



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del EmpleoVice Ministerio  
de Promoción del Empleo  
y Capacitación LaboralDirección General  
de Promoción del Empleo

## AVANCE DE LOS RESULTADOS DE LA ENCUESTA NACIONAL DE VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO (ENVME), JULIO 2016\*

### 1. EMPLEO EN PERÚ URBANO

La variación anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de Perú Urbano fue 0,3% en julio de 2016 respecto a julio de 2015. Este comportamiento del empleo se dio producto del desenvolvimiento positivo en tres de las cinco ramas de actividad económica\*\*, transporte, almacenamiento y comunicaciones (2,6%), comercio (2,3%) y servicios (0,5%); mientras que las ramas industria manufacturera (-2,4%) y extractiva (-1,5%) presentaron un comportamiento negativo.

CUADRO N° 1

VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2016 / JULIO 2015 (Porcentaje)

Ámbito geográfico / Rama de actividad económica	Variación anual Julio 2016 / Julio 2015
<b>Perú Urbano</b> 1/	<b>0,3</b>
Extractiva 2/	-1,5
Industria manufacturera	-2,4
Comercio	2,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	2,6
Servicios 3/	0,5
<b>Lima Metropolitana</b> 4/	<b>0,3</b>
Extractiva 2/	-4,8
Industria manufacturera	-2,7
Comercio	3,5
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1,7
Servicios 3/	0,4
<b>Principales Ciudades</b> 5/	<b>0,2</b>
Extractiva 2/	-0,2
Industria manufacturera	-1,6
Comercio	-1,6
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	5,4
Servicios 3/	0,9

**Nota:** Cifras preliminares. La variación anual se refiere a la variación porcentual del mes actual respecto al mismo mes del año anterior. La información corresponde al primer día de cada mes.

1/ Perú Urbano comprende Lima Metropolitana y Principales Ciudades.

2/ Conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

3/ Conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

4/ Conformado por la provincia de Lima (43 distritos) y la Provincia Constitucional del Callao (6 distritos).

5/ Conformado por 29 ciudades del país: Abancay, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Cerro de Pasco, Chachapoyas, Chiclayo, Chimbote, Chincha, Cusco, Huancavelica, Huancayo, Huánuco, Huaraz, Ica, Iquitos, Moquegua, Paíta, Pisco, Piura, Pucallpa, Puerto Maldonado, Puno-Juliaca, Sullana, Tacna, Tarma, Tarapoto, Trujillo y Tumbes.

**Fuente:** MTPE – Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

**Elaboración:** MTPE – Dirección General de Promoción del Empleo (DGPE) – Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

El resultado positivo en la rama transporte, almacenamiento y comunicaciones se debió a la contratación de nuevos conductores y estibadores en empresas mineras; así como por la alta actividad de agenciamiento marítimo y aeroportuaria que explicó el ingreso de administrativos y operarios de carga. Asimismo, las agencias de viajes también incrementaron su personal en el área de reservas por la mayor demanda de vuelos.

\* Cifras preliminares. El dato definitivo se publica en el Informe Estadístico Mensual (IEM).

\*\* La ENVME estudia a todas las actividades económicas excepto construcción.

En la rama comercio, producto del aumento de la demanda de textiles, calzados, prendas de vestir, productos farmacéuticos y de primera necesidad se incorporaron vendedores, almaceneros, cajeros, repartidores y personal de atención al cliente.

En la rama servicios, fueron tres de las seis subramas de actividad económica las que registraron variaciones positivas del empleo: enseñanza; restaurantes y hoteles; y electricidad, gas y agua.

En la subrama enseñanza, las mayores actividades en las instituciones de educación superior, técnico-productiva y básica regular explicaron el ingreso de docentes, auxiliares y tutores.

En el caso de la subrama restaurantes y hoteles, el incremento de comensales en los establecimientos de comida determinó el requerimiento de mozos, azafatas, cajeros, cocineros, ayudantes de cocina, anfitrionas y personal de atención al cliente.

