



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral
Dirección General de Promoción del Empleo

“Año del Buen Servicio al Ciudadano”

INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL

JULIO 2017
Año 21 - Número 254

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

ALFONSO FERNANDO GRADOS CARRARO

Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo

JAIME LUIS OBREROS CHARÚN

Viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

ROGER ALBERTO SICCHA MARTÍNEZ

Secretario General

DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO (DGPE)

RICHARD JESÚS LA ROSA BUENO

Director General

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN SOCIO ECONÓMICO LABORAL (DISEL)

MAURO SOLÍS GONZALES

Director (e)

IRINA MARIZELA ENCARNACIÓN CHÁVEZ

Área de Análisis

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	4
NOTAS PARA EL LECTOR.....	5
RESUMEN EJECUTIVO	6
1. PERÚ URBANO.....	8
1.1.Variación anual (julio 2017 / julio 2016)	8
1.2.Rotación laboral.....	11
1.3.Variación promedio anual (enero - julio 2017 / enero - julio 2016).....	13
2. LIMA METROPOLITANA.....	14
2.1.Variación anual (julio 2017 / julio 2016)	14
2.2.Rotación laboral.....	17
2.3.Variación promedio anual (enero - julio 2017 / enero - julio 2016).....	18
3. PRINCIPALES CIUDADES	19
3.1.Variación anual (julio 2017 / julio 2016)	19
3.2.Rotación laboral.....	23
3.3.Variación promedio anual (enero - julio 2017 / enero - julio 2016).....	24
4. CONSTRUCCIÓN.....	25
4.1.Variación anual (junio 2017 / junio 2016).....	25
4.2.Rotación laboral.....	27
4.3.Variación promedio anual (enero - junio 2017 / enero - junio 2016)	28
ANEXOS ESTADÍSTICOS.....	29
FICHAS TÉCNICAS.....	50
GLOSARIO DE TÉRMINOS	52

PRESENTACIÓN

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), a través de la Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL) de la Dirección General de Promoción del Empleo (DGPE), presenta en esta oportunidad a las autoridades, instituciones públicas y privadas, academia y usuarios en general, el ejemplar N° 254 del Informe Estadístico Mensual (IEM) el cual contiene información actualizada sobre la situación de los principales indicadores laborales.

La información obtenida proviene de dos fuentes, la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME) y la Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC). Este documento contiene primordialmente información sobre los principales indicadores laborales según rama de actividad económica, tamaño de empresa y ámbito geográfico¹; además, presenta las causas de aumento y disminución de personal.

El objetivo del IEM es brindar información a los actores sociales y políticos sobre la evolución reciente del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de 30 ciudades del Perú². Si bien la medición del empleo proporcionada por el IEM no abarca todo el empleo nacional que contribuye a generar el valor global de la producción registrada en las cuentas nacionales, el comportamiento del empleo descrito muestra una fuerte relación positiva con la actividad económica a nivel nacional y sectorial. Este informe forma parte del conjunto de investigaciones y estudios sociolaborales que elabora la DISEL. Se espera que los resultados permitan la mejora en la toma de decisiones de la ciudadanía en general.

El presente documento contiene cuatro secciones importantes sin considerar las notas para la lectura del mismo, el resumen ejecutivo, los anexos estadísticos, las fichas técnicas y el glosario de términos. Así, en las secciones 1, 2 y 3 se presentan los resultados de la ENVME, a nivel de Perú Urbano, Lima Metropolitana y Principales Ciudades, en cada una de ellas se realiza un análisis de la variación del empleo, por rama de actividad y tamaño de empresa, además de los indicadores de rotación laboral. En tanto, en la sección 4, se exponen los resultados de la EMESC, en la cual se incluyen los indicadores de variación del empleo, la tasa de rotación para la rama construcción; y, adicionalmente, se presenta información sobre el valor de la producción, el valor de la maquinaria y equipo utilizado, así como la intensidad de uso de los recursos de las empresas.

Se invita a los interesados que deseen obtener la información estadística de los anexos en formato excel consultar la página web del MTPE en la sección / Estadísticas / Información del Mercado de Trabajo / Informe Estadístico Mensual. Para más información puede remitir un mensaje al correo electrónico iencarnacion@trabajo.gob.pe.

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo expresa su reconocimiento a las personas y empresas que hicieron posible la elaboración del presente informe. Esta publicación es un esfuerzo del MTPE por difundir información del mercado de trabajo que contribuya a una eficiente y óptima toma de decisiones.

Lima, setiembre de 2017.

¹ Se consideran tres ámbitos: Perú Urbano, Lima Metropolitana y Principales Ciudades. Lima Metropolitana comprende a los 43 distritos de la provincia de Lima y 7 distritos de la Provincia Constitucional del Callao, Principales Ciudades comprende a las otras 29 ciudades, y Perú Urbano comprende al conjunto de Lima Metropolitana y las Principales Ciudades del país.

² Lima Metropolitana, Abancay, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Cerro de Pasco, Chachapoyas, Chiclayo, Chimote, Chincha, Cusco, Huancavelica, Huancayo, Huánuco, Huaraz, Ica, Iquitos, Moquegua, Paita, Pisco, Piura, Pucallpa, Puerto Maldonado, Puno-Juliacca, Sullana, Tacna, Talara, Tarapoto, Trujillo y Tumbes.

NOTAS PARA EL LECTOR

El Informe Estadístico Mensual presenta información de dos encuestas realizadas por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. La primera, la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), la cual se aplica a las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de las ramas de actividad económica extractiva; industria manufacturera; comercio; servicios; y transporte, almacenamiento y comunicaciones. La segunda, la Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC) que se aplica a las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores únicamente del sector construcción que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana, pero ejecutan sus obras tanto en Lima Metropolitana como en el Resto del país.

Un factor importante de la ENVME y la EMESC es que permiten el seguimiento de la demanda laboral mediante la obtención de estadísticas periódicas, este tipo de información nos advierte que existe estacionalidad del empleo en cada año. Además, cabe precisar que los resultados obtenidos de la ENVME corresponden al mes t , mientras que los de la EMESC corresponden al mes $t-1$.

Los resultados de la ENVME se presentan en las secciones 1, 2 y 3, mediante indicadores como la variación del empleo y la tasa de rotación laboral. Las justificaciones de la evolución de dichos indicadores son proporcionadas por los responsables zonales de la ENVME en cada región, cabe precisar que la información de las variaciones presentadas en los cuadros y gráficos del IEM corresponde al primer día de cada mes. Con respecto a la distribución porcentual de los trabajadores, esta corresponde a la última actualización del marco muestral (Planilla Electrónica, marzo 2009).

Para los resultados de la variación del empleo se consideran tres ámbitos: Perú Urbano, Lima Metropolitana y Principales Ciudades. En el caso de Lima Metropolitana, que comprende 43 distritos de la provincia de Lima y 7 distritos de la Provincia Constitucional del Callao, se hace un análisis independiente debido a la importancia relativa que tiene, ya que representa al 75% de Perú Urbano. El conjunto de las Principales Ciudades comprende 29 ciudades del interior del país (Abancay, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Cerro de Pasco, Chachapoyas, Chiclayo, Chimbote, Chíncha, Cusco, Huancavelica, Huancayo, Huánuco, Huaraz, Ica, Iquitos, Moquegua, Paita, Pisco, Piura, Pucallpa, Puerto Maldonado, Puno-Juliaca, Sullana, Tacna, Talara, Tarapoto, Trujillo y Tumbes). Perú Urbano contiene al conjunto de Lima Metropolitana y las Principales Ciudades del interior del país.

En el análisis de la variación del empleo entre ramas y subramas de actividad económica para determinar el *ranking* de influencia se utiliza el indicador conocido como "incidencia", y resulta de la multiplicación de la variación del empleo en la rama (subrama) y la distribución de trabajadores que concentra dicha rama; ambos elementos son calculados para el mismo periodo de análisis. A lo largo del documento se enunciarán las ramas y subramas de actividad económica según el orden que determinó dicho indicador.

La tasa de rotación mide la magnitud de la movilidad de laboral mediante el promedio de las tasas de entrada y salida de los trabajadores a los puestos de trabajo. El cálculo de la tasa de entrada es la relación porcentual entre la cantidad de trabajadores que entran a un puesto de trabajo en el mes y la cantidad total de trabajadores del mes anterior. En tanto, la tasa de salida es la relación que se da entre los que salen de un puesto de trabajo en el mes y la cantidad total de trabajadores del mes anterior. Así también, se presenta tanto el número de transiciones laborales, que es la suma en absolutos de los ingresos y retiros de trabajadores; como las causas que explican la movilidad laboral, es decir, los aumentos y disminuciones de personal. Para mayor información sobre el indicador de rotación laboral, se sugiere revisar el Boletín de Economía Laboral N° 21 de la DISEL del MTPE.

Además, en la sección 4, se presentan los resultados de la EMESC, a partir de la cual se estiman indicadores como la variación del empleo, la tasa de rotación laboral, e indicadores de la actividad productiva, como el valor promedio de la producción, maquinaria y equipo, y el porcentaje de utilización de los recursos productivos.

RESUMEN EJECUTIVO

1. VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO (julio 2017 / julio 2016)

En julio de 2017, la variación anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en **Perú Urbano** fue **-0,2%**, este resultado se dio producto del cese de trabajadores en tres de las cinco ramas de actividad económica: transporte, almacenamiento y comunicaciones (-2,7%), comercio (-0,7%) e industria manufacturera (-0,6%); y el desenvolvimiento positivo en las ramas extractiva (4,2%) y servicios (0,1%). Ver Cuadro N° 1.

En **Lima Metropolitana** la variación anual del empleo fue **-0,8%** en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, el empleo disminuyó en cuatro de las cinco ramas de actividad económica, transporte, almacenamiento y comunicaciones (-3,6%), extractiva (-3,0%), industria manufacturera (-1,8%) y comercio (-0,9%); solo la rama servicios registró una variación positiva del empleo (0,3%).

El empleo en el conjunto de las **Principales Ciudades** del interior del país alcanzó una variación anual de **1,4%**, en este resultado contribuyó, principalmente, la rama extractiva (7,0%), seguida por las ramas industria manufacturera (3,0%), y transporte, almacenamiento y comunicaciones (0,1%); mientras que la rama comercio no presentó variación alguna (0,0%) y la rama servicios contrarrestó la variación positiva del empleo (-0,7%).

Las variaciones anuales positivas del empleo, para julio de 2017, se produjeron en 15 ciudades del interior del país, entre las que mostraron las mayores variaciones positivas del empleo se encuentran Cerro de Pasco (10,4%) y Paita (9,9%). Por el contrario, la variación negativa del empleo alcanzó a 14 ciudades, principalmente a ciudades como Puerto Maldonado (-10,2%) y Pisco (-8,5%).

2. ROTACIÓN LABORAL (julio 2017)

La tasa de rotación laboral registrada en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de **Perú Urbano** fue **1,8%**, producto de una tasa de entrada de 1,8% y de salida de 1,9%, estos indicadores representaron 87 mil 657 transiciones laborales. Ver Cuadro N° 1.

En **Lima Metropolitana**, la tasa de rotación laboral para el mes en estudio fue **1,5%**, lo que equivale a un total de 58 mil 478 transiciones laborales, dicha tasa se dio como resultado de una tasa de entrada y una tasa de salida de 1,3% y 1,7%, respectivamente.

La tasa de rotación en el conjunto de las **Principales Ciudades** del interior del país fue **2,8%**, producto de una tasa de entrada de 3,1% y una tasa de salida de 2,6%, la tasa de rotación se tradujo en un total de 29 mil 179 transiciones laborales.

3. VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO (enero - julio 2017 / enero - julio 2016)

La variación promedio anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en **Perú Urbano**, entre los meses de enero y julio del presente año, fue **0,4%**. Ver Cuadro N° 1.

En el caso de las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de **Lima Metropolitana** para el mismo periodo se registró una variación promedio anual del empleo de **-0,1%**.

En tanto, en el conjunto de las **Principales Ciudades** del interior del país, la variación promedio anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores entre enero y julio de 2017 fue 2,1%.

4. SECTOR CONSTRUCCIÓN (junio 2017)

Para junio de 2017, las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción con sede en **Lima Metropolitana**, registraron un valor de la producción de **2 millones 612 mil 965 soles** y un valor de la maquinaria y equipos de **5 millones 569 mil 855 soles**. Estas empresas hicieron uso de **163 trabajadores** en promedio y emplearon el **55,1%** de la **capacidad instalada**. Ver Cuadro N° 1.

La **variación anual** del empleo en el sector construcción (junio 2017 / junio 2016) fue **-0,3%**, producto del cese de personal (obreros y empleados) en empresas que realizan trabajos en el Lima Metropolitana (-3,8%) y de la contratación en las del Resto del país (3,0%).

La **tasa de rotación laboral** para junio de 2017 alcanzó el valor de **6,4%**, fue más alta en el caso de las obras de construcción que se ejecutan en Resto del país (8,5%) que en las obras en las de Lima Metropolitana (5,2%).

En los primeros seis meses del año, el empleo en el sector construcción para empresas de 10 y más trabajadores con sede en Lima Metropolitana alcanzó una **variación promedio anual** de **-7,3%** (enero-junio 2017 / enero-junio 2016), dicho resultado se dio por el cese de personal en las obras ejecutadas en el Resto del país (-10,0%) y en las que se realizan en Lima Metropolitana (-4,4%).

CUADRO N° 1
VARIACIÓN DEL EMPLEO E INDICADORES DE MOVILIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2017
(Porcentaje)

Ámbito geográfico	Variación del empleo		Indicadores de movilidad laboral			
	Variación anual	Variación promedio anual	Tasa de rotación	Tasa de entrada	Tasa de salida	Número de transiciones ^{1/}
	Julio 2017 / Julio 2016	Enero - Julio 2017 / Enero - Julio 2016	Julio 2017			
PERÚ URBANO	-0,2	0,4	1,8	1,8	1,9	87 657
Extractiva ^{2/}	4,2	9,0	4,5	5,5	3,4	8 954
Industria manufacturera	-0,6	-0,9	2,0	2,2	1,9	20 996
Comercio	-0,7	0,2	1,4	1,4	1,4	17 139
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-2,7	-1,7	1,3	1,4	1,3	5 725
Servicios ^{3/}	0,1	0,6	1,7	1,3	2,0	34 843
LIMA METROPOLITANA ^{4/}	-0,8	-0,1	1,5	1,3	1,7	58 478
Extractiva ^{2/}	-3,0	-1,4	1,2	1,3	1,2	785
Industria manufacturera	-1,8	-1,8	1,4	1,3	1,5	13 597
Comercio	-0,9	0,2	1,4	1,3	1,4	13 526
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-3,6	-2,7	1,2	1,2	1,2	4 040
Servicios ^{3/}	0,3	1,0	1,6	1,3	1,9	26 530
PRINCIPALES CIUDADES ^{5/}	1,4	2,1	2,8	3,1	2,6	29 179
Extractiva ^{2/}	7,0	12,8	5,5	7,0	4,1	8 169
Industria manufacturera	3,0	1,8	4,0	4,8	3,2	7 399
Comercio	0,0	-0,2	1,5	1,5	1,5	3 613
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,1	1,5	1,7	1,9	1,5	1 685
Servicios ^{3/}	-0,7	-1,1	1,9	1,5	2,2	8 313
	Junio 2017 / Junio 2016	Enero - Junio 2017 / Enero - Junio 2016	Junio 2017			
CONSTRUCCIÓN ^{6/}	-0,3	-7,3	6,4	9,1	3,8	n.d.
Obras en Lima Metropolitana ^{7/}	-3,8	-4,4	5,2	5,5	4,9	n.d.
Obreros	-1,2	-4,3	7,8	8,4	7,3	n.d.
Empleados	-6,5	-4,5	3,0	2,9	3,0	n.d.
Obras en el Resto del país ^{8/}	3,0	-10,0	8,5	13,3	3,7	n.d.

Nota: La información corresponde al primer día de cada mes. A modo de resumen se ha incluido información del sector construcción, la que proviene de la Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC) de un periodo de análisis anterior.

1/ El número de transiciones es la suma de los ingresos y retiros de trabajadores.

2/ Conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

3/ Conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

4/ Conformada por la provincia de Lima (43 distritos) y la Provincia Constitucional del Callao (7 distritos).

5/ Conformado por 29 ciudades: Abancay, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Cerro de Pasco, Chachapoyas, Chiclayo, Chimbote, Chincha, Cusco, Huancavelica, Huancayo, Huánuco, Huaraz, Ica, Iquitos, Moquegua, Paita, Pisco, Piura, Pucallpa, Puerto Maldonado, Puno-Juliaca, Sullana, Tacna, Talara, Tarapoto, Trujillo y Tumbes.

6/ La Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC) recoge información de empresas de 10 y más trabajadores que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.

7/ Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas dentro de Lima Metropolitana.

8/ Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas fuera de Lima Metropolitana.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME) y Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

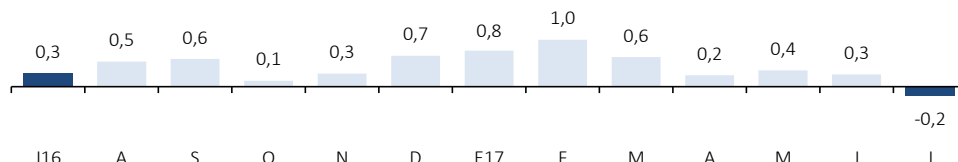
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

1. PERÚ URBANO

1.1. Variación anual (julio 2017 / julio 2016)

Para julio de 2017, las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de Perú Urbano registraron una variación anual del empleo de -0,2% respecto al mismo mes de 2016; en este mes, se dio una evolución positiva de la demanda externa, por el crecimiento del volumen de las exportaciones totales así como por la recuperación de la demanda interna.

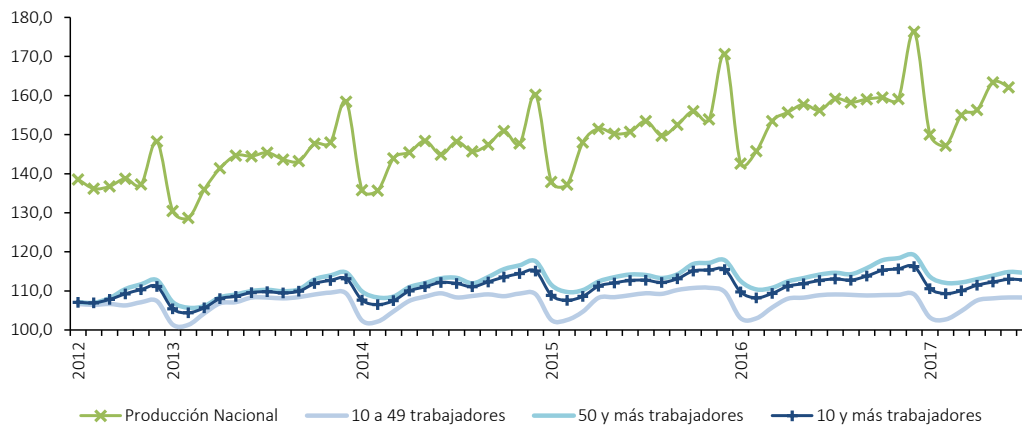
GRÁFICO N° 1
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
JULIO 2016 - JULIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

El índice de la producción nacional y el índice del empleo en empresas de 10 y más trabajadores mantienen una tendencia creciente, además para el periodo julio 2012 - julio 2017 muestran una alta correlación³ entre sí, ambos índices debido a fluctuaciones periódicas se mueven en conjunto y varían en los mismos períodos, como se observa en el Gráfico N° 2. Cabe mencionar que existe una correlación más alta entre los índices de producción nacional y empleo en las empresas de 50 y más trabajadores, que con el de las empresas de 10 a 49 trabajadores. El continuo crecimiento de la producción nacional ha contribuido a que en los últimos meses se mantenga una variación anual positiva del empleo.

GRÁFICO N° 2
PERÚ URBANO: ÍNDICE DE LA PRODUCCIÓN Y DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
JULIO 2012 - JULIO 2017
 (Base: octubre 2010 = 100)

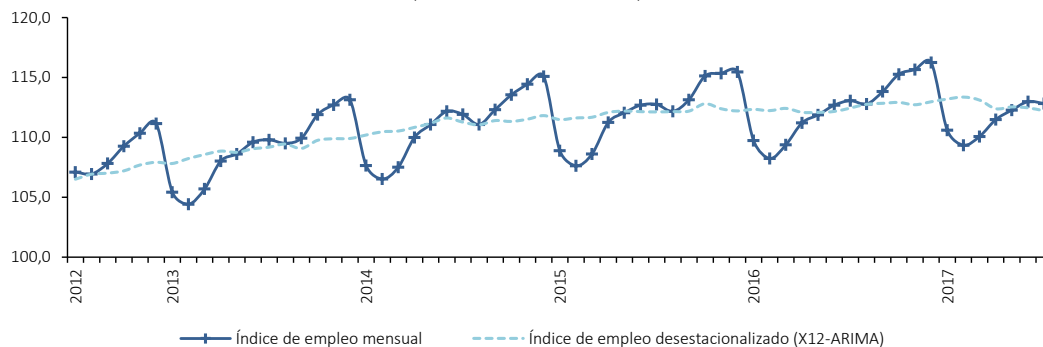


Fuente: BCRP y MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La variación del empleo de este mes reportó una caída respecto a julio de 2016, debido a la evolución desfavorable del índice mensual del empleo de Perú Urbano. En el gráfico a continuación se observa un claro patrón estacional, para cada año, en enero y febrero se registran los descensos más pronunciados del índice, luego entre marzo y diciembre se registra una tendencia creciente del empleo con una ligera caída en agosto, destaca el incremento de actividades a raíz de las campañas temporales que surgen a lo largo del año. En tanto, la evolución del índice del empleo sin el componente estacional evidencia una ligera caída luego del crecimiento que se venía dando en los últimos meses; no obstante, dado que los niveles de empleo de este periodo continúan siendo superiores a los del mismo mes del año anterior se obtuvo una variación positiva del empleo.

³ Correlación de 0,85 entre el índice de la producción y el índice del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores.

GRÁFICO N° 3
PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JULIO 2012 - JULIO 2017
 (Base: octubre 2010 = 100)

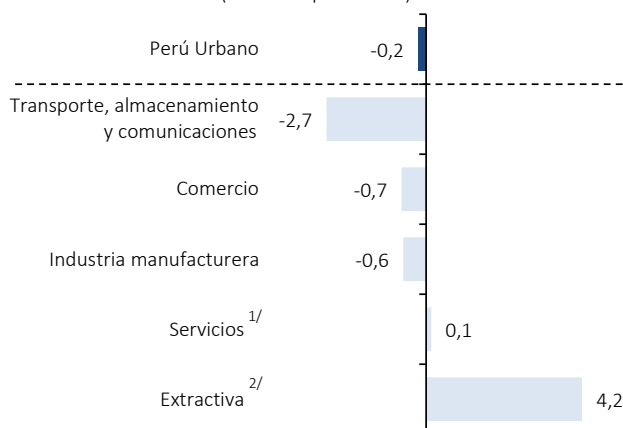


Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

i. Por rama de actividad económica

Para julio de 2017, la variación anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en Perú Urbano, se dio por el comportamiento desfavorable de tres de las cinco ramas de actividad económica, entre las cuales la que registró una mayor variación del empleo fue la rama transporte, almacenamiento y comunicaciones (-2,7%), seguida en menor medida por comercio (-0,7%) e industria manufacturera (-0,6%); por el contrario, las ramas que presentaron variaciones positivas fueron extractiva (4,2%) y servicios (0,1%). De acuerdo con la incidencia⁴, el orden de influencia al empleo de las ramas fue el mismo.

GRÁFICO N° 4
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2017 / JULIO 2016
 (Variación porcentual)



^{1/} La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

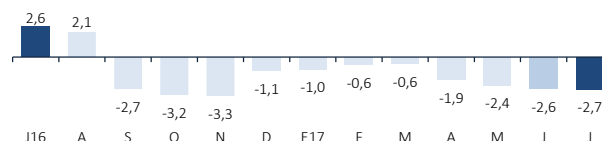
^{2/} La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La variación negativa del empleo en la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones (-2,7%)** se debió a la menor demanda de servicios logísticos, transporte y agenciamiento marítimo, por la reducción del dinamismo comercial con otros países, lo que generó el cese de auxiliares logísticos, agentes de aduanas, conductores de carga pesada y estibadores. De igual modo, la disminución de las actividades de transporte de pasajeros por vía aérea y terrestre, así como de reparto de mensajería y encomiendas, y almacenamiento, justificó la separación de auxiliares de despacho, tripulantes, guías turísticos, mensajeros y almaceneros. Asimismo, la baja demanda de los servicios de operadores de telefonía, internet y cable propició la salida de analistas publicitarios, técnicos de instalación, electricistas y agentes de seguridad.

