



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral
Dirección General de Promoción del Empleo

“Año del Buen Servicio al Ciudadano”

INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL

JUNIO 2017
Año 21 - Número 253

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

ALFONSO FERNANDO GRADOS CARRARO

Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo

JAIME LUIS OBREROS CHARÚN

Viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

ROGER ALBERTO SICCHA MARTÍNEZ

Secretario General

DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO (DGPE)

RICHARD JESÚS LA ROSA BUENO

Director General

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN SOCIO ECONÓMICO LABORAL (DISEL)

MAURO SOLÍS GONZALES

Director (e)

IRINA MARIZELA ENCARNACIÓN CHÁVEZ

Área de Análisis

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	4
NOTAS PARA EL LECTOR.....	5
RESUMEN EJECUTIVO	6
1. PERÚ URBANO.....	8
1.1.Variación anual (junio 2017 / junio 2016).....	8
1.2.Rotación laboral.....	11
1.3.Variación promedio anual (enero - junio 2017 / enero - junio 2016)	13
2. LIMA METROPOLITANA.....	14
2.1.Variación anual (junio 2017 / junio 2016).....	14
2.2.Rotación laboral.....	17
2.3.Variación promedio anual (enero - junio 2017 / enero - junio 2016)	18
3. PRINCIPALES CIUDADES	19
3.1.Variación anual (junio 2017 / junio 2016).....	19
3.2.Rotación laboral.....	23
3.3.Variación promedio anual (enero - junio 2017 / enero - junio 2016)	24
4. CONSTRUCCIÓN.....	26
4.1.Variación anual (mayo 2017 / mayo 2016)	26
4.2.Rotación laboral.....	28
4.3.Variación promedio anual (enero - mayo 2017 / enero - mayo 2016)	29
ANEXOS ESTADÍSTICOS.....	30
FICHAS TÉCNICAS.....	54
GLOSARIO	56

PRESENTACIÓN

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) presenta en esta oportunidad el ejemplar N° 253 del Informe Estadístico Mensual (IEM), a través de su Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL) de la Dirección General de Promoción del Empleo (DGPE) del Viceministerio de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral. El objetivo del informe es brindar información a los actores sociales y políticos sobre la evolución reciente del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de 30 ciudades del Perú¹.

Esta publicación contiene información sobre los principales indicadores laborales según rama de actividad económica, tamaño de empresa y ámbito geográfico²; además, expone las causas de la contratación o cese de trabajadores. La información obtenida proviene de dos fuentes: la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME) y la Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

La estructura del IEM se divide en cuatro partes. Previo a la descripción de las mismas, se presentan algunas notas importantes para la lectura del informe. Asimismo, se incluye el resumen ejecutivo, que contiene una síntesis de los aspectos más importantes del documento. En las secciones 1, 2 y 3 se utiliza la información de la ENVME para presentar un análisis de la variación del empleo, se obtiene el indicador rotación laboral y se exponen sus principales causas a nivel del Perú Urbano, Lima Metropolitana y Principales Ciudades.

En la sección 4 se exponen los resultados de la EMESC, que incluye los indicadores y justificaciones de la variación del empleo, así como la tasa de rotación para la rama construcción; también presenta información sobre el valor de la producción, el valor de la maquinaria y equipo utilizado, así como la intensidad de uso de los recursos de las empresas.

Se comunica a los interesados que la información estadística de los anexos se encuentra disponible en formato Excel; visite la página web del MTPE en la sección / Estadísticas / Información del Mercado de Trabajo / Informe Estadístico Mensual. También puede realizar consultas escribiendo un mensaje al correo electrónico jencarnacion@trabajo.gob.pe.

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo expresa su reconocimiento a todas las personas y empresas que hicieron posible la elaboración del presente informe. Esta publicación es un esfuerzo del MTPE por difundir información del mercado de trabajo que contribuya a una eficiente y óptima toma de decisiones.

Lima, agosto de 2017

¹ Lima Metropolitana, Abancay, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Cerro de Pasco, Chachapoyas, Chiclayo, Chimbote, Chincha, Cusco, Huancavelica, Huancayo, Huánuco, Huaraz, Ica, Iquitos, Moquegua, Paita, Pisco, Piura, Pucallpa, Puerto Maldonado, Puno-Juliaca, Sullana, Tacna, Talara, Tarapoto, Trujillo y Tumbes.

² Se consideran tres ámbitos: Perú Urbano, Lima Metropolitana y Principales Ciudades. Lima Metropolitana comprende a los 43 distritos de la provincia de Lima y 7 distritos de la Provincia Constitucional del Callao, Principales Ciudades comprende a las otras 29 ciudades, y Perú Urbano comprende al conjunto de Lima Metropolitana y las Principales Ciudades del país.

NOTAS PARA EL LECTOR

La Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME) se aplica a las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de las ramas de actividad económica extractiva; industria manufacturera; comercio; servicios; y transporte, almacenamiento y comunicaciones. A partir de esta encuesta se estiman indicadores como la variación del empleo y la tasa de rotación laboral. Las justificaciones de la evolución de dichos indicadores son proporcionadas por los responsables zonales de la ENVME en cada región.

La información de las variaciones presentadas en los Cuadros y Gráficos del IEM corresponden al primer día de cada mes. Con respecto a la distribución porcentual de los trabajadores, esta corresponde a la última actualización del marco muestral (Planilla Electrónica, marzo 2009).

Una de las ventajas de la ENVME es que permite el seguimiento continuo de la demanda laboral mediante la obtención de estadísticas periódicas, este tipo de información nos advierte que existe estacionalidad del empleo en cada año. Así, por ejemplo, un comportamiento recurrente es que el número de trabajadores disminuye en los meses de enero y febrero, lo que coincide con el periodo de vacaciones estudiantiles (colegios, institutos y universidades), con la menor demanda de mano de obra en el campo, la finalización de fiestas navideñas del año anterior y celebraciones por fin de año. Luego, entre los meses de marzo y junio, con el incremento del consumo privado (gastos escolares y gastos turísticos por Semana Santa), el empleo crece nuevamente hasta julio, para luego disminuir en agosto producto de la culminación de las Fiestas Patrias y el término del primer semestre académico en las instituciones educativas. El empleo vuelve a incrementarse hasta diciembre, con el advenimiento de la campaña navideña y de fin de año. Existe un comportamiento recurrente en la serie de empleo que bien podría ser considerado al momento de realizar acciones de política laboral. El patrón estacional y regular se origina en los factores de la demanda de trabajo (fluctuaciones periódicas de la actividad económica) y los factores del lado de la oferta de trabajo (acontecimientos del año escolar).

En el análisis de la variación del empleo se consideran tres ámbitos: Perú Urbano, Lima Metropolitana y Principales Ciudades. Para el caso de Lima Metropolitana, que comprende 43 distritos de la provincia de Lima y 7 distritos de la Provincia Constitucional del Callao, se hace un análisis solo de este ámbito debido a la importancia relativa que tiene en el empleo formal urbano en empresas de 10 y más trabajadores, ya que representa al 75% de Perú Urbano. El conjunto de las Principales Ciudades comprende 29 ciudades del interior del país (Abancay, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Cerro de Pasco, Chachapoyas, Chiclayo, Chimbote, Chíncha, Cusco, Huancavelica, Huancayo, Huánuco, Huaraz, Ica, Iquitos, Moquegua, Paita, Pisco, Piura, Pucallpa, Puerto Maldonado, Puno-Juliaca, Sullana, Tacna, Talara, Tarapoto, Trujillo y Tumbes). Perú Urbano contiene al conjunto de Lima Metropolitana y las Principales Ciudades del interior del país.

El indicador que determina el *ranking* de influencia en la variación del empleo entre ramas y subramas de actividad económica es conocido como "incidencia", y resulta de la multiplicación de los siguientes factores: la variación del empleo en la rama (subrama) y la proporción de trabajadores que concentra dicha rama. Ambos elementos son calculados para el mismo periodo de análisis. A lo largo del documento se enunciarán las ramas y subramas de actividad económica según el orden que determinó dicho indicador.

En cuanto a la tasa de rotación, esta mide la magnitud de la movilidad de trabajadores mediante el resultado promedio de las tasas de entrada y salida de los trabajadores a los puestos de trabajo. La tasa de entrada es la relación porcentual entre la cantidad de trabajadores que entran a un puesto de trabajo en el mes y la cantidad total de trabajadores del mes anterior. La tasa de salida es la relación porcentual entre la cantidad de trabajadores que salen de un puesto de trabajo en el mes y la cantidad total de trabajadores del mes anterior. Además, el número de transiciones laborales es la suma de los ingresos y retiros de trabajadores. Para mayor información sobre el indicador de rotación laboral, se sugiere revisar el [Boletín de Economía Laboral N° 21](#) de la DISEL del MTPE.

Entre las causas que explican la movilidad laboral, la variación de la producción se refiere al aumento o la reducción de la producción de bienes y servicios destinados al mercado interno y/o externo. La cobertura de puestos vacantes originados por diversos motivos alude tanto al ingreso de personal destinado a ocupar los puestos disponibles en la empresa, así como a la salida de trabajadores por renuncias voluntarias, bajo rendimiento, término de contratos o convenios, entre otros motivos. La reorganización de la empresa incluye la fusión de empresas, cierre de sucursales o su liquidación. Las campañas periódicas se refieren a las actividades que tienen carácter temporal, como, por ejemplo, el Día de la Madre, Día del Padre, Fiestas Patrias, Navidad, Año Nuevo, entre otras. La variación de las exportaciones (aumento y/o reducción de exportaciones) alude a las variaciones del empleo que pueden derivarse del régimen integral de promoción a las exportaciones no tradicionales, Decreto Ley 22342. Finalmente, la ampliación de la capacidad instalada y cambios tecnológicos indica la entrada o la salida de trabajadores debido a cambios realizados en las empresas, sea por la construcción de nuevas sedes (locales), la compra de más maquinarias y equipos, o por la adopción de nuevas tecnologías que afectan la eficiencia del proceso de producción.

La Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC) se aplica a las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores únicamente del sector construcción que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana, pero ejecutan sus obras tanto en Lima Metropolitana como en el Resto del país. A partir de esta encuesta se estiman indicadores como la variación del empleo, la tasa de rotación laboral, e indicadores de la actividad productiva, como el valor promedio de la producción, maquinaria y equipo, y el porcentaje de utilización de los recursos productivos.

Cabe precisar que los resultados de la ENVME corresponden al mes t , mientras que los de la EMESC corresponden al mes $t-1$.

RESUMEN EJECUTIVO

1. VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO (junio 2017 / junio 2016)

La variación anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en **Perú Urbano** fue **0,3%** en junio 2017, este resultado se dio producto de la mayor contratación de trabajadores en dos de las cinco ramas de actividad económica: extractiva (8,6%) y servicios (0,9%); y el desenvolvimiento negativo en las ramas transporte, almacenamiento y comunicaciones (-2,6%), comercio (-1,2%) e industria manufacturera (-0,4%). Ver Cuadro N° 1.

En **Lima Metropolitana** la variación anual del empleo fue **-0,5%** en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, el empleo disminuyó en cuatro de las cinco ramas de actividad económica, transporte, almacenamiento y comunicaciones (-3,7%), extractiva (-2,4%), industria manufacturera (-1,7%) y comercio (-1,3%); mientras que solo en servicios se registró una variación positiva del empleo (1,2%).

El empleo en el conjunto de las **Principales Ciudades** del interior del país alcanzó una variación anual de **2,4%**, en este resultado contribuyó, principalmente, la rama extractiva (13,0%), seguida por las ramas industria manufacturera (3,6%), y transporte, almacenamiento y comunicaciones (0,7%); mientras que las ramas comercio (-0,9%) y servicios (-0,3%) contrarrestaron la variación positiva del empleo.

Las variaciones anuales positivas del empleo se produjeron en 16 ciudades del interior del país, entre las que mostraron las mayores variaciones positivas del empleo se encuentran Cerro de Pasco (13,0%) e Ica (12,3%). Por el contrario, la variación negativa del empleo alcanzó a 13 ciudades, principalmente a ciudades como Talara (-8,4%) y Puerto Maldonado (-7,3%).

2. ROTACIÓN LABORAL (junio 2017)

La tasa de rotación laboral registrada en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de **Perú Urbano** fue **2,0%**, producto de una tasa de entrada de 2,4% y de salida de 1,7%, estos indicadores representaron 94 mil 959 transiciones laborales. Ver Cuadro N° 1.

En **Lima Metropolitana**, la tasa de rotación laboral para el mes en estudio fue **1,6%**, lo que equivale a un total de 61 mil 843 transiciones laborales, dicha tasa se dio como resultado de una tasa de entrada y una tasa de salida de 1,8% y 1,5%, respectivamente.

La tasa de rotación en el conjunto de las **Principales Ciudades** del interior del país fue **3,3%**, producto de una tasa de entrada de 4,1% y una tasa de salida de 2,5%, la tasa de rotación se tradujo en un total de 33 mil 116 transiciones laborales.

3. VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO (enero - junio 2017 / enero - junio 2016)

Entre los meses de enero y junio del presente año, la variación promedio anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en **Perú Urbano** fue **0,5%**.

En el caso de las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de **Lima Metropolitana** para el mismo periodo no se registró una variación promedio anual del empleo (0,0%).

En tanto, en el conjunto de las **Principales Ciudades** del interior del país, la variación promedio anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores entre los meses de enero y junio de 2017 fue 2,3%.

4. SECTOR CONSTRUCCIÓN

Las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción con sede en **Lima Metropolitana**, para mayo de 2017, registraron un valor de la producción de **2 millones 349 mil 499 soles** y un valor de la maquinaria y equipos de **5 millones 571 mil 491 soles**. Estas empresas hicieron uso de **155 trabajadores** en promedio y emplearon el **53,5%** de la **capacidad instalada**.

La **variación anual** del empleo en el sector construcción (mayo 2017 / mayo 2016) fue **-5,2%**, dicha disminución se debió al cese de personal (obreros y empleados) en empresas que realizan trabajos en el Resto del país (-6,4%) y dentro de Lima Metropolitana (-3,7%).

Para mayo de 2017 se registró una **tasa de rotación laboral** de **5,5%**, esta tasa fue más alta en las obras de construcción que se ejecutan en Lima Metropolitana (6,6%) que en las obras en el Resto del país (6,3%).

En el caso de la **variación promedio anual** del empleo en el sector construcción (enero-mayo 2017 / enero-mayo 2016), esta alcanzó el valor de **-8,7%**, dicho resultado se dio como consecuencia del cese de personal en empresas que ejecutan obras en el Resto del país (-12,5%) y dentro de Lima Metropolitana (-4,5%).

CUADRO N° 1
VARIACIÓN DEL EMPLEO E INDICADORES DE MOVILIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017
(Porcentaje)

Ámbito geográfico	Variación del empleo		Indicadores de movilidad laboral			
	Variación anual	Variación promedio anual	Tasa de rotación	Tasa de entrada	Tasa de salida	Número de transiciones ^{1/}
	Junio 2017 / Junio 2016	Enero - Junio 2017 / Enero - Junio 2016	Junio 2017			
PERÚ URBANO	0,3	0,5	2,0	2,4	1,7	94 959
Extractiva ^{2/}	8,6	9,8	5,8	7,1	4,4	11 111
Industria manufacturera	-0,4	-0,9	2,3	2,6	2,0	21 340
Comercio	-1,2	0,3	1,8	1,6	2,0	18 901
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-2,6	-1,5	1,4	1,4	1,3	6 187
Servicios ^{3/}	0,9	0,7	1,7	2,2	1,3	37 420
LIMA METROPOLITANA ^{4/}	-0,5	0,0	1,6	1,8	1,5	61 843
Extractiva ^{2/}	-2,4	-1,1	1,6	1,5	1,7	924
Industria manufacturera	-1,7	-1,8	1,8	1,9	1,6	14 178
Comercio	-1,3	0,4	1,8	1,6	2,0	14 756
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-3,7	-2,6	1,3	1,1	1,4	4 523
Servicios ^{3/}	1,2	1,1	1,5	1,9	1,2	27 462
PRINCIPALES CIUDADES ^{5/}	2,4	2,3	3,3	4,1	2,5	33 116
Extractiva ^{2/}	13,0	13,8	7,2	9,1	5,3	10 187
Industria manufacturera	3,6	1,6	3,9	4,6	3,1	7 162
Comercio	-0,9	-0,2	1,8	1,7	1,9	4 145
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,7	1,7	1,8	2,2	1,3	1 664
Servicios ^{3/}	-0,3	-1,2	2,3	3,3	1,4	9 958
	Mayo 2017 / Mayo 2016	Enero - Mayo 2017 / Enero - Mayo 2016	Mayo 2017			
CONSTRUCCIÓN ^{6/}	-5,2	-8,7	5,5	6,3	4,6	n.d.
Obras en Lima Metropolitana ^{7/}	-3,7	-4,5	6,6	5,5	7,8	n.d.
Obreros	-1,9	-4,8	9,8	8,3	11,4	n.d.
Empleados	-5,6	-4,0	3,8	3,0	4,5	n.d.
Obras en el Resto del país ^{8/}	-6,4	-12,5	6,3	9,2	3,4	n.d.

Nota: La información corresponde al primer día de cada mes. A modo de resumen se ha incluido información del sector construcción, la que proviene de la Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC) de un periodo de análisis anterior.

1/ El número de transiciones es la suma de los ingresos y retiros de trabajadores.

2/ Conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

3/ Conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

4/ Conformada por la provincia de Lima (43 distritos) y la Provincia Constitucional del Callao (7 distritos).

5/ Conformado por 29 ciudades: Abancay, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Cerro de Pasco, Chachapoyas, Chiclayo, Chimbote, Chinchá, Cusco, Huancavelica, Huancayo, Huánuco, Huaraz, Ica, Iquitos, Moquegua, Paita, Pisco, Piura, Pucallpa, Puerto Maldonado, Puno-Juliaca, Sullana, Tacna, Talara, Tarapoto, Trujillo y Tumbes.

6/ La Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC) recoge información de empresas de 10 y más trabajadores que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.

7/ Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas dentro de Lima Metropolitana.

8/ Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas fuera de Lima Metropolitana.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME) y Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

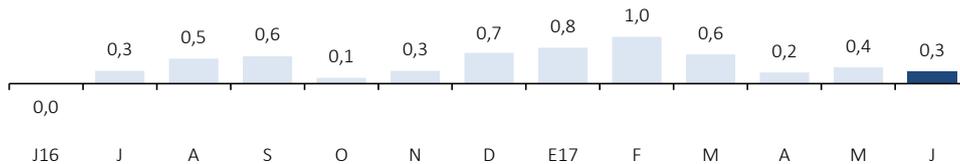
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

1. PERÚ URBANO

1.1. Variación anual (junio 2017 / junio 2016)

Las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de Perú Urbano, para junio de 2017, registraron una variación anual del empleo de 0,3% respecto al mismo mes de 2016; en este mes, el aumento de la demanda externa y la recuperación de la demanda interna influyeron en el resultado positivo del empleo.

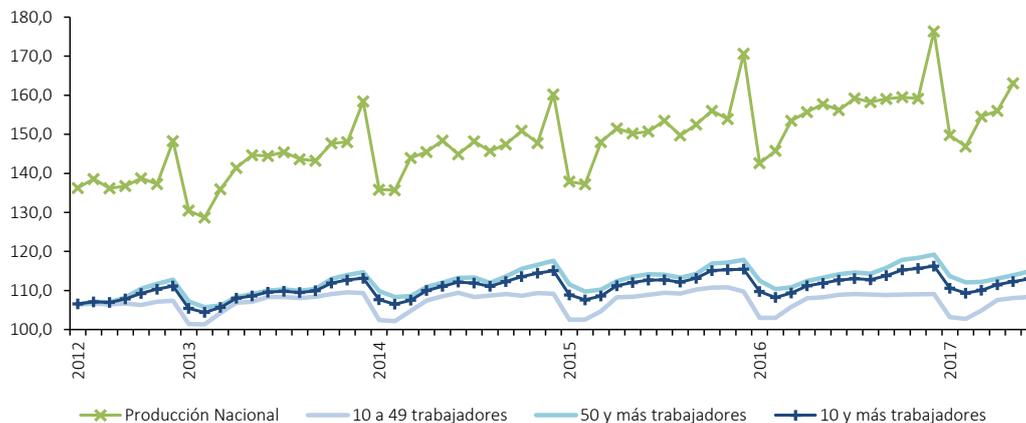
GRÁFICO N° 1
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

El índice de la producción nacional y el índice del empleo en empresas de 10 y más trabajadores mantienen una tendencia creciente, además para el periodo junio 2012 - junio 2017 muestran una alta correlación³ entre sí, ambos índices debido a fluctuaciones periódicas se mueven en conjunto y varían en los mismos períodos, como se observa en el Gráfico N° 2. Cabe mencionar que existe una correlación más alta entre los índices de producción nacional y empleo en las empresas de 50 y más trabajadores, que con el de las empresas de 10 a 49 trabajadores. El continuo crecimiento de la producción nacional ha contribuido a que en los últimos meses se mantenga una variación anual positiva del empleo.

GRÁFICO N° 2
PERÚ URBANO: ÍNDICE DE LA PRODUCCIÓN Y DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
JUNIO 2012 - JUNIO 2017
 (Base: octubre 2010 = 100)

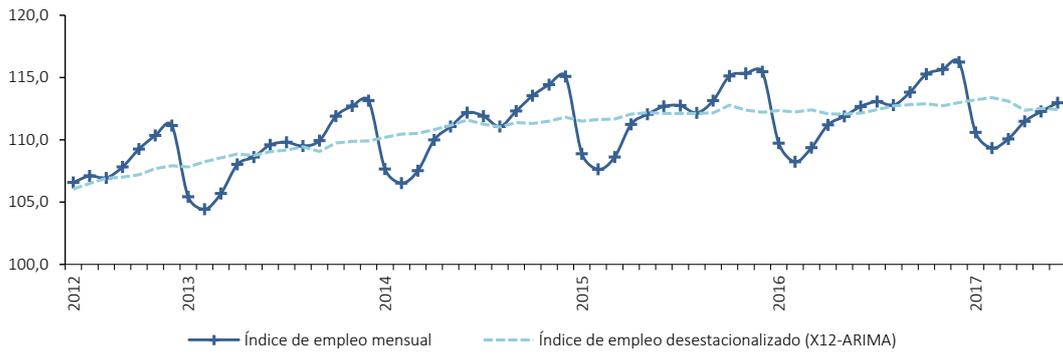


Fuente: BCRP y MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La variación del empleo de este mes reportó una recuperación respecto a junio de 2016, debido a la evolución favorable del índice mensual del empleo de Perú Urbano. En el gráfico a continuación se observa un claro patrón estacional, para cada año, en enero y febrero se registran los descensos más pronunciados del índice, luego entre marzo y diciembre se registra una tendencia creciente del empleo con una ligera caída en agosto, destaca el incremento de actividades a raíz de las campañas temporales que surgen a lo largo del año. En tanto, la evolución del índice del empleo sin el componente estacional evidencia una ligera caída luego del crecimiento que se venía dando en los últimos meses; no obstante, dado que los niveles de empleo de este periodo continúan siendo superiores a los del mismo mes del año anterior se obtuvo una variación positiva del empleo.

³ Correlación de 0,85 entre el índice de la producción y el índice del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores.

GRÁFICO N° 3
PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
JUNIO 2012 - JUNIO 2017
 (Base: octubre 2010 = 100)

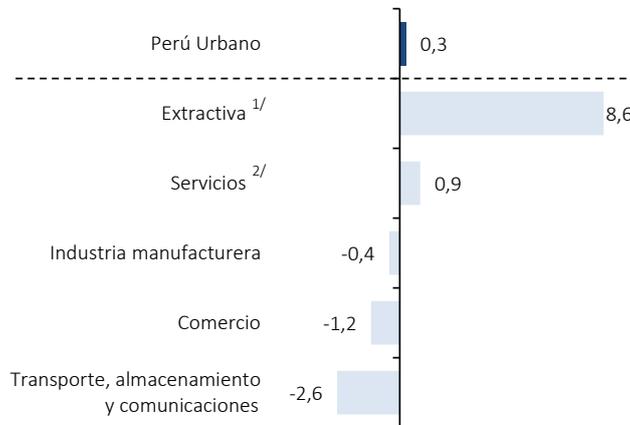


Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

i. Por rama de actividad económica

La variación anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en Perú Urbano, para junio de 2017, se dio por el comportamiento favorable de dos de las cinco ramas de actividad económica, entre las cuales la que registró una mayor variación del empleo fue la rama extractiva (8,6%), seguida en menor medida por servicios (0,9%); por el contrario, las ramas que presentaron variaciones negativas fueron transporte, almacenamiento y comunicaciones (-2,6%), comercio (-1,2%) e industria manufacturera (-0,4%). De acuerdo con la incidencia⁴, el orden de contribución al empleo de las ramas fue el mismo.

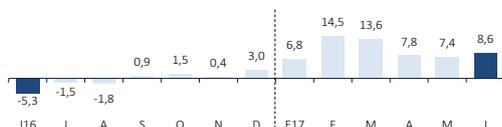
GRÁFICO N° 4
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS
TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017 / JUNIO 2016
 (Variación porcentual)



^{1/} La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
^{2/} La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La variación positiva del empleo que se alcanzó en la rama **extractiva (8,6%)** se dio por el aporte de sus tres subramas de actividad económica, entre las cuales la que contribuyó más al resultado fue agricultura, seguida en menor medida por pesca y minería.

GRÁFICO N° 5
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA
EXTRACTIVA, JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - ENVME.
Elaboración: MTPE - DGPE - DISEL.

En la subrama agricultura debido al incremento de la demanda tanto por parte del mercado interno como del externo aumentaron las actividades de cosecha, poda, amarre, raleo, riego, siembra y selección de uvas, espárragos, mandarinas, mangos, granadas, pimientos, tomates, caña de azúcar, ají paprika y cereales, lo que explicó el requerimiento de operarios agrícolas, escogedores, auxiliares, empaquetadores, entre otros.

⁴ Ver "Notas para el lector" en la página 5.

Mientras que en la subrama pesca influyó el aumento de las actividades de extracción de recursos hidrobiológicos, principalmente de anchoveta para consumo humano indirecto e industrial; y en la línea de congelados para consumo humano directo, lo cual justificó el ingreso de tripulantes, motoristas de barco y pescadores. Asimismo, se requirieron trabajadores para el mantenimiento de embarcaciones pesqueras y supervisión de los trabajadores, los cuales se desempeñaron como técnicos mecánicos, ayudantes mecánicos y jefes de bahía.

Además, en la subrama minería se demandó personal para la extracción de minerales polimetálicos, especialmente cobre, en gran medida por la ampliación de las zonas de operación y adquisición de maquinarias, lo cual originó la inserción de ingenieros, topógrafos, auxiliares de planta, supervisores y técnicos operadores de equipos. Del mismo modo, la mayor extracción de agregados para la construcción (arena y piedra chanchada), minerales no metálicos, petróleo crudo, gas natural y minerales de hierro, generó la entrada de geólogos, supervisores especializados, operarios de producción, administrativos y personal del área de logística.

En la rama **servicios (0,9%)** se alcanzó una variación positiva del empleo debido al aporte de tres subramas de actividad económica, de las cuales las que incidieron en mayor proporción fueron enseñanza y establecimientos financieros, en menor medida lo hizo servicios prestados a empresas.

Así, en la subrama enseñanza, la contratación de personal se dio para la continuación de las actividades programadas en los colegios, especialmente en las instituciones de educación secundaria. Además, el aumento de la demanda de los servicios en centros de idiomas, academias de pilotaje e institutos preuniversitarios, generó la incorporación de maestros de inglés y francés, personal administrativo, profesores de ciencias y auxiliares. Asimismo, para las labores programadas para seminarios, maestrías, diplomados y cursos de extensión en instituciones de educación superior se contrataron investigadores, docentes, administrativos y personal de seguridad.

En la subrama establecimientos financieros la mayor contratación de personal se dio por el dinamismo de las actividades monetarias y financieras en diversas entidades, como bancos, cajas, cooperativas de ahorro, financieras y administradoras de fondos colectivos, lo cual justificó la inserción de analistas de riesgo crediticio y de mercado, promotores de servicios, funcionarios de banca PYME y auxiliares de créditos. Del mismo modo, el aumento de servicios de las aseguradoras, corredores de seguros y administradoras de fondos de pensiones motivó el ingreso de promotores de venta, ajustadores de seguros y asesores de telemarketing. Además, el incremento de operaciones en la Bolsa de Valores de Lima determinó el contrato de asistentes y analistas.

El avance del empleo en la subrama servicios prestados a empresas fue por el aumento de la demanda de servicios notariales, dotación de personal, asesoramiento contable y auditoría, lo cual provocó la admisión de abogados, supervisores, auxiliares de oficina, analistas de monitoreo y personal de distribución. Asimismo, el mayor requerimiento de servicios de asesoramiento técnico en ingeniería, análisis de aguas residuales y soluciones integrales, causó la incorporación de inspectores, analistas, supervisores de obra, ingenieros, entre otros. También, las campañas temporales de servicio de limpieza de instalaciones explicaron el ingreso de asistentes, auxiliares, administrativos y operarios de limpieza.

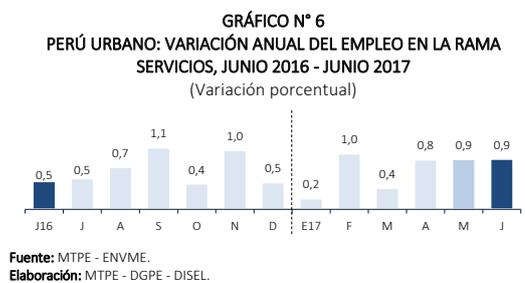
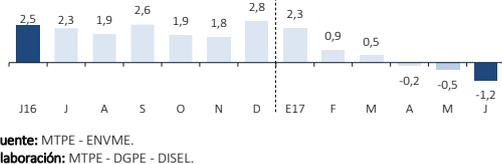


GRÁFICO N° 7
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA COMERCIO, JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Variación porcentual)



Por otra parte, la variación negativa del empleo en la rama **comercio (-1,2%)** se debió a la reducción de las ventas al por menor por una baja demanda interna de productos ópticos, joyas, relojes y útiles de escritorio, lo cual generó el cese de vendedores, auxiliares de almacén, cajeros y personal de limpieza. De igual modo, el menor abastecimiento de materiales de construcción, artículos para el mejoramiento de instalaciones, enseres domésticos y artefactos electrodomésticos, ocasionó la separación de asesores de ventas, reponedores, cajeros, técnicos de instalación y personal de atención al cliente. Asimismo, la disminución de las ventas de medicamentos, productos farmacéuticos y artículos de tocador sustentó el

retiro de consultores médicos, técnicos de farmacia, analistas de sistemas y motorizados delivery.

La variación negativa del empleo en la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones (-2,6%)** se debió en gran medida a la menor demanda de los servicios de desaduanaje e instalación de redes telefónicas, lo cual justificó la salida de técnicos, estibadores, asesores de servicio, operarios y personal de mantenimiento. De igual forma, bajo la demanda de transporte de pasajeros y carga por vía aérea, terrestre, marítima y fluvial, lo que propició el cese de pilotos, counters, mecánicos, supervisores de ruta y personal de atención al cliente. Asimismo, la reducción del servicio de reparto de mensajería y catálogos sustentó el retiro de personal de distribución, mensajería, recepcionistas y choferes.

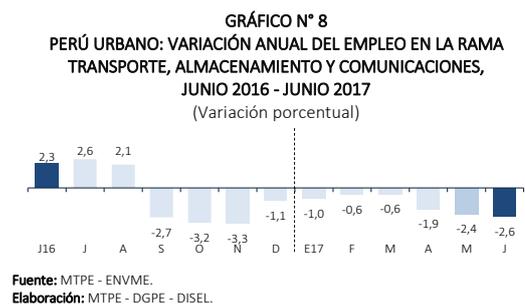
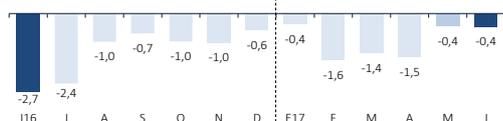


GRÁFICO N° 9
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA
INDUSTRIA MANUFACTURERA, JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Variación porcentual)



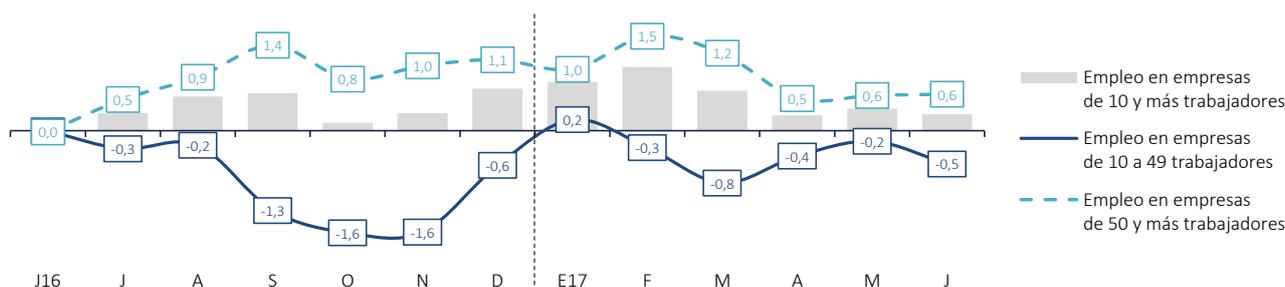
Fuente: MTPE - ENVME.
 Elaboración: MTPE - DGPE - DISEL.

destinados al mercado nacional, ocasionó la separación de personal de ingeniería, montaje y bobinado, electricistas, armadores de tomacorriente, entre otros.

ii. Por tamaño de empresa

Al analizar la evolución del empleo por tamaño de empresa se encontró que, en el último año, las empresas de mayor tamaño han registrado variaciones positivas, en tanto las de menor tamaño han venido presentando resultados negativos salvo en enero del presente año. Así, las empresas con 50 y más trabajadores siguen mostrando una mayor influencia en el empleo que las de 10 a 49 trabajadores en la variación anual del empleo.

GRÁFICO N° 10
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR TAMAÑO DE EMPRESA,
JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
 Elaboración: MTPE - Dirección General de Promoción del Empleo (DGPE) - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

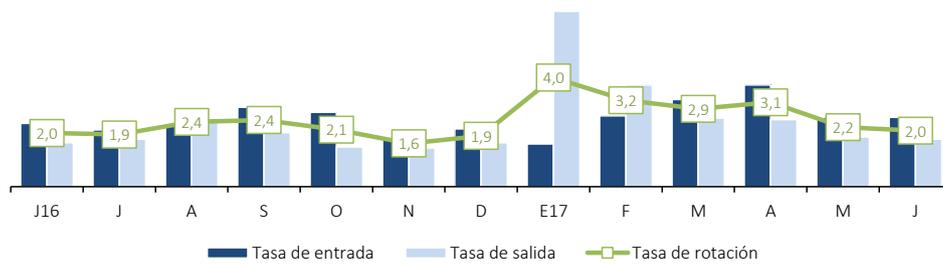
En junio de 2017, el conjunto de las empresas privadas formales de 10 a 49 trabajadores registró una variación anual del empleo de -0,5% explicado por el cese de trabajadores en cuatro de las cinco ramas de actividad económica, las cuales según incidencia, fueron industria manufacturera; comercio; transporte, almacenamiento y comunicaciones; y extractiva. Mientras que, solo la rama servicios contrarrestó la disminución de trabajadores.

Por su parte, las empresas privadas formales de 50 y más trabajadores alcanzaron una variación anual del empleo de 0,6% en junio de 2017, respecto al mismo mes del año anterior. En estas empresas, tres ramas de actividad económica contribuyeron positivamente con el empleo, según incidencia, su orden de contribución fue: extractiva, servicios, e industria manufacturera; en tanto que las ramas transporte, almacenamiento y comunicaciones, y comercio aminoraron este resultado.

1.2. Rotación laboral

En el siguiente gráfico se expone la evolución de la tasa de rotación, así como las tasas de entrada y salida para Perú Urbano en el periodo junio 2016 - junio 2017. Al respecto, la tasa de entrada fue elevada entre los meses de marzo y abril del último año. Por su parte, la tasa de salida fue elevada en los meses de enero y febrero; esto provoca que la tasa de rotación aumente tanto en enero como en febrero para luego descender lentamente, y recuperar su comportamiento creciente entre agosto y setiembre; posterior a ello tiende a disminuir, y su punto más bajo se da en los meses de noviembre y diciembre.

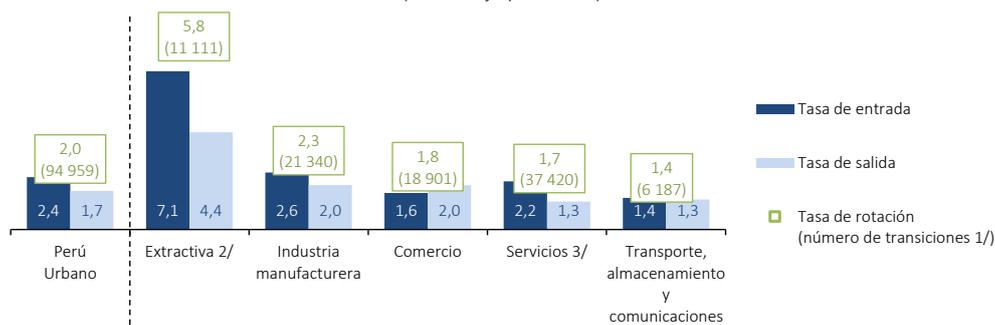
GRÁFICO N° 11
PERÚ URBANO: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En junio de 2017 para el ámbito de Perú Urbano se registró una tasa de rotación laboral en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de 2,0%, producto de una tasa de entrada de 2,4% y una de salida de 1,7%. Asimismo, dicha tasa de rotación representó un total de 94 mil 959 transiciones laborales. La rama de actividad económica con mayor tasa de rotación fue extractiva (5,8%), seguida por las ramas industria manufacturera (2,3%), comercio (1,8%), servicios (1,7%) y transporte, almacenamiento y comunicaciones (1,4%).

GRÁFICO N° 12
PERÚ URBANO: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017
 (Porcentaje y absoluto)



1/ El número de transiciones es la suma de los ingresos y retiros de trabajadores.
 2/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 3/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el caso de la rama **extractiva** la tasa de rotación fue 5,8%, que equivale a 11 mil 111 transiciones laborales, las cuales fueron resultado de una tasa de entrada de 7,1% y una tasa de salida de 4,4%. La subrama que explicó en mayor medida la movilidad laboral fue agricultura, y en menor medida lo hicieron las subramas minería y pesca.

En tanto, en la rama **industria manufacturera** la tasa de rotación laboral de 2,3% se alcanzó como resultado de una tasa de entrada de 2,6% y una tasa de salida de 2,0%, las cuales produjeron un total de 21 mil 340 transiciones laborales.

Mientras que en la rama **comercio** la tasa de rotación de 1,8% se dio producto de una tasa de entrada y de salida de 1,6% y 2,0%, respectivamente, lo cual representó 18 mil 901 transiciones laborales.

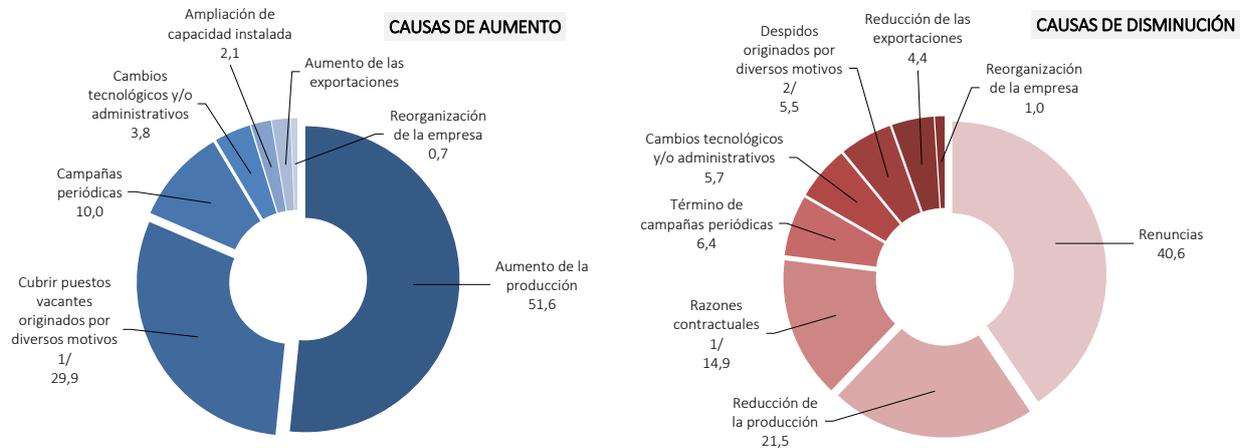
En la rama **servicios** las tasas de entrada y de salida de 2,2% y 1,3%, respectivamente, representaron una movilidad total de 37 mil 420 trabajadores; la principal subrama que respaldó la tasa de rotación de 1,7% fue enseñanza; seguida por las subramas servicios prestados a empresas, servicios sociales y comunales, establecimientos financieros, restaurantes y hoteles, y, finalmente, electricidad, gas y agua.

Por último, en la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones** la tasa de rotación de 1,4% produjo un total de 6 mil 187 transiciones laborales, a raíz de una tasa de entrada de 1,4% y una de salida de 1,3%.

De otro lado, en el gráfico a continuación se presentan las causas que explicaron la movilidad laboral (tasa de rotación), en términos de entradas y salidas de trabajadores. Entre las principales causas de aumento de personal se tiene: aumento de la producción (51,6%), cubrir puestos vacantes originados por diversos motivos (29,9%) y campañas periódicas (10,0%).

Mientras que en el caso de las causas de disminución de personal se encontró que las principales razones fue por renuncias (40,6%), reducción de la producción (21,5%), razones contractuales (14,9%) y término de campañas periódicas (6,4%).

GRÁFICO N° 13
PERÚ URBANO: CAUSAS DE AUMENTO Y DISMINUCIÓN QUE EXPLICAN LA MOVILIDAD LABORAL MENSUAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JUNIO 2017
 (Porcentaje)

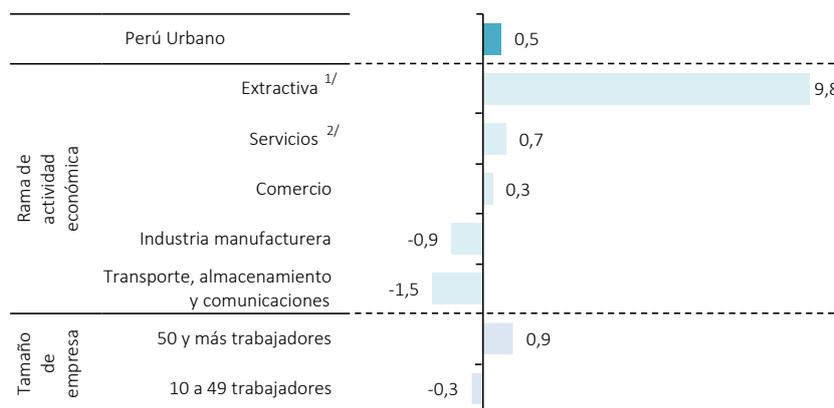


1/ Incluye término de contrato y contratación externa de servicios.
 2/ Incluye despidos del personal por razones disciplinarias, bajo rendimiento u otros motivos.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

1.3. Variación promedio anual (enero - junio 2017 / enero - junio 2016)

En el periodo comprendido entre los meses de enero y junio de 2017, el conjunto de empresas privadas formales de 10 y más trabajadores registró una variación promedio anual del empleo de 0,5%, en este resultado influyó en mayor proporción la rama extractiva, seguida en menor medida por las ramas servicios y comercio; mientras que las ramas que atenuaron este resultado fueron transporte, almacenamiento y comunicaciones, e industria manufacturera. Asimismo, en el grupo de empresas de 50 y más trabajadores la variación anual promedio fue 0,9%, en tanto que las de 10 a 49 han presentado una variación negativa (-0,3%).

GRÁFICO N° 14
PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y TAMAÑO DE EMPRESA, ENERO - JUNIO 2017 / ENERO-JUNIO 2016
 (Variación porcentual)



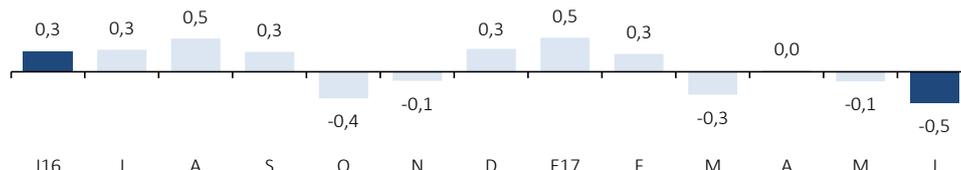
1/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 2/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

2. LIMA METROPOLITANA

2.1. Variación anual (junio 2017 / junio 2016)

La variación anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores para Lima Metropolitana fue -0,5% para junio de 2017 respecto al mismo mes de 2016, debido al menor dinamismo que vienen presentando las ramas de actividad económica industria manufacturera; transporte, almacenamiento y comunicaciones; y extractiva.

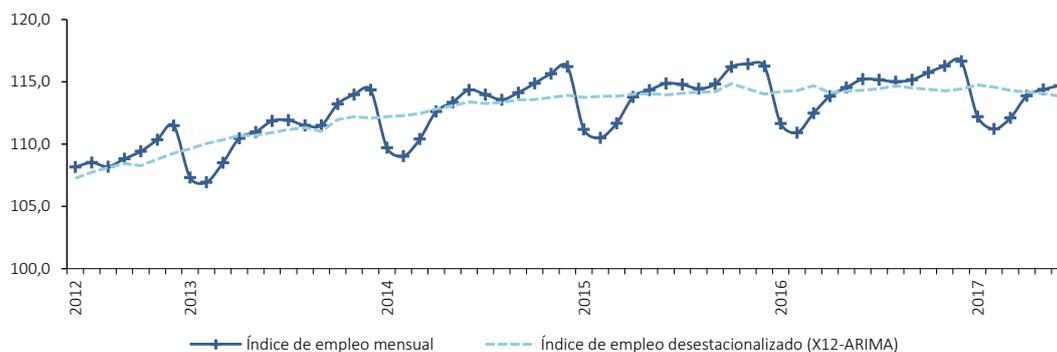
GRÁFICO N° 15
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
JUNIO 2016 - JUNIO 2017
(Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La variación del empleo en el mes de junio registró una leve caída respecto al mes anterior, como resultado de la reducción del índice mensual del empleo en Lima Metropolitana. Así, al analizar el comportamiento del índice del empleo se encuentra un claro patrón estacional, en los primeros meses de cada año se presentan los niveles más bajos debido al término de las campañas temporales, así como por la disminución de las actividades en las instituciones educativas, luego a partir de marzo el empleo continúa con su crecimiento hacia diciembre, con una ligera caída en el mes de agosto. El ciclo tiende a repetirse debido al patrón estacional asociado a la actividad económica. Cabe mencionar, que el índice del empleo con ajuste estacional, venía registrando una tendencia positiva, sin embargo a partir de febrero del presente año muestra un comportamiento descendente.

GRÁFICO N° 16
LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
JUNIO 2015 - JUNIO 2017
(Base: octubre 2010 = 100)

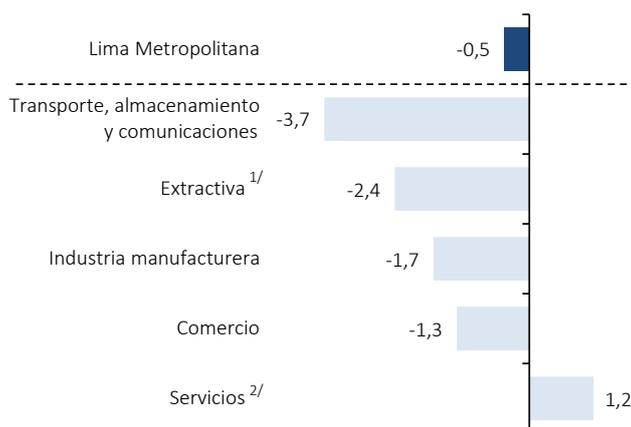


Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

i. Por rama de actividad económica

En junio de 2017, la variación anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores para Lima Metropolitana se vio influenciada por cuatro de las cinco ramas de actividad económica, las cuales fueron: transporte, almacenamiento y comunicaciones (-3,7%), extractiva (-2,4%), industria manufacturera (-1,7%) y comercio (-1,3%); mientras que solo la rama servicios (1,2%) presentó un comportamiento positivo en el empleo. De acuerdo con la incidencia en el empleo, la rama que más influyó en esta variación fue, principalmente, industria manufacturera; seguida en menor medida por las ramas transporte, almacenamiento y comunicaciones, y comercio, y, finalmente extractiva.

GRÁFICO N° 17
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017 / JUNIO 2016
 (Variación porcentual)



1/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 2/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

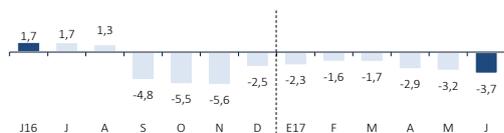
La variación negativa del empleo en la rama **industria manufacturera (-1,7%)** se dio producto de la baja demanda del mercado local y extranjero, lo que generó una disminución de la elaboración de tejidos y prendas de vestir a base de algodón y fibras mezcladas, así como de productos derivados de pescado; motivo por el cual se prescindió de operarios de producción, control de calidad y supervisores de planta. De igual modo, la disminución de la producción de artículos de alambre, acero y metal como botones, enlatados y herramientas mineras; y aparatos de distribución y control de la energía eléctrica generó el cese de personal de producción, logística, pulido y ensamblado. Asimismo, se redujo la producción de bebidas malteadas y de malta ocasionando la separación de operarios de envasado, etiquetado y auxiliares de producción.

GRÁFICO N° 18
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA INDUSTRIA MANUFACTURERA, JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - ENVME.
Elaboración: MTPE - DGPE - DISEL.

GRÁFICO N° 19
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES, JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Variación porcentual)

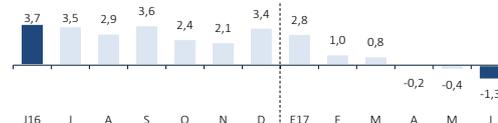


Fuente: MTPE - ENVME.
Elaboración: MTPE - DGPE - DISEL.

En la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones (-3,7%)**, la variación negativa del empleo se dio, en su mayoría, por el término de contratos y la baja demanda interna de los servicios de transporte de carga por vía marítima, terrestre y férrea; trámites aduaneros; y transporte de pasajeros por vía aérea y carretera; lo que generó la salida de agentes de aduanas, choferes, auxiliares de despacho, estibadores, tripulantes, pilotos, auxiliares de ruta y personal de mantenimiento. Del mismo modo, la reducción de los servicios en la implementación de redes de telecomunicaciones ocasionó el cese de personal de marketing, comercial, atención al cliente y mantenimiento. Asimismo, la culminación de contratos de reparto de mensajería y catálogos justificaron el cese de asistentes de logística, digitación, distribución, mensajeros y motorizados.

Además, en la rama **comercio (-1,3%)** se reportó un descenso de las ventas al por menor y mayor de productos ópticos, joyas, relojes, útiles escolares y de oficina, y electrodomésticos, explicado por la menor demanda local, por lo que se prescindió de asesores de ventas, reponedores, personal de atención al cliente, cajeros y auxiliares de almacén. Asimismo, la disminución de las ventas de drywall, enseres domésticos, artículos de ferretería y materiales de construcción para el mejoramiento de establecimientos, dio lugar al cese de asesores de ventas, personal de instalación, distribución y almacén. También, la reducción de ventas de medicamentos, artículos de tocador y alimentos de primera necesidad por el término de diversas campañas temporales, justificó la salida de personal de call center, asistentes de ventas, visitadores médicos, así como personal de atención al cliente, despachadores, cajeros y reponedores.