Mientras que en la subrama electricidad, gas y agua, debido a los mayores servicios de generación de energía eléctrica, tratamiento de agua y distribución de combustibles por tuberías se solicitó personal en las áreas de finanzas, gestión, mantenimiento, logística, administrativa y de proyectos.

Por el contrario, en la rama industria manufacturera se dio una variación negativa del empleo debido a los menores pedidos por parte del mercado externo de conservas de pescados y productos textiles, por lo que se retiraron operarios de producción, procesos y control de calidad. Asimismo, en las empresas de mantenimiento y construcción de estructuras a gran escala por culminación de proyectos prescindieron de ayudantes de mecánica, operarios eléctricos y supervisores.

La variación anual negativa del empleo en la rama extractiva se registró solo en la subrama minería debido a la reducción de las actividades en las empresas de extracción de petróleo, gas natural y minerales, lo que dio lugar a la separación de operarios de extracción, ingenieros, administrativos y personal de logística.

### 2. EMPLEO EN LIMA METROPOLITANA

La variación anual del empleo en Lima Metropolitana fue 0,3% (julio 2016 con respecto a julio 2015), producto del buen desempeño de tres ramas de actividad económica: comercio (3,5%), transporte, almacenamiento y comunicaciones (1,7%) y servicios (0,4%).

En la rama comercio, el incremento de las actividades de comercialización en los supermercados, tiendas por departamento, almacenes y farmacias propició la admisión de cajeros, vendedores, almaceneros, reponedores y personal de atención al cliente. Del mismo modo, la demanda de autopartes y accesorios vehiculares motivó la entrada de vendedores y promotores.

En tanto, en la rama transporte, almacenamiento y comunicaciones, las mayores actividades complementarias, principalmente de servicios de estacionamiento y peaje, provocaron la incorporación

de operarios de carga, cobradores de peaje y asistentes de gestión. Así también, en las empresas de telecomunicaciones se solicitaron asesores comerciales, personal de atención al cliente, ingenieros de telecomunicación y teleoperadores.

En la rama servicios, fueron tres de las seis subramas las que contribuyeron con la variación anual positiva del empleo: enseñanza; restaurantes y hoteles; y electricidad, gas y agua.

En la subrama enseñanza, el incremento de actividades en las instituciones de educación superior, academias y centros de idiomas, explicó la contratación de docentes y auxiliares.

Mientras que en la subrama restaurantes y hoteles, la mayor afluencia de comensales a los establecimientos de comida rápida justificó la entrada de cocineros, ayudantes de cocina, cajeros, mozos, personal de call center y repartidores.

Por último, en la subrama electricidad, gas y agua, el aumento de los servicios de distribución de energía eléctrica originó la admisión de personal de proyectos, mantenimiento, finanzas y gestión. Asimismo, para las actividades de tratamiento de agua se requirió personal administrativo y de proyectos.

### 3. EMPLEO EN LAS PRINCIPALES CIUDADES

En el conjunto de las Principales Ciudades se registró una variación anual del empleo de 0,2% (julio 2016 con respecto a julio 2015), a consecuencia de la influencia de dos de las cinco ramas de actividad económica: transporte, almacenamiento y comunicaciones (5,4%) y servicios (0,9%).

En la rama transporte, almacenamiento y comunicaciones, para el traslado de minerales, transporte de mercancías, servicios aeroportuarios, de desaduanaje, agenciamiento marítimo e incremento de viajes interprovinciales, se contrataron choferes, operarios de carga, personal de atención al cliente, cajeros, administradores, contadores y estibadores.

En tanto, en la rama servicios se registró una variación positiva del empleo debido a la contribución de tres de las seis subramas de actividad económica, de las cuales la que más incidió fue la subrama enseñanza; en menor medida lo hicieron servicios prestados a empresas, y servicios sociales y comunales.

La variación positiva del empleo en la subrama enseñanza se dio por el incremento de las actividades en instituciones de educación superior y básica, así como en las de formación técnico productiva; por lo que se requirieron docentes, administrativos, operarios de limpieza y personal de mantenimiento de instalaciones.

