

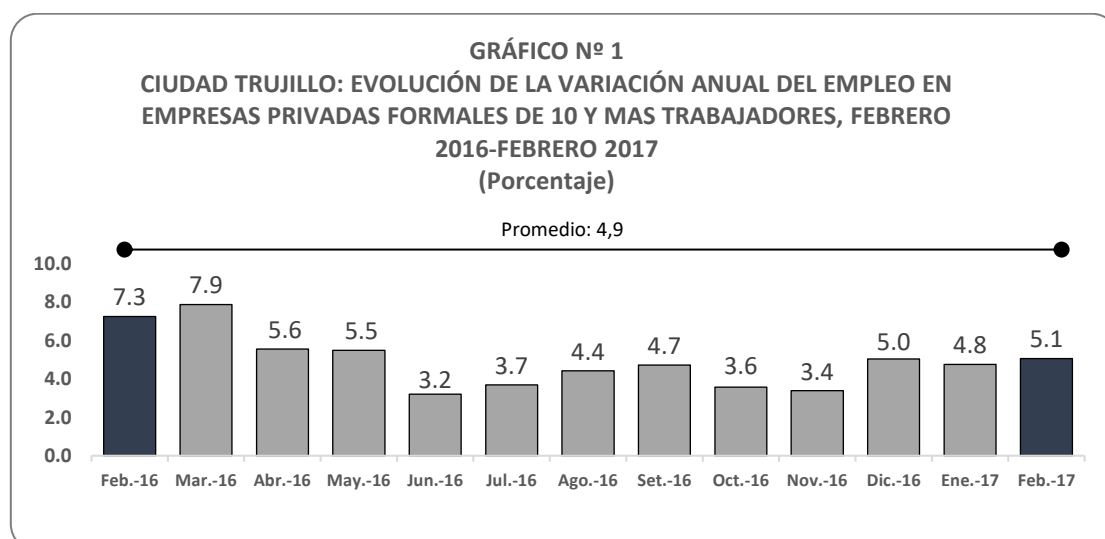
REPORTE SOCIO ECONÓMICO LABORAL N° 03 – 2017

EN FEBRERO 2017, EL EMPLEO CRECIÓ 5,1% EN LA CIUDAD DE TRUJILLO

Las ramas de actividad económica servicios, extractiva e industria manufacturera impulsaron este crecimiento.

El empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en la ciudad de Trujillo, creció 5,1% en febrero 2017, respecto al mismo mes del año 2016. Así informó el Centro Regional de Planeamiento Estratégico – CERPLAN, a través de su Observatorio Socio Económico Laboral (OSSEL) de La Libertad, según resultados de la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

La variación anual promedio del empleo en el periodo febrero 2016 a febrero 2017 fue 4,9% y registró sus variaciones anuales más altas en febrero (7,3%) y marzo (7,9%) de 2016. Con este resultado la ciudad de Trujillo registró 13 meses de variaciones anuales positivas continuas entre febrero de 2016 y febrero de 2017.



Nota: La variación anual se refiere al cambio porcentual del empleo en el mes indicado respecto al mismo mes del año anterior.

Fuente: MTPE-Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), febrero 2016 – febrero 2017.

