



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral
Dirección General de Promoción del Empleo

PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO LABORAL FORMAL PERUANO AL 2017



DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN SOCIO ECONÓMICO LABORAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

JAVIER ALBERTO BARREDA JARA

Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo

CARLOS ANTONIO HERNÁNDEZ MENDOCILLA

Viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

YURI ALEJANDRO CHESSMAN OLAECHEA

Secretario General

DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO (DGPE)

RICHARD JESÚS LA ROSA BUENO

Director General

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN SOCIO ECONÓMICO LABORAL (DISEL)

MAURO SOLÍS GONZALES

Director (e)

IRINA MARIZELA ENCARNACIÓN CHÁVEZ

DAVID JOEL ESPARTA POLANCO

Área de Análisis

ÍNDICE

PRESENTACIÓN.....	6
CAPÍTULO 1. DEMANDA LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.....	7
1.1. ENCUESTA NACIONAL DE VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO.....	7
1.1.1. PERÚ URBANO.....	7
1.1.2. LIMA METROPOLITANA.....	11
1.1.3. PRINCIPALES CIUDADES.....	15
1.2. ENCUESTA MENSUAL DE EMPLEO EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN.....	20
CONCLUSIONES.....	23
ANEXOS.....	24

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico N° 1 Perú Urbano: Distribución de empresas privadas formales de 10 y más trabajadores que cuentan con personas con discapacidad, 2014-2017.....	7
Gráfico N° 2 Perú Urbano: Distribución de trabajadores por condición de discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, 2014-2017.....	8
Gráfico N° 3 Perú Urbano: Distribución de personas con discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, según categoría ocupacional, 2014-2017.....	9
Gráfico N° 4 Perú Urbano: Distribución de personas con discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, según tamaño de empresa, 2014-2017.....	10
Gráfico N° 5 Lima Metropolitana: Distribución de empresas privadas formales de 10 y más trabajadores que cuentan con personas con discapacidad, 2014-2017.....	11
Gráfico N° 6 Lima Metropolitana: Distribución de trabajadores por condición de discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, 2014-2017.....	12
Gráfico N° 7 Lima Metropolitana: Distribución de personas con discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, según categoría ocupacional, 2014-2017.....	13
Gráfico N° 8 Lima Metropolitana: Distribución de personas con discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, según tamaño de empresa, 2014-2017.....	13
Gráfico N° 9 Principales Ciudades: Distribución de empresas privadas formales de 10 y más trabajadores que cuentan con personas con discapacidad, 2014-2017.....	15
Gráfico N° 10 Principales Ciudades: Distribución de trabajadores por condición de discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, 2014-2017.....	16
Gráfico N° 11 Principales Ciudades: Distribución de personas con discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, según categoría ocupacional, 2014-2017.....	17

Gráfico N° 12 Principales Ciudades: Distribución de personas con discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, según tamaño de empresa, 2014-2017	17
Gráfico N° 13 Lima Metropolitana: Distribución de empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en el sector construcción que cuentan con personas con discapacidad, 2014-2017	20
Gráfico N° 14 Lima Metropolitana: Distribución de trabajadores por condición de discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en el sector construcción, 2014-2017	21
Gráfico N° 15 Lima Metropolitana: Distribución de personas con discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en el sector construcción, según categoría ocupacional, 2014-2017	22
Gráfico N° 16 Lima Metropolitana: Distribución de personas con discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en el sector construcción, según tamaño de empresa, 2014-2017.....	22

ÍNDICE DE CUADROS

Cuadro N° 1 Perú Urbano: Distribución de empresas privadas formales que cuentan con personas con discapacidad, por tamaño de empresa, 2014-2017.....	8
Cuadro N° 2 Perú Urbano: Distribución de trabajadores por condición de discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, por tamaño de empresa, 2014-2017 . 9	
Cuadro N° 3 Perú Urbano: Distribución de personas con discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, según rama de actividad económica, 2014-2017	10
Cuadro N° 4 Lima Metropolitana: Distribución de empresas privadas formales que cuentan con personas con discapacidad, por tamaño de empresa, 2014-2017.....	11
Cuadro N° 5 Lima Metropolitana: Distribución de trabajadores por condición de discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, por tamaño de empresa, 2014-2017	12
Cuadro N° 6 Lima Metropolitana: Distribución de personas con discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, según rama de actividad económica, 2014-2017	14
Cuadro N° 7 Principales Ciudades: Distribución de empresas privadas formales que cuentan con personas con discapacidad, por tamaño de empresa, 2014-2017	15
Cuadro N° 8 Principales Ciudades: Distribución de trabajadores por condición de discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, por tamaño de empresa, 2014-2017	16
Cuadro N° 9 Principales Ciudades: Distribución de personas con discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, según rama de actividad económica, 2014-2017	18

Cuadro N° 10 Principales Ciudades: Distribución de personas con discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, 2014-2017	19
Cuadro N° 11 Lima Metropolitana: Distribución de empresas privadas formales en el sector construcción que cuentan con personas con discapacidad, según tamaño de empresa, 2014-2017	20
Cuadro N° 12 Lima Metropolitana: Distribución de trabajadores por condición de discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en el sector construcción, según tamaño de empresa, 2014-2017	21

ÍNDICE DE ANEXOS

Anexo N° 1 Perú Urbano: Distribución de empresas privadas formales de 10 y más trabajadores que cuentan con personas con discapacidad, según ámbito geográfico y tamaño de empresa, 2014-2017.....	24
Anexo N° 2 Perú Urbano: Distribución de trabajadores por condición de discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, según ámbito geográfico y tamaño de empresa, 2014-2017.....	25

PRESENTACIÓN

El Sector Trabajo y Promoción del Empleo, de acuerdo con el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM 2017-2021¹), además de sus funciones técnico normativas, tiene como rol generar competencias y oportunidades laborales para poblaciones vulnerables, particularmente mujeres víctimas de violencia y personas con discapacidad. De igual manera, el Plan Estratégico Institucional (PEI 2017-2019²) tiene como uno de sus objetivos estratégicos institucionales el mismo objetivo que el determinado en el PESEM.

Además, la Ley N° 29973, “Ley General de la Persona con Discapacidad”, en su artículo 49 establece la cuota de empleo, la cual expresa que las entidades públicas deberán contratar personas con discapacidad en una proporción no inferior al 5% de la totalidad de su personal, y los empleadores privados con más de 50 trabajadores en una proporción no inferior al 3%. En este sentido, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) ha emitido lineamientos para que los Centros de Empleo a nivel nacional puedan atender con mayor eficacia a los empleadores que requieran contratar personas con discapacidad, y a las personas con discapacidad que requieran un empleo. Cabe resaltar, que el MTPE es una de las entidades públicas que viene cumpliendo con la cuota de empleo de personas con discapacidad.

En el presente documento el MTPE proporciona información de las personas con discapacidad sobre la demanda laboral por ámbito geográfico, con base en los resultados de la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME) y la Encuesta Mensual del Empleo en el Sector Construcción (EMESC). Se espera que los resultados permitan brindar información a fin de conocer y mejorar la situación actual de los trabajadores con discapacidad.

Lima, enero de 2018

¹ Resolución Ministerial N° 329-2016-TR, 29 de diciembre de 2016, página 48.

² Resolución Ministerial N° 333-2016-TR, 30 de diciembre de 2016, página 41.