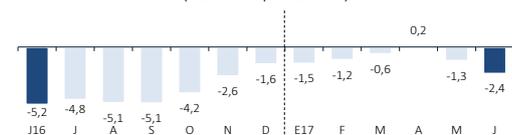
GRÁFICO N° 20
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA COMERCIO, JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - ENVME.
Elaboración: MTPE - DGPE - DISEL.

En el caso de la rama extractiva (-2,4%), fueron dos de las tres subramas de actividad económica las que registraron variaciones negativas del empleo, entre las cuales la que más influyó fue agricultura, seguida en menor medida por minería.

GRÁFICO N° 21
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA EXTRACTIVA, JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - ENVME.
 Elaboración: MTPE - DGPE - DISEL.

Por el contrario, en la rama **servicios (1,2%)** se registró una variación positiva del empleo debido al aporte de cuatro de las seis subramas de actividad económica, establecimientos financieros, enseñanza servicios prestados a empresas, y restaurantes y hoteles.

En la subrama establecimientos financieros, el incremento de los servicios de intermediación financiera por parte de los bancos y cajas municipales, así como las mayores ventas y afiliaciones a diversos planes de seguros generó la contratación de analistas de créditos, promotores de seguros y gestores financieros. Del mismo modo, el mayor otorgamiento de préstamos a empresas pequeñas explicó la incorporación de asistentes de operaciones, gestores de cobranza, auxiliares y asesores comerciales.

En la subrama enseñanza, debido al inicio de talleres de idiomas, deportivos y culturales se contrataron docentes de inglés, entrenadores, instructores y personal administrativo. De igual modo, para el dictado de clases del ciclo académico universitario, maestrías, diplomados y programas de extensión, así como en las academias de pilotaje se incorporaron docentes de diferentes especialidades e investigadores.

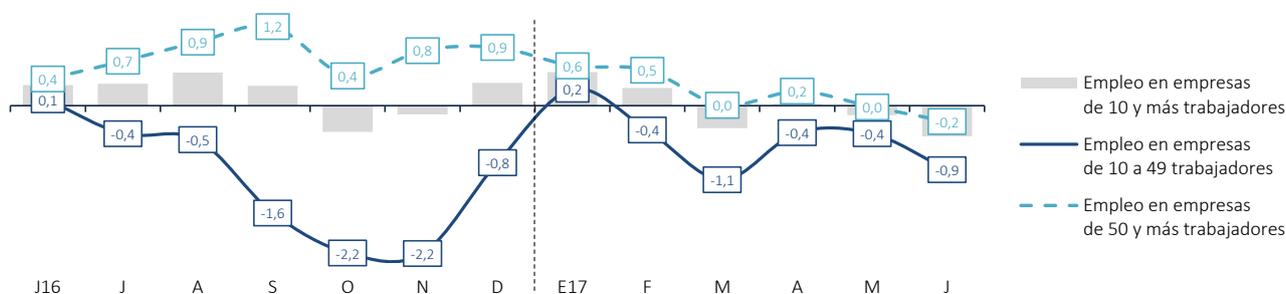
En la subrama servicios prestados a empresas, el mayor requerimiento de los servicios de asesoría jurídica y dotación de personal justificó la inserción de administrativos, abogados, supervisores y personal de seguridad. De igual manera, la mayor demanda de servicios de análisis técnico para mineras y embarcaciones pesqueras, propició el ingreso de analistas, inspectores y técnicos en laboratorio. Además, el incremento de las actividades de asesoramiento en materia de codificación de bienes y servicios, arquitectura e ingeniería incentivó la admisión de operarios de montaje, auxiliares de almacén, ayudantes, técnicos domiciliarios, asistente de prevención de riesgo y gestión.

Finalmente, en la subrama restaurantes y hoteles, el aumento de la concurrencia del público a los establecimientos de alojamiento temporal justificó la admisión de cuartereros, botones, recepcionistas, personal de atención al cliente y auxiliares de limpieza.

ii. Por tamaño de empresa

En Lima Metropolitana fueron las empresas con 50 y más trabajadores las que mostraron una mayor influencia en el empleo que las de 10 a 49 trabajadores en la variación anual del empleo. En el último año las empresas de menor tamaño han venido registrando variaciones negativas del empleo, en tanto que en las empresas de mayor tamaño recién en los últimos meses se han registrado variaciones negativas.

GRÁFICO N° 23
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR TAMAÑO DE EMPRESA, JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Variación porcentual)



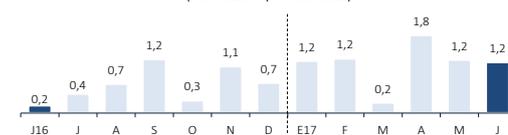
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
 Elaboración: MTPE - Dirección General de Promoción del Empleo (DGPE) - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Por su parte, el conjunto de empresas privadas formales de 10 a 49 trabajadores registró una variación negativa del empleo de -0,9%, producto de la variación negativa de cuatro de las cinco ramas de actividad económica, siendo comercio e industria manufacturera las que influyeron en mayor proporción, seguidas por transporte, almacenamiento y comunicaciones, y en menor medida extractiva.

En la subrama agricultura, los menores pedidos de ganado vacuno, ovino, avícola y lechero dieron lugar al cese de personal de crianza, almacén y limpieza. Además, la reducción de las actividades de cultivo de productos de vivero, hortalizas y legumbres justificó el retiro de operarios agrarios.

Mientras que en la subrama minería se prescindió de personal que realizaban actividades administrativas, de almacén y sistemas, en las empresas de extracción de petróleo crudo y gas natural, así como en las de explotación de minerales no metálicos en minas y canteras.

GRÁFICO N° 22
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA SERVICIOS, JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Variación porcentual)



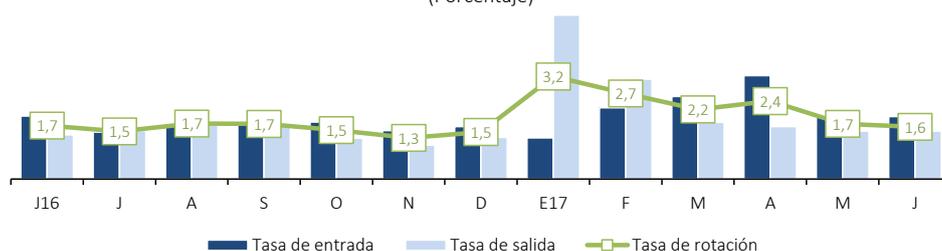
Fuente: MTPE - ENVME.
 Elaboración: MTPE - DGPE - DISEL.

Mientras que las empresas privadas formales de 50 y más trabajadores a su vez presentaron una variación negativa del empleo de -0,2% en junio del 2017, respecto al mismo mes del año anterior. Este resultado se dio por el comportamiento negativo de cuatro de las cinco ramas de actividad, siendo industria manufacturera, y transporte, almacenamiento y comunicaciones las que registraron las mayores incidencias en el empleo; seguidas por las ramas comercio y extractiva.

2.2. Rotación laboral

En el siguiente gráfico se muestra la evolución de las tasas de rotación, entrada y salida para Lima Metropolitana, las cuales evidencian un claro patrón estacional, en los meses de marzo y abril la tasa de entrada es elevada; mientras que en los meses de enero y febrero la tasa de salida es mayor. Para junio de 2017 la tasa de rotación se encuentra dentro del rango histórico.

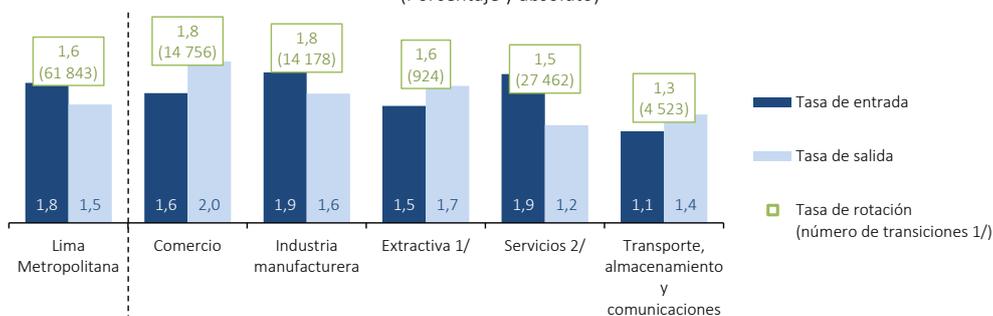
GRÁFICO N° 24
LIMA METROPOLITANA: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JUNIO 2016 - JUNIO 2017 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La tasa de rotación laboral registrada en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores para Lima Metropolitana fue 1,6% en junio de 2017, producto de una tasa de entrada de 1,8% y una de salida de 1,5%. Asimismo, esta tasa de rotación representó un total de 61 mil 843 transiciones laborales. Las ramas de actividad económica con mayores tasas de rotación fueron comercio e industria manufacturera (1,8% en cada caso); seguidas por extractiva (1,6%), servicios (1,5%) y transporte, almacenamiento y comunicaciones (1,3%).

GRÁFICO N° 25
LIMA METROPOLITANA: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017 (Porcentaje y absoluto)



1/ El número de transiciones es la suma de los ingresos y retiros de trabajadores.

2/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

3/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En la rama **comercio** se presentó un total de 14 mil 756 transiciones, que representaron una tasa de rotación de 1,8%, producto de una tasa de entrada de 1,6% y una tasa de salida de 2,0%.

En tanto, la tasa de rotación en la rama **industria manufacturera** fue 1,8%, resultado de una tasa de entrada y de salida de 1,9% y 1,6%, respectivamente, que representaron 14 mil 178 transiciones.

De igual manera, en la rama **extractiva** la tasa de rotación fue 1,6% y se tradujo en 924 transiciones laborales, producto de una tasa de entrada de 1,5% y una tasa de salida de 1,7%. Si bien las tres subramas contribuyeron, en mayor proporción lo hicieron minería y agricultura, mientras que la subrama pesca influyó en menor medida.

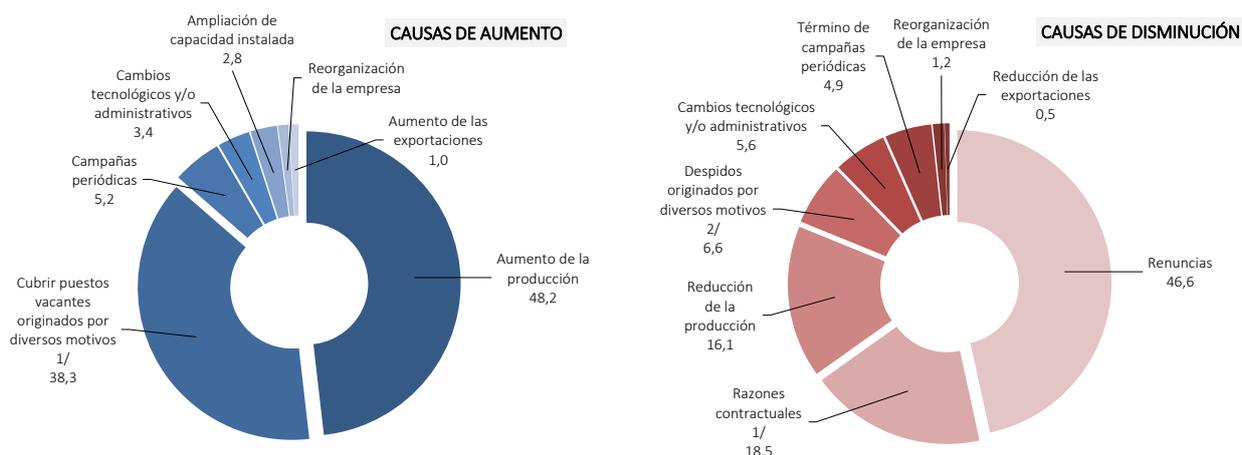
Asimismo, en la rama **servicios** la tasa de rotación laboral fue 1,5% como consecuencia de una tasa de entrada de 1,9% y una tasa de salida de 1,2%, que representaron una movilidad total de 27 mil 462 transiciones. Las principales subramas que respaldaron la tasa de rotación

fueron servicios prestados a empresas y enseñanza; en menor medida lo hicieron servicios sociales y comunales, restaurantes y hoteles, establecimientos financieros, y, finalmente electricidad, gas y agua.

Finalmente, en la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones** se registró una tasa de rotación de 1,3%, que representó 4 mil 523 transiciones laborales, resultado de una tasa de entrada de 1,1% y una de salida de 1,4%.

A continuación se exponen las causas que explicaron las transiciones laborales en Lima Metropolitana, entre las principales causas de aumento de personal se registraron: aumento de la producción (48,2%), cubrir puestos vacantes originados por diversos motivos (38,3%) y campañas periódicas (5,2%). En tanto, en el caso de la disminución de personal predominaron las renunciaciones (46,6%), razones contractuales (18,5%) y reducción de la producción (16,1%).

GRÁFICO N° 26
LIMA METROPOLITANA: CAUSAS DE AUMENTO Y DISMINUCIÓN QUE EXPLICAN LA MOVILIDAD LABORAL MENSUAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JUNIO 2017
 (Porcentaje)

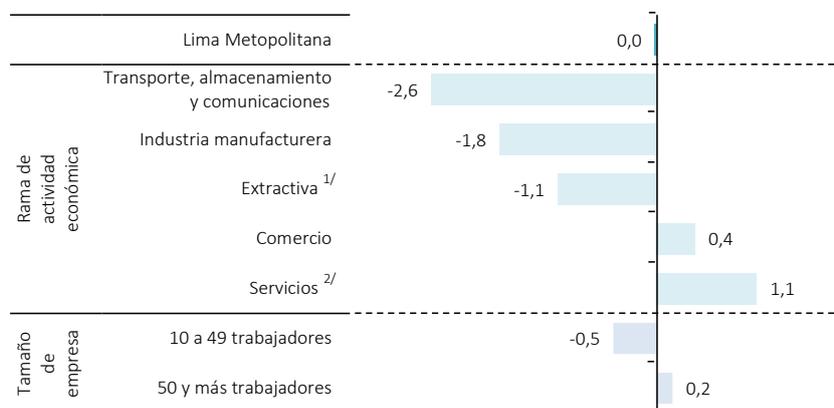


1/ Incluye término de contrato y contratación externa de servicios.
 2/ Incluye despidos del personal por razones disciplinarias, bajo rendimiento u otros motivos.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

2.3. Variación promedio anual (enero - junio 2017 / enero - junio 2016)

Entre los meses de enero y junio del presente año no se registró una variación promedio anual (0,0%) para empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, este resultado se registró por el comportamiento negativo de las ramas transporte, almacenamiento y comunicaciones, industria manufacturera, y extractiva; sin embargo, se vio atenuado por las variaciones positivas que presentaron las ramas servicios y comercio. Por tamaño de empresa, a lo largo del año fueron las de 10 a 49 las que han alcanzado un resultado negativo, mientras que las de 50 y más presentaron un valor positivo del empleo.

GRÁFICO N° 27
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN PROMEDIO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y TAMAÑO DE EMPRESA, ENERO - JUNIO 2017 / ENERO - JUNIO 2016
 (Variación porcentual)



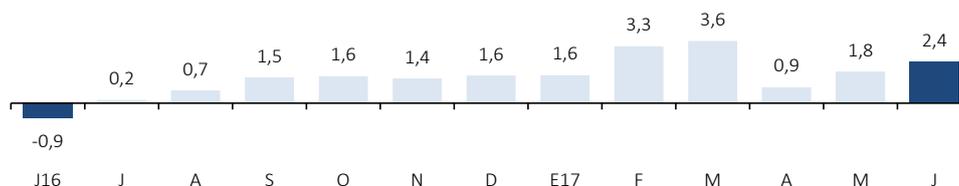
1/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
 2/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3. PRINCIPALES CIUDADES

3.1. Variación anual (junio 2017 / junio 2016)

Para junio de 2017, en el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país la variación anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores fue 2,4%, superior a la registrada en el mismo mes del año anterior (-0,9%), impulsada por el comportamiento favorable, principalmente, de la rama extractiva.

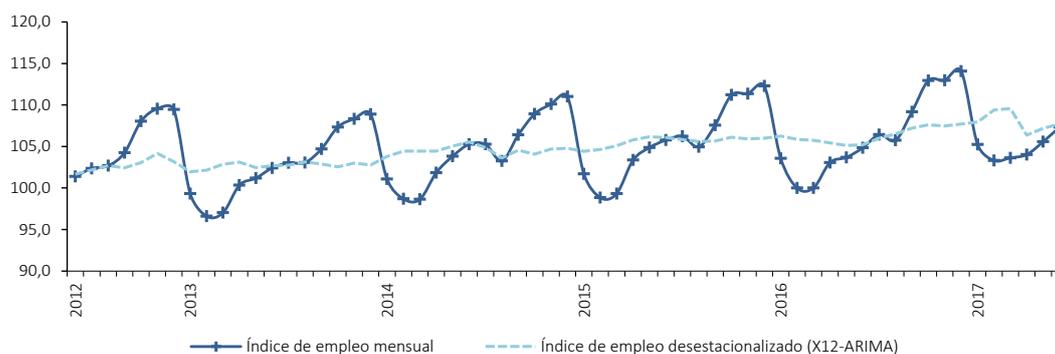
GRÁFICO N° 28
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el presente mes se registró una recuperación de la variación del empleo respecto a junio del 2016, producto de un desenvolvimiento favorable del índice de empleo de las Principales Ciudades. Al igual que en los otros ámbitos geográficos, se observa un comportamiento estacional del índice de empleo, en los meses de enero y febrero de cada año se registra un descenso pronunciado por el término de las diversas campañas temporales; para continuar con un crecimiento sostenido en los meses siguientes debido al efecto de semana santa, el día de la madre y el padre, y fiestas patrias; este crecimiento usualmente frena en agosto por el término de las festividades temporales, para luego seguir con un comportamiento creciente hacia fin de año. Al observar la evolución del índice del empleo sin efectos estacionales se distingue que a pesar de que en los últimos años se ha presentado una tendencia creciente, en abril del presente año se registró una caída, la cual se viene recuperando hacia junio de 2017. Los niveles de empleo de los meses transcurridos de este periodo se mantienen siendo superiores respecto a los del año anterior.

GRÁFICO N° 29
PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
JUNIO 2015 - JUNIO 2017
 (Base: octubre 2010 = 100)

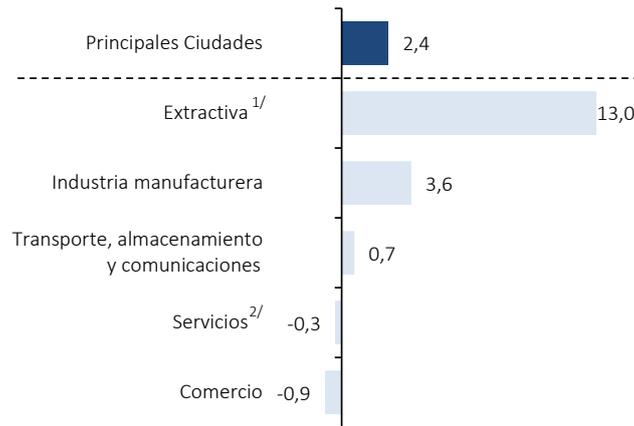


Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

i. Por rama de actividad económica

En junio de 2017, la variación anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país se dio por el comportamiento favorable de tres de las cinco ramas de actividad económica; la rama que presentó una variación más alta fue la rama extractiva (13,0%), seguida en menor medida por las ramas industria manufacturera (3,6%) y transporte, almacenamiento y comunicaciones (0,7%); mientras que las ramas comercio (-0,9%) y servicios (-0,3%) registraron variaciones negativas del empleo. Según su incidencia en el empleo, siguieron el mismo orden de contribución que el mencionado según su variación.

GRÁFICO N° 30
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS
TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017 / JUNIO 2016
 (Variación porcentual)



1/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 2/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La variación positiva del empleo en la rama **extractiva (13,0%)** se registró por la contribución de las tres subramas de actividad económica, entre las cuales la que aportó más al empleo fue la subrama agricultura; seguida por las subramas minería y pesca.

GRÁFICO N° 31
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA
EXTRACTIVA, JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - ENVME.
Elaboración: MTPE - DGPE - DISEL.

En la subrama agricultura se requirió personal para la realización de las actividades temporales de cosecha, poda y raleo de uvas, espárragos, cítricos, mangos, paltas, pimientos, tomates, granadas y caña de azúcar, destinados al mercado nacional e internacional, lo cual justificó el ingreso de operarios agrícolas, ingenieros agrónomos y paletizadores. De igual modo, para las actividades pecuarias ante el aumento de la demanda interna y externa de productos como carne, huevos, leche y lana,

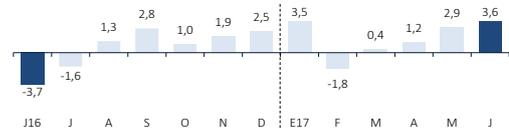
ingresaron galponeros, paletizadores, ordeñadores, peladores, repartidores y vendedores.

Además, la variación positiva del empleo en la subrama minería se dio por el incremento de la extracción de minerales metalíferos no ferrosos debido a la adquisición de maquinaria y la ampliación de la exploración minera, lo cual incentivó la inserción de técnicos de mantenimiento, operarios de equipos, ingenieros, topógrafos y supervisores de operaciones. Asimismo, la puesta en marcha de proyectos de explotación de minas y canteras demandó de servicios de perforación de diamantina, para lo cual se incorporaron operarios de planta, asistentes de mantenimiento, ingenieros de seguridad y perforistas. Además, el aumento de la actividad extractiva de petróleo crudo y gas natural llevó a la admisión de supervisores de ingeniería de pozos, perforadores, ingenieros y ayudantes de mantenimiento de pozos.

En la subrama pesca el resultado positivo fue impulsado por el aumento de la extracción de recursos marítimos, principalmente de anchoveta, para consumo humano indirecto o de uso industrial; además, se dio un mayor desembarque de especies para consumo humano directo destinado a congelados, motivo por el cual se contrataron tripulantes de nave y pescadores. Asimismo, el aumento de la demanda externa propició un incremento de la cosecha de langostinos, lo que originó la incorporación de alimentadores y operarios de producción.

En el caso de la rama **industria manufacturera (3,6%)**, el aumento de la producción de conservas de frutas y legumbres, como espárragos, uvas, pimientos, ajíes jalapeños, alcachofas, paltos, mangos, arándanos, cítricos, aceitunas, pasta de tomates, aguaymanto, frejol y azúcar, principalmente por la mayor demanda externa, justificó la contratación de personal de las áreas de recepción, despepitado, envasado, etiquetado y encajonado. Asimismo, la mayor recepción de materia prima para la elaboración de congelados y enlatados de pota, pescados, langostinos, mariscos, y harina de pescado provocó la inserción de supervisores de control de calidad, y personal de las áreas de laminado, fileteado, limpieza y empaquetado. Además, se incrementó la fabricación de productos de caucho, azúcar, muebles, y productos de confitería, debido a mayores pedidos por parte del mercado interno y externo, lo cual ocasionó el contrato de operarios de producción, vendedores de tiendas, profesionales de marketing, auxiliares de seguridad y personal del área de control de calidad.

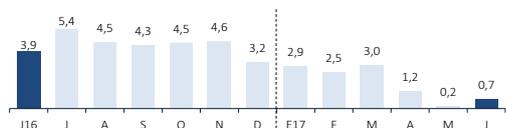
GRÁFICO N° 32
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA
INDUSTRIA MANUFACTURERA, JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - ENVME.
Elaboración: MTPE - DGPE - DISEL.

En la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones (0,7%)**, la variación positiva del empleo se alcanzó por la mayor actividad de los servicios de transporte de carga por carretera y vía férrea, principalmente por los contratos firmados con empresas mineras, lo que determinó la entrada de ingenieros de seguridad, supervisores de operaciones, conductores de reparto local, estibadores y mecánicos. De igual modo, el incremento del flujo de pasajeros por carretera, ferrocarril y aerolíneas generó la incorporación de conductores, técnicos de mantenimiento, ayudantes de carga, counters, supervisores de embarque, aeromozas, agentes de operaciones y guías turísticos. También, en las empresas dedicadas al agenciamiento marítimo, trámites aduaneros, manipulación de carga y operaciones logísticas internacionales por incremento de actividades a raíz del mayor dinamismo del comercio internacional, se requirieron coordinadores de transporte, controladores de seguridad de almacén, mecánicos de grúa portacontenedores, estibadores y personal del área de exportaciones.

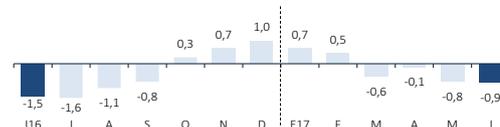
GRÁFICO N° 33
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA
TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES,
JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - ENVME.
 Elaboración: MTPE - DGPE - DISEL.

Por el contrario, la variación negativa del empleo en la rama **comercio (-0,9%)** se dio por la disminución de las ventas en boticas, farmacias y tiendas de productos para el mejoramiento del hogar, lo cual incentivó la salida de técnicos farmacéuticos, reponedores, acomodadores, asistentes de ventas y almaceneros. De igual forma, la menor venta de combustibles en las estaciones de servicios originó el cese de vendedores y griferos. Igualmente, descendieron las ventas al por mayor de maquinaria y equipos, lo que produjo la separación de ingenieros electrónicos, mecánicos de mantenimiento, agentes de seguridad, operarios de limpieza, almaceneros e inspectores de calidad. Además, las bajas ventas de prendas de vestir en las tiendas por departamento y de productos de primera necesidad en supermercados e hipermercados dieron lugar a la separación de vendedores, auxiliares de inventario, técnicos de mantenimiento, auxiliares de probadores, cajeros y personal de almacén.

GRÁFICO N° 34
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA
COMERCIO, JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - ENVME.
 Elaboración: MTPE - DGPE - DISEL.

Finalmente, la variación negativa del empleo en la rama **servicios (-0,3%)** se registró en cuatro de las seis subramas de actividad económica, entre las cuales las que más influyeron en el empleo fueron restaurantes y hoteles, y serviciales y comunales; seguidas en menor medida por las subramas establecimientos financieros, y electricidad, gas y agua.

GRÁFICO N° 35
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA
SERVICIOS, JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - ENVME.
 Elaboración: MTPE - DGPE - DISEL.

En la subrama restaurantes y hoteles, la baja demanda de los servicios de preparación de alimentos ocasionó la salida de ayudantes de cocina, mozos, auxiliares de almacén, repartidores y almaceneros. También, se redujo la afluencia del público en los alojamientos temporales, lo que determinó el cese de recepcionistas, cuarteros, camareras y botones.

En la subrama servicios sociales y comunales, la menor concurrencia a los establecimientos de juegos de azar y apuestas, generó el retiro de recepcionistas, cajeros, azafatas, anfitriones y vigilantes. De igual modo, la culminación de proyectos que incluyen asistencia técnica, capacitación empresarial, articulación comercial y promoción de la conservación, dio lugar a la separación de promotores de crédito y conservación, analistas de créditos, supervisores de cobranzas, asistentes de consultoría externa, proyectistas y personal de atención al cliente. Además, debido a la reducción de los servicios de apoyo al diagnóstico médico, salud ocupacional, análisis clínico y odontológico, se prescindieron de técnicos de laboratorio y tomografía, auxiliares dentales, optometristas, paramédicos, psicólogos y enfermeros.

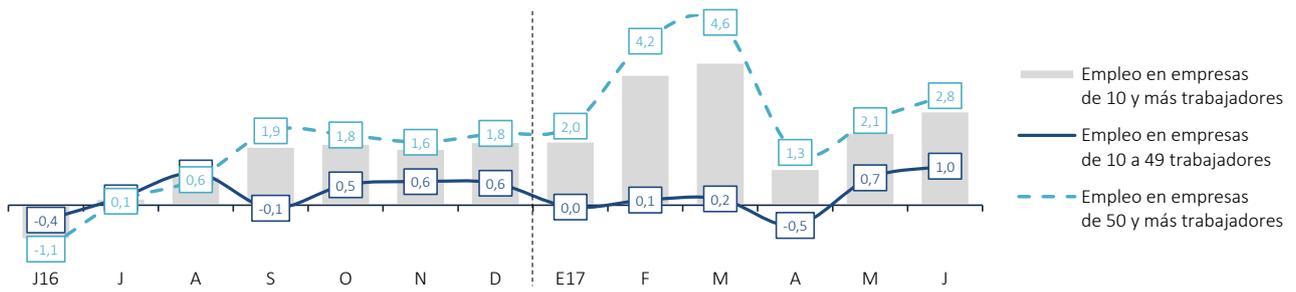
En la subrama establecimientos financieros, la disminución de los servicios financieros se dio por el menor número de solicitudes de créditos, lo que explicó la salida de analistas y promotores de créditos, asesores comerciales y asistentes de auditoría interna. Asimismo, la reducción del público afiliado a planes de seguros diversos, ocasionó la salida de promotores y asesores de seguros.

En el caso de la subrama electricidad, gas y agua, se redujo el servicio de captación, depuración, tratamiento y alcantarillado de agua potable, lo cual provocó el cese de obreros y operarios de limpieza de canales, técnicos de distribución del agua y personal de mantenimiento.

ii. Por tamaño de empresa

En el último año las empresas de mayor tamaño han registrado mejoras en las variaciones del empleo, al igual que las de menor tamaño quienes han venido presentando resultados positivos salvo enero y abril del presente año. Así, las empresas con 50 y más trabajadores siguen mostrando una mayor influencia en el empleo que las de 10 a 49 trabajadores, como se puede apreciar en el siguiente gráfico.

GRÁFICO N° 36
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR TAMAÑO DE EMPRESA, JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - Dirección General de Promoción del Empleo (DGPE) - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

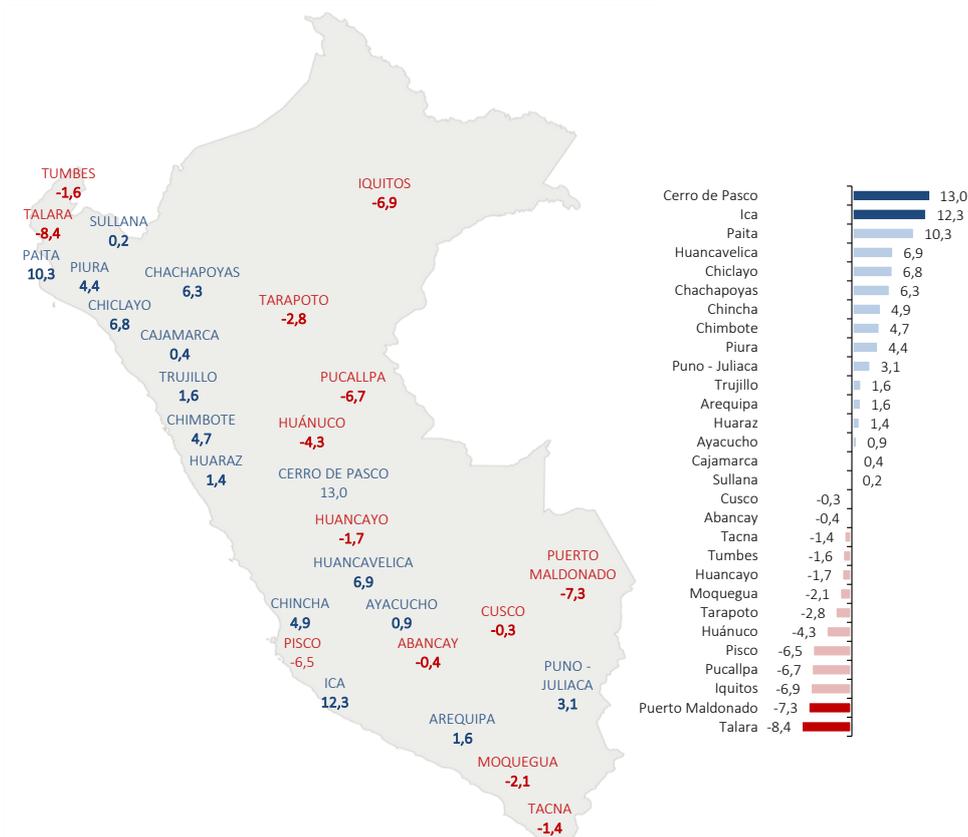
El conjunto de empresas privadas formales de 10 a 49 trabajadores presentaron una variación anual positiva del empleo (1,0%), como resultado de la influencia de las ramas servicios, extractiva, y transporte, almacenamiento y comunicaciones. Mientras que, las ramas industria manufacturera y comercio presentaron una variación negativa del empleo.

Asimismo, en las empresas privadas formales de 50 y más trabajadores se registró una variación positiva del empleo (2,8%) producto de la contribución, principalmente, de la rama extractiva; seguida por las ramas industria manufacturera, y transporte, almacenamiento y comunicaciones. En tanto, las ramas que registraron una variación negativa del empleo fueron servicios y comercio.

iii. Por ciudad

Del conjunto de las Principales Ciudades del interior del país, 16 de ellas registraron variaciones positivas del empleo en junio de 2017 con respecto al mismo mes del año anterior; en tanto, en 13 de ellas se presentó resultado negativo del empleo

GRÁFICO N° 37
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JUNIO 2017 / JUNIO 2016
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Así, las dos ciudades que alcanzaron las mayores variaciones positivas del empleo para junio fueron Cerro de Pasco (13,0%) e Ica (12,3%).

La variación anual positiva del empleo en la ciudad de **Cerro de Pasco** se registró en tres ramas, entre las cuales las que contribuyeron más fueron servicios (servicios prestados a empresas, y establecimientos financieros) y extractiva (minería y agricultura), seguidas por transporte, almacenamiento y comunicaciones. En la ciudad de **Ica**, la variación anual positiva del empleo se dio como consecuencia del aporte de las ramas extractiva (agricultura), industria manufacturera, y transporte, almacenamiento y comunicaciones.

Por el contrario, las dos ciudades que registraron las mayores variaciones negativas fueron Talara (-8,4%) y Puerto Maldonado (-7,3%).

En la ciudad de **Talara** la variación anual negativa del empleo se dio por el menor dinamismo en las ramas extractiva (minería), transporte, almacenamiento y comunicaciones, servicios (restaurantes y hoteles, enseñanza, establecimientos financieros, y servicios sociales y comunales), e industria manufacturera. Mientras que, la variación anual negativa del empleo en la ciudad de **Puerto Maldonado** fue resultado de la baja actividad registrada en las ramas industria manufacturera, comercio, y transporte, almacenamiento y comunicaciones.

3.2. Rotación laboral

En el siguiente gráfico, se puede apreciar la evolución de las tasas de rotación laboral, de entrada y de salida para el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país. El comportamiento de estas dos últimas series refleja un claro patrón estacional. Por ejemplo, en los meses de abril y setiembre la tasa de entrada es elevada, mientras que en los meses de enero y febrero la tasa de salida es mayor. Para el mes de junio de 2017, las tasas de entrada y salida se encuentran dentro del rango histórico.

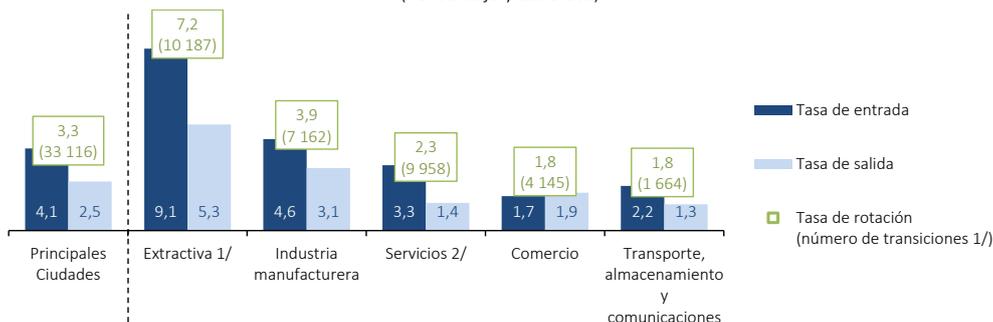
GRÁFICO N° 38
PRINCIPALES CIUDADES: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JUNIO 2016 - JUNIO 2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores para el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país la tasa de rotación laboral registrada fue 3,3% en junio de 2017, producto de una tasa de entrada y de salida de 4,1% y 2,5%, respectivamente. Estos indicadores fueron un reflejo de las 33 mil 116 transiciones laborales. Las ramas de actividad económica con las mayores tasas de rotación fueron extractiva (7,2%) e industria manufacturera (3,9%); seguidas por la rama servicios (2,3%); y finalmente por comercio, y transporte, almacenamiento y comunicaciones (cada una con 1,8%).

GRÁFICO N° 39
PRINCIPALES CIUDADES: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017
 (Porcentaje y absoluto)



1/ El número de transiciones es la suma de los ingresos y retiros de trabajadores.
 2/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 3/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
 Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La tasa de rotación laboral en la rama **extractiva** fue 7,2%, lo que equivale a 10 mil 187 transiciones laborales, las que fueron resultado de una tasa de entrada de 9,1% y una tasa de salida de 5,3%; la subrama agricultura fue la que influyó en mayor medida sobre la movilidad laboral; en menor cuantía lo hicieron las subramas pesca y minería.

En tanto, la tasa de rotación en la rama **industria manufacturera** fue 3,9%, que se tradujo en 7 mil 162 transiciones laborales, como resultado de una tasa de entrada y de salida de 4,6% y 3,1%, respectivamente.

De igual manera, en la rama **servicios** la tasa de rotación fue 2,3%, que representó a 9 mil 958 transiciones laborales, producto de una tasa de entrada de 3,3% y una de salida de 1,4%; la principal subrama que respalda la tasa de rotación fue enseñanza; seguida en menor medida por las subramas establecimientos financieros, servicios prestados a empresas, servicios sociales y comunales, restaurantes y hoteles; y, finalmente, electricidad, gas y agua.

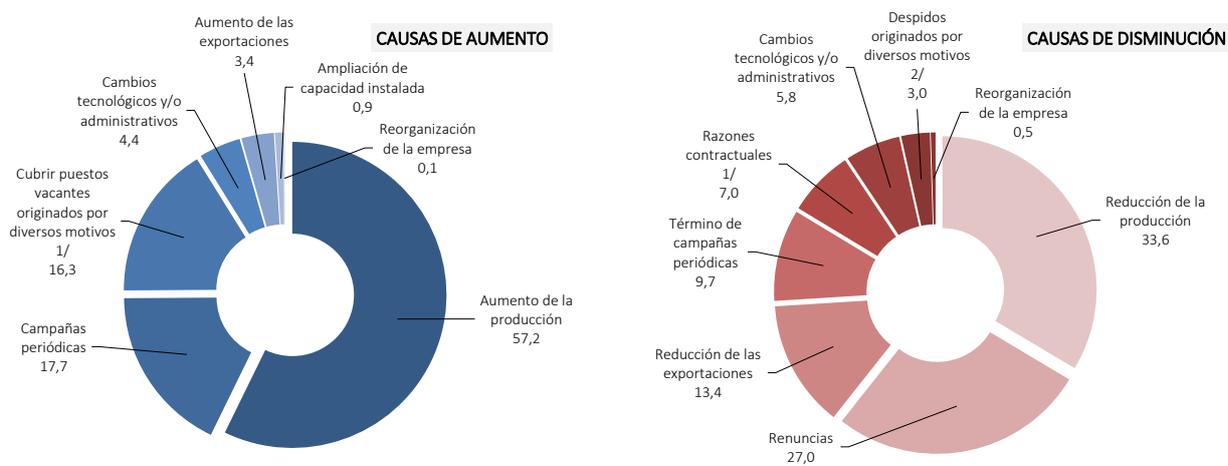
En la rama **comercio** la tasa de rotación fue 1,8%, la cual representó la movilidad total de 4 mil 145 trabajadores, resultante en una tasa de entrada de 1,7% y una tasa de salida de 1,9%.

Por último, la tasa de rotación en la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones** fue 1,8%, la cual representó 1 mil 664 transiciones laborales, que fueron resultado de una tasa de entrada y salida de 2,2% y 1,3%, respectivamente.

Entre las principales causas de aumento de la movilidad laboral en el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país para junio del presente año se encontraron, como se muestra en el gráfico a continuación, aumento de la producción (57,2%), campañas periódicas (17,7%) y cubrir puestos vacantes originados por diversos motivos (16,3%).

Mientras que las causas que determinaron, principalmente, la disminución de personal fueron: reducción de la producción (33,6%), renuncias (27,0%), reducción de las exportaciones (13,4%) y término de campañas periódicas (9,7%).

GRÁFICO N° 40
PRINCIPALES CIUDADES: CAUSAS DE AUMENTO Y DISMINUCIÓN QUE EXPLICAN LA MOVILIDAD LABORAL MENSUAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JUNIO 2017
 (Porcentaje)

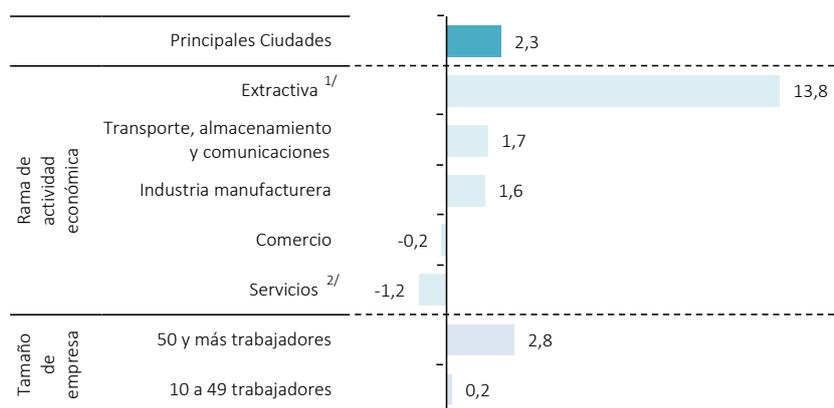


1/ Incluye término de contrato y contratación externa de servicios.
 2/ Incluye despidos del personal por razones disciplinarias, bajo rendimiento u otros motivos.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3.3. Variación promedio anual (enero - junio 2017 / enero - junio 2016)

El conjunto de empresas de 10 y más trabajadores para el periodo comprendido entre los meses de enero y junio de 2017 presenta una variación promedio anual de 2,3%, las ramas de actividad económica que contribuyeron más en este resultado fueron extractiva, transporte, almacenamiento y comunicaciones, e industria manufacturera; mientras que las que ralentizaron esta variación fueron servicios y comercio. Por tamaño de empresa, se encontró que ambos han presentado variaciones promedio anuales positivas, siendo más alta en las empresas de 50 y más trabajadores que en las de 10 a 49 trabajadores.

GRÁFICO N° 41
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS
TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y TAMAÑO DE EMPRESA, ENERO - JUNIO 2017 / ENERO - JUNIO 2016
 (Variación porcentual)



1/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

4. CONSTRUCCIÓN

Para mayo de 2017, las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción con sede en Lima Metropolitana tuvieron un valor promedio de producción de 2 millones 349 mil 499 soles, hicieron uso de un 53,5% de la capacidad instalada, y en promedio requirieron 155 trabajadores. Además, el valor de la maquinaria y equipo promedio fue de 5 millones 571 mil 491 soles.

Al analizar por tamaño de empresa se encontró que aquellas compuestas por 10 a 24 trabajadores declararon un valor promedio de la producción de 225 mil 207 nuevos soles; valorizaron su maquinaria y equipo en 973 mil 771 soles, tuvieron 15 trabajadores en promedio para la realización de sus obras, e hicieron uso de un 37,8% del total de su capacidad instalada.

Así, en las empresas de 25 a 49 trabajadores se alcanzó un valor de la producción de 474 mil 188 soles al utilizar el 50,1% de su capacidad instalada, además contrataron 35 trabajadores en promedio y registraron 488 mil 45 soles como su valor de maquinaria y equipo.

Las empresas de 50 a 99 trabajadores alcanzaron un valor de producción de 1 millón 292 mil 192 soles, demandando la utilización de 72 trabajadores en promedio, hacer uso del 57,5% de la capacidad instalada, y un valor de maquinaria y equipo de 1 millón 657 mil 665 soles.

Finalmente, las empresas de 100 a más trabajadores registraron un valor de producción de 7 millones 58 mil 938 soles, dado un valor de maquinaria y equipo de 17 millones 472 mil 7 soles, el uso del 73,8% de la capacidad instalada, y la contratación de 472 trabajadores.

CUADRO N° 2
LIMA METROPOLITANA: VARIABLES RELATIVAS A LA PRODUCCIÓN DE LAS EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, MAYO 2017
(Valores promedio)

Tamaño de empresa	Valor ^{1/} de la producción en S/	Valor ^{1/} de la maquinaria y equipo en S/	Número de trabajadores	Uso de la capacidad instalada (%)
Total	2 349 499	5 571 491	155	53,5
10 - 24	225 207	973 771	15	37,8
25 - 49	474 188	488 045	35	50,1
50 - 99	1 292 192	1 657 665	72	57,5
100 a más	7 058 938	17 472 007	472	73,8

Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.

^{1/} Valores expresados en soles corrientes.

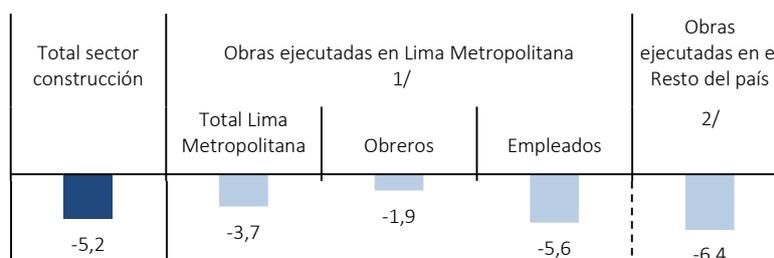
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

4.1. Variación anual (mayo 2017 / mayo 2016)⁵

La variación anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción ubicadas en Lima Metropolitana fue -5,2%, como resultado del cese de personal tanto en las obras ejecutadas en el Resto del país (-6,4%) como en las obras de Lima Metropolitana (-3,7%).

GRÁFICO N° 42
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LAS EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, MAYO 2017 / MAYO 2016
(Variación porcentual)



Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.

^{1/} Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas en Lima Metropolitana.

^{2/} Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas fuera de Lima Metropolitana.

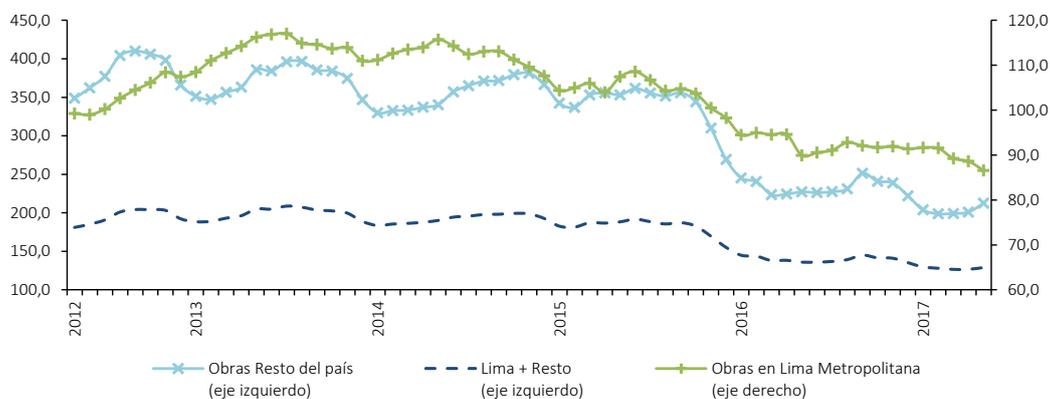
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

⁵ Para el sector construcción no se realizan las justificaciones de las variaciones anuales dadas las características del proceso de las obras de construcción, pues algunas empresas pueden tener varias obras a la vez y no se puede saber con exactitud cuál es la obra que influye en la variación. Además, el tiempo de ejecución de una obra puede ser muy largo (varios años) o muy corto (menos de un mes).

El índice de empleo en las obras que se ejecutan en Lima Metropolitana ha venido presentando una tendencia a la baja, con algunas ligeras remontadas pero en términos generales continua disminuyendo, al igual que el índice del empleo de las obras que se realizan en el Resto del país, el cual ha registrado sus principales caídas entre los meses de octubre y marzo de los últimos años. Por lo que el comportamiento del índice de empleo Lima Metropolitana - Resto del país ha mantenido una tendencia ligeramente a la baja entre abril de 2015 y enero 2016, mes a partir del cual viene presentando una tendencia casi constante.

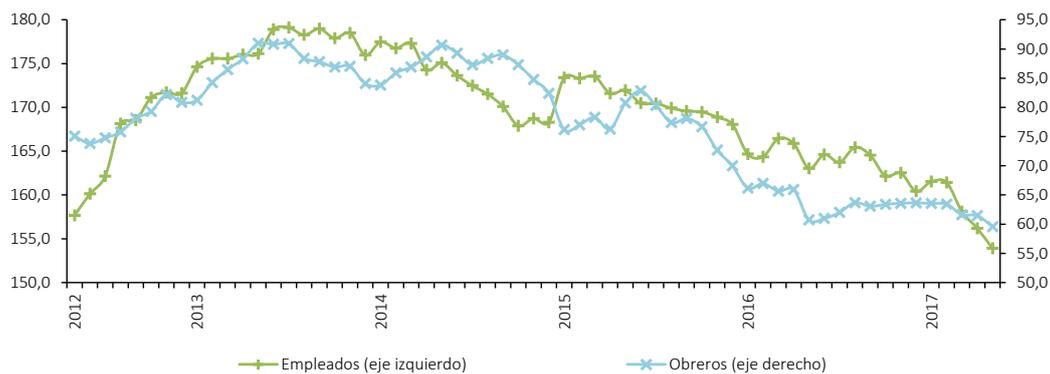
GRÁFICO N° 43
LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, MAYO 2012 - MAYO 2017
 (Base: enero 2003 = 100)



Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el siguiente gráfico se puede apreciar el comportamiento del índice del empleo en Lima Metropolitana a un nivel desagregado por categoría ocupacional, empleados y obreros. En el caso del índice del empleo en la categoría ocupacional empleados este presenta una constante disminución en los últimos años del periodo analizado; mientras que el índice del empleo de la categoría ocupacional obreros hasta mayo de 2016 ha registrado una caída, mes a partir del cual registra una tendencia casi constante del empleo.

GRÁFICO N° 44
LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DEL EMPLEO POR CATEGORÍA OCUPACIONAL EN OBRAS DE EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, MAYO 2012 - MAYO 2017
 (Base: enero 2003 = 100)



Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En las obras ejecutadas en el **Resto del País** para mayo de 2017 se registró una variación anual positiva del empleo (-6,4%) respecto a similar mes del año anterior. Dicha disminución se registró en obras que se realizan en los proyectos mineros; de edificación, y expansión y mejoramiento urbano; y eléctricas e hidroeléctricas.

En las **obras que se realizan en los proyectos mineros** cesaron trabajadores por la disminución de la ampliación, mantenimiento, construcción de lavaderos, reforzamiento de estructuras, tanques de agua, movimiento, y perforación de tierras y de vías de accesos. Además, de las menores labores de remediación ambiental, montajes electromecánicos de plantas de producción y concentradores. Estas obras se realizan en: Áncash, Ica, Junín y Pasco; así como en unidades mineras de Apurímac, Cajamarca, La Libertad y Puno. También se prescindieron de trabajadores en el mantenimiento e instalación de las plantas de gas en Cusco e Ica.

Asimismo, en las **obras de edificación, y expansión y mejoramiento urbano** se retiraron trabajadores por la disminución de obras civiles de refacción, acabados, remodelación y construcción de centros comerciales, tiendas, centros educativos, institutos superiores, coliseos, viviendas unifamiliares, mercados de abastos, hoteles, casas de playa, condominios habitacionales, hospitales y supermercados. También, en las obras de instalaciones de redes eléctricas, ductos de aire acondicionado, redes internas y externas de gas natural, canalización y tendido de fibra óptica, y en la habilitación de terrenos con fines industriales y habitacionales.