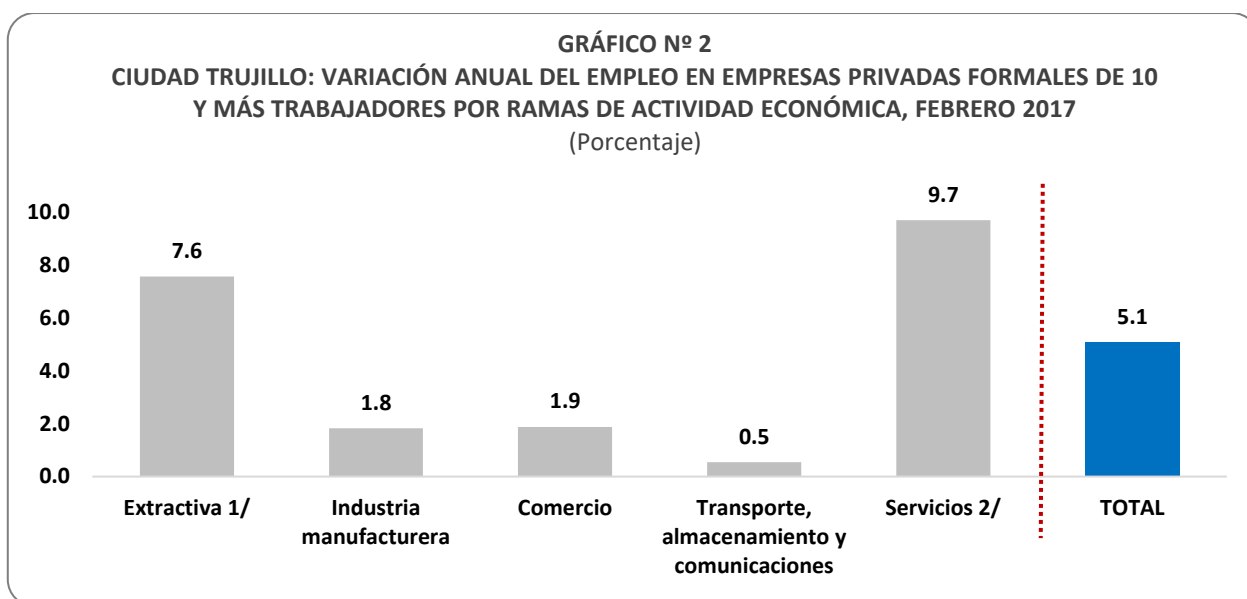
Elaboración: CERPLAN – Observatorio Socio Económico Laboral (OSSEL) de La Libertad.

Las ramas de actividad económica estudiadas, registraron un crecimiento positivo en este periodo; la mayor demanda de empleo fue generada en las ramas de actividad económica servicios (9,7%), extractiva (7,6%) e industria manufacturera (1,8%).

En la rama de actividad servicios, el crecimiento del empleo (9,7%) se asocia al mayor dinamismo tanto de la subrama enseñanza como de la subrama servicios prestados a empresas, en la primera de ellas, fueron las instituciones que brindan servicios de educación primaria y secundaria las que requirieron mayor número de trabajadores para desempeñarse como docentes y administrativos, por el inicio de cursos y talleres de verano 2017. En la segunda subrama, el incremento del empleo, se observa en empresas que se dedican a actividades jurídicas, y en aquellas que brindan servicios de asesoría contable y administrativa; requiriéndose un mayor número de encargados de trámites – notificaciones, y auxiliares contables.

De igual modo, el crecimiento del empleo en la rama extractiva (7,6%) se sustentó, por una parte, al incremento de la demanda de trabajadores para la crianza de aves de corral; por otra parte, dicho incremento se asocia, a la expansión de la demanda de obreros en empresas que se dedican a la crianza de ganado vacuno y ovino, así como en empresas que se dedican al cultivo de paltas.

Finalmente, el crecimiento del empleo en la rama industria manufacturera (1,8%) se explica principalmente por la mayor demanda de trabajadores que se desempeñan como operarios de producción en plantas azucareras, así como por el incremento de trabajadores en empresas que se dedican a procesos de hilandería, debido a la mayor demanda externa de fibras textiles e hilados de algodón.



Nota: La información corresponde al primer día de cada mes. La variación anual se refiere al cambio porcentual del empleo en el mes indicado respecto al mismo mes del año anterior.

1/ Comprende a las subramas agricultura y minería.

2/ Comprende a las subramas restaurantes y hoteles, establecimiento financieros y seguros, servicios prestados a empresas, enseñanza y servicios sociales y comunales.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), febrero 2017.

Elaboración: CERPLAN – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de La Libertad.

Agradecemos su difusión.

Centro Regional de Planeamiento Estratégico – CERPLAN

Observatorio Socioeconómico Laboral – OSEL de La Libertad

Trujillo, abril de 2017.