GRÁFICO N° 5
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES, JULIO 2016 - JULIO 2017
 (Variación porcentual)



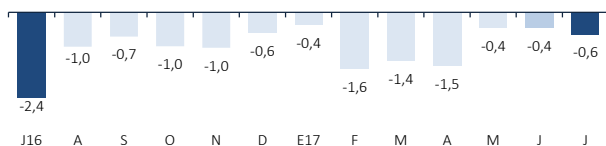
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

⁴ Ver "Notas para el lector" en la página 5.

En el caso de la rama **industria manufacturera (-0,6%)**, la disminución de pedidos de productos textiles y prendas de vestir, destinados al mercado internacional, explicó el cese de operarios de tejido, remallado y costura, inspectores de control de calidad, desarrolladores de

GRÁFICO N° 6
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA
INDUSTRIA MANUFACTURERA, JULIO 2016 - JULIO 2017
(Variación porcentual)

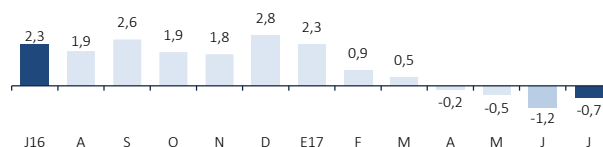


Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

fabricación de bebidas malteadas y de malta llevaron a la separación de auxiliares de carga, envasadores, promotores de ventas, coordinadores, supervisores y personal de marketing.

La variación negativa del empleo en la rama **comercio (-0,7%)** se debe al descenso de las ventas al por menor de productos ópticos, útiles escolares, relojes, medicamentos, artículos de tocador y prendas de vestir, lo que originó la salida de técnicos de óptica, farmacéuticos, supervisores, almaceneros, cajeros, vendedores de mostrador y personal de atención al cliente. Igualmente, la baja venta al por mayor de enseres domésticos, artefactos electrodomésticos, materiales de construcción y productos de ferretería, propició el cese de personal de las áreas de logística, ensamblaje, reparación, ventas y seguridad. Además, la reducción de la demanda de insumos de panadería, semillas y otros productos químicos para diferentes segmentos del mercado determinó la separación de vendedores, asistentes de sistema y recepcionistas. Asimismo, en las distribuidoras de lubricantes, partes y accesorios, así como el menor servicio de reparación y mantenimiento de vehículos automotores provocó el retiro de asesores de ventas, mecánicos automotores y ayudantes de almacén.

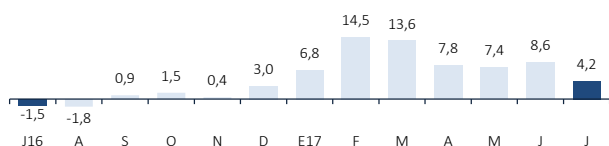
GRÁFICO N° 7
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA COMERCIO,
JULIO 2016 - JULIO 2017
(Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Por el contrario, la variación positiva del empleo registrada en la rama **extractiva (4,2%)** se dio, principalmente, por el aporte de la subrama de actividad económica agricultura, seguida en menor medida por la subrama minería.

GRÁFICO N° 8
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA EXTRACTIVA,
JULIO 2016 - JULIO 2017
(Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

no metálicos, de hierro e hidrocarburos como el cobre, gas natural, petróleo, arena y sal, implicó una mayor demanda de los servicios de perforación de diamantina ocasionando la admisión de técnicos de mantenimiento, topógrafos, ingenieros, geólogos, asistentes de logística, operarios de máquinas, supervisores y técnicos operadores de equipos.

Finalmente, la variación positiva del empleo en la rama **servicios (0,1%)** se dio por la contribución de dos subramas de actividad económica, de las cuales la que influyó en mayor proporción fue establecimientos financieros, en menor medida lo hizo enseñanza.

Así, en la subrama establecimientos financieros se incrementó la actividad monetaria y de intermediación financiera, debido a la demanda de los servicios en las entidades de banca múltiple, cajas municipales, cooperativas de ahorro y empresas financieras, lo cual motivó la inserción de asesores financieros de ventas, asistentes de créditos, asesores de servicios, promotores y relacionistas públicos. De igual manera, las mayores actividades de los corredores de seguros se dieron por el aumento de afiliación de seguros de vida, reaseguros y planes de pensiones, por lo que se requirieron jefes de agencia, gestores de negocios, asesores, promotores y personal de atención al cliente.

GRÁFICO N° 9
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA SERVICIOS,
JULIO 2016 - JULIO 2017
(Variación porcentual)

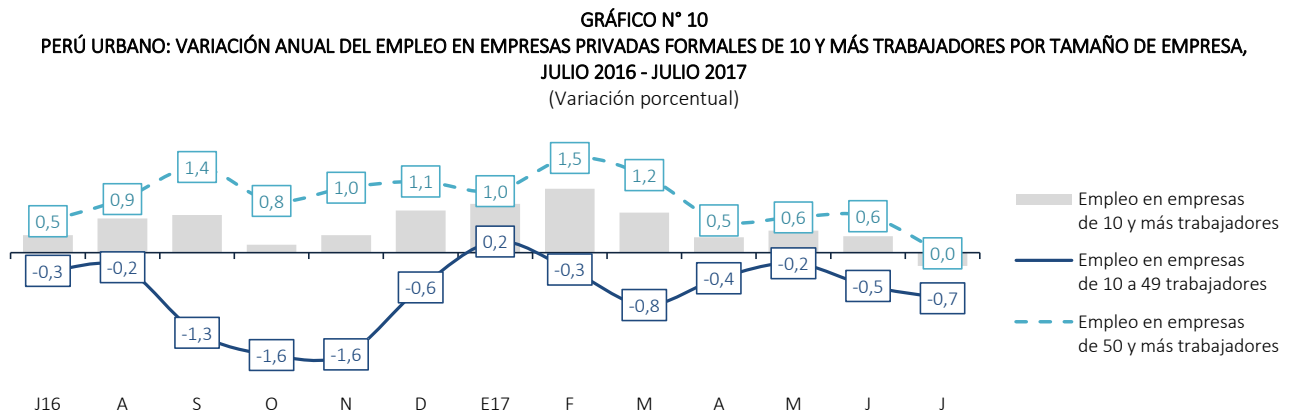


Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En la subrama enseñanza se contrataron docentes, auxiliares educativos y operarios de mantenimiento inmobiliarios, debido al incremento de talleres productivos temporales, principalmente, en los centros de educación secundaria. De la misma manera, la apertura de los cursos en las academias de idiomas, centros preuniversitarios, escuelas de aviación comercial y centros de educación ocupacional justificó la incorporación de docentes, tutores, auxiliares, operarios de limpieza y personal de seguridad.

ii. Por tamaño de empresa

Al analizar la evolución del empleo por tamaño de empresa se encontró que, las empresas con 50 y más trabajadores siguen mostrando una mayor influencia en el empleo que las de 10 a 49 trabajadores en la variación anual del empleo. Así, en el último año, las empresas de mayor tamaño han registrado variaciones positivas, en tanto las de menor tamaño han venido presentando resultados negativos salvo en enero del presente año.



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

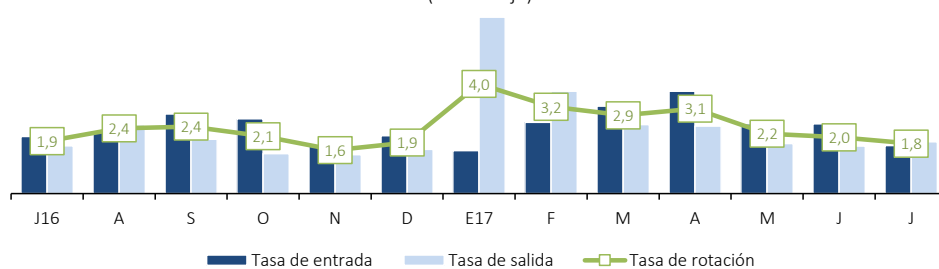
En julio de 2017, el conjunto de las empresas privadas formales de 10 a 49 trabajadores registró una variación anual del empleo de -0,7% explicado por la salida de trabajadores en cuatro de las cinco ramas de actividad económica, las cuales según incidencia, fueron: industria manufacturera; comercio; transporte, almacenamiento y comunicaciones; y extractiva. En tanto, solo la rama servicios contrarrestó la disminución de trabajadores.

Por su parte, las empresas privadas formales de 50 y más trabajadores alcanzaron una variación anual nula del empleo (0,0%) en julio de 2017, respecto al mismo mes del año anterior. En estas empresas, tres ramas de actividad económica presentaron variaciones negativas del empleo, según incidencia, su orden de relevancia fue: transporte, almacenamiento y comunicaciones, servicios y comercio; mientras que las ramas extractiva e industria manufacturera aminoraron este resultado.

1.2. Rotación laboral

En el siguiente gráfico se expone la evolución de la tasa de rotación, así como las tasas de entrada y salida para Perú Urbano en el periodo julio 2016 - julio 2017. Al respecto, la tasa de entrada fue elevada entre los meses de marzo y abril del último año. Por su parte, la tasa de salida fue elevada en los meses de enero y febrero; esto provoca que la tasa de rotación aumente en enero y febrero para luego descender lentamente, y recuperar su comportamiento creciente entre agosto y setiembre; posterior a ello tiende a disminuir, y su punto más bajo se da en los meses de noviembre y diciembre.

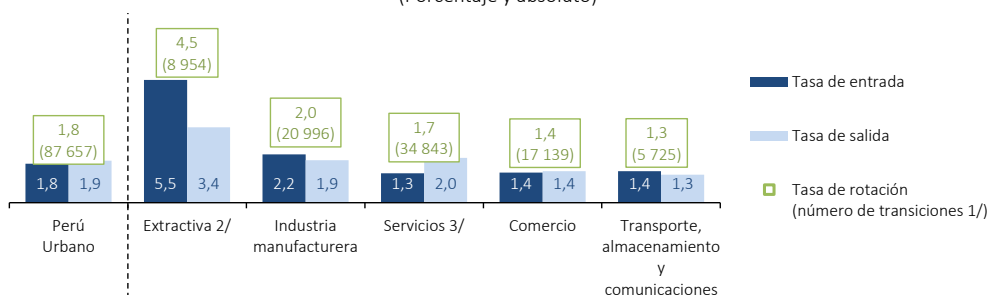
GRÁFICO N° 11
PERÚ URBANO: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
JULIO 2016 - JULIO 2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En Perú Urbano, para julio de 2017, se registró una tasa de rotación laboral en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de 1,8%, producto de una tasa de entrada de 1,8% y una de salida de 1,9%. Asimismo, dicha tasa de rotación representó un total de 87 mil 657 transiciones laborales. La rama de actividad económica con mayor tasa de rotación fue extractiva (4,5%), seguida por las ramas industria manufacturera (2,0%), servicios (1,7%), comercio (1,4%) y transporte, almacenamiento y comunicaciones (1,3%).

GRÁFICO N° 12
PERÚ URBANO: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2017
 (Porcentaje y absoluto)



1/ El número de transiciones es la suma de los ingresos y retiros de trabajadores.
 2/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 3/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el caso de la rama **extractiva** la tasa de rotación fue 4,5%, que equivale a 8 mil 954 transiciones laborales, las cuales fueron resultado de una tasa de entrada de 5,5% y una tasa de salida de 3,4%. La subrama que explicó en mayor medida la movilidad laboral fue agricultura, y en menor medida lo hicieron las subramas minería y pesca.

En tanto, en la rama **industria manufacturera** la tasa de rotación laboral de 2,0% se alcanzó como resultado de una tasa de entrada de 2,2% y una tasa de salida de 1,9%, las cuales produjeron un total de 20 mil 996 transiciones laborales.

En la rama **servicios** las tasas de entrada y de salida de 1,3% y 2,0%, respectivamente, representaron una movilidad total de 34 mil 843 trabajadores; la principal subrama que respaldó la tasa de rotación de 1,7% fue enseñanza; seguida por las subramas servicios prestados a empresas, servicios sociales y comunales, establecimientos financieros, restaurantes y hoteles, y, finalmente, electricidad, gas y agua.

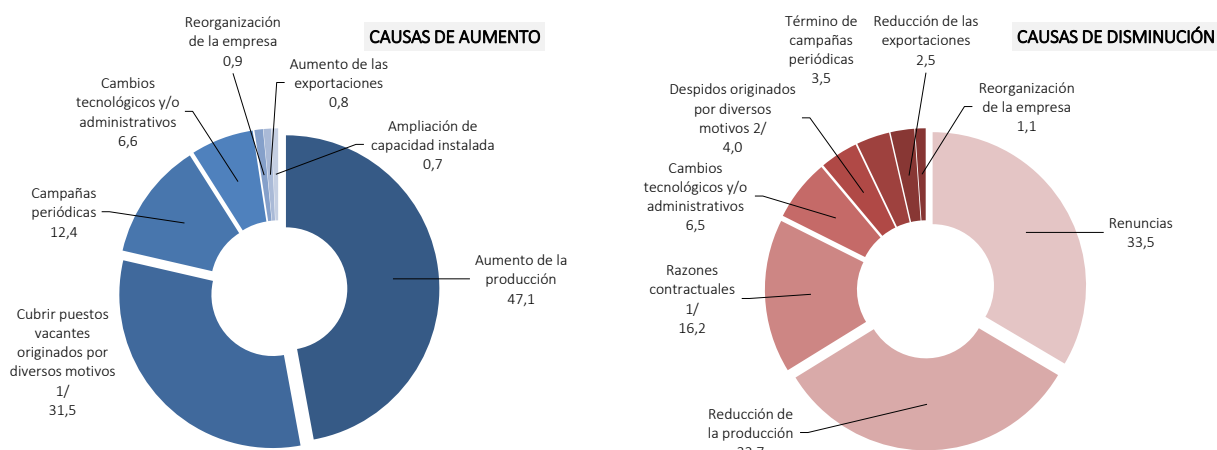
Mientras que en la rama **comercio** la tasa de rotación de 1,4% se dio producto de una tasa de entrada y de salida de 1,4%, en cada caso, lo cual representó 17 mil 139 transiciones laborales.

Por último, en la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones** la tasa de rotación de 1,3% produjo un total de 5 mil 725 transiciones laborales, a raíz de una tasa de entrada de 1,4% y una de salida de 1,3%.

En el gráfico a continuación se presentan las causas que explicaron la movilidad laboral (tasa de rotación), en términos de entradas y salidas de trabajadores. Entre las principales causas de aumento de personal se tiene: aumento de la producción (47,1%), cubrir puestos vacantes originados por diversos motivos (31,5%) y campañas periódicas (12,4%).

Mientras que en el caso de las causas de disminución de personal entre las principales razones se registraron renunciaciones (33,5%), reducción de la producción (32,7%), razones contractuales (16,2%) y cambios tecnológicos y/o administrativos (6,5%).

GRÁFICO N° 13
PERÚ URBANO: CAUSAS DE AUMENTO Y DISMINUCIÓN QUE EXPLICAN LA MOVILIDAD LABORAL MENSUAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JULIO 2017
 (Porcentaje)

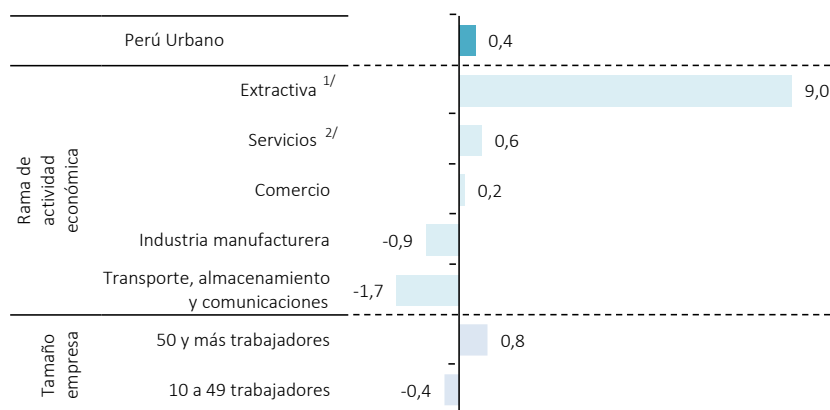


1/ Incluye término de contrato y contratación externa de servicios.
 2/ Incluye despidos del personal por razones disciplinarias, bajo rendimiento u otros motivos.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

1.3. Variación promedio anual (enero - julio 2017 / enero - julio 2016)

En lo que va del presente año, en el periodo comprendido entre los meses de enero y julio de 2017, el conjunto de empresas privadas formales de 10 y más trabajadores registró una variación promedio anual del empleo de 0,4%, en este resultado influyó en mayor proporción la rama extractiva, seguida en menor medida por las ramas servicios y comercio; mientras que las ramas que contrarrestaron este resultado fueron transporte, almacenamiento y comunicaciones, e industria manufacturera. Asimismo, fueron las empresas de 50 y más trabajadores las que influyeron en mayor medida a la variación anual promedio, que las de 10 a 49 trabajadores dado que estas últimas registraron un resultado negativo del empleo.

GRÁFICO N° 14
PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y TAMAÑO DE EMPRESA, ENERO - JULIO 2017 / ENERO - JULIO 2016
 (Variación porcentual)



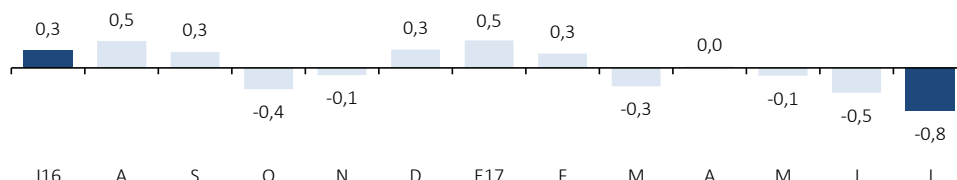
1/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 2/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

2. LIMA METROPOLITANA

2.1. Variación anual (julio 2017 / julio 2016)

Para julio de 2017, Lima Metropolitana registró una la variación anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de -0,8%, respecto al mismo mes de 2016, en gran parte, por el menor dinamismo que vienen presentando las ramas de actividad económica extractiva, industria manufacturera, y transporte, almacenamiento y comunicaciones en los últimos años.

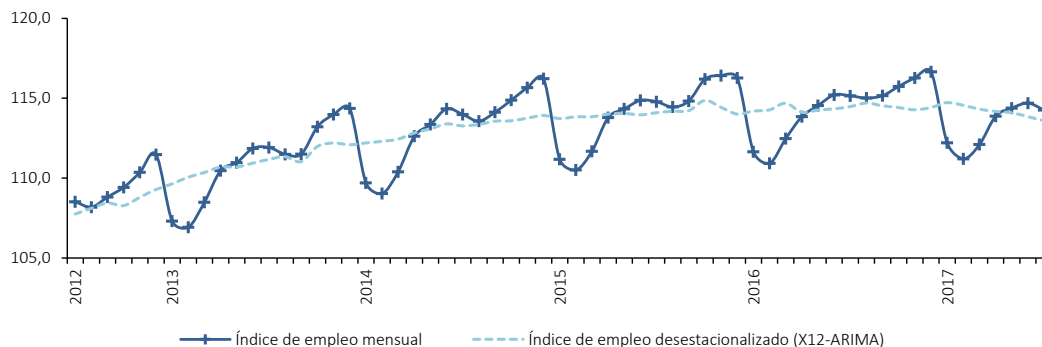
GRÁFICO N° 15
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JULIO 2016 - JULIO 2017
(Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La variación del empleo en el mes de julio registró una caída respecto al mes anterior, como resultado de la reducción del índice mensual del empleo en Lima Metropolitana. Así, al analizar el comportamiento del índice del empleo se encuentra un claro patrón estacional, en los primeros meses de cada año se presentan los niveles más bajos debido al término de las campañas temporales, así como por la disminución de las actividades en las instituciones educativas, luego a partir de marzo el empleo continúa con su crecimiento hacia diciembre, con una ligera caída en el mes de agosto. El ciclo tiende a repetirse debido al patrón estacional asociado a la actividad económica. Cabe mencionar, que el índice del empleo con ajuste estacional, venía registrando una tendencia positiva, sin embargo a partir de febrero del presente año muestra un comportamiento descendente.

GRÁFICO N° 16
LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JULIO 2015 - JULIO 2017
(Base: octubre 2010 = 100)

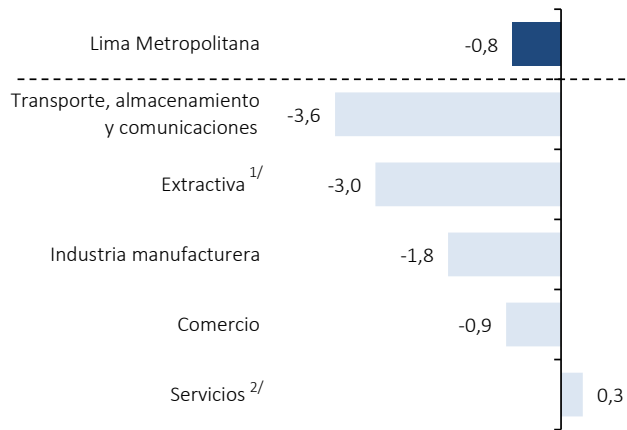


Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

i. Por rama de actividad económica

La variación anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores para Lima Metropolitana en julio de 2017, se vio influenciada por cuatro de las cinco ramas de actividad económica, las cuales fueron: transporte, almacenamiento y comunicaciones (-3,6%), extractiva (-3,0%), industria manufacturera (-1,8%) y comercio (-0,9%); mientras que la única rama que presentó un comportamiento positivo en el empleo fue servicios (0,3%). De acuerdo con la incidencia en el empleo, la rama que más influyó en este resultado fue industria manufacturera; seguida por las ramas transporte, almacenamiento y comunicaciones, y comercio, y, finalmente extractiva.

GRÁFICO N° 17
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2017 / JULIO 2016
 (Variación porcentual)



1/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 2/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La variación negativa del empleo en la rama **industria manufacturera (-1,8%)** se dio por la reducción de la producción y de las exportaciones de prendas de vestir de algodón e hilos por la baja demanda interna y externa, así como la menor elaboración de conservas a base pescado por la suspensión de la pesca de anchoveta, justificó la salida de operarios de producción, ayudantes de almacén y supervisores. Del mismo modo, la disminución de la demanda local de estructuras metálicas y transformadores eléctricos generó el cese de ingenieros electrónicos, técnicos auxiliares, personal de ensamblado, pulido, soldadura, operarios de pintura, acabados y mantenimiento. Además, los menores pedidos de vitrales, estructuras de aluminio, botellas, vasos y copas, ocasionaron la separación de operarios de corte, diseño, armado de aluminio, vendedores y operarios de producción.

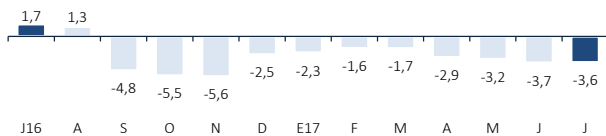
GRÁFICO N° 18
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA INDUSTRIA MANUFACTURERA, JULIO 2016 - JULIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones (-3,6%)** el resultado negativo del empleo fue ocasionado, principalmente, por el término de contratos y la reducción de los servicios de almacenamiento y operaciones logísticas, lo que generó la salida de supervisores de transporte, auxiliares de despacho, choferes, agentes de aduanas y ayudantes de carga. Del mismo modo, la disminución de los servicios de transporte de pasajeros por vía aérea y terrestre, y del traslado de carga y mercancías por vía terrestre, debido a la baja demanda interna, originó la separación de personal de atención al cliente, asesores de servicios, tripulantes de cabina, entre otros. Asimismo, la menor demanda de los servicios de operadores de telefonía móvil así como de implementación de redes justificó

GRÁFICO N° 19
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES, JULIO 2016 - JULIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

la salida de personal de mantenimiento de redes, ayudantes de ventas y personal del área de logística. También, la reducción del servicio de correspondencia y envíos de paquetes dio lugar al cese de personal de distribución, mensajería y motorizados.

Además, en la rama **comercio (-0,9%)** las menores ventas de productos ópticos, útiles de escritorio, enseres domésticos, electrodomésticos, artículos de ferretería, ropa de vestir y deportiva, dieron lugar al cese de personal de ventas, atención al cliente, caja y auxiliares de almacén. Así también, la disminución de las ventas de productos farmacéuticos se debió a la crisis de precios de los medicamentos; en tanto, la reducción de las ventas de vehículos de carga pesada y accesorios de vehículos ocasionaron el retiro de impulsores, agentes de call center, administradores, visitadores médicos, asesores de venta y personal de almacén.