En las **obras eléctricas e hidroeléctricas**, la salida de trabajadores se dio por las menores obras de montaje electromecánico, pruebas, tendidos, puesta en servicio y ampliación de accesos de caminos, tramos de líneas de transmisión y subestaciones en Chachapoyas, Cajamarca, Arequipa, Junín; y en la construcción de la central hidroeléctrica en Monzón, ubicada en la región Huánuco.

Por el contrario, la variación anual del empleo en las empresas que ejecutan obras en **Lima Metropolitana** (-3,7%) se fundamentó por el cese tanto de empleados (-5,6%) como de obreros (-1,9%).

En las **obras de expansión y mejoramiento urbano** cesaron empleados por las menores obras de instalación y mantenimiento de sistemas de seguridad en edificios de oficinas, habitacionales y tiendas comerciales; y en las señalizaciones horizontales de pistas y habilitación de terrenos para fines comerciales. A su vez se retiraron trabajadores en la construcción de la ampliación de la Vía Costa Verde; en la construcción de intercambios viales, puentes peatonales, paraderos y extensión de vías auxiliares en el Proyecto Vías Nuevas de Lima; en las instalaciones electromecánicas para la construcción de un viaducto subterráneo, pistas y un desnivel para la ampliación del Aeropuerto Jorge Chávez; y en los pilotajes y sedimentaciones en la construcción de estación y túneles de la Línea del Metro 2 Subterráneo.

En **obras de edificación** se prescindió de empleados por la disminución de las obras civiles de construcción, ampliación, remodelación de edificios y condominios habitacionales, sótanos, centros comerciales, supermercados, hoteles, oficinas públicas y corporativas, talleres y colegios privados. Las obras se realizan en los distritos de: Barranco, Comas, Chorrillos, Jesús María, La Molina, Lima Cercado, Lurigancho, Lurín, Miraflores, San Isidro, Santiago de Surco, Surquillo y Callao.

Asimismo, se retiraron empleados por la disminución de las actividades administrativas, ventas, contables, financieras, gerenciales, logísticas, y de asesoría legal, así como en la supervisión de obras a nivel nacional, y en la finalización de elaboración de proyectos a ejecutarse, y en labores de mantenimiento de maquinarias y equipos utilizados en obras, y por no tener obras.

Para finalizar, en las **obras que se realizan para empresas del rubro industrial** cesaron empleados por las menores obras de mantenimiento, ampliación y construcción de tanques de combustibles y cercos perimétricos; así como en las obras de mejoramiento de canales de regadío y plantas de producción. Estas obras se realizan en los distritos de: Lurigancho, Santa Anita y Callao.

4.2. Rotación laboral

La tasa de rotación laboral en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción con sede en Lima Metropolitana para mayo de 2017 fue 5,5%, como resultado de una tasa de entrada de 6,3% y una de salida de 4,6%. Al analizar por ámbito de ejecución de obras se encontró que a nivel de obras ejecutadas en el Resto del país⁶ la tasa de rotación fue 6,3%, a consecuencia de una tasa de entrada de 9,2% y una de salida de 3,4%. Asimismo, la tasa de rotación laboral de las obras ejecutadas en Lima Metropolitana fue 6,6%, derivada de las tasas de entrada y salida de 5,5% y 7,8%, respectivamente.

CUADRO N° 3
LIMA METROPOLITANA: INDICADORES DE MOVILIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS PRIVADAS
FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, MAYO 2017
(Porcentaje)

Sector construcción	Tasa de rotación	Tasa de entrada	Tasa de salida
Total	5,5	6,3	4,6
Obras en Lima Metropolitana	6,6	5,5	7,8
Obreros	9,8	8,3	11,4
Empleados	3,8	3,0	4,5
Obras en el Resto del país ^{1/}	6,3	9,2	3,4

Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.

1/ Se refiere a la movilidad de los empleados y obreros que laboran en obras situadas fuera de Lima Metropolitana.

Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

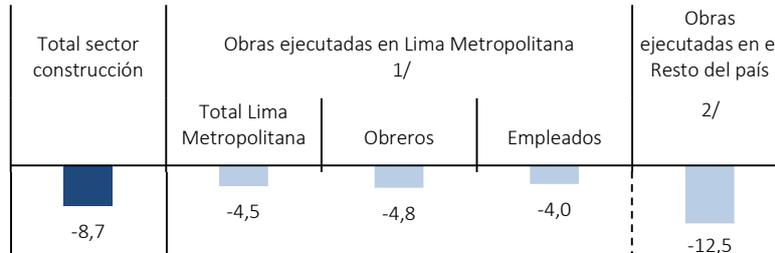
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

⁶ El cuestionario de la EMESC no permite conocer la distribución de la rotación por obrero/empleado.

4.3. Variación promedio anual (enero - mayo 2017 / enero - mayo 2016)

Entre los meses de enero y mayo del presente año, la variación promedio anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción ubicadas en Lima Metropolitana fue -8,7%, producto de la disminución de personal, principalmente en las obras ejecutadas en el Resto del país (-12,5%) y en menor medida por las obras que se realizan en Lima Metropolitana (-4,5%).

GRÁFICO N° 45
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN LAS EMPRESAS PRIVADAS FORMALES
DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, ENERO - MAYO 2017 / ENERO - MAYO 2016
 (Variación porcentual)



Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.

1/ Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas en Lima Metropolitana.

2/ Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas fuera de Lima Metropolitana.

Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXOS ESTADÍSTICOS

1. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2000 - 2016.
2. PERÚ URBANO: ÍNDICE Y VARIACIÓN MENSUAL, ACUMULADA Y ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, JUNIO 2015 - JUNIO 2017.
3. PERÚ URBANO: ÍNDICE DE EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2015 - JUNIO 2017.
4. PERÚ URBANO: VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2015 - JUNIO 2017.
5. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ACUMULADA DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2015 - JUNIO 2017.
6. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2015 - JUNIO 2017.
7. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE Y VARIACIÓN MENSUAL, ACUMULADA Y ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2015 - JUNIO 2017.
8. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DE EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2015 - JUNIO 2017.
9. LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES POR CATEGORÍA OCUPACIONAL, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017.
10. LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN MENSUAL, ACUMULADA Y ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017.
11. LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN Y VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, JUNIO 2017.
12. MARCO MUESTRAL: DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SEGÚN PRINCIPALES CIUDADES, MARZO 2009.
13. PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017.
14. PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ACUMULADA DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017.
15. PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017.
16. PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DE EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017.
17. PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DE EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JUNIO 2015 - JUNIO 2017.
18. EVOLUCIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES DE MOVILIDAD LABORAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO, JUNIO 2015 - JUNIO 2017.
19. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE Y VARIACIÓN MENSUAL, ACUMULADA Y ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, MAYO 2015 - MAYO 2017.

1. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2000 - 2016
(Porcentaje)

ÁMBITO / RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL ^{1/}																
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
PERÚ URBANO	-2,6	-1,9	0,0	1,7	2,7	4,5	7,2	8,3	8,3	1,3	4,2	5,4	4,0	2,8	1,9	0,9	0,4
Extractiva ^{2/}	0,8	5,4	-4,8	7,6	11,3	10,3	8,3	1,8	7,0	-1,9	7,2	3,2	4,8	-0,9	3,0	0,5	-1,3
Industria manufacturera	-2,4	-1,4	-0,1	-0,1	2,9	5,2	8,2	9,3	4,3	-5,8	3,3	6,1	0,1	-0,1	-1,5	-2,0	-1,9
Comercio	-6,6	-4,9	1,2	4,6	-1,1	3,0	6,4	8,8	14,5	5,2	6,0	6,9	3,3	5,2	2,6	0,5	2,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-0,7	-1,1	-1,5	1,3	0,9	2,9	4,3	6,8	8,8	3,4	0,7	3,1	5,0	2,5	2,7	1,5	0,3
Servicios ^{3/}	-2,0	-2,0	0,5	1,4	3,1	3,8	7,4	8,3	9,2	5,3	4,0	5,2	6,1	4,0	3,1	2,6	1,0
LIMA METROPOLITANA	-2,8	-1,6	0,4	1,9	2,4	3,8	7,1	8,6	8,6	1,6	4,0	5,4	4,2	3,5	1,9	0,8	0,2
Extractiva ^{2/}	-8,4	7,3	-0,6	0,4	7,6	3,4	5,3	-1,4	5,8	2,0	15,6	5,1	7,1	-0,3	-1,7	-3,4	-4,3
Industria manufacturera	-2,4	-1,0	0,6	1,2	2,9	4,7	7,2	9,4	4,0	-6,0	2,7	6,7	1,2	1,3	-1,0	-1,9	-2,4
Comercio	-5,7	-4,2	1,3	5,3	-0,5	3,6	7,1	8,5	14,6	5,1	6,5	6,2	3,0	5,4	3,1	0,7	3,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,9	0,4	-0,8	1,0	0,8	2,2	5,1	6,8	7,7	2,4	0,3	2,9	4,7	2,4	2,8	1,6	-0,7
Servicios ^{3/}	-2,4	-1,8	0,1	1,2	3,4	3,6	7,6	8,6	9,9	5,3	4,1	4,9	6,1	4,2	2,9	2,3	0,7
PRINCIPALES CIUDADES	-2,1	-3,0	-2,2	1,3	3,6	6,4	8,3	7,2	7,6	0,7	4,4	5,2	2,9	0,8	1,8	1,1	0,7
Extractiva ^{2/}	8,4	4,6	-7,5	11,3	12,8	12,6	9,9	2,4	7,3	-3,1	3,1	2,2	3,9	-1,2	4,9	1,9	-0,3
Industria manufacturera	-2,5	-2,6	-3,0	-4,3	2,5	7,0	11,4	9,1	5,2	-5,1	5,1	4,2	-2,8	-4,2	-3,0	-2,5	-0,3
Comercio	-9,9	-7,6	0,1	1,1	-3,7	0,7	3,2	10,1	14,0	5,4	3,7	10,0	4,3	4,3	0,9	-0,2	-1,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-6,3	-6,9	-4,9	2,2	1,2	5,7	1,6	7,1	12,6	6,7	1,9	3,5	6,1	2,9	2,1	1,2	3,6
Servicios ^{3/}	-0,5	-2,9	1,8	2,4	2,2	4,1	7,3	7,0	7,6	5,0	4,6	5,8	6,0	3,1	4,0	3,5	1,9

1/ La variación porcentual de un periodo determinado (enero - diciembre) respecto al mismo periodo del año anterior (enero - diciembre).

2/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

3/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

2. PERÚ URBANO: ÍNDICE Y VARIACIÓN MENSUAL, ACUMULADA Y ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO,
 JUNIO 2015 - JUNIO 2017
 (Base: octubre 2010 = 100)

AÑO	MES	ÍNDICE			VARIACIÓN MENSUAL ^{1/}			VARIACIÓN ACUMULADA ^{2/}			VARIACIÓN ANUAL ^{3/}		
		PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES	PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES	PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES	PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES
2015	J	112,7	114,9	105,8	0,6	0,5	0,9	-2,1	-1,2	-4,7	0,5	0,5	0,5
	J	112,7	114,8	106,2	0,1	-0,1	0,4	-2,0	-1,2	-4,3	0,7	0,7	0,9
	A	112,2	114,5	105,0	-0,5	-0,3	-1,2	-2,5	-1,5	-5,4	1,0	0,8	1,6
	S	113,1	114,8	107,6	0,9	0,3	2,5	-1,7	-1,2	-3,1	0,7	0,6	1,1
	O	115,1	116,2	111,2	1,8	1,2	3,4	0,0	0,0	0,2	1,4	1,1	2,1
	N	115,3	116,4	111,4	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,3	0,8	0,7	1,1
	D	115,5	116,3	112,3	0,1	-0,1	0,8	0,3	0,0	1,1	0,3	0,0	1,1
	E	109,7	111,6	103,6	-5,0	-4,0	-7,8	-5,0	-4,0	-7,8	0,8	0,4	1,8
2016	F	108,2	110,9	100,0	-1,4	-0,7	-3,4	-6,3	-4,6	-10,9	0,6	0,4	1,2
	M	109,4	112,5	100,0	1,1	1,4	0,0	-5,3	-3,3	-10,9	0,7	0,7	0,7
	A	111,2	113,8	103,1	1,7	1,2	3,1	-3,7	-2,1	-8,2	0,0	0,1	-0,3
	M	111,9	114,5	103,7	0,6	0,6	0,6	-3,1	-1,5	-7,7	-0,2	0,2	-1,1
	J	112,7	115,2	104,8	0,7	0,6	1,1	-2,4	-0,9	-6,6	0,0	0,3	-0,9
	J	113,1	115,2	106,4	0,3	-0,1	1,5	-2,1	-1,0	-5,2	0,3	0,3	0,2
	A	112,8	115,0	105,7	-0,3	-0,1	-0,6	-2,3	-1,1	-5,8	0,5	0,5	0,7
	S	113,8	115,2	109,2	0,9	0,1	3,2	-1,4	-0,9	-2,8	0,6	0,3	1,5
	O	115,3	115,7	112,9	1,3	0,5	3,5	-0,2	-0,4	0,6	0,1	-0,4	1,6
	N	115,7	116,3	113,0	0,3	0,5	0,0	0,2	0,0	0,6	0,3	-0,1	1,4
	D	116,2	116,7	114,1	0,5	0,3	1,0	0,7	0,3	1,6	0,7	0,3	1,6
	E	110,6	112,2	105,2	-4,9	-3,8	-7,7	-4,9	-3,8	-7,7	0,8	0,5	1,6
2017	F	109,3	111,2	103,3	-1,1	-0,9	-1,8	-5,9	-4,7	-9,4	1,0	0,3	3,3
	M	110,1	112,1	103,6	0,7	0,8	0,3	-5,3	-3,9	-9,2	0,6	-0,3	3,6
	A	111,5	113,9	104,0	1,3	1,6	0,4	-4,1	-2,4	-8,8	0,2	0,0	0,9
	M	112,3	114,4	105,6	0,7	0,4	1,5	-3,4	-1,9	-7,4	0,4	-0,1	1,8
	J	113,0	114,7	107,3	0,6	0,3	1,7	-2,8	-1,7	-5,9	0,3	-0,5	2,4

1/ Variación porcentual respecto al mes anterior.

2/ Variación porcentual respecto a diciembre del año anterior.

3/ Variación porcentual respecto al mismo mes del año anterior.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3. PERÚ URBANO: ÍNDICE DE EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA,
 JUNIO 2015 - JUNIO 2017
 (Base: octubre 2010 = 100)

ÁMBITO / RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015							2016							2017										
	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J
PERÚ URBANO																									
TOTAL	112,7	112,7	112,2	113,1	115,1	115,3	115,5	109,7	108,2	109,4	111,2	111,9	112,7	113,1	112,8	113,8	115,3	115,7	116,2	110,6	109,3	110,1	111,5	112,3	113,0
Extractiva ^{1/}	98,8	101,0	104,2	105,5	108,0	107,9	110,5	110,2	103,8	97,0	94,4	92,1	93,6	99,5	102,4	106,4	109,6	108,3	113,8	117,7	118,9	110,1	101,8	98,9	101,6
Industria manufacturera	97,0	97,1	96,5	98,5	100,5	100,8	101,0	96,1	96,5	95,6	94,7	93,9	94,4	94,8	95,6	97,9	99,6	99,9	100,4	95,8	95,0	94,3	93,3	93,4	94,0
Comercio	117,2	116,7	116,6	115,9	117,6	118,2	119,2	118,9	118,2	118,9	119,3	119,7	120,2	119,5	118,9	118,9	119,8	120,3	122,6	121,7	119,2	119,4	119,0	119,1	118,7
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	112,6	112,5	112,7	118,4	119,2	119,6	116,2	114,4	114,0	114,3	114,9	114,8	115,2	115,4	115,1	115,3	115,4	115,7	114,9	113,3	113,3	113,6	112,6	112,0	112,1
Servicios ^{2/}	122,0	122,0	120,5	120,5	122,8	122,7	122,8	112,8	110,3	114,2	119,2	121,5	122,6	122,6	121,3	121,8	123,3	124,0	123,4	113,0	111,4	114,7	120,2	122,5	123,6
LIMA METROPOLITANA																									
TOTAL	114,9	114,8	114,5	114,8	116,2	116,4	116,3	111,6	110,9	112,5	113,8	114,5	115,2	115,2	115,0	115,2	115,7	116,3	116,7	112,2	111,2	112,1	113,9	114,4	114,7
Extractiva ^{1/}	103,6	103,7	102,8	102,0	101,4	99,9	101,1	99,7	99,1	98,1	97,4	97,2	98,1	98,7	97,5	96,8	97,1	97,2	99,5	98,2	97,9	97,5	97,6	96,0	95,8
Industria manufacturera	103,5	103,8	102,7	103,4	103,7	104,7	104,7	101,2	101,4	101,2	101,1	100,6	101,1	101,0	100,9	101,5	101,9	102,5	102,9	99,5	99,9	99,3	98,7	99,1	99,4
Comercio	116,9	116,5	116,6	115,6	117,9	118,9	119,8	119,6	118,9	119,4	120,3	120,6	121,2	120,6	119,9	119,8	120,7	121,4	123,8	123,0	120,1	120,4	120,0	120,1	119,7
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	112,1	112,1	112,0	119,3	120,1	120,5	115,6	113,5	112,8	113,1	113,9	113,7	114,1	114,0	113,5	113,6	113,5	113,7	112,7	110,9	110,9	111,2	110,6	110,1	109,9
Servicios ^{2/}	121,2	121,0	120,9	120,4	122,2	121,8	122,0	114,3	113,0	116,3	118,9	120,6	121,4	121,6	121,7	121,9	122,5	123,1	122,8	115,6	114,4	116,6	121,0	122,0	122,8
PRINCIPALES CIUDADES																									
TOTAL	105,8	106,2	105,0	107,6	111,2	111,4	112,3	103,6	100,0	100,0	103,1	103,7	104,8	106,4	105,7	109,2	112,9	113,0	114,1	105,2	103,3	103,6	104,0	105,6	107,3
Extractiva ^{1/}	96,9	99,8	104,6	106,6	110,3	110,8	113,8	114,0	105,5	96,3	93,1	90,1	91,7	99,7	104,0	109,7	113,9	112,2	118,9	124,6	126,4	114,6	103,3	99,9	103,7
Industria manufacturera	80,1	80,0	80,5	85,6	91,6	90,4	90,9	82,8	83,4	80,9	78,1	76,5	77,1	78,8	81,5	88,0	92,5	92,1	93,1	85,7	81,9	81,2	79,0	78,7	79,9
Comercio	119,1	118,1	117,4	117,7	117,0	116,8	118,3	117,3	116,4	117,7	116,7	117,5	117,4	116,3	116,1	116,7	117,4	117,6	119,5	118,1	117,0	117,1	116,5	116,6	116,4
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	114,2	113,6	115,0	115,6	116,3	116,6	118,2	117,5	117,9	117,9	117,9	118,1	118,6	119,8	120,3	120,6	121,5	121,9	122,0	120,9	120,9	121,4	119,3	118,3	119,4
Servicios ^{2/}	124,9	125,4	118,7	120,9	125,1	126,4	126,2	107,0	100,1	106,4	120,4	124,8	126,9	126,5	119,8	121,3	126,3	127,4	125,7	102,8	99,8	107,3	117,1	124,2	126,5

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

4. PERÚ URBANO: VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA,
JUNIO 2015 - JUNIO 2017
(Porcentaje)

ÁMBITO / RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015							2016							2017										
	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J
PERÚ URBANO																									
TOTAL	0,6	0,1	-0,5	0,9	1,8	0,2	0,1	-5,0	-1,4	1,1	1,7	0,6	0,7	0,3	-0,3	0,9	1,3	0,3	0,5	-4,9	-1,1	0,7	1,3	0,7	0,6
Extractiva ^{1/}	2,1	2,2	3,2	1,2	2,3	-0,1	2,4	-0,2	-5,8	-6,6	-2,6	-2,4	1,6	6,4	2,9	3,9	3,0	-1,1	5,1	3,4	1,0	-7,4	-7,6	-2,9	2,7
Industria manufacturera	-0,6	0,2	-0,6	2,1	2,0	0,3	0,1	-4,8	0,4	-0,9	-1,0	-0,9	0,6	0,4	0,8	2,4	1,7	0,3	0,6	-4,6	-0,9	-0,7	-1,1	0,2	0,6
Comercio	0,9	-0,4	-0,1	-0,6	1,4	0,6	0,8	-0,3	-0,6	0,6	0,3	0,4	0,4	-0,6	-0,5	0,0	0,7	0,5	1,9	-0,8	-2,0	0,2	-0,3	0,1	-0,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-0,1	-0,1	0,2	5,0	0,6	0,3	-2,8	-1,6	-0,4	0,2	0,5	-0,1	0,3	0,2	-0,3	0,1	0,1	0,2	-0,7	-1,4	0,0	0,3	-0,9	-0,5	0,1
Servicios ^{2/}	1,0	0,0	-1,2	0,0	1,9	0,0	0,1	-8,2	-2,2	3,5	4,4	1,9	0,9	0,0	-1,0	0,4	1,3	0,5	-0,5	-8,4	-1,4	2,9	4,9	1,9	0,9
LIMA METROPOLITANA																									
TOTAL	0,5	-0,1	-0,3	0,3	1,2	0,2	-0,1	-4,0	-0,7	1,4	1,2	0,6	0,6	-0,1	-0,1	0,1	0,5	0,5	0,3	-3,8	-0,9	0,8	1,6	0,4	0,3
Extractiva ^{1/}	-0,3	0,2	-0,9	-0,7	-0,6	-1,5	1,2	-1,3	-0,6	-0,9	-0,8	-0,1	0,9	0,6	-1,2	-0,8	0,3	0,1	2,4	-1,3	-0,3	-0,4	0,1	-1,6	-0,3
Industria manufacturera	-0,6	0,2	-1,0	0,7	0,3	0,9	0,0	-3,3	0,2	-0,2	-0,1	-0,5	0,5	-0,1	-0,1	0,5	0,5	0,5	0,4	-3,3	0,5	-0,6	-0,5	0,4	0,3
Comercio	1,3	-0,3	0,1	-0,8	2,0	0,8	0,7	-0,1	-0,6	0,4	0,7	0,3	0,5	-0,5	-0,6	-0,1	0,7	0,5	2,0	-0,7	-2,4	0,2	-0,3	0,1	-0,4
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-0,2	0,0	-0,1	6,5	0,6	0,4	-4,0	-1,8	-0,6	0,3	0,7	-0,2	0,3	0,0	-0,5	0,1	-0,1	0,2	-0,9	-1,6	0,0	0,3	-0,6	-0,5	-0,2
Servicios ^{2/}	0,8	-0,1	-0,1	-0,4	1,5	-0,3	0,2	-6,3	-1,1	2,9	2,3	1,4	0,7	0,1	0,1	0,1	0,5	0,5	-0,2	-5,8	-1,1	1,9	3,8	0,9	0,6
PRINCIPALES CIUDADES																									
TOTAL	0,9	0,4	-1,2	2,5	3,4	0,1	0,8	-7,8	-3,4	0,0	3,1	0,6	1,1	1,5	-0,6	3,2	3,5	0,0	1,0	-7,7	-1,8	0,3	0,4	1,5	1,7
Extractiva ^{1/}	3,1	3,1	4,8	1,9	3,4	0,4	2,8	0,1	-7,5	-8,7	-3,3	-3,3	1,8	8,6	4,3	5,5	3,8	-1,5	6,0	4,8	1,4	-9,3	-9,9	-3,3	3,8
Industria manufacturera	-0,7	0,0	0,5	6,4	7,0	-1,3	0,5	-8,9	0,7	-3,0	-3,4	-2,1	0,9	2,1	3,5	7,9	5,1	-0,4	1,0	-7,9	-4,5	-0,8	-2,7	-0,4	1,4
Comercio	-0,3	-0,8	-0,6	0,3	-0,5	-0,2	1,2	-0,8	-0,8	1,1	-0,9	0,7	-0,1	-0,9	-0,2	0,5	0,6	0,2	1,6	-1,2	-1,0	0,1	-0,5	0,0	-0,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,2	-0,5	1,2	0,5	0,6	0,2	1,5	-0,6	0,4	-0,1	0,0	0,2	0,4	1,0	0,4	0,3	0,8	0,3	0,1	-0,9	0,0	0,4	-1,7	-0,8	0,9
Servicios ^{2/}	1,5	0,4	-5,3	1,8	3,5	1,0	-0,2	-15,2	-6,4	6,2	13,1	3,7	1,7	-0,3	-5,3	1,3	4,1	0,8	-1,4	-18,2	-2,9	7,5	9,1	6,0	1,9

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

5. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ACUMULADA DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA,
 JUNIO 2015 - JUNIO 2017
 (Base: octubre 2010 = 100)

