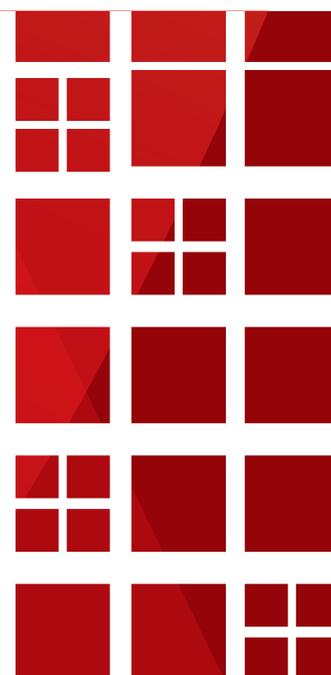


Avances y logros: Enero 2015 – Julio 2015

Juntos por el diálogo y la concertación laboral



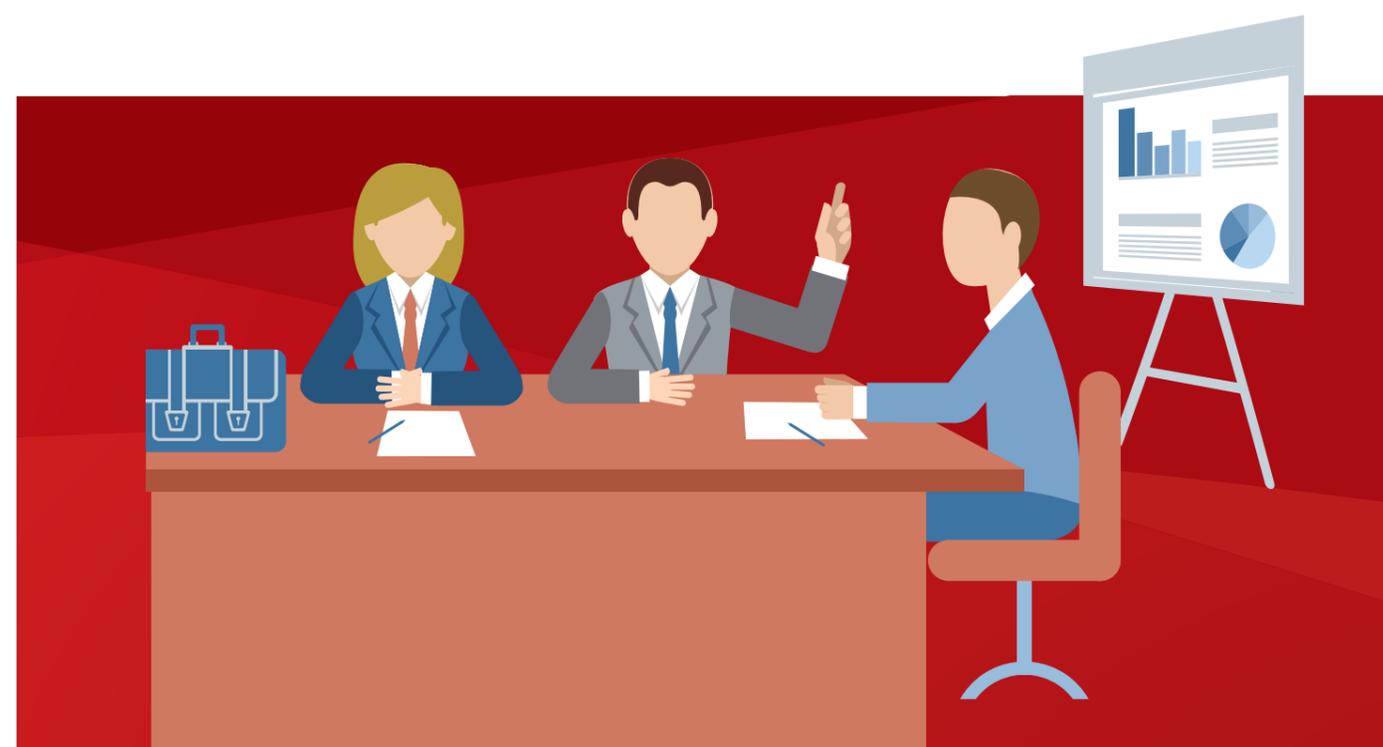
Juntos por el diálogo y la concertación laboral

CONSEJO NACIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO - CNTPE AVANCES Y LOGROS: ENERO 2015 – JULIO 2015

El Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo ha logrado avances y obtenido logros significativos en la institucionalización del diálogo y la concertación laboral, en el marco de la decisión de retomar la discusión de temas que son materia de la agenda laboral y que concita el interés de los actores sociales.

En este sentido, el CNTPE convocó a sesiones ordinarias en diciembre de 2014 y, posteriormente, se retomaron las sesiones en abril de 2015, reuniéndose en adelante cada mes. Entre los principales acuerdos alcanzados se encuentran la continuidad de las sesiones del CNTPE, así como de sus comisiones técnicas y especiales de manera permanente: Trabajo, Seguridad Social, Empleo, Formación Profesional, Productividad y Salario Mínimo, Anticrisis y Mesa de Diálogo Juvenil.