CAPÍTULO 1. DEMANDA LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

El presente capítulo describe la situación en el mercado laboral de las empresas y trabajadores con discapacidad, mediante una caracterización del tamaño de empresa, categoría ocupacional y rama de actividad, se utiliza la información de la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME) y la Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

La ENVME permite conocer el comportamiento de la demanda de mano de obra del sector privado en empresas de 10 y más trabajadores, en todas las ramas de actividad económica (excepto construcción). La ENVME se viene ejecutando en Lima Metropolitana y en 29 Principales Ciudades del interior del país; es así que en el mes de marzo de cada año se incorpora un módulo para recopilar información sobre el número de personas con discapacidad que laboran en empresas que cuentan con 10 y más trabajadores del sector privado, en concordancia con el inciso 79.1 del artículo 79 de la Ley N° 29973 “Ley General de la Persona con Discapacidad”³. De igual modo, el módulo para conocer la demanda de personas con discapacidad, también se incluye en la EMESC, cuya cobertura es Lima Metropolitana y la Provincia Constitucional del Callao.

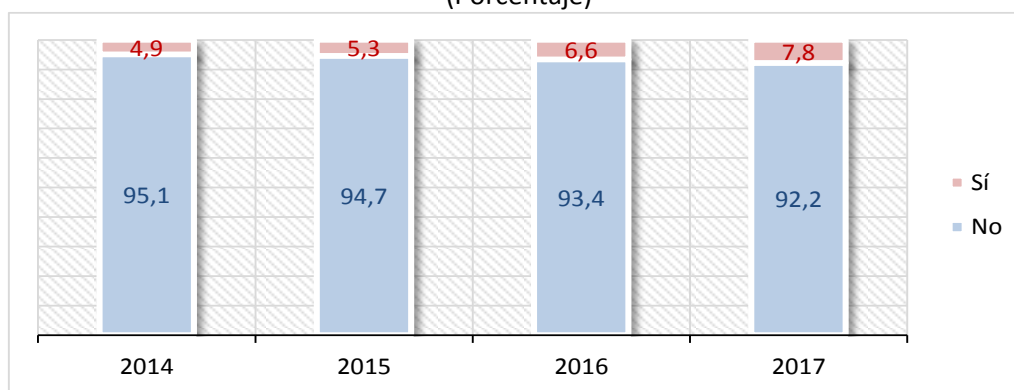
1.1. ENCUESTA NACIONAL DE VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO

1.1.1. PERÚ URBANO

EMPRESAS

Entre los años 2014 y 2017, la proporción de empresas privadas formales de 10 y más trabajadores que cuentan con personas con discapacidad ha ido aumentando, al pasar de 4,9% en el 2014 a 7,8% en el 2017, con lo cual en estos últimos cuatro años estas empresas privadas incrementaron su participación en 2,9 puntos porcentuales.

GRÁFICO N° 1
PERÚ URBANO: DISTRIBUCIÓN DE EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES QUE CUENTAN CON PERSONAS CON DISCAPACIDAD, 2014-2017
(Porcentaje)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

³ Ley General de Personas con discapacidad, inciso 79.1: “El Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), los órganos que integran el Sistema Estadístico Nacional y las entidades u organismos de los diferentes sectores y niveles de gobierno incorporan en sus censos, encuestas y registros estadísticos un rubro sobre la situación de la persona con discapacidad, siendo responsables de su recopilación y procesamiento (...)”.

Por tamaño de empresa, se obtuvo que la proporción de empresas privadas formales de 10 a 49 trabajadores que cuentan con personas con discapacidad aumentó en 1,4 puntos porcentuales, entre los años 2014 y 2017. En tanto, en las empresas de 50 y más trabajadores aumentó significativamente en 9,5 puntos porcentuales para el mismo periodo, al pasar de 14,1% a 23,6%.

CUADRO N° 1
PERÚ URBANO: DISTRIBUCIÓN DE EMPRESAS PRIVADAS FORMALES QUE CUENTAN
CON PERSONAS CON DISCAPACIDAD, POR TAMAÑO DE EMPRESA, 2014-2017
 (Porcentaje)

Tamaño de empresa	¿Cuenta su empresa con personas con discapacidad?								
	2014		2015		2016		2017		Total relativo
	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No	
10 y más trabajadores	4,9	95,1	5,3	94,7	6,6	93,4	7,8	92,2	100,0
10 a 49 trabajadores	2,2	97,8	2,5	97,5	3,0	97,0	3,6	96,4	100,0
50 y más trabajadores	14,1	85,9	15,4	84,6	19,9	80,1	23,6	76,4	100,0

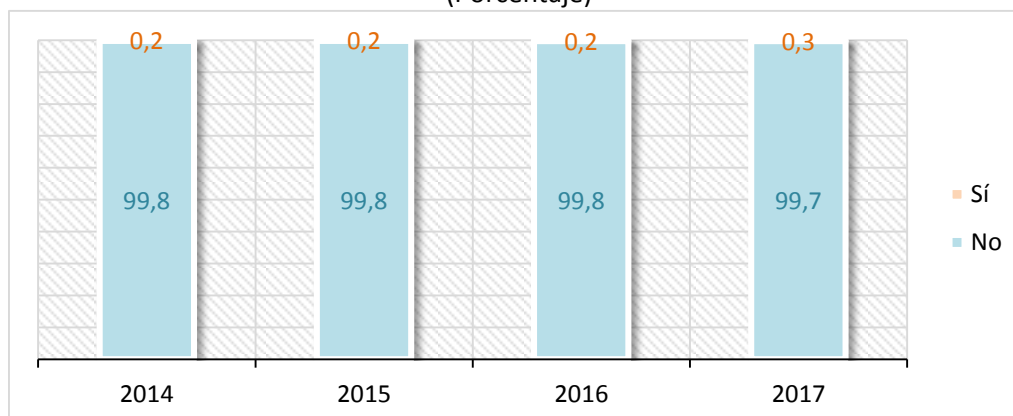
Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

TRABAJADORES

Entre el 2014 y 2017, la participación de trabajadores con discapacidad en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores se ha mantenido casi en el mismo nivel, al alcanzar el 0,3% del total de trabajadores en el 2017. En los últimos cuatro años, esta participación solo se incrementó en 0,1 puntos porcentuales.

GRÁFICO N° 2
PERÚ URBANO: DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD EN
EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, 2014-2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

De acuerdo al tamaño de empresa, fueron las empresas privadas formales de 10 a 49 trabajadores quienes registraron el mayor incremento de personas con discapacidad (0,3 puntos porcentuales), entre los años 2014 y 2017. Mientras que, en las empresas de 50 y más trabajadores solo varió en 0,1 puntos porcentuales al pasar de 0,1% a 0,2%, para el mismo periodo.