ÁMBITO / RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015								2016								2017									
	J	J	A	S	O	N	D		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J
PERÚ URBANO																										
TOTAL	-2,1	-2,0	-2,5	-1,7	0,0	0,2	0,3		-5,0	-6,3	-5,3	-3,7	-3,1	-2,4	-2,1	-2,3	-1,4	-0,2	0,2	0,7	-4,9	-5,9	-5,3	-4,1	-3,4	-2,8
Extractiva ^{1/}	-12,4	-10,5	-7,7	-6,5	-4,4	-4,4	-2,1		-0,2	-6,0	-12,2	-14,6	-16,6	-15,3	-9,9	-7,3	-3,7	-0,8	-1,9	3,0	3,4	4,5	-3,2	-10,6	-13,1	-10,7
Industria manufacturera	-6,0	-5,9	-6,5	-4,5	-2,6	-2,3	-2,1		-4,8	-4,5	-5,3	-6,2	-7,1	-6,5	-6,1	-5,4	-3,1	-1,4	-1,1	-0,6	-4,6	-5,4	-6,1	-7,1	-6,9	-6,4
Comercio	-0,3	-0,7	-0,8	-1,4	0,0	0,6	1,4		-0,3	-0,9	-0,3	0,0	0,4	0,8	0,2	-0,3	-0,3	0,4	0,9	2,8	-0,8	-2,8	-2,6	-3,0	-2,9	-3,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-1,9	-2,0	-1,8	3,1	3,8	4,1	1,2		-1,6	-1,9	-1,7	-1,2	-1,3	-0,9	-0,7	-1,0	-0,9	-0,7	-0,5	-1,1	-1,4	-1,4	-1,1	-2,0	-2,5	-2,4
Servicios ^{2/}	0,7	0,7	-0,6	-0,6	1,3	1,3	1,4		-8,2	-10,2	-7,0	-3,0	-1,1	-0,2	-0,2	-1,2	-0,9	0,4	0,9	0,5	-8,4	-9,7	-7,1	-2,6	-0,7	0,2
LIMA METROPOLITANA																										
TOTAL	-1,2	-1,2	-1,5	-1,2	0,0	0,2	0,0		-4,0	-4,6	-3,3	-2,1	-1,5	-0,9	-1,0	-1,1	-0,9	-0,4	0,0	0,3	-3,8	-4,7	-3,9	-2,4	-1,9	-1,7
Extractiva ^{1/}	-2,0	-1,9	-2,8	-3,5	-4,1	-5,5	-4,4		-1,3	-2,0	-2,9	-3,7	-3,8	-2,9	-2,3	-3,5	-4,2	-3,9	-3,8	-1,6	-1,3	-1,6	-2,0	-1,9	-3,5	-3,8
Industria manufacturera	-4,4	-4,2	-5,2	-4,5	-4,3	-3,4	-3,4		-3,3	-3,1	-3,3	-3,4	-3,9	-3,4	-3,5	-3,6	-3,1	-2,6	-2,1	-1,7	-3,3	-2,9	-3,5	-4,0	-3,7	-3,4
Comercio	0,0	-0,3	-0,2	-1,0	0,9	1,7	2,5		-0,1	-0,7	-0,3	0,4	0,7	1,3	0,7	0,2	0,1	0,8	1,3	3,4	-0,7	-3,0	-2,8	-3,1	-3,0	-3,4
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-1,9	-1,9	-2,0	4,4	5,1	5,4	1,2		-1,8	-2,4	-2,1	-1,5	-1,6	-1,3	-1,4	-1,8	-1,8	-1,8	-1,6	-2,5	-1,6	-1,6	-1,3	-1,9	-2,3	-2,5
Servicios ^{2/}	0,2	0,0	-0,1	-0,5	0,9	0,6	0,8		-6,3	-7,4	-4,7	-2,5	-1,1	-0,4	-0,3	-0,2	-0,1	0,5	0,9	0,7	-5,8	-6,8	-5,1	-1,5	-0,6	0,0
PRINCIPALES CIUDADES																										
TOTAL	-4,7	-4,3	-5,4	-3,1	0,2	0,3	1,1		-7,8	-10,9	-10,9	-8,2	-7,7	-6,6	-5,2	-5,8	-2,8	0,6	0,6	1,6	-7,7	-9,4	-9,2	-8,8	-7,4	-5,9
Extractiva ^{1/}	-16,1	-13,5	-9,4	-7,6	-4,5	-4,1	-1,4		0,1	-7,3	-15,4	-18,2	-20,9	-19,4	-12,5	-8,7	-3,6	0,1	-1,5	4,4	4,8	6,3	-3,6	-13,1	-16,0	-12,8
Industria manufacturera	-10,6	-10,7	-10,2	-4,5	2,2	0,9	1,4		-8,9	-8,2	-11,0	-14,0	-15,8	-15,1	-13,3	-10,3	-3,2	1,8	1,4	2,5	-7,9	-12,0	-12,8	-15,1	-15,4	-14,2
Comercio	-1,3	-2,2	-2,8	-2,6	-3,1	-3,3	-2,0		-0,8	-1,6	-0,5	-1,3	-0,6	-0,8	-1,7	-1,9	-1,3	-0,8	-0,6	1,0	-1,2	-2,1	-2,1	-2,5	-2,5	-2,6
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-2,1	-2,6	-1,4	-0,9	-0,3	-0,1	1,4		-0,6	-0,3	-0,3	-0,3	-0,1	0,3	1,3	1,7	2,0	2,8	3,1	3,2	-0,9	-0,9	-0,5	-2,3	-3,0	-2,2
Servicios ^{2/}	2,6	3,0	-2,5	-0,7	2,8	3,9	3,7		-15,2	-20,6	-15,7	-4,6	-1,0	0,6	0,3	-5,1	-3,8	0,1	1,0	-0,4	-18,2	-20,6	-14,6	-6,8	-1,2	0,7

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

6. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA,
JUNIO 2015 - JUNIO 2017
(Porcentaje)

ÁMBITO / RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015								2016								2017								
	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J
PERÚ URBANO																									
TOTAL	0,5	0,7	1,0	0,7	1,4	0,8	0,3	0,8	0,6	0,7	0,0	-0,2	0,0	0,3	0,5	0,6	0,1	0,3	0,7	0,8	1,0	0,6	0,2	0,4	0,3
Extractiva ^{1/}	0,2	0,5	2,1	0,2	1,2	0,6	-2,1	-0,4	-3,7	-3,0	-2,3	-4,9	-5,3	-1,5	-1,8	0,9	1,5	0,4	3,0	6,8	14,5	13,6	7,8	7,4	8,6
Industria manufacturera	-3,6	-2,5	-2,7	-2,1	-1,1	-2,5	-2,1	-1,9	-1,7	-2,5	-3,4	-3,8	-2,7	-2,4	-1,0	-0,7	-1,0	-1,0	-0,6	-0,4	-1,6	-1,4	-1,5	-0,4	-0,4
Comercio	0,2	0,4	0,7	-0,4	1,6	2,1	1,4	1,4	1,8	2,3	2,5	3,1	2,5	2,3	1,9	2,6	1,9	1,8	2,8	2,3	0,9	0,5	-0,2	-0,5	-1,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,1	-0,2	-0,7	4,2	4,3	4,3	1,2	1,4	1,3	1,1	1,9	1,8	2,3	2,6	2,1	-2,7	-3,2	-3,3	-1,1	-1,0	-0,6	-0,6	-1,9	-2,4	-2,6
Servicios ^{2/}	2,9	2,9	3,2	2,2	2,1	1,4	1,4	2,1	1,8	2,1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,7	1,1	0,4	1,0	0,5	0,2	1,0	0,4	0,8	0,9	0,9
LIMA METROPOLITANA																									
TOTAL	0,5	0,7	0,8	0,6	1,1	0,7	0,0	0,4	0,4	0,7	0,1	0,2	0,3	0,3	0,5	0,3	-0,4	-0,1	0,3	0,5	0,3	-0,3	0,0	-0,1	-0,5
Extractiva ^{1/}	-3,0	-2,0	-3,5	-3,3	-4,3	-5,9	-4,4	-4,0	-3,9	-4,2	-4,0	-6,4	-5,2	-4,8	-5,1	-5,1	-4,2	-2,6	-1,6	-1,5	-1,2	-0,6	0,2	-1,3	-2,4
Industria manufacturera	-3,0	-2,3	-2,4	-2,2	-2,3	-2,7	-3,4	-2,9	-3,0	-2,8	-2,8	-3,4	-2,3	-2,7	-1,7	-1,9	-1,7	-2,1	-1,7	-1,7	-1,5	-2,0	-2,4	-1,5	-1,7
Comercio	0,0	0,6	1,1	-0,5	2,1	3,0	2,5	2,4	3,2	3,4	3,9	4,5	3,7	3,5	2,9	3,6	2,4	2,1	3,4	2,8	1,0	0,8	-0,2	-0,4	-1,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-0,2	-0,5	-1,3	5,2	5,4	5,5	1,2	1,1	0,9	0,8	1,7	1,3	1,7	1,7	1,3	-4,8	-5,5	-5,6	-2,5	-2,3	-1,6	-1,7	-2,9	-3,2	-3,7
Servicios ^{2/}	2,6	2,6	2,9	1,8	1,9	0,8	0,8	1,4	1,1	1,6	-0,2	0,3	0,2	0,4	0,7	1,2	0,3	1,1	0,7	1,2	1,2	0,2	1,8	1,2	1,2
PRINCIPALES CIUDADES																									
TOTAL	0,5	0,9	1,6	1,1	2,1	1,1	1,1	1,8	1,2	0,7	-0,3	-1,1	-0,9	0,2	0,7	1,5	1,6	1,4	1,6	1,6	3,3	3,6	0,9	1,8	2,4
Extractiva ^{1/}	1,4	1,4	4,2	1,5	3,2	2,9	-1,4	0,9	-3,6	-2,6	-1,6	-4,2	-5,3	-0,2	-0,6	2,9	3,3	1,3	4,4	9,3	19,8	19,0	10,9	10,9	13,0
Industria manufacturera	-5,6	-3,2	-3,4	-2,1	2,2	-2,0	1,4	1,2	2,1	-1,4	-5,1	-5,1	-3,7	-1,6	1,3	2,8	1,0	1,9	2,5	3,5	-1,8	0,4	1,2	2,9	3,6
Comercio	0,6	-0,5	-0,3	-0,3	-0,3	-0,9	-2,0	-2,0	-2,7	-1,3	-2,2	-1,7	-1,5	-1,6	-1,1	-0,8	0,3	0,7	1,0	0,7	0,5	-0,6	-0,1	-0,8	-0,9
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1,0	0,9	1,4	1,1	0,6	0,5	1,4	2,0	2,6	1,9	2,6	3,6	3,9	5,4	4,5	4,3	4,5	4,6	3,2	2,9	2,5	3,0	1,2	0,2	0,7
Servicios ^{2/}	3,7	3,9	4,7	3,7	3,0	3,5	3,7	4,9	5,1	4,5	3,4	1,5	1,6	0,9	0,9	0,4	1,0	0,8	-0,4	-3,9	-0,3	0,8	-2,7	-0,5	-0,3

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

7. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE Y VARIACIÓN MENSUAL, ACUMULADA Y ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA,
 JUNIO 2015 - JUNIO 2017
 (Base: octubre 2010 = 100)

AÑO	MES	ÍNDICE				VARIACIÓN MENSUAL ^{1/}				VARIACIÓN ACUMULADA ^{2/}				VARIACIÓN ANUAL ^{3/}			
		TOTAL	INDUSTRIA	COMERCIO	SERVICIOS	TOTAL	INDUSTRIA	COMERCIO	SERVICIOS	TOTAL	INDUSTRIA	COMERCIO	SERVICIOS	TOTAL	INDUSTRIA	COMERCIO	SERVICIOS
2015	J	119,0	103,2	124,3	127,5	0,4	-0,6	0,0	1,1	-1,3	-3,6	-0,7	-0,3	1,4	-2,4	1,8	3,4
	J	118,4	102,9	123,7	126,7	-0,5	-0,2	-0,5	-0,6	-1,8	-3,8	-1,2	-0,9	0,9	-2,2	0,6	2,8
	A	117,9	101,9	123,9	126,2	-0,5	-1,1	0,2	-0,4	-2,3	-4,8	-1,0	-1,3	1,3	-2,2	1,6	3,3
	S	117,8	102,8	124,4	125,2	-0,1	0,9	0,4	-0,7	-2,3	-4,0	-0,7	-2,0	0,7	-2,2	1,1	2,1
	O	119,8	103,1	123,8	129,3	1,7	0,3	-0,4	3,2	-0,7	-3,7	-1,1	1,1	0,9	-2,7	1,0	2,9
	N	120,0	103,9	124,6	128,8	0,2	0,8	0,6	-0,3	-0,5	-2,9	-0,5	0,8	0,4	-2,5	1,7	1,5
	D	120,4	104,3	126,0	129,0	0,4	0,3	1,1	0,1	-0,1	-2,6	0,7	0,9	-0,1	-2,6	0,7	0,9
2016	E	116,5	101,2	127,1	122,5	-3,3	-3,0	0,9	-5,1	-3,3	-3,0	0,9	-5,1	0,6	-2,4	0,8	2,1
	F	115,1	101,7	124,7	120,2	-1,2	0,6	-1,9	-1,9	-4,4	-2,4	-1,0	-6,8	0,5	-2,5	0,6	2,3
	M	116,2	102,2	125,8	121,8	1,0	0,4	0,9	1,3	-3,5	-2,0	-0,1	-5,6	0,7	-1,9	1,6	1,9
	A	117,5	102,2	125,0	124,8	1,1	0,0	-0,7	2,5	-2,4	-2,0	-0,8	-3,3	0,1	-1,5	0,8	0,6
	M	118,6	101,3	125,3	127,5	0,9	-0,9	0,3	2,2	-1,5	-2,9	-0,5	-1,2	0,1	-2,5	0,8	1,2
	J	119,4	101,4	125,9	128,9	0,7	0,1	0,5	1,1	-0,8	-2,8	-0,1	-0,1	0,4	-1,8	1,3	1,1
	J	119,3	101,0	125,2	129,2	-0,1	-0,3	-0,6	0,2	-0,9	-3,1	-0,6	0,1	0,7	-1,9	1,2	1,9
	A	119,2	101,2	124,7	129,0	-0,1	0,2	-0,4	-0,2	-1,0	-2,9	-1,1	-0,1	1,1	-0,6	0,6	2,2
	S	119,4	102,0	125,5	128,6	0,2	0,8	0,7	-0,3	-0,8	-2,1	-0,4	-0,3	1,4	-0,7	0,9	2,7
	O	120,3	102,6	126,0	129,9	0,7	0,6	0,4	1,0	-0,1	-1,6	0,0	0,7	0,5	-0,4	1,7	0,4
	N	121,1	103,1	126,4	131,1	0,7	0,4	0,3	0,9	0,6	-1,2	0,3	1,6	1,0	-0,8	1,4	1,7
D	122,0	103,5	130,4	130,9	0,7	0,4	3,2	-0,1	1,3	-0,8	3,5	1,5	1,3	-0,8	3,5	1,5	
2017	E	117,7	100,0	130,5	124,4	-3,5	-3,3	0,1	-5,0	-3,5	-3,3	0,1	-5,0	1,0	-1,1	2,6	1,5
	F	116,2	101,0	126,7	122,2	-1,3	0,9	-2,9	-1,7	-4,7	-2,4	-2,9	-6,6	1,0	-0,7	1,5	1,7
	M	116,7	100,2	127,3	123,5	0,4	-0,7	0,5	1,0	-4,3	-3,1	-2,4	-5,7	0,4	-1,9	1,1	1,4
	A	118,4	99,4	126,7	127,7	1,5	-0,8	-0,4	3,5	-2,9	-3,9	-2,8	-2,4	0,7	-2,7	1,3	2,3
	M	119,2	99,6	125,7	129,6	0,7	0,2	-0,8	1,5	-2,3	-3,7	-3,6	-1,0	0,5	-1,6	0,2	1,7
	J	119,6	100,0	124,8	130,6	0,4	0,4	-0,6	0,8	-1,9	-3,4	-4,2	-0,2	0,2	-1,3	-0,9	1,4

Nota: La información corresponde al primer día de cada mes.

1/ Variación porcentual respecto al mes anterior.

2/ Variación porcentual respecto a diciembre del año anterior.

3/ Variación porcentual respecto al mismo mes del año anterior.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

8. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DE EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2015 - JUNIO 2017

(Base: octubre 2010 = 100)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015							2016							2017										
	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J
TOTAL	119,0	118,4	117,9	117,8	119,8	120,0	120,4	116,5	115,1	116,2	117,5	118,6	119,4	119,3	119,2	119,4	120,3	121,1	122,0	117,7	116,2	116,7	118,4	119,2	119,6
INDUSTRIA MANUFACTURERA	103,2	102,9	101,9	102,8	103,1	103,9	104,3	101,2	101,7	102,2	102,2	101,3	101,4	101,0	101,2	102,0	102,6	103,1	103,5	100,0	101,0	100,2	99,4	99,6	100,0
Producción de alimentos, bebidas y tabaco	117,4	118,1	117,0	119,7	120,6	123,1	123,5	119,0	119,6	118,5	119,7	119,2	119,9	119,0	123,0	125,4	126,2	126,1	125,3	120,7	119,9	116,3	115,7	116,6	117,2
Textiles, confecciones e industria de cuero	78,0	77,4	75,8	75,3	75,2	75,4	76,1	72,9	73,8	73,9	73,0	73,4	73,2	72,8	71,8	72,4	72,7	72,6	73,4	69,4	71,6	70,8	70,2	70,2	71,0
Industria maderera, fabricación de papel, edición e imprenta	112,0	112,0	111,8	116,6	117,6	118,5	117,0	116,3	119,5	120,1	119,8	114,1	112,5	112,7	112,1	112,1	113,0	114,3	115,4	112,8	114,0	114,5	112,9	111,9	112,7
Fabricación de sustancias químicas	114,5	114,3	114,4	114,8	115,0	115,5	115,8	113,0	113,4	115,2	114,6	114,8	116,5	116,3	116,0	117,0	117,7	118,4	119,4	116,7	117,8	118,5	117,4	118,4	118,8
Fabricación de productos minerales, industria metálica y no metálica	125,6	125,8	124,9	124,2	124,7	124,9	125,5	122,7	121,0	121,7	120,6	118,4	117,6	117,3	115,2	114,5	114,2	114,9	114,9	114,0	113,9	114,0	114,4	114,4	114,7
Fabricación de maquinaria y equipo	108,5	107,2	104,8	105,5	105,8	106,5	107,2	103,8	103,5	104,9	107,1	104,6	103,8	103,9	104,0	104,1	105,6	106,7	107,1	103,5	104,0	104,0	102,7	101,9	100,6
COMERCIO	124,3	123,7	123,9	124,4	123,8	124,6	126,0	127,1	124,7	125,8	125,0	125,3	125,9	125,2	124,7	125,5	126,0	126,4	130,4	130,5	126,7	127,3	126,7	125,7	124,8
Comercio al por mayor	114,2	114,8	115,2	115,6	115,7	115,4	116,1	113,6	113,5	113,8	114,7	114,7	115,3	116,3	115,4	115,5	115,5	115,3	119,0	117,9	117,8	118,4	118,3	118,7	118,8
Comercio al por menor	128,8	127,7	127,8	128,3	127,5	128,7	130,4	133,2	129,8	131,3	129,6	130,1	130,7	129,2	128,9	130,0	130,7	131,4	135,5	136,2	130,6	131,2	130,4	128,7	127,5
SERVICIOS	127,5	126,7	126,2	125,2	129,3	128,8	129,0	122,5	120,2	121,8	124,8	127,5	128,9	129,2	129,0	128,6	129,9	131,1	130,9	124,4	122,2	123,5	127,7	129,6	130,6
Restaurantes y hoteles	138,9	138,4	138,0	138,3	138,1	136,7	138,3	138,8	136,6	135,6	136,9	137,3	141,2	142,6	144,6	145,6	142,1	140,1	141,0	141,0	141,0	138,6	141,5	141,0	141,2
Establecimientos financieros	131,2	131,4	131,3	131,4	131,9	132,0	131,1	130,5	130,6	130,3	129,8	130,1	130,0	130,5	132,2	133,3	134,5	135,9	136,3	134,5	134,9	135,4	135,8	134,9	134,5
Seguros	127,1	127,3	127,9	127,8	128,7	129,1	130,4	130,7	129,1	128,5	127,7	126,8	126,5	127,9	127,7	127,7	127,1	129,2	130,0	129,6	128,4	127,5	128,4	128,6	127,1
Bienes inmuebles, servicios a empresas y dotación de personal	123,4	122,9	123,9	123,7	125,1	125,8	127,4	123,3	121,7	122,1	121,5	123,0	123,6	124,1	123,5	122,6	122,3	123,6	124,6	121,1	120,8	122,6	122,7	122,5	123,5
Servicios de saneamiento y sociales	130,4	129,0	126,5	124,2	134,4	132,6	131,5	117,0	112,7	116,9	126,1	132,1	134,4	134,0	132,8	132,0	136,3	138,4	136,2	122,1	115,9	118,2	129,6	135,5	137,3
Servicios de diversión y esparcimiento	114,9	114,8	115,8	115,9	113,9	114,3	115,3	114,9	114,4	115,8	114,3	115,2	116,8	117,2	117,3	117,6	116,1	115,9	117,8	115,8	118,0	118,6	116,1	116,2	118,8
Servicios personales	85,7	78,4	76,4	71,6	74,4	74,8	75,5	73,4	71,8	72,9	71,7	71,6	70,6	70,0	69,2	68,3	68,5	68,7	68,3	67,5	65,8	65,6	64,7	64,5	64,7

Nota: La información corresponde al primer día de cada mes.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

9. LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES
 POR CATEGORÍA OCUPACIONAL, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017
 (Porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	CATEGORÍA OCUPACIONAL		TOTAL
	EMPLEADOS	OBREROS	
TOTAL	0,3	0,5	0,4
INDUSTRIA MANUFACTURERA	-0,1	0,8	0,4
Producción de alimentos, bebidas y tabaco	-1,3	2,2	0,5
Textiles, confecciones e industria de cuero	0,9	1,2	1,1
Industria maderera, fabricación de papel, edición e imprenta	0,1	1,5	0,8
Fabricación de sustancias químicas	0,6	0,1	0,3
Fabricación de productos minerales, industria metálica y no metálica	-0,2	0,5	0,3
Fabricación de maquinaria y equipo	-0,9	-1,7	-1,3
COMERCIO	-0,7	0,0	-0,6
Comercio al por mayor	0,2	-0,6	0,1
Comercio al por menor	-1,0	0,9	-1,0
SERVICIOS	0,9	-0,5	0,8
Restaurantes y hoteles	0,3	-1,0	0,1
Establecimientos financieros	-0,3	-0,1	-0,3
Seguros	-1,2	0,0	-1,2
Bienes inmuebles, servicios a empresas, dotación de personal	1,0	-2,7	0,8
Servicios de saneamiento y sociales	1,4	0,2	1,3
Servicios de diversión y esparcimiento	2,2	3,9	2,3
Servicios personales	-0,9	22,2	0,2

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

10. LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN MENSUAL, ACUMULADA Y ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017
(Porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LAS EMPRESAS	DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE TRABAJADORES	VARIACIÓN		
			MENSUAL ^{1/}	ACUMULADA ^{2/}	ANUAL ^{3/}
TOTAL	100,0	100,0	0,4	-1,9	0,2
INDUSTRIA MANUFACTURERA	33,1	26,6	0,4	-3,4	-1,3
Producción de alimentos, bebidas y tabaco	5,5	6,1	0,5	-6,5	-2,3
Textiles, confecciones e industria de cuero	6,9	6,0	1,1	-3,2	-3,0
Industria maderera, fabricación de papel, edición e imprenta	3,6	2,6	0,8	-2,3	0,2
Fabricación de sustancias químicas	8,3	6,2	0,3	-0,6	2,0
Fabricación de productos minerales, industria metálica y no metálica	3,0	2,5	0,3	-0,2	-2,5
Fabricación de maquinaria y equipo	5,9	3,2	-1,3	-6,1	-3,1
COMERCIO	20,8	20,5	-0,6	-4,2	-0,9
Comercio al por mayor	11,6	6,2	0,1	-0,1	3,1
Comercio al por menor	9,3	14,2	-1,0	-5,9	-2,5
SERVICIOS	46,0	53,0	0,8	-0,2	1,4
Restaurantes y hoteles	5,4	5,0	0,1	0,1	0,0
Establecimientos financieros	3,2	7,9	-0,3	-1,3	3,5
Seguros	1,7	2,0	-1,2	-2,2	0,5
Bienes inmuebles, servicios a empresas y dotación de personal	13,0	14,7	0,8	-0,9	-0,1
Servicios de saneamiento y sociales	18,0	19,9	1,3	0,8	2,2
Servicios de diversión y esparcimiento	4,1	3,0	2,3	0,9	1,8
Servicios personales	0,6	0,3	0,2	-5,3	-8,4

1/ Variación porcentual respecto del mes anterior.

2/ Variación porcentual respecto de diciembre del año anterior.

3/ Variación porcentual respecto del mismo mes del año anterior.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISSEL).

11. LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN Y VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, JUNIO 2017
(Porcentaje)

TAMAÑO DE EMPRESA	DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE EMPRESAS	DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE TRABAJADORES	VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO (JUN. 2017 / MAY. 2017)
TOTAL	100,0	100,0	0,4
100 - 149	26,6	6,2	-1,8
150 - 199	17,1	5,8	-2,4
200 - 299	17,6	9,0	4,3
300 - 499	15,5	12,2	1,4
500 a más	23,2	66,9	0,1

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

12. MARCO MUESTRAL: DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SEGÚN PRINCIPALES CIUDADES, MARZO 2009
(Porcentaje)

PRINCIPALES CIUDADES	ACTIVIDAD ECONÓMICA					TOTAL RELATIVO
	EXTRACTIVA 1/	INDUSTRIA	COMERCIO	TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES	SERVICIOS 2/	
Abancay	0,0	0,0	3,0	1,0	96,0	100,0
Arequipa	7,4	27,9	15,8	10,9	38,0	100,0
Ayacucho	0,0	1,8	9,5	5,6	83,1	100,0
Cajamarca	30,9	10,6	11,2	7,2	40,1	100,0
Cerro de Pasco	61,7	1,0	1,1	3,0	33,3	100,0
Chachapoyas	0,0	7,1	0,0	19,4	73,5	100,0
Chiclayo	6,5	34,3	19,3	5,7	34,1	100,0
Chimbote	5,6	55,7	8,0	5,7	25,0	100,0
Chincha	42,6	47,9	2,6	0,5	6,4	100,0
Cusco	0,0	4,9	17,4	10,2	67,5	100,0
Huancavelica	3,8	0,0	3,8	0,0	92,4	100,0
Huancayo	0,1	5,0	21,9	9,6	63,4	100,0
Huánuco	0,0	3,0	25,7	13,2	58,2	100,0
Huaraz	27,7	0,4	18,6	4,0	49,2	100,0
Ica	60,7	18,2	5,9	1,3	14,0	100,0
Iquitos	20,3	19,7	18,9	12,3	28,9	100,0
Moquegua	13,5	4,4	7,2	3,7	71,2	100,0
Paita	6,7	79,9	2,2	6,2	4,9	100,0
Pisco	17,6	59,1	2,9	6,1	14,3	100,0
Piura	4,2	28,7	20,6	5,1	41,5	100,0
Pucallpa	14,0	37,9	18,4	5,7	24,0	100,0
Puerto Maldonado	6,2	22,6	9,9	16,7	44,7	100,0
Puno - Juliaca	2,0	10,2	14,7	7,4	65,7	100,0
Sullana	25,3	41,9	11,5	2,0	19,3	100,0
Tacna	1,4	17,5	11,9	16,9	52,2	100,0
Talara	50,2	7,2	3,3	16,7	22,5	100,0
Tarapoto	10,8	8,9	28,0	3,5	48,7	100,0
Trujillo	12,9	20,9	18,9	11,6	35,6	100,0
Tumbes	25,4	0,0	14,1	7,1	53,4	100,0

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

13. PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES, SEGÚN TAMAÑO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017
(Porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	PERÚ URBANO	LIMA METROP.	PRINCIPALES CIUDADES	ABANCAY	AREQUIPA	AYACUCHO	CAJAMA.	CERRO DE PASCO	CHACHAP.	CHICLAYO	CHIMBOTE	CHINCHA	CUSCO	HUANCAV.	HUANCAYO	HUÁNUCO
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	0,6	0,3	1,7	5,5	0,7	0,0	1,6	0,0	-3,0	0,1	2,1	4,0	0,0	1,2	6,0	-1,8
Extractiva ^{1/}	2,7	-0,3	3,8	-	0,8	-	-0,1	-0,5	-	0,2	-3,6	0,7	-	-	-	-
Industria manufacturera	0,6	0,3	1,4	-	-0,9	-8,7	4,0	-	0,0	-2,5	3,6	10,6	0,2	-	2,0	1,9
Comercio	-0,3	-0,4	-0,2	0,0	-0,4	0,7	-1,5	-2,3	-	0,0	0,6	1,2	-1,0	0,0	0,7	-3,4
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,1	-0,2	0,9	0,0	1,2	1,6	2,9	0,0	0,0	2,5	0,8	-3,8	2,5	-	-1,0	-1,4
Servicios ^{2/}	0,9	0,6	1,9	6,1	2,0	0,2	3,1	0,8	-3,6	1,2	2,6	-2,2	-0,2	1,3	8,9	-1,1
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	0,2	0,1	0,6	-0,7	0,6	0,4	4,0	2,9	-3,0	1,3	5,4	-0,8	1,4	1,4	0,0	-2,4
Extractiva ^{1/}	-1,0	-0,9	-1,3	-	0,0	-	5,7	8,8	-	0,0	0,7	-8,6	-	-	-	-
Industria manufacturera	0,6	0,0	4,2	-	1,0	-	2,5	-	0,0	-1,0	34,1	1,9	0,0	-	0,9	1,9
Comercio	0,0	0,0	-0,1	0,0	-0,1	1,7	-2,9	-2,3	-	0,7	-0,1	1,2	1,0	0,0	0,7	-5,0
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,0	-0,7	2,0	0,0	1,8	1,6	3,9	0,0	0,0	6,5	3,1	-4,5	5,0	-	1,0	-0,7
Servicios ^{2/}	0,3	0,4	0,0	-0,9	0,4	-0,4	7,0	4,3	-3,6	0,3	-1,0	0,6	0,7	1,5	-0,8	-1,2
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	0,8	0,3	2,0	10,2	0,7	-0,2	0,6	-0,5	-	-0,2	0,9	4,5	-0,7	0,0	8,1	-1,3
Extractiva ^{1/}	3,6	0,5	4,2	-	0,8	-	-0,2	-0,6	-	0,2	-5,1	1,0	-	-	-	-
Industria manufacturera	0,6	0,3	1,1	-	-1,2	-8,7	5,0	-	-	-2,6	-0,2	10,8	0,2	-	4,5	-
Comercio	-0,5	-0,6	-0,2	-	-0,5	-1,2	-0,8	-	-	-0,4	1,3	1,2	-2,1	-	0,7	-1,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,1	0,0	0,3	-	0,9	-	2,1	0,0	-	-0,4	-1,7	-2,2	0,7	-	-2,5	-3,3
Servicios ^{2/}	1,2	0,7	2,6	10,2	2,6	0,5	0,9	-0,3	-	1,4	4,3	-4,5	-0,6	0,0	11,4	-1,1

Continúa...

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

13. PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES, SEGÚN TAMAÑO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017
(Porcentaje)

Conclusión.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	HUARAZ	ICA	IQUITOS	MOQUE.	PAITA	PISCO	PIURA	PUCALLPA	PUERTO MALDONA.	PUNO - JULIACA	SULLANA	TACNA	TALARA	TARAPOTO	TRUJILLO	TUMBES
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	-0,5	5,7	-0,5	9,8	-1,4	-1,3	3,3	-0,4	-0,3	4,7	-2,0	-0,3	0,7	-0,6	2,1	2,6
Extractiva ^{1/}	0,5	11,2	2,2	-3,8	0,0	-1,8	-0,6	0,2	-2,2	-11,0	-6,2	0,0	0,9	-2,0	9,3	7,0
Industria manufacturera	-	-0,9	-0,6	0,0	-1,9	-1,0	6,9	0,5	-2,6	0,5	-2,7	-1,6	-1,2	0,0	2,6	-
Comercio	-2,2	0,0	1,0	6,3	3,9	0,5	0,0	-3,0	-3,1	-2,4	0,7	-0,2	0,7	-0,8	0,6	-0,5
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,0	0,7	-2,0	-7,1	-2,1	-8,4	0,3	0,2	2,2	1,7	6,0	0,4	1,0	8,3	1,3	0,0
Servicios ^{2/}	-0,1	-0,6	-1,6	13,9	-0,6	-1,3	3,9	0,4	0,4	7,5	-0,4	-0,2	0,6	-1,1	0,4	1,1
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	-0,8	-1,0	-0,3	0,5	0,3	-3,1	-0,2	-0,8	1,0	0,1	-1,3	-0,4	-0,1	-1,8	0,7	1,6
Extractiva ^{1/}	0,0	-7,1	1,6	-26,7	0,0	1,7	0,3	1,0	-	-	0,0	-	0,5	2,6	-2,2	7,2
Industria manufacturera	-	1,1	-2,9	0,0	0,9	-5,1	0,0	-0,3	0,0	1,3	0,7	-1,4	0,0	0,0	8,0	-
Comercio	-1,3	4,5	1,8	6,3	0,0	0,0	0,3	-2,4	-4,1	-5,0	-2,4	0,3	-3,5	-1,8	1,4	-1,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-1,7	-1,3	2,4	-	0,5	-10,0	2,0	-2,2	3,3	2,7	0,0	0,4	0,0	11,3	1,4	0,0
Servicios ^{2/}	-0,5	-1,0	-2,2	-1,1	-0,4	0,0	-0,9	0,5	2,3	0,9	-1,8	-0,7	1,6	-4,2	-1,3	1,1
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	-0,3	6,6	-0,5	13,5	-1,8	-1,0	4,2	-0,1	-1,3	6,7	-2,2	-0,3	1,0	0,8	2,4	3,9
Extractiva ^{1/}	0,5	12,1	2,3	0,0	-	-2,0	-1,5	-0,5	-2,2	-11,0	-7,1	0,0	0,9	-4,5	9,7	6,9
Industria manufacturera	-	-1,0	0,4	-	-2,1	-0,8	7,3	1,0	-3,3	0,0	-2,9	-1,7	-2,2	0,0	2,0	-
Comercio	-3,2	-1,8	0,4	-	7,2	1,2	-0,1	-3,9	0,0	-1,1	2,2	-0,6	5,7	0,4	0,4	2,5
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	3,6	1,4	-4,7	-7,1	-3,3	0,0	-0,4	2,3	0,0	-2,0	10,9	0,4	1,2	0,0	1,2	-
Servicios ^{2/}	0,2	-0,5	-1,3	17,5	-0,8	-2,8	5,5	0,4	-1,0	9,6	0,1	-0,1	0,0	2,3	0,9	1,0

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

14. PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ACUMULADA DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES, SEGÚN TAMAÑO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017
(Porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	PERÚ URBANO	LIMA METROP.	PRINCIPALES CIUDADES	ABANCAY	AREQUIPA	AYACUCHO	CAJAMA.	CERRO DE PASCO	CHACHAP.	CHICLAYO	CHIMBOTE	CHINCHA	CUSCO	HUANCAV.	HUANCAYO	HUÁNUCO
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	-2,8	-1,7	-5,9	-5,6	-0,9	7,2	-1,8	3,6	-5,0	0,0	5,0	-1,1	-1,1	3,8	-2,4	-0,6
Extractiva ^{1/}	-10,7	-3,8	-12,8	-	5,3	-	-1,7	-0,1	-	4,0	7,1	5,6	-	-	-	-
Industria manufacturera	-6,4	-3,4	-14,2	-	-1,3	-3,8	4,7	-	0,0	-2,1	5,9	-6,2	1,5	-	-6,5	-3,5
Comercio	-3,2	-3,4	-2,6	-11,2	-2,9	-4,7	0,1	-11,3	-	-3,0	-2,7	-4,2	-3,2	8,3	-3,3	-7,5
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-2,4	-2,5	-2,2	5,0	-1,9	-0,5	-0,3	1,5	0,0	-0,4	-4,9	-14,3	1,2	-	-5,0	0,5
Servicios ^{2/}	0,2	0,0	0,7	-5,4	-1,4	9,2	-3,6	11,1	-6,0	2,2	9,4	-10,9	-0,9	3,5	-1,8	3,4
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	-0,7	-1,0	0,4	-2,2	0,3	4,8	-2,7	-4,3	-5,0	0,9	10,3	4,1	-0,9	4,1	-5,1	-1,8
Extractiva ^{1/}	-4,5	-5,1	-3,0	-	-2,2	-	-3,1	5,7	-	2,6	-4,8	28,1	-	-	-	-
Industria manufacturera	-2,5	-3,2	1,3	-	-0,9	-	-5,1	-	0,0	-5,3	32,3	9,1	4,9	-	-11,2	-3,5
Comercio	-1,7	-1,8	-1,4	-11,2	0,4	-5,1	-4,1	-11,3	-	0,4	-3,4	-4,2	-2,2	8,3	1,0	-8,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-2,6	-3,6	0,5	5,0	0,5	-0,5	7,7	0,5	0,0	4,0	3,9	-15,3	2,8	-	-6,9	2,1
Servicios ^{2/}	1,0	0,8	1,4	0,1	0,3	6,2	-4,0	-7,2	-6,0	1,2	14,5	6,1	-1,7	3,8	-7,8	3,0
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	-3,6	-2,0	-7,7	-8,6	-1,2	8,8	-1,2	5,1	-	-0,1	2,7	-1,6	-1,2	-	-1,4	0,2
Extractiva ^{1/}	-12,0	-2,1	-13,5	-	5,4	-	-1,7	-0,2	-	4,0	10,5	4,8	-	-	-	-
Industria manufacturera	-7,3	-3,5	-15,9	-	-1,4	-2,6	13,7	-	-	-2,0	2,4	-6,5	-0,4	-	6,9	-
Comercio	-4,0	-4,1	-3,4	-	-4,5	-4,1	2,1	-	-	-4,8	-2,0	-4,2	-3,8	-	-5,4	-6,6
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-2,4	-2,0	-3,6	-	-2,9	-	-5,6	-	-	-3,6	-12,8	-	0,1	-	-3,8	-3,3
Servicios ^{2/}	-0,2	-0,3	0,2	-8,6	-2,1	10,9	-3,2	17,5	-	2,6	4,0	-20,6	-0,6	-	-0,2	3,0

Continúa...

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

14. PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ACUMULADA DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES, SEGÚN TAMAÑO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017
(Porcentaje)

Conclusión.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	HUARAZ	ICA	IQUITOS	MOQUE.	PAITA	PISCO	PIURA	PUCALLPA	PUERTO MALDONA.	PUNO - JULIACA	SULLANA	TACNA	TALARA	TARAPOTO	TRUJILLO	TUMBES
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	3,0	-25,0	-2,8	9,7	5,6	-11,1	-26,9	-5,3	-3,6	4,4	-16,5	-2,7	-1,0	-1,9	-3,7	-1,3
Extractiva ^{1/}	-0,9	-35,0	-0,3	3,1	3,2	-22,2	-17,4	-5,9	4,1	-10,2	-30,4	-2,3	0,9	-7,6	-1,4	4,0
Industria manufacturera	-	-17,0	-3,0	10,8	9,0	-11,0	-59,8	-6,0	-41,1	-3,7	-21,1	-3,6	-2,8	-3,1	-11,8	-
Comercio	-0,2	-1,2	-2,4	13,3	3,8	-2,1	-3,6	-5,2	18,9	-2,1	-3,3	-3,7	22,5	-3,3	-3,1	-6,9
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	3,3	-1,9	-2,6	-1,2	-4,1	-0,5	-0,1	-10,4	-10,8	1,3	7,9	-3,3	-11,5	0,0	-2,4	-2,2
Servicios ^{2/}	6,1	-0,8	-3,8	11,2	-6,6	1,1	5,6	-3,2	-3,0	7,6	-5,3	-1,7	-6,7	0,3	-0,4	-2,5
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	4,8	0,0	-4,4	4,1	1,9	-1,9	-0,5	-4,6	-4,6	12,3	-4,7	-4,6	6,7	-4,0	2,1	-7,0
Extractiva ^{1/}	0,0	-14,3	37,8	37,5	3,2	-9,1	-6,1	-13,1	-	-	1,1	-	-1,1	-11,7	13,0	-21,0
Industria manufacturera	-	-4,1	-4,7	10,8	-0,8	-8,6	-3,5	-3,8	-	-1,6	-1,4	-3,5	3,0	-6,2	5,3	-
Comercio	-1,5	6,8	-2,8	13,3	-2,8	-3,9	-2,3	-6,6	0,9	-4,5	-4,4	-3,5	34,2	-2,3	-1,5	-8,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	2,3	-5,5	-2,8	-	10,0	-0,6	7,6	-11,4	-3,7	0,4	-4,0	-15,6	-1,7	0,0	0,2	-2,2
Servicios ^{2/}	9,0	5,1	-7,4	-5,0	-2,1	3,8	0,2	2,1	-2,2	24,0	-8,7	-2,6	-2,1	-4,5	3,0	-0,2
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	1,2	-27,1	-1,9	11,8	6,5	-12,4	-31,9	-6,0	-2,5	0,6	-18,7	-1,7	-4,1	0,4	-4,9	6,5
Extractiva ^{1/}	-1,1	-35,4	-2,1	0,0	-	-22,8	-25,1	2,3	4,1	-10,2	-33,6	-2,3	1,4	-5,1	-1,8	23,6
Industria manufacturera	-	-17,4	-2,4	-	9,8	-11,1	-61,2	-7,2	-32,6	-5,2	-22,0	-3,7	-6,7	2,6	-13,4	-
Comercio	1,2	-4,3	-2,0	-	9,7	0,6	-4,1	-2,8	-	-0,8	-2,7	-3,9	6,7	-4,1	-3,6	-1,6
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-	-0,6	-2,6	-1,3	-10,1	0,0	-3,2	-9,4	-21,9	1,5	22,2	0,3	-12,9	-	-3,4	-
Servicios ^{2/}	3,3	-2,8	-1,3	14,6	-11,0	-1,2	7,4	-9,4	-2,2	1,3	-4,3	-1,2	-9,4	5,0	-1,5	-6,1

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

15. PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017
(Porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	PERÚ URBANO	LIMA METROP.	PRINCIPALES CIUDADES	ABANCAY	AREQUIPA	AYACUCHO	CAJAMA.	CERRO DE PASCO	CHACHAP.	CHICLAYO	CHIMBOTE	CHINCHA	CUSCO	HUANCAV.	HUANCAYO	HUÁNUCO
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	0,3	-0,5	2,4	-0,4	1,6	0,9	0,4	13,0	6,3	6,8	4,7	4,9	-0,3	6,9	-1,7	-4,3
Extractiva ^{1/}	8,6	-2,4	13,0	-	13,4	-	5,9	8,1	-	22,0	49,4	7,4	-	-	-	-
Industria manufacturera	-0,4	-1,7	3,6	-	-1,2	10,6	0,2	-	0,0	12,9	4,0	7,7	2,7	-	-15,5	-1,8
Comercio	-1,2	-1,3	-0,9	-1,7	-2,0	-2,7	-0,9	-9,5	-	-2,6	-2,3	-1,7	1,6	8,3	4,8	-7,6
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-2,6	-3,7	0,7	5,0	7,7	-9,5	5,4	1,5	8,3	5,2	-8,2	-14,3	4,9	-	-5,5	-2,4
Servicios ^{2/}	0,9	1,2	-0,3	-0,6	-0,4	0,3	-1,9	24,3	6,3	5,8	3,3	-13,6	-1,9	6,8	-2,8	-2,5
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	-0,5	-0,9	1,0	0,8	2,3	4,8	-1,6	-1,2	6,3	1,2	14,6	7,3	-0,3	7,2	-5,7	0,0
Extractiva ^{1/}	-2,2	-4,0	3,2	-	-1,1	-	2,6	5,7	-	-1,2	109,7	29,2	-	-	-	-
Industria manufacturera	-2,9	-3,2	-1,6	-	-2,2	-	3,1	-	0,0	-4,3	29,7	2,8	5,3	-	-20,5	-1,8
Comercio	-2,0	-2,5	-0,4	-1,7	-0,6	-2,3	-13,5	-9,5	-	-1,2	-2,2	3,2	2,1	8,3	3,6	-8,6
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-2,6	-3,9	0,9	5,0	7,5	-9,5	13,4	0,5	8,3	8,0	1,7	-15,3	8,3	-	-6,2	2,4
Servicios ^{2/}	1,5	1,2	2,1	1,2	3,8	4,6	-1,3	-2,6	6,3	2,0	7,9	6,5	-3,8	7,1	-9,1	7,4
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	0,6	-0,2	2,8	-1,8	1,4	-2,3	1,5	15,9	-	8,3	0,8	4,7	-0,3	-	-0,4	-8,1
Extractiva ^{1/}	11,4	-0,5	13,7	-	13,6	-	5,9	8,2	-	22,7	27,4	6,4	-	-	-	-
Industria manufacturera	0,2	-1,3	4,2	-	-1,0	-4,2	-2,3	-	-	14,1	0,6	7,7	1,1	-	-1,1	-
Comercio	-0,8	-0,7	-1,1	-	-2,8	-3,6	5,6	-	-	-3,4	-2,3	-10,4	1,4	-	4,9	-6,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-2,6	-3,6	0,5	-	7,9	-	-0,1	-	-	2,9	-16,8	-	2,6	-	-5,0	-10,7
Servicios ^{2/}	0,5	1,1	-1,5	-1,8	-2,0	-2,1	-2,0	34,4	-	6,9	-1,9	-24,9	-1,3	-	-1,2	-8,7

Continúa...

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

15. PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017
(Porcentaje)

Conclusión.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	HUARAZ	ICA	IQUITOS	MOQUE.	PAITA	PISCO	PIURA	PUCALLPA	PUERTO MALDONA.	PUNO - JULIACA	SULLANA	TACNA	TALARA	TARAPOTO	TRUJILLO	TUMBES
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	1,4	12,3	-6,9	-2,1	10,3	-6,5	4,4	-6,7	-7,3	3,1	0,2	-1,4	-8,4	-2,8	1,6	-1,6
Extractiva ^{1/}	-0,8	28,0	-6,2	-1,9	-3,1	-13,8	-18,4	-10,4	4,1	-8,9	20,0	10,5	-10,2	-3,8	11,4	5,4
Industria manufacturera	-	2,2	-9,1	-22,2	12,4	-6,5	17,8	-8,6	-48,6	-3,3	-5,7	-4,1	-2,2	-4,6	4,2	-
Comercio	2,5	-1,0	-4,2	9,7	0,6	0,5	1,8	-6,1	-17,2	1,7	-4,8	-2,7	22,0	-1,5	0,0	0,0
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	3,8	1,9	-7,3	-3,7	15,7	-0,5	-0,4	-4,3	-6,9	-5,1	20,5	-0,9	-23,9	0,6	-3,2	-4,9
Servicios ^{2/}	2,0	-7,4	-7,7	-2,1	-4,8	0,8	0,8	-5,2	0,2	5,4	-6,0	-0,3	-7,6	-3,5	-0,4	-6,6
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	10,4	-3,6	-7,3	-3,2	3,9	0,7	0,1	-6,9	-3,8	12,6	0,0	-4,4	1,8	-1,4	0,0	-5,7
Extractiva ^{1/}	4,0	-20,0	5,1	-31,3	-3,1	-7,7	-8,4	-19,1	-	-	4,8	-	-8,1	-1,9	23,6	-21,0
Industria manufacturera	-	-7,2	-2,1	-22,2	-3,8	-3,9	-7,8	-3,5	-	-4,3	-17,8	-3,8	-13,9	-8,9	-8,9	-
Comercio	4,1	5,5	-6,3	9,7	-0,5	0,8	-0,9	-9,6	8,7	-0,4	-0,5	1,0	30,4	-0,4	3,0	0,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	2,7	-4,7	-5,1	-	26,6	-0,6	3,7	-11,4	1,5	-7,8	12,3	-15,6	-16,5	1,4	-9,5	-4,9
Servicios ^{2/}	15,5	0,3	-11,0	-5,0	-3,1	5,5	2,2	-1,4	-0,7	25,8	0,0	-4,1	-0,9	-1,3	3,5	-1,7
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	-5,7	14,5	-6,7	-1,6	11,9	-7,6	5,3	-6,4	-9,9	-1,3	0,5	0,2	-12,3	-4,7	1,9	4,0
Extractiva ^{1/}	-1,6	31,1	-6,8	3,4	-	-14,1	-24,6	0,0	4,1	-8,9	24,1	10,5	-10,6	-5,4	11,1	25,9
Industria manufacturera	-	2,3	-12,0	-	13,8	-6,6	19,9	-11,2	-30,1	-2,5	-5,0	-4,4	8,4	3,5	5,7	-
Comercio	-0,4	-3,6	-2,6	-	1,8	0,0	2,9	-0,2	-	2,7	-6,4	-5,3	9,2	-2,5	-1,1	0,8
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-	4,4	-8,6	-3,7	11,3	0,0	-1,8	1,1	-19,8	-1,2	30,4	3,4	-25,0	-	-0,5	-
Servicios ^{2/}	-7,8	-10,0	-5,5	-1,9	-6,5	-2,8	0,3	-11,1	2,2	-2,1	-8,3	1,6	-12,3	-7,1	-1,6	-12,7

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

16. PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DE EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017

(Base: octubre 2010 = 100)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	PERÚ URBANO	LIMA METROP.	PRINCIPALES CIUDADES	ABANCAY	AREQUIPA	AYACUCHO	CAJAMA.	CERRO DE PASCO	CHACHAP.	CHICLAYO	CHIMBOTE	CHINCHA	CUSCO	HUANCAV.	HUANCAYO	HUÁNUCO
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	113,0	114,7	107,3	129,7	126,9	125,1	84,0	86,1	105,5	112,9	100,4	82,1	126,1	92,2	117,4	137,0
Extractiva ^{1/}	101,6	95,8	103,7	-	218,6	-	57,2	83,9	-	174,9	256,3	100,4	-	-	-	-
Industria manufacturera	94,0	99,4	79,9	-	102,8	259,6	49,2	-	72,7	107,7	77,6	65,8	105,1	-	72,2	89,2
Comercio	118,7	119,7	116,4	85,9	118,0	136,6	119,4	114,9	-	102,1	112,7	91,3	136,9	96,7	114,9	110,5
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	112,1	109,9	119,4	210,0	150,6	121,8	110,3	64,7	125,4	103,1	72,6	107,6	128,2	-	120,6	117,4
Servicios ^{2/}	123,6	122,8	126,5	135,0	126,9	118,3	100,6	90,8	107,6	112,0	125,8	101,0	124,1	96,8	118,4	164,6
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	108,3	106,9	113,9	128,1	118,5	133,3	112,1	74,1	105,5	90,0	128,6	148,5	110,1	127,1	102,0	158,5
Extractiva ^{1/}	97,3	92,5	109,4	-	111,8	-	101,5	77,1	-	202,4	269,9	373,3	-	-	-	-
Industria manufacturera	92,5	92,2	93,0	-	82,8	-	105,0	-	72,7	79,1	98,6	104,1	76,4	-	69,5	89,2
Comercio	110,4	112,9	103,0	85,9	113,1	122,2	91,4	114,9	-	88,1	104,9	115,6	104,2	96,7	94,1	112,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	104,6	101,7	113,0	210,0	113,8	121,8	136,9	70,0	125,4	89,2	141,7	104,9	131,5	-	113,1	122,5
Servicios ^{2/}	114,4	111,6	126,3	136,5	142,7	125,4	115,4	68,8	107,6	88,8	121,9	116,7	109,0	136,1	107,6	220,7
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	114,8	118,9	104,6	113,9	130,5	110,9	74,4	88,6	-	119,9	90,8	77,0	136,1	-	122,0	105,0
Extractiva ^{1/}	102,2	99,6	102,6	-	221,0	-	56,7	84,0	-	170,8	210,7	92,9	-	-	-	-
Industria manufacturera	94,1	101,6	78,4	-	107,4	95,8	33,9	-	-	109,4	75,0	65,4	125,8	-	73,5	-
Comercio	125,2	124,7	129,0	-	125,4	106,3	144,0	-	-	112,1	132,7	61,8	173,2	-	129,3	109,6
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	117,5	115,5	123,9	-	179,1	-	93,2	-	-	119,9	50,1	-	125,5	-	122,8	111,5
Servicios ^{2/}	128,3	129,3	124,0	113,9	119,4	109,2	91,0	94,9	-	119,7	110,9	93,4	131,0	-	118,5	120,7

Continúa...

