

# Proceso de formación en las organizaciones laborales para la prevención de riesgos

**Facilitador - Jaime Carrillo Pacheco**

## En el proceso de una capacitación podemos observar...

---

- El personal no se siente motivado para asistir.
- El personal dormita.
- Algunos están enviando mensajes por el celular.
- El personal no interviene.
- El personal no entiende lo que hablan.

# Por igual es muy común escuchar...

---

- No te perdiste nada nuevo.
- Estuvo aburrido.
- Lo mismo del año pasado.
- Perdemos el tiempo.
- Fueron las mismas diapositivas.

# El proceso de formación en las empresas

---

## Como se inicia....

- 1 Entre los siglos XI y XII, época de crecimiento de las ciudades.
- 2 El Concilio de Trento...ya que la Iglesia se encontraba frágil intelectualmente.
- 3 Inicios del siglo XIX y en la primera parte del siglo XX (surge el término "educación").
- 4 Las situaciones bélicas y la guerra fría jugaron un papel importante en la educación.



# La formación debe cumplir tres requisitos:

---

1. Persigue la mejora y el desarrollo del capital humano.
2. Permite la consecución de ventajas competitivas sostenibles.
3. Ayuda a la organización a afrontar los cambios del entorno con éxito.

# El entorno empresarial

---

- Se ha vuelto altamente competitivo y exige de sus colaboradores el cambio para enfrentar las demandas de mercado.
- El personal no posee ciertas capacidades y habilidades para ser competitivo.
- Los errores en los puestos de trabajo nos hace vulnerables en el mercado.
- Aumento de la tasa de incidentes y accidentes.

# La formación y su trascendencia

---



# La formación es...

---

- Es una de las más importantes estrategias de desarrollo de nuestros colaboradores.
- Es un factor de excelencia y la clave de éxito empresarial.
- La generación de competencias en nuestros colaboradores.
- La articulación de los cambios técnicos y organizativos con los humanos.

# Si deseamos tener éxito en el proceso formativo es indispensable...

---

- 1) Establecer el análisis de necesidades formativas.
- 2) Elaboración del proceso formativo.
- 3) Evaluación del proceso formativo.



“Lo más importante deberá haber una comunicación  

---

abierta, permanente, precisa con las demás áreas de  
la organización. En muchas empresas donde realizo  
la consultoría he observado un divorcio entre el Área  
de Prevención de Riesgos con el Área de Gestión  
Humana”

# Se hace necesario de un especialista en la Formación en las Organizaciones

---

- La formación es un proceso complejo.
- Se necesita de una formación pedagógica.
- No se puede seguir reforzando la improvisación.
- Para lograr que la transmisión de información logre la transferencia positiva en los puestos de trabajo.
- Para establecer la formación como una mejora continua.



# No debemos olvidar:

---

- ✓ Que los actores (nuestros colaboradores) no siempre perciben los supuestos cambios o beneficios de la actividad por igual los directivos.
- ✓ Los efectos o cambios en el puesto de trabajo se reflejara en el largo plazo.
- ✓ La efectividad de la formación no es inmediata, tampoco es segura. Dependerá de muchos factores (de la organización) como de la actitud de los que están siendo formados.

# Gracias