ Cifras referenciales para afiliados en el caso de los TFNR en ambos años.

**Fuente:** INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2011 y 2015. Metodología actualizada.

**Elaboración:** DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

**Síntesis**

❖ Para los años 2011 y 2015 este grupo vulnerable representó más del 30% de la PEA ocupada; siendo en mayor proporción los trabajadores independientes y en menor presencia los TFNR.

❖ Según grupo de edad, predominan los trabajadores independientes de 30 a 59 años; mientras que los TFNR están entre 14 y 29 años. Asimismo, hubo mayor presencia en los independientes que culminaron la educación secundaria, mientras que los TFNR terminaron solo la primaria, periodo 2011 y 2015.

❖ Los trabajadores independientes y TFNR afiliados a un seguro de salud disminuyeron en el 2015 respecto al 2011. Para el caso del sistema de pensiones, el 35,9% de los trabajadores independientes y el 19,5% de los TFNR estuvieron afiliados a un seguro de pensión en el 2015.