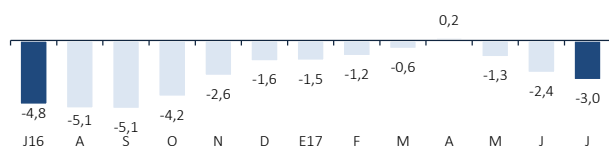
GRÁFICO N° 20
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA COMERCIO, JULIO 2016 - JULIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En la **rama extractiva (-3,0%)** fueron dos de las tres subramas de actividad económica las que registraron variaciones negativas del empleo, entre las cuales la que más influyó fue agricultura y en menor medida minería.

GRÁFICO N° 21
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA EXTRACTIVA,
JULIO 2016 - JULIO 2017
(Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

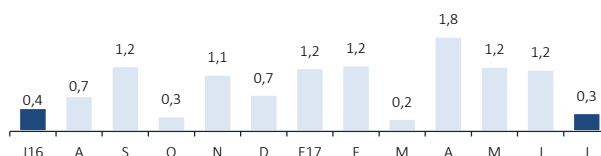
En la subrama agricultura, la reducción de la crianza y comercialización de ganado vacuno, ovino, equino y avícola por menores pedidos de parte del mercado local, explicó la salida de asesores de ventas, criadores de caballos, coordinadores de distribución, asistentes de almacén, galponeros, operarios de limpieza y personal de mantenimiento. De igual forma, la disminución de cultivos de hortalizas y legumbres dio lugar al cese de operarios agrícolas.

Mientras que, en la subrama minería, la variación negativa del empleo se debió a la culminación de contratos por menores actividades en la capital, en su mayoría administrativas, lo que justificó la separación de analistas de sistemas, asesores de operaciones, operarios de tierras y técnicos de mantenimiento.

De otro lado, la variación positiva del empleo en la rama **servicios (0,3%)** se dio gracias al aporte de dos subramas de actividad económica, establecimientos financieros, y restaurantes y hoteles.

En la subrama establecimientos financieros, el resultado positivo del empleo se dio por la mayor demanda de créditos personales y empresariales, así como de administración de fondos colectivos por parte de los bancos y cajas municipales, lo que explicó la incorporación de promotores de servicios, funcionarios de cobranza, analistas de créditos y auxiliares de fondos mutuos. Además, el incremento de las afiliaciones de seguros contra accidentes y de vida justificó el ingreso de asesores de seguros y analistas de marketing.

GRÁFICO N° 22
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA SERVICIOS,
JULIO 2016 - JULIO 2017
(Variación porcentual)



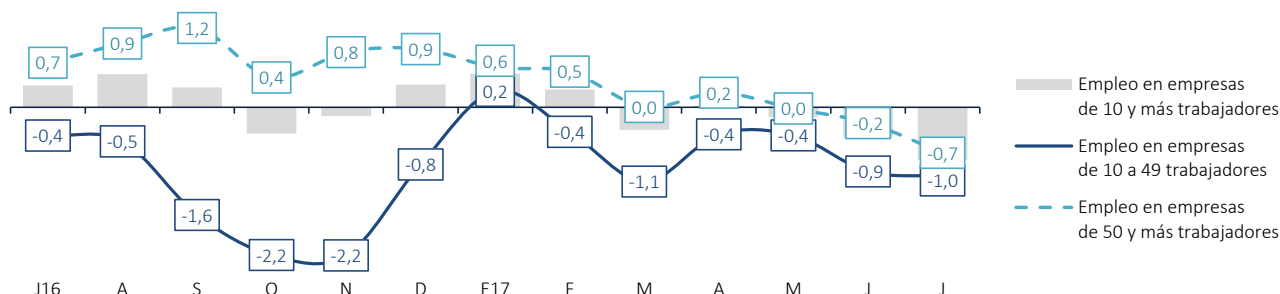
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Por último, en la subrama restaurantes de hoteles, el incremento de las actividades de alojamiento por mayor demanda de público generó el requerimiento de recepcionistas, botones, cuarteros, ayudantes de cocina, personal de mantenimiento y operarios de limpieza.

ii. Por tamaño de empresa

En el último año las empresas de menor tamaño han venido registrando variaciones negativas del empleo, en tanto que en las empresas de mayor tamaño en los últimos meses han registrado variaciones negativas. En Lima Metropolitana fueron las empresas con 50 y más trabajadores las que mostraron una mayor influencia en el empleo que las de 10 a 49 trabajadores.

GRÁFICO N° 23
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR TAMAÑO DE EMPRESA,
JULIO 2016 - JULIO 2017
(Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

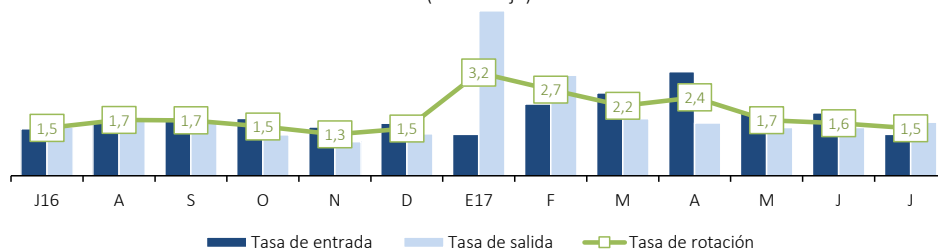
Por su parte, el conjunto de empresas privadas formales de 10 a 49 trabajadores registró una variación negativa del empleo de -1,0%, producto de la variación negativa de cuatro de las cinco ramas de actividad económica, siendo industria manufacturera la que influyó en mayor proporción, seguida por comercio, y transporte, almacenamiento y comunicaciones, y, finalmente extractiva.

Mientras que las empresas privadas formales de 50 y más trabajadores presentaron una variación negativa del empleo de -0,7% en julio del 2017, respecto al mismo mes del año anterior. Este resultado se dio producto del comportamiento negativo de las cinco ramas de actividad, transporte, almacenamiento y comunicaciones; industria manufacturera; comercio; servicios; y extractiva.

2.2. Rotación laboral

Para julio de 2017 la tasa de rotación se encuentra dentro del rango histórico, en el siguiente gráfico se muestra la evolución de las tasas de rotación, entrada y salida para Lima Metropolitana, las cuales evidencian un claro patrón estacional, la tasa de entrada es elevada en los meses de marzo y abril; mientras que la tasa de salida es mayor en los meses de enero y febrero.

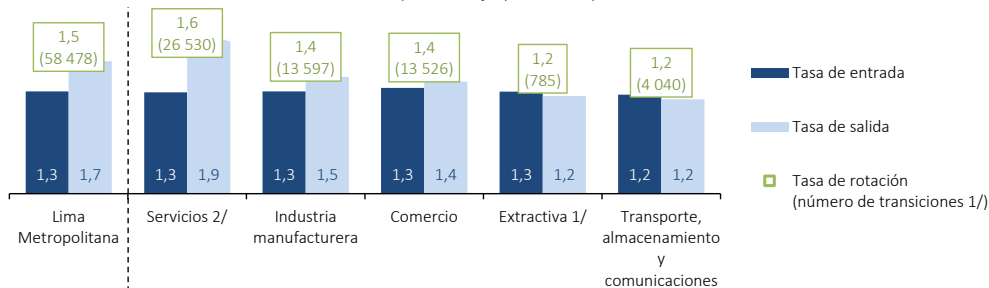
GRÁFICO N° 24
LIMA METROPOLITANA: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JULIO 2016 - JULIO 2017
(Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Para Lima Metropolitana, la tasa de rotación laboral registrada en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores fue 1,5%, producto de una tasa de entrada de 1,3% y una de salida de 1,7%. Asimismo, esta tasa de rotación representó un total de 58 mil 478 transiciones laborales. Las ramas de actividad económica con mayores tasas de rotación fueron servicios (1,6%), e industria manufacturera y comercio (cada una con 1,4%); seguidas por extractiva, y transporte, almacenamiento y comunicaciones (1,2% en cada caso).

GRÁFICO N° 25
LIMA METROPOLITANA: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2017
(Porcentaje y absoluto)



1/ El número de transiciones es la suma de los ingresos y retiros de trabajadores.

2/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

3/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En la rama **servicios** la tasa de rotación laboral fue 1,6% como consecuencia de una tasa de entrada de 1,3% y una tasa de salida de 1,9%, que representaron una movilidad total de 26 mil 530 transiciones. Las principales subramas que respaldaron la tasa de rotación fueron servicios prestados a empresas y enseñanza; en menor medida lo hicieron servicios sociales y comunales, establecimientos financieros, restaurantes y hoteles, y, finalmente electricidad, gas y agua.

En tanto, la tasa de rotación en la rama **industria manufacturera** fue 1,4%, resultado de una tasa de entrada y de salida de 1,3% y 1,5%, respectivamente, que representaron 13 mil 597 transiciones.

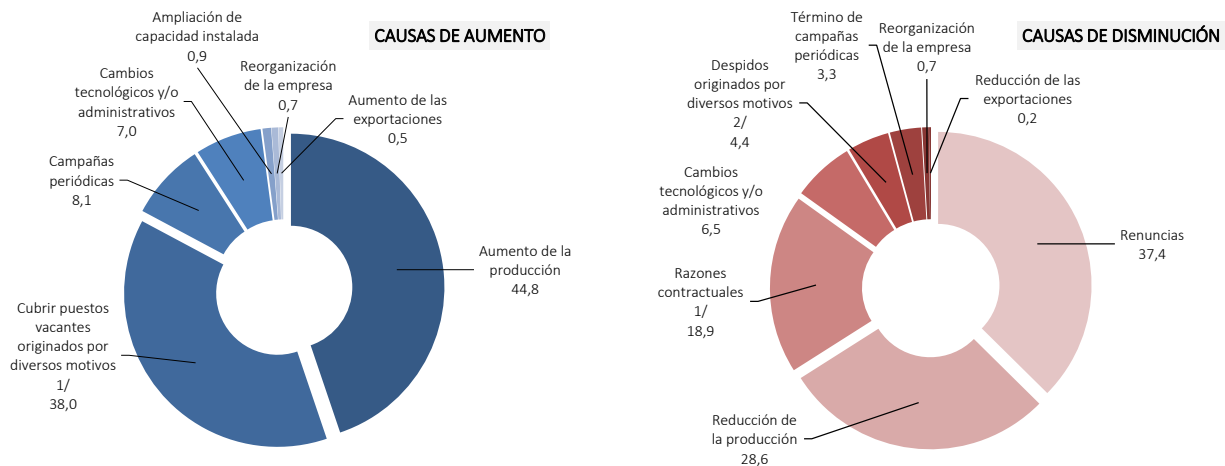
Asimismo, en la rama **comercio** se presentó un total de 13 mil 526 transiciones, que representaron una tasa de rotación de 1,4%, producto de una tasa de entrada de 1,3% y una tasa de salida de 1,4%.

De igual manera, en la rama **extractiva** la tasa de rotación fue 1,2% y se tradujo en 785 transiciones laborales, producto de una tasa de entrada de 1,3% y una tasa de salida de 1,2%. Si bien las tres subramas contribuyeron, en mayor proporción lo hicieron minería y agricultura, mientras que la subrama pesca influyó en menor medida.

Finalmente, en la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones** se registró una tasa de rotación de 1,2%, que representó 4 mil 40 transiciones laborales, resultado de una tasa de entrada y de salida de 1,2%, en cada caso.

A continuación se exponen las causas que explicaron las transiciones laborales en Lima Metropolitana, entre las principales causas de aumento de personal se registraron: aumento de la producción (44,8%), cubrir puestos vacantes originados por diversos motivos (38,0%) y campañas periódicas (8,1%). En tanto, en el caso de la disminución de personal predominaron las renunciaciones (37,4%), reducción de la producción (28,6%) y razones contractuales (18,9%).

GRÁFICO N° 26
LIMA METROPOLITANA: CAUSAS DE AUMENTO Y DISMINUCIÓN QUE EXPLICAN LA MOVILIDAD LABORAL MENSUAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JULIO 2017
 (Porcentaje)

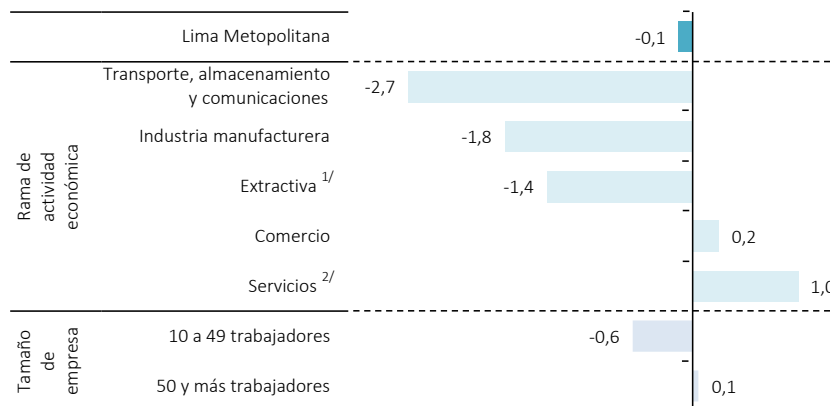


1/ Incluye término de contrato y contratación externa de servicios.
 2/ Incluye despidos del personal por razones disciplinarias, bajo rendimiento u otros motivos.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

2.3. Variación promedio anual (enero - julio 2017 / enero - julio 2016)

Entre los meses de enero y julio del presente año se registró una variación promedio anual de -0,1% para empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, este resultado se dio por el comportamiento negativo de las ramas transporte, almacenamiento y comunicaciones, industria manufacturera, y extractiva; sin embargo, se vio atenuado por las variaciones positivas que presentaron las ramas servicios y comercio. Por tamaño de empresa, a lo largo del año fueron las de 10 a 49 las que han alcanzado un resultado negativo, mientras que las de 50 y más presentaron una variación promedio positiva.

GRÁFICO N° 27
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN PROMEDIO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y TAMAÑO DE EMPRESA, ENERO - JULIO 2017 / ENERO - JULIO 2016
 (Variación porcentual)



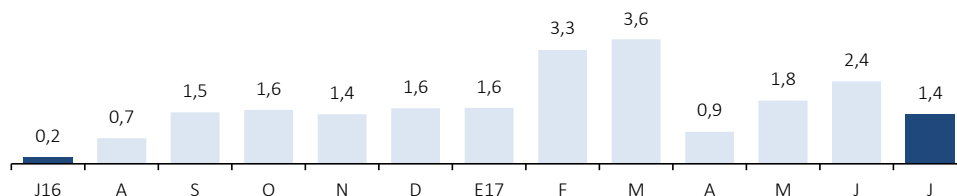
1/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
 2/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3. PRINCIPALES CIUDADES

3.1. Variación anual (julio 2017 / julio 2016)

Para julio de 2017, en el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país la variación anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores fue 1,4%, superior a la registrada en el mismo mes del año anterior (0,2%). En el presente año, las ramas que han venido impulsando estos resultados positivos han sido las relacionadas a la agroindustria, en mayor medida la rama extractiva, por el desenvolvimiento favorable de la subrama agricultura, y de la rama industria manufacturera.

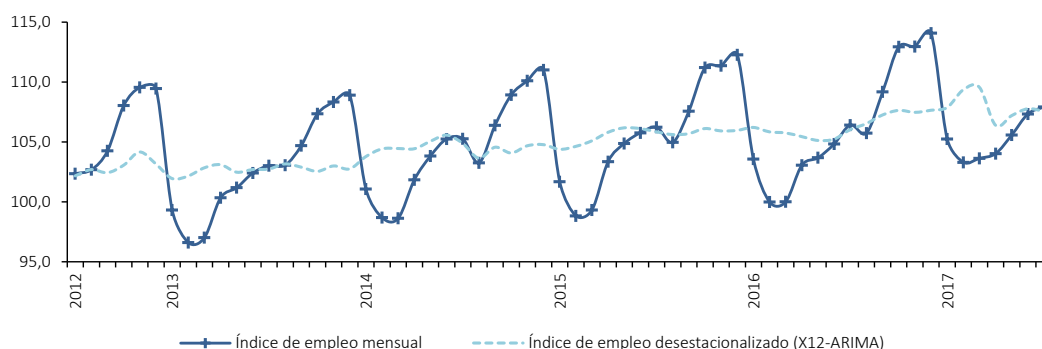
GRÁFICO N° 28
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
JULIO 2016 - JULIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el presente mes se registró una recuperación de la variación del empleo respecto a julio del 2016, producto de un desenvolvimiento favorable del índice de empleo de las Principales Ciudades. Al igual que en los otros ámbitos geográficos, se observa un comportamiento estacional del índice de empleo, en los meses de enero y febrero de cada año se registra un descenso pronunciado por el término de las diversas campañas temporales; para continuar con un crecimiento sostenido en los meses siguientes debido al efecto de semana santa, el día de la madre y el padre, y fiestas patrias; este crecimiento usualmente se revierte en agosto por el término de las festividades temporales, para luego seguir con un comportamiento creciente hacia fin de año. Al observar la evolución del índice del empleo sin efectos estacionales se distingue que a pesar de que en los últimos años se ha presentado una tendencia creciente, en abril del presente año se registró una caída, la cual se viene recuperando hacia julio de 2017. Los niveles de empleo de los meses transcurridos de este periodo se mantienen siendo superiores respecto a los del año anterior.

GRÁFICO N° 29
PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JULIO 2015 - JULIO 2017
 (Base: octubre 2010 = 100)

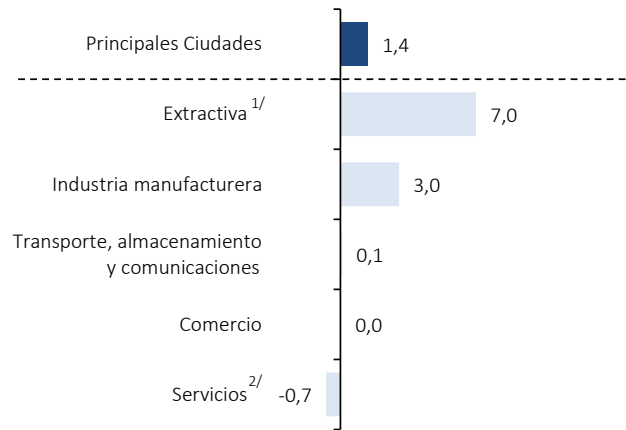


Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

i. Por rama de actividad económica

En julio de 2017, la variación anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país se dio por el comportamiento favorable de cuatro de las cinco ramas de actividad económica; la rama que presentó una variación más alta fue la rama extractiva (7,0%), seguida en menor medida por las ramas industria manufacturera (3,0%) y transporte, almacenamiento y comunicaciones (0,1%); mientras que la rama comercio no presentó variación alguna (0,0%), y solo la rama servicios registró una variación negativa del empleo (-0,7%). Según su incidencia en el empleo, siguieron el mismo orden de contribución que el mencionado según su variación.

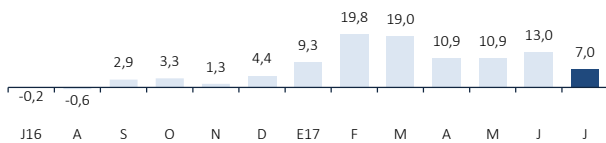
GRÁFICO N° 30
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS
TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2017 / JULIO 2016
 (Variación porcentual)



1/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 2/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La variación positiva del empleo en la rama **extractiva (7,0%)** se registró por la influencia de dos de las tres subramas de actividad económica: agricultura y minería.

GRÁFICO N° 31
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA EXTRACTIVA,
JULIO 2016 - JULIO 2017
 (Variación porcentual)



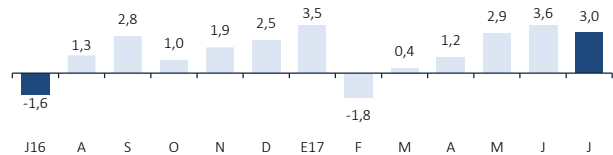
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En la subrama agricultura se dio por el incremento de las plantaciones de uvas de mesa, espárragos, naranjas, tangelos, mandarinas, mangos, paltas, pimientos, tomates, granadas, ajíes páprika y caña de azúcar, lo cual motivó el contrato de inspectores de calidad, operarios agrícolas y obreros de campo. Igualmente, el aumento de la actividad de crianza de ganado avícola, en gran medida, por la mayor demanda externa, explicó el requerimiento de galponeros, seleccionadores, peladores, lavaderos, estibadores y repartidores.

En el caso de la subrama minería, la variación positiva del empleo se dio por las mayores actividades de extracción de minerales metalíferos no ferrosos, petróleo crudo, gas natural, sal y minerales de hierro, principalmente, por las perforaciones de diamantina, lo que dio lugar al ingreso de técnicos operadores de maquinaria, topógrafos, ingenieros, auxiliares y supervisores de minas.

En la rama **industria manufacturera (3,0%)**, el incremento de la demanda externa de productos frescos y conservas de espárragos, alcachofas, pimientos, mangos, cítricos, paltas, arándanos y pasta de tomate; así como de enlatados de pota, merluza y langostinos, originó la incorporación de operarios de cortado, envasado y pesado, almaceneros y anlistas de calidad. De igual manera, debido al inicio de nuevos proyectos aumentó la fabricación de productos de metal mecánica, maquinarias y materiales eléctricos, lo cual justificó la entrada de técnicos, soldadores, ingenieros, mecánicos y supervisores de campo. De igual forma, por un mayor pedido de muebles se requirieron operarios en carpintería, tapicería y armadores.

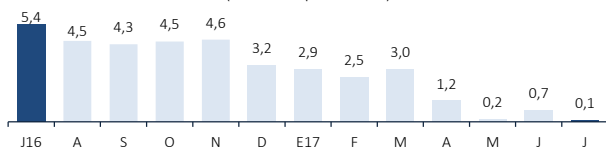
GRÁFICO N° 32
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA INDUSTRIA
MANUFACTURERA, JULIO 2016 - JULIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones (0,1%)**, la demanda de los servicios de transporte de carga por carretera, agenciamiento marítimo, portuario y aeroportuario generó el empleo de técnicos de taller, coordinadores, oficiales de seguridad, estibadores y auxiliares de operaciones. Asimismo, el incremento del movimiento de pasajeros por vía aérea, terrestre y ferroviaria originó la contratación de counters, aeromozas, terramozas, guías turísticos, almaceneros y chóferos. Igualmente, el aumento del traslado de mercancías determinó el requerimiento de servicios en empresas de operaciones logísticas, manipulación de carga y tramitación aduanera, lo cual implicó el contrato de controladores de seguridad, operadores de tráfico, auxiliares de recaudación y mecánicos de grúas portacontenedores.

GRÁFICO N° 33
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA TRANSPORTE,
ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES, JULIO 2016 - JULIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En cambio, la variación negativa del empleo que se registró en la rama **servicios (-0,7%)** se dio por la influencia de cuatro subramas de actividad económica, contribuyeron en mayor medida las subramas restaurantes y hoteles, y servicios sociales y comunales; y en menor proporción establecimientos financieros y servicios prestados a empresas.

En la subrama restaurantes y hoteles, la variación del empleo fue negativa tanto en los establecimientos de comida como en las empresas de catering, por la menor afluencia de clientes y contratos de concesión, respectivamente, lo cual dio lugar a la separación de cocineros, ayudantes de cocina, despachadores, almaceneros y cajeros. Del mismo modo, la baja demanda de los servicios de alojamiento temporal determinó el retiro de recepcionistas, botones, cuarteros, meseros y camareros.

En la subrama servicios sociales y comunales, descendió la concurrencia de los usuarios a las casas de juegos de azar y tragamonedas, lo cual ocasionó la salida de operadores de máquinas, azafatas, mozos, cambistas y asistentes de sala. Asimismo, la menor actividad de las organizaciones dedicadas a la capacitación empresarial, atención primaria de la salud, desarrollo integral de las personas, y, a la promoción de la conservación del medio ambiente, sustentó el retiro de promotores, tutores educativos, técnicos forestales y consultores. Igualmente, debido a la baja demanda de los servicios de radiodifusión comercial y publicidad televisiva se prescindió de técnicos informáticos, productores de cámaras, asistentes de programación, locutores, reporteros y jefes de prensa.

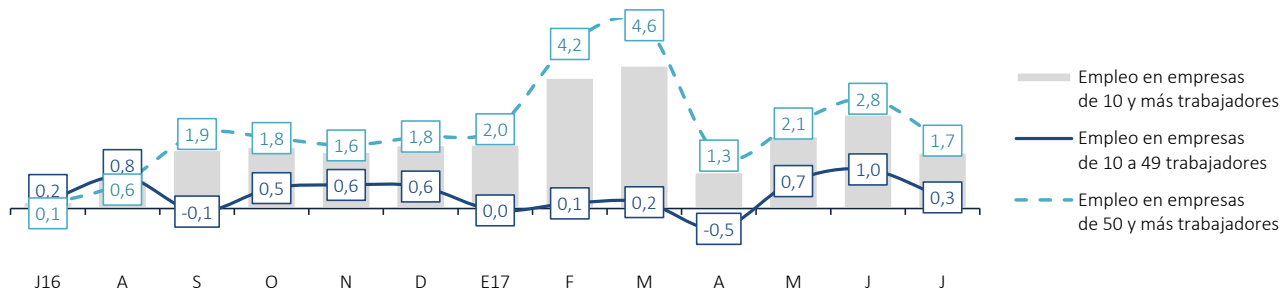
En el caso de la subrama establecimientos financieros disminuyeron las actividades en EDPYMES, financieras y cooperativas por la menor demanda de servicios de crédito, lo cual suscitó la separación de afiliadores de tarjetas de crédito, auxiliares de finanzas, analistas de negocios, asesores comerciales y promotores de créditos. De igual modo, la menor afiliación a planes de seguros y reaseguros generó el cese de promotores de seguros de vida, asesores de créditos financieros, sectoristas de seguros y agentes de ventas.

Finalmente, en la subrama servicios prestados a empresas se redujo el requerimiento de los servicios de call center, ingeniería, gestión integral de cobranzas, outsourcing, courier y asistencia jurídica, por lo cual se prescindió de teleoperadores, promotores, consultores, electricistas, ingenieros, repartidores, gestores de cobranza, entre otros. De la misma forma, la menor actividad de seguridad y vigilancia de bienes, y, del traslado y custodia de valores llevó al retiro de coordinadores de operaciones y de servicios externos, vigilantes, custodios y supervisores de redes. También, la disminución de las actividades inmobiliarias realizadas con inmuebles propios o arrendados explicó la separación de promotores, vigilantes y personal de limpieza.

ii. Por tamaño de empresa

Las empresas con 50 y más trabajadores siguen mostrando una mayor influencia en el empleo que las de 10 a 49 trabajadores, como se puede apreciar en el siguiente gráfico. Así, en el último año las empresas de mayor tamaño han registrado mejoras en las variaciones del empleo, al igual que las de menor tamaño quienes han venido presentando resultados positivos salvo enero y abril del presente año.

GRÁFICO N° 35
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR TAMAÑO DE EMPRESA,
JULIO 2016 - JULIO 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

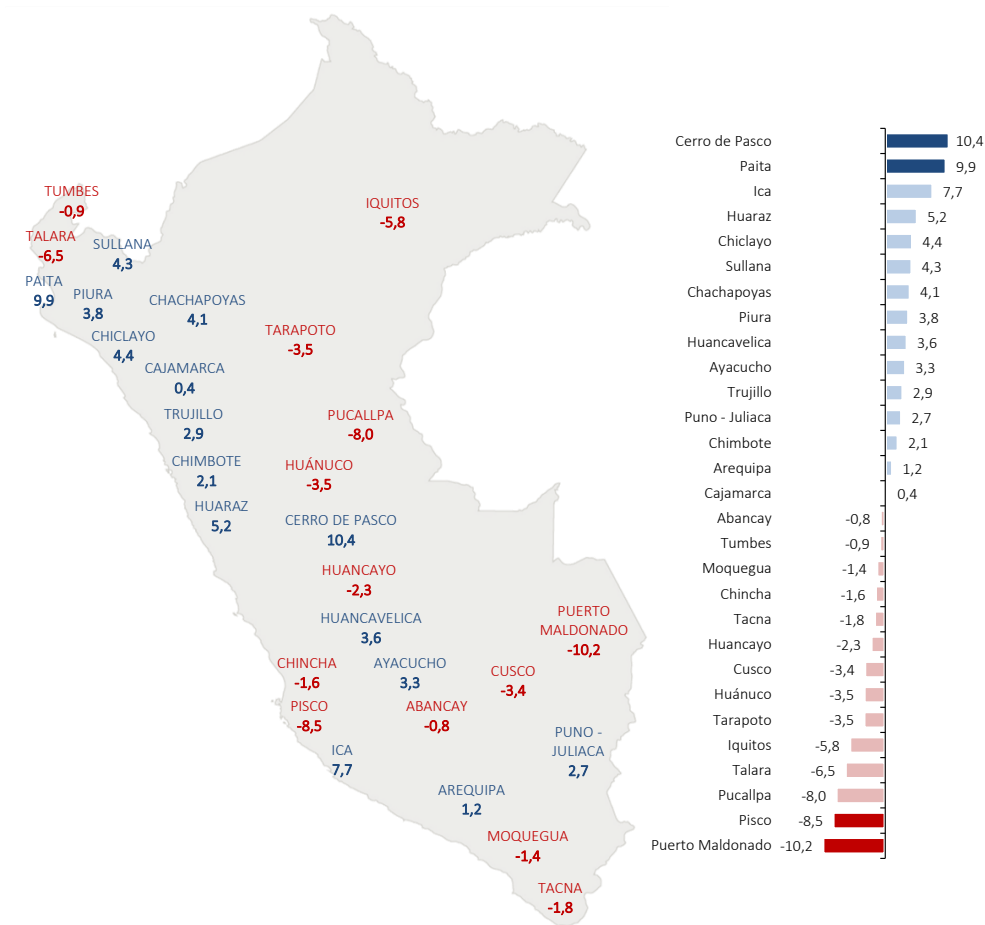
El conjunto de empresas privadas formales de 10 a 49 trabajadores presentaron una variación anual positiva del empleo (0,3%), como resultado de la influencia de las ramas servicios, y transporte, almacenamiento y comunicaciones. Mientras que, las ramas industria manufacturera, extractiva y comercio presentaron una variación negativa del empleo.

Asimismo, en las empresas privadas formales de 50 y más trabajadores se registró una variación positiva del empleo (1,7%) producto de la contribución, principalmente, de las ramas extractiva e industria manufacturera; seguida en menor medida por la rama comercio. En tanto, las ramas que registraron una variación negativa del empleo fueron servicios, y transporte, almacenamiento y comunicaciones.

iii. Por ciudad

Del conjunto de las Principales Ciudades del interior del país, 15 de ellas registraron variaciones positivas del empleo en julio de 2017 con respecto al mismo mes del año anterior; en tanto, en 14 de ellas se presentó resultado negativo del empleo.

GRÁFICO N° 36
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
JULIO 2017 / JULIO 2016
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Así, las dos ciudades que alcanzaron las mayores variaciones positivas del empleo para julio fueron Cerro de Pasco (10,4%) y Paita (9,9%).

La variación anual positiva del empleo en la ciudad de **Cerro de Pasco** se registró en tres ramas, entre las cuales las que contribuyeron más fueron servicios (servicios prestados a empresas, y establecimientos financieros) y extractiva (minería), seguidas por transporte, almacenamiento y comunicaciones. En el caso de la ciudad de **Paita**, la variación anual positiva del empleo fue producto del aporte de las ramas industria manufacturera, y transporte, almacenamiento y comunicaciones.

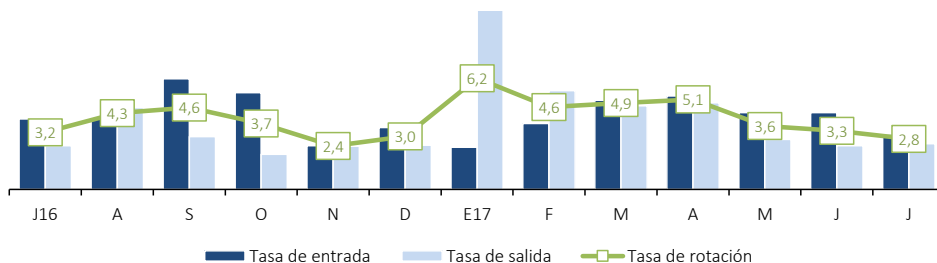
Por el contrario, las dos ciudades que registraron las mayores variaciones negativas fueron Puerto Maldonado (10,2%) y Pisco (-8,5%).

En la ciudad de **Puerto Maldonado** la variación anual negativa del empleo se dio por el menor dinamismo en las ramas servicios (servicios sociales y comunales, y restaurantes y hoteles), industria manufacturera, comercio, y transporte, almacenamiento y comunicaciones. Mientras que, la variación anual negativa del empleo en la ciudad de **Pisco** se dio como consecuencia de la baja actividad registrada en las ramas industria manufacturera y extractiva (agricultura, pesca y minería).

3.2. Rotación laboral

En el siguiente gráfico, se puede apreciar la evolución de las tasas de rotación laboral, de entrada y de salida para el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país. El comportamiento de estas dos últimas series refleja un claro patrón estacional. Por ejemplo, en los meses de abril y setiembre la tasa de entrada es elevada, mientras que en los meses de enero y febrero la tasa de salida es mayor. Para el mes de julio de 2017, las tasas de entrada y salida se encuentran dentro del rango histórico.

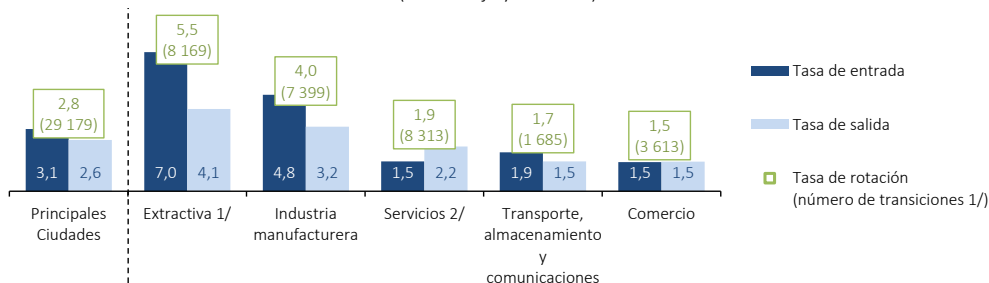
GRÁFICO N° 37
PRINCIPALES CIUDADES: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JULIO 2016 - JULIO 2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores para el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país la tasa de rotación laboral registrada fue 2,8% en julio de 2017, producto de una tasa de entrada y de salida de 3,1% y 2,6%, respectivamente. Estos indicadores fueron un reflejo de las 29 mil 179 transiciones laborales. Las ramas de actividad económica con las mayores tasas de rotación fueron extractiva (5,5%) e industria manufacturera (4,0%); seguidas en menor medida por la rama servicios (1,9%), transporte, almacenamiento y comunicaciones (1,7%); y, finalmente comercio (1,5%).

GRÁFICO N° 38
PRINCIPALES CIUDADES: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2017
 (Porcentaje y absoluto)



1/ El número de transiciones es la suma de los ingresos y retiros de trabajadores.
 2/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 3/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
 Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La tasa de rotación laboral en la rama **extractiva** fue 5,5%, lo que equivale a 8 mil 169 transiciones laborales, las que fueron resultado de una tasa de entrada de 7,0% y una tasa de salida de 4,1%; influyeron en este resultado las tres subramas agricultura, minería y pesca.

En tanto, la tasa de rotación en la rama **industria manufacturera** fue 4,0%, que se tradujo en 7 mil 399 transiciones laborales, como resultado de una tasa de entrada y de salida de 4,8% y 3,2%, respectivamente.

De igual manera, en la rama **servicios** la tasa de rotación fue 1,9%, que representó a 8 mil 313 transiciones laborales, producto de una tasa de entrada de 1,5% y una de salida de 2,2%; la principal subrama que respalda la tasa de rotación fue enseñanza; seguida en menor magnitud por las subramas establecimientos financieros, servicios prestados a empresas, servicios sociales y comunales, restaurantes y hoteles; y, finalmente, electricidad, gas y agua.

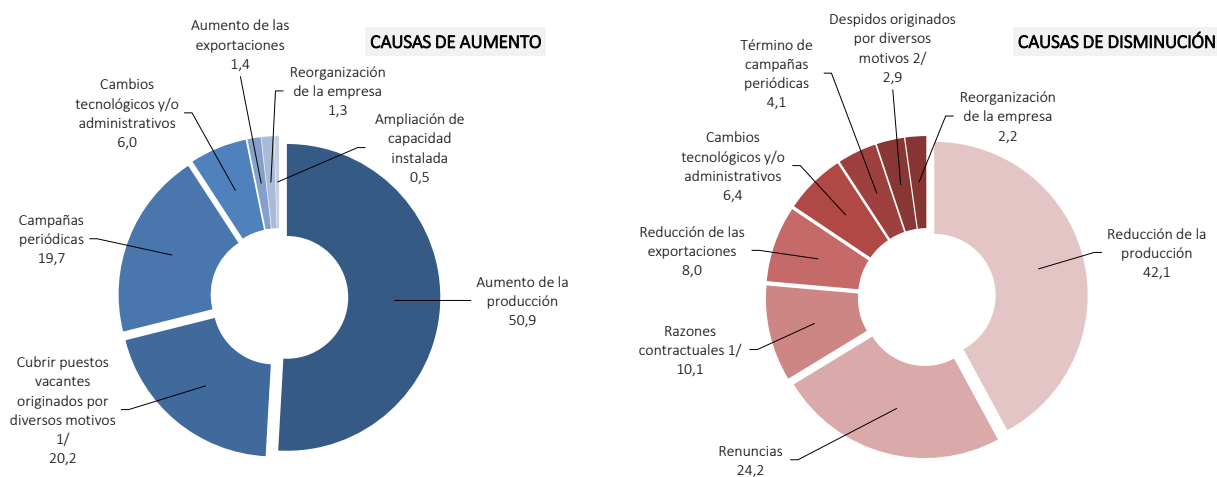
La tasa de rotación en la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones** fue 1,7%, la cual representó 1 mil 685 transiciones laborales, que fueron resultado de una tasa de entrada y salida de 1,9% y 1,5%, respectivamente.

Por último, en la rama **comercio** la tasa de rotación fue 1,5%, la cual representó la movilidad total de 3 mil 613 trabajadores, resultante en una tasa de entrada y de salida de 1,5% en cada caso.

Entre las principales causas de aumento de la movilidad laboral en el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país para julio del presente año se encontraron, como se muestra en el gráfico a continuación, aumento de la producción (50,9%), cubrir puestos vacantes originados por diversos motivos (20,2%) y campañas periódicas (19,7%).

Mientras que las causas que determinaron, principalmente, la salida de personal fueron: reducción de la producción (42,1%), renuncias (24,2%) y razones contractuales (10,1%).

GRÁFICO N° 39
PRINCIPALES CIUDADES: CAUSAS DE AUMENTO Y DISMINUCIÓN QUE EXPLICAN LA MOVILIDAD LABORAL MENSUAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JULIO 2017
 (Porcentaje)

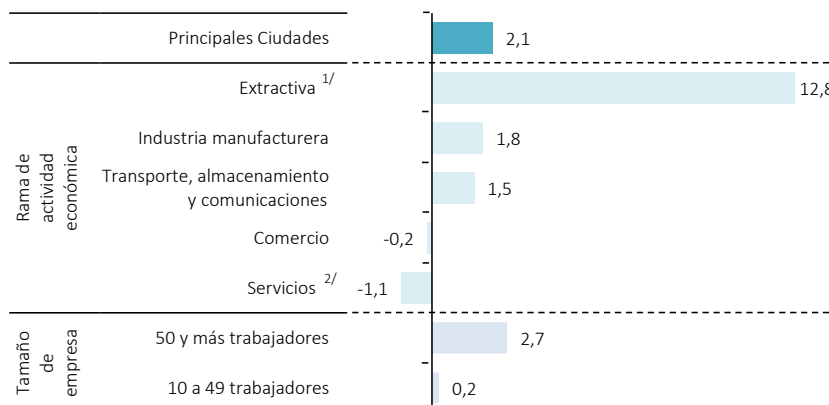


1/ Incluye término de contrato y contratación externa de servicios.
 2/ Incluye despidos del personal por razones disciplinarias, bajo rendimiento u otros motivos.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3.3. Variación promedio anual (enero - julio 2017 / enero - julio 2016)

Entre los meses de enero y julio de 2017, el conjunto de empresas de 10 y más trabajadores para el periodo comprendido presenta una variación promedio anual de 2,1%, las ramas de actividad económica que contribuyeron más en este resultado fueron extractiva, industria manufacturera, y transporte, almacenamiento y comunicaciones; mientras que las que ralentizaron esta variación fueron servicios y comercio. Por tamaño de empresa, se encontró que ambos han presentado variaciones promedio anuales positivas, siendo más alta en las empresas de 50 y más trabajadores que en las de 10 a 49 trabajadores.

GRÁFICO N° 40
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y TAMAÑO DE EMPRESA, ENERO - JULIO 2017 / ENERO - JULIO 2016
 (Variación porcentual)



1/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 2/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

4. CONSTRUCCIÓN

Para junio de 2017, las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción con sede en Lima Metropolitana tuvieron un valor promedio de producción de 2 millones 612 mil 965 soles, hicieron uso de un 55,1% de la capacidad instalada, y en promedio requirieron 163 trabajadores. Además, el valor de la maquinaria y equipo promedio fue de 5 millones 569 mil 855 soles.

Al analizar por tamaño de empresa se encontró que aquellas compuestas por 10 a 24 trabajadores declararon un valor promedio de la producción de 211 mil 821 nuevos soles; valorizaron su maquinaria y equipo en 995 mil 956 soles, tuvieron 15 trabajadores en promedio para la realización de sus obras, e hicieron uso de un 40,7% del total de su capacidad instalada.

Así, en las empresas de 25 a 49 trabajadores se alcanzó un valor de la producción de 519 mil 687 soles al utilizar el 52,6% de su capacidad instalada, además contrataron 35 trabajadores en promedio y registraron 710 mil 253 soles como su valor de maquinaria y equipo.

Las empresas de 50 a 99 trabajadores alcanzaron un valor de producción de 1 millón 501 mil 347 soles, demandando la utilización de 72 trabajadores en promedio, hacer uso del 58,9% de la capacidad instalada, y un valor de maquinaria y equipo de 1 millón 506 mil 105 soles.

Finalmente, las empresas de 100 a más trabajadores registraron un valor de producción de 8 millones 134 mil 847 soles, dado un valor de maquinaria y equipo de 18 millones 140 mil 194 soles, el uso del 73,3% de la capacidad instalada, y la contratación de 520 trabajadores.

CUADRO N° 2
LIMA METROPOLITANA: VARIABLES RELATIVAS A LA PRODUCCIÓN DE LAS EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, JUNIO 2017
(Valores promedio)

Tamaño de empresa	Valor ^{1/} de la producción en S/	Valor ^{1/} de la maquinaria y equipo en S/	Número de trabajadores	Uso de la capacidad instalada (%)
Total	2 612 965	5 569 855	163	55,1
10 - 24	211 821	995 956	15	40,7
25 - 49	519 687	710 253	35	52,6
50 - 99	1 501 347	1 506 105	72	58,9
100 a más	8 134 847	18 140 194	520	73,3

Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.

1/ Valores expresados en soles corrientes.

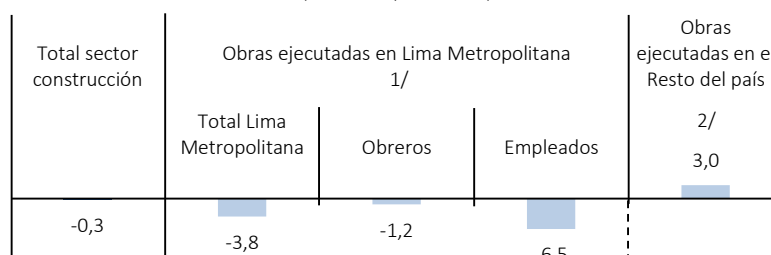
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

4.1. Variación anual (junio 2017 / junio 2016)⁵

La variación anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción con sede en Lima Metropolitana fue -0,3%, como resultado del cese de personal en las obras ejecutadas en Lima Metropolitana (-3,8%) y la contratación de trabajadores en las de las obras en el Resto del país (3,0%).

GRÁFICO N° 41
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LAS EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, JUNIO 2017 / JUNIO 2016
(Variación porcentual)



Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.

1/ Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas en Lima Metropolitana.

2/ Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas fuera de Lima Metropolitana.

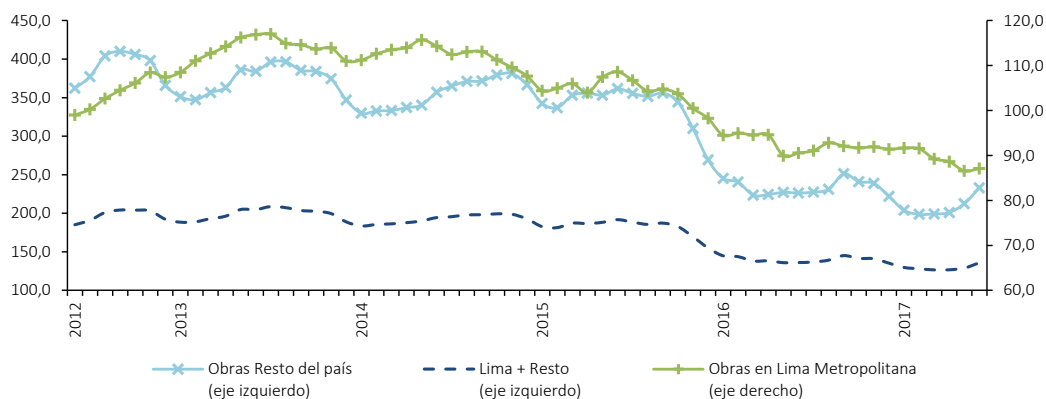
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

⁵ Para el sector construcción no se realizan las justificaciones de las variaciones anuales dadas las características del proceso de las obras de construcción, pues algunas empresas pueden tener varias obras a la vez y no se puede saber con exactitud cuál es la obra que influye en la variación. Además, el tiempo de ejecución de una obra puede ser muy largo (varios años) o muy corto (menos de un mes).

El índice de empleo en las obras que se ejecutan en Lima Metropolitana ha venido presentando una tendencia a la baja, con algunas ligeras remontadas pero en términos generales continua disminuyendo, al igual que el índice del empleo de las obras que se realizan en el Resto del país, el cual ha registrado sus principales caídas entre los meses de octubre y marzo de los últimos años. Por lo que el comportamiento del índice de empleo Lima Metropolitana - Resto del país ha mantenido una tendencia ligeramente a la baja entre abril de 2015 y enero 2016, mes a partir del cual viene presentando una tendencia casi constante.

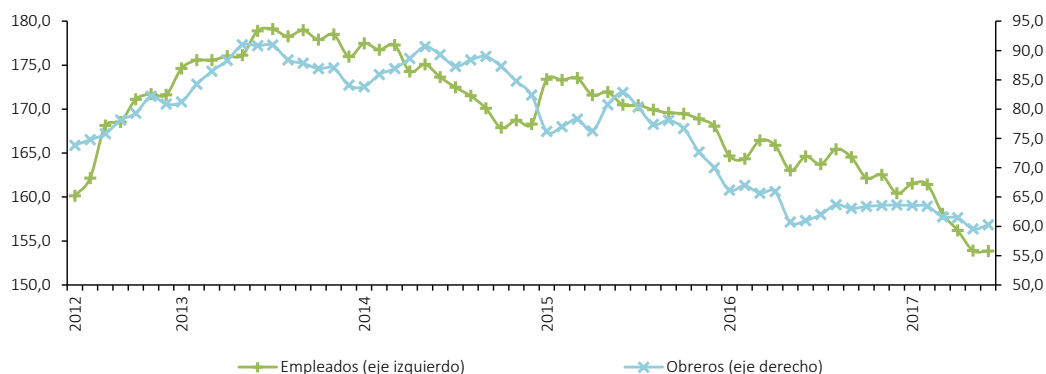
GRÁFICO N° 42
LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, JUNIO 2012 - JUNIO 2017
 (Base: enero 2003 = 100)



Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

El comportamiento del índice del empleo en Lima Metropolitana a un nivel desagregado por categoría ocupacional, empleados y obreros, refleja en los últimos años una tendencia a la baja. En el caso del índice del empleo en la categoría ocupacional empleados este presenta una constante disminución en los últimos años del periodo analizado; mientras que el índice del empleo de la categoría ocupacional obreros sigue registrando una tendencia decreciente. Para junio de 2017, la tendencia a la baja parece haberse atenuado en ambos casos, se ha mantenido casi constante respecto al mes anterior.

GRÁFICO N° 43
LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DEL EMPLEO POR CATEGORÍA OCUPACIONAL EN OBRAS DE EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, JUNIO 2012 - JUNIO 2017
 (Base: enero 2003 = 100)



Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En las obras que se ejecutan en **Lima Metropolitana** para junio de 2017 se registró una variación anual negativa del empleo (-3,8%) respecto a similar mes del año anterior. Dicha disminución se registró por el cese tanto de empleados (-6,5%) como de obreros (-1,2%), por la disminución de diversas actividades administrativas, así como en las obras de obras de expansión y mejoramiento urbano, y en las de edificación.

Entre las principales actividades en las cuales se prescindieron de empleados, para junio, se registraron las actividades contables, administrativas, logísticas, ventas, gerenciales, financieras, así como en la supervisión de obras a nivel nacional, en la elaboración de proyectos a ejecutarse, y en la reorganización de empresas.

En las **obras de expansión y mejoramiento urbano** cesaron empleados por las menores obras de instalación, implementación y mantenimiento de redes eléctricas, sistemas contra incendios, aire acondicionado en edificios habitacionales y clubes sociales; así como, en el movimiento de tierra para la habilitación de terreno para fines industriales; y en la reparación, mantenimiento, rehabilitación y mejoramiento de puentes peatonales, pistas, veredas. A su vez se retiró personal en la construcción de la ampliación de la Vía Costa Verde; en la construcción de intercambios viales, por pasos a nivel y desnivel, puentes peatonales, paraderos y extensión de vías auxiliares en el Proyecto Vías Nuevas de Lima; en las instalaciones electromecánicas para la ampliación del Aeropuerto Jorge Chávez, una berma central para un futuro ferrocarril y túneles de emergencia para peatones en la Av. Néstor Gambetta. Estas obras se ubican en los distritos de: Ate, Callao, Comas, La Molina, La Perla, Pucusana, San Isidro, San Juan de Miraflores, Santa Anita, Santiago de Surco y Ventanilla.

En el caso de las **obras de edificación** la separación de trabajadores se dio, principalmente, por la disminución de las obras civiles de ampliación, implementación, construcción de colegios, edificios y condominios habitacionales, oficinas corporativas, centros comerciales, y campus de universidades. Las obras se realizan en los distritos de: Barranco, Comas, La Molina, Lima Cercado, Lince, Lurín, Miraflores, Punta Hermosa, San Isidro, San Juan de Miraflores, Santiago de Surco, Surquillo y Villa El Salvador.

Por el contrario, en las empresas que ejecutan obras en el **Resto del país** se registró una variación anual positiva del empleo (3,0%), se fundamentó por la contratación de personal en obras viales; en las que se realizan en empresas del rubro industrial; de edificación; en los proyectos mineros; y en las de expansión y mejoramiento urbano.

En las **obras viales** se contrataron trabajadores para el avance de las obras civiles de asfaltado, construcción, mejoramiento, mantenimiento, servicio de gestión, conservación vial por niveles de servicio, rehabilitación de carreteras y puentes, en: Amazonas, Áncash, Arequipa, Cajamarca, Huánuco, Junín, Lima Provincias, Pasco, Piura, Puno, San Martín, Tacna y Ucayali; así como en vías interprovinciales entre las regiones de Áncash y Huánuco; entre Lima Provincias y Junín; entre Huánuco y Ucayali; entre Apurímac, Cusco y Puno; y entre Junín, Huancavelica, Ica y Ayacucho.

Para las **obras que se realizan en empresas del rubro industrial**, ingresaron trabajadores por mayores obras de mantenimiento, ampliación, construcción de tanques de combustible, instalación de redes eléctricas, movimiento de tierra, perforación de pozos y montajes electromecánicos de plantas de producción. Estas obras se realizan en las regiones de: Ica, La Libertad, Lima Provincias y Piura.

Asimismo, en las **obras de edificación** se requirió personal por el incremento de obras civiles de construcción, mejoramiento, refacción, acabados, ampliación de talleres, centros de reparación, restaurantes, conjuntos habitacionales, colegios, comisarias, institutos superiores y universidades, templos religiosos, centros comerciales, supermercados, piscinas, salas de cine, hospitales y mercados de abastos. Estas obras se realizan en las ciudades de: La Joya, en Arequipa; Chíncha, en Ica; Chanchamayo, en Junín; Iquitos, en Loreto; Ferreñafe y Chiclayo, en Lambayeque; Huancabamba, en Piura; Pucallpa, en Ucayali; y en las ciudades de Cusco, Cajamarca, Huánuco y Moquegua.

Además, el requerimiento de trabajadores por el incremento de las **obras que se realizan en los proyectos mineros**, como, el mantenimiento, construcción de grifos de combustibles, plataformas, perforación de diamantina, instalación de micropilotes, estructuras de concreto, campamentos, sistemas de electrobombas y válvulas, de labores de movimiento de tierra, así como, en el mejoramiento de áreas degradadas en los montajes electromecánicos de plantas concentradoras, molindas y chancadoras. Estas obras se realizan en: Áncash, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Ica, Junín, Pasco y Tacna. También, ingresaron trabajadores, en la construcción y habilitación de pozos y terrenos para exploración de gas del proyecto Sagari; y en la construcción, ampliación y mejora del sistema de tratamiento de aguas, alistamientos de instalaciones en la planta de gas Las Malvinas en Echarate, ubicada en Cusco.

Para finalizar, en las **obras de expansión y mejoramiento urbano** se incorporaron trabajadores por el aumento de las actividades de implementación, instalación y mantenimiento de redes agua, gas natural, sistemas contra incendios y seguridad electrónica, en agencias bancarias, viviendas, empresas y para la habilitación de terrenos con fines habitacionales y comerciales. También ingresaron trabajadores, para el mejoramiento, remodelación y construcción de cercos perimétricos, parques, pistas, veredas. Estas obras se realizan en las ciudades de: Chimbote, Nuevo Chimbote y Pomabamba, en Áncash; Chíncha y Pisco, en Ica; Chucchos, La Oroya y Santa Rosa de Sacco, en Junín; Chao y Trujillo, en La Libertad; Olmos, Túcumpe y Etén, en Lambayeque; Chilca y Cañete, en Lima Provincias; Villa Rica, en Pasco; y en las ciudades de Moquegua y Arequipa.

4.2. Rotación laboral

La tasa de rotación laboral en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción con sede en Lima Metropolitana para junio de 2017 fue 6,4%, como resultado de una tasa de entrada de 9,1% y una de salida de 3,8%. Al analizar por ámbito de ejecución de obras se encontró que a nivel de obras ejecutadas en el Resto del país⁶ la tasa de rotación fue 8,5%, a consecuencia de una tasa de entrada de 13,3% y una de salida de 3,7%. Asimismo, la tasa de rotación laboral de las obras ejecutadas en Lima Metropolitana fue 5,2%, derivada de las tasas de entrada y salida de 5,5% y 4,9%, respectivamente.

⁶ El cuestionario de la EMESC no permite conocer la distribución de la rotación por obrero/empleador.

CUADRO N° 3
LIMA METROPOLITANA: INDICADORES DE MOVILIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS PRIVADAS
FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, JUNIO 2017
 (Porcentaje)

Sector construcción	Tasa de rotación	Tasa de entrada	Tasa de salida
Total	6,4	9,1	3,8
Obras en Lima Metropolitana	5,2	5,5	4,9
Obreros	7,8	8,4	7,3
Empleados	3,0	2,9	3,0
Obras en el Resto del país ^{1/}	8,5	13,3	3,7

Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.

^{1/} Se refiere a la movilidad de los empleados y obreros que laboran en obras situadas fuera de Lima Metropolitana.

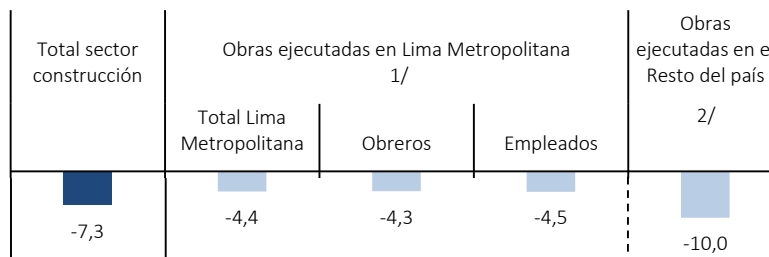
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

4.3. Variación promedio anual (enero - junio 2017 / enero - junio 2016)

La variación promedio anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción ubicadas en Lima Metropolitana, entre los meses de enero y junio del presente año, fue -7,3%, producto de la disminución de personal, principalmente en las obras ejecutadas en el Resto del país (-10,0%) y en menor medida por las obras que se realizan en Lima Metropolitana (-4,4%).

GRÁFICO N° 44
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN LAS EMPRESAS PRIVADAS FORMALES
DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, ENERO - JUNIO 2017 / ENERO - JUNIO 2016
 (Variación porcentual)



Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.

^{1/} Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas en Lima Metropolitana.

^{2/} Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas fuera de Lima Metropolitana.

Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXOS ESTADÍSTICOS

1. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2000 - 2016
2. PERÚ URBANO: ÍNDICE Y VARIACIÓN ANUAL Y PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, JULIO 2015 - JULIO 2017
3. PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2015 - JULIO 2017
4. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2015 - JULIO 2017
5. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2015 - JULIO 2017
6. PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2017
7. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2017
8. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2017
9. PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JULIO 2015 - JULIO 2017
10. PERÚ URBANO: PRINCIPALES INDICADORES DE MOVILIDAD LABORAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, JULIO 2015 - JULIO 2017
11. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE Y VARIACIÓN ANUAL Y PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2015 - JULIO 2017
12. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2015 - JULIO 2017
13. LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2015 - JULIO 2017
14. LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2015 - JULIO 2017
15. LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, JULIO 2017
16. MARCO MUESTRAL: DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SEGÚN PRINCIPALES CIUDADES, MARZO 2009
17. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE Y VARIACIÓN ANUAL Y PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, JUNIO 2015 - JUNIO 2017

1. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2000 - 2016
(Porcentaje)

ÁMBITO GEOGRÁFICO/ RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL ^{1/}																
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
PERÚ URBANO	-2,6	-1,9	0,0	1,7	2,7	4,5	7,2	8,3	8,3	1,3	4,2	5,4	4,0	2,8	1,9	0,9	0,4
Extractiva ^{2/}	0,8	5,4	-4,8	7,6	11,3	10,3	8,3	1,8	7,0	-1,9	7,2	3,2	4,8	-0,9	3,0	0,5	-1,3
Industria manufacturera	-2,4	-1,4	-0,1	-0,1	2,9	5,2	8,2	9,3	4,3	-5,8	3,3	6,1	0,1	-0,1	-1,5	-2,0	-1,9
Comercio	-6,6	-4,9	1,2	4,6	-1,1	3,0	6,4	8,8	14,5	5,2	6,0	6,9	3,3	5,2	2,6	0,5	2,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-0,7	-1,1	-1,5	1,3	0,9	2,9	4,3	6,8	8,8	3,4	0,7	3,1	5,0	2,5	2,7	1,5	0,3
Servicios ^{3/}	-2,0	-2,0	0,5	1,4	3,1	3,8	7,4	8,3	9,2	5,3	4,0	5,2	6,1	4,0	3,1	2,6	1,0
LIMA METROPOLITANA	-2,8	-1,6	0,4	1,9	2,4	3,8	7,1	8,6	8,6	1,6	4,0	5,4	4,2	3,5	1,9	0,8	0,2
Extractiva ^{2/}	-8,4	7,3	-0,6	0,4	7,6	3,4	5,3	-1,4	5,8	2,0	15,6	5,1	7,1	-0,3	-1,7	-3,4	-4,3
Industria manufacturera	-2,4	-1,0	0,6	1,2	2,9	4,7	7,2	9,4	4,0	-6,0	2,7	6,7	1,2	1,3	-1,0	-1,9	-2,4
Comercio	-5,7	-4,2	1,3	5,3	-0,5	3,6	7,1	8,5	14,6	5,1	6,5	6,2	3,0	5,4	3,1	0,7	3,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,9	0,4	-0,8	1,0	0,8	2,2	5,1	6,8	7,7	2,4	0,3	2,9	4,7	2,4	2,8	1,6	-0,7
Servicios ^{3/}	-2,4	-1,8	0,1	1,2	3,4	3,6	7,6	8,6	9,9	5,3	4,1	4,9	6,1	4,2	2,9	2,3	0,7
PRINCIPALES CIUDADES	-2,1	-3,0	-2,2	1,3	3,6	6,4	8,3	7,2	7,6	0,7	4,4	5,2	2,9	0,8	1,8	1,1	0,7
Extractiva ^{2/}	8,4	4,6	-7,5	11,3	12,8	12,6	9,9	2,4	7,3	-3,1	3,1	2,2	3,9	-1,2	4,9	1,9	-0,3
Industria manufacturera	-2,5	-2,6	-3,0	-4,3	2,5	7,0	11,4	9,1	5,2	-5,1	5,1	4,2	-2,8	-4,2	-3,0	-2,5	-0,3
Comercio	-9,9	-7,6	0,1	1,1	-3,7	0,7	3,2	10,1	14,0	5,4	3,7	10,0	4,3	4,3	0,9	-0,2	-1,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-6,3	-6,9	-4,9	2,2	1,2	5,7	1,6	7,1	12,6	6,7	1,9	3,5	6,1	2,9	2,1	1,2	3,6
Servicios ^{3/}	-0,5	-2,9	1,8	2,4	2,2	4,1	7,3	7,0	7,6	5,0	4,6	5,8	6,0	3,1	4,0	3,5	1,9

1/ La variación porcentual de un periodo determinado (enero - diciembre) respecto al mismo periodo del año anterior (enero - diciembre).

2/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

3/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

2. PERÚ URBANO: ÍNDICE Y VARIACIÓN ANUAL Y PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO,
 JULIO 2015 - JULIO 2017
 (Base: octubre 2010 = 100)

AÑO	MES	ÍNDICE			VARIACIÓN ANUAL ^{1/}			VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL ^{2/}		
		PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES	PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES	PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES
2015	J	112,7	114,8	106,2	0,7	0,7	0,9	0,9	1,0	0,8
	A	112,2	114,5	105,0	1,0	0,8	1,6	0,9	1,0	0,9
	S	113,1	114,8	107,6	0,7	0,6	1,1	0,9	0,9	0,9
	O	115,1	116,2	111,2	1,4	1,1	2,1	1,0	0,9	1,0
	N	115,3	116,4	111,4	0,8	0,7	1,1	0,9	0,9	1,0
	D	115,5	116,3	112,3	0,3	0,0	1,1	0,9	0,8	1,1
	E	109,7	111,6	103,6	0,8	0,4	1,8	0,8	0,4	1,8
2016	F	108,2	110,9	100,0	0,6	0,4	1,2	0,7	0,4	1,5
	M	109,4	112,5	100,0	0,7	0,7	0,7	0,7	0,5	1,2
	A	111,2	113,8	103,1	0,0	0,1	-0,3	0,5	0,4	0,8
	M	111,9	114,5	103,7	-0,2	0,2	-1,1	0,4	0,4	0,4
	J	112,7	115,2	104,8	0,0	0,3	-0,9	0,3	0,3	0,2
	J	113,1	115,2	106,4	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2
	A	112,8	115,0	105,7	0,5	0,5	0,7	0,3	0,4	0,3
	S	113,8	115,2	109,2	0,6	0,3	1,5	0,4	0,4	0,4
	O	115,3	115,7	112,9	0,1	-0,4	1,6	0,3	0,3	0,5
	N	115,7	116,3	113,0	0,3	-0,1	1,4	0,3	0,2	0,6
2017	D	116,2	116,7	114,1	0,7	0,3	1,6	0,4	0,2	0,7
	E	110,6	112,2	105,2	0,8	0,5	1,6	0,8	0,5	1,6
	F	109,3	111,2	103,3	1,0	0,3	3,3	0,9	0,4	2,5
	M	110,1	112,1	103,6	0,6	-0,3	3,6	0,8	0,1	2,8
	A	111,5	113,9	104,0	0,2	0,0	0,9	0,7	0,1	2,4
	M	112,3	114,4	105,6	0,4	-0,1	1,8	0,6	0,1	2,2
	J	113,0	114,7	107,3	0,3	-0,5	2,4	0,5	0,0	2,3
	J	112,8	114,3	107,9	-0,2	-0,8	1,4	0,4	-0,1	2,1

1/ Variación porcentual respecto al mismo mes del año anterior.

2/ Variación porcentual del periodo (enero-julio) respecto al mismo periodo (enero-julio) del año anterior.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3. PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA,
 JULIO 2015 - JULIO 2017
 (Base: octubre 2010 = 100)

ÁMBITO GEOGRÁFICO / RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015						2016						2017												
	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J
PERÚ URBANO																									
TOTAL	112,7	112,2	113,1	115,1	115,3	115,5	109,7	108,2	109,4	111,2	111,9	112,7	113,1	112,8	113,8	115,3	115,7	116,2	110,6	109,3	110,1	111,5	112,3	113,0	112,8
Extractiva ^{1/}	101,0	104,2	105,5	108,0	107,9	110,5	110,2	103,8	97,0	94,4	92,1	93,6	99,5	102,4	106,4	109,6	108,3	113,8	117,7	118,9	110,1	101,8	98,9	101,6	103,8
Industria manufacturera	97,1	96,5	98,5	100,5	100,8	101,0	96,1	96,5	95,6	94,7	93,9	94,4	94,8	95,6	97,9	99,6	99,9	100,4	95,8	95,0	94,3	93,3	93,4	94,0	94,2
Comercio	116,7	116,6	115,9	117,6	118,2	119,2	118,9	118,2	118,9	119,3	119,7	120,2	119,5	118,9	118,9	119,8	120,3	122,6	121,7	119,2	119,4	119,0	119,1	118,7	118,7
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	112,5	112,7	118,4	119,2	119,6	116,2	114,4	114,0	114,3	114,9	114,8	115,2	115,4	115,1	115,3	115,4	115,7	114,9	113,3	113,3	113,6	112,6	112,0	112,1	112,3
Servicios ^{2/}	122,0	120,5	120,5	122,8	122,7	122,8	112,8	110,3	114,2	119,2	121,5	122,6	122,6	121,3	121,8	123,3	124,0	123,4	113,0	111,4	114,7	120,2	122,5	123,6	122,8
LIMA METROPOLITANA																									
TOTAL	114,8	114,5	114,8	116,2	116,4	116,3	111,6	110,9	112,5	113,8	114,5	115,2	115,2	115,0	115,2	115,7	116,3	116,7	112,2	111,2	112,1	113,9	114,4	114,7	114,3
Extractiva ^{1/}	103,7	102,8	102,0	101,4	99,9	101,1	99,7	99,1	98,1	97,4	97,2	98,1	98,7	97,5	96,8	97,1	97,2	99,5	98,2	97,9	97,5	97,6	96,0	95,8	95,8
Industria manufacturera	103,8	102,7	103,4	103,7	104,7	104,7	101,2	101,4	101,2	101,1	100,6	101,1	101,0	100,9	101,5	101,9	102,5	102,9	99,5	99,9	99,3	98,7	99,1	99,4	99,2
Comercio	116,5	116,6	115,6	117,9	118,9	119,8	119,6	118,9	119,4	120,3	120,6	121,2	120,6	119,9	119,8	120,7	121,4	123,8	123,0	120,1	120,4	120,0	120,1	119,7	119,6
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	112,1	112,0	119,3	120,1	120,5	115,6	113,5	112,8	113,1	113,9	113,7	114,1	114,0	113,5	113,6	113,5	113,7	112,7	110,9	110,9	111,2	110,6	110,1	109,9	109,9
Servicios ^{2/}	121,0	120,9	120,4	122,2	121,8	122,0	114,3	113,0	116,3	118,9	120,6	121,4	121,6	121,7	121,9	122,5	123,1	122,8	115,6	114,4	116,6	121,0	122,0	122,8	122,0
PRINCIPALES CIUDADES																									
TOTAL	106,2	105,0	107,6	111,2	111,4	112,3	103,6	100,0	100,0	103,1	103,7	104,8	106,4	105,7	109,2	112,9	113,0	114,1	105,2	103,3	103,6	104,0	105,6	107,3	107,9
Extractiva ^{1/}	99,8	104,6	106,6	110,3	110,8	113,8	114,0	105,5	96,3	93,1	90,1	91,7	99,7	104,0	109,7	113,9	112,2	118,9	124,6	126,4	114,6	103,3	99,9	103,7	106,6
Industria manufacturera	80,0	80,5	85,6	91,6	90,4	90,9	82,8	83,4	80,9	78,1	76,5	77,1	78,8	81,5	88,0	92,5	92,1	93,1	85,7	81,9	81,2	79,0	78,7	79,9	81,2
Comercio	118,1	117,4	117,7	117,0	116,8	118,3	117,3	116,4	117,7	116,7	117,5	117,4	116,3	116,1	116,7	117,4	117,6	119,5	118,1	117,0	117,1	116,5	116,6	116,4	116,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	113,6	115,0	115,6	116,3	116,6	118,2	117,5	117,9	117,9	117,9	118,1	118,6	119,8	120,3	120,6	121,5	121,9	122,0	120,9	120,9	121,4	119,3	118,3	119,4	119,9
Servicios ^{2/}	125,4	118,7	120,9	125,1	126,4	126,2	107,0	100,1	106,4	120,4	124,8	126,9	126,5	119,8	121,3	126,3	127,4	125,7	102,8	99,8	107,3	117,1	124,2	126,5	125,6

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

4. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA,
JULIO 2015 - JULIO 2017
(Porcentaje)

ÁMBITO GEOGRÁFICO / RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015						2016						2017												
	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J
PERÚ URBANO																									
TOTAL	0,7	1,0	0,7	1,4	0,8	0,3	0,8	0,6	0,7	0,0	-0,2	0,0	0,3	0,5	0,6	0,1	0,3	0,7	0,8	1,0	0,6	0,2	0,4	0,3	-0,2
Extractiva ^{1/}	0,5	2,1	0,2	1,2	0,6	-2,1	-0,4	-3,7	-3,0	-2,3	-4,9	-5,3	-1,5	-1,8	0,9	1,5	0,4	3,0	6,8	14,5	13,6	7,8	7,4	8,6	4,2
Industria manufacturera	-2,5	-2,7	-2,1	-1,1	-2,5	-2,1	-1,9	-1,7	-2,5	-3,4	-3,8	-2,7	-2,4	-1,0	-0,7	-1,0	-1,0	-0,6	-0,4	-1,6	-1,4	-1,5	-0,4	-0,4	-0,6
Comercio	0,4	0,7	-0,4	1,6	2,1	1,4	1,4	1,8	2,3	2,5	3,1	2,5	2,3	1,9	2,6	1,9	1,8	2,8	2,3	0,9	0,5	-0,2	-0,5	-1,2	-0,7
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-0,2	-0,7	4,2	4,3	4,3	1,2	1,4	1,3	1,1	1,9	1,8	2,3	2,6	2,1	-2,7	-3,2	-3,3	-1,1	-1,0	-0,6	-0,6	-1,9	-2,4	-2,6	-2,7
Servicios ^{2/}	2,9	3,2	2,2	2,1	1,4	1,4	2,1	1,8	2,1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,7	1,1	0,4	1,0	0,5	0,2	1,0	0,4	0,8	0,9	0,9	0,1
LIMA METROPOLITANA																									
TOTAL	0,7	0,8	0,6	1,1	0,7	0,0	0,4	0,4	0,7	0,1	0,2	0,3	0,3	0,5	0,3	-0,4	-0,1	0,3	0,5	0,3	-0,3	0,0	-0,1	-0,5	-0,8
Extractiva ^{1/}	-2,0	-3,5	-3,3	-4,3	-5,9	-4,4	-4,0	-3,9	-4,2	-4,0	-6,4	-5,2	-4,8	-5,1	-5,1	-4,2	-2,6	-1,6	-1,5	-1,2	-0,6	0,2	-1,3	-2,4	-3,0
Industria manufacturera	-2,3	-2,4	-2,2	-2,3	-2,7	-3,4	-2,9	-3,0	-2,8	-2,8	-3,4	-2,3	-2,7	-1,7	-1,9	-1,7	-2,1	-1,7	-1,7	-1,5	-2,0	-2,4	-1,5	-1,7	-1,8
Comercio	0,6	1,1	-0,5	2,1	3,0	2,5	2,4	3,2	3,4	3,9	4,5	3,7	3,5	2,9	3,6	2,4	2,1	3,4	2,8	1,0	0,8	-0,2	-0,4	-1,3	-0,9
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-0,5	-1,3	5,2	5,4	5,5	1,2	1,1	0,9	0,8	1,7	1,3	1,7	1,7	1,3	-4,8	-5,5	-5,6	-2,5	-2,3	-1,6	-1,7	-2,9	-3,2	-3,7	-3,6
Servicios ^{2/}	2,6	2,9	1,8	1,9	0,8	0,8	1,4	1,1	1,6	-0,2	0,3	0,2	0,4	0,7	1,2	0,3	1,1	0,7	1,2	1,2	0,2	1,8	1,2	1,2	0,3
PRINCIPALES CIUDADES																									
TOTAL	0,9	1,6	1,1	2,1	1,1	1,1	1,8	1,2	0,7	-0,3	-1,1	-0,9	0,2	0,7	1,5	1,6	1,4	1,6	1,6	3,3	3,6	0,9	1,8	2,4	1,4
Extractiva ^{1/}	1,4	4,2	1,5	3,2	2,9	-1,4	0,9	-3,6	-2,6	-1,6	-4,2	-5,3	-0,2	-0,6	2,9	3,3	1,3	4,4	9,3	19,8	19,0	10,9	10,9	13,0	7,0
Industria manufacturera	-3,2	-3,4	-2,1	2,2	-2,0	1,4	1,2	2,1	-1,4	-5,1	-5,1	-3,7	-1,6	1,3	2,8	1,0	1,9	2,5	3,5	-1,8	0,4	1,2	2,9	3,6	3,0
Comercio	-0,5	-0,3	-0,3	-0,3	-0,9	-2,0	-2,0	-2,7	-1,3	-2,2	-1,7	-1,5	-1,6	-1,1	-0,8	0,3	0,7	1,0	0,7	0,5	-0,6	-0,1	-0,8	-0,9	0,0
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,9	1,4	1,1	0,6	0,5	1,4	2,0	2,6	1,9	2,6	3,6	3,9	5,4	4,5	4,3	4,5	4,6	3,2	2,9	2,5	3,0	1,2	0,2	0,7	0,1
Servicios ^{2/}	3,9	4,7	3,7	3,0	3,5	3,7	4,9	5,1	4,5	3,4	1,5	1,6	0,9	0,9	0,4	1,0	0,8	-0,4	-3,9	-0,3	0,8	-2,7	-0,5	-0,3	-0,7

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

5. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA,
JULIO 2015 - JULIO 2017
(Porcentaje)

ÁMBITO GEOGRÁFICO / RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015						2016						2017												
	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J
PERÚ URBANO																									
TOTAL	0,9	0,9	0,9	1,0	0,9	0,9	0,8	0,7	0,7	0,5	0,4	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3	0,3	0,4	0,8	0,9	0,8	0,7	0,6	0,5	0,4
Extractiva ^{1/}	0,5	0,7	0,7	0,7	0,7	0,5	-0,4	-2,0	-2,3	-2,3	-2,8	-3,2	-3,0	-2,8	-2,4	-2,0	-1,8	-1,3	6,8	10,5	11,5	10,6	10,0	9,8	9,0
Industria manufacturera	-2,0	-2,0	-2,1	-2,0	-2,0	-2,0	-1,9	-1,8	-2,0	-2,4	-2,6	-2,7	-2,6	-2,4	-2,2	-2,1	-2,0	-1,9	-0,4	-1,0	-1,1	-1,2	-1,0	-0,9	-0,9
Comercio	0,1	0,2	0,1	0,2	0,4	0,5	1,4	1,6	1,8	2,0	2,2	2,3	2,3	2,2	2,3	2,2	2,2	2,3	2,3	1,6	1,2	0,9	0,6	0,3	0,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,7	0,5	0,9	1,3	1,5	1,5	1,4	1,3	1,3	1,4	1,5	1,6	1,8	1,8	1,3	0,8	0,4	0,3	-1,0	-0,8	-0,7	-1,0	-1,3	-1,5	-1,7
Servicios ^{2/}	3,0	3,0	2,9	2,8	2,7	2,6	2,1	1,9	2,0	1,6	1,4	1,2	1,1	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	0,2	0,6	0,5	0,6	0,6	0,7	0,6
LIMA METROPOLITANA																									
TOTAL	1,0	1,0	0,9	0,9	0,9	0,8	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3	0,2	0,2	0,5	0,4	0,1	0,1	0,1	0,0	-0,1
Extractiva ^{1/}	-2,8	-2,9	-3,0	-3,1	-3,4	-3,4	-4,0	-4,0	-4,0	-4,0	-4,5	-4,6	-4,7	-4,7	-4,8	-4,7	-4,5	-4,3	-1,5	-1,3	-1,1	-0,8	-0,9	-1,1	-1,4
Industria manufacturera	-1,3	-1,5	-1,6	-1,6	-1,7	-1,9	-2,9	-3,0	-2,9	-2,9	-3,0	-2,9	-2,9	-2,7	-2,6	-2,5	-2,5	-2,4	-1,7	-1,6	-1,7	-1,9	-1,8	-1,8	-1,8
Comercio	0,0	0,2	0,1	0,3	0,5	0,7	2,4	2,8	3,0	3,3	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,4	3,2	3,3	2,8	1,9	1,5	1,1	0,8	0,4	0,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,5	0,3	0,8	1,3	1,7	1,6	1,1	1,0	1,0	1,1	1,2	1,3	1,3	1,3	0,6	0,0	-0,6	-0,7	-2,3	-2,0	-1,9	-2,1	-2,3	-2,6	-2,7
Servicios ^{2/}	2,8	2,8	2,7	2,6	2,5	2,3	1,4	1,2	1,4	1,0	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1,2	1,2	0,9	1,1	1,1	1,1	1,0
PRINCIPALES CIUDADES																									
TOTAL	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,8	1,5	1,2	0,8	0,4	0,2	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	1,6	2,5	2,8	2,4	2,2	2,3	2,1
Extractiva ^{1/}	1,8	2,1	2,0	2,2	2,2	1,9	0,9	-1,3	-1,7	-1,7	-2,1	-2,6	-2,3	-2,1	-1,5	-1,0	-0,8	-0,3	9,3	14,4	15,8	14,7	14,0	13,8	12,8
Industria manufacturera	-3,9	-3,8	-3,6	-3,0	-2,9	-2,5	1,2	1,7	0,6	-0,8	-1,6	-2,0	-1,9	-1,5	-1,0	-0,8	-0,5	-0,3	3,5	0,9	0,7	0,8	1,2	1,6	1,8
Comercio	0,2	0,2	0,1	0,1	0,0	-0,2	-2,0	-2,4	-2,0	-2,1	-2,0	-1,9	-1,9	-1,8	-1,7	-1,5	-1,3	-1,1	0,7	0,6	0,2	0,1	-0,1	-0,2	-0,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1,3	1,3	1,3	1,2	1,1	1,2	2,0	2,3	2,2	2,3	2,6	2,8	3,1	3,3	3,4	3,5	3,6	3,6	2,9	2,7	2,8	2,4	1,9	1,7	1,5
Servicios ^{2/}	3,4	3,6	3,6	3,5	3,5	3,5	4,9	5,0	4,8	4,4	3,7	3,3	3,0	2,7	2,4	2,3	2,1	1,9	-3,9	-2,2	-1,2	-1,6	-1,4	-1,2	-1,1

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

6. PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2017

(Base: octubre 2010 = 100)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	PERÚ URBANO	LIMA METROP.	PRINCIPALES CIUDADES	ABANCAY	AREQUIPA	AYACUCHO	CAJAMA.	CERRO DE PASCO	CHACHAP.	CHICLAYO	CHIMBOTE	CHINCHA	CUSCO	HUANCAV.	HUANCAYO	HUÁNUCO
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	112,8	114,3	107,9	129,8	127,5	123,0	84,1	84,8	106,5	112,2	100,8	78,6	122,6	91,5	116,3	136,8
Extractiva ^{1/}	103,8	95,8	106,6	-	220,7	-	56,7	83,2	-	175,0	244,4	96,2	-	-	-	-
Industria manufacturera	94,2	99,2	81,2	-	102,8	261,9	49,4	-	72,7	105,0	79,4	62,7	106,0	-	72,2	87,6
Comercio	118,7	119,6	116,3	86,6	118,5	133,6	118,4	112,2	-	101,5	111,1	91,7	137,0	104,2	113,9	110,8
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	112,3	109,9	119,9	210,0	152,4	124,4	108,3	66,4	125,4	102,5	72,0	104,0	133,9	-	120,4	119,4
Servicios ^{2/}	122,8	122,0	125,6	135,0	127,4	116,1	101,8	87,9	109,0	112,4	126,3	95,1	117,4	95,6	117,1	163,7
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	108,3	106,9	113,8	126,4	118,4	131,2	113,1	71,4	106,5	89,6	127,1	153,4	112,1	125,7	100,9	157,5
Extractiva ^{1/}	98,0	92,7	111,9	-	114,0	-	101,5	68,7	-	202,4	266,9	447,8	-	-	-	-
Industria manufacturera	91,7	91,5	92,0	-	81,9	-	105,0	-	72,7	79,1	97,1	104,1	79,2	-	67,8	87,6
Comercio	110,5	113,1	102,9	86,6	113,4	120,2	89,6	112,2	-	87,5	105,5	115,8	104,8	104,2	92,9	112,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	105,7	102,9	113,7	210,0	115,5	124,4	135,5	70,0	125,4	89,2	140,4	99,9	142,6	-	110,7	124,2
Servicios ^{2/}	114,3	111,6	125,8	133,9	142,3	122,3	118,3	65,9	109,0	88,4	119,2	115,5	109,3	133,7	107,0	216,8
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	114,6	118,3	105,4	115,2	131,3	109,1	74,2	87,5	-	119,1	91,7	73,2	129,4	-	120,9	105,3
Extractiva ^{1/}	104,7	99,5	105,6	-	223,2	-	56,3	83,5	-	170,9	198,1	88,3	-	-	-	-
Industria manufacturera	94,7	101,6	79,9	-	107,6	96,7	34,0	-	-	106,6	77,1	62,3	125,2	-	77,5	-
Comercio	125,0	124,4	129,1	-	126,2	103,0	143,6	-	-	111,5	128,4	62,4	172,8	-	128,3	110,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	117,1	114,9	124,4	-	181,0	-	91,0	-	-	118,7	49,7	-	127,2	-	124,6	114,3
Servicios ^{2/}	127,1	128,0	122,9	115,2	120,2	107,3	91,4	92,1	-	120,3	112,7	85,0	121,0	-	117,0	120,8

Continúa...

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

6. PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2017

(Base: octubre 2010 = 100)

Conclusión.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	HUARAZ	ICA	IQUITOS	MOQUE.	PAITA	PISCO	PIURA	PUCALLPA	PUERTO MALDONA.	PUNO - JULIACA	SULLANA	TACNA	TALARA	TARAPOTO	TRUJILLO	TUMBES
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	105,8	96,0	79,1	155,4	88,8	88,4	101,9	79,8	78,6	172,1	132,9	110,0	68,2	127,3	128,8	104,4
Extractiva ^{1/}	55,9	116,3	38,3	90,4	72,6	74,3	38,3	41,8	95,7	182,9	100,1	85,8	62,0	121,6	138,1	116,9
Industria manufacturera	-	46,5	67,1	133,8	78,6	88,7	41,7	76,1	23,0	97,4	160,9	64,9	64,1	83,6	109,1	-
Comercio	110,5	102,6	108,1	86,0	144,6	119,3	131,2	91,9	130,2	177,1	121,9	143,0	174,2	138,8	110,2	103,0
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	148,8	158,0	81,2	191,1	166,9	57,7	136,7	113,9	73,0	127,8	177,7	122,0	51,3	155,6	125,5	108,7
Servicios ^{2/}	134,8	103,8	93,8	160,0	116,1	112,0	147,3	83,1	95,1	187,9	143,6	117,2	75,0	128,6	151,6	94,7
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	149,2	97,7	92,3	128,5	137,4	76,0	111,5	79,8	100,8	201,4	107,2	104,6	107,6	128,7	116,4	93,3
Extractiva ^{1/}	144,6	127,5	26,9	100,0	73,2	12,4	54,7	32,3	-	-	131,9	-	94,2	58,8	133,9	71,1
Industria manufacturera	-	119,2	81,7	133,8	149,4	90,6	75,0	74,7	-	90,4	138,2	54,6	60,4	94,1	108,1	-
Comercio	130,6	76,9	87,4	86,0	111,4	78,4	98,4	81,8	172,8	113,1	97,8	104,1	175,4	132,4	101,2	101,7
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	146,5	65,3	77,9	-	181,3	78,8	165,3	92,0	79,9	121,8	106,3	109,6	73,8	160,1	102,5	108,7
Servicios ^{2/}	158,1	100,9	113,6	112,3	98,7	114,3	126,4	101,0	98,6	302,9	88,4	121,4	102,8	141,2	130,3	101,7
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	75,8	94,9	72,8	148,0	81,8	90,2	97,6	79,5	58,9	158,2	141,1	111,7	59,1	125,3	132,6	121,3
Extractiva ^{1/}	53,8	115,2	38,6	89,3	-	92,3	30,3	50,4	80,9	182,9	95,2	107,7	59,1	195,9	139,5	170,9
Industria manufacturera	-	45,3	61,5	-	74,2	88,2	38,5	75,6	16,9	103,3	161,0	70,3	77,3	66,0	108,5	-
Comercio	74,4	122,5	136,1	-	191,0	175,8	151,5	109,2	-	273,8	146,7	202,7	209,1	129,1	113,6	94,8
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-	277,8	83,1	111,7	158,4	43,4	122,8	129,3	67,9	125,9	368,0	121,9	48,5	-	137,5	-
Servicios ^{2/}	100,1	104,3	82,6	150,6	133,1	105,3	153,2	59,7	82,7	151,3	185,0	109,8	59,6	116,9	159,2	85,7

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

7. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2017
(Porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	PERÚ URBANO	LIMA METROP.	PRINCIPALES CIUDADES	ABANCAY	AREQUIPA	AYACUCHO	CAJAMA.	CERRO DE PASCO	CHACHAP.	CHICLAYO	CHIMBOTE	CHINCHA	CUSCO	HUANCAV.	HUANCAYO	HUÁNUCO
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	-0,2	-0,8	1,4	-0,8	1,2	3,3	0,4	10,4	4,1	4,4	2,1	-1,6	-3,4	3,6	-2,3	-3,5
Extractiva ^{1/}	4,2	-3,0	7,0	-	13,4	-	5,5	5,7	-	20,8	4,5	-1,0	-	-	-	-
Industria manufacturera	-0,6	-1,8	3,0	-	-1,7	13,9	-1,2	-	0,0	4,7	1,1	2,2	2,8	-	-12,0	-1,8
Comercio	-0,7	-0,9	0,0	-1,7	-0,1	-4,2	0,0	-11,6	-	-1,8	-1,0	-2,8	2,8	16,7	3,3	-4,9
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-2,7	-3,6	0,1	5,0	6,0	-6,6	2,8	5,6	8,3	1,0	-8,7	-18,1	9,0	-	-4,8	0,2
Servicios ^{2/}	0,1	0,3	-0,7	-1,0	-1,4	3,4	-1,4	20,6	3,6	4,9	6,3	-17,9	-7,9	2,8	-3,5	-3,1
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	-0,7	-1,0	0,3	-0,2	1,3	4,7	-1,1	-5,0	4,1	-0,1	6,8	3,7	1,8	3,5	-7,5	-0,6
Extractiva ^{1/}	-3,6	-4,3	-2,0	-	0,8	-	-0,3	-13,2	-	-1,2	1,8	14,7	-	-	-	-
Industria manufacturera	-4,1	-4,6	-1,4	-	-1,5	-	0,9	-	0,0	-4,5	25,8	2,8	7,0	-	-18,5	-1,8
Comercio	-1,4	-1,8	-0,2	-1,7	-0,3	-3,3	-13,5	-11,6	-	0,6	-1,2	-0,1	4,0	16,7	0,3	-7,5
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-2,6	-3,8	0,8	5,0	7,3	-6,6	12,3	1,9	8,3	0,9	1,2	-19,4	16,7	-	-8,7	2,4
Servicios ^{2/}	1,3	1,3	0,9	-0,1	1,1	4,1	0,1	-6,6	3,6	-0,5	4,4	5,3	-3,1	2,6	-10,4	4,9
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	0,0	-0,7	1,7	-1,9	1,2	1,8	1,3	13,5	-	5,7	0,0	-2,0	-5,9	-	-0,5	-6,3
Extractiva ^{1/}	6,2	-1,4	7,6	-	13,5	-	5,6	6,0	-	21,4	3,3	-1,8	-	-	-	-
Industria manufacturera	0,3	-1,0	3,6	-	-1,7	-1,7	-3,1	-	-	5,3	-2,0	2,2	0,7	-	6,5	-
Comercio	-0,3	-0,4	0,2	-	0,0	-6,0	7,0	-	-	-3,0	-1,0	-8,0	2,2	-	4,5	-1,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-2,8	-3,6	-0,3	-	5,4	-	-3,8	-	-	0,7	-17,3	-	3,4	-	-2,1	-4,7
Servicios ^{2/}	-0,4	-0,1	-1,6	-1,9	-2,4	2,7	-2,1	31,0	-	6,3	4,1	-30,5	-10,0	-	-1,7	-8,2

Continúa...

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

7. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2017
(Porcentaje)

Conclusión.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	HUARAZ	ICA	IQUITOS	MOQUE.	PAITA	PISCO	PIURA	PUCALLPA	PUERTO MALDONA.	PUNO - JULIACA	SULLANA	TACNA	TALARA	TARAPOTO	TRUJILLO	TUMBES
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	5,2	7,7	-5,8	-1,4	9,9	-8,5	3,8	-8,0	-10,2	2,7	4,3	-1,8	-6,5	-3,5	2,9	-0,9
Extractiva ^{1/}	0,3	19,5	-1,5	5,1	-6,9	-25,1	-42,2	-13,5	8,0	-9,4	-8,4	10,5	-8,5	-3,9	9,4	-0,7
Industria manufacturera	-	-6,2	-5,7	-22,1	13,0	-6,2	8,9	-8,5	-42,6	-3,1	34,6	-4,7	-7,7	-6,9	10,7	-
Comercio	2,3	0,2	-2,7	24,1	-5,5	1,5	3,6	-5,5	-16,8	0,9	-3,9	-2,3	23,0	-0,6	0,2	-0,7
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	5,0	-5,3	-11,6	7,5	13,8	0,9	1,2	-4,5	-8,2	-1,9	13,1	0,0	-23,6	-3,7	-2,5	-1,7
Servicios ^{2/}	8,4	-9,0	-7,0	-4,4	-4,1	0,2	4,5	-10,1	-7,2	4,6	-4,3	-1,4	-2,2	-4,7	-0,1	-1,3
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	9,6	0,0	-6,8	2,3	0,3	0,6	0,2	-7,4	-6,1	12,2	-2,6	-4,9	3,6	-1,6	-0,3	-5,5
Extractiva ^{1/}	6,1	-3,1	26,8	0,0	-6,9	-9,1	-8,1	-26,7	-	-	2,5	-	-6,9	1,9	17,6	-21,9
Industria manufacturera	-	-7,2	-2,5	-22,1	-9,2	-5,3	-6,4	-4,8	-	-0,8	-9,9	-2,0	-15,0	-11,9	-5,4	-
Comercio	2,6	5,4	-6,8	24,1	-4,4	1,2	-1,9	-8,5	10,4	-2,1	-1,3	0,7	38,6	1,7	3,3	-3,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	3,3	-8,6	-8,7	-	22,2	1,1	4,1	-11,2	-2,8	-3,4	10,1	-13,1	-16,5	-3,7	-9,4	-1,7
Servicios ^{2/}	14,6	0,3	-8,8	-5,6	-2,1	4,5	2,8	-1,3	-6,3	23,7	-7,3	-5,8	-0,3	-2,3	2,1	0,5
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	1,4	8,7	-5,2	-2,7	12,2	-9,7	4,5	-8,5	-13,3	-1,8	6,3	-0,2	-10,4	-5,9	3,5	5,2
Extractiva ^{1/}	-0,8	20,8	-3,0	5,7	-	-25,8	-61,6	1,8	8,0	-9,4	-9,4	10,5	-8,7	-7,3	9,2	15,7
Industria manufacturera	-	-6,4	-7,2	-	14,9	-6,3	9,8	-10,4	-26,8	-4,7	38,2	-6,0	-1,6	2,7	12,6	-
Comercio	1,6	-1,8	0,7	-	-5,6	1,8	5,7	-0,5	-	2,4	-4,9	-4,4	3,6	-3,1	-0,8	8,0
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-	-4,1	-13,2	7,5	10,4	0,0	0,2	0,4	-17,6	-1,6	17,9	3,8	-24,6	-	0,3	-
Servicios ^{2/}	3,3	-12,1	-5,8	-4,5	-6,1	-3,3	5,1	-20,2	-6,8	-2,6	-3,2	0,8	-3,4	-8,4	-0,9	-4,2

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

8. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2017
(Porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	PERÚ URBANO	LIMA METROP.	PRINCIPALES CIUDADES	ABANCAY	AREQUIPA	AYACUCHO	CAJAMA.	CERRO DE PASCO	CHACHAP.	CHICLAYO	CHIMBOTE	CHINCHA	CUSCO	HUANCAV.	HUANCAYO	HUÁNUCO
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	0,4	-0,1	2,1	-1,4	2,2	-0,4	-0,9	13,2	4,0	3,7	-1,5	2,9	-1,6	5,6	0,6	-4,6
Extractiva ^{1/}	9,0	-1,4	12,8	-	10,7	-	4,6	8,5	-	16,5	-	8,7	-	-	-	-
Industria manufacturera	-0,9	-1,8	1,8	-	-1,8	14,8	-6,4	-	0,0	12,1	29,9	-0,4	2,1	-	-11,8	-2,5
Comercio	0,2	0,2	-0,2	-2,3	-0,5	-2,7	-0,6	-3,9	-	-2,7	-0,5	-4,2	2,5	8,4	5,9	-3,4
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-1,7	-2,7	1,5	11,0	11,1	-8,8	3,5	4,7	6,0	3,4	-1,4	-12,5	4,9	-	-1,9	-6,3
Servicios ^{2/}	0,6	1,0	-1,1	-1,7	0,8	-1,1	-3,1	24,2	3,9	-0,5	-7,0	-8,4	-4,5	5,5	-0,6	-5,2
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	-0,4	-0,6	0,2	4,8	1,7	2,6	-4,8	-2,3	4,0	-3,7	3,9	2,7	-2,3	5,1	-3,9	1,3
Extractiva ^{1/}	-0,7	-0,8	-0,4	-	-0,7	-	6,1	-11,4	-	-0,9	-	14,2	-	-	-	-
Industria manufacturera	-3,7	-3,5	-4,7	-	-4,9	-20,0	2,2	-	0,0	-7,2	29,4	-1,4	4,9	-	-13,4	-2,5
Comercio	-0,9	-1,0	-0,8	-2,3	-0,1	-0,1	-12,2	-3,9	-	-4,4	1,5	0,9	-3,6	8,4	5,0	-3,8
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,0	-0,5	1,1	11,0	7,9	-8,8	5,8	3,9	6,0	1,6	-1,4	-9,3	8,9	-	-5,4	-1,0
Servicios ^{2/}	0,8	0,6	1,7	5,6	3,3	0,9	-5,7	-4,7	3,9	-4,6	-2,1	2,3	-5,1	4,7	-7,7	7,1
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	0,8	0,1	2,7	-5,5	2,4	-3,0	1,0	16,3	-	5,6	-6,2	3,1	-1,3	-	2,3	-10,2
Extractiva ^{1/}	11,4	-2,1	13,7	-	10,8	-	4,6	8,8	-	17,0	-	8,4	-	-	-	-
Industria manufacturera	-0,2	-1,3	2,6	-	-1,2	-1,1	-12,6	-	-	13,4	25,8	-0,4	0,6	-	-6,2	-
Comercio	0,7	0,9	0,2	-	-0,8	-7,2	5,5	-	-	-2,0	-0,8	-12,9	6,3	-	5,8	-3,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-2,5	-3,9	1,7	-	12,5	-	2,0	-	-	4,5	-1,5	-	2,0	-	0,6	-14,2
Servicios ^{2/}	0,5	1,2	-2,4	-5,5	-0,1	-2,5	-1,5	35,1	-	0,7	-11,2	-15,0	-4,4	-	1,3	-12,7

Continúa...

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

8. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2017
(Porcentaje)

Conclusión.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	HUARAZ	ICA	IQUITOS	MOQUE.	PAITA	PISCO	PIURA	PUCALLPA	PUERTO MALDONA.	PUNO - JULIACA	SULLANA	TACNA	TALARA	TARAPOTO	TRUJILLO	TUMBES
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	1,5	13,5	-8,5	-3,6	2,1	-2,7	4,8	-6,6	-6,6	4,3	2,8	-1,6	-11,9	-0,3	2,1	-2,2
Extractiva ^{1/}	-0,2	30,0	-10,6	-4,0	-6,1	-	-24,5	-15,0	8,3	-1,8	17,9	10,0	-14,1	-0,2	5,8	-0,9
Industria manufacturera	-	-6,9	-12,3	-19,9	1,0	-6,5	22,1	-9,8	-51,9	-1,9	-0,3	-0,9	1,8	2,8	4,2	-
Comercio	0,7	-2,3	-3,0	2,8	-3,7	-0,7	3,0	-5,3	-13,8	5,0	-3,5	-0,8	4,8	1,4	0,4	0,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	2,8	-6,0	-9,5	-0,9	14,9	1,7	0,2	-5,1	-1,8	-3,2	14,7	0,5	-20,2	3,7	-1,7	-2,6
Servicios ^{2/}	2,5	-7,8	-9,5	-4,2	0,6	3,6	-2,9	-0,2	-1,8	5,8	-3,1	-2,7	-11,3	-2,0	1,7	-4,3
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	10,5	-2,8	-3,9	-2,5	1,4	4,1	0,4	-4,0	-1,7	15,4	2,5	-4,3	-3,1	2,2	0,7	-5,6
Extractiva ^{1/}	4,0	-4,8	-14,8	-26,2	-6,1	-	-9,6	-18,8	-	-	16,5	-	-14,3	1,6	18,6	-21,8
Industria manufacturera	-	-2,7	-2,3	-19,9	-2,8	-0,9	-6,0	-4,6	-77,4	-3,4	-17,8	-1,1	-10,6	1,4	-12,0	-
Comercio	5,5	1,3	-4,8	2,8	-0,7	-1,9	-1,5	-8,5	24,2	2,2	-0,7	0,6	6,4	-0,1	3,2	1,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	2,3	-3,3	-1,9	-	21,6	2,0	2,6	-1,1	-2,3	-4,5	11,4	-9,8	-11,0	3,4	-8,3	-2,6
Servicios ^{2/}	15,1	-4,4	-4,5	-1,0	-11,7	5,0	3,4	6,2	-2,4	28,9	1,9	-6,0	1,0	3,7	6,2	-1,8
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	-5,3	15,4	-11,0	-4,6	2,2	-8,4	5,8	-8,9	-10,9	-0,9	2,8	-0,3	-15,1	-3,4	2,3	2,3
Extractiva ^{1/}	-1,0	31,7	-10,2	-0,3	-	-	-34,0	-10,9	8,3	-1,8	17,7	10,0	-14,1	-1,5	5,4	15,0
Industria manufacturera	-	-7,2	-16,4	-	1,3	-6,8	24,1	-12,6	-33,4	-0,8	0,7	-0,8	12,6	5,3	6,0	-
Comercio	-6,1	-3,3	-1,7	-	-5,6	-0,7	4,7	0,0	-	6,4	-4,5	-1,8	2,5	3,8	-0,5	-2,0
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-	-6,9	-13,5	-0,9	12,0	1,3	-0,8	-5,6	-1,3	-1,2	21,5	3,4	-21,4	-	0,9	-
Servicios ^{2/}	-6,9	-9,2	-13,0	-5,6	13,9	-1,8	-4,8	-7,2	-1,2	-2,6	-4,9	-1,1	-19,9	-9,6	0,4	-7,7

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

9. PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JULIO 2015 - JULIO 2017

(Base: octubre 2010 = 100)

AÑO	MES	ABANCAY	AREQUIPA	AYACUCHO	CAJAMARCA	CERRO DE PASCO	CHACHAP.	CHICLAYO	CHIMBOTE	CHINCHA	CUSCO	HUANCAV.	HUANCAYO	HUÁNUCO	HUARAZ	ICA
2015	J	123,0	123,9	121,7	88,1	77,2	103,6	105,0	98,3	72,9	124,8	80,3	116,6	138,5	103,3	90,0
	A	122,6	121,5	110,7	88,3	78,9	105,2	105,2	94,6	74,1	119,8	81,4	113,0	121,1	101,7	89,3
	S	102,1	124,0	120,9	85,9	78,3	106,3	105,6	94,2	75,6	123,5	85,6	107,5	138,6	93,4	100,5
	O	120,4	125,2	121,0	85,7	79,0	105,8	107,5	96,4	75,7	120,1	83,8	116,9	139,5	102,8	119,7
	N	123,4	125,3	121,9	85,9	80,4	103,1	108,6	96,2	76,1	120,8	84,8	117,7	140,4	103,8	116,4
	D	123,1	126,1	123,0	86,8	79,1	101,5	108,1	101,6	73,3	125,2	87,0	116,5	142,1	103,8	121,1
	E	112,1	117,7	97,6	81,8	73,3	82,2	104,0	95,1	67,0	119,5	75,7	102,8	106,4	95,0	122,2
2016	F	76,3	116,1	90,1	78,2	70,9	82,7	100,8	86,7	69,8	119,1	76,8	96,2	107,7	83,7	107,8
	M	108,6	118,1	97,8	79,6	72,6	98,1	104,5	88,7	73,4	114,1	75,9	100,3	116,8	87,4	90,0
	A	113,1	122,2	119,9	81,6	73,4	99,2	105,2	95,2	75,1	121,2	83,2	106,9	139,0	98,1	87,3
	M	126,5	124,1	122,7	83,6	74,9	98,1	105,5	94,0	77,2	125,1	83,7	111,0	141,9	103,2	77,4
	J	130,2	125,0	123,9	83,6	76,2	99,2	105,7	95,9	78,3	126,4	86,2	119,4	143,1	103,2	81,2
	J	130,9	126,0	119,1	83,7	76,8	102,4	107,4	98,7	79,9	126,8	88,4	119,0	141,7	100,6	89,1
	A	131,5	124,6	111,0	82,1	77,1	100,8	108,3	93,2	85,4	119,4	90,7	116,1	121,9	97,5	92,8
	S	113,8	126,4	121,0	82,4	77,5	105,1	107,1	94,1	92,7	124,2	88,6	110,9	136,5	101,3	104,6
	O	132,5	127,2	122,1	85,7	78,4	107,8	111,5	93,2	94,1	126,2	89,1	119,8	136,6	104,2	118,2
	N	135,4	128,0	123,1	85,2	80,5	107,8	111,2	94,4	88,9	127,3	89,9	121,0	138,1	103,8	113,5
	D	137,3	128,1	116,7	85,5	83,2	111,0	112,8	95,6	83,0	127,4	88,8	120,2	137,8	101,5	121,5
	E	108,7	121,1	95,1	77,6	79,5	88,4	101,5	90,1	72,4	111,1	75,7	104,8	102,8	93,6	131,7
	F	81,2	119,4	91,0	77,1	80,4	86,4	103,1	87,1	72,6	110,3	80,8	98,8	104,3	85,0	131,9
2017	M	105,0	122,0	99,2	78,7	84,3	85,9	105,6	90,3	76,0	118,3	81,1	103,5	111,9	92,1	110,7
	A	109,4	125,4	109,3	82,7	85,2	107,1	112,1	91,0	75,4	123,8	89,6	108,9	122,7	95,0	95,8
	M	123,0	126,1	125,0	82,6	86,2	108,7	112,8	98,3	78,9	126,1	91,1	110,7	139,5	105,1	86,2
	J	129,7	126,9	125,1	84,0	86,1	105,5	112,9	100,4	82,1	126,1	92,2	117,4	137,0	104,6	91,2
	J	135,0	127,4	116,1	101,8	87,9	109,0	112,4	126,3	95,1	117,4	95,6	117,1	163,7	134,8	103,8

Continúa...

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

9. PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, JULIO 2015 - JULIO 2017

(Base: octubre 2010 = 100)

Conclusión.

AÑO	MES	IQUITOS	MOQUEG.	PAITA	PISCO	PIURA	PUCALLPA	PUERTO MALDONA.	PUNO - JULIACA	SULLANA	TACNA	TALARA	TARAPOTO	TRUJILLO	TUMBES
2015	J	101,0	163,5	95,4	89,5	99,7	89,3	81,4	154,2	145,3	113,2	82,5	130,2	120,7	111,9
	A	100,2	98,6	93,8	91,7	106,3	85,5	82,3	132,6	151,6	113,1	81,3	129,0	119,3	107,1
	S	96,4	161,7	91,9	91,3	118,8	88,1	82,7	147,8	148,3	113,6	76,8	127,3	119,6	108,1
	O	94,1	162,5	92,3	93,8	124,3	88,4	79,3	156,3	148,0	109,3	75,3	130,9	125,1	110,2
	N	93,9	162,6	88,5	94,0	125,0	89,8	79,9	158,3	145,4	113,3	76,0	131,2	126,4	109,3
	D	93,6	164,2	92,9	92,2	125,9	89,7	82,6	157,1	151,0	114,6	76,0	130,5	125,7	108,7
	E	89,6	82,3	89,4	85,4	99,1	82,0	75,7	112,9	146,6	100,3	76,9	122,3	120,1	96,4
2016	F	85,6	114,4	89,1	86,4	95,2	81,5	70,9	115,1	133,2	96,1	76,4	122,3	118,1	94,5
	M	87,1	125,5	86,4	87,8	90,1	81,2	76,0	125,7	131,3	104,7	75,3	125,5	120,8	101,6
	A	86,9	125,2	86,2	88,2	90,3	86,0	84,1	146,2	134,0	112,5	75,7	128,9	123,5	104,8
	M	84,9	157,8	83,6	90,2	90,1	87,5	85,1	162,5	135,1	111,3	74,3	131,9	125,9	106,0
	J	85,2	160,9	81,2	92,1	92,7	87,2	86,5	168,7	129,6	112,0	73,6	133,9	125,1	106,6
	J	83,9	157,6	80,9	96,6	98,1	86,8	87,5	167,6	127,4	112,0	73,0	131,9	125,2	105,4
	A	80,9	101,9	78,3	98,3	103,4	86,0	84,8	143,7	143,5	105,1	73,3	129,3	124,6	106,4
	S	81,9	136,0	81,1	96,0	118,5	85,4	85,4	149,0	142,8	105,5	68,9	133,0	125,2	107,2
	O	81,1	136,0	82,7	94,6	123,8	85,4	88,8	164,4	150,1	110,6	67,5	135,5	129,6	107,6
	N	81,8	139,3	81,0	93,2	127,2	86,4	83,5	169,2	157,8	111,7	67,8	135,4	130,7	106,6
	D	81,6	143,7	84,8	96,9	132,3	85,9	83,1	166,6	155,6	113,6	68,1	132,7	132,0	106,3
	2017	E	77,0	81,9	79,9	90,5	112,1	77,6	70,0	123,1	151,1	96,5	65,1	122,6	125,8
F		77,9	106,8	84,7	90,4	95,1	78,1	70,3	120,9	148,2	96,2	65,5	125,3	124,1	93,1
M		79,7	121,4	85,9	86,9	93,8	76,8	73,0	132,6	139,4	106,3	65,6	129,3	124,8	97,1
A		79,5	123,8	89,4	87,7	93,8	77,8	75,9	153,0	129,2	106,6	64,0	128,8	121,3	102,6
M		79,7	143,5	90,8	87,3	93,7	81,7	80,4	166,1	132,6	110,9	67,0	131,0	124,6	102,3
J		79,3	157,6	89,5	86,1	96,7	81,3	80,2	173,9	129,9	110,5	67,4	130,2	127,1	105,0
J		93,8	160,0	116,1	112,0	147,3	83,1	95,1	187,9	143,6	117,2	75,0	128,6	151,6	94,7

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

10. PERÚ URBANO: PRINCIPALES INDICADORES DE MOVILIDAD LABORAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES
POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, JULIO 2015 - JULIO 2017

(Porcentaje)

AÑO	MES	TASA DE ENTRADA 1/			TASA DE SALIDA 2/			TASA DE ROTACIÓN		
		PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES	PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES	PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES
2015	J	1,9	1,5	3,3	1,9	1,6	2,9	1,9	1,5	3,1
	A	1,7	1,3	3,0	2,2	1,6	4,2	2,0	1,4	3,6
	S	3,3	2,4	5,9	2,4	2,1	3,4	2,8	2,2	4,6
	O	3,7	3,0	5,7	2,0	1,9	2,3	2,9	2,4	4,0
	N	1,7	1,4	2,5	1,5	1,2	2,4	1,6	1,3	2,4
	D	2,0	1,5	3,3	1,9	1,6	2,4	1,9	1,6	2,8
	E	1,3	1,0	2,1	6,3	5,0	9,8	3,8	3,0	5,9
	F	2,6	2,4	3,4	4,0	3,0	6,8	3,3	2,7	5,1
	M	3,6	3,1	5,3	2,6	1,7	5,3	3,1	2,4	5,3
	A	3,7	2,7	6,5	2,0	1,5	3,5	2,8	2,1	5,0
	M	2,6	2,2	3,7	2,0	1,6	3,1	2,3	1,9	3,4
	2016	J	2,3	2,0	3,4	1,6	1,4	2,3	2,0	1,7
J		2,1	1,5	4,0	1,7	1,5	2,4	1,9	1,5	3,2
A		2,2	1,7	4,0	2,5	1,8	4,6	2,4	1,7	4,3
S		2,9	1,8	6,2	2,0	1,6	3,0	2,4	1,7	4,6
O		2,7	1,8	5,4	1,5	1,3	2,0	2,1	1,5	3,7
N		1,8	1,5	2,4	1,4	1,0	2,4	1,6	1,3	2,4
D		2,1	1,6	3,5	1,6	1,3	2,5	1,9	1,5	3,0
E		1,6	1,3	2,4	6,4	5,1	10,1	4,0	3,2	6,2
F		2,6	2,2	3,7	3,7	3,1	5,5	3,2	2,7	4,6
M		3,2	2,6	5,0	2,5	1,8	4,7	2,9	2,2	4,9
A		3,7	3,2	5,2	2,5	1,6	4,9	3,1	2,4	5,1
M		2,5	1,9	4,3	1,8	1,5	2,8	2,2	1,7	3,6
2017	J	2,5	1,9	4,3	1,7	1,5	2,5	2,0	1,6	3,3
	J	1,8	1,3	3,1	1,9	1,7	2,6	1,8	1,5	2,8

1/ Tasa de entrada: relación porcentual entre la cantidad de ingresos de trabajadores registrados durante el mes y la cantidad de ocupados a fin del mes anterior.

2/ Tasa de salida: relación porcentual entre la cantidad de reducción de trabajadores registrados durante el mes y la cantidad de ocupados a fin del mes anterior.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

11. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE Y VARIACIÓN ANUAL Y PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA,
 JULIO 2015 - JULIO 2017
 (Base: octubre 2010 = 100)

AÑO	MES	ÍNDICE				VARIACIÓN ANUAL ^{1/}				VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL ^{2/}			
		TOTAL	INDUSTRIA	COMERCIO	SERVICIOS	TOTAL	INDUSTRIA	COMERCIO	SERVICIOS	TOTAL	INDUSTRIA	COMERCIO	SERVICIOS
2015	J	118,4	102,9	123,7	126,7	0,9	-2,2	0,6	2,8	1,7	-1,5	1,5	3,7
	A	117,9	101,9	123,9	126,2	1,3	-2,2	1,6	3,3	1,6	-1,6	1,5	3,6
	S	117,8	102,8	124,4	125,2	0,7	-2,2	1,1	2,1	1,5	-1,7	1,5	3,4
	O	119,8	103,1	123,8	129,3	0,9	-2,7	1,0	2,9	1,5	-1,8	1,4	3,4
	N	120,0	103,9	124,6	128,8	0,4	-2,5	1,7	1,5	1,4	-1,8	1,5	3,2
	D	120,4	104,3	126,0	129,0	-0,1	-2,6	0,7	0,9	1,2	-1,9	1,4	3,0
2016	E	116,5	101,2	127,1	122,5	0,6	-2,4	0,8	2,1	0,6	-2,4	0,8	2,1
	F	115,1	101,7	124,7	120,2	0,5	-2,5	0,6	2,3	0,5	-2,4	0,7	2,2
	M	116,2	102,2	125,8	121,8	0,7	-1,9	1,6	1,9	0,6	-2,3	1,0	2,1
	A	117,5	102,2	125,0	124,8	0,1	-1,5	0,8	0,6	0,5	-2,1	0,9	1,7
	M	118,6	101,3	125,3	127,5	0,1	-2,5	0,8	1,2	0,4	-2,1	0,9	1,6
	J	119,4	101,4	125,9	128,9	0,4	-1,8	1,3	1,1	0,4	-2,1	1,0	1,5
	J	119,3	101,0	125,2	129,2	0,7	-1,9	1,2	1,9	0,4	-2,1	1,0	1,6
	A	119,2	101,2	124,7	129,0	1,1	-0,6	0,6	2,2	0,5	-1,9	1,0	1,7
	S	119,4	102,0	125,5	128,6	1,4	-0,7	0,9	2,7	0,6	-1,8	1,0	1,8
	O	120,3	102,6	126,0	129,9	0,5	-0,4	1,7	0,4	0,6	-1,6	1,0	1,6
	N	121,1	103,1	126,4	131,1	1,0	-0,8	1,4	1,7	0,6	-1,5	1,1	1,7
D	122,0	103,5	130,4	130,9	1,3	-0,8	3,5	1,5	0,7	-1,5	1,3	1,6	
2017	E	117,7	100,0	130,5	124,4	1,0	-1,1	2,6	1,5	1,0	-1,1	2,6	1,5
	F	116,2	101,0	126,7	122,2	1,0	-0,7	1,5	1,7	1,0	-0,9	2,1	1,6
	M	116,7	100,2	127,3	123,5	0,4	-1,9	1,1	1,4	0,8	-1,3	1,8	1,5
	A	118,4	99,4	126,7	127,7	0,7	-2,7	1,3	2,3	0,8	-1,6	1,7	1,7
	M	119,2	99,6	125,7	129,6	0,5	-1,6	0,2	1,7	0,7	-1,6	1,4	1,7
	J	119,6	100,0	124,8	130,6	0,2	-1,3	-0,9	1,4	0,6	-1,6	1,0	1,7
	J	118,9	100,0	124,6	129,3	-0,3	-1,0	-0,5	0,1	0,5	-1,5	0,8	1,4

1/ Variación porcentual respecto al mismo mes del año anterior.

2/ Variación porcentual del periodo (enero-julio) respecto al mismo periodo (enero-julio) del año anterior.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

12. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2015 - JULIO 2017
(Base: octubre 2010 = 100)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015						2016						2017												
	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J
TOTAL	118,4	117,9	117,8	119,8	120,0	120,4	116,5	115,1	116,2	117,5	118,6	119,4	119,3	119,2	119,4	120,3	121,1	122,0	117,7	116,2	116,7	118,4	119,2	119,6	118,9
INDUSTRIA MANUFACTURERA	102,9	101,9	102,8	103,1	103,9	104,3	101,2	101,7	102,2	102,2	101,3	101,4	101,0	101,2	102,0	102,6	103,1	103,5	100,0	101,0	100,2	99,4	99,6	100,0	100,0
Producción de alimentos, bebidas y tabaco	118,1	117,0	119,7	120,6	123,1	123,5	119,0	119,6	118,5	119,7	119,2	119,9	119,0	123,0	125,4	126,2	126,1	125,3	120,7	119,9	116,3	115,7	116,6	117,2	117,9
Textiles, confecciones e industria de cuero	77,4	75,8	75,3	75,2	75,4	76,1	72,9	73,8	73,9	73,0	73,4	73,2	72,8	71,8	72,4	72,7	72,6	73,4	69,4	71,6	70,8	70,2	70,2	71,0	71,2
Industria maderera, fabricación de papel, edición e imprenta	112,0	111,8	116,6	117,6	118,5	117,0	116,3	119,5	120,1	119,8	114,1	112,5	112,7	112,1	112,1	113,0	114,3	115,4	112,8	114,0	114,5	112,9	111,9	112,7	113,3
Fabricación de sustancias químicas	114,3	114,4	114,8	115,0	115,5	115,8	113,0	113,4	115,2	114,6	114,8	116,5	116,3	116,0	117,0	117,7	118,4	119,4	116,7	117,8	118,5	117,4	118,4	118,8	118,3
Fabricación de productos minerales, industria metálica y no metálica	125,8	124,9	124,2	124,7	124,9	125,5	122,7	121,0	121,7	120,6	118,4	117,6	117,3	115,2	114,5	114,2	114,9	114,9	114,0	113,9	114,0	114,4	114,4	114,7	114,7
Fabricación de maquinaria y equipo	107,2	104,8	105,5	105,8	106,5	107,2	103,8	103,5	104,9	107,1	104,6	103,8	103,9	104,0	104,1	105,6	106,7	107,1	103,5	104,0	104,0	102,7	101,9	100,6	99,1
COMERCIO	123,7	123,9	124,4	123,8	124,6	126,0	127,1	124,7	125,8	125,0	125,3	125,9	125,2	124,7	125,5	126,0	126,4	130,4	130,5	126,7	127,3	126,7	125,7	124,8	124,6
Comercio al por mayor	114,8	115,2	115,6	115,7	115,4	116,1	113,6	113,5	113,8	114,7	114,7	115,3	116,3	115,4	115,5	115,5	115,3	119,0	117,9	117,8	118,4	118,3	118,7	118,8	118,1
Comercio al por menor	127,7	127,8	128,3	127,5	128,7	130,4	133,2	129,8	131,3	129,6	130,1	130,7	129,2	128,9	130,0	130,7	131,4	135,5	136,2	130,6	131,2	130,4	128,7	127,5	127,4
SERVICIOS	126,7	126,2	125,2	129,3	128,8	129,0	122,5	120,2	121,8	124,8	127,5	128,9	129,2	129,0	128,6	129,9	131,1	130,9	124,4	122,2	123,5	127,7	129,6	130,6	129,3
Restaurantes y hoteles	138,4	138,0	138,3	138,1	136,7	138,3	138,8	136,6	135,6	136,9	137,3	141,2	142,6	144,6	145,6	142,1	140,1	141,0	141,0	141,0	138,6	141,5	141,0	141,2	141,4
Establecimientos financieros Seguros	131,4	131,3	131,4	131,9	132,0	131,1	130,5	130,6	130,3	129,8	130,1	130,0	130,5	132,2	133,3	134,5	135,9	136,3	134,5	134,9	135,4	135,8	134,9	134,5	134,9
Bienes inmuebles, servicios a empresas y dotación de personal	127,3	127,9	127,8	128,7	129,1	130,4	130,7	129,1	128,5	127,7	126,8	126,5	127,9	127,7	127,7	127,1	129,2	130,0	129,6	128,4	127,5	128,4	128,6	127,1	125,4
Servicios de saneamiento y sociales	122,9	123,9	123,7	125,1	125,8	127,4	123,3	121,7	122,1	121,5	123,0	123,6	124,1	123,5	122,6	122,3	123,6	124,6	121,1	120,8	122,6	122,7	122,5	123,5	123,1
Servicios de diversión y esparcimiento	129,0	126,5	124,2	134,4	132,6	131,5	117,0	112,7	116,9	126,1	132,1	134,4	134,0	132,8	132,0	136,3	138,4	136,2	122,1	115,9	118,2	129,6	135,5	137,3	133,8
Servicios personales	114,8	115,8	115,9	113,9	114,3	115,3	114,9	114,4	115,8	114,3	115,2	116,8	117,2	117,3	117,6	116,1	115,9	117,8	115,8	118,0	118,6	116,1	116,2	118,8	118,9
Servicios personales	78,4	76,4	71,6	74,4	74,8	75,5	73,4	71,8	72,9	71,7	71,6	70,6	70,0	69,2	68,3	68,5	68,7	68,3	67,5	65,8	65,6	64,7	64,5	64,7	63,8

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

13. LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2015 - JULIO 2017
(Porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015						2016						2017												
	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J
TOTAL	0,9	1,3	0,7	0,9	0,4	-0,1	0,6	0,5	0,7	0,1	0,1	0,4	0,7	1,1	1,4	0,5	1,0	1,3	1,0	1,0	0,4	0,7	0,5	0,2	-0,3
INDUSTRIA MANUFACTURERA	-2,2	-2,2	-2,2	-2,7	-2,5	-2,6	-2,4	-2,5	-1,9	-1,5	-2,5	-1,8	-1,9	-0,6	-0,7	-0,4	-0,8	-0,8	-1,1	-0,7	-1,9	-2,7	-1,6	-1,3	-1,0
Producción de alimentos, bebidas y tabaco	-0,8	-1,6	-1,6	-2,3	-0,8	0,0	1,7	2,4	2,4	2,7	1,2	2,2	0,8	5,1	4,7	4,6	2,4	1,5	1,4	0,2	-1,8	-3,3	-2,2	-2,3	-0,9
Textiles, confecciones e industria de cuero	-4,6	-3,7	-3,8	-3,9	-4,3	-3,3	-3,6	-4,8	-4,3	-5,9	-5,9	-6,2	-6,0	-5,3	-3,9	-3,4	-3,7	-3,6	-4,8	-3,0	-4,2	-3,8	-4,4	-3,0	-2,2
Industria maderera, fabricación de papel, edición e imprenta	0,3	-0,2	2,7	3,1	3,8	1,4	3,4	5,9	5,0	6,1	0,8	0,5	0,6	0,3	-3,8	-3,9	-3,6	-1,3	-3,1	-4,6	-4,7	-5,8	-2,0	0,2	0,5
Fabricación de sustancias químicas	-0,8	-0,5	-0,4	-1,2	-1,1	-1,4	-2,0	-1,9	-1,3	-0,9	-0,5	1,7	1,8	1,4	1,9	2,4	2,5	3,1	3,3	3,9	2,9	2,5	3,2	2,0	1,7
Fabricación de productos minerales, industria metálica y no metálica	-0,1	0,7	-0,9	-1,0	-1,1	-0,9	-1,9	-3,5	-4,0	-4,5	-5,9	-6,3	-6,8	-7,8	-7,8	-8,4	-8,0	-8,4	-7,1	-5,9	-6,4	-5,2	-3,4	-2,5	-2,2
Fabricación de maquinaria y equipo	-5,6	-6,8	-7,6	-8,7	-9,5	-11,2	-11,5	-12,2	-9,1	-4,7	-5,4	-4,3	-3,1	-0,8	-1,3	-0,1	0,1	-0,1	-0,4	0,4	-0,8	-4,1	-2,5	-3,1	-4,6
COMERCIO	0,6	1,6	1,1	1,0	1,7	0,7	0,8	0,6	1,6	0,8	0,8	1,3	1,2	0,6	0,9	1,7	1,4	3,5	2,6	1,5	1,1	1,3	0,2	-0,9	-0,5
Comercio al por mayor	-1,3	-0,3	0,4	0,5	0,5	0,4	-0,2	0,4	0,6	0,9	0,7	0,9	1,4	0,1	-0,1	-0,1	-0,1	2,5	3,8	3,8	4,0	3,1	3,5	3,1	1,6
Comercio al por menor	1,4	2,4	1,4	1,2	2,2	0,8	1,3	0,7	2,0	0,7	0,9	1,5	1,2	0,8	1,4	2,5	2,0	3,9	2,2	0,6	0,0	0,6	-1,1	-2,5	-1,4
SERVICIOS	2,8	3,3	2,1	2,9	1,5	0,9	2,1	2,3	1,9	0,6	1,2	1,1	1,9	2,2	2,7	0,4	1,7	1,5	1,5	1,7	1,4	2,3	1,7	1,4	0,1
Restaurantes y hoteles	2,1	2,5	2,4	1,6	-0,1	-1,2	1,4	1,2	-2,7	-0,6	0,0	1,7	3,0	4,8	5,3	2,9	2,5	2,0	1,6	3,2	2,2	3,4	2,7	0,0	-0,8
Establecimientos financieros	3,3	3,0	2,3	1,8	1,8	0,7	1,0	1,2	0,2	-0,3	0,1	-0,9	-0,7	0,6	1,4	2,0	2,9	4,0	3,1	3,3	3,9	4,7	3,7	3,5	3,3
Seguros	3,2	3,9	3,3	3,9	3,8	3,7	4,2	2,8	3,0	1,7	0,7	-0,4	0,4	-0,1	-0,1	-1,2	0,1	-0,3	-0,8	-0,6	-0,8	0,6	1,4	0,5	-1,9
Bienes inmuebles, servicios a empresas y dotación de personal	1,3	1,4	1,1	1,7	0,7	-1,2	-1,1	-1,3	-1,2	-1,0	0,4	0,2	1,0	-0,3	-0,9	-2,2	-1,8	-2,1	-1,8	-0,7	0,4	1,0	-0,4	-0,1	-0,8
Servicios de saneamiento y sociales	4,5	5,6	3,1	5,2	2,7	3,2	6,1	7,6	7,8	3,3	3,2	3,0	3,9	5,0	6,3	1,4	4,4	3,5	4,4	2,8	1,1	2,7	2,6	2,2	-0,1
Servicios de diversión y esparcimiento	2,4	3,6	4,0	2,9	2,9	4,3	4,5	1,4	1,7	1,1	1,7	1,7	2,1	1,3	1,5	2,0	1,4	2,2	0,8	3,2	2,4	1,6	0,8	1,8	1,5
Servicios personales	-16,4	-17,2	-21,7	-19,8	-20,2	-20,7	-21,3	-22,9	-22,5	-23,5	-22,8	-17,6	-10,7	-9,4	-4,6	-8,0	-8,1	-9,5	-8,0	-8,3	-10,0	-9,8	-9,9	-8,4	-8,9

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

14. LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2015 - JULIO 2017
(Porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015						2016						2017												
	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J
TOTAL	1,7	1,6	1,5	1,5	1,4	1,2	0,6	0,5	0,6	0,5	0,4	0,4	0,4	0,5	0,6	0,6	0,6	0,7	1,0	1,0	0,8	0,8	0,7	0,6	0,5
INDUSTRIA MANUFACTURERA	-1,5	-1,6	-1,7	-1,8	-1,8	-1,9	-2,4	-2,4	-2,3	-2,1	-2,1	-2,1	-2,1	-1,9	-1,8	-1,6	-1,5	-1,5	-1,1	-0,9	-1,3	-1,6	-1,6	-1,6	-1,5
Producción de alimentos, bebidas y tabaco	-0,3	-0,4	-0,6	-0,7	-0,8	-0,7	1,7	2,1	2,2	2,3	2,1	2,1	1,9	2,3	2,6	2,8	2,8	2,7	1,4	0,8	-0,1	-0,9	-1,1	-1,3	-1,3
Textiles, confecciones e industria de cuero	-5,5	-5,3	-5,1	-5,0	-4,9	-4,8	-3,6	-4,2	-4,2	-4,6	-4,9	-5,1	-5,2	-5,2	-5,1	-4,9	-4,8	-4,7	-4,8	-3,9	-4,0	-3,9	-4,0	-3,9	-3,6
Industria maderera, fabricación de papel, edición e imprenta	0,6	0,5	0,7	1,0	1,2	1,2	3,4	4,7	4,8	5,1	4,2	3,6	3,2	2,8	2,1	1,4	1,0	0,8	-3,1	-3,8	-4,1	-4,5	-4,0	-3,4	-2,8
Fabricación de sustancias químicas	1,0	0,8	0,7	0,5	0,4	0,2	-2,0	-2,0	-1,7	-1,5	-1,3	-0,8	-0,5	-0,2	0,0	0,3	0,5	0,7	3,3	3,6	3,4	3,1	3,1	2,9	2,8
Fabricación de productos minerales, industria metálica y no metálica	0,2	0,2	0,1	0,0	-0,1	-0,2	-1,9	-2,7	-3,1	-3,5	-4,0	-4,4	-4,7	-5,1	-5,4	-5,7	-5,9	-6,1	-7,1	-6,5	-6,4	-6,1	-5,6	-5,1	-4,7
Fabricación de maquinaria y equipo	-3,0	-3,5	-3,9	-4,4	-4,9	-5,4	-11,5	-11,8	-10,9	-9,4	-8,6	-8,0	-7,3	-6,5	-6,0	-5,4	-4,9	-4,5	-0,4	0,0	-0,3	-1,2	-1,5	-1,8	-2,2
COMERCIO	1,5	1,5	1,5	1,4	1,5	1,4	0,8	0,7	1,0	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,1	1,3	2,6	2,1	1,8	1,7	1,4	1,0	0,8
Comercio al por mayor	-1,9	-1,7	-1,5	-1,3	-1,1	-1,0	-0,2	0,1	0,2	0,4	0,5	0,6	0,7	0,6	0,5	0,5	0,4	0,6	3,8	3,8	3,9	3,7	3,6	3,5	3,2
Comercio al por menor	3,0	2,9	2,7	2,6	2,6	2,4	1,3	1,0	1,3	1,2	1,1	1,2	1,2	1,1	1,2	1,3	1,4	1,6	2,2	1,4	0,9	0,8	0,5	0,0	-0,2
SERVICIOS	3,7	3,6	3,4	3,4	3,2	3,0	2,1	2,2	2,1	1,7	1,6	1,5	1,6	1,7	1,8	1,6	1,7	1,6	1,5	1,6	1,5	1,7	1,7	1,7	1,4
Restaurantes y hoteles	4,9	4,6	4,4	4,1	3,7	3,3	1,4	1,3	0,0	-0,2	-0,2	0,2	0,6	1,1	1,6	1,7	1,8	1,8	1,6	2,4	2,3	2,6	2,6	2,2	1,7
Establecimientos financieros	3,2	3,2	3,1	2,9	2,8	2,7	1,0	1,1	0,8	0,5	0,4	0,2	0,1	0,1	0,3	0,5	0,7	1,0	3,1	3,2	3,4	3,7	3,7	3,7	3,6
Seguros	1,6	1,8	2,0	2,2	2,3	2,5	4,2	3,5	3,3	2,9	2,5	2,0	1,8	1,5	1,3	1,1	1,0	0,9	-0,8	-0,7	-0,7	-0,4	-0,1	0,0	-0,2
Bienes inmuebles, servicios a empresas y dotación de personal	3,7	3,4	3,1	3,0	2,8	2,4	-1,1	-1,2	-1,2	-1,1	-0,8	-0,7	-0,4	-0,4	-0,5	-0,6	-0,7	-0,9	-1,8	-1,3	-0,7	-0,3	-0,3	-0,3	-0,4
Servicios de saneamiento y sociales	4,3	4,4	4,3	4,4	4,2	4,1	6,1	6,8	7,1	6,1	5,4	5,0	4,8	4,8	5,0	4,6	4,6	4,5	4,4	3,6	2,8	2,8	2,7	2,6	2,2
Servicios de diversión y esparcimiento	2,3	2,5	2,6	2,7	2,7	2,8	4,5	2,9	2,5	2,2	2,1	2,0	2,0	1,9	1,9	1,9	1,8	1,9	0,8	2,0	2,1	2,0	1,8	1,8	1,7
Servicios personales	-4,0	-5,6	-7,3	-8,6	-9,6	-10,6	-21,3	-22,1	-22,3	-22,6	-22,6	-21,8	-20,5	-19,3	-17,9	-17,1	-16,3	-15,8	-8,0	-8,2	-8,8	-9,0	-9,2	-9,1	-9,0

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

15. LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, JULIO 2017
(Porcentaje)

TAMAÑO DE EMPRESA	DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE EMPRESAS	DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE TRABAJADORES
TOTAL	100,0	100,0
100 - 149	26,6	6,2
150 - 199	17,1	5,8
200 - 299	17,6	9,0
300 - 499	15,5	12,2
500 a más	23,2	66,9

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

16. MARCO MUESTRAL: DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SEGÚN PRINCIPALES CIUDADES, MARZO 2009
(Porcentaje)

PRINCIPALES CIUDADES	ACTIVIDAD ECONÓMICA					TOTAL RELATIVO
	EXTRACTIVA 1/	INDUSTRIA	COMERCIO	TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES	SERVICIOS 2/	
Abancay	0,0	0,0	3,0	1,0	96,0	100,0
Arequipa	7,4	27,9	15,8	10,9	38,0	100,0
Ayacucho	0,0	1,8	9,5	5,6	83,1	100,0
Cajamarca	30,9	10,6	11,2	7,2	40,1	100,0
Cerro de Pasco	61,7	1,0	1,1	3,0	33,3	100,0
Chachapoyas	0,0	7,1	0,0	19,4	73,5	100,0
Chiclayo	6,5	34,3	19,3	5,7	34,1	100,0
Chimbote	5,6	55,7	8,0	5,7	25,0	100,0
Chincha	42,6	47,9	2,6	0,5	6,4	100,0
Cusco	0,0	4,9	17,4	10,2	67,5	100,0
Huancavelica	3,8	0,0	3,8	0,0	92,4	100,0
Huancayo	0,1	5,0	21,9	9,6	63,4	100,0
Huánuco	0,0	3,0	25,7	13,2	58,2	100,0
Huaraz	27,7	0,4	18,6	4,0	49,2	100,0
Ica	60,7	18,2	5,9	1,3	14,0	100,0
Iquitos	20,3	19,7	18,9	12,3	28,9	100,0
Moquegua	13,5	4,4	7,2	3,7	71,2	100,0
Paita	6,7	79,9	2,2	6,2	4,9	100,0
Pisco	17,6	59,1	2,9	6,1	14,3	100,0
Piura	4,2	28,7	20,6	5,1	41,5	100,0
Pucallpa	14,0	37,9	18,4	5,7	24,0	100,0
Puerto Maldonado	6,2	22,6	9,9	16,7	44,7	100,0
Puno - Juliaca	2,0	10,2	14,7	7,4	65,7	100,0
Sullana	25,3	41,9	11,5	2,0	19,3	100,0
Tacna	1,4	17,5	11,9	16,9	52,2	100,0
Talara	50,2	7,2	3,3	16,7	22,5	100,0
Tarapoto	10,8	8,9	28,0	3,5	48,7	100,0
Trujillo	12,9	20,9	18,9	11,6	35,6	100,0
Tumbes	25,4	0,0	14,1	7,1	53,4	100,0

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

17. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE Y VARIACIÓN ANUAL Y PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, JUNIO 2015 - JUNIO 2017

(Base: enero 2003 = 100)

AÑO	MES	ÍNDICE			VARIACIÓN ANUAL ^{1/}			VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL ^{2/}		
		Obras en Lima y Resto del país	Obras en Lima Metropolitana	Obras en Resto del país	Obras en Lima y Resto del país	Obras en Lima Metropolitana	Obras en Resto del país	Obras en Lima y Resto del país	Obras en Lima Metropolitana	Obras en Resto del país
2015	J	191,8	108,6	361,5	-1,4	-5,0	1,2	-0,9	-6,8	3,6
	J	188,5	106,7	355,5	-3,6	-5,1	-2,6	-1,3	-6,5	2,6
	A	185,6	104,3	351,5	-6,2	-7,7	-5,2	-1,9	-6,7	1,6
	S	187,3	104,7	355,8	-5,5	-7,4	-4,2	-2,3	-6,8	0,9
	O	182,8	103,7	344,2	-8,3	-6,8	-9,3	-3,0	-6,8	-0,2
	N	169,7	100,5	309,9	-14,6	-8,3	-18,7	-4,0	-6,9	-2,0
	D	155,2	98,2	269,2	-19,5	-8,7	-26,5	-5,3	-7,0	-4,1
2016	E	144,9	94,5	245,3	-20,7	-9,5	-28,4	-20,7	-9,5	-28,4
	F	143,7	95,0	240,4	-20,8	-9,5	-28,6	-20,7	-9,5	-28,5
	M	138,0	94,5	223,4	-26,3	-10,8	-36,7	-22,6	-9,9	-31,3
	A	138,3	94,6	224,3	-25,9	-9,0	-37,0	-23,5	-9,7	-32,8
	M	135,9	89,9	227,1	-27,8	-16,3	-35,7	-24,3	-11,0	-33,4
	J	136,1	90,5	226,2	-29,0	-16,6	-37,4	-25,1	-12,0	-34,1
	J	136,8	91,1	227,4	-27,4	-14,6	-36,0	-25,5	-12,4	-34,3
	A	139,2	92,8	231,0	-25,0	-11,0	-34,3	-25,4	-12,2	-34,3
	S	145,1	92,1	251,2	-22,5	-12,1	-29,4	-25,1	-12,2	-33,8
	O	141,5	91,7	240,9	-22,6	-11,6	-30,0	-24,8	-12,1	-33,4
	N	141,0	91,9	238,8	-16,9	-8,5	-22,9	-24,2	-11,8	-32,6
	D	135,3	91,4	222,0	-12,8	-7,0	-17,6	-23,4	-11,4	-31,6
	2017	E	129,7	91,6	203,8	-10,5	-3,0	-16,9	-10,5	-3,0
F		128,0	91,5	198,6	-10,9	-3,6	-17,4	-10,7	-3,3	-17,1
M		126,6	89,2	199,1	-8,3	-5,6	-10,9	-9,9	-4,1	-15,2
A		126,7	88,6	200,9	-8,4	-6,3	-10,4	-9,6	-4,6	-14,0
M		128,9	86,6	212,5	-5,2	-3,7	-6,4	-8,7	-4,5	-12,5
J		135,7	87,1	232,9	-0,3	-3,8	3,0	-7,3	-4,4	-10,0

Nota: La Encuesta Mensual de Empleo del Sector Construcción recoge información de empresas, de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana, estas empresas registran obras de construcción en la ciudad capital y en el interior del país.

1/ Variación porcentual respecto al mismo mes del año anterior.

2/ Variación porcentual del periodo (enero-junio) respecto al mismo periodo (enero-junio) del año anterior.

Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ENCUESTA NACIONAL DE VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO (ENVME) FICHA TÉCNICA

1. Objetivos de la encuesta:

- Conocer el comportamiento de la demanda de mano de obra del sector privado en empresas de 10 y más trabajadores, en todas las ramas de actividad económica (excepto construcción).
- Determinar las causas que inciden en el aumento o disminución de trabajadores por ramas de actividad y categoría ocupacional (empleados y obreros).

2. Temas investigados:

- Volumen de la fuerza laboral en la empresa.
- Causas de aumento y de disminución en el volumen de la fuerza laboral entre los períodos de referencia.

3. Cobertura:

Lima Metropolitana y el área urbana de 29 Principales Ciudades del país: Arequipa, Trujillo, Chiclayo, Chimbote, Piura, Cusco, Iquitos, Cajamarca, Paita, Pisco, Tacna, Pucallpa, Ica, Huancayo, Puno-Juliaca, Chíncha, Tarapoto, Huaraz, Sullana, Talara, Ayacucho, Huánuco, Cerro de Pasco, Huancavelica, Chachapoyas, Abancay, Puerto Maldonado, Moquegua y Tumbes.

4. Población objetivo:

Comprende las empresas de 10 y más trabajadores del sector privado de todas las ramas de actividad económica (excepto construcción), del área urbana de las Principales Ciudades del país.

5. Diseño de la muestra:

- **Marco muestral:** Hasta el año 2009 se empleó el directorio de la Hoja Resumen de Planillas del MTPE de 2007 para seleccionar y actualizar las muestras de la Encuesta. En enero de 2010 el marco muestral se ha actualizado con el registro de empresas de la Planilla Electrónica marzo 2009 (última base disponible), del cual se ha tomado a todas las empresas con 10 y más trabajadores del sector privado.
- **Tipo de muestreo:** La muestra es probabilística (muestreo aleatorio simple) para el grupo de empresas con 10 a 49 trabajadores de cada rama de actividad económica de las ciudades de Lima Metropolitana, Arequipa, Trujillo y Chiclayo. Las empresas con 50 y más trabajadores de estas ciudades son censadas. En las 26 ciudades restantes, se aplica un censo a todas las empresas de la población objetivo.

La selección de la muestra es sistemática. Las empresas son ordenadas en función del número de trabajadores por establecimiento, en forma ascendente; respeta el arranque aleatorio y el intervalo de selección.

- **Tamaño de la muestra:** El tamaño de la muestra es 6 679 empresas de 10 y más trabajadores (2 699 empresas corresponden a Lima Metropolitana y 3 980 a las Principales Ciudades).

6. Periodicidad: mensual.

7. Formulario:

La encuesta recoge información a través de 2 tipos de formularios: F-1 y F-2.

- F-1, que es para todas las empresas, excepto las especiales de servicios y/o cooperativas de trabajadores.
- F-2, que es solo para las empresas especiales de servicios y/o cooperativas de trabajadores.

Nota: La muestra se actualizó en enero de 2010.

**ENCUESTA MENSUAL DE EMPLEO EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN (EMESC)
FICHA TÉCNICA**

1. Objetivos de la encuesta:

- Conocer la tendencia de los cambios en el volumen de la demanda de mano de obra en el sector construcción, por categoría ocupacional (empleados y obreros).
- Conocer el comportamiento del sector a través de la elaboración de estadísticas referidas a tipo de obra, valor de la producción, capacidad de planta, maquinaria y equipo.

2. Temas investigados:

- Información por tipo de obra.
- Volumen de la fuerza laboral en la empresa.
- Valor de la producción.
- Maquinaria y equipo.
- Capacidad de planta.

3. Cobertura:

La encuesta se realiza en Lima Metropolitana, constituida por 43 distritos en la provincia de Lima y 7 distritos en la Provincia Constitucional del Callao.

4. Población objetivo:

Comprende las empresas de 10 y más trabajadores del sector privado del sector construcción de Lima Metropolitana.

5. Diseño de la muestra:

- **Marco muestral:** Se construye a nivel de empresas de Lima Metropolitana, basándose en el registro de la Planilla Electrónica que la SUNAT remite al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, del cual se toma como referencia aquellas con 10 y más trabajadores a nivel nacional del sector privado.
- **Tipo de muestreo:** La encuesta realiza un **censo**; es decir, estudia a todas las empresas con 10 y más trabajadores que conforman su marco muestral.
- **Tamaño poblacional:** Está conformada por 962 empresas.
- **Niveles de inferencia:** Lima Metropolitana.

6. Periodicidad: mensual.

GLOSARIO DE TÉRMINOS

1. **Variación del empleo:** Mide la variación del número de trabajadores asalariados de un periodo determinado respecto al mismo periodo anterior. La fórmula de cálculo es:

$$VE_t = \left(\frac{L_t}{L_{t-1}} - 1 \right) \times 100$$

Donde:

- VE_t : Variación del empleo en el periodo t
- L_t : Total de trabajadores en las empresas en el periodo t
- L_{t-1} : Total de trabajadores en las empresas en el periodo $t - 1$

2. **Variación anual del empleo:** Mide la variación porcentual de un mes determinado respecto al mismo mes del año anterior.
3. **Variación promedio anual del empleo:** Mide la variación porcentual de un periodo determinado respecto al mismo periodo del año anterior.
4. **Índice de empleo:** Permite observar cómo se comporta el empleo asalariado en las empresas de 10 y más trabajadores en el conjunto de sectores económicos en estudio, en un periodo de tiempo en relación con otro definido como base. La fórmula de cálculo es:

$$IE_t = IE_{t-1} \times \left(1 + \left(\frac{VE_t}{100} \right) \right)_t$$

Donde:

- IE_t : Índice de empleo del periodo t
- VE_t : Variación del empleo del periodo t (en porcentaje)

5. **Incidencia:** Es un coeficiente que calcula la contribución de cada sector económico sobre la variación del empleo en un ámbito geográfico determinado (Perú Urbano, Lima Metropolitana o Principales Ciudades). Se descompone en dos factores: la variación del empleo y el peso del sector en la muestra.

Matemáticamente, la contribución del sector x a la variación anual del empleo en la ciudad M se descompone en el peso del sector x sobre la muestra total y la variación porcentual anual del empleo en el sector x . La fórmula de cálculo es:

$$Incidencia_x = \frac{VE_x}{100} \times \frac{L_x}{L_{total}}$$

Donde:

- VE_x : Variación del empleo
- L_x : Número de empleados en el sector x
- L_{total} : Número total de empleados (todos los sectores)
- $\frac{L_x}{L_{total}}$: Peso del sector x sobre la muestra total

6. **Rotación laboral o tasa de rotación:** Es un indicador de movilidad laboral, que se calcula como el promedio simple de la tasa de entrada y la tasa de salida.

7. **Tasa de entrada:** Es el porcentaje de trabajadores que entran a un puesto de trabajo respecto al total de trabajadores del mes anterior.

$$TE_t = \frac{I_t}{T_{t-1}}$$

Donde:

TE_t : Tasa de entrada en el mes t

I_t : Número de trabajadores que entran a un puesto de trabajo en el mes t

T_{t-1} : Número total de trabajadores en el mes $t - 1$

8. **Tasa de salida:** Es el porcentaje de trabajadores que salen de un puesto de trabajo respecto al total de trabajadores del mes anterior.

$$TS_t = \frac{S_t}{T_{t-1}}$$

Donde:

TS_t : Tasa de salida en el mes t

S_t : Número de trabajadores que salen de un puesto de trabajo en el mes t

T_{t-1} : Número total de trabajadores en el mes $t - 1$



2017

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Dirección General de Promoción del Empleo

Av. Salaverry N° 655, Lima 11 - Perú

Teléfono: 630-6000

Página web: www.mintra.gob.pe

E-mail: jencarnacion@trabajo.gob.pe