Mientras que en la subrama servicios prestados a empresas, la mayor demanda de los servicios de asesoramiento empresarial en materia de gestión, impuestos, informática, telemarketing y publicidad dio lugar a la contratación de personal en las áreas de atención al cliente, soporte técnico, proyectos, administración de datos, auditoría y finanzas.

Finalmente, en el caso de la subrama servicios sociales y comunales, fueron las organizaciones religiosas, de beneficencia y asistencia social, así como los centros médicos los que por incremento de las actividades incorporaron asistentes sociales, directores de operaciones, auxiliares administrativos, personal médico y laboratoristas.

La variación anual positiva del empleo se verificó en 14 de las Principales Ciudades (ver Gráfico N° 1). Las dos ciudades que mostraron las mayores variaciones positivas del empleo fueron Huancavelica (10,1%) y Chíncha (9,5%).

En la ciudad de Huancavelica, la variación positiva del empleo se dio solo en la rama de actividad económica servicios, por la contribución de las subramas establecimientos financieros; servicios sociales y comunales; electricidad, gas y agua; y restaurantes y hoteles.

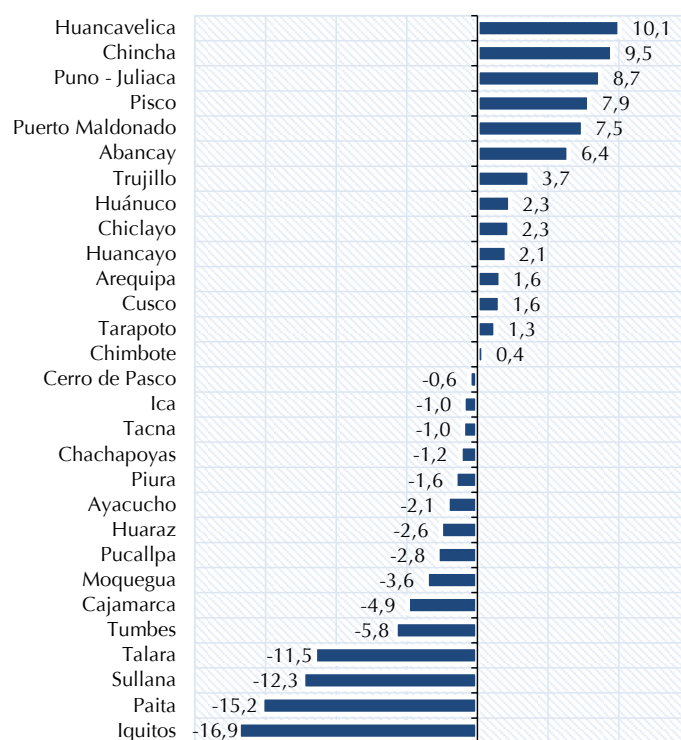
En el caso de la ciudad de Chíncha, se registró una variación anual positiva del empleo en tres ramas de actividad económica, de las cuales las que influyeron más fueron industria manufacturera y extractiva; seguidas en menor medida por servicios (enseñanza; restaurantes y hoteles; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua).

En tanto, las ciudades que registraron las mayores variaciones negativas del empleo fueron Iquitos (-16,9%) y Paita (-15,2%).

La variación anual negativa del empleo en la ciudad de Iquitos se dio por la reducción de actividades en las cinco ramas: extractiva (minería y agricultura); industria manufacturera; servicios (restaurantes y hoteles, y servicios sociales y comunales); comercio; y transporte, almacenamiento y comunicaciones.

Asimismo, en la ciudad de Paita, la variación anual negativa del empleo se registró en tres de las cinco ramas de actividad económica, de las cuales las que más incidieron fueron industria manufacturera y comercio; en menor medida lo hizo la rama transporte, almacenamiento y comunicaciones.

**GRÁFICO N° 1**  
**PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JULIO 2016 / JULIO 2015 (Porcentaje)**



**Nota:** Cifras preliminares. La variación anual se refiere a la variación porcentual del mes actual respecto al mismo mes del año anterior. La información corresponde al primer día de cada mes.

**Fuente:** MTPE – Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

**Elaboración:** MTPE – Dirección General de Promoción del Empleo (DGPE) – Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).