CUADRO N° 2
PERÚ URBANO: DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, POR TAMAÑO DE EMPRESA, 2014-2017
 (Porcentaje)

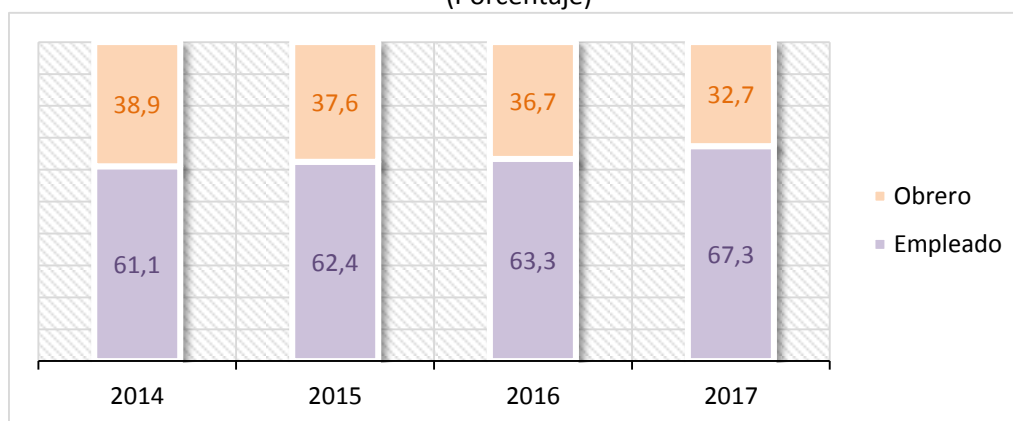
Tamaño de empresa	Trabajadores según condición de discapacidad								
	2014		2015		2016		2017		Total relativo
	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No	
10 y más trabajadores	0,2	99,8	0,2	99,8	0,2	99,8	0,3	99,7	100,0
10 a 49 trabajadores	0,2	99,8	0,2	99,8	0,2	99,8	0,5	99,5	100,0
50 y más trabajadores	0,1	99,9	0,1	99,9	0,2	99,8	0,2	99,8	100,0

Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Según categoría ocupacional, se encontró que, entre los años 2014 y 2017, en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, 1 de cada 3 personas con discapacidad se desempeñaban como obreros, en tanto los 2 restantes como empleados. Cabe mencionar que la participación de los obreros ha disminuido, al pasar de 38,9% a un 32,7%, en los años analizados.

GRÁFICO N° 3
PERÚ URBANO: DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2014-2017
 (Porcentaje)



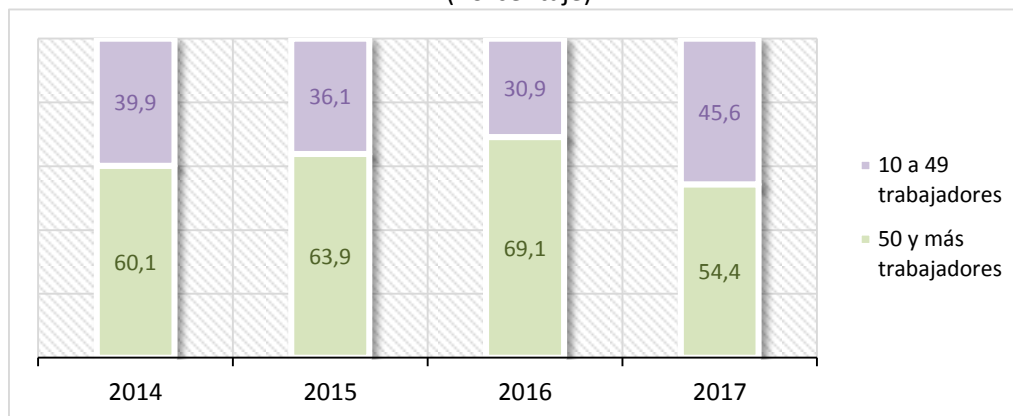
Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el 2014, del total de personas con discapacidad, el 39,9% laboraban en empresas de 10 a 49 trabajadores, mientras que el 60,1% restante lo hacían en empresas de 50 y más trabajadores. Situación que cambió para el 2017, ya que la proporción de personas con discapacidad en

empresas de 10 a 49 trabajadores aumentó a 45,6%; en tanto que en las empresas de 50 y más trabajadores concentraron al 54,4% del total de personas con discapacidad.

GRÁFICO N° 4
PERÚ URBANO: DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALS DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, 2014-2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En relación a la distribución de las personas con discapacidad por rama de actividad económica, para el 2017 la mayoría de trabajadores se encontró laborando en la rama industria manufacturera (42,7%), seguida en menor medida por las ramas comercio (29,4%), servicios (19,0%), transporte, almacenamiento y comunicaciones (5,1%), y extractiva (3,8%). Con respecto al 2014, destaca el incremento de la participación de trabajadores en la rama comercio, y, en contraste, la disminución registrada en la rama servicios.

CUADRO N° 3
PERÚ URBANO: DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALS DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2014-2017
 (Porcentaje)

Rama de actividad económica	2014	2015	2016	2017
Total	100,0	100,0	100,0	100,0
Extractiva 1/	6,8	7,6	4,8	3,8
Industria manufacturera	38,1	36,8	36,4	42,7
Comercio	10,3	14,1	21,7	29,4
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	10,5	7,2	7,6	5,1
Servicios 2/	34,3	34,3	29,5	19,0

1/ Conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ Conformada por las subramas enseñanza; servicios prestados a empresas; servicios sociales y comunales; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

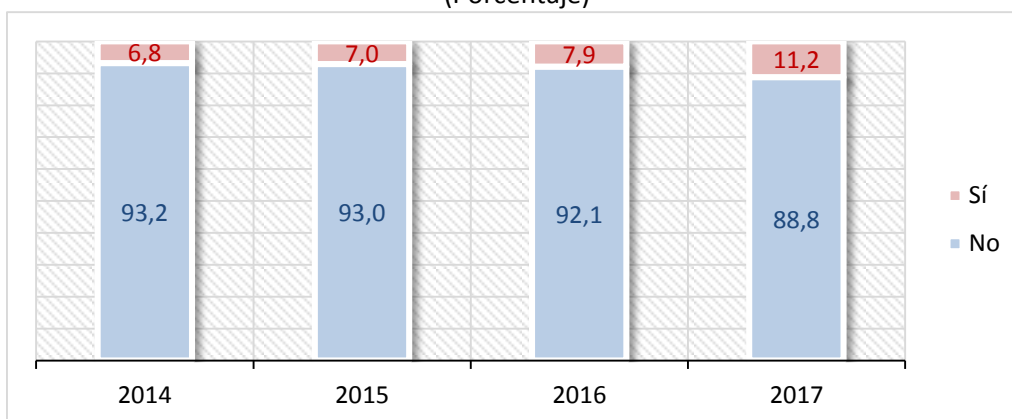
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

1.1.2. LIMA METROPOLITANA

EMPRESAS

En el 2017, el 11,2% del total de empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en Lima Metropolitana contaron con personas con discapacidad. Así, al comparar con el año 2014 se observó un aumento de 4,4 puntos porcentuales. Entre el 2014 y 2017, se mantiene la tendencia creciente de la proporción de empresas que cuentan con personas con discapacidad.

GRÁFICO N° 5
LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DE EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES QUE CUENTAN CON PERSONAS CON DISCAPACIDAD, 2014-2017
(Porcentaje)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Por tamaño de empresa, se tiene que el mayor aumento de empresas que cuentan con personas con discapacidad se dio en el grupo de empresas privadas formales de 50 y más trabajadores, el cual pasó de 16,6% a 26,3% entre el 2014 y 2017, es decir, registró un incremento de 9,7 puntos porcentuales. En tanto, en el grupo de empresas de 10 a 49 trabajadores el cambio fue menor, de 3,7% a 7,0%, para el mismo periodo, lo cual significó un aumento de 3,3 puntos porcentuales.

