



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

CARGO



Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERU"
"AÑO DE LA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA Y DEL FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN"

Lima, 31 MAR 2015

OFICIO N° 217 -2015-MTPE/4

Señor:

ALFONSO ADRIANZEN OJEDA

Viceministro de Trabajo (e)

Presente.-



Asunto: Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades, año 2015.

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y remitirle el **Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades año 2015**, elaborado por la Oficina de Descentralización de esta Oficina General, plan que desarrolla el eje temático de capacitación y asistencia técnica contenido en el Plan Anual de Transferencia de Competencias Sectoriales a los Gobiernos Regionales y Locales y Desarrollo de la Gestión Descentralizada año 2015, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 060-2015-TR.

En atención a lo expuesto adjunto un CD conteniendo los archivos digitalizados del Plan y anexos para su conocimiento y posterior remisión a la Secretaría de Descentralización de la PCM.

Es propicia la ocasión para expresarle a usted mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,



JAVIER RICARDO DOCUMENT PINEDO
Jefe de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

Adj:

- Lo indicado

HR N° 9393 -2015-INT

AAO/JRDP/YSC/jaja



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERU"
"AÑO DE LA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA Y DEL FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN"

Lima,

OFICIO N° -2015-MTPE/2

Señora:

MARIANA ESTHER MENDOZA FISCALINI

Secretaria de Descentralización de la
Presidencia de Consejo de Ministros
Presente.-

Asunto: Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades, año 2015.

Tengo el grato dirigirme a usted, para saludarla cordialmente y a la vez remitirle el **Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades año 2015**, que incluye la información de demandas formativas solicitadas por las Gerencias y/o Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo y las ofertas brindadas por las Direcciones Generales y otras áreas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, para su conocimiento y fines pertinentes.

Se adjunta un CD conteniendo los archivos digitalizados del Plan y anexos.

Es propicia la ocasión para expresarle a usted mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,

ALFONSO ADRIANZEN OJEDA
Viceministro de Trabajo (e) y
Presidente de la Comisión Sectorial de Transferencia

Cc:

- Secretario General

Adj:

- Lo indicado

HR N° 9393-2015-INT

AAO/JRDP/YSC/jaja



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERU"
"AÑO DE LA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA Y DEL FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN"

INFORME N° 006 - 2015-MTPE/4/9.4

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO
Oficina General de Planeamiento y Presupuesto

31 MAR. 2015

RECEPCION

Reg.: 1789 Hora: 11:45

Para : JAVIER DOCUMET PINEDO
Jefe de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto

Asunto : Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales y Locales, año 2015.

Fecha : Lima, 30 de marzo de 2015

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y, en atención al asunto indicado, informarle lo siguiente:

I. ANTECEDENTES:

- De acuerdo a lo previsto en el artículo 2º numeral 1.3. del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, constituyen Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento para todos y cada uno de los Ministerios y demás entidades del Gobierno Nacional, en materia de descentralización, el capacitar sectorialmente a los Gobiernos Regionales y Locales, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión.
- En el marco del proceso de descentralización dispuesto por la normativa vigente, el numeral 8.1, artículo 8 del Decreto Supremo N° 047-2009-PCM¹ dispuso que los Ministerios aprueben sus respectivos Planes Sectoriales de Desarrollo de Capacidades – PSDC, para el ejercicio de las competencias y funciones transferidas y de aquellas en proceso, conforme al procedimiento y plazos que apruebe la Secretaría de Descentralización de la Presidencia del Consejo de Ministros.
- De acuerdo a la X Cumbre de Descentralización², la Comisión Intergubernamental del Sector Trabajo y Promoción del Empleo – CISTPE aprobó: "Las actividades sobre Trabajo y Promoción del Empleo que deben ser constituidos en el programa del POASDC, año 2015".
- El Jefe de la Oficina de Descentralización de la Dirección General de Planeamiento y Presupuesto, en su condición de Presidente de la Comisión Intergubernamental del Sector Trabajo y Promoción del Empleo, solicitó a través de correo electrónico a las Gerencias y Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo – G/DRTPE que presentaran el formato de sus demandas formativas relacionadas a las funciones transferidas sobre las cuales consideran que su personal debería reforzar sus conocimientos técnicos en materia de Trabajo y Promoción del Empleo. Dicho documento fue atendido por 20 de las 25 G/DRTPE, siendo los gobiernos regionales de Huancavelica, Huánuco, Ica y Junín que no respondieron y la GRTPE de Arequipa que contestó erróneamente la información.

¹ Aprueba el "Plan Anual de Transferencia de Competencias Sectoriales a los Gobiernos Regionales y Locales del año 2009" y otras disposiciones para el desarrollo del proceso de descentralización, publicado en el Diario Oficial "El Peruano" el 24.7.2009.
² Realizado en la ciudad de Chiclayo, los días 27 y 28 de noviembre del 2014





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERU"
"AÑO DE LA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA Y DEL FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN"

- Con Oficio N° 008-2015-MTPE/2, el Viceministro de Trabajo en su calidad de Presidente de la Comisión Sectorial e Transferencia solicitó al despacho del Viceministerio de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral su propuesta de oferta formativa de sus Direcciones Generales que dirige a efectos que la Oficina de Descentralización consolide la información y elabore una propuesta de Plan de Desarrollo de Capacidades consensuado a ser aplicado durante el año 2015.
- Con Memorandum Múltiple N° 003-2015-MTPE/2, el Viceministro de Trabajo en su calidad de Presidente de la Comisión Sectorial de Transferencia remitió a sus Direcciones Generales las demandas formativas de las G/DRTPE, requiriendo ser evaluadas y alcanzar a la Oficina de Descentralización su propuesta de oferta formativa a efectos que esta Oficina consolide la información y elabore dicho Plan.
- Mediante Resolución Ministerial N° 060-2015-TR, del 13 de marzo de 2015, se aprobó el Plan Anual de Transferencia de Competencias Sectoriales a los Gobiernos Regionales y Locales y Desarrollo de la Gestión Descentralizada Año 2015 – en adelante Plan Anual de Transferencia 2015 – plan que contiene como eje temático el de capacitar y asistir técnicamente. En ese sentido, dicho plan contempla las actividades específicas de capacitación y asistencia técnica a desarrollar en el presente año.

II. OBJETIVO

Desarrollar las competencias de gestión deseables en los funcionarios públicos, empleados de confianza y servidores públicos regionales y locales para una mejor prestación de los servicios públicos correspondientes al Sector Trabajo y Promoción del Empleo, bajo el enfoque de gestión descentralizada³



III. ANÁLISIS

1. Características del Plan

Efectuada la consolidación y posterior evaluación de la demanda formativa remitida por las G/DRTPE, así como de la oferta formativa remitida por las Direcciones Generales y otras dependencias del MTPE, y de acuerdo al eje temático de capacitación y asistencia técnica contenido en el Plan Anual de Transferencia 2015; la Oficina de Descentralización ha elaborado el Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para el año 2015 – POASDC-2015, cuyas características son:

- a) Contempla actividades de inducción para los nuevos Gerentes o Directores Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo⁴, pues es importante promover la continuidad de las

³ Tomado del Plan Sectorial de Desarrollo de Capacidades de Mediano Plazo 2011-2015.

⁴ A la fecha, se ha producido el cambio de 21 Gerentes o Directores Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo. Sólo permanecen los Gerentes o Directores de Cajamarca, Callao, Ica y Lambayeque.



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ"
"AÑO DE LA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA Y DEL FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN"

actividades que impulsa el sector en el marco del proceso de descentralización y fortalecer la gobernabilidad institucional. Para tal motivo se han programado pasantías y encuentros presenciales con estas autoridades regionales para la adecuada transferencia de conocimientos del sector.

- b) Adicionalmente a las actividades directamente vinculadas a las funciones transferidas, se han programado otras relacionadas a fortalecer los sistemas administrativos de cada una de las G/DRTPE, específicamente lo relacionado a presupuesto como en instrumentos de gestión. Los instrumentos de gestión se constituyen en herramientas madres donde se plasman originariamente las principales funciones de las distintas dependencias conformantes de los Gobiernos Regionales, dentro de las cuales se encuentran las G/DRTPE, y además, en algunos casos, asignan también aspectos presupuestales con la finalidad de garantizar que las instituciones cuenten con los recursos suficientes que garanticen la ejecución de las funciones encomendadas.
- c) Contiene actividades relacionadas a fortalecer la Gestión Pública, con el acompañamiento de la Escuela Nacional de Administración Pública de Servir, en el marco del Convenio de Colaboración Interinstitucional suscrito entre el MTPE y esta entidad pública⁵. El objetivo es fortalecer las habilidades de gestión de los funcionarios o servidores regionales. Asimismo, con estas actividades se apunta que la administración central de cada gobierno regional apunte por la permanencia de estos funcionarios o servidores regionales.
- d) Contiene actividades relacionadas a capacitar a los funcionarios o servidores públicos de los Gobiernos Locales, dentro del proceso de municipalización del empleo y de conformidad a los Convenios de Delegación vigentes. En efecto, de acuerdo a estos convenios existe el compromiso de parte del órgano de rector de acompañar mediante capacidades a los gobiernos locales, en coordinación con los gobiernos regionales. En ese sentido, la Dirección General del Servicio Nacional de Empleo y la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral han programado actividades a favor de las municipalidades distritales de Cayma y Yanahuara de la provincia y región de Arequipa, gobiernos locales con las cuales existe un convenio de delegación vigente.

2. Demanda Formativa 2015:

En el Cuadro N° 01, se muestra las funciones transferidas que han sido requeridas capacitación y asistencia técnica por los Gobierno Regionales, para el presente año.

⁵ "Convenio de colaboración interinstitucional entre la Autoridad Nacional del Servicio Civil y el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo" – suscrito en el mes de febrero del 2015.





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERU"
"AÑO DE LA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA Y DEL FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN"

Cuadro N° 01

NECESIDAD DE CAPACITACIÓN DE LAS FUNCIONES TRANSFERIDAS
POASDC - 2015

N°	Región	Función Transferida (Ley N° 27867)											
		48 a)	48 d)	48 e)	48 f)	48 h)	48 i)	48 j)	48 k)	48 l)	48 m)	48 p)	48 q)
1	Amazonas	Si	No	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
2	Ancash	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	No	Si	No	Si	Si
3	Apurimac	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
4	Arequipa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Ayacucho	Si	No	Si	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
6	Cajamarca	No	No	Si	No	Si	No	Si	No	No	No	No	No
7	Callao	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	No	Si	No	Si
8	Cusco	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
9	Huancavelica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Huánuco	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Ica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Junín	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	La Libertad	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
14	Lambayeque	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
15	Lima Provincias	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
16	Loreto	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
17	Madre de Dios	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
18	Moquegua	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
19	Pasco	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	No	No	No
20	Piura	Si	No	No	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
21	Puno	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No	Si
22	San Martín	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
23	Tacna	Si	No	Si	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	No	Si
24	Tumbes	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
25	Ucayali	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Si demandaron C&AT		19	1	18	1	17	19	20	18	18	17	15	18
No demandaron C&AT		1	19	2	19	3	1	0	2	2	3	5	2

Elaboración propia

En resumen, 20 G/DRTPE solicitaron demanda formativa en la función j); 19 solicitaron en las funciones a) y i); 18 en las funciones e), k), l) y q); 17 en las funciones h) y m); 15 en la función p); y, 1 en la función d) y f).



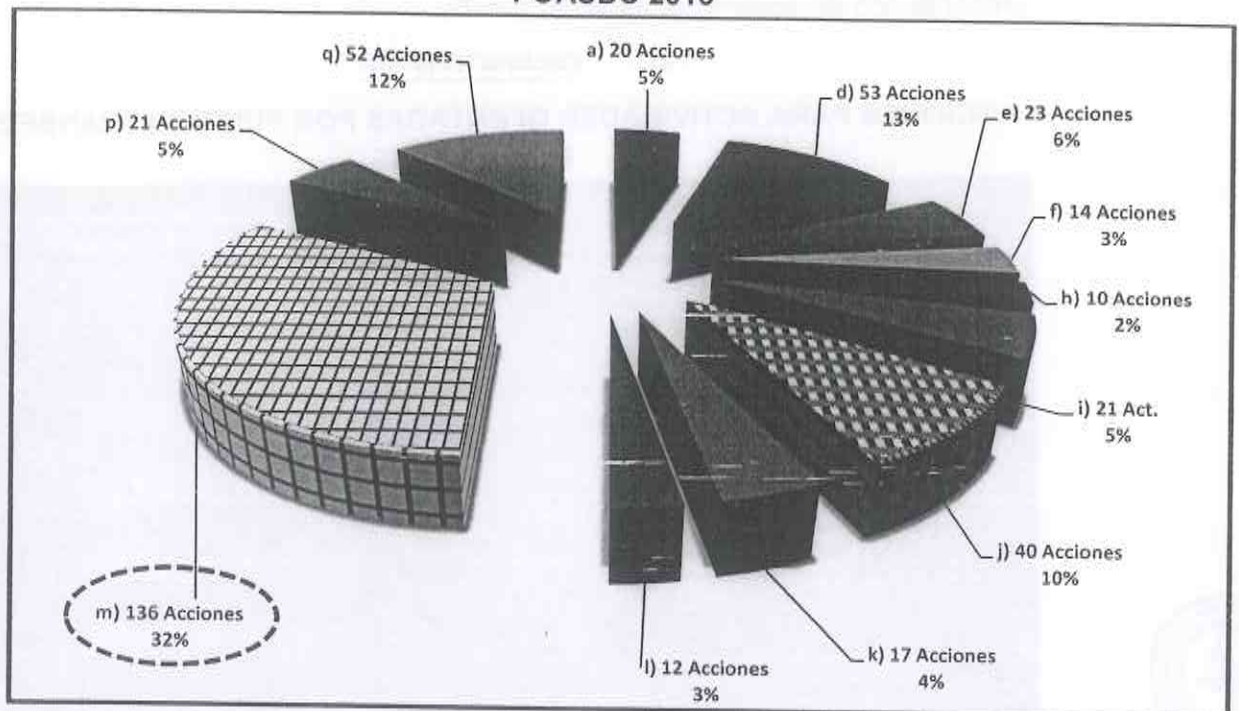
"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ"
"AÑO DE LA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA Y DEL FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN"

3. Oferta Formativa 2015:

Para el año 2015, se tiene programado un total de 389 actividades, las que son asumidas por las Direcciones Generales y otras dependencias del MTPE según sus competencias.

GRÁFICO N° 01

ACCIONES DE OFERTA FORMATIVA POR FUNCIÓN TRANSFERIDA POASDC 2015



Elaboración propia

Las Direcciones Generales que presentan mayores ofertas formativas en el marco de las funciones transferidas, son la Dirección General de Servicio Nacional del Empleo con ciento veinticinco (125) ofertas formativas, la Dirección General de Promoción del Empleo con ochenta y uno (81) ofertas formativas y el Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo con cuarenta y nueve (49) actividades formativas.

Asimismo, de la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral cuenta con cuarenta y uno (41) actividades formativas, seguida de la Dirección General de Trabajo que ofertó veintiocho (28) ofertas formativas.

Al respecto, cabe señalar que el mayor número de ofertas formativas ofrecidas por el MTPE se encuentran en la función m) del artículo 48° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales.





PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERU"
"AÑO DE LA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA Y DEL FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN"

3.1. GOBIERNOS REGIONALES

El programa de actividades de capacitación y asistencia técnica para los Gobiernos Regionales que se implementará durante el presente año, ha sido elaborado teniendo en consideración los lineamientos del Plan Sectorial de Desarrollo de Capacidades de Mediano Plazo 2011-2015⁶, analizando las demandas formativas de las G/DRTPE y la oferta propuesta por las Direcciones Generales y Oficinas del MTPE.

En los siguientes cuadros se resume el número de actividades programadas para el presente año de acuerdo al siguiente detalle:

GRÁFICO Nº 02

ACCIONES PARA ACTIVIDADES OFERTADAS POR FUNCIÓN TRANSFERIDA POASDC 2015

Función del artículo 48 de la Ley Nº 27867	Direcciones Generales y otras Unidades Orgánicas del MTPE									Total de acciones de capacitación por función Transferida
	Viceministerio de Trabajo			Viceministerio de Promoción de Empleo y Capacitación Laboral			Otras Dependencias			
	DGDFSSST	DGPIT	DGT	DGFPC/L	DGSENEP	UGPe	OGETIC	CNT	CISTPE	
a)	0	0	0	5	0	8	0	0	6	20
d)	0	0	0	0	0	0	0	49	4	53
e)	0	0	19	0	0	0	0	0	4	23
f)	0	10	0	0	0	0	0	0	4	14
h)	6	0	0	0	0	0	0	0	4	10
i)	0	0	0	17	0	0	0	0	4	21
j)	7	10	0	0	0	19	0	0	4	40
k)	0	0	0	0	0	13	0	0	4	17
l)	0	0	0	8	0	0	0	0	4	12
m)	0	0	0	7	125	0	0	0	4	136
p)	0	0	3	0	0	14	0	0	4	21
q)	5	0	6	6	0	17	14	0	4	52

Elaboración propia

De los cuadros que preceden, se puede apreciar que en atención a las necesidades formativas recibidas por las G/DRTPE, para el presente año, el MTPE oferta, en total trescientos ochenta y nueve (389) actividades formativas para las doce (12) funciones transferidas del artículo 48° de la Ley Nº 27867 (a, d, e, f, h, i, j, k, l, m, p, y q), Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales. Asimismo, los tipos de intervención (presenciales y a distancia), con que serán desarrolladas las actividades de capacitación para el fortalecimiento de sus funciones y roles que se tiene programado es: 212 actividades presenciales y 177 actividades a distancia, a cargo de las Direcciones Generales y dependencias del MTPE.

⁶ Aprobado mediante Resolución Ministerial N°192-2011-TR, del 08 de julio de 2011





PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



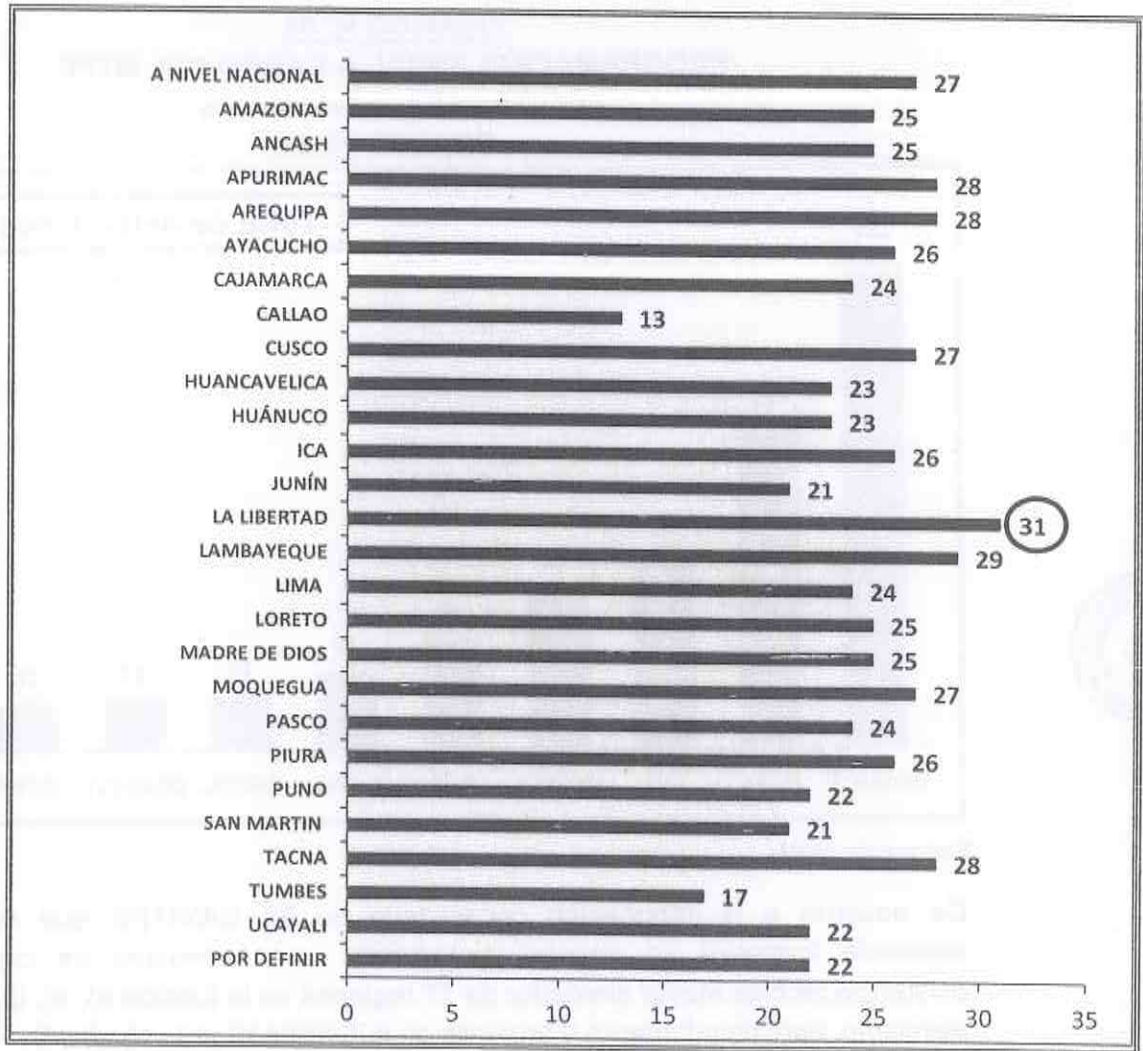
Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERU"
"AÑO DE LA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA Y DEL FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN"

GRÁFICO N° 03

ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA
GOBIERNOS REGIONALES
POASDC 2015



Fuente: Plan Anual de Transferencia 2015.

Como se puede apreciar en el gráfico anterior, treinta y uno (31) actividades para el fortalecimiento de capacidades han sido programadas para la GRTPE de la Libertad, veintinueve (29) actividades para la GRTPE de Lambayeque, veintiocho (28) actividades de capacitación para las DRTPE de Apurímac, GRTPE de Arequipa y DRTPE de Tacna, asimismo, veintisiete (27) actividades programadas para la DRTPE Cusco y DRTPE Moquegua; veintiséis (26) actividades para la DRTPE Ayacucho, DRTPE Ica y DRTPE Piura; veinticinco (25) actividades para la DRTPE de Amazonas, DRTPE Ancash, DRTPE Loreto y DRTPE Madre de Dios; veintitrés (24) actividades para la DRTPE Cajamarca, DRTPE Lima y DRTPE Pasco; veintitrés (23) actividades para la DRTPE Huancavelica y DRTPE Huánuco; veintidós (22) actividades programadas para la DRTPE Puno; veintiuno (21) actividades para la



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



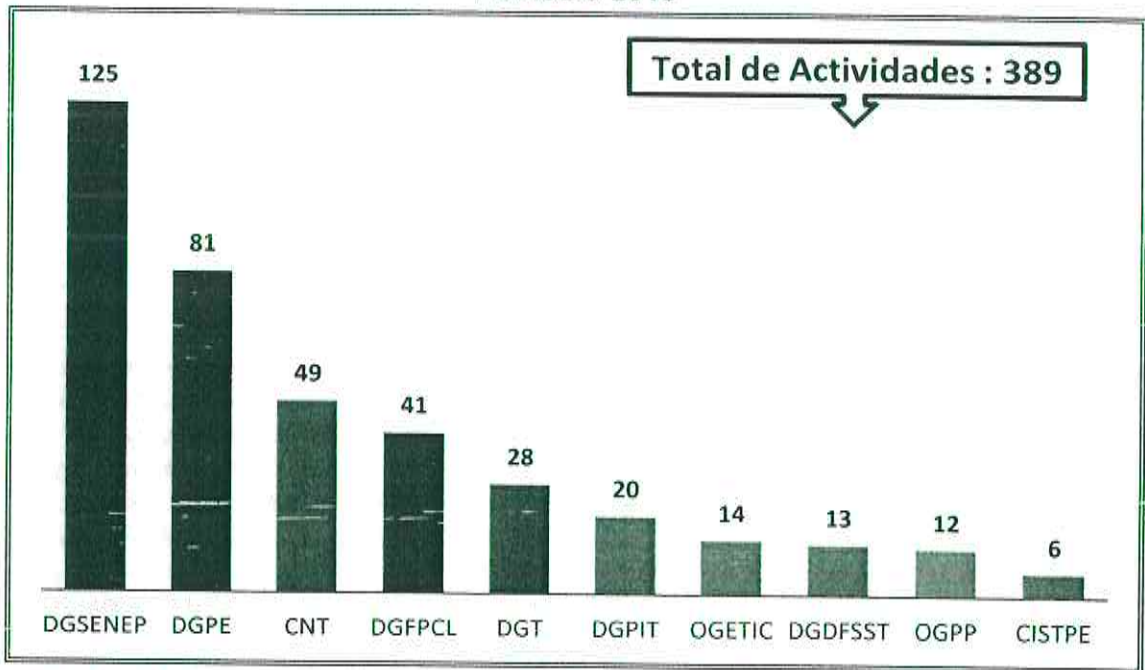
Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERU"
"AÑO DE LA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA Y DEL FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN"

DRTPE Junín y San Martín, finalmente diecisiete (17) actividades para la DRTPE Tumbes y trece (13) actividades para la DRTPE Callao. Sin embargo, se cuenta con veintisiete (27) actividades a nivel nacional y veintidós (22) actividades que se encuentran por definir donde se desarrollarán.

GRÁFICO N° 04
PROGRAMACIÓN ANUAL A CARGO DEL MTPE
GOBIERNOS REGIONALES
POASDC 2015



Elaboración propia

De acuerdo a la información consolidada de 20 G/DRTPE que solicitaron su demanda formativa se observó que existía una necesidad de capacitación y asistencia técnica mayor alrededor de 17 regiones en la función a), e), i), j), k), l) y q); asimismo, aproximadamente 8 regiones en la función h), m), p), d) y f).

La Dirección General de Servicio Nacional del Empleo, este año tiene programado ofertar capacitaciones y asistencias técnicas a los gobiernos regionales 125 actividades, logrando obtener mayor oferta por parte del MTPE.

3.2. GOBIERNOS LOCALES

El programa de actividades de capacitación y asistencia técnica para los Gobiernos Locales que se implementará durante el presente año, ha sido elaborado en relación a los Convenios de Delegación suscritos con los Distritos de Cayma y Yanahuara del Gobierno Regional de Arequipa.

En los siguientes cuadros se resume el número de actividades programadas de acuerdo al siguiente detalle:





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



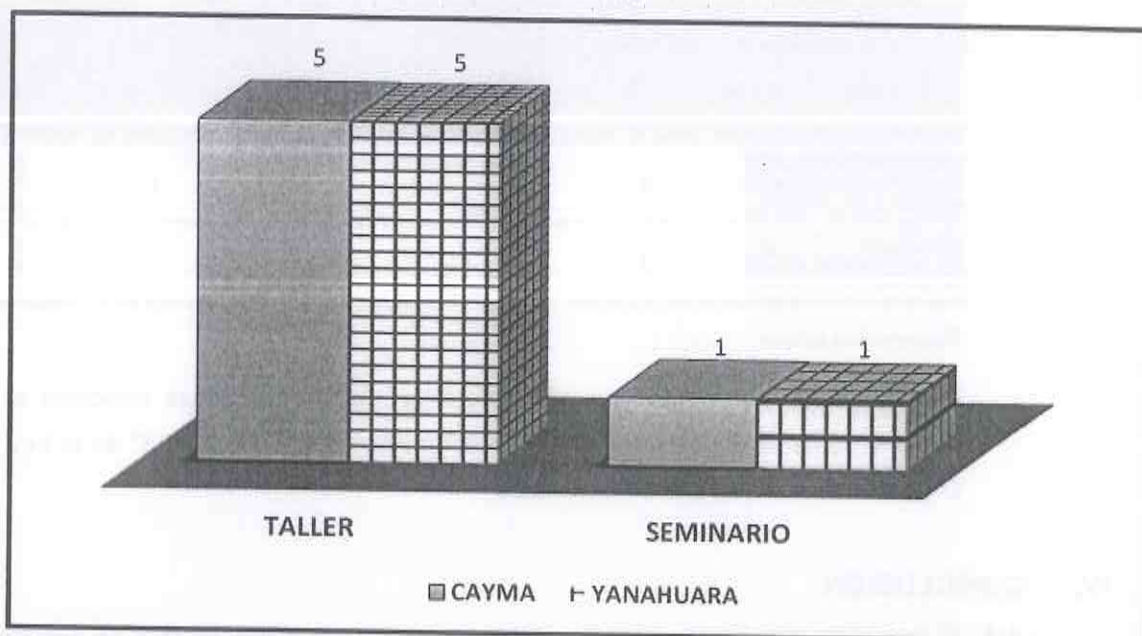
Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ"
"AÑO DE LA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA Y DEL FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN"

GRÁFICO N° 05

ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA GOBIERNOS LOCALES POASDC 2015



Fuente: Plan Anual de Transferencia 2015.

De acuerdo a los convenios de Delegación de Cayma y Yanahuara suscritos en el año 2014, se tiene programado 12 actividades (10 talleres y 2 seminarios). En ese sentido la Dirección General de Servicio Nacional del Empleo y la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral son las encargadas de llevar a cabo la capacitación y asistencias técnicas programadas.

La Dirección General de Servicio Nacional del Empleo, cumple con la siguiente lista de temas a capacitar:

- Remisión del Informe de Gestión
- Servicio de Asesoría para la Búsqueda de Empleo
- Servicio de Acercamiento Empresarial
- Servicio de Bolsa de Trabajo
- Sistemas Informáticos

La Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral, cumple con la siguiente lista de temas a capacitar:

- Capacitación para el adecuado manejo y administración de los aplicativos implementados en el SOVIO.





PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERU"
"AÑO DE LA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA Y DEL FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN"

Cuadro N° 06

**PROGRAMACIÓN ANUAL A CARGO DEL MTPE
GOBIERNOS LOCALES
POASDC 2015**

GOBIERNOS LOCALES	TALLER		SEMINARIO	TOTAL
	PRESENCIAL	A DISTANCIA	A DISTANCIA	
CAYMA	3	2	1	11
YANAHUARA	3	2	1	11

Elaboración propia

Al respecto, cabe señalar que el número de ofertas formativas ofrecidas a los Gobiernos Locales por el MTPE se encuentran en la función m) del artículo 48° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales.

IV. CONCLUSIÓN

- 4.1. El presente plan tiene como finalidad desarrollar las competencias de gestión deseables en los funcionarios públicos, empleados de confianza y servidores públicos regionales y locales para una mejor prestación de los servicios públicos correspondientes al Sector Trabajo y Promoción del Empleo, bajo el enfoque de gestión descentralizada. Las intervenciones que se desarrollarán en el presente año son presenciales y a distancia.
- 4.2. De las 25 G/DRTPE, sólo 20 remitieron sus respectivas demandas formativas de capacitación por funciones transferidas. En resumen, 20 G/DRTPE solicitaron demanda formativa en la función j); 19 solicitaron en las funciones a) y l); 18 en las funciones e), k), l) y q); 17 en las funciones h) y m); 15 en la función p); y, 1 en la función d) y f).
- 4.3. En el presente año, ratificando el compromiso de acompañamiento del MTPE, a través de sus Direcciones Generales u otras dependencias, se tiene programado 389 actividades para fortalecer el ejercicio de funciones de los diversos funcionarios o servidores de las G/DRTPE.

V. RECOMENDACIONES

- 5.1. Remitir el presente Plan al Viceministro de Trabajo en su calidad de Presidente de la Comisión Sectorial de Transferencia de Funciones, para su conocimiento y posterior remisión a la Secretaría de Descentralización de la PCM.
- 5.2. Que la Oficina de Descentralización continúe realizando el monitoreo semestral de la ejecución del POASDC, pues ello permite determinar el nivel de eficiencia en la ejecución de las actividades programadas.





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ"
"AÑO DE LA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA Y DEL FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN"

5.3. Que las distintas Direcciones Generales continúen manteniendo una coordinación fluida y permanente con la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto a efectos que cada una de ellas pueda contar con los recursos necesarios a fin de llevar adelante las actividades de capacitación y asistencia técnica que programen.

Atentamente,

Es todo lo que informo a usted para los fines pertinentes.

Atentamente,



JUAN SANDOVAL CEPEDA
Jefe de la Oficina de Descentralización

H.R. N° -2015-INT

JRDP/YSC/jaja

Dependencia: OFICINA DE DESCENTRALIZACION
 Nro. Documento: IF - 0000000006 - 2015 - MTPE/4/9.4
 Asunto: Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los
 Fecha Creación: 06/03/2015 11:58:14

PRIORIDAD
NORMAL

c/a	Remitente	Destinatario	Documento	Acción	Fis.	Fecha Envío	Firma
0	OFICINA DE DESCENTRALIZACION	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	IF - 0000000006 - 2015 - MTPE/4/9.4	3, 18,	0	06/03/2015 11:58:14	
	OOPP	DUMT	of. 217			31/3/15	

Observaciones: _____

- Acciones
- 1 - ACTUAR DIRECTAMENTE
 - 3 - CONOCIMIENTO
 - 5 - COORDINAR
 - 7 - INFORMAR
 - 9 - OPINION
 - 11 - REVISAR
 - 13 - TOMAR ACCION
 - 15 - EVALUAR
 - 17 - ARCHIVAR

- 2 - ANALIZAR
- 4 - CONVERSAR
- 6 - DIFUNDIR
- 8 - NOTIFICAR
- 10 - PROYECTAR RESPUESTA
- 12 - REVISAR, REFORMULAR
- 14 - TOMAR NOTA
- 16 - VoBo
- 18 - TRAMITE



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Trabajo
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES Y LOCALES - 2015

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
Oficina de Descentralización

Resumen Ejecutivo

El objetivo del presente informe es desarrollar las competencias de gestión deseables en los funcionarios públicos, empleados de confianza y servidores públicos regionales y locales para una mejor prestación de los servicios públicos correspondientes al Sector Trabajo y Promoción del Empleo, bajo el enfoque de gestión descentralizada. Las intervenciones que se desarrollarán en el presente año son presenciales y a distancia.

La primera parte del informe (**Capítulo 1**) muestra los aspectos generales que sustentan el proceso de capacidades a favor de las G/DRTPEs: base legal, marco institucional, alcance y Matriz de Marco Lógico del Desarrollo de Capacidades en el Sector Trabajo y Promoción del Empleo.

La segunda parte del informe (**Capítulo 2**) aborda los objetivos del Plan; Objetivo General y Objetivos Específicos y alineamiento de los Objetivos del POASDC – 2015.

Los objetivos específicos son los siguientes:

- Articular y consensuar la demanda formativa de las Gerencias o Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo y la oferta formativa de las Direcciones Generales y otras oficinas del MTPE para el año 2015.
- Consolidar y presentar la programación de actividades orientadas al fortalecimiento de capacidades, conocimientos, habilidades y actitudes de los funcionarios públicos, empleados de confianza y servidores públicos, tanto de los Gobiernos Regionales y Locales, como del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, con énfasis en la prestación de los servicios públicos asociados al sector.
- Mejorar el desempeño institucional a partir del fortalecimiento de conocimientos, habilidades y actitudes que permitan acercarse al perfil de competencias ideal (disminuir la brecha existente).
- Promover el uso de herramientas de tecnología de la información para fortalecer los procesos de formación que se implementen, así como el desempeño de las funciones requeridas.

La tercera parte del informe (**Capítulo 3**) se hace un análisis del perfil de competencias que se basa en el conjunto de capacidades requeridas y esperadas en el conocimiento cotidiano de sus funciones. Se menciona que se entiende por competencias, como es el desarrollo de competencias de funcionarios de gobiernos regionales y locales en el contexto de la descentralización y las actividades que son contempladas en el POASDC – 2015.

La cuarta parte (**Capítulo 4**) desarrolla el diagnóstico de las necesidades de desarrollo de capacidades que son expresadas por las regiones a través de sus demandas formativas. En el



último trimestre de 2014, la Oficina de Descentralización de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del MTPE, requirió a las G/DRTPE sus Demandas Formativas respecto al año 2015.

De las 25 G/DRTPE, sólo 20 remitieron sus respectivas demandas formativas de capacitación por funciones transferidas. En resumen, 20 G/DRTPE solicitaron demanda formativa en la función j); 19 solicitaron en las funciones a) y l); 18 en las funciones e), k), l) y q); 17 en las funciones h) y m); 15 en la función p); y, 1 en la función d) y f).

En el **capítulo 5**, se desarrolla la oferta formativa por parte de las Direcciones Generales y Dependencias del MTPE. Se elaboró líneas temáticas en coordinación con las Direcciones Generales y dependencias del MTPE, analizando las demandas formativas remitidas por las G/DRTPE.

Los temas que se presentan han sido elaborados tomando en cuenta el Informe del III Monitoreo y Evaluación de las Matrices de Objetivos, Metas e Indicadores y los diferentes diagnósticos por parte de las direcciones generales a cargo, con lo cual se pretende satisfacer la demanda de capacitación que requieren los actores involucrados. Asimismo, en este capítulo se describen los componentes del Plan Operativo Anual Sectorial del presente año que son: Capacitación, Asistencia Técnica, Intercambio de Experiencias, Plataforma Integral Virtual y Ranking de Instancias

En el **capítulo 6**, se desarrolla la programación de actividades del POASDC-2015, estableciéndose las características y el detalle de las actividades.

Finalmente, **en el Capítulo 7** que hace mención al Monitoreo y Evaluación del POASDC – 2015; son lineamientos para determinar el nivel de ejecución de las actividades programadas, el nivel de eficiencia, eficacia, y efectividad de los procesos desarrollados, las metas alcanzadas en relación a lo programado.

De acuerdo al POI 2015 del MTPE, la Oficina de Descentralización tiene previsto realizar dos acciones:

- Informe semestral al mes de Junio que reportará el grado de avance en la ejecución de actividades.
- Informe al cierre del ejercicio anual, el cual reportará sobre el grado de avance en la ejecución de las metas físicas y financieras y los resultados alcanzados de acuerdo a los indicadores establecidos en el PSDC; así como de la calidad de los procesos de capacitación y asistencia técnica desarrollados.



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	05
CAPÍTULO 1. ASPECTOS GENERALES	06
1.1. BASE LEGAL.....	06
1.2. MARCO INSTITUCIONAL.....	07
1.3. ALCANCE.....	09
1.4. MATRIZ DE MARCO LÓGICO DEL DESARROLLO DE CAPACIDADES DEN EL SECTOR TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	09
CAPÍTULO 2. OBJETIVOS DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES 2015 (POASDC 2015)	10
2.1. OBJETIVO GENERAL DEL POASDC 2015.....	10
2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL POASDC 2015	10
2.3. ALINEAMIENTO DE OBJETIVOS DEL POASDC 2015.....	10
CAPÍTULO 3. PERFIL DE COMPETENCIAS	12
3.1. PERFIL DE COMPETENCIAS.....	12
3.2. PERFIL IDEAL DEL RECURSO HUMANO PARA DESEMPEÑAR FUNCIONES EN EL SECTOR TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	13
CAPÍTULO 4. DEMANDA FORMATIVA	15
4.1. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	15
A. DEMANDA FORMATIVA PROPUESTA EN EL PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES DE MEDIANO PLAZO 2011 - 2015.....	15
B. DEMANDA FORMATIVA PROPUESTA PARA EL 2015	18
CAPÍTULO 5. OFERTA FORMATIVA	20
5.1. ANALISIS DE LA OFERTA FORMATIVA 2015.....	20
5.2. PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN.....	27
5.3. PROGRAMAS DE ASISTENCIA TÉCNICA	28
5.4. INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS.....	28
5.5. PLATAFORMA INTEGRAL VIRTUAL.....	28
5.6. RANKING DE INSTANCIAS	29
CAPÍTULO 6. PROGRAMACIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES 2015	30
6.1. PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DEL POASDC - 2015.....	30
6.2. CARACTERÍSTICAS DE LAS ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL POASDC - 2015	30



6.3. COMPONENTES DEL POASDC - 2015.....	31
6.4. PROGRAMACIÓN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES 2015	31
A) GOBIERNOS REGIONALES.....	31
B) GOBIERNOS LOCALES.....	39

CAPÍTULO 7. MONITOREO Y EVALUACIÓN.....	41
7.1. MONITOREO Y EVALUACIÓN DEL POASDC - 2015.....	41

ANEXOS:

Anexo 1: Resumen de temas demandados por los Gobiernos Regionales.

Anexo 2: Programa de Actividades del POA de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.

Anexo 3: Programa de Actividades del POA de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Locales 2015.