Los avances y logros reflejan la apuesta por la concertación de los tres sectores: Gubernamental, empleador y trabajador para contribuir a la institucionalización del diálogo social y la concertación laboral.



1.- Revalorización del diálogo

El Sector Trabajo y Promoción del Empleo asumió el compromiso de fomentar el diálogo con los gremios sindicales y empresariales a fin de llegar a acuerdos que permitan el desarrollo y crecimiento del país. Desde abril de este año, el Pleno del Consejo sesiona mensualmente, viabilizando la reanudación de las reuniones de las comisiones técnicas y especiales del CNTPE de forma permanente.

4.- Pasantía en diálogo social

El 6 de febrero del presente año se realizó la Pasantía en Diálogo Social Regional, con el objetivo de fortalecer las capacidades de los secretarios técnicos de los Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo en temas relativos a la conducción, funcionamiento, metodología y gestión del diálogo social regional. Esta pasantía contó con la participación de 25 autoridades regionales del Sector Trabajo, representando así a 19 regiones del país.

2.- Pronunciamento por la paz

A través de un pronunciamento, los miembros del CNTPE expresaron su preocupación y enérgico rechazo a todo acto de violencia frente a los hechos ocurridos en la provincia arequipeña de Islay por el Proyecto Tía María. El documento fue publicado en la prensa peruana el 13 de mayo del 2015.

3.- Propuestas de los sectores trabajador y empleador sobre la RMV

La Comisión de Productividad y Salarios Mínimos asumió el encargo del CNTPE de elaborar un informe sobre la viabilidad de incremento de la Remuneración Mínima Vital (RMV). En el marco de sus reuniones los sectores empleador y trabajador presentaron propuestas discordantes en torno a la viabilidad del incremento de la RMV. Dicho disenso fue elevado al CNTPE y posteriormente al Ejecutivo para su consideración.

5.- Curso virtual

La Secretaría Técnica del CNTPE dictó el curso virtual: "Gestión de las Secretarías Técnicas de los espacios de Diálogo Socio Laboral", dirigido a los directores Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo de 24 regiones del país.

6.- Cooperación Técnica Perú - Brasil

La Secretaría Técnica del CNTPE, en coordinación con la Agencia Brasileña de Cooperación, inició el proyecto denominado: "Fortalecimiento del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo para promover el Diálogo Social y Concertación Laboral con énfasis en el Sector Forestal que contribuya a la Reducción del Trabajo Infantil en la región Ucayali".

7.- Asistencia técnica a regiones

Se brindó asistencia técnica a las autoridades de los Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo de Ayacucho, Ica, Arequipa, Ucayali, Junín, Huancavelica, Pasco, San Martín, Loreto, Tumbes, Madre de Dios, Cusco y Apurímac.

8.- Promoción de la seguridad social para canillitas, estibadores y pescadores industriales

La Comisión de Seguridad Social conformó la Sub Comisión de Inclusión a la Seguridad Social de las Relaciones de Trabajo Especiales de Difícil Cobertura, para elaborar un informe técnico sobre la viabilidad de la inclusión de los sectores de difícil cobertura a la seguridad social, dando prioridad a canillitas, estibadores terrestres y pescadores industriales.

SECRETARÍA TÉCNICA BRINDA ASISTENCIA A INTEGRANTES DEL CRTPE DE LORETO

Con el objeto de impulsar y fortalecer el proceso de diálogo y concertación laboral, la Secretaría Técnica del CNTPE brindó asistencia técnica al Consejo Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Loreto para definir las estrategias a ejecutar respecto a la problemática del CRTPE en esa región.

Durante la actividad los asesores del CNTPE brindaron pautas y lineamientos necesarios para la formulación de documentos técnicos y jurídicos que impulsen su funcionamiento.

CRTPE DE CUSCO DESARROLLA LINEAMIENTOS PARA SU PLAN ESTRATÉGICO 2015

De manera integral la Secretaría Técnica del CNTPE desarrolló el taller: “Elaboración de Plan Estratégico del Consejo Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Cusco”. Durante la sesión los actores del CRTPE de Cusco reconocieron instrumentos técnicos para el análisis

FODA, evaluación de variables, elaboración de ejes y objetivos estratégicos.

ASESORES DE LA SECRETARÍA TÉCNICA DEL CNTPE SE CAPACITARON EN NEGOCIACIÓN LABORAL



Asesores de la Secretaría Técnica del CNTPE participaron en el taller: “Fortalecimiento de capacidades en negociación laboral” a cargo del docente del Centro de Análisis y Resolución de Conflictos de la Universidad Católica del Perú, Paul Rocca Gastelo. La capacitación tuvo como objetivo fortalecer las habilidades en negociación colectiva, a fin de

prevenir conflictos en el ámbito laboral.

Durante el taller se abordaron temas como: Procesos de negociación, condiciones para el diálogo, tácticas de negociación, entre otros.