CUADRO N° 4
LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DE EMPRESAS PRIVADAS FORMALES QUE CUENTAN CON PERSONAS CON DISCAPACIDAD, POR TAMAÑO DE EMPRESA, 2014-2017
(Porcentaje)

Tamaño de empresa	¿Cuenta su empresa con personas con discapacidad?								Total relativo
	2014		2015		2016		2017		
	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No	
10 y más trabajadores	6,8	93,2	7,0	93,0	7,9	92,1	11,2	88,8	100,0
10 a 49 trabajadores	3,7	96,3	4,1	95,9	3,8	96,2	7,0	93,0	100,0
50 y más trabajadores	16,6	83,4	16,5	83,5	21,2	78,8	26,3	73,7	100,0

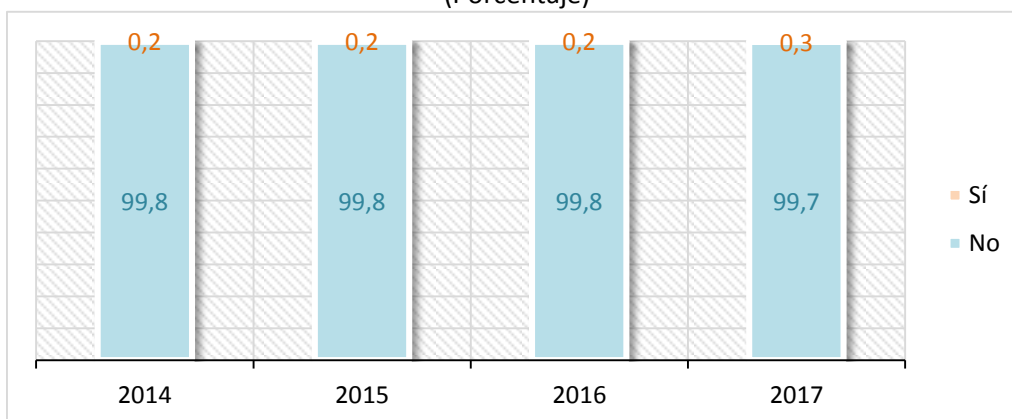
Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

TRABAJADORES

Para el 2017, el 0,3% del total de trabajadores en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en Lima Metropolitana eran personas con discapacidad; al comparar con el año 2014 se observó un aumento de 0,1 puntos porcentuales. Asimismo, entre el 2014 y 2017, la participación de trabajadores con discapacidad se mantuvo casi en el mismo nivel.

GRÁFICO N° 6
LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, 2014-2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Por tamaño de empresa, fue en el grupo de empresas privadas formales de 10 a 49 trabajadores donde se registró el mayor aumento, al pasar de un 0,2% en el 2014 a un 0,5% en el 2017; es decir, se incrementó en 0,3 puntos porcentuales. En tanto, en el grupo de empresas de 50 y más trabajadores pasó de 0,1% a un 0,3%, del 2014 al 2017, respectivamente, lo cual significó un aumento de 0,2 puntos porcentuales.

CUADRO N° 5
LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, POR TAMAÑO DE EMPRESA, 2014-2017
 (Porcentaje)

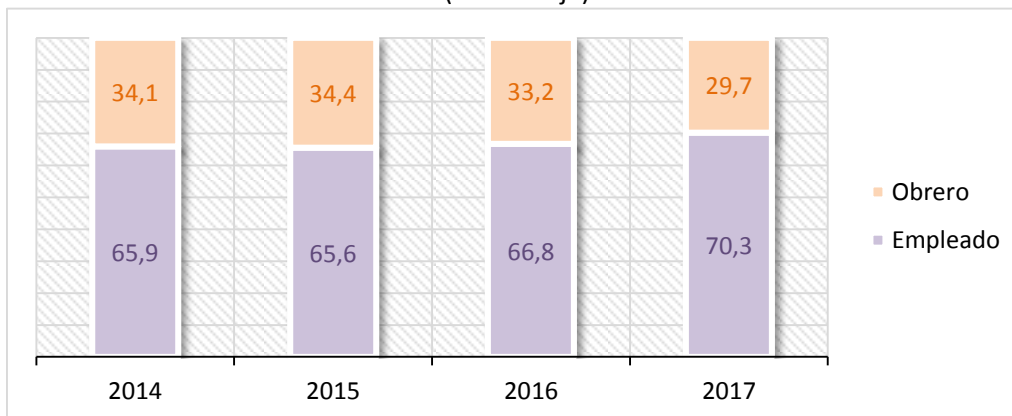
Tamaño de empresa	Trabajadores según condición de discapacidad								Total relativo
	2014		2015		2016		2017		
	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No	
10 y más trabajadores	0,2	99,8	0,2	99,8	0,2	99,8	0,3	99,7	100,0
10 a 49 trabajadores	0,2	99,8	0,2	99,8	0,2	99,8	0,5	99,5	100,0
50 y más trabajadores	0,1	99,9	0,1	99,9	0,2	99,8	0,3	99,7	100,0

Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Según la distribución por categoría ocupacional, del total de trabajadores con discapacidad en Lima Metropolitana entre el 2014 y 2017, ha predominado la participación de los empleados respecto a los obreros; tal así que en el último año la proporción de obreros contratados se situó en 29,7% y la de empleados en 70,3%.

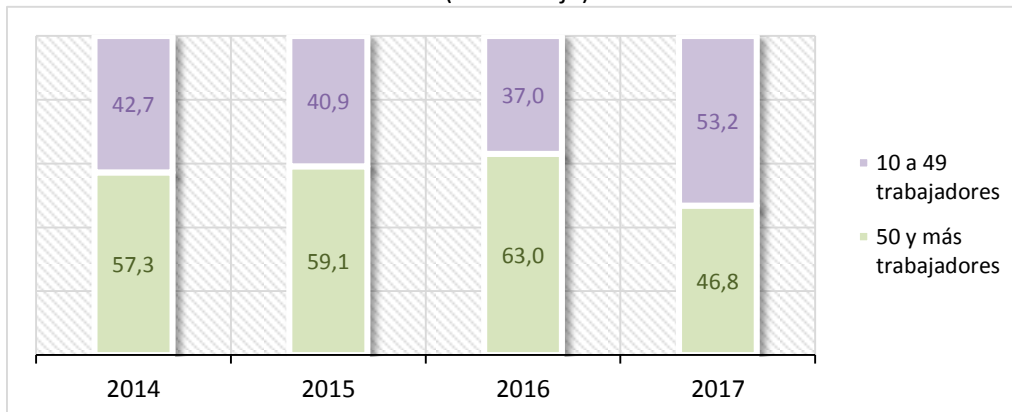
GRÁFICO N° 7
LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2014-2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Dentro de los tamaños de empresas, 10 a 49 trabajadores y 50 y más trabajadores, fueron estas últimas las que venían concentrando la mayor proporción de personas con discapacidad entre los años 2014 y 2016. Sin embargo, para el 2017, la mayor proporción de personas con discapacidad se concentró en las empresas de 10 a 49 trabajadores con un 53,2%, mientras que el 46,8% restante laboraba en las de 50 y más trabajadores.

GRÁFICO N° 8
LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, 2014-2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Según rama de actividad económica, se encontró que las personas con discapacidad se desempeñaban, principalmente, en la rama de actividad económica industria manufacturera, cuya participación se recuperó en el 2017, al alcanzar el 45,7%. Le siguen las ramas de comercio y servicios, donde la primera presentó un crecimiento en la proporción de personas con discapacidad entre el 2014 y 2017, mientras que la segunda ha perdido participación para el mismo periodo. Las personas con discapacidad laboraron en menor medida en las ramas transporte, almacenamiento y comunicaciones, y, extractiva.