INTRODUCCIÓN

El artículo 188° de la Constitución Política del Estado establece que la descentralización es una política permanente del Estado de carácter obligatorio, para tal efecto se realiza por etapas, en forma progresiva y ordenada, conforme a criterios que permitan una adecuada asignación de competencias y transferencias de recursos del Gobierno Nacional hacia los Gobiernos Regionales y Locales. En tal sentido, se elevó a rango constitucional el proceso de descentralización la cual debe ser desarrollada y ejecutada de manera obligatoria por parte de las autoridades correspondientes.

Bajo estos parámetros se han desarrollado lineamientos y articulado Planes Sectoriales, Regionales y Locales de Desarrollo de Capacidades, como instrumentos de gestión orientados a fortalecer los conocimientos, habilidades y actitudes de los funcionarios y servidores públicos. De esta forma, se aportaría sostenibilidad al proceso de gestión descentralizada, en el marco de la corresponsabilidad y complementariedad de los tres niveles de gobierno.

Al respecto el Sector Trabajo y Promoción del Empleo, en atención a lo dispuesto por la normativa vigente, la Comisión Intergubernamental presentó su propuesta de Plan Sectorial de Desarrollo de Capacidades de Mediano Plazo 2011-2015, el cual fue aprobado por Resolución Ministerial N° 192-2011-TR del 08 de Julio 2011, que se ha venido ejecutando mediante los Planes Operativos Anuales de Desarrollo de Capacidades respectivos, donde se contemplan las actividades específicas de capacitación y asistencia técnica a desarrollar en cada año.

En esa línea se ha procedido a elaborar el presente Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades 2015 – POASDC-2015, el cual recoge las demandas formativas en capacitación y asistencia técnica expresadas por las diferentes Gerencias o Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo – G/DRTPE, así como las ofertas formativas priorizadas por las Direcciones Generales y otras oficinas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo - MTPE, consideradas como relevantes en el marco de la gestión descentralizada.



CAPÍTULO 1

ASPECTOS GENERALES

1.1. Base legal

- **Constitución Política del Perú - Arts. 43, 188 y 189.** Establece que la descentralización es una política pública permanente del Estado Peruano, de carácter obligatorio, que se realiza por etapas, en forma progresiva y ordenada, conforme a criterios que permitan una adecuada transferencia de atribuciones y recursos desde el Gobierno Nacional hacia los Gobiernos Regionales y Locales, así como desde los Gobiernos Regionales hacia los Gobiernos Locales.
- **Ley N° 29158,** Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, modificada por Ley N° 29209.
- **Ley N° 27658,** Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado, modificada por las Leyes N° 27842, 27852 y 27899.
- **Ley N° 27444,** Ley del Procedimiento Administrativo General y sus normas modificatorias.
- **Ley N° 27867,** Ley Orgánica de Gobiernos Regionales
- **Ley N° 27972,** Ley Orgánica de Municipalidades
- **Ley N° 27783,** Ley de Bases de la Descentralización, modificada por las Leyes N° 27950, 28139, 28274 y 28453.
- **Ley N° 28273,** Ley del Sistema de Acreditación de los Gobiernos Regionales y Locales.
- **Decreto Supremo N° 080-2004-PCM,** aprobó el Reglamento de la Ley del Sistema de Acreditación de Gobiernos Regionales y Locales.
- **Decreto Supremo N° 027-2007-PCM;** numerales 1.3 y 1.4 del artículo 2°, precisa que constituye una de las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento en materia de Descentralización para todos y cada uno de los Ministerios, capacitar sectorialmente a los Gobiernos Regionales y Locales, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión, así como, el desarrollo de plataformas regionales de competitividad, que permitan el desarrollo, crecimiento y fortalecimiento de las economías regionales y locales.
- **El Decreto Supremo N° 047-2009-PCM,** que aprueba el Plan Anual de Transferencia de Competencias Sectoriales a los Gobiernos Regionales y Locales del año 2009 y otras disposiciones para el desarrollo del proceso de descentralización.
- **El Decreto Supremo N° 002-2010-TR,** que aprueba la Matriz de Delimitación de Competencias y Asignación de Funciones de los Sectores Trabajo y Promoción del Empleo en los tres niveles de gobierno.



- **Decreto Supremo N° 004-2014-TR**, que aprueba el "Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo".
- **Resolución de Secretaria de Descentralización N° 154-2011-PCM-SD**, que aprueba la "Directiva General para la Formulación, Aprobación, Implementación, Monitoreo y Evaluación de los Planes de Desarrollo de Capacidades", que tiene por objetivo establecer los lineamientos y procedimientos para la formulación, aprobación, implementación, monitoreo y evaluación de los planes de desarrollo de capacidades sectoriales, regionales y locales previstos en el Decreto Supremo N° 004-2010-PCM que aprobó el Plan Nacional de Desarrollo de Capacidades para la Gestión Pública y Buen Gobierno de los Gobiernos Regionales y Locales.
- **Resolución Ministerial N° 192-2011-TR**, aprobó el Plan Sectorial de Desarrollo de Capacidades de Mediano Plazo (2011-2015) del Sector Trabajo y Promoción del Empleo, para la Gestión Pública y Buen Gobierno de los Gobiernos Regionales y Locales.
- **Resolución Ministerial N° 227-2012-TR**, aprobó los Lineamientos de Política Socio Laboral 2012-2016 del Sector Trabajo y Promoción del Empleo.
- **Resolución Ministerial N° 264-2012-TR**, que aprueba el Plan Estratégico Sectorial Multianual 2012-2016 del Sector Trabajo y Promoción del Empleo.
- **Resolución Ministerial N° 280-2012-TR**, que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2012-2016 del Sector Trabajo y Promoción del Empleo.
- **Resolución Ministerial N° 005-2015-TR**, que aprueba el Plan Operativo Institucional 2015 del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
- **Resolución Ministerial N° 060-2015-TR**, que aprueba el Plan Anual de Transferencia de Competencias Sectoriales a los Gobiernos Regionales y Locales y Desarrollo de la Gestión Descentralizada año 2015.

1.2. Marco Institucional

- **El Plan Estratégico Institucional – PEI 2012-2016 del Sector Trabajo y Promoción del Empleo:** Fue aprobado mediante Resolución Ministerial N° 280-2012-TR, y constituye un instrumento de gestión institucional por un período de 5 años. Su contenido se enmarca en el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2012-2016 del Sector Trabajo y Promoción del Empleo, que constituye la política nacional de la gestión del presente gobierno; así como en el Plan Bicentenario: El Perú hacia el 2021¹.

¹ El Plan Bicentenario, en su eje estratégico 5 "Desarrollo regional e infraestructura", hace referencia a la Ley de Bases de la Descentralización (que prioriza la separación de competencias y funciones y el equilibrado ejercicio del poder), la Octava Política del Acuerdo Nacional (favorece la transferencia de funciones), las Políticas Nacionales en materia de descentralización (de obligatorio cumplimiento para los ministerios y demás entidades del Gobierno Nacional) y el Plan Nacional de Desarrollo de Capacidades.



- **El Plan Operativo Institucional – POI 2015:** Constituye un documento de gestión de corto plazo, que contiene el registro de los productos programados de manera mensualizada para el período 2015, propuestos por las diferentes Unidades Orgánicas y Programas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE). El POI 2015 ha sido formulado teniendo como marco la Directiva N° 007-2013-MTPE/4 “Lineamientos para la Formulación, Aprobación, Seguimiento, Evaluación y Actualización del Plan Operativo Institucional del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo” aprobada mediante Resolución Secretaría General N° 100-2013—TR/SG, y el literal b) del artículo 7° del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, aprobado mediante Decreto Supremo. N° 004-2014-TR. Este instrumento de gestión se enmarca en la visión, misión y lineamientos de Política Sectorial del MTPE, así como en los objetivos estratégicos generales y específicos del PEI.
- **El Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2012-2016:** Este Plan, aprobado con Resolución Ministerial N° 264-2012-TR, constituye un instrumento de gestión sectorial para un período de 5 años. Plantea, como línea de acción, contribuir con el desarrollo de la Gestión Descentralizada para el ejercicio pleno de las competencias y funciones transferidas, contemplando como indicadores relevantes, para los fines del Plan de Desarrollo de Capacidades, los siguientes: a) Número de funcionarios y servidores capacitados de las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo y de Gobiernos Regionales en lo referido a gestión descentralizada; y b) Número de Documentos de Gestión de Marco Institucional y Organizacional aprobados (ROF,CAP,MOF, MAPRO).
- **El Plan Sectorial de Desarrollo de Capacidades de Mediano Plazo, 2011-2015:** Aprobado mediante Resolución Ministerial N° 192-2011-TR del 8 de julio de 2011. Constituye una propuesta de política nacional del Sector Trabajo y Promoción del Empleo, cuyo propósito es contar con un marco de referencia a través del cual pueda implementarse una serie de iniciativas que estén orientadas al desarrollo y fortalecimiento de las capacidades en gestión de los funcionarios públicos, empleados de confianza y servidores públicos de las instancias de gobierno subnacionales, en el marco del proceso de gestión descentralizada.
- **El Plan Anual de Transferencia de Competencias Sectoriales a los Gobiernos Regionales y Locales y Desarrollo de la Gestión Descentralizada año 2015:** Aprobado mediante Resolución Ministerial N° 060-2015-TR del 13 de marzo de 2015. Constituye a fortalecer el proceso de descentralización del Sector Trabajo y Promoción del Empleo, promoviendo el ejercicio compartido de competencias y funciones entre los tres niveles de gobiernos, aspecto que contribuirá a mejorar la provisión de bienes y servicios públicos a favor de los ciudadanos.



- **Acuerdo de la X Cumbre de Descentralización**²: La Comisión Intergubernamental del Sector Trabajo y Promoción del Empleo – CISTPE aprobó: "Las actividades sobre Trabajo y Promoción del Empleo que deben ser constituidos en el programa del POASDC, año 2015".

1.3. Alcance

En el ámbito de acción del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades 2015, comprende a todas las G/DRTPE con las que el MTPE ha suscrito Convenios de Gestión³, así como todas las Direcciones Generales y otras dependencias del MTPE que hayan remitido sus ofertas formativas.

1.4. Matriz de Marco Lógico del Desarrollo de Capacidades en el Sector Trabajo y Promoción del Empleo

MATRIZ DE MARCO LÓGICO	
FIN	Los funcionarios, empleados de confianza y servidores públicos de los Gobiernos Regionales y Locales ejercen sus funciones en materia de trabajo y promoción del empleo con eficiencia, eficacia y efectividad, orientando sus acciones al bien común.
PROPÓSITO	Reducidas las brechas entre el perfil ocupacional ideal y las competencias actuales de los trabajadores de las Gerencias y Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.
COMPONENTES	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diseño del Plan de Desarrollo de Capacidades consensuado y validado. 2. Programa Anual de Desarrollo de Capacidades validado e implementado. 3. Plan de Mediano Plazo de Desarrollo de Capacidades implementado y evaluado. 4. Perfiles de competencias educativas diseñadas y validadas. 5. Sistema de Seguimiento y Monitoreo implementado.
ACTIVIDADES	<p>C1.1 Identificación de las demandas formativas a través de un diagnóstico previo. C1.2 Elaboración de una estructura tentativa del Plan de Desarrollo de Capacidades.</p> <p>C2.1 Ejecución del Programa Anual de Desarrollo de Capacidades a través: Capacitación, Asistencia Técnica, Intercambio de Experiencias, Plataforma Integral Virtual y Ranking de Instancias. C2.2 Evaluación y reajuste del Plan Anual de Desarrollo de Capacidades.</p> <p>C3.1 Identificación de la demanda formativa complementaria a través de un muestreo. C3.2 Formulación e implementación del Plan de Mediano Plazo de Desarrollo de Capacidades.</p> <p>C4.1 Diseño de perfiles de competencias educativas. C4.2 Validación del Perfil de competencias educativas del Plan de Mediano Plazo.</p> <p>C5.1 Implementación del Sistema de Seguimiento y Monitoreo. C5.2 Difusión de los resultados.</p>

Fuente: Plan de Desarrollo de Capacidades de Mediano Plazo 2011-2015

² Realizado en la ciudad de Chiclayo, los días 27 y 28 de noviembre del 2014.

³ A la fecha el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo ha suscrito Convenios de Gestión con las 25 regiones del país.



CAPÍTULO 2

OBJETIVOS DEL POASDC- 2015

2.1. Objetivo General del POASDC- 2015

Desarrollar las competencias de gestión deseables en los funcionarios públicos, empleados de confianza y servidores públicos regionales y locales para una mejor prestación de los servicios públicos correspondientes al Sector Trabajo y Promoción del Empleo, bajo el enfoque de gestión descentralizada⁴

2.2. Objetivos Específicos del POASDC- 2015

Los Objetivos Específicos contemplados en el POASDC-2015, definen y respaldan cada acción propuesta en el programa de desarrollo de capacidades para el presente año. En ese sentido, coinciden con los objetivos específicos que se establecieron en el Plan de Desarrollo de Capacidades de Mediano Plazo 2011-2015, y son los que se listan a continuación:

- Articular y consensuar la demanda formativa de las Gerencias o Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo y la oferta formativa de las Direcciones Generales y otras oficinas del MTPE para el año 2015.
- Consolidar y presentar la programación de actividades orientadas al fortalecimiento de capacidades, conocimientos, habilidades y actitudes de los funcionarios públicos, empleados de confianza y servidores públicos, tanto de los Gobiernos Regionales y Locales, como del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, con énfasis en la prestación de los servicios públicos asociados al sector.
- Mejorar el desempeño institucional a partir del fortalecimiento de conocimientos, habilidades y actitudes que permitan acercarse al perfil de competencias ideal (disminuir la brecha existente).
- Promover el uso de herramientas de tecnología de la información para fortalecer los procesos de formación que se implementen, así como el desempeño de las funciones requeridas.

2.3. Alineamiento de Objetivos del POASDC 2015

El presente plan se desarrollará a través de un conjunto de objetivos específicos, ejes estratégicos y componentes alineados con el Plan Sectorial de Desarrollo de Capacidades de Mediano Plazo, 2011-2015.

⁴ Tomado del Plan Sectorial de Desarrollo de Capacidades de Mediano Plazo 2011-2015.



CUADRO N° 01

ALINEAMIENTO DE OBJETIVOS DEL POASDC 2015

Objetivos del Plan Sectorial a Mediano Plazo de Desarrollo de Capacidades (2011-2015)				
Articular y consensuar la demanda formativa de las Gerencias y Direcciones de Trabajo y Promoción del Empleo y la oferta formativa del MTPE, en asuntos relacionados con la gestión pública descentralizada, acorde con las dimensiones administrativa, económica y fiscal del proceso de descentralización.	Fortalecer las capacidades, conocimientos, habilidades y actitudes de los funcionarios públicos, empleados de confianza y servidores públicos, tanto de los Gobiernos Regionales y Locales, como del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, con énfasis en la prestación de los servicios públicos asociados al sector.	Promover la gestión y producción de conocimiento e información en Gestión Pública referida a las competencias y funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, orientado a mejorar la toma de decisiones en asuntos de su competencia.	Promover el uso de herramientas de tecnología de la información para apoyar los procesos contenidos en la oferta y demanda formativa que se propone, articulando iniciativas para la organización de redes interinstitucionales.	
Articular y consensuar la demanda formativa de las Gerencias y Direcciones de Trabajo y Promoción del Empleo y la oferta formativa del MTPE, para el año 2015.	X			
Consolidar y presentar la programación de actividades orientadas al fortalecimiento de capacidades, conocimientos, habilidades y actitudes de los funcionarios públicos, empleados de confianza y servidores públicos, tanto de los Gobiernos Regionales y Locales, como del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, con énfasis en la prestación de los servicios públicos asociados al sector.		X		
Promover el uso de herramientas de tecnología de la información para apoyar los procesos contenidos en la oferta y demanda formativa que se propone.			X	
Constituir un instrumento de referencia para el monitoreo y evaluación de las acciones de capacitación y asistencia técnica.		X		



Elaboración propia

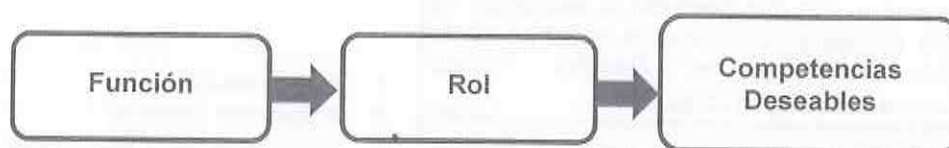
CAPÍTULO 3

PERFIL DE COMPETENCIAS⁵

3.1. PERFIL DE COMPETENCIAS

La definición del perfil ideal de funcionarios y servidores públicos requeridos se basa en el conjunto de capacidades requeridas y esperadas en el conocimiento cotidiano de sus funciones. En cada perfil como complemento debe evaluarse el conocimiento adquirido, producido y experiencia acumulada. Estos perfiles de competencias específicas deben ser desarrollados en los planes operativos anuales de capacitación de desarrollo de capacidades, mejorando los niveles de conocimientos y destrezas en las diversas unidades orgánicas, así como para los actores externos involucrados.

La descripción del perfil de competencias se resume en el siguiente cuadro:



Las competencias son el elemento operativo que vincula la capacidad personal y de equipos para agregar valor, con los procesos de trabajo. El perfil de competencias es un modelo de gerenciamiento que permite evaluar las competencias específicas que requiere un puesto de trabajo de la persona que lo ejecuta, además, es una herramienta que permite flexibilizar la organización.

Las competencias comprenden: Conocimientos, habilidades y actitudes, los ejes estratégicos del modelo de competencias son:

- Identificación permanente de las necesidades de las G/DRTPE.
- Realización de eventos (Cumbres de Descentralización) que permitan la validación de la oferta formativa, así como la inclusión de la demanda formativa en Gestión Pública relacionada al Sector Trabajo.
- Desarrollo de actividades que busquen generar capacitaciones y mejorar los desempeños.
- Seguimiento
- Uso de TIC en procesos de formación y en el desempeño profesional.
- Gestión de la información y el conocimiento.
- Gestión y difusión de los logros locales.

⁵Tomado del Plan Sectorial de Desarrollo de Capacidades de Mediano Plazo (2011-2015).

A su vez estos 7 ejes estratégicos se implementan a través de 5 componentes. Los componentes son las formas de cómo implementar, pueden considerarse como pequeñas recetas al implementar los ejes estratégicos y lograr los objetivos. Los 5 componentes son: Plataforma Virtual, Capacitación, Acompañamiento y Asesoría Técnica, Intercambio de Experiencias el Ranking de instancias Sub Nacionales.

Cuadro N° 02

**EJES ESTRATÉGICOS Y COMPONENTES
POASDC 2015**

EJES ESTRATÉGICOS	COMPONENTES
Identificación permanente de las necesidades de las Gerencias o Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Capacitación 2. Asistencia Técnica 3. Intercambio de Experiencias 4. Plataforma Integral Virtual 5. Ranking de Instancias
Realización de eventos (Cumbres de Descentralización) que permitan la validación de la oferta formativa, así como la inclusión de la demanda formativa en Gestión Pública relacionada al Sector Trabajo.	
Desarrollo de actividades que busquen generar capacitaciones y mejorar los desempeños.	
Seguimiento	
Uso de TIC en procesos de formación y en el desempeño profesional.	
Gestión de la información y el conocimiento.	
Gestión y difusión de los logros locales.	

Elaboración propia

3.2. Perfil Ideal del Recurso Humano para Desempeñar Funciones en el Sector Trabajo y Promoción Del Empleo

En el año 2010, en el marco de la formulación del Plan de Desarrollo de Capacidades de Mediano Plazo 2011-2015, la Secretaría de Descentralización de la Presidencia del Consejo de Ministros, contrató una Consultoría para la Asistencia Técnica y Acompañamiento para la Actualización y Articulación de Planes Regionales de Desarrollo de Capacidades en 20 Gobiernos Regionales, según el Contrato de Préstamo 1437/OC-PE. Dicha Consultoría concluyó con la aprobación y publicación de los Planes Regionales de Desarrollo de Capacidades 2010-2012 de las regiones de: Amazonas, Ancash, Apurímac, Arequipa, Ayacucho, Huancavelica, Huánuco, Ica, Junín, La Libertad, Lambayeque, Lima, Loreto, Madre de Dios, Pasco Piura, Puno, San Martín, Tumbes y Ucayali. Uno de los productos emergentes de ese trabajo fue el Perfil de Competencias por puestos para cada uno de los sectores, cuyas competencias fueron transferidas a los Gobiernos Regionales, conforme al siguiente detalle:



Cuadro N° 03

**PERFIL IDEAL PARA EL SECTOR TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
PRDC 2010 - 2012**

PERFIL IDEAL DE COMPETENCIAS PARA LA GERENCIA/DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	
AMBITO DE GESTIÓN	Las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo son responsables de la implementación y ejecución de las políticas nacionales y de las políticas regionales en materia de trabajo y promoción del empleo, en el ámbito regional; mantienen vinculación técnico normativa con el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Esta instancia nacional, en concordancia con la normatividad vigente, emite opinión previa sobre las propuestas de Reglamento de Organización y Funciones - ROF y Cuadro para Asignación de Personal - CAP, que sean elaboradas por las instancias regionales.
ASPECTO	PERFIL DESEADO
Formación	Título Profesional, Estudios de Posgrado, Segunda Especialización, Maestría o Doctorado en disciplinas vinculadas a la gestión de Trabajo y Promoción del Empleo
Experiencia	Experiencia Laboral en Gestión de Trabajo y Promoción del Empleo, no menor de tres (3) años en el Sector Público y/o Privado
Capacitación	Actividades formativas vinculadas al perfil del cargo y desarrolladas en los tres (3) últimos años
Conocimientos y Habilidades de Gestión	Conocimientos referidos al entorno de la gestión pública nacional, sectorial y regional Habilidades para solucionar problemas y utilizar las herramientas básicas de la gestión pública en la temática de Trabajo y Promoción del Empleo
Actitudes Personales	Aprender rápido
	Adecuarse a nuevas situaciones
	Establecer relaciones con los actores vinculados con la actividad del Sector
	Liderazgo
	Actitud para el trabajo en equipo
	Criterio para la toma de decisiones
	Capacidad analítica y estratégica
	Trabajo bajo presión
Capacidad gerencial	
Trabajo con un enfoque intersectorial y multidisciplinario	

Fuente: Planes Regionales de Desarrollo de Capacidades 2010-2012 (20 regiones).



CAPÍTULO 4

DEMANDA FORMATIVA

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES

4.1. Diagnóstico de Necesidades de Desarrollo de Capacidades

Este proceso se realizó mediante la recolección, procesamiento y análisis de información en tres etapas de evaluación. En una primera parte, se desarrolló una evaluación, orientada a procesar y analizar información del III Monitoreo y Evaluación de las Matrices de Objetivos, Metas e Indicadores Gestión de las G/DRTPE, aspectos relativos al cumplimiento de metas de los Indicadores de Gestión; conclusiones y recomendaciones de cada Indicador de Gestión; y, el Ranking de Instancias de dicho monitoreo.

En un segundo momento, se llevó a cabo coordinaciones con las Direcciones Generales y otras dependencias del MTPE, a través de reuniones con los encargados de estas, en busca de formular y proponer actividades para ser remitidas a las G/DRTPE y sean consideradas para su elaboración de sus demandas formativas. Estas propuestas toman como referencia los resultados del III Monitoreo y los antecedentes de la ejecución de actividades contenidos en los planes de años anteriores.

Finalmente, en una tercer parte, la Oficina de Descentralización requirió a las G/DRTPE información sobre los temas de capacitación que a criterio de las mismas necesitan fortalecer para un mejor ejercicio de las funciones transferidas y, como consecuencia, mejore el servicio público brindado al ciudadano. Esta demanda formativa tuvo como referencia las propuestas descritas en el párrafo anterior.

Las Direcciones o Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo de: Amazonas, Ancash, Apurímac, Ayacucho, Cajamarca, Callao, Cusco, La Libertad, Lambayeque, Lima Provincias, Loreto, Madre de Dios, Moquegua, Pasco, Piura, Puno, San Martín, Tacna, Tumbes, Ucayali comunicaron sus demandas de capacitación por funciones transferidas así como en materia de Gestión Pública. Al respecto, se debe señalar que en el presente año las DRTPE de Huancavelica, Huánuco, Ica y Junín no ha remitido información sobre sus demandas formativas y la GRTPE de Arequipa remitió información errada.

a. Demanda Formativa propuesta en el Plan de Desarrollo de Capacidades de Mediano Plazo 2011-2015

El Plan de Desarrollo de capacidades de Mediano Plazo resume en el cuadro siguiente, las necesidades planteadas por las G/DRTPE en relación a los servicios públicos que ofrece el sector, junto a un cronograma tentativo de las actividades de desarrollo de capacidades para implementar este plan de manera anual, durante el período 2011-2015:



Cuadro N° 04

**NECESIDADES FORMATIVAS IDENTIFICADAS EN RELACIÓN A LOS
SERVICIOS PÚBLICOS
PLAN A MEDIANO PLAZO (2011-2015)**

SERVICIOS PÚBLICOS DEL SECTOR TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	CRONOGRAMA TENTATIVO				
	2011	2012	2013	2014	2015
Inspección Laboral	X	X	X	X	X
Extra Procesos	X	X	X		
Intermediación Laboral	X	X	X		
Servicio de Orientación Vocacional e Información Ocupacional	X	X			
Seguridad y Salud en el Trabajo	X	X	X	X	X

Fuente: Encuesta complementaria de Desarrollo de Capacidades – Plan de Desarrollo de Capacidades de Mediano Plazo 2011-2015

De acuerdo a lo establecido en el artículo 48º de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales establece las siguientes funciones en materia de Trabajo y promoción del Empleo, que han sido transferidas a los 25 Gobiernos Regionales:

- a) Formular, aprobar, evaluar, dirigir, controlar y administrar las políticas en materia de trabajo, promoción del empleo y fomento de la pequeña y micro empresa, con la política general del gobierno y los planes sectoriales.
- d) Promover el diálogo y la concertación con las organizaciones representativas de los trabajadores, empleadores y sectores de la sociedad vinculados, en materia de trabajo, promoción del empleo, formación profesional y fomento de la micro y pequeña empresa.
- e) Promover mecanismos de prevención y solución de conflictos laborales, difusión de la normatividad, defensa legal y asesoría gratuita del trabajador.
- f) Conducir y ejecutar los procedimientos de promoción del empleo y fomento de la pequeña y micro empresa, así como los procedimientos de supervisión, control e inspección de las normas de trabajo respecto de las microempresas aplicando las sanciones que correspondan de acuerdo a ley en el ámbito de su competencia⁶.
- h) Conducir y ejecutar acciones en materia de seguridad y salud en el trabajo y bienestar social, concertando con las entidades públicas y privadas, así como con organizaciones representativas de la región. Del mismo modo, hacer cumplir las normas de prevención y de protección contra riesgos ocupacionales.

⁶ Texto modificado por la Segunda Disposición Complementaria Modificatoria de la Ley N° 29981, Ley que crea la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral - SUNAFIL



- i) Dirigir y ejecutar en el ámbito regional la política nacional de promoción del empleo, capacitación y formación profesional, promoviendo la normalización y certificación de competencias laborales.
- j) Elaborar y difundir información en materia de trabajo, promoción del empleo y fomento de la micro y pequeña empresa.
- k) Promover la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.
- l) Fomentar la formación profesional de los recursos humanos de las empresas de la región como un mecanismo de mejoramiento de los ingresos, la productividad y competitividad a través de actividades de capacitación, provisión de información y transferencia tecnológica.
- m) Coordinar la oferta de formación profesional y los programas de orientación laboral y ocupacional que brindan las entidades públicas y privadas; asimismo, supervisar los sistemas de intermediación laboral en la región y su articulación con el sistema de formación profesional.
- p) Resolver como Instancia Regional de Trabajo, en los procedimientos administrativos que tratan sobre materias de trabajo, promoción del empleo y fomento de la pequeña y micro empresa.
- q) Llevar los registros administrativos en el ámbito de su competencia, en aplicación de la normatividad vigente.

Adicionalmente a esta información, el Plan de Mediano Plazo recogió data relacionada con las necesidades formativas según las funciones transferidas, clasificándolas según el tipo de apoyo requerido para mejorar las capacidades de las G/DRTPE:

Cuadro N° 05

**DESARROLLO DE CAPACIDADES SEGÚN GRADO DE APOYO
NECESITADO
PLAN A MEDIANO PLAZO (2011-2015)**

DESARROLLO DE CAPACIDADES	FUNCIÓN TRANSFERIDA (SEGÚN LA LEY ORGÁNICA DE GOBIERNOS REGIONALES)											
	(a)	(d)	(e)	(f)	(h)	(i)	(j)	(k)	(l)	(m)	(p)	(q)
URGENTE APOYO		X	X	X	X	X		X	X			
POCO APOYO	X	X		X			X			X	X	X
NO APOYO												

Fuente: Encuesta complementaria de Desarrollo de Capacidades – Plan de Desarrollo de Capacidades de Mediano Plazo 2011-2015



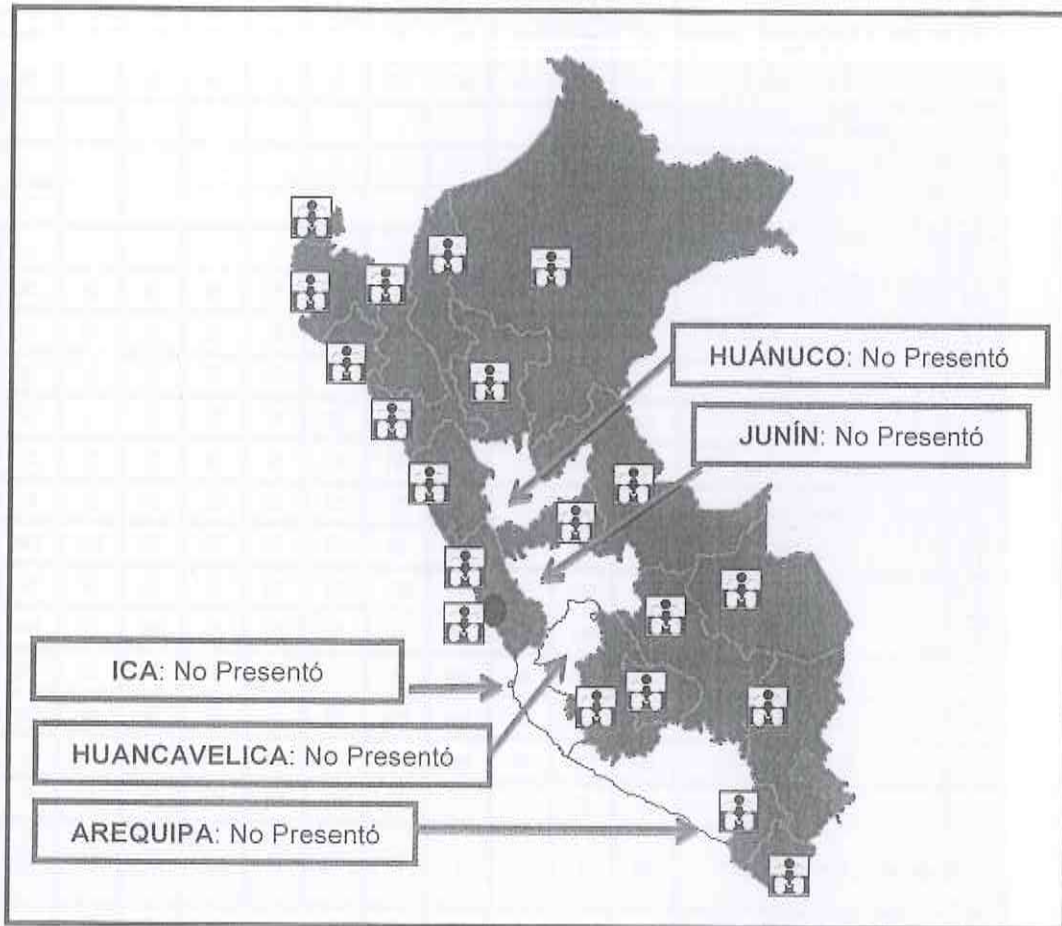
b. **Demanda Formativa propuesta para el 2015**

En el último trimestre de 2014, la Oficina de Descentralización de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del MTPE, como se mencionó anteriormente requirió a las G/DRTPE sus Demandas Formativas respecto al año 2015.

De las 25 G/DRTPE, sólo 20 remitieron sus respectivas demandas formativas de capacitación por funciones trasferidas. En ese sentido, del recuento realizado se puede concluir lo siguiente:

Figura N° 01

**DEMANDAS FORMATIVAS
POASDC 2015⁷**



En el Cuadro N° 06, se muestra las funciones transferidas que han sido requeridas capacitación y asistencia técnica por los Gobierno Regionales, para el presente año. Asimismo, en el Anexo 01 observamos un resumen de los temas de capacitación demandados por la G/DRTPE, de acuerdo con cada función transferida.

⁷ La región Arequipa remitió su demanda formativa, tal como consta en el asunto del oficio N° 030-2015-GRA/GRTPE; sin embargo, la documentación adjunta al mencionado oficio no corresponde ni se ajusta a las matrices de demanda Formativa 2015, por tal motivo no se considera su presentación.

Cuadro N° 06

**NECESIDAD DE CAPACITACIÓN DE LAS FUNCIONES TRANSFERIDAS
POASDC - 2015**

N°	Región	Función Transferida (Ley N° 27867)											
		48 a)	48 d)	48 e)	48 f)	48 h)	48 i)	48 j)	48 k)	48 l)	48 m)	48 p)	48 q)
1	Amazonas	Si	No	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
2	Ancash	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	No	Si	No	Si	Si
3	Apurímac	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
4	Arequipa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Ayacucho	Si	No	Si	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
6	Cajamarca	No	No	Si	No	Si	No	Si	No	No	No	No	No
7	Callao	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	No	Si	No	Si
8	Cusco	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
9	Huancavelica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Huánuco	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Ica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Junín	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	La Libertad	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
14	Lambayeque	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
15	Lima Provincias	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
16	Loreto	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
17	Madre de Dios	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
18	Moquegua	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
19	Pasco	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	No	No	No
20	Piura	Si	No	No	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
21	Puno	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No	Si
22	San Martín	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
23	Tacna	Si	No	Si	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	No	Si
24	Tumbes	Si	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
25	Ucayali	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
	Si demandaron C&AT	19	1	18	1	17	19	20	18	18	17	15	18
	No demandaron C&AT	1	19	2	19	3	1	0	2	2	3	5	2

Elaboración propia

En resumen, 20 G/DRTPE solicitaron demanda formativa en la función j); 19 solicitaron en las funciones a) y l); 18 en las funciones e), k), l) y q); 17 en las funciones h) y m); 15 en la función p); y, 1 en la función d) y f).

En la comparación entre el cuadro N° 5 y 6 se deduce que las necesidades planteadas inicialmente y calificadas como "poco apoyo" son las más requeridas en el presente año, tales como la función a), j), m), p) y q). Este hecho guarda relación con el factor de rotación y cambio de personal en las G/DRTPE.



CAPÍTULO 5

OFERTA FORMATIVA

5.1 Análisis de la Oferta Formativa 2015

En el marco de la X Cumbre de Descentralización, la Oficina de Descentralización puso a consideración de la CISTPE una propuesta temática a ser desarrollada en el POASDC – 2015, propuesta que fue aprobada por dicha comisión.

Las siguientes líneas temáticas han sido consideradas, luego de haberse realizado las coordinaciones con las Direcciones Generales y dependencias del MTPE, analizando las demandas formativas remitidas por las G/DRTP,

Estos temas que a continuación se presentan han sido elaborados tomando en cuenta el Informe del III Monitoreo y Evaluación de las Matrices de Objetivos, Metas e Indicadores y los diferentes diagnósticos por parte de las direcciones generales a cargo, con lo cual se pretende satisfacer la demanda de capacitación que requieren los actores involucrados:

a) Viceministerio de Trabajo

- Dirección General de Trabajo

LÍNEAS TEMÁTICAS	TIPO DE ACTIVIDAD
Entrenamiento de Conciliadores Laborales en Negociación Colectiva, protocolo de actuación	Curso
Entrenamiento en el manejo del SAT (Nivel I); Registro de Reuniones de Conciliación, entre otros en el SAT	Curso
Entrenamiento en el manejo del SAT (Nivel II); Registro de Reuniones de Extra procesos en el SAT	Curso
Entrenamiento en conciliación individual	Curso
Litigación Oral.	Curso de Especialización
Relaciones de Trabajo	Jornada
Macro Regional Sur (Cusco) en materia de Relaciones de Trabajo	Macro Regional
Macro Regional Norte (San Martín) en materia de Relaciones de Trabajo	Macro Regional
Liquidadores en el Sistema Informático de Liquidaciones.	Pasantía
Procedimiento de elaboración de Dictámenes Económicos Laborales	Pasantía
Procedimiento de emisión de resoluciones de 1era y 2da instancia y las competencias territoriales	Taller



LÍNEAS TEMÁTICAS	TIPO DE ACTIVIDAD
Procedimiento de Registro de Trabajadores de Construcción Civil	Taller
Registro de pliegos solucionados en el SAT y su funcionamiento	Taller
Atención al cliente para consultores laborales.	Taller
Procedimiento administrativo de negociación colectiva, con énfasis en la etapa de conciliación. Entrenamiento a los conciliadores Laborales : Identificación de Resoluciones de 1era y 2da instancia	Taller
Funcionamiento de capacidades en prevención y gestión de conflictos laborales	Taller
Fortalecimiento de capacidades en prevención y gestión de conflictos laborales	Taller

- ***Dirección General de Políticas de Inspección de Trabajo***

LÍNEAS TEMÁTICAS	TIPO DE ACTIVIDAD
Estrategias de Capacitación y Difusión Laboral y Desarrollo y Ejecución del Plan Anual Regional - PAR	Taller
Implementación, desarrollo y control de las políticas o normas nacionales y sectoriales, en materia de inspección del trabajo, en el ámbito nacional	Taller
Pautas en la distribución de materiales de difusión (dípticos, trípticos, entre otros).	Taller
Unificación de criterios a las DRTPEs en temas de Capacitación y Difusión Laboral.	Taller

- ***Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo***

LÍNEAS TEMÁTICAS	TIPO DE ACTIVIDAD
Condiciones ambientales en los lugares de trabajo	Taller
La Trata de Personas y el Trabajo Forzoso	Taller
Pautas y procedimientos para el manejo del Sistema Informático de Accidentes de Trabajo, Incidentes Peligrosos y Enfermedades Ocupacionales - SAT	Taller
Prevención y Erradicación de la Trata de Personas	Taller
Prevención y Erradicación del Trabajo Forzoso	Taller
Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil	Taller



LÍNEAS TEMÁTICAS	TIPO DE ACTIVIDAD
Promoción de la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación en el ámbito laboral	Taller
Promoción de la Libertad Sindical	Taller
Promoción de la No Discriminación en el ámbito laboral en favor de Poblaciones Vulnerables	Taller

b) Viceministerio de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

- Dirección General de Promoción del Empleo

LÍNEAS TEMÁTICAS	TIPO DE ACTIVIDAD
Difusión de información estadística del mercado laboral y formativo.	Curso
Encuestas de Variación Mensual de Empleo	Pasantía
Alcances de la Ley General de la Persona con Discapacidad, su Reglamento y normas complementarias en la temática de empleo	Taller
Empleo verde	Taller
Plan Regional de Empleo Juvenil	Taller
Política Regional de Empleo	Taller
Prestación de servicios de empleo para personas con discapacidad en el marco de la Ley General de la Persona con Discapacidad, su Reglamento y normas complementarias	Taller
Procedimientos para el registro de empresas promocionales de personas con discapacidad	Taller
Recursos impugnativos y Registros Administrativos de Promoción del Empleo	Taller

- Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral

LÍNEAS TEMÁTICAS A NIVEL REGIONAL	TIPO DE ACTIVIDAD
Adecuada ejecución de la Intervención Principal y Complementaria del SOVIO.	Seminario
Ejecución de Políticas Regionales de Formación Profesional	Seminario
Capacitación Laboral	Seminario
Adecuado manejo y administración de los aplicativos implementados en el SOVIO.	Seminario
Ley de 28518 Modalidades Formativas Laborales y su Reglamento D.S. N°007-2005-TR	Seminario



LÍNEAS TEMÁTICAS ANIVEL REGIONAL	TIPO DE ACTIVIDAD
Procesos de Certificación de Competencias Laborales (acreditación de los centros de certificación).	Taller
Procesos de Normalización de Competencias Laborales (elaboración de perfiles ocupacionales).	Taller
Procesos de Normalización de Competencias Laborales (identificación de perfiles ocupacionales).	Taller
Procesos de Normalización de Competencias Laborales (identificación y elaboración de perfiles ocupacionales).	Taller
Promover que las empresas de la región realicen acciones para el desarrollo de sus recursos humanos.	Taller

LÍNEAS TEMÁTICAS A NIVEL LOCAL	TIPO DE ACTIVIDAD
Adecuado manejo y administración de los aplicativos implementados en el SOVIO	Seminario

– **Dirección General del Servicio Nacional del Empleo**

LÍNEAS TEMÁTICAS A NIVEL REGIONAL	TIPO DE ACTIVIDAD
Grupos Vulnerables, Trata de Personas, Ofertas de Empleo Discriminatorias, Falsas Ofertas de Empleo	Taller
Organización de la Semana del Empleo	Taller
Remisión del Informe de Gestión	Taller
Servicio de Acercamiento Empresarial	Taller
Servicio de Asesoría para la Búsqueda de Empleo	Taller
Servicio de Bolsa de Trabajo	Taller
Servicio de Certificado Único Laboral	Taller
Sistema Virtual del Registro de Ofertantes y Buscadores de Empleo	Taller
Taller Nacional "Capacitación en protocolos de los servicios de la VUPE"	Taller
Triage y Sistemas Informáticos	Taller

LÍNEAS TEMÁTICAS A NIVEL LOCAL	TIPO DE ACTIVIDAD
Remisión del informe de Gestión	Taller
Servicio de Asesoría para la Búsqueda de Empleo	Taller
Servicio de Acercamiento Empresarial	Taller
Servicio de Bolsa de Trabajo	Taller
Sistemas Informáticos	Taller



c) Otras dependencias del MTPE

- Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo

LÍNEAS TEMÁTICAS	TIPO DE ACTIVIDAD
Indicadores Económicos	Curso
Pautas para la Adopción de Acuerdos	Curso
Gestión de las Secretarías Técnicas de los espacios de Diálogo Social	Curso
Instalación del CRTPE - Lima Provincia.	Encuentro
Instalación del CRTPE - Madre de Dios.	Encuentro
Instalación del CRTPE - Pasco.	Encuentro
Dialogo Social Regional	Pasantía
Concertación social en la formulación de políticas socio laborales regionales	Taller
El diálogo social bipartito y tripartito y su importancia en el proceso de sindicalización	Taller
Experiencias exitosas de Diálogo Social Nacional	Taller
Elaboración de propuestas legislativas	Taller
Naturaleza, Alcances objetivos de los CRTPEs	Taller
Técnicas y Herramientas de Negociación	Taller
Taller de Estadísticas Laborales para la toma de decisiones	Taller
Técnicas de comunicación y consenso para un diálogo social eficaz	Taller
Ejecución del Plan Estratégico del CRTPE	Taller
Elaboración del Plan Estratégico del CRTPE	Taller
Reactivación del CRTPE - Ayacucho.	Taller y encuentro
Reactivación del CRTPE - Huancavelica.	Taller y encuentro
Reactivación del CRTPE - Huánuco.	Taller y encuentro
Reactivación del CRTPE - Junín.	Taller y encuentro
Reactivación del CRTPE - Loreto.	Taller y encuentro
Reactivación del CRTPE - Tumbes.	Taller y encuentro



- **Oficina General de Estadística y Tecnología de Información y Comunicaciones**

LÍNEAS TEMÁTICAS	TIPO DE ACTIVIDAD
Supervisión y capacitación en el uso de archivos estadísticos de los registros administrativos.	Taller
Uso de archivos estadísticos de los registros administrativos.	Seminario

- **Comisión Intergubernamental del Sector Trabajo y Promoción del Empleo**

LÍNEAS TEMÁTICAS	TIPO DE ACTIVIDAD
Diplomado a nivel nacional en Gestión Pública - SERVIR	Diplomado de Especialización
Encuentro Nacional de Inducción a los Gerentes o Directores Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo año 2015, para el Fortalecimiento de Capacidades Laborales y de Gestión	Encuentro
Cumbre de Descentralización del Sector Trabajo y Promoción del Empleo	Encuentro
Actualización de Indicadores de las Matrices de Objetivos, Metas e Indicadores de los Convenios de Gestión	Taller
Instrumentos de Gestión	Taller



Asimismo, las G/DRTPE en su demanda formativa solicitaron ser capacitados en temas de presupuesto, instrumentos de gestión, Servicio de Orientación para el Migrante, entre otros. En tal sentido, se coordinó con la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto para así a través de su Oficina de Presupuesto, la Oficina de Organización y Modernización se pueda capacitar los temas referentes a presupuesto e instrumentos de gestión, respectivamente. También se coordinó con la Dirección General de Promoción del Empleo para que a través de su Dirección de Migración Laboral se capacite los temas referentes al Servicio de Orientación para el Migrante.

