

**PROCESO CAS N° 046 - 2017****CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) ESPECIALISTA EN RELACIONES INTERINSTITUCIONALES Y ACTIVIDADES****I. GENERALIDADES****1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de un (01) un Especialista en Relaciones Interinstitucionales y Actividades.

2. Justificación de la necesidad de contratación.

La Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo tiene dentro de sus funciones la de organizar sesiones, reuniones y otros eventos con la participación de los diferentes actores sociales, para ello requiere contratar a un Especialista en Relaciones Interinstitucionales y Actividades.

3. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo

4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina General de Recursos Humanos

5. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLES
Experiencia	Experiencia laboral mínima de ocho (4) años en el sector público y/o privado. Dentro de los cuales se deberá acreditar: <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia mínima de siete (3) años en el sector público - Experiencia mínima tres (2) años en cargos de Coordinación de Alta Dirección.
Formación Académica	Bachiller en Relaciones Públicas, Administración, Hotelería. Estudios concluidos en Relaciones Públicas.
Cursos / Estudios de Especialización 1. Se considera: 2. Curso de especialización ≥ 24 horas - Diplomado ≥ 90 horas	Diplomado en Gerencia del Servicio.
Conocimientos para el Puesto o Cargo 3. Considerar los conocimientos técnicos requeridos para desempeñar el puesto solicitado. Puede requerirse acreditación de cursos < de 24 horas.	Conocimiento en Comunicación Estratégica. Conocimiento en Organización de Eventos.
Competencias:	Trabajo en equipo, proactividad, relaciones a todo nivel, comunicación efectiva, y trabajo a presión.
Etapas de Selección	<input checked="" type="checkbox"/> Evaluación curricular <input type="checkbox"/> Evaluación Técnica <input checked="" type="checkbox"/> Entrevista Personal



Entrevista Personal

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a) Coordinar, organizar y actualizar la agenda de las Comisiones Técnicas del CNTPE.
- b) Coordinar y apoyar en el desarrollo de las diferentes actividades y/o eventos programados por la Secretaría Técnica del CNTPE.
- c) Apoyar en la elaboración de las actas del Pleno y las Comisiones Técnicas del CNTPE.
- d) Formular propuestas necesarias para el mejoramiento en la gestión administrativa del CNTPE relacionadas con la coordinación de las actividades.
- e) Coordinación vía telefónica de las convocatorias de las sesiones de las Comisiones Técnicas del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo.
- f) Cumplir con otras actividades que le asigne el Secretario Técnico del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción de Empleo.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de Prestación de Servicio	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
Duración de Contrato	Inicio: Al día siguiente de la firma de contrato. Término: 6 meses
Remuneración Mensual	S/. 5,500.00 (Cinco mil quinientos y 00 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

FIRMA DEPENDENCIA SOLICITANTE


JORGE LARREA DE ROSSI
Secretario Técnico
Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo

Vº Bº APROBACIÓN DE SECRETARIA GENERAL


ROGER SICCHA MARTINEZ
SECRETARIO GENERAL
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



PERÚ

Ministerio de Trabajo y
Promoción del EmpleoOficina General de
Recursos Humanos

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo: www.empleosp Peru .gob.pe Link vacantes públicas	Del 14 al 27 de febrero del 2017	Oficina General de Recursos Humanos y Dirección del Servicio Nacional del Empleo
CONVOCATORIA		
Publicación de la convocatoria en la Página Institucional www.mintra.gob.pe , Link Convocatoria CAS	Del 28 de febrero al 06 de marzo 2017	Oficina General de Recursos Humanos y Oficina de la Tecnologías de la Información y Comunicaciones
Presentación del Curriculum Vitae Documentado y de la Ficha curricular a la siguiente Dirección: Av. Salaverry N° 655 Jesús María, MESA DE PARTES-MTPE, 1° Piso.	El 07 de marzo de 2017 de 8,30 a.m. hasta 4,30 p.m.	Oficina de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria -MESA DE PARTES
SELECCIÓN		
Evaluación del Curriculum Vitae documentado y de la Ficha Curricular	Del 08 al 13 de marzo de 2017	Oficina General de Recursos Humanos
Publicación de resultados de la evaluación del Curriculum vitae documentado en la página institucional www.mintra.gob.pe Link Convocatoria CAS	El 14 de marzo del 2017	Oficina General de Recursos Humanos y Oficina de la Tecnologías de la Información y Comunicaciones
Entrevista Lugar: Oficina General de Recursos Humanos. Av. Salaverry N° 655 Jesús María, 8° PISO	Del 16 al 20 de marzo del 2017 Hora: Desde las 9.00 a.m. hasta las 5.30 p.m.	Oficina General de Recursos Humanos y áreas solicitantes de personal.
Publicación de resultado final en la página institucional www.mintra.gob.pe Link Convocatoria CAS	El 21 de marzo de 2017	Oficina General de Recursos Humanos y Oficina de la Tecnologías de la Información y Comunicaciones
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Suscripción del Contrato Lugar: Oficina General de Recursos Humanos. Av. Salaverry N° 655 Jesús María, 7° Piso.	Los 5 primeros días hábiles después de ser publicado los resultados finales.	Oficina General de Recursos Humanos
Registro del Contrato	Los 5 primeros días hábiles después de la firma de contrato	Oficina General de Recursos Humanos

Oficina General de Recursos Humanos
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo