

TRABAJADORES EN LAS MYPES

En el Cuadro N° 2, se observa que los trabajadores que integran las mypes son en su mayoría hombres (77,6%); según grupos de edad se concentran en la población de 14 a 29 años (38%) y de 30 a 59 años (57%); y según nivel educativo culminado lo conforman en mayor parte aquellos que culminaron la primaria (32%) y secundaria (39,3%).

CUADRO N° 02
REGIÓN PIURA: TRABAJADORES MYPES SEGÚN DIVERSAS VARIABLES, 2010 y 2015
(Porcentaje)

Variables Básicas		2010	2015
Sexo	Hombre	76,8	77,6
	Mujer	23,2	22,4
Grupos de edad	14 a 29 años F/	41,9	38,0
	30 a 59 años	52,1	57,0
	60 a más F/	6,0	5,0
Nivel educativo culminado	Sin nivel educativo F/	20,1	15,2
	Hasta primaria	35,7	32,0
	Secundaria	33,2	39,3
	Superior 1/ F/	11,0	13,5
Total absoluto		270 567	283 701
Total relativo		100,0	100,0

Nota: Las bases de datos han sido actualizadas con la proyección de la población, según los resultados del XI Censo de Población y VI de Vivienda del 2007.

1/ Comprende nivel superior universitario y no universitario concluido.

F/ Cifra referencial.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHO), continua 2015. Metodología actualizada.

Elaboración: DRTPE - DPEFP - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura.

En el cuadro N°3 se observa que en las mypes, las ramas de actividad económica que absorben la mayor cantidad de trabajadores son la extractiva (34,9%) y servicios (24,4%).

CUADRO N° 03
REGIÓN PIURA: TRABAJADORES MYPES SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2010 y 2015
(Porcentaje)

Rama de Actividad Económica	2010	2015
Extractiva	38,4	34,9
Industria F/	7,8	8,5
Construcción	13,3	13,5
Comercio	16,8	13,7
Servicios	23,7	24,4
Total absoluto	270 567	283 701
Total relativo	100,0	100,0

Nota: Las bases de datos han sido actualizadas con la proyección de la población, según los resultados del XI Censo de Población y VI de Vivienda del 2007.

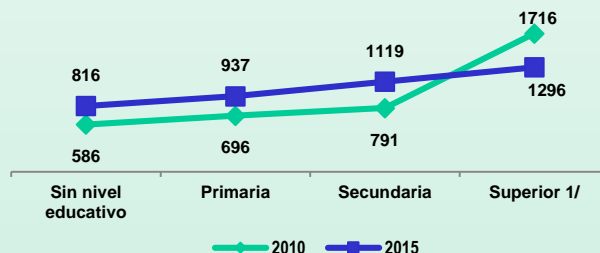
F/ Cifra referencial.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHO), continua 2015. Metodología actualizada.

Elaboración: DRTPE - DPEFP - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura.

De otro lado, para los años 2010 y 2015 se observa una relación directa entre el nivel educativo culminado y el ingreso laboral promedio mensual, registrándose un mayor incremento del ingreso en trabajadores que han culminado la secundaria, el cual creció en S/ 328,00.

GRÁFICO N° 04
REGIÓN PIURA: INGRESO PROMEDIO MENSUAL DE LOS TRABAJADORES MYPES SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2010 y 2015
(Porcentaje)



Nota: Las bases de datos han sido actualizadas con la proyección de la población, según los resultados del XI Censo de Población y VI de Vivienda del 2007.

1/ Comprende nivel superior universitario y no universitario concluido.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHO), continua 2015. Metodología actualizada.

Elaboración: DRTPE - DPEFP - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura.

Según el Gráfico N° 5, para los años 2010 y 2015 persiste la informalidad en la relación laboral. Para el año 2015 se observa que el 78,4% de trabajadores mypes no cuentan con contrato de trabajo.

GRÁFICO N° 05
REGIÓN PIURA: TRABAJADORES MYPES SEGÚN TIPO DE CONTRATO, 2010 y 2015
(Porcentaje)



Nota: Las bases de datos han sido actualizadas con la proyección de la población, según los resultados del XI Censo de Población y VI de Vivienda del 2007.

F/ Cifra referencial.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHO), continua 2015. Metodología actualizada.

Elaboración: DRTPE - DPEFP - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura.



GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

TRÍPTICO SOCIO ECONÓMICO LABORAL

Año 10 - N° 01

Julio 2016

LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA EN LA REGIÓN PIURA

La Micro y Pequeña Empresa (Mype) cumple un rol muy importante en el desarrollo económico y social de un Estado, tanto por su importancia numérica, como por su contribución a la generación de empleo y agente dinamizador del mercado.

En este sentido, el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura, en el marco del servicio de producción y análisis de información, pone a disposición de los agentes sociales y económicos información estadística sobre la micro y pequeña empresa en la región de Piura.

La información proviene de la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHO) 2015^{1/} y del Ministerio de la Producción.

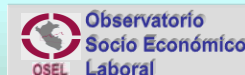
GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
Gobernador: Ing. Reynaldo Adolfo Hilbeck Guzmán

GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
Gerente: Dr. Hernán Efilio García Cabrera

DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
Directora : Econ. Verónica Nelly Luy Delgado

DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL
Directora: Lic. Ana Gilda Castillo Campos

OBSERVATORIO SOCIO ECONÓMICO LABORAL DE PIURA
Econ. Silvia del Rosario García Caro



PIURA

Av. Guillermo Irazola Mz. J Lote 4
Urb. Miraflores - Castilla
Teléfono: (073) 397 242
Correos: piura_osel@trabajo.gob.pe
oselpiura@gmail.com
Web: http://drtp.e.regionpiura.gob.pe

^{1/} Las estimaciones que se presentan para las mypes y que han sido estimadas a partir de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO), se han realizado en función del volumen de trabajadores.

LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA EN LA REGIÓN PIURA

La Micro y Pequeña Empresa (Mype) es la unidad económica constituida por una persona natural o jurídica, bajo cualquier forma de organización o gestión empresarial contemplada en la legislación vigente, que tiene como objeto desarrollar actividades de extracción, transformación, producción, comercialización de bienes o prestación de servicios^{2/}.

Según la Ley N° 30056, publicada el 2 de julio de 2013, las micro, pequeñas y medianas empresas deben ubicarse en función de sus niveles de ventas anuales.

**CUADRO N° 01
CARACTERÍSTICAS DE LAS MYPE**

Texto Único Ordenado de la Ley de Impulso al Desarrollo Productivo y al Crecimiento Empresarial (Ley N° 30056)

MICROEMPRESA: ventas anuales hasta el monto máximo de 150 Unidades Impositivas Tributarias (UIT).

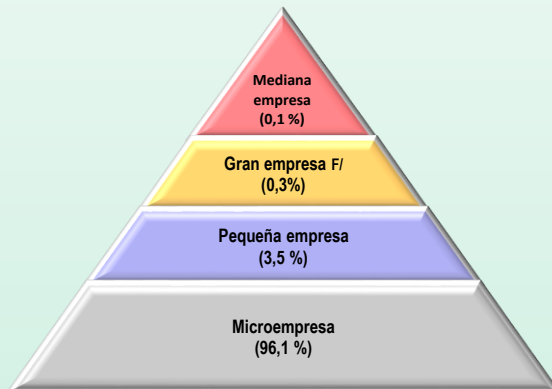
PEQUEÑA EMPRESA: ventas anuales superiores a 150 UIT y hasta el monto máximo de 1700 Unidades Impositivas Tributarias (UIT).

MEDIANA EMPRESA: ventas anuales superiores a 1700 UIT y hasta el monto máximo de 2300 UIT.

Nota: La Unidad Impositiva Tributaria (UIT) para el año 2016 es de S/ 3 950 y para el 2008 fue de S/ 3 500.
Fuente: Art. 5 del D.S. N° 007-2008-TR y Art. 11 de la Ley N° 30056.
Elaboración: DRTPE - DPEFP - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura.



**GRÁFICO N° 01
REGIÓN PIURA: DISTRIBUCIÓN DE EMPRESAS FORMALS POR ESTRATO, 2014 (Porcentaje)**

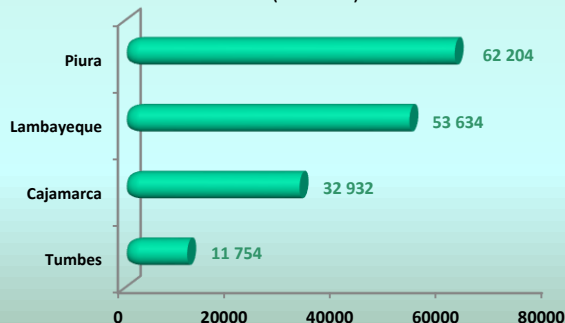


Nota: El tamaño empresarial es determinado de acuerdo con la Ley N° 30056.
F/ Cifra referencial para la gran empresa (aquella cuyas ventas anuales son mayores a 2 300 UIT).
Fuente: Produce - Las Mipyme en cifras 2014.
Elaboración: DRTPE - DPEFP - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura.

En el Gráfico N° 1, se observa que en la región Piura del total de empresas formales (62 mil 204), el 96,1% son microempresas y el 3,5% son pequeñas empresas. Esto significa que el grupo de mypes estuvo conformado por 62 mil 142 empresas.

En relación con la zona norte del Perú, Piura fue la región que mostró el mayor número de mypes. Para el 2014 contó con 8 mil 570 empresas formales más que Lambayeque.

**GRÁFICO N° 02
ZONA NORTE: NÚMERO DE MYPES FORMALS, 2014 (Absoluto)**



Fuente: Produce - Las Mipyme en cifras 2014.
Elaboración: DRTPE - DPEFP - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura.

La fuerza de trabajo ocupada en la Región Piura se distribuye en mayor medida en el grupo de Trabajadores independientes y en Empresas de 2 a 10 trabajadores, los cuales representan el 40,1% y 24,6%, respectivamente.

**GRÁFICO N° 03
PERÚ Y REGIÓN PIURA: PEA OCUPADA SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2015 (Porcentaje)**



Nota: Las bases de datos han sido actualizadas con la proyección de la población, según los resultados del XI Censo de Población y VI de Vivienda del 2007. **PONER COMAS A DECIMALES.** F/ Cifra referencial.
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAH), continua 2015. Metodología actualizada.
Elaboración: DRTPE - DPEFP - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura.

TRABAJADORES EN LAS MYPES

En la región Piura, según el tamaño de empresa, las mypes absorbieron 21,4% de la PEA ocupada; esto es, 283 mil 701 trabajadores.



Nota: Las bases de datos han sido actualizadas con la proyección de la población, según los resultados del XI Censo de Población y VI de Vivienda del 2007.
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAH), continua 2015. Metodología actualizada.
Elaboración: DRTPE - DPEFP - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura.

1/ Texto Único Ordenado de la Ley de Promoción de la Competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y del Acceso al Empleo Decente, Ley Mype (D.S. N°007-2008-TR. Art. 4).