En el contexto mencionado anteriormente la Oficina de Presupuesto, la Oficina de Organización y Modernización y la Dirección de Migración Laboral no tienen competencia para intervenir formalmente en el Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades – POASDC 2015, sin embargo en calidad de apoyo se brindará capacitación y asistencias técnicas en temas específicos a G/DRTPE, proponiendo para tal efecto la capacitación de los siguientes temas:

a) Oficina General de Planeamiento y Presupuesto

- Oficina de Presupuesto

LÍNEAS TEMÁTICAS	TIPO DE ACTIVIDAD
Capacitación en Presupuesto por Resultados (Programas Presupuestales), conceptos básicos de acuerdo a la "Directiva para los Programas Presupuestales en el marco de la programación y Formulación de Presupuesto del sector Público"	Taller
Operatividad del Proceso Presupuestario, de acuerdo a la normatividad vigente.	Taller

- Oficina de Organización y Modernización

LÍNEAS TEMÁTICAS	TIPO DE ACTIVIDAD
Capacitación en formulación de TUPA y Simplificación Administrativa.	Seminario
Capacitación en formulación de TUPA y Simplificación Administrativa.	Pasantía
Capacitación en formulación de TUPA y Simplificación Administrativa.	Pasantía
Capacitación en formulación de TUPA y Simplificación Administrativa.	Taller
Capacitación en la Elaboración de Cartas de Servicios	Pasantía
Capacitación en la Elaboración de Cartas de Servicios	Taller
Capacitación en Mejora Continua	Seminario
Capacitación en Mejora Continua	Pasantía

b) Dirección General de Promoción del Empleo

- Dirección de Migración Laboral

LÍNEAS TEMÁTICAS	TIPO DE ACTIVIDAD
Servicio de Orientación para el Migrante como mecanismo de orientación en el proceso migratorio.	Taller
Sistema Virtual del Trabajador Migrante Andino	Taller
Servicio de Orientación al Migrante(Directiva VUPE)	Taller



5.2 Programas de Capacitación

Con las capacitaciones se pretende mejorar el desempeño de los actores regionales.

Metodología de las Capacitaciones

Las capacitaciones están dirigidas básicamente a funcionarios o servidores públicos, lo cual exige una capacitación mediante métodos y enfoques que permitan que los participantes lleven a cabo tareas que serán parte de su quehacer cotidiano en el trabajo real. Durante el desarrollo de las capacitaciones se considerarán los principios siguientes:

a) Principios de las Capacitaciones:

- Durante las capacitaciones se buscará enfatizar y manejo eficiente de los diversos temas, con la finalidad de fomentar una cultura del cumplimiento de los compromisos asumidos en las direcciones generales y dependencias del MTPE.
- La metodología será participativa, basada en el dialogo, la comunicación horizontal, los debates y el análisis de los contenidos temáticos.

b) Puntos esenciales a desarrollar

- Los participantes están implicados activamente en el proceso de capacitación.
- La enseñanza está muy próxima a la situación real de trabajo.
- Los participantes aprenden a su propio ritmo, ya que lo importante es lo que sucede en la mente del participante.
- Los participantes obtienen satisfacción al contribuir a las actividades y objetivos grupales significativos.
- Las diferentes experiencias de los miembros del grupo son compartidas por todos los que lo conforman.

c) Condiciones que se espera tener

- En general, el aprendizaje en grupos tiende a ser superior al obtenido mediante métodos tradicionales. El método de aprendizaje participativo alcanza su máxima eficacia cuando se aplica en grupos y, se dan las condiciones siguientes:
- El problema o tarea está claramente definido.
- El expositor presenta el tema y señala el contenido, finalidad y procedimientos de trabajo.
- Los participantes tienen tiempo suficiente para resolver los problemas.
- El tiempo que se va a dedicar a la discusión del tema se fija previamente.



- Los participantes (que trabajarán individualmente o en grupos) aprenderán resolviendo los problemas que se presentan en la vida real, con la necesaria asistencia y orientación del facilitador, cuya actuación será la de alguien que "facilita" el aprendizaje.

d) Expositores

Para las exposiciones de los temas contenidos en la malla temática, se ha considerado identificar en cada ámbito a los profesionales de las direcciones generales o dependencias del MTPE a cargo.

Otra posibilidad, es promover a otros profesionales de los diferentes Sectores, para que juntamente puedan exponer los diferentes temas contenidos en la malla temática.

5.3 Programas de Asistencia Técnica

Es una modalidad de formación que tiene como finalidad brindar un soporte a los temas desarrollados en los procesos de capacitación de funcionarios o personal técnico de las instancias sub nacionales. Para el desarrollo de este componente fue indispensable contar con los servicios de profesionales y técnicos (personal del MTPE y/o especialistas de otras entidades públicas) que brinden apoyo, asistencia y acompañamiento en la práctica cotidiana a los funcionarios o personal técnico de los gobiernos regionales.

5.4 Intercambio de Experiencias

Este componente a través de acciones como la realización de encuentros a través de los eventos denominados "Cumbres de Descentralización del Sector Trabajo y Promoción del Empleo", se logró intercambiar experiencias exitosas y hacer públicas las buenas prácticas en la gestión de los gobiernos regionales, haciendo posible compartir conocimientos y habilidades que contribuyan al fortalecimiento de las capacidades de los funcionarios.

5.5 Plataforma integral virtual

A partir de este componente se plantea el diseño, implementación y gestión de un portal web (plataforma) que integre y vincule una serie de servicios, productos e información actualizada (nacional e internacional) orientados al desarrollo de las capacidades de gestión pública de los funcionarios regionales y locales, permitiendo que los usuarios encuentren (vía internet y en un solo ambiente las 24 horas del día) una diversidad de opciones y/o propuestas (servicios y/o productos de capacitación, asesoría, materiales descargables, foros de discusión, etc.) que puedan satisfacer sus necesidades con respecto al desarrollo de sus competencias para la Gestión Pública; y a la vez, organizar y coordinar la oferta de este tipo de servicios y productos, evitando la duplicidad de los mismos desde las entidades ofertantes.



El Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo gestiona un portal web (plataforma) que integra y vincula una serie de servicios, productos e información actualizada (nacional) orientada al desarrollo de las capacidades de gestión pública de los funcionarios regionales. Asimismo, la Oficina de descentralización a través de la plataforma web del MTPE, propone gestionar la evaluación del aprendizaje de los funcionarios y servidores públicos que sean capacitados y asistidos técnicamente.

5.6 Ranking de Instancias

Permite identificar los avances de cada instancia subnacional con respecto a sus competencias para la Gestión Pública. Consiste en entregar información para que cada instancia conozca su punto de partida (una Línea de Base de sus propias competencias) y evalúe su propio desarrollo organizacional. Respecto al monitoreo y evaluación de las Matrices de Objetivos, Metas e Indicadores de Gestión, del año 2013, sus resultados fueron presentados de manera pública en el evento denominado "IX Cumbre de Descentralización del Sector Trabajo y Promoción del Empleo", realizado el 22 y 23 de mayo del presente año. Asimismo, el informe de seguimiento, monitoreo y Evaluación de las Matrices de Objetivos, Metas e Indicadores de los Convenios de Gestión del año 2013 se encuentra publicado en la portal institucional del MTPE⁸.

Cuadro N° 07

RANKING RESULTADOS DEL MONITOREO Y EVALUACIÓN DE INDICADORES DE GESTIÓN – 2013

% Cumplimiento de Indicadores	Región	Fecha de III Monitoreo
+ 70%	GRTPE Arequipa	04/04/2014
	DRTPE Ica	08/04/2014
	DRTPE San Martín	25/03/2014
	DRTPE Tacna	08/05/2014
	DRTPE Ucayali	25/03/2014
50% - 70%	DRTPE Ancash	18/02/2014
	DRTPE Apurímac	28/03/2014
	DRTPE Cajamarca	19/02/2014
	DRTPE Callao	28/04/2014
	DRTPE Cusco	25/03/2014
	DRTPE Huancavelica	21/02/2014
	DRTPE Junín	08/05/2014
	GRTPE La Libertad	21/02/2014
	GRTPE Lambayeque	08/04/2014
	DRTPE Lima Prov.	21/02/2014
	DRTPE Loreto	09/04/2014
	DRTPE Moquegua	01/04/2014
	DRTPE Pasco	18/02/2014
	DRTPE Puno	25/02/2014
Hasta 50%	DRTPE Amazonas	25/02/2014
	DRTPE Ayacucho	01/04/2014
	DRTPE Huánuco	26/02/2014
	DRTPE Madre de Dios	02/04/2014

Fuente: Informe de Seguimiento, Monitoreo y Evaluación de las Matrices de Objetivos, Metas e Indicadores de los Convenios de Gestión del Año 2013

⁸ Portal Institucional: <http://www.mintra.gob.pe/mostrarContenido.php?id=286&tip=815>



CAPÍTULO 6

PROGRAMACIÓN DEL POASDC - 2015

6.1. Programación Multianual del POASDC – 2015

En el presente cuadro se observa la evolución del proceso de programación de capacidades en el MTPE, en el periodo 2011-2015.

Cuadro N° 08

PROGRAMACIÓN MULTIANUAL POASDC 2011-2015

COMPONENTES	METAS (CANTIDAD DE PERSONAS)				
	2011	2012	2013	2014	2015
Capacitación	116	125	123	183	228
Acompañamiento y Asistencia Técnica	35	47	59	115	149
Intercambio de Experiencias	2	2	2	2	3
Plataforma Integral Virtual				4	9
Ranking de Instancias Sub Nacionales			1	1	1
TOTAL	153	174	184	305	390

Elaboración propia

En resumen, el proceso experimenta una recta ascendente en los componentes de capacitación y asistencia técnica. Asimismo, se muestra que no se obtuvo un ranking de instancias en los años 2011 y 2012.

6.2. Características de las actividades contempladas en el POASDC- 2015:

Luego del proceso de transferencia de funciones es importante promover acciones para que las G/DRTPE puedan ejercer sus funciones con normalidad, por eso es necesario que los servidores o funcionarios regionales involucrados cuente con las habilidades y conocimientos técnicos suficientes que garanticen el correcto ejercicio de dichas funciones transferidas, así como el presupuesto suficiente, cautelándose así la correcta prestación del servicio al administrado final. Es en esa línea que la correcta ejecución del Plan de Desarrollo de Capacidades juega un papel importante en el proceso, pues es un instrumento que busca atender las necesidades de capacitación técnica requeridas por las G/DRTPE

En este sentido, la propuesta de POASDC-2015 recoge y establece una propuesta con las siguientes características:



- a) Contempla actividades de inducción para los nuevos Gerentes o Directores Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo⁹, pues es importante promover la continuidad de las actividades que impulsa el sector en el marco del proceso de descentralización y fortalecer la gobernabilidad institucional. Para tal motivo se han programado pasantías y encuentros presenciales con estas autoridades regionales para la adecuada transferencia de conocimientos del sector.
- b) Adicionalmente a las actividades directamente vinculadas a las funciones transferidas, se han programado otras relacionadas a fortalecer los sistemas administrativos de cada una de las G/DRTPE, específicamente lo relacionado a presupuesto como en instrumentos de gestión. Los instrumentos de gestión se constituyen en herramientas madres donde se plasman originariamente las principales funciones de las distintas dependencias conformantes de los Gobiernos Regionales, dentro de las cuales se encuentran las G/DRTPE, y además, en algunos casos, asignan también aspectos presupuestales con la finalidad de garantizar que las instituciones cuenten con los recursos suficientes que garanticen la ejecución de las funciones encomendadas.
- c) Contiene actividades relacionadas a fortalecer la Gestión Pública, con el acompañamiento de la Escuela Nacional de Administración Pública de Servir, en el marco del Convenio de Colaboración Interinstitucional suscrito entre el MTPE y esta entidad pública¹⁰. El objetivo es fortalecer las habilidades de gestión de los funcionarios o servidores regionales. Asimismo, con estas actividades se apunta que la administración central de cada gobierno regional apunte por la permanencia de estos funcionarios o servidores regionales.
- d) Contiene actividades relacionadas a capacitar a los funcionarios o servidores públicos de los Gobiernos Locales, dentro del proceso de municipalización del empleo y de conformidad a los Convenios de Delegación vigentes. En efecto, de acuerdo a estos convenios existe el compromiso de parte del órgano de rector de acompañar mediante capacidades a los gobiernos locales, en coordinación con los gobiernos regionales. En ese sentido, la Dirección General del Servicio Nacional de Empleo y la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral han programado actividades a favor de las municipalidades distritales de Cayma y Yanahuara de la provincia y región de Arequipa, gobiernos locales con las cuales existe un convenio de delegación vigente.



⁹ A la fecha, se ha producido el cambio de 21 Gerentes o Directores Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo. Sólo permanecen los Gerentes o Directores de Cajamarca, Callao, Ica y Lambayeque.

¹⁰ "Convenio de colaboración interinstitucional entre la Autoridad Nacional del Servicio Civil y el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo" – suscrito en el mes de febrero del 2015.



6.3. Componentes del Plan Operativo de Desarrollo de Capacidades 2015

Los componentes programados en el POASDC-2015 son los siguientes:

- Capacitación
- Asistencia Técnica
- Intercambio de Experiencias
- Plataforma Integral Virtual
- Ranking de Instancias

6.4. Programación de Desarrollo de Capacidades 2015

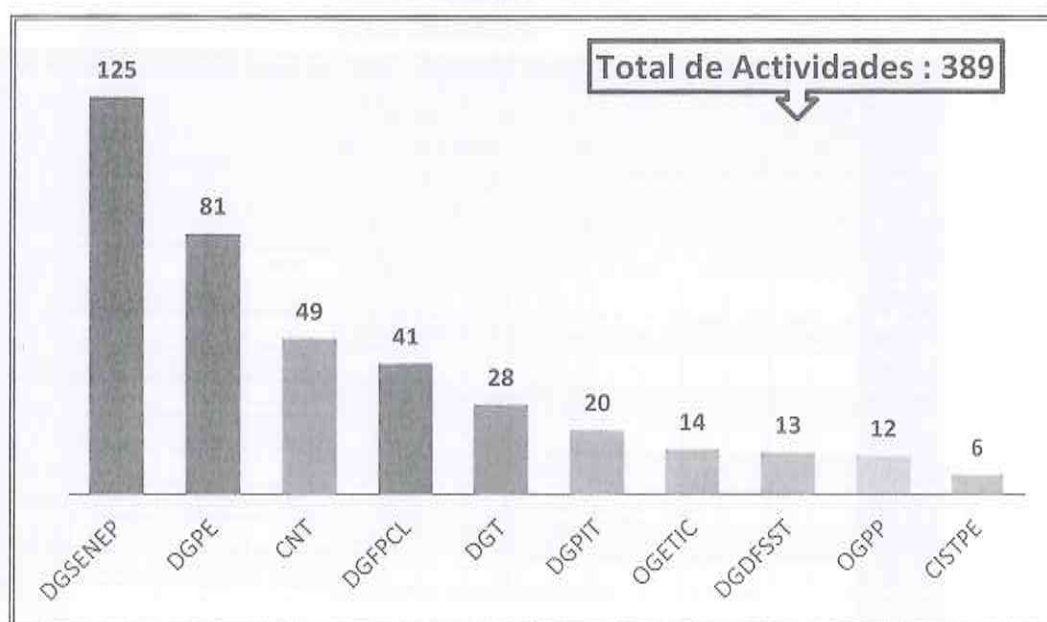
A) GOBIERNOS REGIONALES

El programa de actividades de capacitación y asistencia técnica para Gobiernos Regionales que se implementará durante el presente año, ha sido elaborado concordando con las demandas formativas de las Direcciones o Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo y la oferta propuesta por las Direcciones Generales y Oficinas del MTPE.

En los siguientes cuadros se resume el número de actividades programadas para el presente año de acuerdo al siguiente detalle:

GRÁFICO N° 01

PROGRAMACIÓN ANUAL A CARGO DEL MTPE GOBIERNOS REGIONALES POASDC 2015



Elaboración propia



Para el año 2015, se tiene programado un total de 389 actividades, las que son asumidas por las Direcciones Generales y otras dependencias del MTPE según sus competencias.

Al respecto, se puede apreciar que las Direcciones Generales que presentan mayores ofertas formativas en el marco de las funciones transferidas, son la Dirección General de Servicio Nacional del Empleo con ciento veinticinco (125) ofertas formativas, la Dirección General de Promoción del Empleo con ochenta y uno (82) ofertas formativas y el Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (49) actividades formativas.

Asimismo, de la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral cuenta con cuarenta y uno (41) actividades formativas, seguida de la Dirección General de Trabajo que ofertó veintiocho (28) ofertas formativas.

Finalmente, la Dirección General de Políticas de Inspección de Trabajo (20) actividades formativas, la Oficina General de Estadística y Tecnología de la Información y Comunicaciones cuenta con (14) actividades formativas, seguida de la Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo (13), la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (12) y por último la Comisión Intergubernamental del Sector Trabajo y Promoción del Empleo las cuales cuentan con seis (06) actividades formativas.

GRÁFICO N° 02

ACCIONES PARA ACTIVIDADES OFERTADAS POR FUNCIÓN TRANSFERIDA POASDC 2015

Función del artículo 48 de la Ley N° 27867	Direcciones Generales y otras Unidades Orgánicas del MTPE									Total de acciones de capacitación por función Transferida
	Viceministerio de Trabajo			Viceministerio de Promoción de Empleo y Capacitación Laboral			Otras Dependencias			
	DGDFSSST	DGPIT	DGT	DGFPCL	DGSENEP	DGPE	OGETIC	CNT	CISTPE	
n)	0	0	0	6	0	8	0	0	6	20
d)	0	0	0	0	0	0	0	49	4	53
e)	0	0	19	0	0	0	0	0	4	23
f)	0	10	0	0	0	0	0	0	4	14
h)	6	0	0	0	0	0	0	0	4	10
i)	0	0	0	17	0	0	0	0	4	21
j)	7	10	0	0	0	19	0	0	4	40
k)	0	0	0	0	0	13	0	0	4	17
l)	0	0	0	8	0	0	0	0	4	12
m)	0	0	0	7	125	0	0	0	4	136
p)	0	0	3	0	0	14	0	0	4	21
q)	5	0	6	6	0	17	14	0	4	52

Elaboración propia

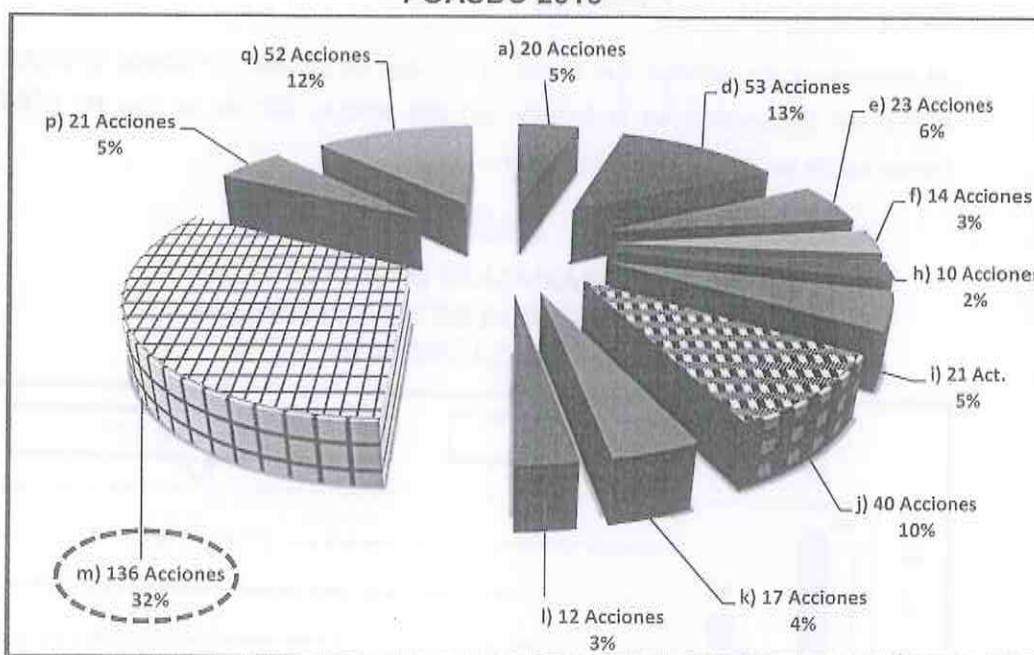


De los cuadros que preceden, se puede apreciar que en atención a las necesidades formativas recibidas por las G/DRTPE, para el presente año, el MTPE oferta, en total trescientos noventa (389) actividades formativas para las doce (12) funciones transferidas del artículo 48° de la Ley N° 27867 (a, d, e, f, h, i, j, k, l, m, p, y q), Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales.

Se observa que, veinte (20) acciones formativas corresponden a la función a) cuya ejecución estará a cargo de las Direcciones Generales de Formación Profesional y Capacitación Laboral (6), de Promoción del Empleo (8) y de la CISTPE (6); cincuenta y tres (53) acciones formativas correspondiente a la función d) que serán brindados por el Consejo Nacional de Trabajo (49) y la CISTPE (4); veintitrés (23) acciones formativas se encuentran relacionados a la función e) los cuales serán desarrollados por las Direcciones Generales de Trabajo (19) y la CISTPE (4).

GRÁFICO N° 03

ACCIONES DE OFERTA FORMATIVA POR FUNCIÓN TRANSFERIDA POASDC 2015



Elaboración propia

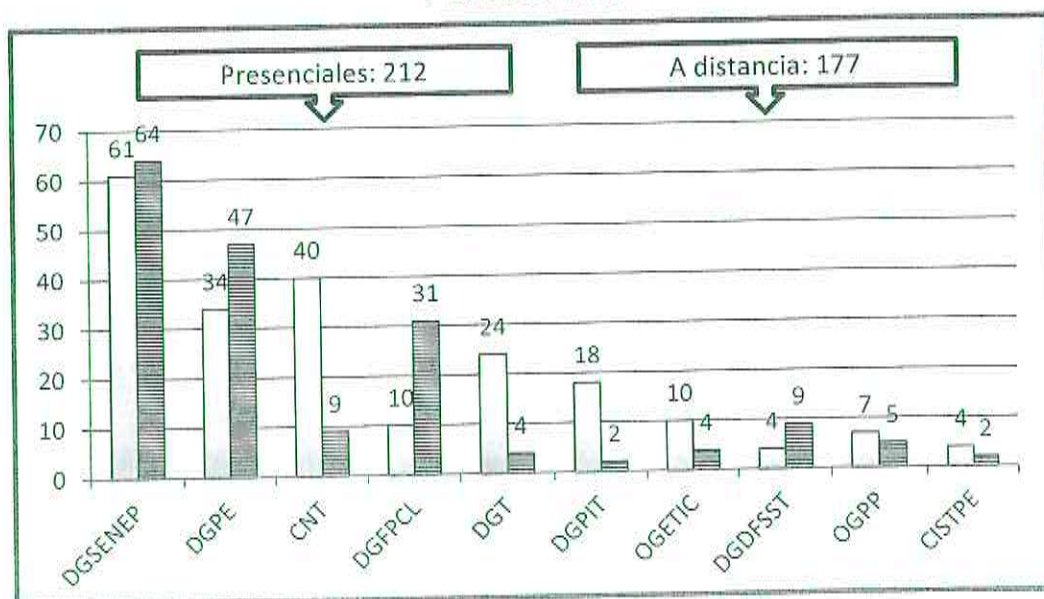
Asimismo, catorce (14) acciones formativas respecto a la función f) serán ejecutadas por la Dirección General de Políticas de Inspección de Trabajo (10) y la CISTPE (4); diez (10) acciones formativas correspondientes a la función h) se encontrarían bajo la conducción de la Dirección General de Derechos Fundamentales, Seguridad y Salud en el Trabajo (6) y la CISTPE (4); veintiuno (21) acciones formativas programadas respecto a la función i) serán desarrolladas por la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral (17) y la CISTPE (4); cuarenta (40) acciones formativas que corresponden a la función j) los cuales estarán a cargo de la Dirección General de Derechos Fundamentales, Seguridad y Salud en el Trabajo (7), Dirección

General de Políticas de Inspección de Trabajo (10), Dirección General de Promoción del Empleo (19) y la CISTPE (4); diecisiete (17) acciones formativas respecto a la función k) serán organizados por la Dirección General de Promoción del Empleo (13) y la CISTPE (4); doce (12) acciones formativas de la función l) estarán a cargo de las de la Direcciones Generales Formación Profesional y Capacitación Laboral (8) y el CISTPE (4); ciento treinta y seis (136) acciones formativas de la función m) serán desarrolladas por la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral (7), la Dirección General del Servicio Nacional de Empleo (125) y la CISTPE (4); veintiuno (21) actividades formativas de la función p) que estarán a cargo de la Dirección General de Trabajo (3), la Dirección General de Promoción Empleo (14) y la CISTPE (4); y, finalmente cincuenta y dos (52) acciones formativas de la función q) que serán ejecutados por la Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo (5), la Dirección General de Trabajo (6), la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral (6), de la Dirección General de Promoción del Empleo (17), la Oficina General de Estadística e Informática y Computación (14), y la CISTPE (4).

Al respecto, cabe señalar que el mayor número de ofertas formativas ofrecidas por el MTPE se encuentran en la función m) del artículo 48° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales.

GRÁFICO N° 04

PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES (PRESENCIALES Y A DISTANCIA) POASDC 2015



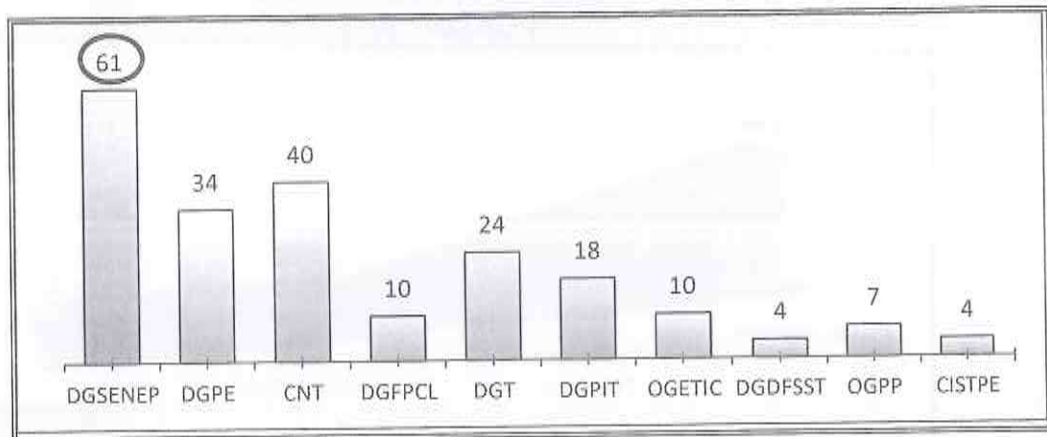
Fuente: Plan Anual de Transferencia 2015.

En el gráfico anterior, nos presenta los tipos de intervención (presenciales y a distancia), con que serán desarrolladas las actividades de capacitación para el



fortalecimiento de sus funciones y roles. En ese sentido se tiene programado 212 actividades presenciales y 177 actividades a distancia a cargo de las Direcciones Generales y dependencias del MTPE.

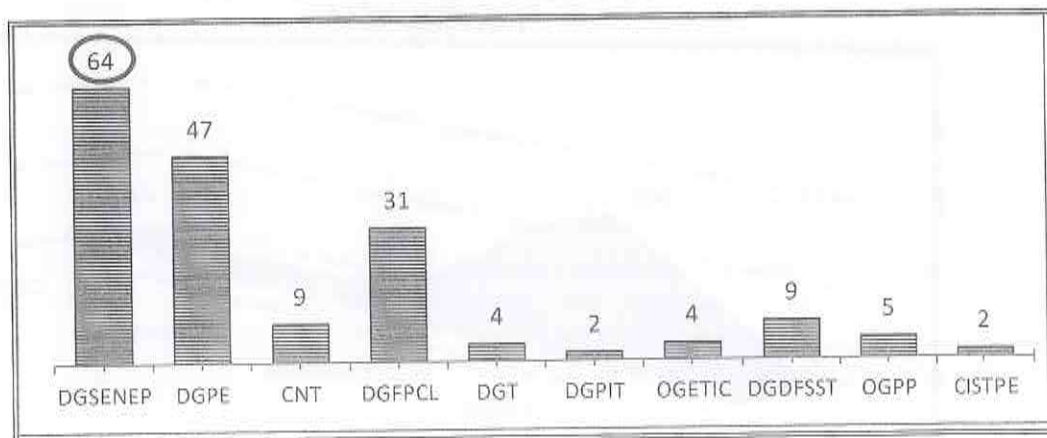
GRÁFICO N° 05
PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES
ACTIVIDADES PRESENCIALES
POASDC 2015



Elaboración propia

El MTPE para el presente año ha priorizado doscientos doce (212) actividades formativas con un tipo de intervención presencial las cuales serán ejecutadas principalmente por la Dirección General del Servicio Nacional de Empleo, Consejo Nacional de Trabajo y Promoción de Empleo y Dirección General de Promoción de Empleo.

GRÁFICO N° 06
PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES
ACTIVIDADES A DISTANCIA
POASDC 2015

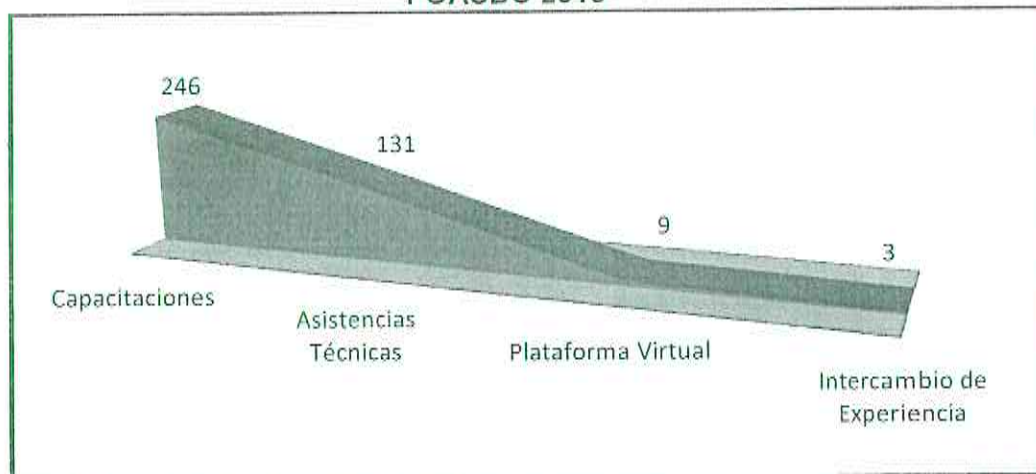


Elaboración propia



Además de ciento setenta y siete (177) ofertas formativas a distancia (capacitación vía internet a través de video conferencias) las mismas que serán ejecutadas principalmente por la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo, Dirección General de Promoción del Empleo y la Dirección General de Formación Profesional, con la fin de acortar los tiempos y costos en las capacitaciones que ofrece el MTPE.

GRÁFICO N° 07
TIPO DE CAPACITACIÓN
POASDC 2015

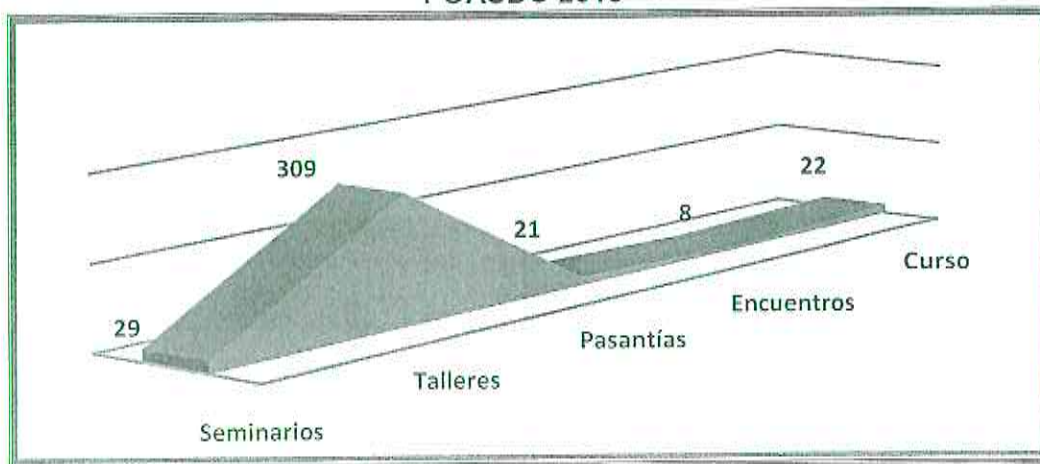


Fuente: Plan Anual de Transferencia 2015.

El MTPE propone fundamentalmente para el presente año, doscientos cuarenta y seis (246) actividades en la modalidad de capacitación orientada al desarrollo y/o fortalecimiento de capacidades. Asimismo, ciento treinta y uno (131) actividades de Asistencia Técnica; además, nueve (9) actividades que serán desarrollados por la Plataforma Virtual y finalmente tres (3) actividades de Intercambio de Experiencia con la participación de las 25 Gobiernos Regionales.



GRÁFICO N° 08
TIPO DE ACCIÓN PROGRAMADA
POASDC 2015

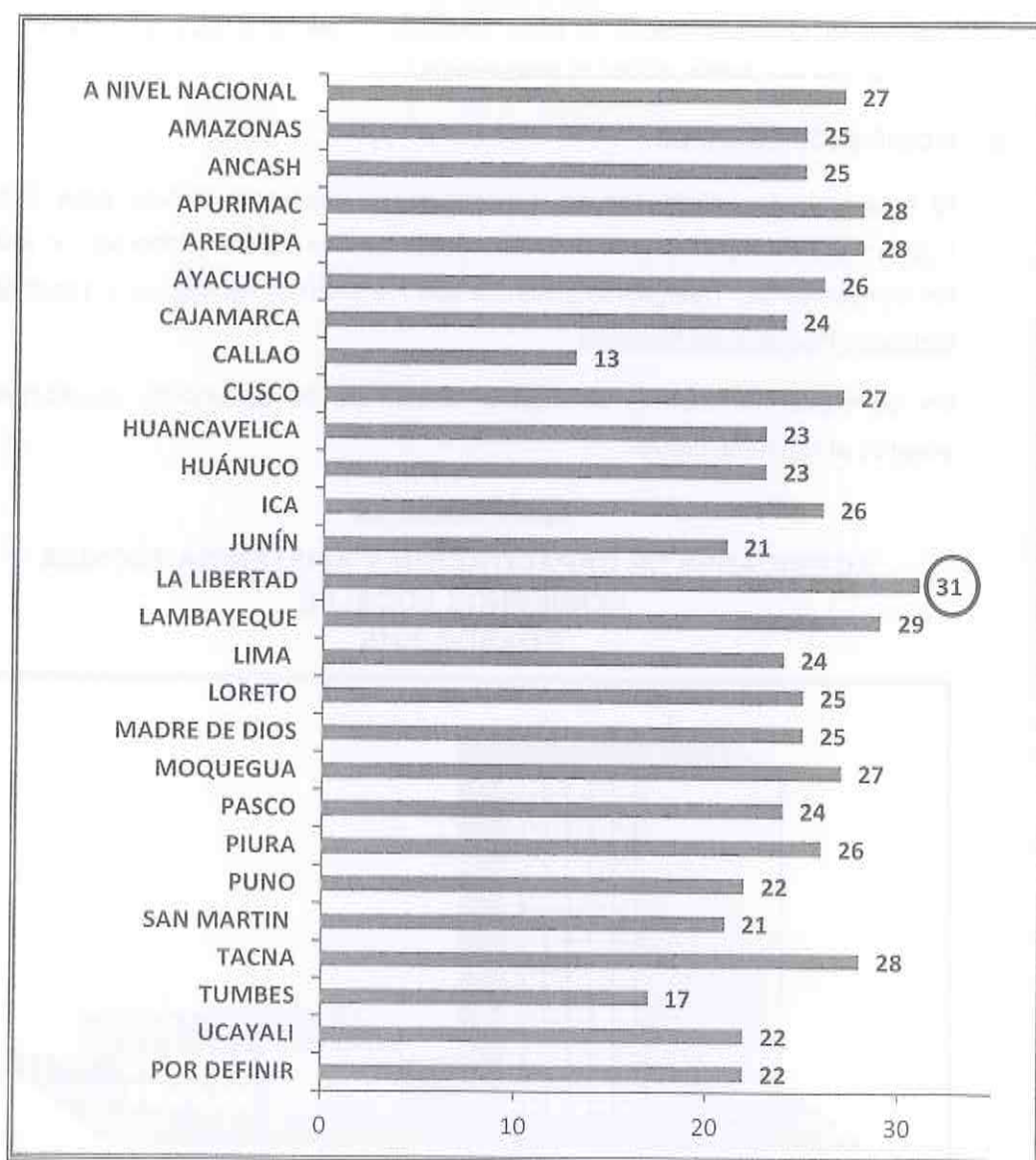


Elaboración propia

De acuerdo a lo programado para el presente año, los tipos de acción a desarrollar son a través de cursos, encuentros, pasantías, talleres y seminarios. Al respecto se ha programado trecientos (309) talleres (presenciales y a distancia), veintinueve (29) seminarios (presenciales y a distancia), veintitrés (23) cursos (presenciales y a distancia), veintiuno (21) pasantías (presenciales) y ocho (8) encuentros (presenciales).

GRÁFICO N° 09

ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA GOBIERNOS REGIONALES POASDC 2015



Elaboración propia

Como se puede apreciar en el gráfico anterior, treinta y uno (31) actividades para el fortalecimiento de capacidades han sido programadas para la GRTPE de la Libertad, veintinueve (29) actividades para la GRTPE de Lambayeque, veintiocho (28)

actividades de capacitación para las DRTPE de Apurímac, GRTPE de Arequipa y DRTPE de Tacna, asimismo, veintisiete (27) actividades programadas para la DRTPE Cusco y DRTPE Moquegua; veintiséis (26) actividades para la DRTPE Ayacucho, DRTPE Ica y DRTPE Piura; veinticinco (25) actividades para la DRTPE de Amazonas, DRTPE Ancash, DRTPE Loreto y DRTPE Madre de Dios; veintitrés (24) actividades para la DRTPE Cajamarca, DRTPE Lima y DRTPE Pasco; veintitres (23) actividades para la DRTPE Huancavelica y DRTPE Huánuco; veintidós (22) actividades programadas para la DRTPE Puno; veintiuno (21) actividades para la DRTPE Junín y San Martín, finalmente diecisiete (17) actividades para la DRTPE Tumbes y trece (13) actividades para la DRTPE Callao. Sin embargo, se cuenta con veintisiete (27) actividades a nivel nacional y veintidós (22) actividades que se encuentran por definir donde se desarrollarán.

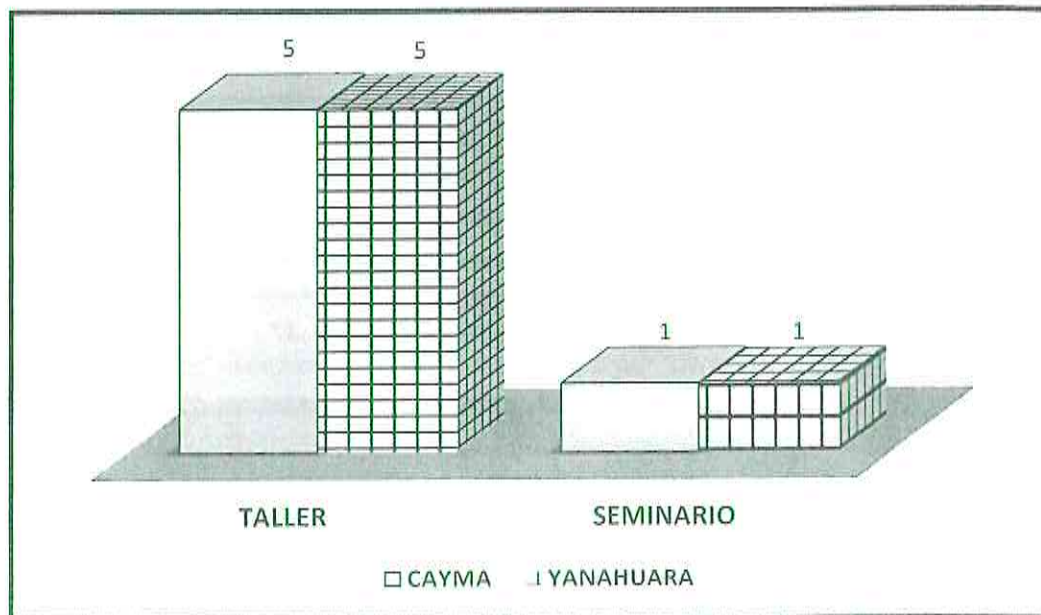
B) GOBIERNOS LOCALES

El programa de actividades de capacitación y asistencia técnica para Gobiernos Locales que se implementará durante el presente año, ha sido elaborado en relación a los Convenios de Delegación suscritos con los Distritos de Cayma y Yanahuara del Gobierno Regional de Arequipa.

En los siguientes cuadros se resume el número de actividades programadas de acuerdo al siguiente detalle:

GRÁFICO N° 10

**ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA
GOBIERNOS LOCALES
POASDC 2015**



Fuente: Plan Anual de Transferencia 2015.

De acuerdo a los convenios de Gestión de Cayma y Yanahuara suscritos en el año 2014, se tiene programado 12 actividades (10 talleres y 2 seminarios). En ese sentido la Dirección General de Servicio Nacional del Empleo y la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral son las encargadas de llevar a cabo la capacitación y asistencias técnicas programadas.

La Dirección General de Servicio Nacional del Empleo, cumple con la siguiente lista de temas a capacitar:

- Remisión del Informe de Gestión
- Servicio de Asesoría para la Búsqueda de Empleo
- Servicio de Acercamiento Empresarial
- Servicio de Bolsa de Trabajo
- Sistemas Informáticos

La Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral, cumple con la siguiente lista de temas a capacitar:

- Capacitación para el adecuado manejo y administración de los aplicativos implementados en el SOVIO.

Cuadro N° 09

PROGRAMACIÓN ANUAL A CARGO DEL MTPE GOBIERNOS LOCALES POASDC 2015

GOBIERNOS LOCALES	TALLER		SEMINARIO	TOTAL
	PRESENCIAL	A DISTANCIA	A DISTANCIA	
CAYMA	3	2	1	11
YANAHUARA	3	2	1	11

Elaboración propia

Al respecto, cabe señalar que el número de ofertas formativas ofrecidas a los Gobiernos Locales por el MTPE se encuentran en la función m) del artículo 48° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales.



CAPÍTULO 7

MONITOREO Y EVALUACIÓN

7.1. Monitoreo y Evaluación del POASDC- 2015

Son lineamientos para determinar el nivel de ejecución de las actividades programadas, el nivel de eficiencia, eficacia, y efectividad de los procesos desarrollados, las metas alcanzadas en relación a lo programado.

De acuerdo al POI 2015 del MTPE, la Oficina de Descentralización tiene previsto realizar dos acciones:

- Informe semestral al mes de Junio que reportará el grado de avance en la ejecución de actividades.
- Informe al cierre del ejercicio anual, el cual reportará sobre el grado de avance en la ejecución de las metas físicas y financieras y los resultados alcanzados de acuerdo a los indicadores establecidos en el PSDC; así como de la calidad de los procesos de capacitación y asistencia técnica desarrollados.

De acuerdo al Cuadro N° 10 se plantea indicadores y metas a cumplir en el año 2015, en concordancia con objetivos específicos y operativos:

Cuadro N° 10

MONITOREO Y EVALUACIÓN DEL POASDC – 2015

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	INDICADORES	METAS
OBJETIVO ESPECÍFICO 1: Articular y consensuar la demanda formativa de las Gerencias y Direcciones de Trabajo y Promoción del Empleo y la oferta formativa del MTPE, para el año 2015.	Dar conformidad a la atención de sus demandas formativas de parte de las Direcciones Generales y Dependencias del MTPE.	Proporción de G/DRTPE que suscriben el Acta de Validación.	100% de G/DRTPE validan la oferta formativa del MTPE.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	INDICADORES	METAS
OBJETIVO ESPECÍFICO 2: Consolidar y presentar la programación de actividades orientadas al fortalecimiento de capacidades, conocimientos, habilidades y actitudes de los funcionarios públicos, empleados de confianza y servidores públicos, tanto de los Gobiernos Regionales y Locales, como del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, con énfasis en la prestación de los servicios públicos asociados al sector.	Capacitar y asistir técnicamente a las autoridades, funcionarios y servidores de los GR y GL.	Porcentaje de cumplimiento de actividades programadas en el presente Plan.	90% de actividades ejecutadas del presente Plan.
	Evaluar el desempeño de las autoridades, funcionarios y servidores, de los GR y GL para identificar líneas de base, y cerrar brechas de competencia.	Incremento porcentual de empleados y servidores con desempeño aceptable de sus funciones.	75% de los funcionarios de las G/DRTPE con desempeño aceptable de sus funciones.
	Monitoreo y Evaluación de los Objetivos, Metas e Indicadores de Gestión.	Porcentaje de cumplimiento de los objetivos, metas e indicadores establecidos en los Convenios de Gestión.	70% de las G/DRTPE superaron los objetivos, metas e indicadores en relación al último monitoreo.
OBJETIVO ESPECÍFICO 3: Promover el uso de herramientas de tecnología de la información para apoyar los procesos contenidos en la oferta y demanda formativa que se propone.	Contar con una base de datos actualizada de la región, para una oportuna retroalimentación de información.	Número de sistemas de base de datos en las G/DRTPE.	1 sistema de base de datos (Excel u otros) en cada región.
OBJETIVO ESPECÍFICO 4: Constituir un instrumento de referencia para el monitoreo y evaluación de las acciones de capacitación y asistencia técnica.	Contar con una base de datos de los profesionales que se ha brindado capacitación y asistencia técnica.	Número de usuarios con competencias adquiridas para la gestión descentralizada en los gobiernos regionales y locales.	Se estima capacitar a 130 funcionarios y/o servidores públicos (Gerentes o Directores Regionales, Directores de Línea, Jefes de Ota, Alcaldes y Gerentes Municipales).

Elaboración propia





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo

Anexo 1

Resumen de temas demandados por los Gobiernos Regionales.

Anexo 01: RESUMEN TEMAS DEMANDADOS POR LOS GOBIERNOS REGIONALES

TEMAS SOLICITADOS POR GIDIRTE	TIPO DE ACTIVIDAD SOLICITADA				MODALIDAD REQUERIDA PARA SER DESARROLLADA LAS ACTIVIDADES				ACTIVIDAD SOLICITADA			
	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: ASISTENCIA TÉCNICA	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: PLATAFORMA INTEGRAL VIRTUAL	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: PRESENCIAL	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: VIDEOCONFERENCIA	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: VIRTUAL	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: DIPLOMADO	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: CURSO	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: ENCUENTRO	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: PASANTÍA	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: TALLER	
1. Planificación del Desarrollo Regional de Empleo (Jaram)	5	9		12		2	1	2		2	7	
2. Formulación del Plan Regional de Empleo	5	5		10		2	1	3		3	6	
3. Ejecución del Plan Regional de Empleo (Jaram)	2	9	1	9					1	4	7	
4. Elaboración del Diagnóstico y Matriz Regional de las Políticas en Formación Profesional	5	5	1	9	1	1	3	4	1	4	6	
5. Planes y procedimientos para el análisis de localización	4	5	1	7	3	1	4	2	1	1	4	
6. Elaboración del cronograma de implementación de Políticas Regionales en el marco de LMRFP	3	7	1	9		1	1	2	1	3	5	
7. Modelos de Capacitación y Difusión Laboral	2	4	1	8	1	1	2	3	1	3	5	
8. Identificación de actores a los DIRMES en el marco de Capacitación y Difusión Laboral	5	7	5	10	3	1	3	4	4	3	5	
9. Estrategias institucionales en los lugares de trabajo	3	1	1	6	4	1	3	3	3	1	8	
10. Implementación del Plan Regional de Empleo en Jaram	3	8	2	11	2		6	1		4	4	
11. Conformación del LMRFP en funciones de implementación	5	5	1	6	5		6	1	3	3	4	
12. Estrategia y ejecución de los planes regionales de Formación Profesional	1	9		11	1		4	5	1	3	2	
13. Programas que son la dotación de nuevas ocupaciones y cualificación laboral	8	4	1	5	6	1	5	1	3	3	4	
14. Ejecución de la implementación de políticas en los centros de formación y cualificación laboral	7	5	1	8	6	1	4	2	1	1	7	
15. Caracterización de personas del emprendimiento y Distribución de Competencias Laborales	2	6	1	11	4	1	4	1	2	2	8	
16. Necesidad de formación sobre la actualización de estándares en condiciones de empleabilidad	5	9		15	3		5	2	3	3	5	
17. Planes en la creación de estándares de Calidad (Proceso, Trabajo, empresa)	4	8	1	7	7	3	8	1	1	1	8	
18. Convenio de Seguridad Social	6	3	2	3	8	2	5	1	1	1	7	
19. Información sobre Ley 30011 Ley de Migración Autónoma	6	5	1	3	9	2	6	1	1	1	5	
20. Sistema Municipal de Trabajo Migrante	4	5	1	4	6	1	3	1	2	1	8	
21. Navegación y desarrollo del Sistema de Información Integrada para Emprendedores - SICE	2	3	1	5	5	2	3	1	2	2	9	
22. Información de información sobre autoempleo y emprendimientos	6	4	1	7	5	1	4	1	1	1	6	
23. Cobertura de servicios de estímulos para emprendedores en el Sistema de Garantía para el Empleo (SAGE)	5	3	2	6	7	2	5	2	2	2	7	
24. Adopción de la Ley General de la Persona con Discapacidad y su Reglamento, y normas complementarias en la familia del empleo	10	5	1	5	9		8	2	2	1	4	
25. Acciones metodológicas para la actualización de la Estrategia Regional de Formación Profesional de Empleo (ERFME)	11	5	1	11	4	1	5	1	1	2	8	
26. Ingreso de datos en el Sistema de la Estrategia Nacional de Formación Profesional de Empleo - SERFME	9	8	1	9	3	1	4	1	1	2	8	



Anexo 01:
RESUMEN DE TEMAS DEMANDADOS POR LOS GOBIERNOS REGIONALES

TEMAS SOLICITADOS POR GOBIERNO	TIPO DE ACTIVIDAD SOLICITADA					MODALIDAD REQUERIDA PARA SER DESARROLLADA LAS ACTIVIDADES					ACTIVIDAD SOLICITADA				
	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITARON: CAPACITACIÓN	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITARON: ASISTENCIA TÉCNICA	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITARON: PLATAFORMA INTEGRAL VIRTUAL	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITARON: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITARON: PRESENCIAL	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITARON: VIDEOCONFERENCIA	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITARON: VIRTUAL	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITARON: DIPLOMADO	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITARON: CURSO	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITARON: ENCUENTRO	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITARON: PASARITA	NÚMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITARON: TALLER			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	8	7			10	5		2	1		3	8			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	8	7			10	4		4	1		4	7			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	5	7			11	3		5	1		2	8			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	9	6			10	4		5	1		3	7			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	7	8			8	8		6	1		2	6			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	9	5	1		9	5	1	6	1		2	9			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	6	4	4	1	7	5	3	5	3		1	4			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	10	3	1	1	8	6		7	1		2	5			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	7	7		1	10	3		2	3		2	8			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	9	5			10	5		4	2		2	9			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	6	3	1	1	11	1		2	4		2	4			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	10	4	1		10	4	1	9	2		2	2			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	7	6	1		12	2	1	7	1		1	5			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	9	3	1	2	9	4	2	7	2		4	2			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	9	4	1	1	9	5	1	8	1		1	3			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	7	6	1	1	10	3	2	5	1		1	7			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	5	7	1	2	6	4	2	4	1		2	3			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	13	3	1		9	5	2	8	2		1	5			
Atención para realizar la oficina de atención y orientación de la información proporcionada por las autoridades regionales para la atención de las solicitudes de información pública.	9	9	1		8	4	2	8	1		2	5			



Anexo 01: RESUMEN TEMAS DEMANDADOS POR LOS GOBIERNOS REGIONALES

TEMAS SOLICITADOS POR GOBIERNO REGIONAL	TIPO DE ACTIVIDAD SOLICITADA				MODALIDAD REQUERIDA PARA SER DESARROLLADA LAS ACTIVIDADES				ACTIVIDAD SOLICITADA			
	NUMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: ASISTENCIA TECNICA	NUMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: PLATAFORMA INTEGRAL VIRTUAL	NUMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS	NUMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: PRESENCIAL	NUMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: VIDEOCONFERENCIA	NUMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: VIRTUAL	NUMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: DIPLOMADO	NUMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: CURSO	NUMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: ENCUENTRO	NUMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: PASANTIA	NUMERO DE GOBIERNOS REGIONALES QUE SOLICITAN: TALLER	
16 Capacitación para la adecuada prestación del servicio de Recurso para la Integración del Empleo - Ventanilla Única de Promoción del Empleo.	13	1		7	5	2		7	1		3	
17 Asesoría técnica para la adecuada prestación del servicio de Atención para la Búsqueda de Empleo - Ventanilla Única de Promoción del Empleo.	6	1		7	5	2		6	1		4	
18 Capacitación para la adecuada prestación del servicio de Gestión de Empleo - Ventanilla Única de Promoción del Empleo.	8	1		7	4	2		8	1		1	
19 Asesoría técnica para la adecuada prestación del servicio de Certificado Único Laboral - Ventanilla Única de Promoción del Empleo.	2	3		7	3	1		3			1	
20 Capacitación para la adecuada prestación de la Secretaría del Empleo.	7			6	5			5	1		1	
21 Asesoría técnica para la adecuada prestación de la Secretaría del Empleo.	1			6	4			3	1		5	
22 Capacitación para la adecuada prestación de los servicios de atención y atención de la demanda de empleo y la intermediación laboral (SILNET).	8	4		10	2			5			6	
23 Asesoría técnica para la actualización y mejoramiento de los sistemas de información estadística - Sistema de Indicadores Laborales (SILNET).	1	12		6	6			3	1		5	
24 Capacitación para el fortalecimiento del personal del Registro Nacional de Empleados.	8	3		7	5			4			7	
25 Asesoría técnica para el fortalecimiento del personal del Registro Nacional de Empleados.	3			8	4	1		4			7	
26 Capacitación para el fortalecimiento del personal del Registro Nacional de Empleados.	8			9	2			8			2	
27 Taller en los municipios administrativos en materia de Formación Profesional.	6	4		8	1			5	1		4	
28 Talleres y procedimientos para el manejo del Sistema Informático de Acciones de Trabajo, Acciones Migratorias y Referenciales - Operaciones - SAJ.	6	2		8	1	2		3		3	4	
29 Capacitación y capacitación en el uso de sistemas de gestión de recursos humanos.	3	1	2	8	3	2		4			2	
30 Capacitación de autoridades de instituciones laborales - RENEEL.	6		1	8	4			7		3	2	
31 Capacitación de autoridades laborales - RENEEL.	5		1	8	3	1		6		1	6	
32 Revisión de información estadística nacional - RENEEL.	6		1	7	3	2		5		1	6	
33 Uso del aplicativo informático del RENEEL.	7	1		8	5	1		4		2	6	
34 Formación de personal sobre empresas con discapacidad y emprendimiento para el municipio en el Registro Nacional.	3	1		5	5	1		7		1	2	
35 Manifiesto del Sistema de Registro de Matriculación de Empleados en áreas de atención al ciudadano (SAR).	5	6		9	1	1		3	1		6	
36 Ley N° 28318 Regulación de Normas de Empleo y el Registro de Empleo.	3			6	4	2		7			6	
37 Actualización de Planificación y difusión.	4		2	4	6	1		6		1	4	



Resumen de Temas Demandados por los Gobiernos Regionales

ANEXO 01:

TEMAS SOLICITADOS POR GOBIERNO REGIONAL	TIPO DE ACTIVIDAD SOLICITADA				MODALIDAD REQUERIDA PARA SER DESARROLLADA LAS ACTIVIDADES				ACTIVIDAD SOLICITADA			
	NÚMERO DE GOBIERNO REGIONAL QUE SOLICITAN: CAPACITACIÓN	NÚMERO DE GOBIERNO REGIONAL QUE SOLICITAN: ASISTENCIA TÉCNICA	NÚMERO DE GOBIERNO REGIONAL QUE SOLICITAN: PLATAFORMA INTEGRAL VIRTUAL	NÚMERO DE GOBIERNO REGIONAL QUE SOLICITAN: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS	NÚMERO DE GOBIERNO REGIONAL QUE SOLICITAN: PRESENCIAL	NÚMERO DE GOBIERNO REGIONAL QUE SOLICITAN: VIDEOCONFERENCIA	NÚMERO DE GOBIERNO REGIONAL QUE SOLICITAN: VIRTUAL	NÚMERO DE GOBIERNO REGIONAL QUE SOLICITAN: DIPLOMADO	NÚMERO DE GOBIERNO REGIONAL QUE SOLICITAN: CURSO	NÚMERO DE GOBIERNO REGIONAL QUE SOLICITAN: ENCUENTRO	NÚMERO DE GOBIERNO REGIONAL QUE SOLICITAN: PASANTÍA	NÚMERO DE GOBIERNO REGIONAL QUE SOLICITAN: TALLER
Asesoración por Resolución (Programas "resoluciónes") conceptos burocráticos, en relación a la Directiva para los Programas "resoluciónes" en el marco de la Organización y Ejecución del Presupuesto del Sector Público	5	1			7		3	2	3	1	2	2
Operatividad del Proceso Presupuestario, de acuerdo a la normatividad vigente	6	4			6		2	2	3	1	1	3
Capacitación en la implementación de TUPA y Síntesis de la Administración	7	2			6	1		1	3	1	1	2
Capacitación en el Modelo Continuo	8	1			7	1	1	3	3	2		1
Capacitación en la Elaboración de Cuentas de Cuentas	9				7	2		2	3	1	1	2
Atendimiento de la atención profesional con la Unidad Ejecutora de Administración Pública - BELLVIR	6			1	8		1	4	4		1	
Elaboración y Operación de los Indicadores de Gestión, según el Sistema de Gestión	4				3		1	1	3		3	2





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo

Anexo 2

Programa de Actividades del POA de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo

GOBIERNOS REGIONALES

PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES

2015



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo

VICEMINISTERIO DE TRABAJO

- Dirección General de Trabajo.
- Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Dirección General de Políticas de Inspección de Trabajo.



2015



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo

Dirección General de Trabajo

**PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE
DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS
GOBIERNOS REGIONALES**

2015

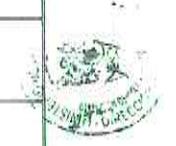


Grupo de Actividad	Muestra	Obravidad responsable del acto	Público objetivo (D.S. 025280-PC)	Materia	Función Transversal	Tipo	PERIODO DE EJECUCIÓN			INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA				GOBIERNO BENEFICIARIO					INDICADORES BENEFICIOS		
							Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	Modalidad	Tipo	Interventores (Instituciones, ONG, ONG, etc.)	Cooperación	Urbicación	Modalidad	Nº de Cursos	Nº de Beneficiarios	Nº de Beneficiarios Mujeres	Nº de Beneficiarios Hombres	Nº de Beneficiarios	
DGT001	Ministerio de Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO / Dirección de Promoción del Empleo	1.3 Capacitación en el sector de la construcción	At. 48 Trabajo	1) Llevar los registros administrativos en el ámbito de competencias en aplicación de la Ley de Promoción del Empleo	Capacitación	Presencial	26/01/2015	04 horas		Tabla		Gobierno Regional	01	3	3	0				
DGT002	Ministerio de Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO / Dirección de Promoción del Empleo	1.3 Capacitación en el sector de la construcción	At. 48 Trabajo	2) Llevar los registros administrativos en el ámbito de competencias en aplicación de la Ley de Promoción del Empleo	Capacitación	Presencial	13/02/2015	24 horas		Tabla		Gobierno Regional	01	4	4	0				
DGT003	Ministerio de Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO / Dirección de Promoción del Empleo	1.3 Capacitación en el sector de la construcción	At. 48 Trabajo	3) Llevar los registros administrativos en el ámbito de competencias en aplicación de la Ley de Promoción del Empleo	Capacitación	Presencial	24/02/2015	07 horas		Tabla		Gobierno Regional	01	2	2	0				
DGT004	Ministerio de Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO / Dirección de Promoción del Empleo	1.3 Capacitación en el sector de la construcción	At. 48 Trabajo	4) Promover los mecanismos de atención y gestión de los casos de desempleo de larga duración	Capacitación	Presencial	26/02/2015	15 horas		Curso		Gobierno Regional	01	20	20	0	50			
DGT005	Ministerio de Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO / Dirección de Promoción del Empleo	1.3 Capacitación en el sector de la construcción	At. 48 Trabajo	5) Promover los mecanismos de atención y gestión de los casos de desempleo de larga duración	Capacitación	Presencial	24/02/2015	07 horas		Tabla		Gobierno Regional	01	—	—	—	5			
DGT006	Ministerio de Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO / Dirección de Promoción del Empleo	1.3 Capacitación en el sector de la construcción	At. 48 Trabajo	6) Promover los mecanismos de atención y gestión de los casos de desempleo de larga duración	Capacitación	Presencial	02/03/2015	04 horas		Presencial		Gobierno Regional	01	20	20	0	30			
DGT007	Ministerio de Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO / Dirección de Promoción del Empleo	1.3 Capacitación en el sector de la construcción	At. 48 Trabajo	7) Llevar los registros administrativos en el ámbito de competencias en aplicación de la Ley de Promoción del Empleo	Capacitación	Presencial	18/03/2015	02 horas		Tabla		Gobierno Regional	01	5	5	0	10			
DGT008	Ministerio de Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO / Dirección de Promoción del Empleo	1.3 Capacitación en el sector de la construcción	At. 48 Trabajo	8) Llevar los registros administrativos en el ámbito de competencias en aplicación de la Ley de Promoción del Empleo	Capacitación	Presencial	18/03/2015	04 horas		Tabla		Gobierno Regional	01	4	4	0	8			
DGT009	Ministerio de Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO / Dirección de Promoción del Empleo	1.3 Capacitación en el sector de la construcción	At. 48 Trabajo	9) Promover los mecanismos de atención y gestión de los casos de desempleo de larga duración	Capacitación	Presencial	18/03/2015	15 horas		Tabla		Gobierno Regional	01	15	15	0	15			



PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Fecha de Inicio	Organismo Ejecutor	Área	Módulo	Función Transversal	Tema	Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNO BENEFICIARIO				Observaciones	
									Modalidad	Tipo	Actividad	Ubicación	RGV	Gobierno Beneficiario	Nº de Beneficiarios		Nº de Mujeres
07/10	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y Oportunidad Laboral	Ar. 48 Trabajo	Presencial	Capacitación	Trabajo	24/03/2015	24/03/2015	32 horas	Presencial	Capacitación	Trabajo	Gobierno Regional de La Libertad	GOPE La Libertad	1	1	3	
07/11	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y Oportunidad Laboral	Ar. 48 Trabajo	Presencial	Capacitación	Trabajo	20/03/2015	20/03/2015	02 horas	Presencial	Capacitación	Trabajo	Gobierno Regional de Arequipa	GOPE Arequipa	1	1	5	
07/12	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y Oportunidad Laboral	Ar. 48 Trabajo	Presencial	Capacitación	Trabajo	10/04/2015	10/04/2015	38 horas	Presencial	Capacitación	Trabajo	Gobierno Regional de Arequipa	GOPE Arequipa	25	1	28	
08/01	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y Oportunidad Laboral	Ar. 48 Trabajo	Presencial	Capacitación	Trabajo	16/04/2015	17/04/2015	16 horas	Presencial	Capacitación	Trabajo	Gobierno Regional de Arequipa	GOPE Arequipa	25	1	26	
08/01	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y Oportunidad Laboral	Ar. 48 Trabajo	Presencial	Capacitación	Trabajo	23/04/2015	23/04/2015	02 horas	Presencial	Capacitación	Trabajo	Gobierno Regional de Arequipa	GOPE Arequipa	1	1	1	
08/01	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y Oportunidad Laboral	Ar. 48 Trabajo	Presencial	Capacitación	Trabajo	24/04/2015	24/04/2015	34 horas	Presencial	Capacitación	Trabajo	Gobierno Regional de Arequipa	GOPE Arequipa	1	1	4	
08/01	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y Oportunidad Laboral	Ar. 48 Trabajo	Presencial	Capacitación	Trabajo	29/04/2015	29/04/2015	15 horas	Presencial	Capacitación	Trabajo	Gobierno Regional de Arequipa	GOPE Arequipa	25	1	25	
08/01	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y Oportunidad Laboral	Ar. 48 Trabajo	Presencial	Capacitación	Trabajo	04/05/2015	04/05/2015	32 horas	Presencial	Capacitación	Trabajo	Gobierno Regional de Arequipa	GOPE Arequipa	1	1	2	
08/01	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y Oportunidad Laboral	Ar. 48 Trabajo	Presencial	Capacitación	Trabajo	08/05/2015	08/05/2015	06 horas	Presencial	Capacitación	Trabajo	Gobierno Regional de Arequipa	GOPE Arequipa	25	1	25	



Código de Actividad	Ministerio	Organismo Ejecutor	Objetivo del Proyecto	Público Objetivo	Área de Trabajo	Función	Tema	FECHA Y HORA DE EVENTO			SITIO DE DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD			GOBIERNO APLICADO			BENEFICIARIOS	
								Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	Modalidad	Tipo	Actividad	Ubicación	Nivel Gobierno	Gobierno Aplicado	Nº Ejecuciones	Nº Beneficiarios
DGT018	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales en materia de gestión de recursos humanos	1.3 Capacitación de funcionarios de los gobiernos regionales	Ar. 41 Trabajo	At. 41 Promover los conocimientos y habilidades de los funcionarios de los gobiernos regionales en materia de gestión de recursos humanos	Taller	20/05/2015	28/05/2015	42 horas	Presencial	Capacitación	Taller	San Fernando de Lumbayasi	Gobierno Regional	1	1	5
DGT020	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales en materia de gestión de recursos humanos	1.3 Capacitación de funcionarios de los gobiernos regionales	Ar. 42 Trabajo	At. 42 Promover los conocimientos y habilidades de los funcionarios de los gobiernos regionales en materia de gestión de recursos humanos	Taller	09/06/2015	09/06/2015	04 horas	Presencial	Capacitación	Taller	San Fernando de Lumbayasi	Gobierno Regional	1	1	25
DGT021	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales en materia de gestión de recursos humanos	1.3 Capacitación de funcionarios de los gobiernos regionales	Ar. 43 Trabajo	At. 43 Promover los conocimientos y habilidades de los funcionarios de los gobiernos regionales en materia de gestión de recursos humanos	Taller	18/06/2015	19/06/2015	16 horas	Presencial	Capacitación	Examen	Solo de la DIRTEP Cusco	Gobierno Regional	1	1	2
DGT022	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales en materia de gestión de recursos humanos	1.3 Capacitación de funcionarios de los gobiernos regionales	Ar. 44 Trabajo	At. 44 Promover los conocimientos y habilidades de los funcionarios de los gobiernos regionales en materia de gestión de recursos humanos	Taller	16/06/2015	19/06/2015	16 horas	Presencial	Capacitación	Examen	Solo de la DIRTEP Cusco	Gobierno Regional	1	1	2
DGT023	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales en materia de gestión de recursos humanos	1.3 Capacitación de funcionarios de los gobiernos regionales	Ar. 45 Trabajo	At. 45 Promover los conocimientos y habilidades de los funcionarios de los gobiernos regionales en materia de gestión de recursos humanos	Taller	16/06/2015	19/06/2015	16 horas	Presencial	Capacitación	Examen	Solo de la DIRTEP Cusco	Gobierno Regional	1	1	2
DGT024	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales en materia de gestión de recursos humanos	1.3 Capacitación de funcionarios de los gobiernos regionales	Ar. 46 Trabajo	At. 46 Promover los conocimientos y habilidades de los funcionarios de los gobiernos regionales en materia de gestión de recursos humanos	Taller	16/06/2015	19/06/2015	16 horas	Presencial	Capacitación	Examen	Solo de la DIRTEP Cusco	Gobierno Regional	1	1	2
DGT025	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales en materia de gestión de recursos humanos	1.3 Capacitación de funcionarios de los gobiernos regionales	Ar. 47 Trabajo	At. 47 Promover los conocimientos y habilidades de los funcionarios de los gobiernos regionales en materia de gestión de recursos humanos	Taller	16/06/2015	19/06/2015	16 horas	Presencial	Capacitación	Examen	Solo de la DIRTEP Cusco	Gobierno Regional	1	1	2



Código	Módulo	Responsable del Módulo	Fecha Inicio	Fecha Fin	Módulo	INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNO BENEFICIARIO			Observaciones	
						Fecha Inicio	Fecha Fin	Modalidad	Tipo	Actividad	Ubicación		Nivel Gobierno
31001	Madre de Dios	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	18/05/2015	19/05/2015	Presencial	Capacitación	Encuentro	Sede de la DIRTE Cusco	Gobierno Regional	DIRTE Huancayo	1	1	2
31002	Madre de Dios	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	18/05/2015	19/05/2015	Presencial	Capacitación	Encuentro	Sede de la DIRTE Cusco	Gobierno Regional	DIRTE Huancayo	1	1	2
31003	Madre de Dios	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	18/05/2015	19/05/2015	Presencial	Capacitación	Encuentro	Sede de la DIRTE Cusco	Gobierno Regional	DIRTE Huancayo	1	1	2
31004	Madre de Dios	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	18/05/2015	19/05/2015	Presencial	Capacitación	Encuentro	Sede de la DIRTE Cusco	Gobierno Regional	DIRTE Huancayo	1	1	2



Código de Actividad	Básico	Oportunidad responsable	Objetivo	Fecha y hora de evento	INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN R. ACTIVIDAD TÉCNICA			GOBIERNOS BENEFICIARIOS			FUNCIONARIOS BENEFICIARIOS		
					Modalidad	Tipo	Actividad	Objetivos	Entidad beneficiaria	Entidad beneficiaria	Funcionarios beneficiarios	Funcionarios beneficiarios	Total de beneficiarios
DGT021	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3. Capacitar a los funcionarios de los gobiernos regionales en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de recursos humanos.	16/06/2015	10 horas	Presencial	Capacitación	Encuentro	GOBIERNO REGIONAL	GOBIERNO REGIONAL	1	1	2
DGT022	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3. Capacitar a los funcionarios de los gobiernos regionales en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de recursos humanos.	23/06/2015	02 horas	Presencial	Capacitación	Taller	GOBIERNO REGIONAL	GOBIERNO REGIONAL	1	1	5
DGT023	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3. Capacitar a los funcionarios de los gobiernos regionales en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de recursos humanos.	15/07/2015	15 horas	Presencial	Capacitación	Taller	GOBIERNO REGIONAL	GOBIERNO REGIONAL	25	—	30
DGT024	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3. Capacitar a los funcionarios de los gobiernos regionales en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de recursos humanos.	06/08/2015	15 horas	Presencial	Capacitación	Curso	GOBIERNO REGIONAL	GOBIERNO REGIONAL	25	10	35
DGT025	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3. Capacitar a los funcionarios de los gobiernos regionales en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de recursos humanos.	15/08/2015	05 horas	Presencial	Capacitación	Taller	GOBIERNO REGIONAL	GOBIERNO REGIONAL	1	1	2
DGT026	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3. Capacitar a los funcionarios de los gobiernos regionales en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de recursos humanos.	24/08/2015	15 horas	Presencial	Capacitación	Curso	GOBIERNO REGIONAL	GOBIERNO REGIONAL	25	12	37
DGT027	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3. Capacitar a los funcionarios de los gobiernos regionales en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de recursos humanos.	03/09/2015	18 horas	Presencial	Capacitación	Foro	GOBIERNO REGIONAL	GOBIERNO REGIONAL	1	1	2
DGT028	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3. Capacitar a los funcionarios de los gobiernos regionales en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de recursos humanos.	03/09/2015	15 horas	Presencial	Capacitación	Encuentro	GOBIERNO REGIONAL	GOBIERNO REGIONAL	1	1	2



Código	Ministerio	Organismo receptor	Público objetivo	Módulo	Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA				GOBIERNOS BENEFICIARIOS			Observaciones
								Modalidad	Tipo	Actuación	Ubicación	Modalidad	Programa	Región	
37027	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitación y desarrollo de competencias para el empleo	At. de Trabajo	03/05/2015	04/05/2015	16 horas	Presencial	Capacitación	Encuesta	Estado Libre Libre	01	01	01	
37027	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitación y desarrollo de competencias para el empleo	At. de Trabajo	03/05/2015	04/05/2015	16 horas	Presencial	Capacitación	Encuesta	Estado Libre Libre	01	01	01	
37027	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitación y desarrollo de competencias para el empleo	At. de Trabajo	03/05/2015	04/05/2015	16 horas	Presencial	Capacitación	Encuesta	Estado Libre Libre	01	01	01	
37027	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitación y desarrollo de competencias para el empleo	At. de Trabajo	03/05/2015	04/05/2015	16 horas	Presencial	Capacitación	Encuesta	Estado Libre Libre	01	01	01	
37027	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitación y desarrollo de competencias para el empleo	At. de Trabajo	03/05/2015	04/05/2015	16 horas	Presencial	Capacitación	Encuesta	Estado Libre Libre	01	01	01	
37027	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitación y desarrollo de competencias para el empleo	At. de Trabajo	03/05/2015	04/05/2015	16 horas	Presencial	Capacitación	Encuesta	Estado Libre Libre	01	01	01	
37027	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitación y desarrollo de competencias para el empleo	At. de Trabajo	03/05/2015	04/05/2015	16 horas	Presencial	Capacitación	Encuesta	Estado Libre Libre	01	01	01	
37027	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitación y desarrollo de competencias para el empleo	At. de Trabajo	03/05/2015	04/05/2015	16 horas	Presencial	Capacitación	Encuesta	Estado Libre Libre	01	01	01	
37027	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitación y desarrollo de competencias para el empleo	At. de Trabajo	03/05/2015	04/05/2015	16 horas	Presencial	Capacitación	Encuesta	Estado Libre Libre	01	01	01	



Código de Actividad	Descripción	Circuito responsable del evento	Fecha inicio	Fecha fin	Días	Modalidad	INTENSIFICACIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNO REGIONAL			PRINCIPALES INSTITUCIONES			
							Tema	Objetivo	Fecha inicio	Fecha fin	Días	Objetivo	Fecha inicio	Fecha fin	Días	Objetivo
DGT227	1.3. Capacitación de funcionarios de la Dirección General de Trabajo y Promoción del Empleo	1.3. Capacitación de funcionarios de la Dirección General de Trabajo y Promoción del Empleo	02/06/2015	04/06/2015	30 horas	Presencial	Capacitación	Encuentro	Sub de la DIRTEPE San Martín	Gobierno Regional	02/06/2015	04/06/2015	3	1	2	Observación
DGT227	1.3. Capacitación de funcionarios de la Dirección General de Trabajo y Promoción del Empleo	1.3. Capacitación de funcionarios de la Dirección General de Trabajo y Promoción del Empleo	02/06/2015	04/06/2015	30 horas	Presencial	Capacitación	Encuentro	Sub de la DIRTEPE San Martín	Gobierno Regional	02/06/2015	04/06/2015	3	1	2	
DGT227	1.3. Capacitación de funcionarios de la Dirección General de Trabajo y Promoción del Empleo	1.3. Capacitación de funcionarios de la Dirección General de Trabajo y Promoción del Empleo	02/06/2015	04/06/2015	30 horas	Presencial	Capacitación	Encuentro	Sub de la DIRTEPE San Martín	Gobierno Regional	02/06/2015	04/06/2015	3	1	2	
DGT227	1.3. Capacitación de funcionarios de la Dirección General de Trabajo y Promoción del Empleo	1.3. Capacitación de funcionarios de la Dirección General de Trabajo y Promoción del Empleo	02/06/2015	04/06/2015	30 horas	Presencial	Capacitación	Encuentro	Sub de la DIRTEPE San Martín	Gobierno Regional	02/06/2015	04/06/2015	3	1	2	



MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
 GOBIERNO REGIONAL Tarma
 DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo

Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo

**PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE
DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS
GOBIERNOS REGIONALES**

2015



Codigo de Actividad	Ministerio	Urbano/Rural/Indígena del sector	Público objetivo (D.S. 007-2007-PE) PDI	Módulo	Tema	FECHA Y FORMA DE EVENTO		INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNO INTERVENIDOS				Observaciones		
						Fecha inicio	Fecha fin	Modalidad	Tipo	Subtema	Utilización	Gov. Gobierno	Gov. Regional	Gov. Municipalidades Provinciales		Gov. Municipalidades Urbanas	Gov. Municipalidades Rurales
DGDFPST006	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)	1.3 Capacitación y fortalecimiento de capacidades de los actores involucrados en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.	At. 48 Trabajo	Conocimiento avanzado en los aspectos de la seguridad y salud en el trabajo.	21/02/2015	21/02/2015	Presencial	Capacitación	Seguridad	DRPE Caba	Gobierno Regional	DRPE Caba	6	4	3	El proceso de capacitación se realiza en el terreno.
DGDFPST007	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)	1.3 Capacitación y fortalecimiento de capacidades de los actores involucrados en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.	At. 48 Trabajo	Prácticas y procedimientos para el desarrollo de actividades de capacitación en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.	13/03/2015	13/03/2015	Presencial	Capacitación	Taller	DRPE Madre de Dios	Gobierno Regional	DRPE Madre de Dios	20	10	3	El proceso de capacitación se realiza en el terreno. La metodología empleada es participativa.
DGDFPST008	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)	1.3 Capacitación y fortalecimiento de capacidades de los actores involucrados en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.	At. 48 Trabajo	Prácticas y procedimientos para el desarrollo de actividades de capacitación en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.	21/03/2015	21/03/2015	Presencial	Capacitación	Seguridad	DRPE Madre de Dios	Gobierno Regional	DRPE Madre de Dios	7	6	3	El proceso de capacitación se realiza en el terreno.
DGDFPST004	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)	1.3 Capacitación y fortalecimiento de capacidades de los actores involucrados en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.	At. 48 Trabajo	Prácticas y procedimientos para el desarrollo de actividades de capacitación en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.	24/04/2015	24/04/2015	Presencial	Capacitación	Taller	DRPE Madre de Dios	Gobierno Regional	DRPE Madre de Dios	1	2	3	El proceso de capacitación se realiza en el terreno. La metodología empleada es participativa.
DGDFPST006	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)	1.3 Capacitación y fortalecimiento de capacidades de los actores involucrados en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.	At. 48 Trabajo	Prácticas y procedimientos para el desarrollo de actividades de capacitación en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.	24/04/2015	24/04/2015	Presencial	Capacitación	Taller	DRPE Madre de Dios	Gobierno Regional	DRPE Madre de Dios	1	3	6	El proceso de capacitación se realiza en el terreno. La metodología empleada es participativa.
DGDFPST004	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)	1.3 Capacitación y fortalecimiento de capacidades de los actores involucrados en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.	At. 48 Trabajo	Prácticas y procedimientos para el desarrollo de actividades de capacitación en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.	24/04/2015	24/04/2015	Presencial	Capacitación	Taller	DRPE Madre de Dios	Gobierno Regional	DRPE Madre de Dios	1	3	6	El proceso de capacitación se realiza en el terreno. La metodología empleada es participativa.
DGDFPST004	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)	1.3 Capacitación y fortalecimiento de capacidades de los actores involucrados en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.	At. 48 Trabajo	Prácticas y procedimientos para el desarrollo de actividades de capacitación en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.	24/04/2015	24/04/2015	Presencial	Capacitación	Taller	DRPE Madre de Dios	Gobierno Regional	DRPE Madre de Dios	1	3	6	El proceso de capacitación se realiza en el terreno. La metodología empleada es participativa.



PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Ejército	Institución Ejecutora	Objetivos	Indicadores	Fecha Inicio	Fecha Fin	FECHA Y HORAS DE EJECUCIÓN			INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			SOBERANOS BENEFICIARIOS					Observaciones
						Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	Modalidad	Tipo	Actividad	Ubicación	Nivel Gobierno Beneficiario	Gobierno Regionales beneficiarios	Nº Funcionarios beneficiarios HOMBRES	Nº Funcionarios beneficiados MUJERES	
FSST004	DIRECCIÓN GENERAL DE FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (DIRECCIÓN GENERAL DE FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)	1.3 Capacitación de los Recursos Humanos Regionales y Locales, a fin de fortalecer la capacidad de los recursos humanos en el sector privado.	13 Capacitación Regional y Local, a fin de fortalecer la capacidad de los recursos humanos en el sector privado.	24/04/2015	24/04/2015	04 horas	Clasificación (Módulo de nivel)	Clasificación	Taller	Dirección Ejecutiva de Planeación y Seguimiento Social de la Oficina de Asesoría y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	GOPEPE Puno	1	2	3	0	El presente programa tiene como finalidad fortalecer la capacidad de los recursos humanos en el sector privado.
FSST005	DIRECCIÓN GENERAL DE FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (DIRECCIÓN GENERAL DE FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)	1.3 Capacitación de los Recursos Humanos Regionales y Locales, a fin de fortalecer la capacidad de los recursos humanos en el sector privado.	13 Capacitación Regional y Local, a fin de fortalecer la capacidad de los recursos humanos en el sector privado.	02/05/2015	02/05/2015	02 horas	Clasificación (Módulo de nivel)	Clasificación	Taller	DIREPE Puno	Gobierno Regional	GOPEPE Puno	1	4	5	7	El presente programa tiene como finalidad fortalecer la capacidad de los recursos humanos en el sector privado.
FSST006	DIRECCIÓN GENERAL DE FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (DIRECCIÓN GENERAL DE FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)	1.3 Capacitación de los Recursos Humanos Regionales y Locales, a fin de fortalecer la capacidad de los recursos humanos en el sector privado.	13 Capacitación Regional y Local, a fin de fortalecer la capacidad de los recursos humanos en el sector privado.	02/05/2015	02/05/2015	02 horas	Clasificación (Módulo de nivel)	Clasificación	Taller	DIREPE Puno	Gobierno Regional	GOPEPE Puno	1	4	5	7	El presente programa tiene como finalidad fortalecer la capacidad de los recursos humanos en el sector privado.
FSST007	DIRECCIÓN GENERAL DE FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (DIRECCIÓN GENERAL DE FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)	1.3 Capacitación de los Recursos Humanos Regionales y Locales, a fin de fortalecer la capacidad de los recursos humanos en el sector privado.	13 Capacitación Regional y Local, a fin de fortalecer la capacidad de los recursos humanos en el sector privado.	02/05/2015	02/05/2015	02 horas	Clasificación (Módulo de nivel)	Clasificación	Taller	DIREPE Puno	Gobierno Regional	GOPEPE Puno	1	4	5	7	El presente programa tiene como finalidad fortalecer la capacidad de los recursos humanos en el sector privado.



Código de Actividad	Denominación	Objetivo de la Actividad	Público Objetivo	Materia	Función Transversal	Temas	FECHA Y HORA DE EVENTO			INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNOS INTERVENIDOS			Observaciones		
							Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	Oratoria	Prácticas	Simulaciones	Nombre del Gobierno	Organización	Modalidad		Nº de Capacitaciones	Nº de Capacitados
DOCP55105	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1.3 Capacitación sobre el rol del Gobierno Regional en la implementación de la Ley de Promoción y Protección del Empleo	33	41.45 Trabajo	1) Cambio y renovar cultura en materia de seguridad y salud en el trabajo y desarrollo social con énfasis en la implementación de la Ley de Promoción y Protección del Empleo. 2) Actualización de conocimientos y de prácticas profesionales.	Capacitación en los siguientes temas: Rol del Gobierno Regional en la implementación de la Ley de Promoción y Protección del Empleo.	02/09/2015	22/09/2015	02 horas	Capacitación	Oratoria	0	0	0	0	0	0	0
DOCP55106	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1.3 Capacitación sobre el rol del Gobierno Regional en la implementación de la Ley de Promoción y Protección del Empleo	33	41.45 Trabajo	1) Elaborar y difundir información en materia de trabajo, promoción y desarrollo humano de la región. 2) Preparar reportes.	Visita técnica "Promoción y Desarrollo del Trabajo Seguro" en la ciudad de Tarma.	24/09/2015	24/09/2015	04 horas	Capacitación	Taller	0	0	0	0	0	0	0
DOCP55107	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1.3 Capacitación sobre el rol del Gobierno Regional en la implementación de la Ley de Promoción y Protección del Empleo	33	41.45 Trabajo	1) Elaborar y difundir información en materia de trabajo, promoción y desarrollo humano de la región. 2) Preparar reportes.	Visita técnica "Promoción y Desarrollo del Trabajo Seguro" en la ciudad de Tarma.	24/09/2015	24/09/2015	04 horas	Capacitación	Taller	0	0	0	0	0	0	0
DOCP55108	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1.3 Capacitación sobre el rol del Gobierno Regional en la implementación de la Ley de Promoción y Protección del Empleo	33	41.45 Trabajo	1) Elaborar y difundir información en materia de trabajo, promoción y desarrollo humano de la región. 2) Preparar reportes.	Visita técnica "Promoción y Desarrollo del Trabajo Seguro" en la ciudad de Tarma.	24/09/2015	24/09/2015	04 horas	Capacitación	Taller	0	0	0	0	0	0	0
DOCP55109	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1.3 Capacitación sobre el rol del Gobierno Regional en la implementación de la Ley de Promoción y Protección del Empleo	33	41.45 Trabajo	1) Elaborar y difundir información en materia de trabajo, promoción y desarrollo humano de la región. 2) Preparar reportes.	Visita técnica "Promoción y Desarrollo del Trabajo Seguro" en la ciudad de Tarma.	24/09/2015	24/09/2015	04 horas	Capacitación	Taller	0	0	0	0	0	0	0



PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNO REGIONALES - 2015

Código de Ejecución	Código de Proyecto	Código de Actividad	Nombre de Actividad	Objetivo	Fecha Inicio	Fecha Fin	FECHA Y HORAS DE EVENTO			INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNO INTERVENIDOS				Observaciones		
							Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	Intensidad	Tipo	Actividad	Urbes	Gobierno Intervenido	Gobierno Beneficiario	N° Beneficiarios Hombres		N° Beneficiarios Mujeres	N° Total de Beneficiarios
01	01	01	01	01	13/02/2015	16/02/2015	27 horas	Dirección (Microintervención)	Capacitación	Taller	DIRETE Puntuaje	Gobierno Regional	DIRETE Puntuaje	4	3	7	El presente taller se ejecutará en un subsector		
01	01	01	02	01	17/07/2015	18/07/2015	02 horas	Dirección (Microintervención)	Capacitación	Taller	DIRETE Puntuaje	Gobierno Regional	DIRETE Puntuaje	4	3	7	El presente taller se ejecutará en un subsector		
01	01	01	03	01	17/07/2015	17/07/2015	02 horas	Dirección (Microintervención)	Capacitación	Taller	DIRETE Puntuaje	Gobierno Regional	DIRETE Puntuaje	4	3	7	El presente taller se ejecutará en un subsector		
01	01	01	04	01	17/07/2015	17/07/2015	02 horas	Dirección (Microintervención)	Capacitación	Taller	DIRETE Puntuaje	Gobierno Regional	DIRETE Puntuaje	4	3	7	El presente taller se ejecutará en un subsector		
01	01	01	05	01	17/07/2015	17/07/2015	02 horas	Dirección (Microintervención)	Capacitación	Taller	DIRETE Puntuaje	Gobierno Regional	DIRETE Puntuaje	4	3	7	El presente taller se ejecutará en un subsector		
01	01	01	06	01	14/08/2015	14/08/2015	04 horas	Dirección (Microintervención)	Capacitación	Taller	DIRETE Puntuaje	Gobierno Regional	DIRETE Puntuaje	4	3	7	El presente taller se ejecutará en un subsector		



Código	Módulo	Actividad	Objetivo	Fecha Inicio	Fecha Fin	FECHA Y HORA DE EJECUCIÓN		INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA		GOBIERNO BENEFICIARIO				FUNCIONARIOS BENEFICIARIOS		Observaciones	
						Inicio	Fin	Modalidad	Tipo	Ubicación	Nivel Gobierno	Gobierno Regional beneficiario	Nº de funcionarios beneficiarios	Nº de beneficiarios	Nº Total de Beneficiarios		
05-557011	DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS REGIONALES Y SEGURIDAD SOCIAL	Capacitación en el uso de sistemas de información para el personal de la oficina de la Gerencia Regional de la Región de Lambayeque.	Mejorar la capacidad operativa del personal de la oficina de la Gerencia Regional de la Región de Lambayeque.	25/09/2015	02/10/2015	02 horas	02 horas	Presencial (Presencial)	Capacitación	DTPE Lince	Gobierno Regional	DTPE Lambayeque	1	4	3	7	El número de capacitados es correcto.
05-557011	DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS REGIONALES Y SEGURIDAD SOCIAL	Capacitación en el uso de sistemas de información para el personal de la oficina de la Gerencia Regional de la Región de Lambayeque.	Mejorar la capacidad operativa del personal de la oficina de la Gerencia Regional de la Región de Lambayeque.	25/09/2015	02/10/2015	02 horas	02 horas	Presencial (Presencial)	Capacitación	DTPE Lince	Gobierno Regional	DTPE Lambayeque	1	4	3	7	El número de capacitados es correcto.
05-557011	DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS REGIONALES Y SEGURIDAD SOCIAL	Capacitación en el uso de sistemas de información para el personal de la oficina de la Gerencia Regional de la Región de Lambayeque.	Mejorar la capacidad operativa del personal de la oficina de la Gerencia Regional de la Región de Lambayeque.	25/09/2015	02/10/2015	02 horas	02 horas	Presencial (Presencial)	Capacitación	DTPE Lince	Gobierno Regional	DTPE Lambayeque	1	4	3	7	El número de capacitados es correcto.
05-557011	DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS REGIONALES Y SEGURIDAD SOCIAL	Capacitación en el uso de sistemas de información para el personal de la oficina de la Gerencia Regional de la Región de Lambayeque.	Mejorar la capacidad operativa del personal de la oficina de la Gerencia Regional de la Región de Lambayeque.	25/09/2015	02/10/2015	02 horas	02 horas	Presencial (Presencial)	Capacitación	DTPE Lince	Gobierno Regional	DTPE Lambayeque	1	4	3	7	El número de capacitados es correcto.



Grupo de Actividad	Medio	Objetivos del Sector	Materia	Fase/Actividad	Tema	FECHA Y HORA DE EVENTO		ENTRENAMIENTO DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNOS INTERPRETADO				FINANCIAMIENTO EJECUTADOS		Observaciones	
						Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	Modalidad	Tipo	Actividad	Ubicación	Modalidad	Nº Cuantía Beneficiarios	Nº Cuantía Beneficiarios	Nº Cuantía Beneficiarios		Nº Cuantía Beneficiarios
DOCFST012	Mejorar el desempeño de los recursos humanos en el sector público	DIRECCIÓN GENERAL DE BENEFACIARIOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitar a los recursos humanos en el sector público	1) Elaborar y difundir información en materia de trabajo, promoción del empleo y seguridad social a los recursos humanos en el sector público	Conferencia orientada en la gestión de trabajo	25/02/2015	24/02/2015	02 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	DRITPE Puno	Gobierno Regional	1	4	3	7	El evento se realizó en un aula
DOCFST013	Mejorar el desempeño de los recursos humanos en el sector público	DIRECCIÓN GENERAL DE BENEFACIARIOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitar a los recursos humanos en el sector público	1) Elaborar y difundir información en materia de trabajo, promoción del empleo y seguridad social a los recursos humanos en el sector público	Puntos y procedimientos para el desarrollo de actividades de capacitación en el sector público	23/02/2015	23/02/2015	04 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	DRITPE Ucayali	Gobierno Regional	1	3	3	6	El evento se realizó en un aula con modalidad de videoconferencia. La fecha del evento podrá ser modificada
DOCFST014	Mejorar el desempeño de los recursos humanos en el sector público	DIRECCIÓN GENERAL DE BENEFACIARIOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitar a los recursos humanos en el sector público	1) Elaborar y difundir información en materia de trabajo, promoción del empleo y seguridad social a los recursos humanos en el sector público	Elaboración de planes de capacitación en materia de trabajo, promoción del empleo y seguridad social	23/02/2015	23/02/2015	04 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	DRITPE Madre de Dios	Gobierno Regional	1	3	3	6	El evento se realizó en un aula con modalidad de videoconferencia. La fecha del evento podrá ser modificada
DOCFST015	Mejorar el desempeño de los recursos humanos en el sector público	DIRECCIÓN GENERAL DE BENEFACIARIOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitar a los recursos humanos en el sector público	1) Elaborar y difundir información en materia de trabajo, promoción del empleo y seguridad social a los recursos humanos en el sector público	Elaboración de planes de capacitación en materia de trabajo, promoción del empleo y seguridad social	23/02/2015	23/02/2015	04 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	DRITPE Puno	Gobierno Regional	1	3	3	6	El evento se realizó en un aula con modalidad de videoconferencia. La fecha del evento podrá ser modificada
DOCFST016	Mejorar el desempeño de los recursos humanos en el sector público	DIRECCIÓN GENERAL DE BENEFACIARIOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitar a los recursos humanos en el sector público	1) Elaborar y difundir información en materia de trabajo, promoción del empleo y seguridad social a los recursos humanos en el sector público	Elaboración de planes de capacitación en materia de trabajo, promoción del empleo y seguridad social	23/02/2015	23/02/2015	04 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	DRITPE Loreto	Gobierno Regional	1	3	3	6	El evento se realizó en un aula con modalidad de videoconferencia. La fecha del evento podrá ser modificada
DOCFST017	Mejorar el desempeño de los recursos humanos en el sector público	DIRECCIÓN GENERAL DE BENEFACIARIOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitar a los recursos humanos en el sector público	1) Elaborar y difundir información en materia de trabajo, promoción del empleo y seguridad social a los recursos humanos en el sector público	Elaboración de planes de capacitación en materia de trabajo, promoción del empleo y seguridad social	23/02/2015	23/02/2015	04 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	DRITPE San Martín	Gobierno Regional	1	3	3	6	El evento se realizó en un aula con modalidad de videoconferencia. La fecha del evento podrá ser modificada
DOCFST018	Mejorar el desempeño de los recursos humanos en el sector público	DIRECCIÓN GENERAL DE BENEFACIARIOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitar a los recursos humanos en el sector público	1) Elaborar y difundir información en materia de trabajo, promoción del empleo y seguridad social a los recursos humanos en el sector público	Elaboración de planes de capacitación en materia de trabajo, promoción del empleo y seguridad social	18/11/2015	18/11/2015	04 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	DRITPE Tumbes	Gobierno Regional	1	3	3	6	El evento se realizó en un aula con modalidad de videoconferencia. La fecha del evento podrá ser modificada
DOCFST019	Mejorar el desempeño de los recursos humanos en el sector público	DIRECCIÓN GENERAL DE BENEFACIARIOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitar a los recursos humanos en el sector público	1) Elaborar y difundir información en materia de trabajo, promoción del empleo y seguridad social a los recursos humanos en el sector público	Elaboración de planes de capacitación en materia de trabajo, promoción del empleo y seguridad social	18/11/2015	18/11/2015	04 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	DRITPE La Libertad	Gobierno Regional	1	3	3	6	El evento se realizó en un aula con modalidad de videoconferencia. La fecha del evento podrá ser modificada



PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Código de Actividad	Institución Ejecutora	Objetivo de la Actividad	Pública o Privada	Módulo	Presupuesto	Temas	FECHA Y FORMA DE EJECUCIÓN			INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA				LUGAR DE EJECUCIÓN			MATERIALES			MÉTODOS DIDÁCTICOS			Observaciones	
							Inicio	Fin	Duración	Modalidad	Tema	Materiales	Métodos	Español	Act/Módulo	Urbano	Gobierno Regional	Código de Asesoría	Número de Asesores	Número de Beneficiarios	Número de Beneficiarios	Número de Beneficiarios		Número de Beneficiarios
DDPFSST04	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS PROFESIONALES Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitación a los Gobiernos Regionales en el tema de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobiernos Regionales en el tema de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobiernos Regionales en el tema de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobiernos Regionales en el tema de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobiernos Regionales en el tema de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	32 horas	20/11/2015	29/11/2015	02 horas	Capacitación	Taller	DIREPE Lima	Gobierno Regional	DIREPE Lima	1	4	3	7	7	7	7	El número de capacitados es el número de asesores
DDPFSST04	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS PROFESIONALES Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitación a los Gobiernos Regionales en el tema de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobiernos Regionales en el tema de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobiernos Regionales en el tema de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobiernos Regionales en el tema de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobiernos Regionales en el tema de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	02 horas	20/11/2015	20/11/2015	02 horas	Capacitación	Taller	DIREPE San Martín	Gobierno Regional	DIREPE San Martín	1	4	3	7	7	7	El número de capacitados es el número de asesores	
DDPFSST04	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS PROFESIONALES Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1.3 Capacitación a los Gobiernos Regionales en el tema de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobiernos Regionales en el tema de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobiernos Regionales en el tema de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobiernos Regionales en el tema de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobiernos Regionales en el tema de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	02 horas	20/11/2015	20/11/2015	02 horas	Capacitación	Taller	DIREPE Tarma	Gobierno Regional	DIREPE Tarma	1	4	3	7	7	7	El número de capacitados es el número de asesores	





Dirección General de Política de Inspección de Trabajo

**PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE
DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS
GOBIERNOS REGIONALES**



2015

Código de Actividad	Identificador	Requerimientos presupuestales del costo	Público objetivo D.S. 007-2009-PCB	Marco	Función Transversal	Tema	FECHA Y HORA DE EVENTO		INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNOS BENEFICIARIOS				FUNCIONARIOS BENEFICIARIOS		Observaciones	
							Fecha, Hora	Duración	Modalidad	Tipo	Actividad	Ubicación	Gobierno Beneficiario	Región beneficiaria	Gobierno beneficiario	Nº de Gobernadores beneficiarios	Nº de Funcionarios beneficiarios		Nº de Funcionarios beneficiarios
DGP1001	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobernadores Regionales y a los Inspectores de Trabajo en el ámbito de la Inspección de Trabajo	As. de Trabajo	1) Conferencia y actividades de capacitación de presentación de informes y planes de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo, así como la coordinación de los gobiernos regionales en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo, en el ámbito nacional	Implementación, desarrollo y ejecución de los planes de capacitación de los gobiernos regionales en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	Asistencia Técnica	Presencial	Taller	Por sitio	Gobierno Regional	Región por sitio	Por sitio	25	25	25	33	Por sitio	Se realizarán las actividades de capacitación en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo. En el primer semestre de 2015 se realizará la capacitación de los gobernadores regionales en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo.
DGP1002	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobernadores Regionales y a los Inspectores de Trabajo en el ámbito de la Inspección de Trabajo	As. de Trabajo	2) Elabore y difunda información en materia de trabajo y promoción del empleo y desarrollo de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	Elabore y difunda información en materia de trabajo y promoción del empleo y desarrollo de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	Asistencia Técnica	Presencial	Taller	Por sitio	Gobierno Regional	Región por sitio	Por sitio	25	25	25	33	Por sitio	Se realizarán las actividades de capacitación en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo. En el primer semestre de 2015 se realizará la capacitación de los gobernadores regionales en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo.
DGP1003	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobernadores Regionales y a los Inspectores de Trabajo en el ámbito de la Inspección de Trabajo	As. de Trabajo	3) Elabore y difunda información en materia de trabajo y promoción del empleo y desarrollo de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	Elabore y difunda información en materia de trabajo y promoción del empleo y desarrollo de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	Asistencia Técnica	Presencial	Taller	Por sitio	Gobierno Regional	Región por sitio	Por sitio	25	25	25	33	Por sitio	Se realizarán las actividades de capacitación en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo. En el primer semestre de 2015 se realizará la capacitación de los gobernadores regionales en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo.
DGP1004	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobernadores Regionales y a los Inspectores de Trabajo en el ámbito de la Inspección de Trabajo	As. de Trabajo	4) Conduzca y ejecute los procedimientos de presentación de informes y planes de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo, así como la coordinación de los gobiernos regionales en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	Conduzca y ejecute los procedimientos de presentación de informes y planes de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo, así como la coordinación de los gobiernos regionales en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	Asistencia Técnica	Presencial	Taller	Por sitio	Gobierno Regional	Región por sitio	Por sitio	25	25	25	33	Por sitio	Se realizarán las actividades de capacitación en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo. En el primer semestre de 2015 se realizará la capacitación de los gobernadores regionales en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo.
DGP1005	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobernadores Regionales y a los Inspectores de Trabajo en el ámbito de la Inspección de Trabajo	As. de Trabajo	5) Conduzca y ejecute los procedimientos de presentación de informes y planes de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo, así como la coordinación de los gobiernos regionales en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	Conduzca y ejecute los procedimientos de presentación de informes y planes de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo, así como la coordinación de los gobiernos regionales en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	Asistencia Técnica	Presencial	Taller	Por sitio	Gobierno Regional	Región por sitio	Por sitio	25	25	25	33	Por sitio	Se realizarán las actividades de capacitación en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo. En el primer semestre de 2015 se realizará la capacitación de los gobernadores regionales en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo.
DGP1006	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobernadores Regionales y a los Inspectores de Trabajo en el ámbito de la Inspección de Trabajo	As. de Trabajo	6) Elabore y difunda información en materia de trabajo y promoción del empleo y desarrollo de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	Elabore y difunda información en materia de trabajo y promoción del empleo y desarrollo de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	Asistencia Técnica	Presencial	Taller	Por sitio	Gobierno Regional	Región por sitio	Por sitio	25	25	25	33	Por sitio	Se realizarán las actividades de capacitación en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo. En el primer semestre de 2015 se realizará la capacitación de los gobernadores regionales en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo.
DGP1007	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobernadores Regionales y a los Inspectores de Trabajo en el ámbito de la Inspección de Trabajo	As. de Trabajo	7) Conduzca y ejecute los procedimientos de presentación de informes y planes de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo, así como la coordinación de los gobiernos regionales en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	Conduzca y ejecute los procedimientos de presentación de informes y planes de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo, así como la coordinación de los gobiernos regionales en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	Asistencia Técnica	Presencial	Taller	Por sitio	Gobierno Regional	Región por sitio	Por sitio	25	25	25	33	Por sitio	Se realizarán las actividades de capacitación en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo. En el primer semestre de 2015 se realizará la capacitación de los gobernadores regionales en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo.
DGP1008	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	1.3 Capacitación a los Gobernadores Regionales y a los Inspectores de Trabajo en el ámbito de la Inspección de Trabajo	As. de Trabajo	8) Elabore y difunda información en materia de trabajo y promoción del empleo y desarrollo de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	Elabore y difunda información en materia de trabajo y promoción del empleo y desarrollo de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	Asistencia Técnica	Presencial	Taller	Por sitio	Gobierno Regional	Región por sitio	Por sitio	25	25	25	33	Por sitio	Se realizarán las actividades de capacitación en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo. En el primer semestre de 2015 se realizará la capacitación de los gobernadores regionales en el ámbito de la Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo.



Id. de actividad	Municipio	Difusores y responsable del curso	Público objetivo	Materia	Tema	FECHA Y HORA DE EVENTO			INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNOS BENEFICIARIOS				FUNCIONARIOS BENEFICIARIOS						
						Punto Inicio	Fecha Fin	Horas	Modalidad	Tipo	Actividad	Ubicación	Nombre Gobierno	Programa beneficiario	Modalidad beneficiaria	N° beneficiarios HOMBRES	N° beneficiarios MUJERES	Institución beneficiaria	Objetivo			
PIT01	Municipalidad de Trujillo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	13 Capacitación de inspectores de trabajo	46-48 Trabajo	El rol del inspector de trabajo en la promoción, desarrollo y supervisión del cumplimiento de la legislación laboral	Abril	Junio	25 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Trujillo	Chumbabuco	Gobierno Regional	Región perú	Paralela	1	2	4	4	Perú	Perú	El rol del inspector de trabajo en la promoción, desarrollo y supervisión del cumplimiento de la legislación laboral
SPIT01	Municipalidad de Trujillo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	13 Capacitación de inspectores de trabajo	46-48 Trabajo	El rol del inspector de trabajo en la promoción, desarrollo y supervisión del cumplimiento de la legislación laboral	Junio	Julio	04 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Trujillo	Chumbabuco	Gobierno Regional	Región perú	Paralela	1	2	4	4	Perú	Perú	El rol del inspector de trabajo en la promoción, desarrollo y supervisión del cumplimiento de la legislación laboral
SPIT02	Municipalidad de Trujillo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	13 Capacitación de inspectores de trabajo	46-48 Trabajo	El rol del inspector de trabajo en la promoción, desarrollo y supervisión del cumplimiento de la legislación laboral	Junio	Julio	05 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Trujillo	Trujillo	Gobierno Regional	Región perú	Paralela	1	2	4	4	Perú	Perú	El rol del inspector de trabajo en la promoción, desarrollo y supervisión del cumplimiento de la legislación laboral
SPIT03	Municipalidad de Trujillo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	13 Capacitación de inspectores de trabajo	46-48 Trabajo	El rol del inspector de trabajo en la promoción, desarrollo y supervisión del cumplimiento de la legislación laboral	Agosto	Agosto	05 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Trujillo	Trujillo	Gobierno Regional	Región perú	Paralela	1	2	4	4	Perú	Perú	El rol del inspector de trabajo en la promoción, desarrollo y supervisión del cumplimiento de la legislación laboral
SPIT04	Municipalidad de Trujillo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	13 Capacitación de inspectores de trabajo	46-48 Trabajo	El rol del inspector de trabajo en la promoción, desarrollo y supervisión del cumplimiento de la legislación laboral	Septiembre	Septiembre	24 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Trujillo	Trujillo	Gobierno Regional	Región perú	Paralela	1	2	4	4	Perú	Perú	El rol del inspector de trabajo en la promoción, desarrollo y supervisión del cumplimiento de la legislación laboral
SPIT05	Municipalidad de Trujillo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	13 Capacitación de inspectores de trabajo	46-48 Trabajo	El rol del inspector de trabajo en la promoción, desarrollo y supervisión del cumplimiento de la legislación laboral	Septiembre	Septiembre	04 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Trujillo	Trujillo	Gobierno Regional	Región perú	Paralela	1	2	4	4	Perú	Perú	El rol del inspector de trabajo en la promoción, desarrollo y supervisión del cumplimiento de la legislación laboral
SPIT06	Municipalidad de Trujillo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	13 Capacitación de inspectores de trabajo	46-48 Trabajo	El rol del inspector de trabajo en la promoción, desarrollo y supervisión del cumplimiento de la legislación laboral	Octubre	Octubre	04 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Trujillo	Trujillo	Gobierno Regional	Región perú	Paralela	1	2	4	4	Perú	Perú	El rol del inspector de trabajo en la promoción, desarrollo y supervisión del cumplimiento de la legislación laboral



PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Código de Actividad	Ministerio	Organización ejecutora del curso	Pública o privada D.S. 007-2002-PCM	Región	Tema	FECHA Y HORAS DE EJECUCIÓN			INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA				GOBIERNOS BENEFICIARIOS				NACIONALIDAD BENEFICIARIOS		Observaciones
						Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	Modalidad	Tipo	Actividad	Ubicación	Nº de Gobernaciones beneficiarias	Nº de Gobernaciones beneficiarias	Nº de Municipios beneficiarios	Nº de Municipios beneficiarios	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	
DCR107	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	1.3 Capacitación a los inspectores de trabajo en el marco del Reglamento de Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	At. de Trabajo	1.3 Capacitación a los inspectores de trabajo en el marco del Reglamento de Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	05 hrs	05 hrs	05 hrs	Presencial	Atención Técnica	Taller	Por áreas	Región por región	Por área	Por área	Por área	Por área	Se realizaron tres cursos por región (Iquitos y Moyobamba, Etc) en participación con los gobiernos de las respectivas Departamentos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.	
DCR108	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	1.3 Capacitación a los inspectores de trabajo en el marco del Reglamento de Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	At. de Trabajo	1.3 Capacitación a los inspectores de trabajo en el marco del Reglamento de Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	05 hrs	05 hrs	05 hrs	Presencial	Atención Técnica	Taller	Por áreas	Región por región	Por área	Por área	Por área	Por área	Se realizaron tres cursos por región (Iquitos y Moyobamba, Etc) en participación con los gobiernos de las respectivas Departamentos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.	
DCR109	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	1.3 Capacitación a los inspectores de trabajo en el marco del Reglamento de Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	At. de Trabajo	1.3 Capacitación a los inspectores de trabajo en el marco del Reglamento de Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	02 hrs	02 hrs	02 hrs	Distancia (teleconferencia)	Capacitación	Taller	Dirección General de Promoción del Empleo - Sede de la Misión de Asesoría y Promoción del Empleo	Arriba Nacional	25	35	25	35		
DCR110	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	1.3 Capacitación a los inspectores de trabajo en el marco del Reglamento de Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	At. de Trabajo	1.3 Capacitación a los inspectores de trabajo en el marco del Reglamento de Inspección de Trabajo y Promoción del Empleo	04 hrs	04 hrs	04 hrs	Presencial	Atención Técnica	Taller	Distritos	ORPYS Arequipa	1	2	2	2		





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo

VICEMINISTERIO DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN LABORAL

- **Dirección General de Servicio Nacional del Empleo.**
- **Dirección General de Promoción del Empleo.**
- **Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral.**

2015





PERÚ

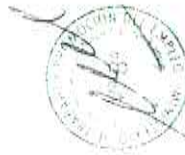
Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo

Dirección General de Servicio Nacional del Empleo

PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES



2015

Organismo Ejecutor	FONDO	CATEGORÍA	TÍTULO	FECHA / FORMA DE EVENTO		INDICADOR	INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN / ASISTENCIA TÉCNICA		GOBIERNO BENEFICIARIO			PROYECTOS BENEFICIARIOS			
				Fecha Inicio	Fecha Fin		Hora	Modalidad	Subsector	Modalidad	Nº Subsectores Regionales Beneficiarios	Nº Unidades Ejecutoras Regionales	Nº Instituciones beneficiarias Regionales	Nº Beneficiarios Regionales	
01	PERU	REG	1.1	01/01/2015	01/01/2015	01 hora	Formación Teórica	01	01	01	01	01	01	01	01
02	PERU	REG	1.2	02/01/2015	02/01/2015	02 horas	Asistencia Técnica	02	02	02	02	02	02	02	02
03	PERU	REG	1.3	03/01/2015	03/01/2015	03 horas	Asistencia Técnica	03	03	03	03	03	03	03	03
04	PERU	REG	1.4	04/01/2015	04/01/2015	04 horas	Asistencia Técnica	04	04	04	04	04	04	04	04
05	PERU	REG	1.5	05/01/2015	05/01/2015	05 horas	Asistencia Técnica	05	05	05	05	05	05	05	05
06	PERU	REG	1.6	06/01/2015	06/01/2015	06 horas	Asistencia Técnica	06	06	06	06	06	06	06	06
07	PERU	REG	1.7	07/01/2015	07/01/2015	07 horas	Asistencia Técnica	07	07	07	07	07	07	07	07
08	PERU	REG	1.8	08/01/2015	08/01/2015	08 horas	Asistencia Técnica	08	08	08	08	08	08	08	08
09	PERU	REG	1.9	09/01/2015	09/01/2015	09 horas	Asistencia Técnica	09	09	09	09	09	09	09	09
10	PERU	REG	1.10	10/01/2015	10/01/2015	10 horas	Asistencia Técnica	10	10	10	10	10	10	10	10
11	PERU	REG	1.11	11/01/2015	11/01/2015	11 horas	Asistencia Técnica	11	11	11	11	11	11	11	11
12	PERU	REG	1.12	12/01/2015	12/01/2015	12 horas	Asistencia Técnica	12	12	12	12	12	12	12	12
13	PERU	REG	1.13	13/01/2015	13/01/2015	13 horas	Asistencia Técnica	13	13	13	13	13	13	13	13
14	PERU	REG	1.14	14/01/2015	14/01/2015	14 horas	Asistencia Técnica	14	14	14	14	14	14	14	14
15	PERU	REG	1.15	15/01/2015	15/01/2015	15 horas	Asistencia Técnica	15	15	15	15	15	15	15	15
16	PERU	REG	1.16	16/01/2015	16/01/2015	16 horas	Asistencia Técnica	16	16	16	16	16	16	16	16
17	PERU	REG	1.17	17/01/2015	17/01/2015	17 horas	Asistencia Técnica	17	17	17	17	17	17	17	17
18	PERU	REG	1.18	18/01/2015	18/01/2015	18 horas	Asistencia Técnica	18	18	18	18	18	18	18	18
19	PERU	REG	1.19	19/01/2015	19/01/2015	19 horas	Asistencia Técnica	19	19	19	19	19	19	19	19
20	PERU	REG	1.20	20/01/2015	20/01/2015	20 horas	Asistencia Técnica	20	20	20	20	20	20	20	20
21	PERU	REG	1.21	21/01/2015	21/01/2015	21 horas	Asistencia Técnica	21	21	21	21	21	21	21	21
22	PERU	REG	1.22	22/01/2015	22/01/2015	22 horas	Asistencia Técnica	22	22	22	22	22	22	22	22
23	PERU	REG	1.23	23/01/2015	23/01/2015	23 horas	Asistencia Técnica	23	23	23	23	23	23	23	23
24	PERU	REG	1.24	24/01/2015	24/01/2015	24 horas	Asistencia Técnica	24	24	24	24	24	24	24	24
25	PERU	REG	1.25	25/01/2015	25/01/2015	25 horas	Asistencia Técnica	25	25	25	25	25	25	25	25
26	PERU	REG	1.26	26/01/2015	26/01/2015	26 horas	Asistencia Técnica	26	26	26	26	26	26	26	26
27	PERU	REG	1.27	27/01/2015	27/01/2015	27 horas	Asistencia Técnica	27	27	27	27	27	27	27	27
28	PERU	REG	1.28	28/01/2015	28/01/2015	28 horas	Asistencia Técnica	28	28	28	28	28	28	28	28
29	PERU	REG	1.29	29/01/2015	29/01/2015	29 horas	Asistencia Técnica	29	29	29	29	29	29	29	29
30	PERU	REG	1.30	30/01/2015	30/01/2015	30 horas	Asistencia Técnica	30	30	30	30	30	30	30	30
31	PERU	REG	1.31	31/01/2015	31/01/2015	31 horas	Asistencia Técnica	31	31	31	31	31	31	31	31



PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Código de Actividad	Responsable de la Actividad	Presupuesto Operativo (Miles de Nuevos Soles)	Objetivo	Fuente Transferida	Tema	FECHA Y HORA DE EVENTO		INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNOS BENEFICIARIOS					
						Fecha Inicio	Fecha Fin	Modalidad	Tipo	Acciones	Unidad Ejecutora	Nombre del Gobierno Beneficiario	Centro de Formación	Nº de Colaboradores Regionales Beneficiarios	Nº de Ejecutores Regionales	Nº de Beneficiarios Regionales
01-01-01	SECRETARÍA NACIONAL DE EMPLEO	100000	Se fortalece la capacidad de gestión de los gobiernos regionales para la ejecución de programas de inversión laboral	Proyecto de Inversión Laboral	11/02/2015	11/02/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Taller	Región Arequipa	Gobierno Regional	01	01	01	01	
01-01-02	SECRETARÍA NACIONAL DE EMPLEO	100000	Se fortalece la capacidad de gestión de los gobiernos regionales para la ejecución de programas de inversión laboral	Proyecto de Inversión Laboral	12/02/2015	12/02/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Taller	Región Arequipa	Gobierno Regional	01	01	01	01	
01-01-03	SECRETARÍA NACIONAL DE EMPLEO	100000	Se fortalece la capacidad de gestión de los gobiernos regionales para la ejecución de programas de inversión laboral	Proyecto de Inversión Laboral	17/02/2015	17/02/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Taller	Región Arequipa	Gobierno Regional	01	01	01	01	
01-01-04	SECRETARÍA NACIONAL DE EMPLEO	100000	Se fortalece la capacidad de gestión de los gobiernos regionales para la ejecución de programas de inversión laboral	Proyecto de Inversión Laboral	18/02/2015	18/02/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Taller	Región Arequipa	Gobierno Regional	01	01	01	01	
01-01-05	SECRETARÍA NACIONAL DE EMPLEO	100000	Se fortalece la capacidad de gestión de los gobiernos regionales para la ejecución de programas de inversión laboral	Proyecto de Inversión Laboral	18/02/2015	18/02/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Taller	Región Arequipa	Gobierno Regional	01	01	01	01	
01-01-06	SECRETARÍA NACIONAL DE EMPLEO	100000	Se fortalece la capacidad de gestión de los gobiernos regionales para la ejecución de programas de inversión laboral	Proyecto de Inversión Laboral	22/02/2015	22/02/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Taller	Región Arequipa	Gobierno Regional	01	01	01	01	
01-01-07	SECRETARÍA NACIONAL DE EMPLEO	100000	Se fortalece la capacidad de gestión de los gobiernos regionales para la ejecución de programas de inversión laboral	Proyecto de Inversión Laboral	22/02/2015	22/02/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Taller	Región Arequipa	Gobierno Regional	01	01	01	01	
01-01-08	SECRETARÍA NACIONAL DE EMPLEO	100000	Se fortalece la capacidad de gestión de los gobiernos regionales para la ejecución de programas de inversión laboral	Proyecto de Inversión Laboral	23/02/2015	23/02/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Taller	Región Arequipa	Gobierno Regional	01	01	01	01	
01-01-09	SECRETARÍA NACIONAL DE EMPLEO	100000	Se fortalece la capacidad de gestión de los gobiernos regionales para la ejecución de programas de inversión laboral	Proyecto de Inversión Laboral	24/02/2015	24/02/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Taller	Región Arequipa	Gobierno Regional	01	01	01	01	
01-01-10	SECRETARÍA NACIONAL DE EMPLEO	100000	Se fortalece la capacidad de gestión de los gobiernos regionales para la ejecución de programas de inversión laboral	Proyecto de Inversión Laboral	24/02/2015	24/02/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Taller	Región Arequipa	Gobierno Regional	01	01	01	01	
01-01-11	SECRETARÍA NACIONAL DE EMPLEO	100000	Se fortalece la capacidad de gestión de los gobiernos regionales para la ejecución de programas de inversión laboral	Proyecto de Inversión Laboral	24/02/2015	24/02/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Taller	Región Arequipa	Gobierno Regional	01	01	01	01	
01-01-12	SECRETARÍA NACIONAL DE EMPLEO	100000	Se fortalece la capacidad de gestión de los gobiernos regionales para la ejecución de programas de inversión laboral	Proyecto de Inversión Laboral	24/02/2015	24/02/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Taller	Región Arequipa	Gobierno Regional	01	01	01	01	
01-01-13	SECRETARÍA NACIONAL DE EMPLEO	100000	Se fortalece la capacidad de gestión de los gobiernos regionales para la ejecución de programas de inversión laboral	Proyecto de Inversión Laboral	24/02/2015	24/02/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Taller	Región Arequipa	Gobierno Regional	01	01	01	01	
01-01-14	SECRETARÍA NACIONAL DE EMPLEO	100000	Se fortalece la capacidad de gestión de los gobiernos regionales para la ejecución de programas de inversión laboral	Proyecto de Inversión Laboral	24/02/2015	24/02/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Taller	Región Arequipa	Gobierno Regional	01	01	01	01	
01-01-15	SECRETARÍA NACIONAL DE EMPLEO	100000	Se fortalece la capacidad de gestión de los gobiernos regionales para la ejecución de programas de inversión laboral	Proyecto de Inversión Laboral	24/02/2015	24/02/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Taller	Región Arequipa	Gobierno Regional	01	01	01	01	



Organismo Ejecutor	Modalidad	Proyecto	Fecha	REGIÓN - HORA DE EVENTO			INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNOS BENEFICIARIOS				Observaciones		
				Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	Modalidad	Tipo	Unidad Ejecutora	Gobierno Beneficiario	Nº de Actividades Regionales Identificadas	Nº de Actividades Identificadas Regionales	Nº de Beneficiarios Regionales			
Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Proyecto de Capacitación	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	07/02/2015	02/02/2015	08 horas	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - UPEL - UPEL - Cusco	Gobierno Regional	01	01	01	7	Se implementa en las oficinas de la región
Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Proyecto de Capacitación	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	01/02/2015	01/02/2015	08 horas	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - UPEL - UPEL - Cusco	Gobierno Regional	01	01	01	2	Se implementa en las oficinas de la región
Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Proyecto de Capacitación	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	04/02/2015	04/02/2015	02 horas	Presencial (teleconferencia)	Asistencia Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - UPEL - UPEL - Cusco	Gobierno Regional	01	01	01	2	
Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Proyecto de Capacitación	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	05/02/2015	05/02/2015	02 horas	Diálogo (teleconferencia)	Asistencia Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - UPEL - UPEL - Cusco	Gobierno Regional	01	01	01	2	
Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Proyecto de Capacitación	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	06/02/2015	06/02/2015	02 horas	Diálogo (teleconferencia)	Asistencia Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - UPEL - UPEL - Cusco	Gobierno Regional	01	01	01	2	
Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Proyecto de Capacitación	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	09/02/2015	09/02/2015	02 horas	Diálogo (teleconferencia)	Asistencia Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - UPEL - UPEL - Cusco	Gobierno Regional	01	01	01	2	
Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Proyecto de Capacitación	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	11/02/2015	11/02/2015	02 horas	Diálogo (teleconferencia)	Asistencia Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - UPEL - UPEL - Cusco	Gobierno Regional	01	01	01	2	
Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Proyecto de Capacitación	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	11/02/2015	11/02/2015	08 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - UPEL - UPEL - Cusco	Gobierno Regional	01	01	01	2	
Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Proyecto de Capacitación	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	12/02/2015	12/02/2015	02 horas	Diálogo (teleconferencia)	Asistencia Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - UPEL - UPEL - Cusco	Gobierno Regional	01	01	01	2	
Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Proyecto de Capacitación	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	13/02/2015	13/02/2015	02 horas	Diálogo (teleconferencia)	Asistencia Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - UPEL - UPEL - Cusco	Gobierno Regional	01	01	01	2	
Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Proyecto de Capacitación	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	13/02/2015	13/02/2015	08 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - UPEL - UPEL - Cusco	Gobierno Regional	01	01	01	2	
Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Proyecto de Capacitación	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	13/02/2015	13/02/2015	02 horas	Diálogo (teleconferencia)	Asistencia Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - UPEL - UPEL - Cusco	Gobierno Regional	01	01	01	2	
Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Proyecto de Capacitación	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	13/02/2015	13/02/2015	02 horas	Diálogo (teleconferencia)	Asistencia Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - UPEL - UPEL - Cusco	Gobierno Regional	01	01	01	2	
Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Proyecto de Capacitación	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	13/02/2015	13/02/2015	02 horas	Diálogo (teleconferencia)	Asistencia Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - UPEL - UPEL - Cusco	Gobierno Regional	01	01	01	2	



PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Código	Planificación	Código de Proyecto	Planificación	Función Transferible	Tema	FECHA Y HORAS DE EVENTO		Horas	Modalidad	INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA		GOBIERNO BENEFICIARIO				PROMOTOR/AS BENEFICIARIO/AS		Observaciones	
						Fecha Inicio	Fecha Fin			Tipología	Actividad	Nombre	Ubicación	Nivel	Organismo beneficiario	N.° de Colaboradores beneficiarios	N.° de Beneficiarios beneficiarios		N.° de Beneficiarios beneficiarios
01	01	01	01	01	01	18/02/15	18/02/15	02 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Tarma	4	1	1	2	
02	02	02	02	02	02	26/02/15	27/02/15	08 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Arequipa	1	1	1	2	
03	03	03	03	03	03	21/02/15	01/03/15	02 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Cusco	1	1	1	2	
04	04	04	04	04	04	02/03/15	27/03/15	03 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Cusco	1	1	1	2	
05	05	05	05	05	05	27/02/15	03/03/15	02 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Cusco	1	1	1	2	
06	06	06	06	06	06	02/03/15	27/03/15	03 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Cusco	1	1	1	2	
07	07	07	07	07	07	02/03/15	27/03/15	03 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Cusco	1	1	1	2	
08	08	08	08	08	08	02/03/15	27/03/15	03 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Cusco	1	1	1	2	
09	09	09	09	09	09	02/03/15	27/03/15	03 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Cusco	1	1	1	2	
10	10	10	10	10	10	02/03/15	27/03/15	03 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Cusco	1	1	1	2	
11	11	11	11	11	11	02/03/15	27/03/15	03 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Cusco	1	1	1	2	
12	12	12	12	12	12	02/03/15	27/03/15	03 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Cusco	1	1	1	2	
13	13	13	13	13	13	02/03/15	27/03/15	03 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Cusco	1	1	1	2	
14	14	14	14	14	14	02/03/15	27/03/15	03 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Cusco	1	1	1	2	
15	15	15	15	15	15	02/03/15	27/03/15	03 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Cusco	1	1	1	2	
16	16	16	16	16	16	02/03/15	27/03/15	03 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Cusco	1	1	1	2	
17	17	17	17	17	17	02/03/15	27/03/15	03 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Cusco	1	1	1	2	
18	18	18	18	18	18	02/03/15	27/03/15	03 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Cusco	1	1	1	2	
19	19	19	19	19	19	02/03/15	27/03/15	03 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Cusco	1	1	1	2	
20	20	20	20	20	20	02/03/15	27/03/15	03 hora	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) - Sala de Operaciones de Planeamiento y Presupuesto del Empleo	Gobierno Regional	OGPE Cusco	1	1	1	2	



Organismo Ejecutor	Módulo	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Duración	INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA		GOBIERNO BENEFICIARIO		PUNTO DE CONTACTO	Observaciones	
						Modalidad	Tema	Ubicación	Gobierno Regional			Nº de Participantes
Ministerio de Promoción del Empleo	05.037.280 (PCB)	1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de recursos humanos en las empresas.	21/04/2015	21/04/2015	08 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Callao	Gobierno Regional	4	1	3
Ministerio de Promoción del Empleo	05.037.280 (PCB)	1.2. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de recursos humanos en las empresas.	27/04/2015	27/04/2015	08 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Callao	Gobierno Regional	2	2	4
Ministerio de Promoción del Empleo	05.037.280 (PCB)	1.3. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de recursos humanos en las empresas.	05/05/2015	05/05/2015	02 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Callao	Gobierno Regional	1	1	3
Ministerio de Promoción del Empleo	05.037.280 (PCB)	1.4. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de recursos humanos en las empresas.	05/05/2015	05/05/2015	08 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Callao	Gobierno Regional	1	1	2
Ministerio de Promoción del Empleo	05.037.280 (PCB)	1.5. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de recursos humanos en las empresas.	06/05/2015	06/05/2015	02 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Callao	Gobierno Regional	1	2	3
Ministerio de Promoción del Empleo	05.037.280 (PCB)	1.6. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de recursos humanos en las empresas.	06/05/2015	06/05/2015	08 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Callao	Gobierno Regional	1	1	2
Ministerio de Promoción del Empleo	05.037.280 (PCB)	1.7. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de recursos humanos en las empresas.	07/05/2015	07/05/2015	02 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Callao	Gobierno Regional	1	1	2
Ministerio de Promoción del Empleo	05.037.280 (PCB)	1.8. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de recursos humanos en las empresas.	07/05/2015	07/05/2015	08 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Callao	Gobierno Regional	1	1	2
Ministerio de Promoción del Empleo	05.037.280 (PCB)	1.9. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de recursos humanos en las empresas.	12/05/2015	12/05/2015	08 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Callao	Gobierno Regional	1	1	2
Ministerio de Promoción del Empleo	05.037.280 (PCB)	1.10. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de recursos humanos en las empresas.	13/05/2015	13/05/2015	02 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Callao	Gobierno Regional	1	1	2





PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015



Código de actividad	Sistema de ejecución	Prioridades S.E. 2011-2015 P.O.A.	Barrido	Función Transferida	Tema	FECHA Y HORAS DE EJECUCIÓN			INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNO REGIONAL				Funcionarios Beneficiarios		
						Inicio	Final	Horas	Modalidad	Tipos	Asistencia	Nivel	Sistema	Objetivo	Nº Gobiernos Regionales Beneficiarios	Nº Capacitación Mujeres	Nº Trabajadores Beneficiarios	Características
42	M	42	42.45	42.45.01	42.45.01.01	42.45.01.01.01	42.45.01.01.01.01	42.45.01.01.01.01.01	42.45.01.01.01.01.01	42.45.01.01.01.01.01	42.45.01.01.01.01.01	42.45.01.01.01.01.01	42.45.01.01.01.01.01	42.45.01.01.01.01.01	42.45.01.01.01.01.01	42.45.01.01.01.01.01	42.45.01.01.01.01.01	42.45.01.01.01.01.01
<p>El presente documento tiene como finalidad informar a los interesados sobre el proceso de selección de personal para el cargo de Asesor(a) en el área de Capacitación y Asistencia Técnica, en el marco del Proyecto de Inversión Pública "Fortalecimiento de Capacidades para los Gobiernos Regionales", financiado por el Fondo de Inversión para el Empleo, a cargo del Sector Promoción del Empleo y Capacitación, en el marco del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015, del Sector Promoción del Empleo y Capacitación.</p>																		



Código de Actividad	Nombre	Presupuesto (Miles de Nuevos Soles)	Balance	Función Funcionaria	Tema	FECHA Y HORA DE EVENTO			INTERVENCIÓN DE CARÁCTER COMPLEMENTARIO TÉCNICO			GOBIERNO BENEFICIARIO			FUNCIONARIOS BENEFICIARIOS			Observaciones
						Inicio	Fin	Horas	Modalidad	Tipo	Actividad	Unidad Ejecutora	Nombre del Gobierno	Modalidad de Intervención	Nº de Funcionarios Beneficiarios	Nº de Funcionarios Beneficiarios Mujeres	Nº de Funcionarios Beneficiarios Jóvenes	
01-01-01-01-01-01	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	40.00	40.00	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	Manejo de la Información Personal y Laboral	01/07/2015	01/07/2015	02 horas	Presencial	Asesoría Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Sala de Asesoría Técnica - Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Arequipa	1	1	0	4 Funcionarios beneficiarios en personal
01-01-01-01-01-02	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	40.00	40.00	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	Manejo de la Información Personal y Laboral	01/07/2015	01/07/2015	02 horas	Presencial	Asesoría Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Sala de Asesoría Técnica - Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Arequipa	1	1	0	4 Funcionarios beneficiarios en personal
01-01-01-01-01-03	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	40.00	40.00	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	Manejo de la Información Personal y Laboral	01/07/2015	01/07/2015	02 horas	Presencial	Asesoría Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Sala de Asesoría Técnica - Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Arequipa	1	1	0	4 Funcionarios beneficiarios en personal
01-01-01-01-01-04	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	40.00	40.00	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	Manejo de la Información Personal y Laboral	01/07/2015	01/07/2015	02 horas	Presencial	Asesoría Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Sala de Asesoría Técnica - Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Arequipa	1	1	0	4 Funcionarios beneficiarios en personal
01-01-01-01-01-05	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	40.00	40.00	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	Manejo de la Información Personal y Laboral	01/07/2015	01/07/2015	02 horas	Presencial	Asesoría Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Sala de Asesoría Técnica - Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Arequipa	1	1	0	4 Funcionarios beneficiarios en personal
01-01-01-01-01-06	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	40.00	40.00	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	Manejo de la Información Personal y Laboral	01/07/2015	01/07/2015	02 horas	Presencial	Asesoría Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Sala de Asesoría Técnica - Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Arequipa	1	1	0	4 Funcionarios beneficiarios en personal
01-01-01-01-01-07	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	40.00	40.00	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	Manejo de la Información Personal y Laboral	01/07/2015	01/07/2015	02 horas	Presencial	Asesoría Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Sala de Asesoría Técnica - Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Arequipa	1	1	0	4 Funcionarios beneficiarios en personal
01-01-01-01-01-08	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	40.00	40.00	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	Manejo de la Información Personal y Laboral	01/07/2015	01/07/2015	02 horas	Presencial	Asesoría Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Sala de Asesoría Técnica - Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Arequipa	1	1	0	4 Funcionarios beneficiarios en personal
01-01-01-01-01-09	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	40.00	40.00	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	Manejo de la Información Personal y Laboral	01/07/2015	01/07/2015	02 horas	Presencial	Asesoría Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Sala de Asesoría Técnica - Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Arequipa	1	1	0	4 Funcionarios beneficiarios en personal
01-01-01-01-01-10	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	40.00	40.00	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL Y LABORAL	Manejo de la Información Personal y Laboral	01/07/2015	01/07/2015	02 horas	Presencial	Asesoría Técnica	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Sala de Asesoría Técnica - Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Arequipa	1	1	0	4 Funcionarios beneficiarios en personal



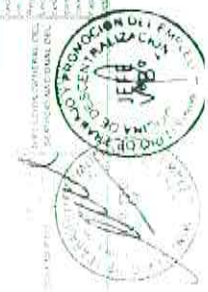
PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNO REGIONALES - 2015

Código de la actividad	Descripción de la actividad	Módulo	Fecha inicio	Fecha fin	FECHA Y LUGAR DE EVENTO		Tipo	ATENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA				N° de beneficiarios	N° de beneficiarios HOMBRE	N° de beneficiarios MUJERES	N° de beneficiarios Hombres	N° de beneficiarios Mujeres	GOBIERNO BENEFICIARIO		Observaciones
					Modalidad	Forma		Actividad	N° de gobiernos beneficiarios	N° de gobiernos beneficiarios Hombres	N° de gobiernos beneficiarios Mujeres								
					Recurso humano	Recurso humano		Recurso humano	Recurso humano	Recurso humano	Recurso humano						Recurso humano		
1	1.1. Capacitación profesional para el empleo	1.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Capacitación	Taller	Elaboración del Plan de Negocios N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
2	2.1. Capacitación técnica para el empleo	2.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
3	3.1. Capacitación técnica para el empleo	3.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
4	4.1. Capacitación técnica para el empleo	4.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
5	5.1. Capacitación técnica para el empleo	5.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
6	6.1. Capacitación técnica para el empleo	6.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
7	7.1. Capacitación técnica para el empleo	7.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
8	8.1. Capacitación técnica para el empleo	8.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
9	9.1. Capacitación técnica para el empleo	9.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
10	10.1. Capacitación técnica para el empleo	10.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
11	11.1. Capacitación técnica para el empleo	11.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
12	12.1. Capacitación técnica para el empleo	12.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
13	13.1. Capacitación técnica para el empleo	13.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
14	14.1. Capacitación técnica para el empleo	14.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
15	15.1. Capacitación técnica para el empleo	15.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
16	16.1. Capacitación técnica para el empleo	16.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
17	17.1. Capacitación técnica para el empleo	17.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
18	18.1. Capacitación técnica para el empleo	18.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
19	19.1. Capacitación técnica para el empleo	19.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
20	20.1. Capacitación técnica para el empleo	20.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
21	21.1. Capacitación técnica para el empleo	21.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
22	22.1. Capacitación técnica para el empleo	22.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
23	23.1. Capacitación técnica para el empleo	23.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
24	24.1. Capacitación técnica para el empleo	24.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
25	25.1. Capacitación técnica para el empleo	25.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
26	26.1. Capacitación técnica para el empleo	26.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
27	27.1. Capacitación técnica para el empleo	27.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
28	28.1. Capacitación técnica para el empleo	28.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
29	29.1. Capacitación técnica para el empleo	29.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona
30	30.1. Capacitación técnica para el empleo	30.1.1	15/07/2015	15/07/2015	08 horas		Recurso Humano	Asistencia Técnica	Taller	Calificación de personas N° 123, 124 y 125	1	1	1	1	1	1			Atención de capacitación en persona

Componente	Modalidad	Objetivo del Proyecto	Fecha de Inicio del Proyecto	Fecha de Finalización del Proyecto	Fecha de Inicio de Ejecución	INTERVENCIÓN DE CARACTERIZACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA				GOBIERNO BENEFICIARIO		PERSONALES BENEFICIARIOS			
						Título	Forma de Ejecución	Horas	Materiales	Tipo	Ubicación	Gobierno Beneficiario	Nº de Personal Beneficiario	Nº de Personal Beneficiario Mujeres	Nº de Personal Beneficiario Hombreres
Desarrollo Regional	D.E. 020-2007-PCM	Elaborar planes de desarrollo regional y regionalizar el presupuesto, así como promover la inversión pública y privada en las regiones y mejorar las condiciones de vida de la población en las zonas rurales.	10/09/2015	12/06/2015	08 años	Procesamiento de Estadísticas	Asistencia Técnica	Presencial	Capacitación	Talca	Gobierno Regional	1	1	2	Asistencia de estadísticas de personal
						Trabajo y Género	Asistencia Técnica	Presencial	Capacitación	Talca	Gobierno Regional	1	1	2	Asistencia de estadísticas de personal
						Sistema de Atención al Cliente	Asistencia Técnica	Presencial	Capacitación	Talca	Gobierno Regional	1	1	2	Asistencia de estadísticas de personal
						Sistema de Atención al Cliente	Asistencia Técnica	Presencial	Capacitación	Talca	Gobierno Regional	1	1	2	Asistencia de estadísticas de personal
						Sistema de Atención al Cliente	Asistencia Técnica	Presencial	Capacitación	Talca	Gobierno Regional	1	1	2	Asistencia de estadísticas de personal
						Sistema de Atención al Cliente	Asistencia Técnica	Presencial	Capacitación	Talca	Gobierno Regional	1	1	2	Asistencia de estadísticas de personal
						Sistema de Atención al Cliente	Asistencia Técnica	Presencial	Capacitación	Talca	Gobierno Regional	1	1	2	Asistencia de estadísticas de personal
						Sistema de Atención al Cliente	Asistencia Técnica	Presencial	Capacitación	Talca	Gobierno Regional	1	1	2	Asistencia de estadísticas de personal
						Sistema de Atención al Cliente	Asistencia Técnica	Presencial	Capacitación	Talca	Gobierno Regional	1	1	2	Asistencia de estadísticas de personal
						Sistema de Atención al Cliente	Asistencia Técnica	Presencial	Capacitación	Talca	Gobierno Regional	1	1	2	Asistencia de estadísticas de personal
						Sistema de Atención al Cliente	Asistencia Técnica	Presencial	Capacitación	Talca	Gobierno Regional	1	1	2	Asistencia de estadísticas de personal
						Sistema de Atención al Cliente	Asistencia Técnica	Presencial	Capacitación	Talca	Gobierno Regional	1	1	2	Asistencia de estadísticas de personal
						Sistema de Atención al Cliente	Asistencia Técnica	Presencial	Capacitación	Talca	Gobierno Regional	1	1	2	Asistencia de estadísticas de personal
						Sistema de Atención al Cliente	Asistencia Técnica	Presencial	Capacitación	Talca	Gobierno Regional	1	1	2	Asistencia de estadísticas de personal
						Sistema de Atención al Cliente	Asistencia Técnica	Presencial	Capacitación	Talca	Gobierno Regional	1	1	2	Asistencia de estadísticas de personal

PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Código de Actividad	Nombre de la Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	FECHA Y HORA DE EVENTO		Tema	Modalidad	INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNOS BENEFICIARIOS				Observaciones	
				Fecha Inicio	Fecha Fin			Modalidad	Tema	Modalidad	Intervenciones	Intervenciones	Intervenciones	Nº Beneficiarios		Nº Beneficiarios
01-01-01-01-01-01	Asesoría técnica a la Dirección Regional de Trabajo y Empleo de Arequipa para la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.	08/09/2015	08/09/2015	08:30 hrs	08:30 hrs	Asesoría Técnica	Presencial	Taller	Asesoría Técnica	Presencial	Gobierno Regional de Arequipa	1	1	1	2	A la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.
01-01-01-01-01-02	Asesoría técnica a la Dirección Regional de Trabajo y Empleo de Arequipa para la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.	08/09/2015	09/09/2015	08:30 hrs	08:30 hrs	Asesoría Técnica	Presencial	Taller	Asesoría Técnica	Presencial	Gobierno Regional de Arequipa	1	1	1	2	A la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.
01-01-01-01-01-03	Asesoría técnica a la Dirección Regional de Trabajo y Empleo de Arequipa para la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.	08/09/2015	09/09/2015	08:30 hrs	08:30 hrs	Asesoría Técnica	Presencial	Taller	Asesoría Técnica	Presencial	Gobierno Regional de Arequipa	1	1	1	2	A la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.
01-01-01-01-01-04	Asesoría técnica a la Dirección Regional de Trabajo y Empleo de Arequipa para la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.	08/09/2015	09/09/2015	08:30 hrs	08:30 hrs	Asesoría Técnica	Presencial	Taller	Asesoría Técnica	Presencial	Gobierno Regional de Arequipa	1	1	1	2	A la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.
01-01-01-01-01-05	Asesoría técnica a la Dirección Regional de Trabajo y Empleo de Arequipa para la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.	08/09/2015	09/09/2015	08:30 hrs	08:30 hrs	Asesoría Técnica	Presencial	Taller	Asesoría Técnica	Presencial	Gobierno Regional de Arequipa	1	1	1	2	A la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.
01-01-01-01-01-06	Asesoría técnica a la Dirección Regional de Trabajo y Empleo de Arequipa para la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.	08/09/2015	09/09/2015	08:30 hrs	08:30 hrs	Asesoría Técnica	Presencial	Taller	Asesoría Técnica	Presencial	Gobierno Regional de Arequipa	1	1	1	2	A la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.
01-01-01-01-01-07	Asesoría técnica a la Dirección Regional de Trabajo y Empleo de Arequipa para la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.	08/09/2015	09/09/2015	08:30 hrs	08:30 hrs	Asesoría Técnica	Presencial	Taller	Asesoría Técnica	Presencial	Gobierno Regional de Arequipa	1	1	1	2	A la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.
01-01-01-01-01-08	Asesoría técnica a la Dirección Regional de Trabajo y Empleo de Arequipa para la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.	08/09/2015	09/09/2015	08:30 hrs	08:30 hrs	Asesoría Técnica	Presencial	Taller	Asesoría Técnica	Presencial	Gobierno Regional de Arequipa	1	1	1	2	A la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.
01-01-01-01-01-09	Asesoría técnica a la Dirección Regional de Trabajo y Empleo de Arequipa para la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.	08/09/2015	09/09/2015	08:30 hrs	08:30 hrs	Asesoría Técnica	Presencial	Taller	Asesoría Técnica	Presencial	Gobierno Regional de Arequipa	1	1	1	2	A la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.
01-01-01-01-01-10	Asesoría técnica a la Dirección Regional de Trabajo y Empleo de Arequipa para la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.	08/09/2015	09/09/2015	08:30 hrs	08:30 hrs	Asesoría Técnica	Presencial	Taller	Asesoría Técnica	Presencial	Gobierno Regional de Arequipa	1	1	1	2	A la implementación del Plan Operativo Anual Sectorial de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Regionales 2015.



PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE ACTIVIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Código de Actividad	Nombre de la Actividad	Objetivo	Fecha Inicio	Fecha Fin	Duración	Modalidad	INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O SISTEMA TÉCNICO			GOBIERNOS BENEFICIARIOS			Observaciones	
							Tema	Actividad	Ubicación	Gobierno Beneficiario	Nº de beneficiarios	Nº de beneficiarios		Nº de beneficiarios
01-01-01	Planificación y ejecución de actividades de capacitación y asistencia técnica	El Gobierno Regional de Arequipa, a través de la Oficina General de Planeación y Presupuesto, elabora el Plan Anual de Capacitación y Asistencia Técnica, considerando las necesidades de los gobiernos regionales beneficiarios.	01/01/2015	31/12/2015	32 meses	Presencial	Asistencia Técnica	Taller	Oficina General de Planeación y Presupuesto, Sala de Negociación, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	1	1	2	A la espera de convocatoria de personal
01-01-02	Elaboración de planes de capacitación y asistencia técnica	Elaboración de planes de capacitación y asistencia técnica para los gobiernos regionales beneficiarios.	01/01/2015	31/12/2015	05 meses	Presencial	Capacitación	Taller	J. Regional VTCB - Puno	Gobierno Regional	1	1	2	A la espera de convocatoria de personal
01-01-03	Elaboración de planes de capacitación y asistencia técnica	Elaboración de planes de capacitación y asistencia técnica para los gobiernos regionales beneficiarios.	01/01/2015	31/12/2015	05 meses	Presencial	Capacitación	Taller	J. Regional VTCB - Arequipa	Gobierno Regional	1	1	2	A la espera de convocatoria de personal
01-01-04	Elaboración de planes de capacitación y asistencia técnica	Elaboración de planes de capacitación y asistencia técnica para los gobiernos regionales beneficiarios.	01/01/2015	31/12/2015	05 meses	Presencial	Capacitación	Taller	J. Regional VTCB - Arequipa	Gobierno Regional	1	1	2	A la espera de convocatoria de personal
01-01-05	Elaboración de planes de capacitación y asistencia técnica	Elaboración de planes de capacitación y asistencia técnica para los gobiernos regionales beneficiarios.	01/01/2015	31/12/2015	05 meses	Presencial	Capacitación	Taller	J. Regional VTCB - Arequipa	Gobierno Regional	1	1	2	A la espera de convocatoria de personal
01-01-06	Elaboración de planes de capacitación y asistencia técnica	Elaboración de planes de capacitación y asistencia técnica para los gobiernos regionales beneficiarios.	01/01/2015	31/12/2015	05 meses	Presencial	Capacitación	Taller	J. Regional VTCB - Arequipa	Gobierno Regional	1	1	2	A la espera de convocatoria de personal
01-01-07	Elaboración de planes de capacitación y asistencia técnica	Elaboración de planes de capacitación y asistencia técnica para los gobiernos regionales beneficiarios.	01/01/2015	31/12/2015	05 meses	Presencial	Capacitación	Taller	J. Regional VTCB - Arequipa	Gobierno Regional	1	1	2	A la espera de convocatoria de personal
01-01-08	Elaboración de planes de capacitación y asistencia técnica	Elaboración de planes de capacitación y asistencia técnica para los gobiernos regionales beneficiarios.	01/01/2015	31/12/2015	05 meses	Presencial	Capacitación	Taller	J. Regional VTCB - Arequipa	Gobierno Regional	1	1	2	A la espera de convocatoria de personal
01-01-09	Elaboración de planes de capacitación y asistencia técnica	Elaboración de planes de capacitación y asistencia técnica para los gobiernos regionales beneficiarios.	01/01/2015	31/12/2015	05 meses	Presencial	Capacitación	Taller	J. Regional VTCB - Arequipa	Gobierno Regional	1	1	2	A la espera de convocatoria de personal
01-01-10	Elaboración de planes de capacitación y asistencia técnica	Elaboración de planes de capacitación y asistencia técnica para los gobiernos regionales beneficiarios.	01/01/2015	31/12/2015	05 meses	Presencial	Capacitación	Taller	J. Regional VTCB - Arequipa	Gobierno Regional	1	1	2	A la espera de convocatoria de personal

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN
DIRECCIÓN DE MONITOREO Y EVALUACIÓN
DIRECCIÓN DE LOGÍSTICA Y SERVICIOS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN

Código de actividad	Módulo	Descripción de la actividad	Fecha de inicio	Fecha de fin	Horas	INTERVENCIÓN DE CAPACITADOR O ASISTENTE TÉCNICO			GOBIERNO BENEFICIARIO			INDICADORES ESTADÍSTICOS				
						Modalidad	Tipo	Asistencia	Modalidad	Tipo	Asistencia	N° de beneficiarios	N° de beneficiarios	N° de beneficiarios	N° de beneficiarios	N° de beneficiarios
01	01	Curso de capacitación para el personal de los gobiernos regionales en el área de gestión de recursos humanos.	01/01/2015	01/01/2015	08 horas	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional	Defpro Arequipa	Defpro Arequipa	1	1	1	1	0
02	02	Curso de capacitación para el personal de los gobiernos regionales en el área de gestión de recursos humanos.	01/01/2015	01/01/2015	08 horas	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional	Defpro Arequipa	Defpro Arequipa	1	1	1	1	0
03	03	Curso de capacitación para el personal de los gobiernos regionales en el área de gestión de recursos humanos.	01/01/2015	01/01/2015	08 horas	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional	Defpro Arequipa	Defpro Arequipa	1	1	1	1	0
04	04	Curso de capacitación para el personal de los gobiernos regionales en el área de gestión de recursos humanos.	01/01/2015	01/01/2015	08 horas	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional	Defpro Arequipa	Defpro Arequipa	1	1	1	1	0
05	05	Curso de capacitación para el personal de los gobiernos regionales en el área de gestión de recursos humanos.	01/01/2015	01/01/2015	08 horas	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional	Defpro Arequipa	Defpro Arequipa	1	1	1	1	0
06	06	Curso de capacitación para el personal de los gobiernos regionales en el área de gestión de recursos humanos.	01/01/2015	01/01/2015	08 horas	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional	Defpro Arequipa	Defpro Arequipa	1	1	1	1	0
07	07	Curso de capacitación para el personal de los gobiernos regionales en el área de gestión de recursos humanos.	01/01/2015	01/01/2015	08 horas	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional	Defpro Arequipa	Defpro Arequipa	1	1	1	1	0
08	08	Curso de capacitación para el personal de los gobiernos regionales en el área de gestión de recursos humanos.	01/01/2015	01/01/2015	08 horas	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional	Defpro Arequipa	Defpro Arequipa	1	1	1	1	0
09	09	Curso de capacitación para el personal de los gobiernos regionales en el área de gestión de recursos humanos.	01/01/2015	01/01/2015	08 horas	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional	Defpro Arequipa	Defpro Arequipa	1	1	1	1	0
10	10	Curso de capacitación para el personal de los gobiernos regionales en el área de gestión de recursos humanos.	01/01/2015	01/01/2015	08 horas	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional	Defpro Arequipa	Defpro Arequipa	1	1	1	1	0



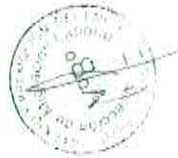
Código de Actividad	Nombre de Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	FECHA INICIO DE EVENTO		Temática	Objetivo de la Actividad	Tipo de Actividad	INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA		GOBIERNO SUBSECTORIAL		FUNCIONARIOS BENEFICIARIOS		Observaciones	
				Inicio	Fin				Modalidad	Actividad	Nombre del Gobierno Subsectorial	Nº de Funcionarios Beneficiarios	Nº de Funcionarios Beneficiarios Mujeres	IPD (de 0 a 100)		
101	Comunicación y difusión de los servicios de atención al cliente del MTE	12/12/2015	31/12/2015	02/12/2015	02/12/2015	Servicio de Atención al Cliente - Equipo de Empleo	Elaboración de guías de atención al cliente para el personal de atención al cliente del MTE.	Apoyo a Técnica	Presencial	Diálogo (Observatorio)	Taller	Gobierno Regional de Tarma	1	1	2	Elaboración de guías de atención al cliente para el personal de atención al cliente del MTE.
102	Elaboración de guías de atención al cliente para el personal de atención al cliente del MTE	22/12/2015	02/12/2015	02/12/2015	02/12/2015	Servicio de Atención al Cliente - Equipo de Empleo	Elaboración de guías de atención al cliente para el personal de atención al cliente del MTE.	Exposición	Presencial	Taller	Taller	Gobierno Regional de Tarma	1	2	3	
103	Elaboración de guías de atención al cliente para el personal de atención al cliente del MTE	03/12/2015	03/12/2015	03/12/2015	03/12/2015	Servicio de Atención al Cliente - Equipo de Empleo	Elaboración de guías de atención al cliente para el personal de atención al cliente del MTE.	Exposición	Presencial	Taller	Taller	Gobierno Regional de Tarma	1	2	3	
104	Elaboración de guías de atención al cliente para el personal de atención al cliente del MTE	08/12/2015	08/12/2015	08/12/2015	08/12/2015	Servicio de Atención al Cliente - Equipo de Empleo	Elaboración de guías de atención al cliente para el personal de atención al cliente del MTE.	Exposición Técnica	Presencial	Taller	Taller	Gobierno Regional de Tarma	1	1	2	
105	Elaboración de guías de atención al cliente para el personal de atención al cliente del MTE	10/12/2015	10/12/2015	10/12/2015	10/12/2015	Servicio de Atención al Cliente - Equipo de Empleo	Elaboración de guías de atención al cliente para el personal de atención al cliente del MTE.	Exposición Técnica	Presencial	Taller	Taller	Gobierno Regional de Tarma	1	1	2	





Dirección General de Promoción del Empleo

**PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE
DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS
GOBIERNOS REGIONALES**



2015

Código de Actividad	Nombre de la Actividad	Código de Actividad	Materia	Función Desempeñada	Temas	FECHA Y HORA DE EJECUCIÓN		Modalidad	INTERVENCIÓN DE CLINICACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA		GOBIERNO INTERVENIDOR		FINANCIAMIENTO		Observaciones
						Fecha Inicio	Fecha Fin		Horas	Actividad	Unidad Ejecutora	Modalidad	Submodalidad	Modalidad	
01	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
02	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
03	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
04	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
05	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
06	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
07	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
08	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
09	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
10	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
11	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
12	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
13	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
14	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
15	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
16	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
17	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
18	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
19	01/01/2015	31/12/2015	Presencial
20	01/01/2015	31/12/2015	Presencial



Handwritten signature or initials.

N°	Nombre del Evento	Fecha Inicio	Fecha Fin	FECHA Y HORAS DE EVENTO		Tema	Objetivo	Módulo	INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNOS BENEFICIARIOS				Observaciones
				Fecha Inicio	Horas				Tipo	Asistencia	Ubicación	N° de Gobierno Beneficiario	N° de Participantes (Hombres)	N° de Participantes (Mujeres)	N° Total de Participantes	
1	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO	18/03/2015	19/03/2015	01 hora	01 hora	Manejo de Recursos Humanos en el Sector Público	Clasificación	Clasificación	Teoría	Oficina General de Administración y Personal (Bogotá)	Gobierno Regional	1	1	0	1	
2	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO	18/03/2015	19/03/2015	01 hora	01 hora	Manejo de Recursos Humanos en el Sector Público	Clasificación	Clasificación	Teoría	Oficina General de Administración y Personal (Bogotá)	Gobierno Regional	1	1	0	1	
3	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO	18/03/2015	19/03/2015	01 hora	01 hora	Manejo de Recursos Humanos en el Sector Público	Clasificación	Clasificación	Teoría	Oficina General de Administración y Personal (Bogotá)	Gobierno Regional	1	1	0	1	
4	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO	18/03/2015	19/03/2015	01 hora	01 hora	Manejo de Recursos Humanos en el Sector Público	Clasificación	Clasificación	Teoría	Oficina General de Administración y Personal (Bogotá)	Gobierno Regional	1	1	0	1	
5	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO	18/03/2015	19/03/2015	01 hora	01 hora	Manejo de Recursos Humanos en el Sector Público	Clasificación	Clasificación	Teoría	Oficina General de Administración y Personal (Bogotá)	Gobierno Regional	1	1	0	1	
6	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO	18/03/2015	19/03/2015	01 hora	01 hora	Manejo de Recursos Humanos en el Sector Público	Clasificación	Clasificación	Teoría	Oficina General de Administración y Personal (Bogotá)	Gobierno Regional	1	1	0	1	
7	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO	18/03/2015	19/03/2015	01 hora	01 hora	Manejo de Recursos Humanos en el Sector Público	Clasificación	Clasificación	Teoría	Oficina General de Administración y Personal (Bogotá)	Gobierno Regional	1	1	0	1	
8	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO	18/03/2015	19/03/2015	01 hora	01 hora	Manejo de Recursos Humanos en el Sector Público	Clasificación	Clasificación	Teoría	Oficina General de Administración y Personal (Bogotá)	Gobierno Regional	1	1	0	1	
9	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO	18/03/2015	19/03/2015	01 hora	01 hora	Manejo de Recursos Humanos en el Sector Público	Clasificación	Clasificación	Teoría	Oficina General de Administración y Personal (Bogotá)	Gobierno Regional	1	1	0	1	
10	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO	18/03/2015	19/03/2015	01 hora	01 hora	Manejo de Recursos Humanos en el Sector Público	Clasificación	Clasificación	Teoría	Oficina General de Administración y Personal (Bogotá)	Gobierno Regional	1	1	0	1	

PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Categoría (Actividad)	Recurso	Rubro y/o Proyecto	Fecha	Lugar	Tema	FECHA - HORA DE EVENTO			INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN E INGENIERÍA TÉCNICA				SOLICITANTES PARTICIPATIVOS				Número de beneficiarios		
						Inicio	Fin	Días	Modalidad	Tipo	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad		Entidad	Entidad
1.1. Capacitación para el desarrollo de las competencias técnicas y actitudinales de los funcionarios públicos de los gobiernos regionales.	Asesoría	01.001.2007.001	15/04/2015	12:00 hrs	12:00 hrs	15/04/2015	15/04/2015	12:00 hrs	Presencial	Asesoría Técnica	Popayán	Decisión de Inversión Especial de Inversión Social (DIEI) 2015	Gobierno Regional	DIRTE - Escudo	Gobierno Regional	1	1	7	7
1.2. Capacitación para el desarrollo de las competencias técnicas y actitudinales de los funcionarios públicos de los gobiernos regionales.	Asesoría	01.001.2007.001	15/04/2015	01 hora	01 hora	15/04/2015	15/04/2015	01 hora	Distancia (Webconferencia)	Capacitación	Talca	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (Oficina de Planeamiento y Presupuesto) - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DIRTE - Talca	Gobierno Regional	1	1	2	2
1.3. Capacitación para el desarrollo de las competencias técnicas y actitudinales de los funcionarios públicos de los gobiernos regionales.	Asesoría	01.001.2007.001	15/04/2015	21 hora	21 hora	15/04/2015	15/04/2015	21 hora	Distancia (Webconferencia)	Capacitación	Talca	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (Oficina de Planeamiento y Presupuesto) - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DIRTE - Antofagasta	Gobierno Regional	1	1	2	2
1.4. Capacitación para el desarrollo de las competencias técnicas y actitudinales de los funcionarios públicos de los gobiernos regionales.	Asesoría	01.001.2007.001	15/04/2015	01 hora	01 hora	15/04/2015	15/04/2015	01 hora	Distancia (Webconferencia)	Capacitación	Talca	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (Oficina de Planeamiento y Presupuesto) - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DIRTE - Huancayo	Gobierno Regional	1	1	2	2
1.5. Capacitación para el desarrollo de las competencias técnicas y actitudinales de los funcionarios públicos de los gobiernos regionales.	Asesoría	01.001.2007.001	15/04/2015	01 hora	01 hora	15/04/2015	15/04/2015	01 hora	Distancia (Webconferencia)	Capacitación	Talca	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (Oficina de Planeamiento y Presupuesto) - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DIRTE - Moquegua	Gobierno Regional	1	1	2	2
1.6. Capacitación para el desarrollo de las competencias técnicas y actitudinales de los funcionarios públicos de los gobiernos regionales.	Asesoría	01.001.2007.001	15/04/2015	02 hora	02 hora	15/04/2015	15/04/2015	02 hora	Distancia (Webconferencia)	Capacitación	Talca	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (Oficina de Planeamiento y Presupuesto) - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DIRTE - Arequipa	Gobierno Regional	1	1	2	2
1.7. Capacitación para el desarrollo de las competencias técnicas y actitudinales de los funcionarios públicos de los gobiernos regionales.	Asesoría	01.001.2007.001	15/04/2015	06 hora	06 hora	15/04/2015	15/04/2015	06 hora	Presencial	Asesoría Técnica	Talca	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (Oficina de Planeamiento y Presupuesto) - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DIRTE - Arequipa	Gobierno Regional	1	1	3	3
1.8. Capacitación para el desarrollo de las competencias técnicas y actitudinales de los funcionarios públicos de los gobiernos regionales.	Asesoría	01.001.2007.001	15/04/2015	08 hora	08 hora	15/04/2015	15/04/2015	08 hora	Presencial	Capacitación	Talca	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (Oficina de Planeamiento y Presupuesto) - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DIRTE - La Libertad	Gobierno Regional	1	1	2	2
1.9. Capacitación para el desarrollo de las competencias técnicas y actitudinales de los funcionarios públicos de los gobiernos regionales.	Asesoría	01.001.2007.001	20/04/2015	08 hora	08 hora	20/04/2015	20/04/2015	08 hora	Presencial	Asesoría Técnica	Talca	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (Oficina de Planeamiento y Presupuesto) - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DIRTE - Cuzco	Gobierno Regional	1	1	3	3

NO PRETENDIENDO VOTAR

REVISADO POR: [Firma]

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN Y LOGÍSTICA

PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Número de Registro	Nombre de la Institución Ejecutora	Objetivo	Materia	Población Beneficiaria	Tema	FECHA Y HORAS DE EVENTO		Modalidad	ATENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA		GOBIERNO BENEFICIARIO				PUNTO DE CONTACTO		Observaciones	
						Fecha Inicio	Fecha Fin		Horas	Tipo	Subtema	Unidad Ejecutora	Nombre del Gobierno	Gobernador Regional	Ministro de la Jefatura Ejecutiva Regional	Nº de Contacto		Nº de Teléfono
1	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para el desarrollo de sus competencias.	2015	Directivos Regionales	Atención de Capacitación para el fortalecimiento de la capacidad institucional de los gobiernos regionales.	21/04/2015	27/04/2015	02 días	Presencial	Charlas y Talleres	Departamento	Directiva Ejecutiva Regional	Gobierno Regional de Arequipa	DRTE Arequipa	Dr. Luis Alberto Cordero	054 231 231	luciano.cordero@arequipa.gob.pe	1
2	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para el desarrollo de sus competencias.	2015	Directivos Regionales	Atención de Capacitación para el fortalecimiento de la capacidad institucional de los gobiernos regionales.	21/04/2015	27/04/2015	02 días	Presencial	Charlas y Talleres	Departamento	Directiva Ejecutiva Regional	Gobierno Regional de Arequipa	DRTE Arequipa	Dr. Luis Alberto Cordero	054 231 231	luciano.cordero@arequipa.gob.pe	2
3	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para el desarrollo de sus competencias.	2015	Directivos Regionales	Atención de Capacitación para el fortalecimiento de la capacidad institucional de los gobiernos regionales.	21/04/2015	27/04/2015	02 días	Presencial	Charlas y Talleres	Departamento	Directiva Ejecutiva Regional	Gobierno Regional de Arequipa	DRTE Arequipa	Dr. Luis Alberto Cordero	054 231 231	luciano.cordero@arequipa.gob.pe	3
4	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para el desarrollo de sus competencias.	2015	Directivos Regionales	Atención de Capacitación para el fortalecimiento de la capacidad institucional de los gobiernos regionales.	21/04/2015	27/04/2015	02 días	Presencial	Charlas y Talleres	Departamento	Directiva Ejecutiva Regional	Gobierno Regional de Arequipa	DRTE Arequipa	Dr. Luis Alberto Cordero	054 231 231	luciano.cordero@arequipa.gob.pe	4
5	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para el desarrollo de sus competencias.	2015	Directivos Regionales	Atención de Capacitación para el fortalecimiento de la capacidad institucional de los gobiernos regionales.	21/04/2015	27/04/2015	02 días	Presencial	Charlas y Talleres	Departamento	Directiva Ejecutiva Regional	Gobierno Regional de Arequipa	DRTE Arequipa	Dr. Luis Alberto Cordero	054 231 231	luciano.cordero@arequipa.gob.pe	5
6	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para el desarrollo de sus competencias.	2015	Directivos Regionales	Atención de Capacitación para el fortalecimiento de la capacidad institucional de los gobiernos regionales.	21/04/2015	27/04/2015	02 días	Presencial	Charlas y Talleres	Departamento	Directiva Ejecutiva Regional	Gobierno Regional de Arequipa	DRTE Arequipa	Dr. Luis Alberto Cordero	054 231 231	luciano.cordero@arequipa.gob.pe	6
7	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para el desarrollo de sus competencias.	2015	Directivos Regionales	Atención de Capacitación para el fortalecimiento de la capacidad institucional de los gobiernos regionales.	21/04/2015	27/04/2015	02 días	Presencial	Charlas y Talleres	Departamento	Directiva Ejecutiva Regional	Gobierno Regional de Arequipa	DRTE Arequipa	Dr. Luis Alberto Cordero	054 231 231	luciano.cordero@arequipa.gob.pe	7
8	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para el desarrollo de sus competencias.	2015	Directivos Regionales	Atención de Capacitación para el fortalecimiento de la capacidad institucional de los gobiernos regionales.	21/04/2015	27/04/2015	02 días	Presencial	Charlas y Talleres	Departamento	Directiva Ejecutiva Regional	Gobierno Regional de Arequipa	DRTE Arequipa	Dr. Luis Alberto Cordero	054 231 231	luciano.cordero@arequipa.gob.pe	8
9	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para el desarrollo de sus competencias.	2015	Directivos Regionales	Atención de Capacitación para el fortalecimiento de la capacidad institucional de los gobiernos regionales.	21/04/2015	27/04/2015	02 días	Presencial	Charlas y Talleres	Departamento	Directiva Ejecutiva Regional	Gobierno Regional de Arequipa	DRTE Arequipa	Dr. Luis Alberto Cordero	054 231 231	luciano.cordero@arequipa.gob.pe	9
10	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para el desarrollo de sus competencias.	2015	Directivos Regionales	Atención de Capacitación para el fortalecimiento de la capacidad institucional de los gobiernos regionales.	21/04/2015	27/04/2015	02 días	Presencial	Charlas y Talleres	Departamento	Directiva Ejecutiva Regional	Gobierno Regional de Arequipa	DRTE Arequipa	Dr. Luis Alberto Cordero	054 231 231	luciano.cordero@arequipa.gob.pe	10

Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo
 Jefe VOB
 Jefe VOB
 Jefe VOB



Handwritten signature or initials

PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE ACTIVIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Código	Descripción	Código de Actividad	Código de Proyecto	Objetivo	Función Temática	Ejeto	FECHA Y HORAS DE EVENTO		INTERVENCIÓN DE CALIFICACIÓN O SISTEMAS TÉCNICA		GOBIERNOS BENEFICIARIOS		FINANCIAMIENTO		Observaciones	
							Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	Modalidad	Modalidad	Modalidad	Modalidad	N° Subvenciones Regionales beneficiarias		N° Subvenciones Regionales beneficiarias
1	14/05/2015	14/05/2015	18 horas	Presencial	Presencial	Presencial	1	2	4	...
2	16/05/2015	16/05/2015	23 horas	Presencial	Presencial	Presencial	1	1	2	...
3	16/05/2015	16/05/2015	08 horas	Presencial	Presencial	Presencial	1	2	4	...
4	16/05/2015	16/05/2015	07 horas	Presencial	Presencial	Presencial	1	2	4	...
5	20/05/2015	20/05/2015	02 horas	Presencial	Presencial	Presencial	1	2	4	...
6	21/05/2015	21/05/2015	02 horas	Presencial	Presencial	Presencial	1	2	4	...
7	21/05/2015	21/05/2015	03 horas	Presencial	Presencial	Presencial	1	2	4	...
8	21/05/2015	21/05/2015	08 horas	Presencial	Presencial	Presencial	1	2	4	...
9	27/05/2015	27/05/2015	02 horas	Presencial	Presencial	Presencial	1	2	4	...

DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
 MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
 Lima, Perú

2015

610

Código	Módulo	Categoría de Capacitación	Público Objetivo	Fecha Inicio	Fecha Fin	FECHA Y HORAS DE EVENTO		Modalidad	INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNO BENEFICIARIO				PUNTO DE CONTACTO BENEFICIARIO		
						Fecha Inicio	Fecha Fin		Horas	Intervenciones	Tipología	Actividad	Ubicación	Nivel Gobierno	Gobierno Beneficiario	Modalidad Beneficiaria	Nº Intervenciones Beneficiarias (MUCRE)	Nº TMA de Beneficiarios
01	01	01	01	2015	2015	02 horas	02 horas	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	01	01	01	01	01	01	01
02	02	02	02	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	02	02	02	02	02	02	02
03	03	03	03	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	03	03	03	03	03	03	03
04	04	04	04	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	04	04	04	04	04	04	04
05	05	05	05	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	05	05	05	05	05	05	05
06	06	06	06	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	06	06	06	06	06	06	06
07	07	07	07	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	07	07	07	07	07	07	07
08	08	08	08	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	08	08	08	08	08	08	08
09	09	09	09	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	09	09	09	09	09	09	09
10	10	10	10	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	10	10	10	10	10	10	10
11	11	11	11	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	11	11	11	11	11	11	11
12	12	12	12	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	12	12	12	12	12	12	12
13	13	13	13	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	13	13	13	13	13	13	13
14	14	14	14	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	14	14	14	14	14	14	14
15	15	15	15	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	15	15	15	15	15	15	15
16	16	16	16	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	16	16	16	16	16	16	16
17	17	17	17	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	17	17	17	17	17	17	17
18	18	18	18	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	18	18	18	18	18	18	18
19	19	19	19	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	19	19	19	19	19	19	19
20	20	20	20	2015	2015	01 hora	01 hora	Presencial	Asistencia Técnica	Asistencia Técnica	Regional	20	20	20	20	20	20	20

SECCIÓN DE REGISTRO Y SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES
 DIRECCIÓN GENERAL DE REGISTRO Y SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES
 MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
 LIMA

SECCIÓN DE REGISTRO Y SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES
 DIRECCIÓN GENERAL DE REGISTRO Y SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES
 MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
 LIMA

SECCIÓN DE REGISTRO Y SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES
 DIRECCIÓN GENERAL DE REGISTRO Y SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES
 MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
 LIMA

EE

PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PL OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015



Código	Nombre de la actividad	Pública o Privada	Modalidad	Función Transversal	Tema	FECHA Y HORA DE EJECUCIÓN			INTERVENCIÓN DE CAPACITADOR O ASISTENTE TÉCNICO			GOBIERNO INTERVENIDO			INTERVENIDOS IDENTIFICABLES			
						Fecha Inicio	Fin	Horas	Modalidad	Ubicación	Nombre del sistema	Objetivo de la actividad	Nº de Capacitadores Identificables	Nº de Interventados Identificables	Nº de Capacitadores Identificables	Nº de Interventados Identificables	Nº de Capacitadores Identificables	Nº de Interventados Identificables
01	... (text illegible)	18/05/2015	18/05/2015	02 horas
02	18/05/2015	18/05/2015	05 horas
03	23/05/2015	23/05/2015	02 horas
04	23/05/2015	23/05/2015	02 horas
05	26/05/2015	26/05/2015	02 horas
06	26/05/2015	26/05/2015	02 horas
07	26/05/2015	26/05/2015	02 horas
08	26/05/2015	26/05/2015	02 horas
09	26/05/2015	26/05/2015	02 horas
10	26/05/2015	26/05/2015	02 horas

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
 DIRECCIÓN NACIONAL DE EMPLEO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
 Lima, Perú

60

PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Código de Actividad	Nombre del responsable	Población beneficiaria	Módulo	Fecha y hora de evento	INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNO BENEFICARIO			PARTICIPANTES BENEFICIARIOS		Observaciones	
					Temas	Fecha, hora	Duración	Modalidad	Tipo	Actividad	Unidad	Nivel Gobierno		Gobierno Beneficiario
01-01-01-01-01-01	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	1000000	Presencial	18/02/2015	02 horas	Diarios (Intraocupacional)	Capacitación	Tabla	Gobierno Regional de Tarma	Gobierno Regional de Tarma	4	1	3	El personal de la oficina de...
01-01-01-01-01-02	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	1000000	Presencial	22/02/2015	02 horas	Diarios (Intraocupacional)	Capacitación	Tabla	Gobierno Regional de Tarma	Gobierno Regional de Tarma	4	1	3	El personal de la oficina de...
01-01-01-01-01-03	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	1000000	Presencial	21/02/2015	02 horas	Diarios (Intraocupacional)	Capacitación	Tabla	Gobierno Regional de Tarma	Gobierno Regional de Tarma	4	1	3	El personal de la oficina de...
01-01-01-01-01-04	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	1000000	Presencial	24/02/2015	02 horas	Diarios (Intraocupacional)	Capacitación	Tabla	Gobierno Regional de Tarma	Gobierno Regional de Tarma	4	1	3	El personal de la oficina de...
01-01-01-01-01-05	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	1000000	Presencial	24/02/2015	02 horas	Diarios (Intraocupacional)	Capacitación	Tabla	Gobierno Regional de Tarma	Gobierno Regional de Tarma	4	1	3	El personal de la oficina de...
01-01-01-01-01-06	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	1000000	Presencial	24/02/2015	02 horas	Diarios (Intraocupacional)	Capacitación	Tabla	Gobierno Regional de Tarma	Gobierno Regional de Tarma	4	1	3	El personal de la oficina de...
01-01-01-01-01-07	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	1000000	Presencial	24/02/2015	02 horas	Diarios (Intraocupacional)	Capacitación	Tabla	Gobierno Regional de Tarma	Gobierno Regional de Tarma	4	1	3	El personal de la oficina de...
01-01-01-01-01-08	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	1000000	Presencial	24/02/2015	02 horas	Diarios (Intraocupacional)	Capacitación	Tabla	Gobierno Regional de Tarma	Gobierno Regional de Tarma	4	1	3	El personal de la oficina de...
01-01-01-01-01-09	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	1000000	Presencial	24/02/2015	02 horas	Diarios (Intraocupacional)	Capacitación	Tabla	Gobierno Regional de Tarma	Gobierno Regional de Tarma	4	1	3	El personal de la oficina de...
01-01-01-01-01-10	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	1000000	Presencial	24/02/2015	02 horas	Diarios (Intraocupacional)	Capacitación	Tabla	Gobierno Regional de Tarma	Gobierno Regional de Tarma	4	1	3	El personal de la oficina de...

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]



Código de actividad	Modalidad	Punto y publico de inicio del proyecto	Materia	Facultad Titular	Temas	FECHA Y FORMA DE EVENTO			INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA				GOBIERNOS INTERVENIDOS				Observaciones		
						Fecha inicio	Fecha fin	Forma	Modalidad	Tipo	Actividad	Utilización	Nombre Gobierno	Gobierno beneficiario	Nº de beneficiarios beneficiarios	Nº de gobiernos beneficiarios		Nº de gobiernos beneficiarios	Nº de gobiernos beneficiarios
13	Asesoría	31/03/2015	31/03/2015	01 hora	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación
14	Asesoría	18/03/2015	18/03/2015	08 horas	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación
15	Asesoría	18/03/2015	18/03/2015	08 horas	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación
16	Asesoría	09/03/2015	09/03/2015	02 horas	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación
17	Asesoría	02/03/2015	02/03/2015	02 horas	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación
18	Asesoría	18/03/2015	18/03/2015	02 horas	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación
19	Asesoría	02/03/2015	02/03/2015	02 horas	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación
20	Asesoría	02/03/2015	02/03/2015	02 horas	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación	Diálogo y orientación

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

N° de Proyecto	Objetivo	Actividad	Tema	Fecha Inicio	Fecha Fin	Duración	FECHA Y HORARIO DE EJECUCIÓN		INTERVENCIÓN DE LA FUNDACIÓN GASTELUMBA TÉCNICA		GOBIERNO INTERVENIDO			INDICADORES DE EFECTIVIDAD	
							Inicio	Fin	Modalidad	Tipo	Actividad	Objetivo	Gobierno	Gobierno Regional	Gobierno Regional
01	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para la gestión pública.	1.1. Capacitación para la gestión pública.	Capacitación para la gestión pública.	15/02/2015	16/02/2015	02 días	Distrito (Microentorno)	Capacitación	Seminario	Directión Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Lambayeque	Gobierno Regional	DRTE Lambayeque	1	1	1
02	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para la gestión pública.	1.2. Capacitación para la gestión pública.	Capacitación para la gestión pública.	15/02/2015	16/02/2015	02 días	Distrito (Microentorno)	Capacitación	Seminario	Directión Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Lambayeque	Gobierno Regional	DRTE Lambayeque	1	1	1
03	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para la gestión pública.	1.3. Capacitación para la gestión pública.	Capacitación para la gestión pública.	15/02/2015	16/02/2015	02 días	Distrito (Microentorno)	Capacitación	Seminario	Directión Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Lambayeque	Gobierno Regional	DRTE Lambayeque	1	1	1
04	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para la gestión pública.	1.4. Capacitación para la gestión pública.	Capacitación para la gestión pública.	15/02/2015	16/02/2015	02 días	Distrito (Microentorno)	Capacitación	Seminario	Directión Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Lambayeque	Gobierno Regional	DRTE Lambayeque	1	1	1
05	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para la gestión pública.	1.5. Capacitación para la gestión pública.	Capacitación para la gestión pública.	15/02/2015	16/02/2015	02 días	Distrito (Microentorno)	Capacitación	Seminario	Directión Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Lambayeque	Gobierno Regional	DRTE Lambayeque	1	1	1
06	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para la gestión pública.	1.6. Capacitación para la gestión pública.	Capacitación para la gestión pública.	15/02/2015	16/02/2015	02 días	Distrito (Microentorno)	Capacitación	Seminario	Directión Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Lambayeque	Gobierno Regional	DRTE Lambayeque	1	1	1
07	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para la gestión pública.	1.7. Capacitación para la gestión pública.	Capacitación para la gestión pública.	15/02/2015	16/02/2015	02 días	Distrito (Microentorno)	Capacitación	Seminario	Directión Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Lambayeque	Gobierno Regional	DRTE Lambayeque	1	1	1
08	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para la gestión pública.	1.8. Capacitación para la gestión pública.	Capacitación para la gestión pública.	15/02/2015	16/02/2015	02 días	Distrito (Microentorno)	Capacitación	Seminario	Directión Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Lambayeque	Gobierno Regional	DRTE Lambayeque	1	1	1
09	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para la gestión pública.	1.9. Capacitación para la gestión pública.	Capacitación para la gestión pública.	15/02/2015	16/02/2015	02 días	Distrito (Microentorno)	Capacitación	Seminario	Directión Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Lambayeque	Gobierno Regional	DRTE Lambayeque	1	1	1
10	Fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos regionales para la gestión pública.	1.10. Capacitación para la gestión pública.	Capacitación para la gestión pública.	15/02/2015	16/02/2015	02 días	Distrito (Microentorno)	Capacitación	Seminario	Directión Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Lambayeque	Gobierno Regional	DRTE Lambayeque	1	1	1









Código de Actividad	Nombre de la Actividad	Objetivo de la Actividad	Fecha	Hora	TIPO DE INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNO BENEFICIARIO			PARTICIPANTES BENEFICIARIOS			
					Modalidad	Tipo	Subtema	Entidad	Nombre de la Actividad	Nº de Funcionarios Beneficiarios	Nº de Funcionarios Beneficiarios Mujeres	Nº Total de Beneficiarios	Observaciones	
1	Capacitación en el uso de la Ley de Promoción del Empleo	El participante podrá explicar los alcances de la Ley de Promoción del Empleo y su importancia para el desarrollo del país.	18/02/2015	02 horas	Dirección Distrital de Promoción del Empleo	Capacitación	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - Lambayeque	Gobierno Regional	1	2	2	4	
2	Capacitación en el uso de la Ley de Promoción del Empleo	El participante podrá explicar los alcances de la Ley de Promoción del Empleo y su importancia para el desarrollo del país.	18/02/2015	02 horas	Dirección Distrital de Promoción del Empleo	Capacitación	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - Tarma	Gobierno Regional	1	2	2	4	
3	Capacitación en el uso de la Ley de Promoción del Empleo	El participante podrá explicar los alcances de la Ley de Promoción del Empleo y su importancia para el desarrollo del país.	18/02/2015	02 horas	Dirección Distrital de Promoción del Empleo	Capacitación	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - Cajamarca	Gobierno Regional	1	2	2	4	
4	Capacitación en el uso de la Ley de Promoción del Empleo	El participante podrá explicar los alcances de la Ley de Promoción del Empleo y su importancia para el desarrollo del país.	18/02/2015	02 horas	Dirección Distrital de Promoción del Empleo	Capacitación	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - Piura	Gobierno Regional	1	2	2	4	
5	Capacitación en el uso de la Ley de Promoción del Empleo	El participante podrá explicar los alcances de la Ley de Promoción del Empleo y su importancia para el desarrollo del país.	20/02/2015	02 horas	Dirección Distrital de Promoción del Empleo	Capacitación	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - Ica	Gobierno Regional	1	2	2	4	
6	Capacitación en el uso de la Ley de Promoción del Empleo	El participante podrá explicar los alcances de la Ley de Promoción del Empleo y su importancia para el desarrollo del país.	20/02/2015	02 horas	Dirección Distrital de Promoción del Empleo	Capacitación	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - Arequipa	Gobierno Regional	1	2	2	4	
7	Capacitación en el uso de la Ley de Promoción del Empleo	El participante podrá explicar los alcances de la Ley de Promoción del Empleo y su importancia para el desarrollo del país.	20/02/2015	02 horas	Dirección Distrital de Promoción del Empleo	Capacitación	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - Huancayo	Gobierno Regional	1	2	2	4	
8	Capacitación en el uso de la Ley de Promoción del Empleo	El participante podrá explicar los alcances de la Ley de Promoción del Empleo y su importancia para el desarrollo del país.	20/02/2015	02 horas	Dirección Distrital de Promoción del Empleo	Capacitación	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - Lima	Gobierno Regional	1	2	2	4	
9	Capacitación en el uso de la Ley de Promoción del Empleo	El participante podrá explicar los alcances de la Ley de Promoción del Empleo y su importancia para el desarrollo del país.	20/02/2015	02 horas	Dirección Distrital de Promoción del Empleo	Capacitación	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - Cusco	Gobierno Regional	1	2	2	4	
10	Capacitación en el uso de la Ley de Promoción del Empleo	El participante podrá explicar los alcances de la Ley de Promoción del Empleo y su importancia para el desarrollo del país.	20/02/2015	02 horas	Dirección Distrital de Promoción del Empleo	Capacitación	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - Puno	Gobierno Regional	1	2	2	4	
11	Capacitación en el uso de la Ley de Promoción del Empleo	El participante podrá explicar los alcances de la Ley de Promoción del Empleo y su importancia para el desarrollo del país.	20/02/2015	02 horas	Dirección Distrital de Promoción del Empleo	Capacitación	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - Moquegua	Gobierno Regional	1	2	2	4	
12	Capacitación en el uso de la Ley de Promoción del Empleo	El participante podrá explicar los alcances de la Ley de Promoción del Empleo y su importancia para el desarrollo del país.	20/02/2015	02 horas	Dirección Distrital de Promoción del Empleo	Capacitación	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - Tacna	Gobierno Regional	1	2	2	4	
13	Capacitación en el uso de la Ley de Promoción del Empleo	El participante podrá explicar los alcances de la Ley de Promoción del Empleo y su importancia para el desarrollo del país.	20/02/2015	02 horas	Dirección Distrital de Promoción del Empleo	Capacitación	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - Tumbes	Gobierno Regional	1	2	2	4	
14	Capacitación en el uso de la Ley de Promoción del Empleo	El participante podrá explicar los alcances de la Ley de Promoción del Empleo y su importancia para el desarrollo del país.	20/02/2015	02 horas	Dirección Distrital de Promoción del Empleo	Capacitación	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - Ayacucho	Gobierno Regional	1	2	2	4	
15	Capacitación en el uso de la Ley de Promoción del Empleo	El participante podrá explicar los alcances de la Ley de Promoción del Empleo y su importancia para el desarrollo del país.	20/02/2015	02 horas	Dirección Distrital de Promoción del Empleo	Capacitación	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - Arequipa	Gobierno Regional	1	2	2	4	



PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

N°	Organismo Ejecutor	Objetivo	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	FORMA Y TIPO DE EVENTO			INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNOS BENEFICIARIOS			N° de Actividades Beneficiarias
						Modalidad	Tipo	Acciones	Nivel Gobierno	Organismo Regional beneficiario	N° de Actividades Beneficiarias	N° de Participantes Beneficiarios			
01	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	09/03/2015	02 años	Presencial	Capacitación	Taller	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	1	1	4		
02	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	10/03/2015	02 años	Presencial	Capacitación	Taller	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	1	1	4		
03	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	10/03/2015	02 años	Presencial	Capacitación	Taller	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	1	1	4		
04	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	10/03/2015	02 años	Presencial	Capacitación	Taller	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	1	1	4		
05	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	10/03/2015	02 años	Presencial	Capacitación	Taller	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	1	1	4		
06	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	10/03/2015	02 años	Presencial	Capacitación	Taller	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	1	1	4		
07	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	10/03/2015	02 años	Presencial	Capacitación	Taller	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	1	1	4		
08	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	10/03/2015	02 años	Presencial	Capacitación	Taller	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	1	1	4		
09	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	10/03/2015	02 años	Presencial	Capacitación	Taller	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	1	1	4		
10	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	10/03/2015	02 años	Presencial	Capacitación	Taller	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	1	1	4		



Código	Descripción	Objetivo	Indicador	Fecha Inicio	Fecha Fin	FECHA / HOJA DE FOLIO		INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN / ASISTENCIA TÉCNICA				GOBIERNO INTERVENIDO				Presupuesto Ejercido	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Disponible	Observaciones
						Inicio	Fin	Modalidad	Tipo	Actividad	Unidad Ejecutora	Modalidad	Objetivo	Presupuesto	Presupuesto				
01	Capacitación para el personal de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Fortalecer la capacidad institucional de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional para el desarrollo de sus funciones	Capacitación en el uso de herramientas de gestión y análisis de datos	01/04/2015	02/04/2015	02	02	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Oficina Regional de Planeación y Presupuesto	DTPE Uryash	1	2	7	4		
02	Capacitación para el personal de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Fortalecer la capacidad institucional de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional para el desarrollo de sus funciones	Capacitación en el uso de herramientas de gestión y análisis de datos	06/04/2015	07/04/2015	02	02	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Oficina Regional de Planeación y Presupuesto	DTPE Uryash	1	2	7	4		
03	Capacitación para el personal de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Fortalecer la capacidad institucional de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional para el desarrollo de sus funciones	Capacitación en el uso de herramientas de gestión y análisis de datos	08/04/2015	09/04/2015	02	02	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Oficina Regional de Planeación y Presupuesto	DTPE Uryash	1	2	7	4		
04	Capacitación para el personal de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Fortalecer la capacidad institucional de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional para el desarrollo de sus funciones	Capacitación en el uso de herramientas de gestión y análisis de datos	09/04/2015	10/04/2015	02	02	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Oficina Regional de Planeación y Presupuesto	DTPE Uryash	1	2	7	4		
05	Capacitación para el personal de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Fortalecer la capacidad institucional de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional para el desarrollo de sus funciones	Capacitación en el uso de herramientas de gestión y análisis de datos	13/04/2015	14/04/2015	02	02	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Oficina Regional de Planeación y Presupuesto	DTPE Uryash	1	2	7	4		
06	Capacitación para el personal de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Fortalecer la capacidad institucional de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional para el desarrollo de sus funciones	Capacitación en el uso de herramientas de gestión y análisis de datos	15/04/2015	16/04/2015	02	02	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Oficina Regional de Planeación y Presupuesto	DTPE Uryash	1	2	7	4		
07	Capacitación para el personal de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Fortalecer la capacidad institucional de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional para el desarrollo de sus funciones	Capacitación en el uso de herramientas de gestión y análisis de datos	15/04/2015	16/04/2015	02	02	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Oficina Regional de Planeación y Presupuesto	DTPE Uryash	1	2	7	4		
08	Capacitación para el personal de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Fortalecer la capacidad institucional de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional para el desarrollo de sus funciones	Capacitación en el uso de herramientas de gestión y análisis de datos	15/04/2015	16/04/2015	02	02	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Oficina Regional de Planeación y Presupuesto	DTPE Uryash	1	2	7	4		
09	Capacitación para el personal de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Fortalecer la capacidad institucional de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional para el desarrollo de sus funciones	Capacitación en el uso de herramientas de gestión y análisis de datos	15/04/2015	16/04/2015	02	02	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Oficina Regional de Planeación y Presupuesto	DTPE Uryash	1	2	7	4		
10	Capacitación para el personal de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Fortalecer la capacidad institucional de la Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional para el desarrollo de sus funciones	Capacitación en el uso de herramientas de gestión y análisis de datos	15/04/2015	16/04/2015	02	02	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeación y Presupuesto del Poder Ejecutivo Nacional	Oficina Regional de Planeación y Presupuesto	DTPE Uryash	1	2	7	4		

15/04/2015

PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Código de Actividad	Resolución	Organismo Responsable del Proyecto	Área Ejecutora	Módulo	Función Transversal	Tema	FECHA Y HORA DE EVENTO			INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA				GOBIERNOS BENEFICIARIOS				Observaciones
							Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	Modalidad	Tipo	Submodalidad	Unidad Ejecutora	Nombre del Gobierno Beneficiario	Unidad Ejecutora	Nº de Funcionarios Beneficiarios	Nº de Funcionarios Beneficiarios	
01	01	DIRECCIÓN GENERAL DE REGULACIÓN LABORAL	01	At 18 Trabajo	1	Diálogo y asesoría en el ámbito laboral y empresarial en materia de legislación y cumplimiento de obligaciones	14/04/2015	14/04/2015	02 hora	Duocana (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Arequipa	DIRETE Arequipa	1	2	7	4
02	02	DIRECCIÓN GENERAL DE REGULACIÓN LABORAL	02	At 18 Trabajo	2	Diálogo y asesoría en el ámbito laboral y empresarial en materia de legislación y cumplimiento de obligaciones	15/04/2015	15/04/2015	02 hora	Regional	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Piura	DIRETE Piura	1	2	7	4
03	03	DIRECCIÓN GENERAL DE REGULACIÓN LABORAL	03	At 18 Trabajo	3	Diálogo y asesoría en el ámbito laboral y empresarial en materia de legislación y cumplimiento de obligaciones	15/04/2015	15/04/2015	02 hora	Regional	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Tarma	DIRETE Tarma	1	2	7	4
04	04	DIRECCIÓN GENERAL DE REGULACIÓN LABORAL	04	At 18 Trabajo	4	Diálogo y asesoría en el ámbito laboral y empresarial en materia de legislación y cumplimiento de obligaciones	22/04/2015	22/04/2015	02 hora	Duocana (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Huancavelica	DIRETE Huancavelica	1	2	7	4
05	05	DIRECCIÓN GENERAL DE REGULACIÓN LABORAL	05	At 18 Trabajo	5	Diálogo y asesoría en el ámbito laboral y empresarial en materia de legislación y cumplimiento de obligaciones	22/04/2015	22/04/2015	02 hora	Duocana (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Arequipa	DIRETE Arequipa	1	2	7	4
06	06	DIRECCIÓN GENERAL DE REGULACIÓN LABORAL	06	At 18 Trabajo	6	Diálogo y asesoría en el ámbito laboral y empresarial en materia de legislación y cumplimiento de obligaciones	22/04/2015	22/04/2015	02 hora	Duocana (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Arequipa	DIRETE Arequipa	1	2	7	4
07	07	DIRECCIÓN GENERAL DE REGULACIÓN LABORAL	07	At 18 Trabajo	7	Diálogo y asesoría en el ámbito laboral y empresarial en materia de legislación y cumplimiento de obligaciones	22/04/2015	22/04/2015	02 hora	Duocana (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Arequipa	DIRETE Arequipa	1	2	7	4
08	08	DIRECCIÓN GENERAL DE REGULACIÓN LABORAL	08	At 18 Trabajo	8	Diálogo y asesoría en el ámbito laboral y empresarial en materia de legislación y cumplimiento de obligaciones	22/04/2015	22/04/2015	02 hora	Duocana (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Arequipa	DIRETE Arequipa	1	2	7	4
09	09	DIRECCIÓN GENERAL DE REGULACIÓN LABORAL	09	At 18 Trabajo	9	Diálogo y asesoría en el ámbito laboral y empresarial en materia de legislación y cumplimiento de obligaciones	22/04/2015	22/04/2015	02 hora	Duocana (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Arequipa	DIRETE Arequipa	1	2	7	4
10	10	DIRECCIÓN GENERAL DE REGULACIÓN LABORAL	10	At 18 Trabajo	10	Diálogo y asesoría en el ámbito laboral y empresarial en materia de legislación y cumplimiento de obligaciones	22/04/2015	22/04/2015	02 hora	Duocana (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Arequipa	DIRETE Arequipa	1	2	7	4

REPUBLICA DEL PERU
MINISTERIO DEL TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
SECRETARÍA EJECUTIVA
DIRECCIÓN GENERAL DE REGULACIÓN LABORAL
DIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA
DIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA
DIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA

PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015



Código de Actividad	Descripción de la actividad	Poder Judicial D.S. 001787/2004	Módulo	Procedimiento	Temas	FECHA Y HORAS DE EVENTO		INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN ASISTENCIAL TÉCNICA				GOBIERNO BENEFICARIO				FINANCIAMIENTO BENEFICIARIO	
						Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	Módulo	Tipo	Interventores	Asesoría Técnica	Asesoría	Nivel Gobierno	Gobierno Beneficiario	M. Verificación de Resultados	M. Funcionarios
01-01-01-01	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES EN EL SECTOR PÚBLICO	13	30 horas	14-05-2015	15-05-2015	12 horas	Procesos	Asesoría Técnica	Sección	Directora Regional de Empleo de Arequipa	Asesoría Técnica	1	0	1	0	1	0
01-01-01-02	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES EN EL SECTOR PÚBLICO	13	30 horas	18-05-2015	19-05-2015	22 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Poder Ejecutivo Regional - Arequipa	Capacitación	1	0	1	0	1	0
01-01-01-03	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES EN EL SECTOR PÚBLICO	13	30 horas	14-05-2015	15-05-2015	02 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Poder Ejecutivo Regional - Arequipa	Capacitación	1	0	1	0	1	0
01-01-01-04	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES EN EL SECTOR PÚBLICO	13	30 horas	18-05-2015	19-05-2015	02 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Poder Ejecutivo Regional - Arequipa	Capacitación	1	0	1	0	1	0
01-01-01-05	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES EN EL SECTOR PÚBLICO	13	30 horas	14-05-2015	15-05-2015	02 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Poder Ejecutivo Regional - Arequipa	Capacitación	1	0	1	0	1	0
01-01-01-06	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES EN EL SECTOR PÚBLICO	13	30 horas	18-05-2015	19-05-2015	02 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Poder Ejecutivo Regional - Arequipa	Capacitación	1	0	1	0	1	0
01-01-01-07	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES EN EL SECTOR PÚBLICO	13	30 horas	14-05-2015	15-05-2015	02 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Poder Ejecutivo Regional - Arequipa	Capacitación	1	0	1	0	1	0
01-01-01-08	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES EN EL SECTOR PÚBLICO	13	30 horas	18-05-2015	19-05-2015	02 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Poder Ejecutivo Regional - Arequipa	Capacitación	1	0	1	0	1	0
01-01-01-09	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES EN EL SECTOR PÚBLICO	13	30 horas	14-05-2015	15-05-2015	02 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Poder Ejecutivo Regional - Arequipa	Capacitación	1	0	1	0	1	0
01-01-01-10	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES EN EL SECTOR PÚBLICO	13	30 horas	18-05-2015	19-05-2015	02 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Poder Ejecutivo Regional - Arequipa	Capacitación	1	0	1	0	1	0

PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL P.O. OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Entidad Ejecutora	Módulo	Objetivo Operativo del Proyecto	Medio	Fecha de Inicio	Fecha de Fin	METODOS DE CARACTÉRIZACION O ASISTENCIA TÉCNICA				SOLUCIONES BENEFICIAS				PLANEAMIENTO BENEFICIAS		
						Temas	Modalidad	Tipos	Asistencia	Ubicación	Modalidad	Quantidad de Beneficiarios	Modalidad de Beneficiarios	Modalidad de Beneficiarios	Modalidad de Beneficiarios	
SEMPREGO	SEMPREGO	SEMPREGO	Módulo 01: Capacitación para el empleo	13/07/2015	02/10/15	Capacitación	Diccionario (Videoconferencia)	Taller	Oficina General de Promoción del Empleo - Dirección de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	1	2	2	4	4
	SEMPREGO	SEMPREGO	Módulo 02: Capacitación para el empleo	13/07/2015	02/10/15	Capacitación	Diccionario (Videoconferencia)	Taller	Oficina General de Promoción del Empleo - Dirección de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	1	2	2	4	4
	SEMPREGO	SEMPREGO	Módulo 03: Capacitación para el empleo	13/07/2015	02/10/15	Capacitación	Diccionario (Videoconferencia)	Taller	Oficina General de Promoción del Empleo - Dirección de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	1	2	2	4	4
SEMPREGO	SEMPREGO	SEMPREGO	Módulo 04: Capacitación para el empleo	13/07/2015	02/10/15	Capacitación	Diccionario (Videoconferencia)	Taller	Oficina General de Promoción del Empleo - Dirección de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	1	2	2	4	4
	SEMPREGO	SEMPREGO	Módulo 05: Capacitación para el empleo	13/07/2015	02/10/15	Capacitación	Diccionario (Videoconferencia)	Taller	Oficina General de Promoción del Empleo - Dirección de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	1	2	2	4	4
	SEMPREGO	SEMPREGO	Módulo 06: Capacitación para el empleo	13/07/2015	02/10/15	Capacitación	Diccionario (Videoconferencia)	Taller	Oficina General de Promoción del Empleo - Dirección de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	1	2	2	4	4
SEMPREGO	SEMPREGO	SEMPREGO	Módulo 07: Capacitación para el empleo	16/07/2015	02/10/15	Capacitación	Diccionario (Videoconferencia)	Seminario	Oficina General de Promoción del Empleo - Dirección de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	1	6	6	1	1
	SEMPREGO	SEMPREGO	Módulo 08: Capacitación para el empleo	16/07/2015	02/10/15	Capacitación	Diccionario (Videoconferencia)	Seminario	Oficina General de Promoción del Empleo - Dirección de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	1	6	6	1	1
	SEMPREGO	SEMPREGO	Módulo 09: Capacitación para el empleo	16/07/2015	02/10/15	Capacitación	Diccionario (Videoconferencia)	Seminario	Oficina General de Promoción del Empleo - Dirección de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	1	6	6	1	1
SEMPREGO	SEMPREGO	SEMPREGO	Módulo 10: Capacitación para el empleo	16/07/2015	02/10/15	Capacitación	Diccionario (Videoconferencia)	Seminario	Oficina General de Promoción del Empleo - Dirección de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	1	6	6	1	1
	SEMPREGO	SEMPREGO	Módulo 11: Capacitación para el empleo	16/07/2015	02/10/15	Capacitación	Diccionario (Videoconferencia)	Seminario	Oficina General de Promoción del Empleo - Dirección de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	1	6	6	1	1
	SEMPREGO	SEMPREGO	Módulo 12: Capacitación para el empleo	16/07/2015	02/10/15	Capacitación	Diccionario (Videoconferencia)	Seminario	Oficina General de Promoción del Empleo - Dirección de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	Oficina Regional de Promoción del Empleo	1	6	6	1	1

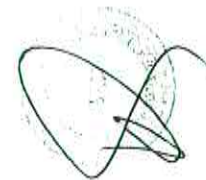
PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL F. O. J. OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Organismo Ejecutor	Unidad Ejecutora	Forma pública D.S. 003/2001/PCM	Actividad	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Tipo	FECHA INICIO DE EJECUCIÓN		INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA		GOBIERNO BENEFICIARIO		FUNCIONARIOS BENEFICIARIOS		
							Inicio	Fin	Modalidad	Tipo	Entidad Ejecutora	Entidad Ejecutora	Nº Funcionarios beneficiarios	Nº Funcionarios beneficiarios	
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN LABORAL Y PROFESIONAL	47.48	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	11/08/2015	02/10/2015	Capacitación	Distancia (Videoconferencia)	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	4	
		47.49	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	15/08/2015	02/10/2015	Capacitación	Distancia (Videoconferencia)	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	4
		47.50	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	15/08/2015	02/10/2015	Capacitación	Distancia (Videoconferencia)	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	4
		47.51	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	15/08/2015	02/10/2015	Capacitación	Distancia (Videoconferencia)	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	4
		47.52	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	15/08/2015	02/10/2015	Capacitación	Distancia (Videoconferencia)	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	4
		47.53	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	15/08/2015	02/10/2015	Capacitación	Distancia (Videoconferencia)	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	4
		47.54	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	15/08/2015	02/10/2015	Capacitación	Distancia (Videoconferencia)	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	4
		47.55	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	15/08/2015	02/10/2015	Capacitación	Distancia (Videoconferencia)	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	4
		47.56	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	15/08/2015	02/10/2015	Capacitación	Distancia (Videoconferencia)	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	4
		47.57	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	15/08/2015	02/10/2015	Capacitación	Distancia (Videoconferencia)	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	4
		47.58	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	15/08/2015	02/10/2015	Capacitación	Distancia (Videoconferencia)	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	4
		47.59	Elaboración de planes de capacitación para el personal de los gobiernos regionales.	15/08/2015	02/10/2015	Capacitación	Distancia (Videoconferencia)	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	02/10/2015	4

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
 DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN LABORAL Y PROFESIONAL
 Oficina Ejecutiva de Asesoría Técnica
 Unidad Ejecutora de Promoción Laboral y Profesional
 Calle 1001, Lima 181
 Teléfono: (01) 476 0000
 Fax: (01) 476 0001
 Correo Electrónico: info@mtpe.gob.pe

PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Código de Actividad	Modalidad	Objetivos de la actividad	Pública y/o Privada	Materia	Función Transversal	Tema	FECHA Y HORAS DE EVENTO		INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNOS INTERVENIDOS					FUNCIONARIOS BENEFICIARIOS			Observaciones
							Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	Modalidad	Tipo	Actividad	Subsección	Nº de Gobierno	Gobierno Regional beneficiado	Nº de Subsecciones Regionales beneficiadas	Nº de Funcionarios Regionales beneficiados	Nº de Funcionarios beneficiados	Nº de Funcionarios beneficiados	
00000001	SE	SE	SE	SE	SE	SE	13/11/2015	13/11/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Piura	Gobierno Regional	DIRTE Piura	1	2	2	4		
00000002	SE	SE	SE	SE	SE	SE	13/11/2015	13/11/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Tumbucayo	Gobierno Regional	DIRTE Tumbucayo	1	2	2	4		
00000003	SE	SE	SE	SE	SE	SE	13/11/2015	13/11/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Pisco	Gobierno Regional	DIRTE Pisco	1	2	2	4		
00000004	SE	SE	SE	SE	SE	SE	13/11/2015	13/11/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Tarma	Gobierno Regional	DIRTE Tarma	1	2	2	4		
00000005	SE	SE	SE	SE	SE	SE	13/11/2015	13/11/2015	02 horas	Asistencia Técnica	Seminario	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Arequipa	Gobierno Regional	DIRTE Arequipa	1	2	2	4		





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo

OTRAS DEPENDENCIAS

- Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo.
- Oficina General de Estadística y Tecnología de Información y Comunicaciones.
- Comisión Intergubernamental del Sector Trabajo y Promoción del Empleo.
- Oficina General de Planemaiento y Presupuesto



2015



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo

**PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE
DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS
GOBIERNOS REGIONALES Y LOCALES**

2015

PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

N° de Proyecto	Nombre del Proyecto	Objetivo	Problema a Resolver	Temas	FECHA INICIO DE EJECUCIÓN			MEDIACIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNOS BENEFICIARIOS			BENEFICIARIOS		
					Inicio	Fin	Duración	Modalidad	Tipo	Forma de Ejecución	Modalidad	Nivel de Gobierno	Modalidad de Beneficiarios	N° de Beneficiarios	N° de Beneficiarios	
11	Colaboración con el sector privado para la implementación de programas de capacitación en el sector privado	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	Desarrollo Social Regional	06/02/2015	06/02/2015	06 meses	Presencial	Capacitación	Presencial	Desarrollo Social Regional	Gobierno Regional	Asesoría Técnica	18	9	26
12	Implementación de programas de capacitación en el sector privado	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	Desarrollo Social Regional	04/02/2015	04/02/2015	06 meses	Presencial	Presencial	Presencial	Desarrollo Social Regional	Gobierno Regional	Asesoría Técnica	18	6	24
13	Implementación de programas de capacitación en el sector privado	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	Desarrollo Social Regional	04/02/2015	04/02/2015	06 meses	Presencial	Presencial	Presencial	Desarrollo Social Regional	Gobierno Regional	Asesoría Técnica	18	4	17
14	Implementación de programas de capacitación en el sector privado	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	Desarrollo Social Regional	04/02/2015	04/02/2015	06 meses	Presencial	Presencial	Presencial	Desarrollo Social Regional	Gobierno Regional	Asesoría Técnica	18	3	13
15	Implementación de programas de capacitación en el sector privado	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	Desarrollo Social Regional	04/02/2015	04/02/2015	06 meses	Presencial	Presencial	Presencial	Desarrollo Social Regional	Gobierno Regional	Asesoría Técnica	18	2	9
16	Implementación de programas de capacitación en el sector privado	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	Desarrollo Social Regional	04/02/2015	04/02/2015	06 meses	Presencial	Presencial	Presencial	Desarrollo Social Regional	Gobierno Regional	Asesoría Técnica	18	1	5
17	Implementación de programas de capacitación en el sector privado	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	Desarrollo Social Regional	04/02/2015	04/02/2015	06 meses	Presencial	Presencial	Presencial	Desarrollo Social Regional	Gobierno Regional	Asesoría Técnica	18	1	5
18	Implementación de programas de capacitación en el sector privado	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	Desarrollo Social Regional	04/02/2015	04/02/2015	06 meses	Presencial	Presencial	Presencial	Desarrollo Social Regional	Gobierno Regional	Asesoría Técnica	18	1	5
19	Implementación de programas de capacitación en el sector privado	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	Desarrollo Social Regional	04/02/2015	04/02/2015	06 meses	Presencial	Presencial	Presencial	Desarrollo Social Regional	Gobierno Regional	Asesoría Técnica	18	1	5
20	Implementación de programas de capacitación en el sector privado	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	El Proyecto se dirige a la implementación de programas de capacitación en el sector privado, en especial de los sectores de la construcción, la agricultura y la ganadería	Desarrollo Social Regional	04/02/2015	04/02/2015	06 meses	Presencial	Presencial	Presencial	Desarrollo Social Regional	Gobierno Regional	Asesoría Técnica	18	1	5



PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Ejecutor	Beneficiario	Proyecto Sectorial	Módulo	Tema	FECHA Y FORMA DE EVENTO			INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNOS BENEFICIARIOS				Observaciones	
					Fecha Inicio	Fecha Fin	Hora	Modalidad	Tipo	Actividad	Unidad de Gobierno	Gobierno Regional Beneficiario	N° Beneficiarios Hombres	N° Beneficiarios Mujeres		N° Total de Beneficiarios
1.1. Gobierno Regional de Arequipa	1.1.1. Gobierno Regional de Arequipa	1.1.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	1.1.1.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	Uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	01/04/2015	01/04/2015	09:00	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Arequipa	1	17	3	3	
1.2. Gobierno Regional de Arequipa	1.2.1. Gobierno Regional de Arequipa	1.2.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	1.2.1.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	Uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	01/04/2015	01/04/2015	09:00	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Arequipa	1	12	3	3	
1.3. Gobierno Regional de Arequipa	1.3.1. Gobierno Regional de Arequipa	1.3.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	1.3.1.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	Uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	01/04/2015	01/04/2015	09:00	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Arequipa	1	9	3	3	
1.4. Gobierno Regional de Arequipa	1.4.1. Gobierno Regional de Arequipa	1.4.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	1.4.1.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	Uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	01/04/2015	01/04/2015	09:00	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Arequipa	1	9	3	3	
1.5. Gobierno Regional de Arequipa	1.5.1. Gobierno Regional de Arequipa	1.5.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	1.5.1.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	Uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	01/04/2015	01/04/2015	09:00	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Arequipa	1	9	3	3	
1.6. Gobierno Regional de Arequipa	1.6.1. Gobierno Regional de Arequipa	1.6.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	1.6.1.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	Uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	01/04/2015	01/04/2015	09:00	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Arequipa	1	9	3	3	
1.7. Gobierno Regional de Arequipa	1.7.1. Gobierno Regional de Arequipa	1.7.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	1.7.1.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	Uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	01/04/2015	01/04/2015	09:00	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Arequipa	1	9	3	3	
1.8. Gobierno Regional de Arequipa	1.8.1. Gobierno Regional de Arequipa	1.8.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	1.8.1.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	Uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	01/04/2015	01/04/2015	09:00	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Arequipa	1	9	3	3	
1.9. Gobierno Regional de Arequipa	1.9.1. Gobierno Regional de Arequipa	1.9.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	1.9.1.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	Uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	01/04/2015	01/04/2015	09:00	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Arequipa	1	9	3	3	
1.10. Gobierno Regional de Arequipa	1.10.1. Gobierno Regional de Arequipa	1.10.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	1.10.1.1.1. Capacitación en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	Uso de herramientas tecnológicas para la gestión pública	01/04/2015	01/04/2015	09:00	Presencial	Capacitación	Taller	Gobierno Regional de Arequipa	1	9	3	3	





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo

Oficina General de Estadística y Tecnología de Información y Comunicaciones

**PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE
DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS
GOBIERNOS REGIONALES**



2015

Código de Actividad	Nombre	Objetivo del Evento	Fecha y Hora del Evento	Fecha	Materia	Puntaje (en horas)	Temas	INTERSECCIÓN DE LABORACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNO BENEFICIARIO			PODERADORES BENEFICIARIOS			
								Modalidad	Forma	Horas	Organismo	Fecha	Horas	Organismo	Fecha	Horas	Organismo
001	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	Capacitación en el uso de sistemas de gestión de recursos humanos	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas
002	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	Capacitación en el uso de sistemas de gestión de recursos humanos	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas
003	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	Capacitación en el uso de sistemas de gestión de recursos humanos	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas
004	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	Capacitación en el uso de sistemas de gestión de recursos humanos	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas
005	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	Capacitación en el uso de sistemas de gestión de recursos humanos	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas
006	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	Capacitación en el uso de sistemas de gestión de recursos humanos	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas
007	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	Capacitación en el uso de sistemas de gestión de recursos humanos	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas
008	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	Capacitación en el uso de sistemas de gestión de recursos humanos	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas
009	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	Capacitación en el uso de sistemas de gestión de recursos humanos	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas
010	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	Capacitación en el uso de sistemas de gestión de recursos humanos	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas	02 horas

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN
M. T. P. E.
M. T. P. E.

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN
M. T. P. E.
M. T. P. E.

Organismo Ejecutor	Organismo beneficiario	Objetivo del Proyecto	Objetivo del Componente	Módulo	Punto de Transferencia	Tema	FECHA Y HORA DE EVENTO		INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA		GOBIERNO BENEFICIARIO			FUNCIONARIOS BENEFICIARIOS				
							Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	Modalidad	Tipo	Responsable	Ubicación	Nivel	Subsector Regional beneficiario	Nº Capacitaciones planificadas	Nº Mujeres beneficiarias	Nº Total de Beneficiarios
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES	Fortalecer la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	Fortalecimiento de la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	44-48	44-48	Una de las actividades más importantes de la gestión administrativa	11/05/2015	11/05/2015	32 horas	Distancia (Teleconferencial)	Capacitación	Seminario	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Gobierno Regional Tumbes	Gobierno Regional	1	1	1	
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES	Fortalecer la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	Fortalecimiento de la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	49-51	49-51	Una de las actividades más importantes de la gestión administrativa	11/05/2015	11/05/2015	32 horas	Distancia (Teleconferencial)	Capacitación	Seminario	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Gobierno Regional Tumbes	Gobierno Regional	1	1	1	
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES	Fortalecer la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	Fortalecimiento de la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	52-54	52-54	Una de las actividades más importantes de la gestión administrativa	11/05/2015	11/05/2015	32 horas	Distancia (Teleconferencial)	Capacitación	Seminario	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Gobierno Regional Tumbes	Gobierno Regional	1	1	1	
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES	Fortalecer la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	Fortalecimiento de la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	55-57	55-57	Una de las actividades más importantes de la gestión administrativa	11/05/2015	11/05/2015	32 horas	Distancia (Teleconferencial)	Capacitación	Seminario	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Gobierno Regional Tumbes	Gobierno Regional	1	1	1	
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES	Fortalecer la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	Fortalecimiento de la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	58-60	58-60	Una de las actividades más importantes de la gestión administrativa	11/05/2015	11/05/2015	32 horas	Distancia (Teleconferencial)	Capacitación	Seminario	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Gobierno Regional Tumbes	Gobierno Regional	1	1	1	
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES	Fortalecer la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	Fortalecimiento de la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	61-63	61-63	Una de las actividades más importantes de la gestión administrativa	11/05/2015	11/05/2015	32 horas	Distancia (Teleconferencial)	Capacitación	Seminario	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Gobierno Regional Tumbes	Gobierno Regional	1	1	1	
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES	Fortalecer la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	Fortalecimiento de la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	64-66	64-66	Una de las actividades más importantes de la gestión administrativa	11/05/2015	11/05/2015	32 horas	Distancia (Teleconferencial)	Capacitación	Seminario	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Gobierno Regional Tumbes	Gobierno Regional	1	1	1	
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES	Fortalecer la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	Fortalecimiento de la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	67-69	67-69	Una de las actividades más importantes de la gestión administrativa	11/05/2015	11/05/2015	32 horas	Distancia (Teleconferencial)	Capacitación	Seminario	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Gobierno Regional Tumbes	Gobierno Regional	1	1	1	
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES	Fortalecer la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	Fortalecimiento de la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	70-72	70-72	Una de las actividades más importantes de la gestión administrativa	11/05/2015	11/05/2015	32 horas	Distancia (Teleconferencial)	Capacitación	Seminario	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Gobierno Regional Tumbes	Gobierno Regional	1	1	1	
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES	Fortalecer la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	Fortalecimiento de la capacidad operativa de los GOREs en el ámbito de la gestión administrativa	73-75	73-75	Una de las actividades más importantes de la gestión administrativa	11/05/2015	11/05/2015	32 horas	Distancia (Teleconferencial)	Capacitación	Seminario	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Gobierno Regional Tumbes	Gobierno Regional	1	1	1	



OFICINA EJECUTIVA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO
OFICINA DE ASESORIA Y SEGUIMIENTO DEL PROYECTO

Código de Proyecto	Descripción de Actividades	Fecha de Inicio	Fecha de Fin	Módulo	Temas	FECHA Y HORAS DE EJECUCIÓN		MATERIALES			APORTACION DE CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNOS BENEFICIARIOS			Módulo	N° de Beneficiarios	Módulo			
						Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	Horas	Horas	Horas	Horas	Horas	Horas	Horas	Horas				Horas	Horas	Horas
1.1.2	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.3	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.4	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.5	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.6	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.7	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.8	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.9	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.10	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.11	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.12	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.13	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.14	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.15	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.16	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.17	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.18	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.19	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.20	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.21	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.22	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.23	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.24	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.25	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.26	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.27	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.28	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.29	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		
1.1.30	...	20150101	20150331	02 horas	...	02 horas	02 horas		



PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Código de actividad del programa del sector	Nombre de la actividad del programa del sector	Módulo de la actividad del programa del sector	Función Transversal	Tema	FECHA Y HORAS DE EVENTO		Modalidad	INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNOS BENEFICIARIOS				PUNTO DE CONTACTO		Observaciones			
					Fecha Inicio	Fecha Fin		Horas	Tipo	Actividad	Gobierno Regional Beneficiario	N° de Gobiernos Regionales Beneficiarios	N° de Funcionarios Beneficiarios	N° de Total de Beneficiarios	Gobierno Regional Beneficiario	N° de Gobiernos Regionales Beneficiarios		N° de Funcionarios Beneficiarios	N° de Total de Beneficiarios	
																				Fecha Inicio
01-01-01-01-01-01	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN POLÍTICAS DE EMPLEO PARA GOBIERNOS REGIONALES	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO
01-01-01-01-01-02	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN POLÍTICAS DE EMPLEO PARA GOBIERNOS REGIONALES	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO
01-01-01-01-01-03	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN POLÍTICAS DE EMPLEO PARA GOBIERNOS REGIONALES	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO
01-01-01-01-01-04	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN POLÍTICAS DE EMPLEO PARA GOBIERNOS REGIONALES	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO
01-01-01-01-01-05	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN POLÍTICAS DE EMPLEO PARA GOBIERNOS REGIONALES	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO
01-01-01-01-01-06	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN POLÍTICAS DE EMPLEO PARA GOBIERNOS REGIONALES	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO
01-01-01-01-01-07	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN POLÍTICAS DE EMPLEO PARA GOBIERNOS REGIONALES	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO
01-01-01-01-01-08	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN POLÍTICAS DE EMPLEO PARA GOBIERNOS REGIONALES	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO
01-01-01-01-01-09	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN POLÍTICAS DE EMPLEO PARA GOBIERNOS REGIONALES	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO
01-01-01-01-01-10	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN POLÍTICAS DE EMPLEO PARA GOBIERNOS REGIONALES	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO	SEMINARIO

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
 JEFES DE OFICINA
 V. B. B.

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
 V. B. B.



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo

Comisión Intergubernamental del Sector Trabajo y Promoción del Empleo

**PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE
DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS
GOBIERNOS REGIONALES**

2015





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo

Oficina General de Planeamiento y Presupuesto

**PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE
DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS
GOBIERNOS REGIONALES Y LOCALES**

2015

PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Organismo Ejecutor	Proyecto	Población beneficiaria (PCE)	Módulo	Población beneficiaria (PCE)	Nombre	FECHA Y HORAS DE EVENTO		INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNO BENEFICIARIO				Observaciones
						Fecha Inicio	Fecha Fin	Modalidad	Tipo	Actividad	Ubicación	Nombre Gobierno	Nº Gobierno Regionales beneficiarios	Nº Beneficiarios (Mujeres)	
OPERA	OPERA 001	1000	Asesoría	25/02/2015	25/02/2015	25 horas	Presencial	Asesoría Técnica	Seminario	GRITE Tacna	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 002	1000	Asesoría	26/02/2015	26/02/2015	26 horas	Presencial	Asesoría Técnica	Seminario	GRITE Madre de Dios	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 003	1000	Asesoría	25/02/2015	25/02/2015	25 horas	Presencial	Asesoría Técnica	Seminario	GRITE Madre de Dios	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 004	1000	Asesoría	22/04/2015	22/04/2015	26 horas	Presencial	Asesoría Técnica	Seminario	GRITE Arequipa	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 005	1000	Asesoría	24/04/2015	24/04/2015	26 horas	Presencial	Asesoría	Expositiva	GRITE Cuzco	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 006	1000	Asesoría	24/04/2015	24/04/2015	26 horas	Presencial	Asesoría	Expositiva	GRITE Arequipa	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 007	1000	Asesoría	24/04/2015	24/04/2015	26 horas	Presencial	Asesoría	Expositiva	GRITE Arequipa	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 008	1000	Asesoría	24/04/2015	24/04/2015	26 horas	Presencial	Asesoría	Expositiva	GRITE Arequipa	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 009	1000	Asesoría	24/04/2015	24/04/2015	26 horas	Presencial	Asesoría	Expositiva	GRITE Arequipa	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 010	1000	Asesoría	24/04/2015	24/04/2015	26 horas	Presencial	Asesoría	Expositiva	GRITE Arequipa	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 011	1000	Asesoría	24/04/2015	24/04/2015	26 horas	Presencial	Asesoría	Expositiva	GRITE Arequipa	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 012	1000	Asesoría	24/04/2015	24/04/2015	26 horas	Presencial	Asesoría	Expositiva	GRITE Arequipa	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 013	1000	Asesoría	24/04/2015	24/04/2015	26 horas	Presencial	Asesoría	Expositiva	GRITE Arequipa	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 014	1000	Asesoría	24/04/2015	24/04/2015	26 horas	Presencial	Asesoría	Expositiva	GRITE Arequipa	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 015	1000	Asesoría	24/04/2015	24/04/2015	26 horas	Presencial	Asesoría	Expositiva	GRITE Arequipa	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 016	1000	Asesoría	24/04/2015	24/04/2015	26 horas	Presencial	Asesoría	Expositiva	GRITE Arequipa	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 017	1000	Asesoría	24/04/2015	24/04/2015	26 horas	Presencial	Asesoría	Expositiva	GRITE Arequipa	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 018	1000	Asesoría	24/04/2015	24/04/2015	26 horas	Presencial	Asesoría	Expositiva	GRITE Arequipa	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 019	1000	Asesoría	24/04/2015	24/04/2015	26 horas	Presencial	Asesoría	Expositiva	GRITE Arequipa	1	2	1	3	
OPERA	OPERA 020	1000	Asesoría	24/04/2015	24/04/2015	26 horas	Presencial	Asesoría	Expositiva	GRITE Arequipa	1	2	1	3	



Organismo Ejecutor	Modalidad	Proyecto Subproyecto	Materia	Función/Actividad	Tema	FECHA INICIO DEL EVENTO		INTERVENCIÓN DE CAPACITACION O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNO BENEFICIARIO			BENEFICIARIOS		
						Inicio	Fin	Modalidad	Tipo	Asistencia	Ubicación	Nivel	Quedará registrada	Nº de Unidades Registrales	Nº de Unidades Registrales	Nº de Unidades Registrales
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Operativa	1.1 Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	Ar. de Trabajo	Capacitación en Introducción de TUPA y Simplificación Administrativa	04/05/2015	09/05/2015	Presencial	Capacitación	Presencial	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Cusco	1	1	1	1
			Ar. de Trabajo	Capacitación en Introducción de TUPA y Simplificación Administrativa	04/05/2015	09/05/2015	Presencial	Capacitación	Presencial	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Lambayeque	1	1	1	1
			Ar. de Trabajo	Capacitación en Introducción de TUPA y Simplificación Administrativa	04/05/2015	09/05/2015	Presencial	Capacitación	Presencial	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Arequipa	1	1	1	1
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Operativa	1.2 Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	Ar. de Trabajo	Capacitación en Introducción de TUPA y Simplificación Administrativa	04/05/2015	09/05/2015	Presencial	Capacitación	Presencial	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Tarma	1	1	1	1
			Ar. de Trabajo	Capacitación en Introducción de TUPA y Simplificación Administrativa	04/05/2015	09/05/2015	Presencial	Capacitación	Presencial	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Huancayo	1	1	1	1
			Ar. de Trabajo	Capacitación en Introducción de TUPA y Simplificación Administrativa	04/05/2015	09/05/2015	Presencial	Capacitación	Presencial	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Huancabamba	1	1	1	1
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Operativa	1.3 Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	Ar. de Trabajo	Capacitación en Introducción de TUPA y Simplificación Administrativa	04/05/2015	09/05/2015	Presencial	Capacitación	Presencial	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Tarma	1	1	1	1
			Ar. de Trabajo	Capacitación en Introducción de TUPA y Simplificación Administrativa	04/05/2015	09/05/2015	Presencial	Capacitación	Presencial	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Huancayo	1	1	1	1
			Ar. de Trabajo	Capacitación en Introducción de TUPA y Simplificación Administrativa	04/05/2015	09/05/2015	Presencial	Capacitación	Presencial	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Huancabamba	1	1	1	1
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Operativa	1.4 Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	Ar. de Trabajo	Capacitación en Introducción de TUPA y Simplificación Administrativa	04/05/2015	09/05/2015	Presencial	Capacitación	Presencial	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Tarma	1	1	1	1
			Ar. de Trabajo	Capacitación en Introducción de TUPA y Simplificación Administrativa	04/05/2015	09/05/2015	Presencial	Capacitación	Presencial	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Huancayo	1	1	1	1
			Ar. de Trabajo	Capacitación en Introducción de TUPA y Simplificación Administrativa	04/05/2015	09/05/2015	Presencial	Capacitación	Presencial	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	DTPE Huancabamba	1	1	1	1



PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Organismo Ejecutor	Módulo	Número de Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Tema	Fecha Inicio Evento	Fecha Fin Evento	INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNO SUBNACIONAL			BENEFICIARIOS			
								Modalidad	Tipo	Actividad	Entidad Organizadora	Modalidad	Forma de Ejecución	Entidad Ejecutora	IP	Modalidad	Forma de Ejecución
Módulo de Capacitación y Promoción del Empleo	Módulo de Capacitación y Promoción del Empleo	1.1 Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	21/06/2015	22/06/2015	Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	21/06/2015	22/06/2015	Distancia (Virtual/Presencial)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Subdirección de Vinculación y Promoción al Empleo	Gobierno Regional	DIRPE Arequipa	1	1	2	3
		1.2 Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	27/08/2015	27/08/2015	Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	27/08/2015	27/08/2015	Distancia (Virtual/Presencial)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Subdirección de Vinculación y Promoción al Empleo	Gobierno Regional	DIRPE La Libertad	1	1	2	3
		1.3 Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	27/09/2015	27/09/2015	Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	27/09/2015	27/09/2015	Distancia (Virtual/Presencial)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Subdirección de Vinculación y Promoción al Empleo	Gobierno Regional	DIRPE Ica	1	1	2	3
		1.4 Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	21/08/2015	21/08/2015	Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	21/08/2015	21/08/2015	Distancia (Virtual/Presencial)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Subdirección de Vinculación y Promoción al Empleo	Gobierno Regional	DIRPE Lima	1	1	2	3
		1.5 Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	21/04/2015	21/04/2015	Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	21/04/2015	21/04/2015	Distancia (Virtual/Presencial)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Subdirección de Vinculación y Promoción al Empleo	Gobierno Regional	DIRPE San Martín	1	1	2	3
		1.6 Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	20/09/2015	20/09/2015	Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	20/09/2015	20/09/2015	Distancia (Virtual/Presencial)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Subdirección de Vinculación y Promoción al Empleo	Gobierno Regional	DIRPE Tacna	1	1	2	3
		1.7 Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	21/06/2015	21/06/2015	Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	21/06/2015	21/06/2015	Distancia (Virtual/Presencial)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Subdirección de Vinculación y Promoción al Empleo	Gobierno Regional	DIRPE Arequipa	1	1	2	3
		1.8 Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	27/08/2015	27/08/2015	Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	27/08/2015	27/08/2015	Distancia (Virtual/Presencial)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Subdirección de Vinculación y Promoción al Empleo	Gobierno Regional	DIRPE Huancayo	1	1	2	3
		1.9 Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	27/08/2015	27/08/2015	Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	27/08/2015	27/08/2015	Distancia (Virtual/Presencial)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Subdirección de Vinculación y Promoción al Empleo	Gobierno Regional	DIRPE Huancayo	1	1	2	3
		1.10 Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	27/08/2015	27/08/2015	Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	27/08/2015	27/08/2015	Distancia (Virtual/Presencial)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Subdirección de Vinculación y Promoción al Empleo	Gobierno Regional	DIRPE Huancayo	1	1	2	3
		1.11 Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	27/08/2015	27/08/2015	Capacitación en Gestión de Recursos Humanos	27/08/2015	27/08/2015	Distancia (Virtual/Presencial)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - Subdirección de Vinculación y Promoción al Empleo	Gobierno Regional	DIRPE Huancayo	1	1	2	3

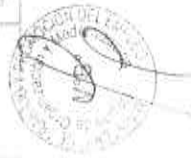


PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015

Código de la actividad	Organismo responsable del taller	Fecha y hora de evento	Fecha Inicio	Fecha Fin	Hora	INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O AMBITACIÓN TÉCNICA			GOBIERNO BENEFICIARIOS				Observaciones	
						Modalidad	Tipo	Actividad	Ubicación	Nivel	Colaborador	Nº de beneficiarios		Nº de beneficiarios
00000001	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	21/06/2015	21/06/2015	21/06/2015	08:00	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Personal (Bogotá)	Colombia	Regional	1	7	3
00000002	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	23/06/2015	23/06/2015	23/06/2015	08:00	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Personal (Bogotá)	Colombia	Regional	1	2	3
00000003	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	24/06/2015	24/06/2015	24/06/2015	08:00	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Personal (Bogotá)	Colombia	Regional	1	2	3
00000004	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	25/06/2015	25/06/2015	25/06/2015	08:00	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Personal (Bogotá)	Colombia	Regional	1	2	3
00000005	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	26/06/2015	26/06/2015	26/06/2015	08:00	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Personal (Bogotá)	Colombia	Regional	1	2	3
00000006	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	27/06/2015	27/06/2015	27/06/2015	08:00	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Personal (Bogotá)	Colombia	Regional	1	2	3
00000007	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	28/06/2015	28/06/2015	28/06/2015	08:00	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Personal (Bogotá)	Colombia	Regional	1	2	3
00000008	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	29/06/2015	29/06/2015	29/06/2015	08:00	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Personal (Bogotá)	Colombia	Regional	1	2	3
00000009	SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	30/06/2015	30/06/2015	30/06/2015	08:00	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Personal (Bogotá)	Colombia	Regional	1	2	3

MANEJO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
JEFES DE RECURSOS HUMANOS
MANEJO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
JEFES DE RECURSOS HUMANOS

Código de Actividad	Manifiesto	Descripción de la Ingresada del Proyecto	Punto de Inicio (D.E. 325-2011-PE/001)	Materia	Presupuesto Transcurrido	Tesis	FECHA Y HORA DE EJECUCIÓN		INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN ASISTIDA TÉCNICA			GOBIERNO REGIONAL			BENEFICIARIOS		Observaciones	
							Inicio	Fin	Modalidad	Tipo	Actividad	Nombre del Gobierno Regional	Unidad Ejecutora	Nº de Ejecuciones programadas	Nº de Ejecuciones realizadas	Nº de Ejecuciones realizadas (Mujeres)		
01	01	SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015	01	Art. 16, Título		Operaciones en la Ejecución de Cuentas de Gastos	25/08/2015	29/08/2015	Distancia (Videoconferencia)	Expositiva	Taller	Oficina General de Planeación y Presupuesto (GPP) - Dirección de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	GRPE Arequipa	1	1	1	
02	02	SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015	02	Art. 16, Título		Operaciones en la Ejecución de Cuentas de Gastos	23/08/2015	29/08/2015	Distancia (Videoconferencia)	Expositiva	Taller	Oficina General de Planeación y Presupuesto (GPP) - Dirección de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	GRPE Huancayo	1	1	1	
03	03	SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015	03	Art. 16, Título		Operaciones en la Ejecución de Cuentas de Gastos	29/08/2015	29/08/2015	Distancia (Videoconferencia)	Expositiva	Taller	Oficina General de Planeación y Presupuesto (GPP) - Dirección de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	GRPE Huancayo	1	1	1	
04	04	SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES - 2015	04	Art. 16, Título		Operaciones en la Ejecución de Cuentas de Gastos	29/08/2015	29/08/2015	Distancia (Videoconferencia)	Expositiva	Taller	Oficina General de Planeación y Presupuesto (GPP) - Dirección de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	GRPE Jaén	1	1	1	



CAPACITACION EN CALIDAD DE APOYO PARA LAS DIRECCIONES REGIONALES DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO 2015

Código	Descripción del Programa	Código de la Oficina Ejecutiva de Fomento Social	Pública o Mixta	Función Transitoria	Tema	FECHA Y HORAS DE CURSO			INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA				GOBIERNOS BENEFICIARIOS				BENEFICIARIOS		Observaciones
						Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	Modalidad	Tipo	Actividad	Descripción	Nivel Gobierno	Organismo Proponente Beneficiario	Nº Gobiernos Regionales beneficiarios	Nº Funcionarios beneficiarios HOMBRES	Nº Funcionarios beneficiadas MUJERES	Nº Total de Beneficiarios	
1000000	Programa de apoyo a las direcciones regionales de trabajo y promoción del empleo	1000000	Función Transitoria	Capacitación	15-05-2015 15-05-2015	15-05-2015	02 horas	Substancia (Videocastiva)	Capacitación	Taller	Oficina General de Asesoramiento y Seguimiento y Seguimiento (En Proceso) - Oficina de Asesoramiento y Seguimiento - Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	4 Funcionarios	25	25	50			
1000000	Programa de apoyo a las direcciones regionales de trabajo y promoción del empleo	1000000	Función Transitoria	Capacitación	15-05-2015 15-05-2015	15-05-2015	02 horas	Substancia (Videocastiva)	Capacitación	Taller	Oficina General de Asesoramiento y Seguimiento y Seguimiento (En Proceso) - Oficina de Asesoramiento y Seguimiento - Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Regional	4 Funcionarios	25	25	50			





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo

Anexo 3

Programa de Actividades del POA de Desarrollo de Capacidades para los Gobiernos Locales 2015



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



GOBIERNOS LOCAL

PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES

2015



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo

Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral

PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS LOCALES



2015

DIRECCIÓN GENERAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y CAPACITACIÓN LABORAL

N° de Expediente	Proyecto	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Módulo	Puesto Transitorio	Tema	FECHA Y HORAS DE EVENTO			INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA			GOBIERNOS LOCALES BENEFICIARIOS				INDICADORES BENEFICIARIOS			Observaciones
							Inicio	Fin	Horas	Materiales	Tipos	Asistencia Técnica	Colaboración	Órgano del Poder Ejecutivo	Órgano del Poder Ejecutivo	Órgano del Poder Ejecutivo	N° de Beneficiarios	N° de Beneficiarios	N° de Beneficiarios	
001-2015-00000000000000	Proyecto de Capacitación de líderes de organizaciones de la sociedad civil	01/12/2015	31/12/2015	44-85	Proyecto de Capacitación de líderes de organizaciones de la sociedad civil	Capacitación para el liderazgo en la gestión pública y privada	20/10/2015	20/10/2015	2	Distancia (Indoctrinamiento)	Capacitación	Seminarios	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Arequipa	Chayma	Arequipa	Chayma	1	1	1	La provincia de Chayma es una de las provincias de la región Arequipa que tiene las mayores tasas de desempleo y pobreza.
002-2015-00000000000000	Proyecto de Capacitación de líderes de organizaciones de la sociedad civil	01/12/2015	31/12/2015	44-85	Proyecto de Capacitación de líderes de organizaciones de la sociedad civil	Capacitación para el liderazgo en la gestión pública y privada	20/10/2015	20/10/2015	2	Distancia (Indoctrinamiento)	Capacitación	Seminarios	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Arequipa	Chayma	Arequipa	Chayma	1	1	1	La provincia de Chayma es una de las provincias de la región Arequipa que tiene las mayores tasas de desempleo y pobreza.





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo

Dirección General de Servicio Nacional de Empleo

PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS LOCALES



2015

PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS LOCALES - 2015
DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO

Fecha de Emisión	Ministerio	Dirección/Entidad responsable del sector	Materia	Fundos Transfiriendo	Tema	FECHA Y HORA DE EVENTO		INTERVENCIÓN DE CAPACITACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA				GOBIERNOS LOCALES BENEFICIARIOS					FUNCIONARIOS BENEFICIARIOS	
						Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	Modalidad	Tipo	Actividad	Unidad	Nivel Gobierno beneficiario	Gobierno Local beneficiario	Gobiernos Regionales beneficiarios	Nº	X	Nº Total de beneficiarios
01/08/2015		Dirección General del Servicio Nacional del Empleo	Política pública D.S. 027-2007-PCM	Art. 43 Trabajo	Remisión del informe de Gestión	27/04/2015	27/04/2015	02 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (Bo. PISO) - Sala de Videoconferencia - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Local	Cayma	1	1	2	
28/04/2015		Dirección General del Servicio Nacional del Empleo	Art. 48 Trabajo	Art. 48 Trabajo	Remisión del informe de Gestión	28/04/2015	28/04/2015	02 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (Bo. PISO) - Sala de Videoconferencia - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Local	Arequipa	1	1	2	
29/05/2015		Dirección General del Servicio Nacional del Empleo	Art. 48 Trabajo	Art. 48 Trabajo	Remisión del informe de Gestión	29/05/2015	29/05/2015	02 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (Bo. PISO) - Sala de Videoconferencia - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Local	Arequipa	1	1	2	
29/05/2015		Dirección General del Servicio Nacional del Empleo	Art. 48 Trabajo	Art. 48 Trabajo	Remisión del informe de Gestión	29/05/2015	29/05/2015	02 horas	Distancia (Videoconferencia)	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (Bo. PISO) - Sala de Videoconferencia - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Local	Arequipa	1	1	2	
18/08/2015		Dirección General del Servicio Nacional del Empleo	Art. 48 Trabajo	Art. 48 Trabajo	Remisión del informe de Gestión	18/08/2015	18/08/2015	08 horas	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (Bo. PISO) - Sala de Videoconferencia - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Local	Arequipa	1	1	2	
18/08/2015		Dirección General del Servicio Nacional del Empleo	Art. 48 Trabajo	Art. 48 Trabajo	Remisión del informe de Gestión	18/08/2015	18/08/2015	08 horas	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (Bo. PISO) - Sala de Videoconferencia - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Local	Arequipa	1	1	2	
19/08/2015		Dirección General del Servicio Nacional del Empleo	Art. 48 Trabajo	Art. 48 Trabajo	Remisión del informe de Gestión	19/08/2015	19/08/2015	08 horas	Presencial	Capacitación	Taller	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (Bo. PISO) - Sala de Videoconferencia - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Gobierno Local	Arequipa	1	1	2	



PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL SECTORIAL DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LOS GOBIERNOS LOCALES - 2015
DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO

Código de Actividad	Organismo responsable del sector	Política pública D.S. Nº	Módulo	Temas	FECHA Y HORAS DE EVENTO		INTERVENCIÓN DE COOPERACIÓN O ASISTENCIA TÉCNICA				GOBIERNOS LOCALES BENEFICIARIOS					FUNDACIONES BENEFICIARIAS								
					Fecha Inicio	Fecha Fin	Horas	Modalidad	Tipo	Actividad	Ubicación	Nombre Gobierno Local	Gobierno Regional	Gobierno Nacional	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº				
0001-01-0001	Dirección General del Servicio Nacional del Empleo	12. Creación selectiva de los organismos ejecutores del programa	Art 43 Trabajo	1. Coordinar la oferta de formación profesional y los programas de orientación laboral y ocupacionales que brindan las entidades públicas y privadas, además, supervisar los programas de readaptación laboral en la región y su articulación con el sistema e inserción de nuevo	Servicio de Bolsa de Trabajo	19/08/2015	19/08/2015	08 horas	Presencial	Capacitación	Taller	Estado La Tomilla Pueblo Nuevo La Tomilla	Gobierno Local Arequipa	Cajamarca	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
0001-01-0002	Dirección General del Servicio Nacional del Empleo	12. Creación selectiva de los organismos ejecutores del programa	Art 48 Trabajo	1. Centralizar la oferta de formación profesional y los programas de orientación laboral y ocupacional que brindan las entidades públicas y privadas, además, supervisar los programas de readaptación laboral en la región y su articulación con el sistema e inserción de nuevo	Sistemas Informativos	20/08/2015	20/08/2015	08 horas	Presencial	Capacitación	Taller	Estado La Tomilla Pueblo Nuevo La Tomilla	Gobierno Local Arequipa	Cajamarca	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
0001-01-0003	Dirección General del Servicio Nacional del Empleo	12. Creación selectiva de los organismos ejecutores del programa	Art 49 Trabajo	1. Coordinar la oferta de formación profesional y los programas de orientación laboral y ocupacionales que brindan las entidades públicas y privadas, además, supervisar los programas de readaptación laboral en la región y su articulación con el sistema e inserción de nuevo	Sistemas Informativos	21/08/2015	21/08/2015	08 horas	Presencial	Capacitación	Taller	Calle Arequipa 143	Gobierno Local Arequipa	Yanahuanca	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1