CUADRO N° 6
LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2014-2017
 (Porcentaje)

Rama de actividad económica	2014	2015	2016	2017
Total	100,0	100,0	100,0	100,0
Extractiva 1/	2,1	3,6	1,1	1,0
Industria manufacturera	38,6	37,4	36,4	45,7
Comercio	11,8	14,9	21,3	31,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	9,7	8,2	9,4	5,7
Servicios 2/	37,8	35,9	31,8	16,4

1/ Conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ Conformada por las subramas enseñanza; servicios prestados a empresas; servicios sociales y comunales; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

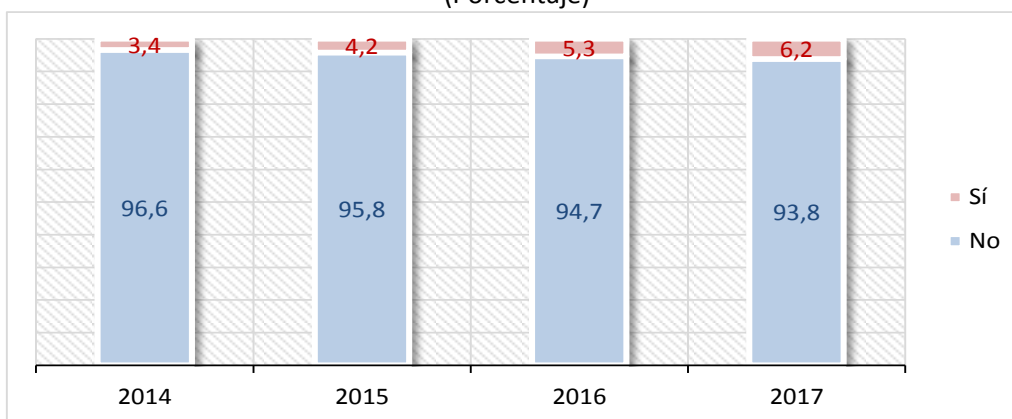
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

1.1.3. PRINCIPALES CIUDADES⁴

EMPRESAS

Para el 2017, en el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país, la proporción de las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores que contaron con personas con discapacidad se incrementó, alcanzando al 6,2% de las empresas, lo cual representó un aumento de 2,8 puntos porcentuales al compararlo con el 2014.

GRÁFICO N° 9
PRINCIPALES CIUDADES: DISTRIBUCIÓN DE EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES QUE CUENTAN CON PERSONAS CON DISCAPACIDAD, 2014-2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Según el tamaño de empresa, la participación de empresas de 50 y más trabajadores que contaron con personas con discapacidad en los últimos 4 años registró un aumento al pasar de 10,0% en el 2014 a 19,5% en el 2017. En tanto, en el grupo de empresas de 10 a 49 trabajadores pasó de 2,0% a un 3,1% entre dichos años.

CUADRO N° 7
PRINCIPALES CIUDADES: DISTRIBUCIÓN DE EMPRESAS PRIVADAS FORMALES QUE CUENTAN CON PERSONAS CON DISCAPACIDAD, POR TAMAÑO DE EMPRESA, 2014-2017
 (Porcentaje)

Tamaño de empresa	¿Cuenta su empresa con personas con discapacidad?								Total relativo
	2014		2015		2016		2017		
	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No	
10 y más trabajadores	3,4	96,6	4,2	95,8	5,3	94,7	6,2	93,8	100,0
10 a 49 trabajadores	2,0	98,0	2,3	97,7	2,8	97,2	3,1	96,9	100,0
50 y más trabajadores	10,0	90,0	13,6	86,4	17,8	82,2	19,5	80,5	100,0

Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

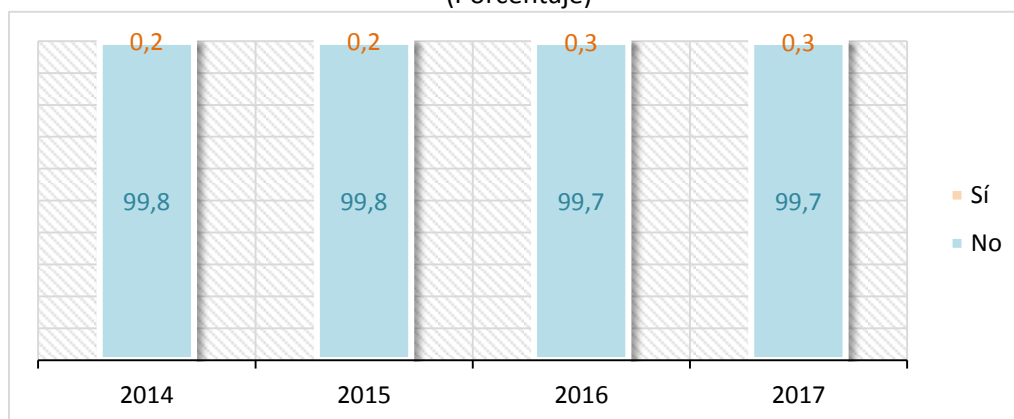
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

⁴ Conformado por 29 ciudades del interior del país: Abancay, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Cerro de Pasco, Chachapoyas, Chiclayo, Chimbote, Chincha, Cusco, Huancavelica, Huancayo, Huánuco, Huaraz, Ica, Iquitos, Moquegua, Paíta, Pisco, Piura, Pucallpa, Puerto Maldonado, Puno-Juliaca, Sullana, Tacna, Talara, Tarapoto, Trujillo y Tumbes.

TRABAJADORES

En el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país, la proporción de personas con discapacidad en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores para el 2017 alcanzó el 0,3% de trabajadores, lo cual significó un incremento de apenas 0,1 puntos porcentuales, con respecto al 0,2% registrado en el 2014.

GRÁFICO N° 10
PRINCIPALES CIUDADES: DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, 2014-2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Según tamaño de empresa, la participación de personas con discapacidad en las empresas de 10 a 49 trabajadores en los últimos 4 años registró un ligero incremento al pasar de 0,2% en el 2014 a 0,3% en el 2017. Mientras que en el grupo de empresas de 50 y más trabajadores, fue de 0,2% y se mantuvo en el mismo nivel entre el 2014 y el 2017.

CUADRO N° 8
PRINCIPALES CIUDADES: DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, POR TAMAÑO DE EMPRESA, 2014-2017
 (Porcentaje)

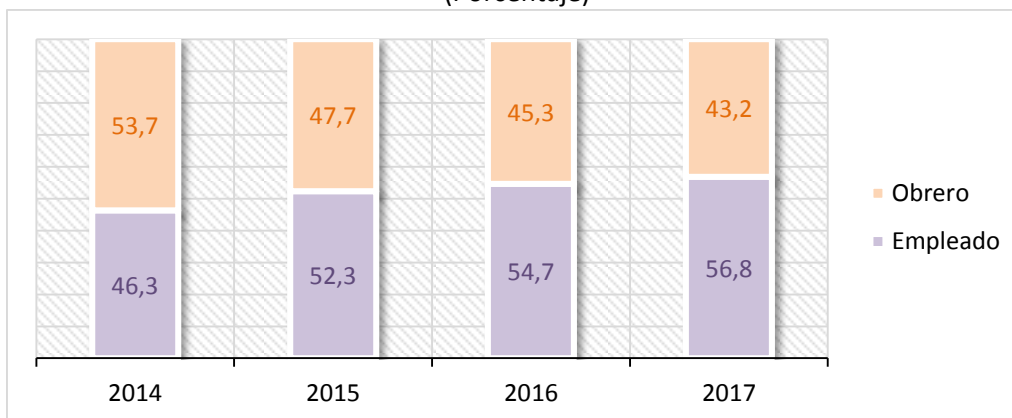
Tamaño de empresa	Trabajadores según condición de discapacidad								Total relativo
	2014		2015		2016		2017		
	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No	
10 y más trabajadores	0,2	99,8	0,2	99,8	0,3	99,7	0,3	99,7	100,0
10 a 49 trabajadores	0,2	99,8	0,1	99,9	0,2	99,8	0,3	99,7	100,0
50 y más trabajadores	0,2	99,8	0,2	99,8	0,3	99,7	0,2	99,8	100,0

Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Por categoría ocupacional, al igual que en los otros ámbitos (Perú Urbano y Lima Metropolitana), la participación de trabajadores con discapacidad que se desempeñan como empleados fue mayor. Cabe destacar que la participación de los mismos ha ido aumentando en los últimos años.

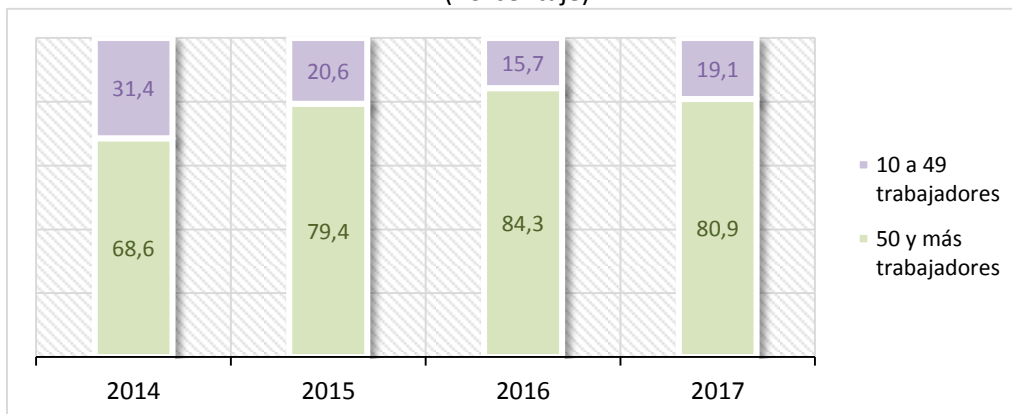
GRÁFICO N° 11
PRINCIPALES CIUDADES: DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2014-2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Por tamaño de empresa, se tiene que en las que cuentan con 50 y más trabajadores la proporción de personas con discapacidad aumentaron en 12,3 puntos porcentuales, al pasar de un 68,6% a un 80,9% entre el 2014 y 2017. Así, se puede decir que 8 de cada 10 personas con discapacidad se encuentran laborando en empresas privadas formales de 50 y más trabajadores al 2017. Mientras que, en las empresas de 10 a 49 trabajadores la proporción de personas con discapacidad ha disminuido, de un 31,4% en el 2014 a un 19,1% en el 2017.

GRÁFICO N° 12
PRINCIPALES CIUDADES: DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, 2014-2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Según rama de actividad económica en las Principales Ciudades, para el 2017, la participación de las personas con discapacidad predominó en las ramas industria manufacturera (32,3%), servicios (28,1%) y comercio (23,0%), seguidas en menor medida por las ramas extractiva (13,7%), y, transporte, almacenamiento y comunicaciones (3,0%). En particular, entre el 2014 y 2017, las ramas transporte, almacenamiento y comunicaciones, extractiva, e, industria manufacturera registraron una disminución en su participación de trabajadores con discapacidad. En tanto que las ramas comercio y servicios registraron un aumento en el mismo periodo.

CUADRO N° 9
PRINCIPALES CIUDADES: DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2014-2017
 (Porcentaje)

Rama de actividad económica	2014	2015	2016	2017
Total	100,0	100,0	100,0	100,0
Extractiva 1/	20,8	20,5	14,2	13,7
Industria manufacturera	36,9	34,9	36,4	32,3
Comercio	5,6	11,6	22,5	23,0
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	12,8	3,8	3,1	3,0
Servicios 2/	23,9	29,3	23,8	28,1

1/ Conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ Conformada por las subramas enseñanza; servicios prestados a empresas; servicios sociales y comunales; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el caso de la distribución de las personas con discapacidad según las Principales Ciudades, en su mayoría laboró en las ciudades de Arequipa, Ica y Piura. Cabe mencionar que al 2017, las ciudades de Moquegua, Tacna y Sullana incorporaron personas con discapacidad en los últimos 4 años. Además, destacan Ica y Piura como las ciudades que han registrado el mayor incremento de participación de trabajadores con discapacidad.

CUADRO N° 10
PRINCIPALES CIUDADES: DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD
EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, 2014-2017
 (Porcentaje)

Principales Ciudades	2014	2015	2016	2017
Total	100,0	100,0	100,0	100,0
Arequipa	20,8	12,0	16,8	18,0
Ica	4,3	12,9	7,0	13,4
Piura	5,3	8,2	7,8	9,9
Chiclayo	10,9	6,3	10,2	9,1
Paíta	9,6	3,8	9,9	8,7
Chincha	2,6	11,7	3,6	4,8
Trujillo	9,6	10,3	8,7	4,1
Huancayo	1,3	1,2	1,3	4,0
Chimbote	16,8	5,4	11,7	3,9
Iquitos	2,1	2,5	2,1	3,9
Cusco	2,4	3,8	2,8	3,2
Puno	0,6	1,4	1,0	2,5
Ayacucho	0,6	0,8	1,0	2,2
Cajamarca	4,0	6,6	5,1	2,2
Tumbes	0,6	1,0	0,6	1,8
Tacna	-	0,9	-	1,2
Sullana	-	0,2	0,1	1,0
Huánuco	1,0	0,4	1,1	0,9
Moquegua	-	0,2	0,2	0,9
Cerro de Pasco	0,6	0,4	0,9	0,9
Pisco	3,5	4,3	3,8	0,8
Tarapoto	0,6	0,2	0,8	0,8
Huaraz	0,5	0,3	0,6	0,7
Pucallpa	1,4	3,7	2,0	0,7
Abancay	0,2	0,5	0,2	0,5
Puerto Maldonado	0,5	0,9	0,4	0,1
Chachapoyas	-	-	-	-
Huancavelica	-	-	-	-
Talara	-	-	-	-

Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

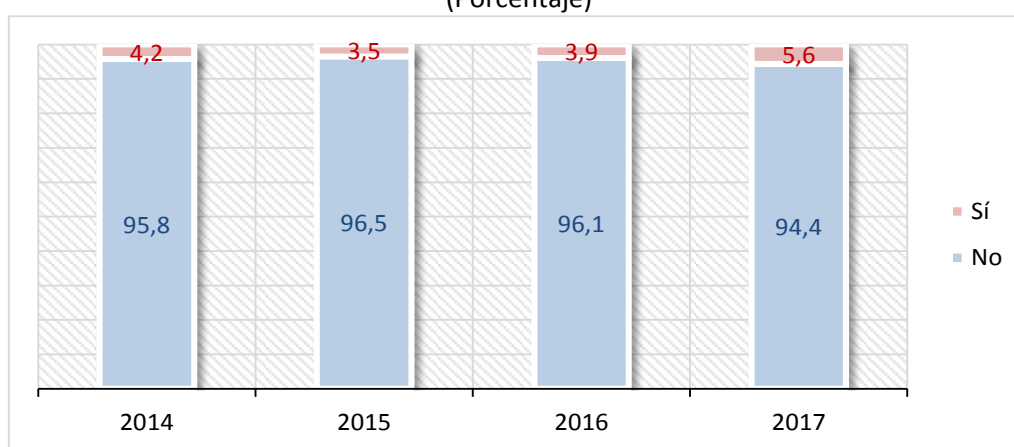
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

1.2. ENCUESTA MENSUAL DE EMPLEO EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN

EMPRESAS

Entre el 2014 y 2017, en el sector construcción, la proporción de empresas que cuentan con personas con discapacidad ha aumentado en 1,4 puntos porcentuales, al pasar de 4,2% a un 5,6%. Así, al 2017, 6 de cada 10 de las empresas del sector construcción con sede en Lima Metropolitana cuentan con personas con discapacidad.

GRÁFICO N° 13
LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DE EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN QUE CUENTAN CON PERSONAS CON DISCAPACIDAD, 2014-2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Si bien, en términos generales, el indicador que mide el porcentaje de empresas privadas formales de 10 y más trabajadores que cuentan con personas con discapacidad ha aumentado levemente, al analizar por tamaño de empresa se encontró que fue en las empresas de 50 y más trabajadores donde aumentó en mayor proporción en 3,3 puntos porcentuales; en tanto, en las empresas de 10 a 49 trabajadores esta participación disminuyó en 0,3 puntos porcentuales.

CUADRO N° 11
LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DE EMPRESAS PRIVADAS FORMALES EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN QUE CUENTAN CON PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, 2014-2017
 (Porcentaje)

Tamaño de empresa	¿Cuenta su empresa con personas con discapacidad?								Total relativo
	2014		2015		2016		2017		
	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No	
10 y más trabajadores	4,2	95,8	3,5	96,5	3,9	96,1	5,6	94,4	100,0
10 a 49 trabajadores	2,6	97,4	1,4	98,6	1,5	98,5	2,3	53,6	100,0
50 y más trabajadores	6,4	93,6	6,1	93,9	6,9	93,1	9,7	40,7	100,0

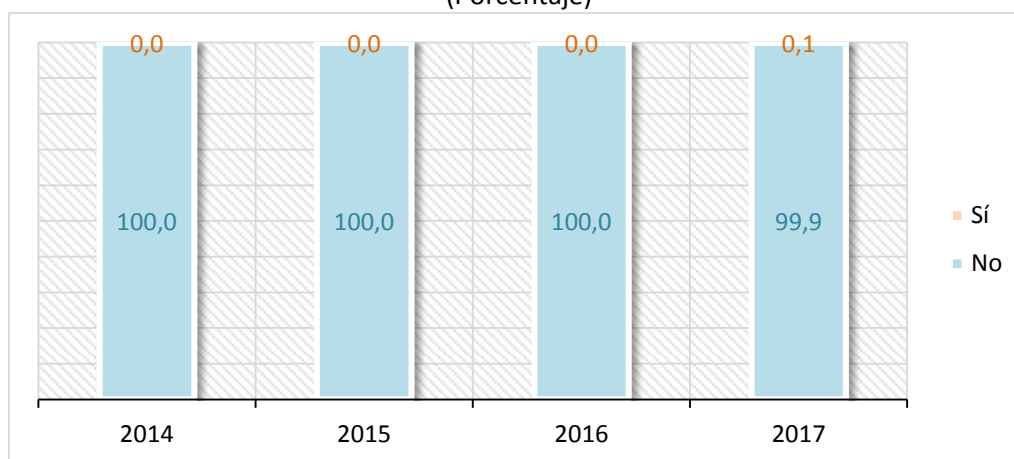
Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

TRABAJADORES

En el sector construcción, entre el 2014 y 2017, la proporción de personas con discapacidad en las empresas de 10 y más trabajadores respecto al total de trabajadores, han pasado de ser casi nulas (0,03%) a un 0,1% entre dichos años.

GRÁFICO N° 14
LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN, 2014-2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Por tamaño de empresa, se tiene que la mayor proporción de personas con discapacidad se dio en las de 10 a 49 trabajadores, en las cuales la distribución se mantuvo en 0,1% del total de trabajadores. Mientras que en las empresas de 50 y más trabajadores para el 2014 fue mínima (0,03%), en tanto, para el 2017, un 0,1% del total de trabajadores del sector construcción eran personas con discapacidad.

CUADRO N° 12
LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, 2014-2017
 (Porcentaje)

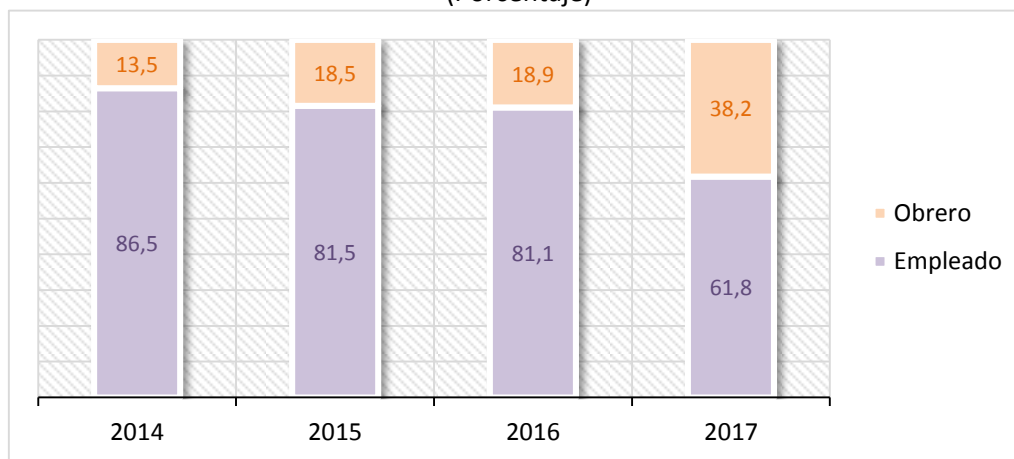
Tamaño de empresa	Trabajadores según condición de discapacidad								Total relativo
	2014		2015		2016		2017		
	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No	
10 y más trabajadores	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,1	99,9	100,0
10 a 49 trabajadores	0,1	99,9	0,1	99,9	0,1	99,9	0,1	99,9	100,0
50 y más trabajadores	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,1	99,9	100,0

Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Entre el 2014 y 2017, las personas con discapacidad que laboraban en el sector construcción en Lima Metropolitana lo hacían en su mayoría en la categoría ocupacional de empleados. En particular, en el 2017, el 61,8% de las personas con discapacidad se desempeñaban como empleados, mientras que el 38,2% restante lo hacían como obreros.

GRÁFICO N° 15
LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN, SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2014-2017
 (Porcentaje)

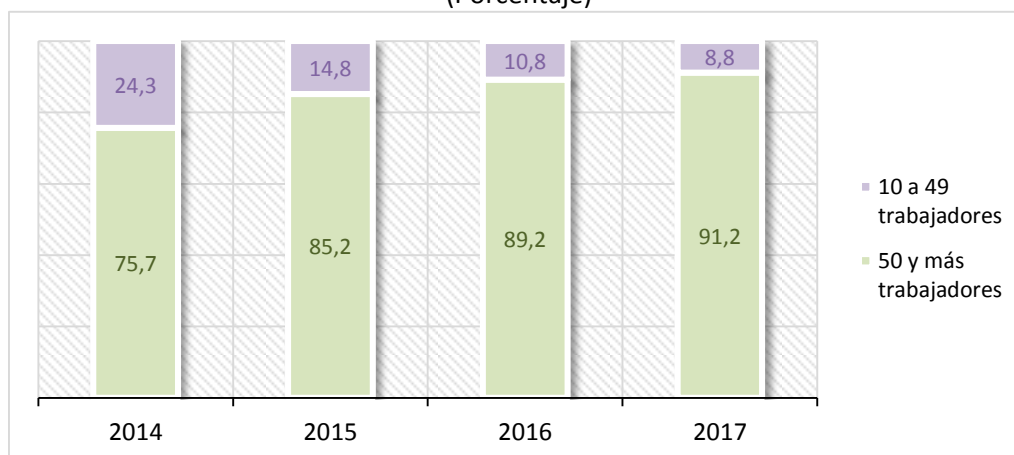


Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Por tamaño de empresa, las empresas de 50 y más trabajadores fueron las que contaron con la mayor proporción de personas con discapacidad, al pasar de 75,7% en el 2014 a un 91,2% en el 2017; lo que representó un incremento de 15,5 puntos porcentuales.

GRÁFICO N° 16
LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, 2014-2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

CONCLUSIONES

- Entre los años 2014 y 2017, la proporción de empresas privadas formales que cuentan con personas con discapacidad ha ido aumentando en los tres ámbitos, principalmente, en las empresas de 50 y más trabajadores.
- Al 2017, en Perú Urbano del total de personas con discapacidad en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, el 67,3% se desempeñaron como empleados y el resto como obreros, además se encontraron concentrados en las empresas de 50 y más trabajadores (54,4%). En tanto, las ramas de actividad económica con la mayor proporción de personas con discapacidad fueron industria manufacturera (42,7%), comercio (29,4%) y servicios (19,0%).
- En Lima Metropolitana, para el 2017, la proporción de personas con discapacidad predominó en el caso de los empleados (70,3%). Según tamaño de empresa, las de 10 a 49 trabajadores concentraron la mayor participación de las personas con discapacidad (53,2%). Las ramas de actividad económica donde se presenta una mayor proporción de trabajadores con discapacidad fueron industria manufacturera (45,7%), comercio (31,2%) y servicios (16,4%).
- En el conjunto de Principales Ciudades del interior del país, para el 2017, se encontró una mayor proporción de personas con discapacidad que se desempeñan como empleados (56,8%). Además, cabe mencionar que laboraron, predominantemente, en las empresas de 50 y más trabajadores (80,9%). Por rama de actividad, se tiene que las que contaron con un mayor número de personas con discapacidad fueron industria manufacturera (32,3%), servicios (28,1%), comercio (23,0%) y extractiva (13,7%). En el caso de la distribución de las personas con discapacidad según ciudades, se tiene que en su mayoría se encontraban en Arequipa (18,0%), Ica (13,4%) y Piura (9,9%).
- En las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores que cuentan con personas con discapacidad del sector construcción en Lima Metropolitana, el 61,8% laboran como empleados y el 38,2% restante como obreros. En tanto, el 91,2% del total de trabajadores con discapacidad se desempeñaron en empresas de 50 y más trabajadores.

ANEXOS

ANEXO N° 1

PERÚ URBANO: DISTRIBUCIÓN DE EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES QUE CUENTAN CON PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y TAMAÑO DE EMPRESA, 2014-2017

Ámbito / Tamaño	2014			2015			2016			2017		
	Total	SÍ	No	Total	SÍ	No	Total	SÍ	No	Total	SÍ	No
Perú Urbano												
10 y más trabajadores	100,0	4,9	95,1	100,0	5,3	94,7	100,0	6,6	93,4	100,0	7,8	92,2
10 a 49 trabajadores	100,0	2,2	97,8	100,0	2,5	97,5	100,0	3,0	97,0	100,0	3,6	96,4
50 y más trabajadores	100,0	14,1	85,9	100,0	15,4	84,6	100,0	19,9	80,1	100,0	23,6	76,4
Lima Metropolitana												
10 y más trabajadores	100,0	6,8	93,2	100,0	7,0	93,0	100,0	7,9	92,1	100,0	11,2	88,8
10 a 49 trabajadores	100,0	3,7	96,3	100,0	4,1	95,9	100,0	3,8	96,2	100,0	7,0	93,0
50 y más trabajadores	100,0	16,6	83,4	100,0	16,5	83,5	100,0	21,2	78,8	100,0	26,3	73,7
Principales Ciudades												
10 y más trabajadores	100,0	3,4	96,6	100,0	4,2	95,8	100,0	5,3	94,7	100,0	6,2	93,8
10 a 49 trabajadores	100,0	2,0	98,0	100,0	2,3	97,7	100,0	2,8	97,2	100,0	3,1	96,9
50 y más trabajadores	100,0	10,0	90,0	100,0	13,6	86,4	100,0	17,8	82,2	100,0	19,5	80,5

Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 2

PERÚ URBANO: DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y TAMAÑO DE EMPRESA, 2014-2017

Ámbito / Tamaño	2014			2015			2016			2017		
	Total	SÍ	No	Total	SÍ	No	Total	SÍ	No	Total	SÍ	No
Perú Urbano												
10 y más trabajadores	100,0	0,2	99,8	100,0	0,2	99,8	100,0	0,2	99,8	100,0	0,3	99,7
10 a 49 trabajadores	100,0	0,2	99,8	100,0	0,2	99,8	100,0	0,2	99,8	100,0	0,5	99,5
50 y más trabajadores	100,0	0,1	99,9	100,0	0,1	99,9	100,0	0,2	99,8	100,0	0,2	99,8
Lima Metropolitana												
10 y más trabajadores	100,0	0,2	99,8	100,0	0,2	99,8	100,0	0,2	99,8	100,0	0,3	99,7
10 a 49 trabajadores	100,0	0,2	99,8	100,0	0,2	99,8	100,0	0,2	99,8	100,0	0,5	99,5
50 y más trabajadores	100,0	0,1	99,9	100,0	0,1	99,9	100,0	0,2	99,8	100,0	0,3	99,7
Principales Ciudades												
10 y más trabajadores	100,0	0,2	99,8	100,0	0,2	99,8	100,0	0,3	99,7	100,0	0,3	99,7
10 a 49 trabajadores	100,0	0,2	99,8	100,0	0,1	99,9	100,0	0,2	99,8	100,0	0,3	99,7
50 y más trabajadores	100,0	0,2	99,8	100,0	0,2	99,8	100,0	0,3	99,7	100,0	0,2	99,8

Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2014-2017.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).



Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Dirección General de Promoción del Empleo

Av. Salaverry N° 655, Lima 11 - Perú

Teléfono: 630-6000

Página web: <http://www2.trabajo.gob.pe/>