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

16. PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DE EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JUNIO 2017

(Base: octubre 2010 = 100)

Conclusión.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	HUARAZ	ICA	IQUITOS	MOQUE.	PAITA	PISCO	PIURA	PUCALLPA	PUERTO MALDONA.	PUNO - JULIACA	SULLANA	TACNA	TALARA	TARAPOTO	TRUJILLO	TUMBES
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	104,6	91,2	79,3	157,6	89,5	86,1	96,7	81,3	80,2	173,9	129,9	110,5	67,4	130,2	127,1	105,0
Extractiva ^{1/}	55,6	102,8	36,7	88,6	76,2	69,6	41,6	44,2	94,8	184,8	98,6	85,8	60,9	121,9	138,2	122,8
Industria manufacturera	-	51,9	67,8	142,7	79,2	86,5	34,7	76,3	21,3	97,0	151,2	65,1	64,1	85,4	102,7	-
Comercio	109,3	102,4	108,0	81,2	145,9	119,8	131,0	91,9	125,6	177,1	121,6	143,9	169,6	137,2	110,4	101,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	150,6	162,5	84,1	175,6	167,6	57,3	135,0	115,1	71,5	125,1	186,0	120,9	51,2	159,1	125,1	106,3
Servicios ^{2/}	132,8	106,6	94,3	165,6	115,5	112,7	145,9	87,4	101,0	191,1	142,1	118,1	74,5	134,8	151,3	93,4
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	148,3	97,2	92,6	127,8	142,8	76,3	111,2	80,6	100,3	203,2	108,2	105,2	107,0	129,4	116,7	93,7
Extractiva ^{1/}	144,6	119,4	23,5	100,0	76,7	12,4	54,6	36,7	-	-	133,9	-	93,5	57,7	133,9	71,1
Industria manufacturera	-	128,8	82,4	142,7	162,5	93,1	75,4	75,1	-	89,7	136,3	55,4	60,4	96,8	108,1	-
Comercio	128,2	77,7	88,1	81,2	114,8	79,1	99,6	81,7	164,9	114,6	99,2	104,9	171,1	130,3	101,3	102,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	149,0	68,0	81,0	-	185,0	78,2	163,6	92,6	77,4	118,6	110,9	107,5	73,8	164,9	103,1	106,3
Servicios ^{2/}	157,8	100,8	112,4	114,3	98,4	114,3	125,1	100,8	102,1	308,8	88,4	122,3	103,3	143,5	130,5	103,2
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	74,6	89,6	73,1	151,2	81,9	87,5	91,5	81,7	61,4	160,1	136,9	112,2	58,3	130,7	130,4	121,9
Extractiva ^{1/}	53,5	101,6	37,2	87,4	-	86,2	36,5	49,9	80,2	184,8	93,4	107,7	57,9	198,8	139,6	184,4
Industria manufacturera	-	50,7	62,3	-	74,4	85,8	31,8	75,6	16,3	103,3	150,9	70,2	77,3	66,6	101,5	-
Comercio	74,3	121,6	135,1	-	189,5	175,8	150,7	109,4	-	272,3	145,5	203,9	203,0	128,4	113,8	87,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-	284,4	85,8	102,6	157,8	43,4	121,2	131,0	67,9	125,9	386,0	121,2	48,4	-	136,5	-
Servicios ^{2/}	97,6	108,2	83,9	156,5	132,0	106,6	151,8	66,2	89,6	153,8	182,3	110,7	58,8	126,8	158,8	81,8

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

17. PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DE EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JUNIO 2015 - JUNIO 2017

(Base: octubre 2010 = 100)

AÑO	MES	ABANCAY	AREQUIPA	AYACUCHO	CAJAMARCA	CERRO DE PASCO	CHACHAP.	CHICLAYO	CHIMBOTE	CHINCHA	CUSCO	HUANCAV.	HUANCAYO	HUÁNUCO	HUARAZ	ICA
2015	J	122,3	123,7	120,5	87,5	77,6	103,1	107,0	101,3	71,2	121,3	81,0	117,4	139,5	102,9	86,8
	J	123,0	123,9	121,7	88,1	77,2	103,6	105,0	98,3	72,9	124,8	80,3	116,6	138,5	103,3	90,0
	A	122,6	121,5	110,7	88,3	78,9	105,2	105,2	94,6	74,1	119,8	81,4	113,0	121,1	101,7	89,3
	S	102,1	124,0	120,9	85,9	78,3	106,3	105,6	94,2	75,6	123,5	85,6	107,5	138,6	93,4	100,5
	O	120,4	125,2	121,0	85,7	79,0	105,8	107,5	96,4	75,7	120,1	83,8	116,9	139,5	102,8	119,7
	N	123,4	125,3	121,9	85,9	80,4	103,1	108,6	96,2	76,1	120,8	84,8	117,7	140,4	103,8	116,4
	D	123,1	126,1	123,0	86,8	79,1	101,5	108,1	101,6	73,3	125,2	87,0	116,5	142,1	103,8	121,1
2016	E	112,1	117,7	97,6	81,8	73,3	82,2	104,0	95,1	67,0	119,5	75,7	102,8	106,4	95,0	122,2
	F	76,3	116,1	90,1	78,2	70,9	82,7	100,8	86,7	69,8	119,1	76,8	96,2	107,7	83,7	107,8
	M	108,6	118,1	97,8	79,6	72,6	98,1	104,5	88,7	73,4	114,1	75,9	100,3	116,8	87,4	90,0
	A	113,1	122,2	119,9	81,6	73,4	99,2	105,2	95,2	75,1	121,2	83,2	106,9	139,0	98,1	87,3
	M	126,5	124,1	122,7	83,6	74,9	98,1	105,5	94,0	77,2	125,1	83,7	111,0	141,9	103,2	77,4
	J	130,2	125,0	123,9	83,6	76,2	99,2	105,7	95,9	78,3	126,4	86,2	119,4	143,1	103,2	81,2
	J	130,9	126,0	119,1	83,7	76,8	102,4	107,4	98,7	79,9	126,8	88,4	119,0	141,7	100,6	89,1
	A	131,5	124,6	111,0	82,1	77,1	100,8	108,3	93,2	85,4	119,4	90,7	116,1	121,9	97,5	92,8
	S	113,8	126,4	121,0	82,4	77,5	105,1	107,1	94,1	92,7	124,2	88,6	110,9	136,5	101,3	104,6
	O	132,5	127,2	122,1	85,7	78,4	107,8	111,5	93,2	94,1	126,2	89,1	119,8	136,6	104,2	118,2
	N	135,4	128,0	123,1	85,2	80,5	107,8	111,2	94,4	88,9	127,3	89,9	121,0	138,1	103,8	113,5
	D	137,3	128,1	116,7	85,5	83,2	111,0	112,8	95,6	83,0	127,4	88,8	120,2	137,8	101,5	121,5
2017	E	108,7	121,1	95,1	77,6	79,5	88,4	101,5	90,1	72,4	111,1	75,7	104,8	102,8	93,6	131,7
	F	81,2	119,4	91,0	77,1	80,4	86,4	103,1	87,1	72,6	110,3	80,8	98,8	104,3	85,0	131,9
	M	105,0	122,0	99,2	78,7	84,3	85,9	105,6	90,3	76,0	118,3	81,1	103,5	111,9	92,1	110,7
	A	109,4	125,4	109,3	82,7	85,2	107,1	112,1	91,0	75,4	123,8	89,6	108,9	122,7	95,0	95,8
	M	123,0	126,1	125,0	82,6	86,2	108,7	112,8	98,3	78,9	126,1	91,1	110,7	139,5	105,1	86,2
	J	129,7	126,9	125,1	84,0	86,1	105,5	112,9	100,4	82,1	126,1	92,2	117,4	137,0	104,6	91,2

Continúa...

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

17. PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DE EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JUNIO 2015 - JUNIO 2017

(Base: octubre 2010 = 100)

Conclusión.

AÑO	MES	IQUITOS	MOQUEG.	PAITA	PISCO	PIURA	PUCALLPA	PUERTO MALDONA.	PUNO - JULIACA	SULLANA	TACNA	TALARA	TARAPOTO	TRUJILLO	TUMBES
2015	J	102,5	162,8	103,4	89,0	94,2	88,9	77,5	156,1	140,5	114,0	82,6	129,2	121,2	112,5
	J	101,0	163,5	95,4	89,5	99,7	89,3	81,4	154,2	145,3	113,2	82,5	130,2	120,7	111,9
	A	100,2	98,6	93,8	91,7	106,3	85,5	82,3	132,6	151,6	113,1	81,3	129,0	119,3	107,1
	S	96,4	161,7	91,9	91,3	118,8	88,1	82,7	147,8	148,3	113,6	76,8	127,3	119,6	108,1
	O	94,1	162,5	92,3	93,8	124,3	88,4	79,3	156,3	148,0	109,3	75,3	130,9	125,1	110,2
	N	93,9	162,6	88,5	94,0	125,0	89,8	79,9	158,3	145,4	113,3	76,0	131,2	126,4	109,3
	D	93,6	164,2	92,9	92,2	125,9	89,7	82,6	157,1	151,0	114,6	76,0	130,5	125,7	108,7
2016	E	89,6	82,3	89,4	85,4	99,1	82,0	75,7	112,9	146,6	100,3	76,9	122,3	120,1	96,4
	F	85,6	114,4	89,1	86,4	95,2	81,5	70,9	115,1	133,2	96,1	76,4	122,3	118,1	94,5
	M	87,1	125,5	86,4	87,8	90,1	81,2	76,0	125,7	131,3	104,7	75,3	125,5	120,8	101,6
	A	86,9	125,2	86,2	88,2	90,3	86,0	84,1	146,2	134,0	112,5	75,7	128,9	123,5	104,8
	M	84,9	157,8	83,6	90,2	90,1	87,5	85,1	162,5	135,1	111,3	74,3	131,9	125,9	106,0
	J	85,2	160,9	81,2	92,1	92,7	87,2	86,5	168,7	129,6	112,0	73,6	133,9	125,1	106,6
	J	83,9	157,6	80,9	96,6	98,1	86,8	87,5	167,6	127,4	112,0	73,0	131,9	125,2	105,4
	A	80,9	101,9	78,3	98,3	103,4	86,0	84,8	143,7	143,5	105,1	73,3	129,3	124,6	106,4
	S	81,9	136,0	81,1	96,0	118,5	85,4	85,4	149,0	142,8	105,5	68,9	133,0	125,2	107,2
	O	81,1	136,0	82,7	94,6	123,8	85,4	88,8	164,4	150,1	110,6	67,5	135,5	129,6	107,6
	N	81,8	139,3	81,0	93,2	127,2	86,4	83,5	169,2	157,8	111,7	67,8	135,4	130,7	106,6
	D	81,6	143,7	84,8	96,9	132,3	85,9	83,1	166,6	155,6	113,6	68,1	132,7	132,0	106,3
	2017	E	77,0	81,9	79,9	90,5	112,1	77,6	70,0	123,1	151,1	96,5	65,1	122,6	125,8
F		77,9	106,8	84,7	90,4	95,1	78,1	70,3	120,9	148,2	96,2	65,5	125,3	124,1	93,1
M		79,7	121,4	85,9	86,9	93,8	76,8	73,0	132,6	139,4	106,3	65,6	129,3	124,8	97,1
A		79,5	123,8	89,4	87,7	93,8	77,8	75,9	153,0	129,2	106,6	64,0	128,8	121,3	102,6
M		79,7	143,5	90,8	87,3	93,7	81,7	80,4	166,1	132,6	110,9	67,0	131,0	124,6	102,3
J		79,3	157,6	89,5	86,1	96,7	81,3	80,2	173,9	129,9	110,5	67,4	130,2	127,1	105,0

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

18. EVOLUCIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES DE MOVILIDAD LABORAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO, JUNIO 2015 - JUNIO 2017
(Porcentaje)

AÑO	MES	TASA DE ENTRADA 1/			TASA DE SALIDA 2/			TASA DE ROTACIÓN		
		PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES	PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES	PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES
2015	J	2,2	1,9	3,3	1,7	1,4	2,5	1,9	1,6	2,9
	J	1,9	1,5	3,3	1,9	1,6	2,9	1,9	1,5	3,1
	A	1,7	1,3	3,0	2,2	1,6	4,2	2,0	1,4	3,6
	S	3,3	2,4	5,9	2,4	2,1	3,4	2,8	2,2	4,6
	O	3,7	3,0	5,7	2,0	1,9	2,3	2,9	2,4	4,0
	N	1,7	1,4	2,5	1,5	1,2	2,4	1,6	1,3	2,4
	D	2,0	1,5	3,3	1,9	1,6	2,4	1,9	1,6	2,8
	E	1,3	1,0	2,1	6,3	5,0	9,8	3,8	3,0	5,9
	F	2,6	2,4	3,4	4,0	3,0	6,8	3,3	2,7	5,1
	M	3,6	3,1	5,3	2,6	1,7	5,3	3,1	2,4	5,3
	A	3,7	2,7	6,5	2,0	1,5	3,5	2,8	2,1	5,0
	M	2,6	2,2	3,7	2,0	1,6	3,1	2,3	1,9	3,4
2016	J	2,3	2,0	3,4	1,6	1,4	2,3	2,0	1,7	2,9
	J	2,1	1,5	4,0	1,7	1,5	2,4	1,9	1,5	3,2
	A	2,2	1,7	4,0	2,5	1,8	4,6	2,4	1,7	4,3
	S	2,9	1,8	6,2	2,0	1,6	3,0	2,4	1,7	4,6
	O	2,7	1,8	5,4	1,5	1,3	2,0	2,1	1,5	3,7
	N	1,8	1,5	2,4	1,4	1,0	2,4	1,6	1,3	2,4
	D	2,1	1,6	3,5	1,6	1,3	2,5	1,9	1,5	3,0
	E	1,6	1,3	2,4	6,4	5,1	10,1	4,0	3,2	6,2
	F	2,6	2,2	3,7	3,7	3,1	5,5	3,2	2,7	4,6
	M	3,2	2,6	5,0	2,5	1,8	4,7	2,9	2,2	4,9
	A	3,7	3,2	5,2	2,5	1,6	4,9	3,1	2,4	5,1
	M	2,5	1,9	4,3	1,8	1,5	2,8	2,2	1,7	3,6
J	2,5	1,9	4,3	1,7	1,5	2,5	2,0	1,6	3,3	

1/ Tasa de entrada: relación porcentual entre la cantidad de ingresos de trabajadores registrados durante el mes y la cantidad de ocupados a fin del mes anterior.

2/ Tasa de salida: relación porcentual entre la cantidad de reducción de trabajadores registrados durante el mes y la cantidad de ocupados a fin del mes anterior.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

19. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE Y VARIACIÓN MENSUAL, ACUMULADA Y ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, MAYO 2015 - MAYO 2017

(Base: enero 2003 = 100)

AÑO	MES	ÍNDICE			VARIACIÓN MENSUAL ^{1/}			VARIACIÓN ACUMULADA ^{2/}			VARIACIÓN ANUAL ^{3/}		
		Obras en Lima y Resto del país	Obras en Lima Metropolitana	Obras en Resto del país	Obras en Lima y Resto del país	Obras en Lima Metropolitana	Obras en Resto del país	Obras en Lima y Resto del país	Obras en Lima Metropolitana	Obras en Resto del país	Obras en Lima y Resto del país	Obras en Lima Metropolitana	Obras en Resto del país
2015	M	188,3	107,4	353,2	0,9	3,3	-0,8	-2,3	-0,2	-3,6	-1,0	-7,2	3,8
	J	191,8	108,6	361,5	1,8	1,1	2,3	-0,5	0,8	-1,4	-1,4	-5,0	1,2
	J	188,5	106,7	355,5	-1,7	-1,7	-1,7	-2,2	-0,9	-3,0	-3,6	-5,1	-2,6
	A	185,6	104,3	351,5	-1,6	-2,2	-1,1	-3,7	-3,1	-4,1	-6,2	-7,7	-5,2
	S	187,3	104,7	355,8	0,9	0,4	1,2	-2,8	-2,7	-2,9	-5,5	-7,4	-4,2
	O	182,8	103,7	344,2	-2,4	-1,0	-3,3	-5,1	-3,7	-6,1	-8,3	-6,8	-9,3
	N	169,7	100,5	309,9	-7,2	-3,1	-10,0	-12,0	-6,7	-15,4	-14,6	-8,3	-18,7
	D	155,2	98,2	269,2	-8,5	-2,2	-13,1	-19,5	-8,7	-26,5	-19,5	-8,7	-26,5
	E	144,9	94,5	245,3	-6,6	-3,8	-8,9	-6,6	-3,8	-8,9	-20,7	-9,5	-28,4
	F	143,7	95,0	240,4	-0,8	0,5	-2,0	-7,4	-3,3	-10,7	-20,8	-9,5	-28,6
	M	138,0	94,5	223,4	-4,0	-0,4	-7,1	-11,1	-3,8	-17,0	-26,3	-10,8	-36,7
	A	138,3	94,6	224,3	0,2	0,1	0,4	-10,8	-3,7	-16,7	-25,9	-9,0	-37,0
2016	M	135,9	89,9	227,1	-1,8	-5,0	1,3	-12,4	-8,5	-15,6	-27,8	-16,3	-35,7
	J	136,1	90,5	226,2	0,1	0,7	-0,4	-12,3	-7,8	-16,0	-29,0	-16,6	-37,4
	J	136,8	91,1	227,4	0,5	0,6	0,5	-11,8	-7,3	-15,5	-27,4	-14,6	-36,0
	A	139,2	92,8	231,0	1,7	1,9	1,6	-10,3	-5,5	-14,2	-25,0	-11,0	-34,3
	S	145,1	92,1	251,2	4,2	-0,8	8,7	-6,5	-6,3	-6,7	-22,5	-12,1	-29,4
	O	141,5	91,7	240,9	-2,5	-0,4	-4,1	-8,8	-6,7	-10,5	-22,6	-11,6	-30,0
	N	141,0	91,9	238,8	-0,3	0,2	-0,9	-9,1	-6,4	-11,3	-16,9	-8,5	-22,9
	D	135,3	91,4	222,0	-4,0	-0,6	-7,1	-12,8	-7,0	-17,6	-12,8	-7,0	-17,6
	E	129,7	91,6	203,8	-4,1	0,2	-8,2	-4,1	0,2	-8,2	-10,5	-3,0	-16,9
	F	128,0	91,5	198,6	-1,3	-0,1	-2,6	-5,4	0,1	-10,5	-10,9	-3,6	-17,4
	M	126,6	89,2	199,1	-1,1	-2,5	0,3	-6,5	-2,4	-10,3	-8,3	-5,6	-10,9
	A	126,7	88,6	200,9	0,1	-0,7	0,9	-6,4	-3,0	-9,5	-8,4	-6,3	-10,4
M	128,9	86,6	212,5	1,8	-2,3	5,8	-4,8	-5,3	-4,3	-5,2	-3,7	-6,4	

Nota: La Encuesta Mensual de Empleo del Sector Construcción recoge información de empresas, de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana, estas empresas registran obras de construcción en la ciudad capital y en el interior del país.

Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ENCUESTA NACIONAL DE VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO (ENVME) FICHA TÉCNICA

1. Objetivos de la encuesta:

Conocer el comportamiento de la demanda de mano de obra del sector privado en empresas de 10 y más trabajadores, en todas las ramas de actividad económica (excepto construcción).

Determinar las causas que inciden en el aumento o disminución de trabajadores por ramas de actividad y categoría ocupacional (empleados y obreros).

2. Temas investigados:

- Volumen de la fuerza laboral en la empresa.
- Causas de aumento y de disminución en el volumen de la fuerza laboral entre los períodos de referencia.

3. Cobertura:

Lima Metropolitana y el área urbana de 29 Principales Ciudades del país: Arequipa, Trujillo, Chiclayo, Chimbote, Piura, Cusco, Iquitos, Cajamarca, Paita, Pisco, Tacna, Pucallpa, Ica, Huancayo, Puno-Juliaca, Chíncha, Tarapoto, Huaraz, Sullana, Talara, Ayacucho, Huánuco, Cerro de Pasco, Huancavelica, Chachapoyas, Abancay, Puerto Maldonado, Moquegua y Tumbes.

4. Población objetivo:

Comprende las empresas de 10 y más trabajadores del sector privado de todas las ramas de actividad económica (excepto construcción), del área urbana de las Principales Ciudades del país.

5. Diseño de la muestra:

Marco muestral: Hasta el año 2009 se empleó el directorio de la Hoja Resumen de Planillas del MTPE de 2007 para seleccionar y actualizar las muestras de la Encuesta. En enero de 2010 el marco muestral se ha actualizado con el registro de empresas de la Planilla Electrónica marzo 2009 (última base disponible), del cual se ha tomado a todas las empresas con 10 y más trabajadores del sector privado.

Tipo de muestreo: La muestra es probabilística (muestreo aleatorio simple) para el grupo de empresas con 10 a 49 trabajadores de cada rama de actividad económica de las ciudades de Lima Metropolitana, Arequipa, Trujillo y Chiclayo. Las empresas con 50 y más trabajadores de estas ciudades son censadas. En las 26 ciudades restantes, se aplica un censo a todas las empresas de la población objetivo.

La selección de la muestra es sistemática. Las empresas son ordenadas en función del número de trabajadores por establecimiento, en forma ascendente; respeta el arranque aleatorio y el intervalo de selección.

Tamaño de la muestra: El tamaño de la muestra es 6 679 empresas de 10 y más trabajadores (2 699 empresas corresponden a Lima Metropolitana y 3 980 a las Principales Ciudades).

6. Periodicidad: mensual.

7. Formulario:

La encuesta recoge información a través de 2 tipos de formularios: F-1 y F-2.

- F-1, que es para todas las empresas, excepto las especiales de servicios y/o cooperativas de trabajadores.
- F-2, que es solo para las empresas especiales de servicios y/o cooperativas de trabajadores.

Nota: La muestra se actualizó en enero de 2010.

ENCUESTA MENSUAL DE EMPLEO EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN (EMESC)
FICHA TÉCNICA

1. Objetivos de la encuesta:

- Conocer la tendencia de los cambios en el volumen de la demanda de mano de obra en el sector construcción, por categoría ocupacional (empleados y obreros).
- Conocer el comportamiento del sector a través de la elaboración de estadísticas referidas a tipo de obra, valor de la producción, capacidad de planta, maquinaria y equipo.

2. Temas investigados:

- Información por tipo de obra
- Volumen de la fuerza laboral en la empresa
- Valor de la producción
- Maquinaria y equipo
- Capacidad de planta

3. Cobertura:

La encuesta se realiza en Lima Metropolitana, constituida por 43 distritos en la provincia de Lima y 7 distritos en la Provincia Constitucional del Callao.

4. Población objetivo:

Comprende las empresas de 10 y más trabajadores del sector privado del sector construcción de Lima Metropolitana.

5. Diseño de la muestra:

- **Marco muestral:** Se construye a nivel de empresas de Lima Metropolitana, basándose en el registro de la Planilla Electrónica que la SUNAT remite al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, del cual se toma como referencia aquellas con 10 y más trabajadores a nivel nacional del sector privado.
- **Tipo de muestreo:** La encuesta realiza un **censo**; es decir, estudia a todas las empresas con 10 y más trabajadores que conforman su marco muestral.
- **Tamaño poblacional:** Está conformada por 962 empresas.
- **Niveles de inferencia:** Lima Metropolitana.

6. Periodicidad: mensual.

GLOSARIO

1. **Variación mensual del empleo:** Mide la variación del número de trabajadores asalariados de un mes determinado respecto al mes anterior. La fórmula de cálculo es:

$$VM_t = \left(\frac{L_t}{L_{t-1}} - 1 \right) \times 100$$

Donde:

- VM_t : Variación mensual del empleo en el mes t
- L_t : Total de trabajadores en las empresas en el mes t
- L_{t-1} : Total de trabajadores en las empresas en el mes $t - 1$

2. **Variación anual del empleo:** Mide la variación porcentual de un mes determinado respecto al mismo mes del año anterior.
3. **Variación promedio anual:** Mide la variación porcentual de un periodo determinado respecto al mismo periodo del año anterior.
4. **Variación acumulada del empleo:** Mide la variación porcentual de un mes determinado respecto a diciembre del año anterior.
5. **Índice de empleo:** Permite observar cómo se comporta el empleo asalariado en las empresas de 10 y más trabajadores en el conjunto de sectores económicos en estudio, en un periodo de tiempo en relación con otro definido como base. La fórmula de cálculo es:

$$IE_t = IE_{t-1} \times \left(1 + \left(\frac{VM_t}{100} \right) \right)_t$$

Donde:

- IE_t : Índice de empleo del mes t
- VM_t : Variación del empleo del mes t (en porcentaje)

6. **Incidencia:** Es un coeficiente que calcula la contribución de cada sector económico sobre la variación anual del empleo en un ámbito geográfico determinado (Perú Urbano, Lima Metropolitana o Principales Ciudades). Se descompone en dos factores: la variación anual del empleo y el peso del sector en la muestra.

Matemáticamente, la contribución del sector x a la variación anual del empleo en la ciudad M se descompone en el peso del sector x sobre la muestra total y la variación porcentual anual del empleo en el sector x . La fórmula de cálculo es:

$$Incidencia_x = \frac{VE_x}{100} \times \frac{L_x}{L_{total}}$$

Donde:

- VE_x : Variación del empleo
- L_x : Número de empleados en el sector x
- L_{total} : Número total de empleados (todos los sectores)
- $\frac{L_x}{L_{total}}$: Peso del sector x sobre la muestra total

7. **Rotación laboral o tasa de rotación:** Es un indicador de movilidad laboral, que se calcula como el promedio simple de la tasa de entrada y la tasa de salida.

8. **Tasa de entrada:** Es el porcentaje de trabajadores que entran a un puesto de trabajo respecto al total de trabajadores del mes anterior.

$$TE_t = \frac{I_t}{T_{t-1}}$$

Donde:

TE_t : Tasa de entrada en el mes t

I_t : Número de trabajadores que entran a un puesto de trabajo en el mes t

T_{t-1} : Número total de trabajadores en el mes $t - 1$

9. **Tasa de salida:** Es el porcentaje de trabajadores que salen de un puesto de trabajo respecto al total de trabajadores del mes anterior.

$$TS_t = \frac{S_t}{T_{t-1}}$$

Donde:

TS_t : Tasa de salida en el mes t

S_t : Número de trabajadores que salen de un puesto de trabajo en el mes t

T_{t-1} : Número total de trabajadores en el mes $t - 1$

2017

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Dirección General de Promoción del Empleo

Av. Salaverry N° 655, Lima 11 - Perú

Teléfono: 630-6000

Página web: www.mintra.gob.pe

E-mail: jencarnacion@trabajo.gob.pe