

REPORTE DE EMPLEO Nº 04 – 2017

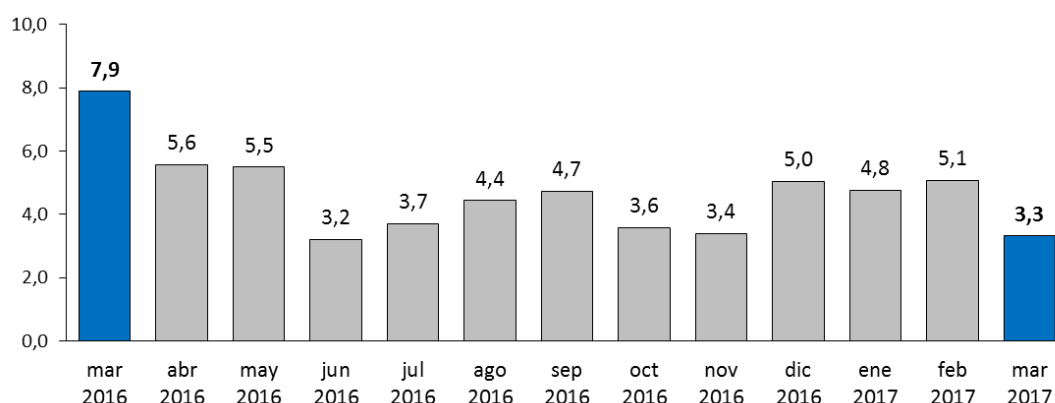
EN MARZO DE 2017, EL EMPLEO CRECIÓ 3,3% EN LA CIUDAD DE TRUJILLO

Las ramas de actividad económica servicios, industria manufacturera y extractiva impulsaron este crecimiento

El empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en la ciudad de Trujillo, creció 3,3% en marzo 2017, respecto al mismo mes del año 2016. Así informó el Centro Regional de Planeamiento Estratégico – CERPLAN, a través de su Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de La Libertad, según resultados de la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Con este resultado la ciudad de Trujillo acumuló trece meses de variaciones positivas continuas entre marzo de 2016 y marzo de 2017, siendo en los meses de marzo (7,9%) y abril (5,6%) del 2016 donde se tuvieron las cifras más altas.

GRÁFICO N° 1
CIUDAD DE TRUJILLO: EVOLUCIÓN DE LA VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS
FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, MARZO 2016 - MARZO 2017
 (Porcentaje)



Nota: La variación anual se refiere al cambio porcentual del empleo en el mes indicado respecto al mismo mes del año anterior.

Fuente: MTPE-Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2016 – marzo 2017.

Elaboración: CERPLAN – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de La Libertad.

En marzo 2017, se registró una variación anual positiva del empleo en las ramas de actividad económica servicios (5,5%), industria manufacturera (4,4%) y extractiva (4,0%). Las ramas comercio (-0,6%) y transporte, almacenamiento y comunicaciones (-0,2%) mostraron un desenvolvimiento negativo.

En la rama servicios, la variación positiva del empleo se asocia al dinamismo de las subramas enseñanza y servicios prestados a empresas.

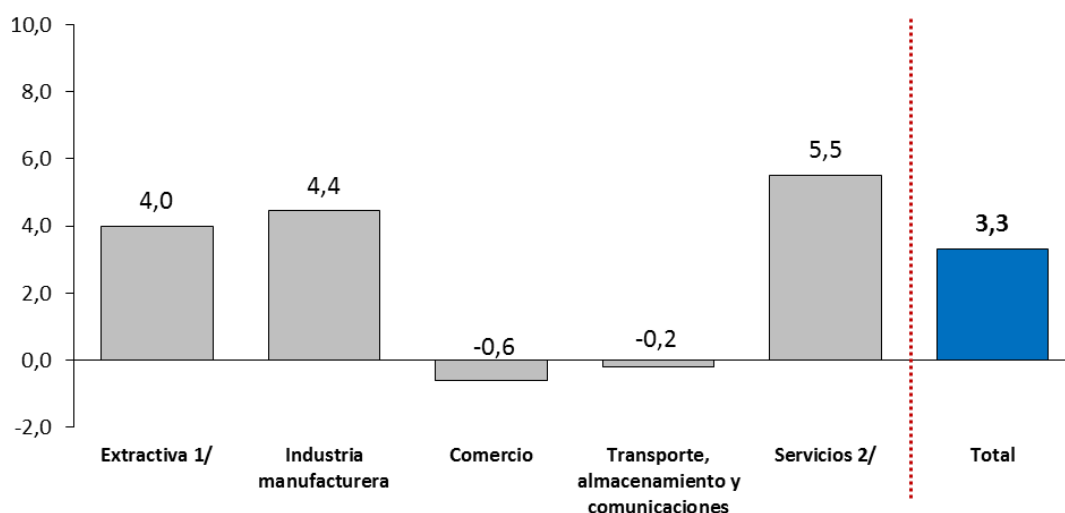
En la primera subrama, se contrató personal docente y administrativo, como resultado de la mayor demanda de servicios educativos en instituciones de enseñanza superior (universidades) y educación básica regular (inicial, primaria y secundaria), mientras que en la

segunda subrama se demandó mayor personal en empresas que brindan servicios de información y telemarketing, y en empresas de outsourcing; requiriendo un mayor número de teleoperadores y consultores.

En la rama industria manufacturera, la variación positiva del empleo, se debió a la mayor demanda de personal en empresas dedicadas a la producción de conservas de espárragos y alcachofas, lo que generó la contratación de operarios de producción, asistentes y operadores de maquinaria.

Asimismo, la variación positiva del empleo en la rama extractiva se sustentó por la mayor contratación de personal para realizar labores agrícolas en empresas dedicadas a la siembra y cultivo de espárragos y paltas.

GRÁFICO N° 2
CIUDAD DE TRUJILLO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR RAMAS DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, MARZO 2017
(Porcentaje)



Nota: La información corresponde al primer día de cada mes. La variación anual se refiere al cambio porcentual del empleo en el mes indicado respecto al mismo mes del año anterior.

1/ Comprende a las subramas agricultura y minería.

2/ Comprende a las subramas restaurantes y hoteles, establecimiento financieros y seguros, servicios prestados a empresas, enseñanza y servicios sociales y comunales.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2017.

Elaboración: CERPLAN – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de La Libertad.

Agradecemos su difusión.

Centro Regional de Planeamiento Estratégico – CERPLAN
Observatorio Socioeconómico Laboral (OSEL) de La Libertad

Trujillo, mayo de 2017.