



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral
Dirección General de Promoción del Empleo

“Año del Buen Servicio al Ciudadano”

INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL

SETIEMBRE 2017
Año 21 - Número 256

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

ALFONSO FERNANDO GRADOS CARRARO

Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo

JAIME LUIS OBREROS CHARÚN

Viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

ROGER ALBERTO SICCHA MARTÍNEZ

Secretario General

DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO (DGPE)

RICHARD JESÚS LA ROSA BUENO

Director General

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN SOCIO ECONÓMICO LABORAL (DISEL)

MAURO SOLÍS GONZALES

Director (e)

IRINA MARIZELA ENCARNACIÓN CHÁVEZ

GIANCARLOS RIVERA REYNA

Área de Análisis

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	4
NOTAS PARA EL LECTOR.....	5
RESUMEN EJECUTIVO	6
1. PERÚ URBANO.....	8
1.1. Variación anual (setiembre 2017 / setiembre 2016).....	8
1.2. Rotación laboral (setiembre 2017)	11
1.3. Variación promedio anual (enero - setiembre 2017 / enero - setiembre 2016).....	13
2. LIMA METROPOLITANA.....	14
2.1. Variación anual (setiembre 2017 / setiembre 2016).....	14
2.2. Rotación laboral (setiembre 2017)	17
2.3. Variación promedio anual (enero - setiembre 2017 / enero - setiembre 2016).....	19
3. PRINCIPALES CIUDADES	20
3.1. Variación anual (setiembre 2017 / setiembre 2016).....	20
3.2. Rotación laboral (setiembre 2017)	23
3.3. Variación promedio anual (enero - setiembre 2017 / enero - setiembre 2016).....	25
4. CONSTRUCCIÓN.....	26
4.1. Variación anual (agosto 2017 / agosto 2016)	26
4.2. Rotación laboral (agosto 2017)	28
4.3. Variación promedio anual (enero - agosto 2017 / enero - agosto 2016)	29
ANEXOS ESTADÍSTICOS.....	30
FICHAS TÉCNICAS.....	51
GLOSARIO DE TÉRMINOS	53

PRESENTACIÓN

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), a través de la Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL) de la Dirección General de Promoción del Empleo (DGPE), pone a disposición de las autoridades, instituciones públicas y privadas, academia y usuarios en general, el ejemplar N° 256 del Informe Estadístico Mensual (IEM).

Este documento contiene información actualizada sobre la situación de los principales indicadores del mercado laboral, particularmente por el lado de empresas privadas formales, obtenida a partir de los resultados de principales fuentes de información del MTPE:

- Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME)
- Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC)

De manera que, los resultados constituyen un alcance relevante sobre los indicadores laborales al desagregarlos por ámbito geográfico¹, rama de actividad económica y tamaño de empresa; además de otros indicadores relacionados a la variación del número de trabajadores en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores.

El objetivo del IEM es brindar información a los actores sociales y políticos sobre la evolución reciente del empleo y sus principales características en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de 30 ciudades del Perú². Cabe precisar que el comportamiento del empleo descrito muestra una fuerte relación positiva con la actividad económica a nivel nacional y sectorial.³ Este informe forma parte del conjunto de investigaciones y estudios sociolaborales que elabora la DISEL. Se espera que los resultados permitan la mejora en la toma de decisiones de la ciudadanía en general.

De esta manera, el IEM está conformado por cuatro secciones importantes, las secciones 1, 2 y 3 corresponden a los ámbitos Perú Urbano, Lima Metropolitana y Principales Ciudades, respectivamente, donde se detallan los resultados de la ENVME, específicamente: la variación del empleo, según rama de actividad económica y tamaño de empresa, además de los indicadores de rotación laboral. En tanto, en la sección 4, se exponen los resultados de la EMESC, la cual incorpora los indicadores de variación del empleo, la tasa de rotación para la rama construcción; y, adicionalmente, información sobre el valor de la producción, el valor de la maquinaria y equipo utilizado, así como la intensidad de uso de los recursos de las empresas. Adicionalmente, para demostrar la amplitud y calidad de la información, el documento incorpora notas para el lector, resumen ejecutivo, anexos estadísticos, fichas técnicas y glosario de términos.

Se invita a los interesados que deseen obtener la información estadística de los anexos en formato excel consultar la página web del MTPE en la sección: Estadísticas / Información del Mercado de Trabajo / Informe Estadístico Mensual. Para más información puede remitir un mensaje al correo electrónico iencarnacion@trabajo.gob.pe.

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo expresa su reconocimiento a las personas y empresas que hicieron posible la elaboración del presente informe. Esta publicación es un esfuerzo del MTPE por difundir información del mercado de trabajo que contribuya a una eficiente y óptima toma de decisiones.

Lima, noviembre de 2017.

¹ Se consideran tres ámbitos: Perú Urbano, Lima Metropolitana y Principales Ciudades. Lima Metropolitana comprende a los 43 distritos de la provincia de Lima y 7 distritos de la Provincia Constitucional del Callao, Principales Ciudades comprende a 29 ciudades del interior del país, y Perú Urbano comprende al conjunto de Lima Metropolitana y las Principales Ciudades del interior país.

² Lima Metropolitana, Abancay, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Cerro de Pasco, Chachapoyas, Chiclayo, Chimbote, Chíncha, Cusco, Huancavelica, Huancayo, Huánuco, Huaraz, Ica, Iquitos, Moquegua, Paita, Pisco, Piura, Pucallpa, Puerto Maldonado, Puno-Juliaca, Sullana, Tacna, Talara, Tarapoto, Trujillo y Tumbes.

³ Si bien la medición del empleo proporcionada por el IEM no abarca todo el empleo nacional que contribuye a generar el valor global de la producción registrada en las cuentas nacionales, la descripción de este comportamiento muestra una fuerte relación positiva con la actividad económica.

NOTAS PARA EL LECTOR

El Informe Estadístico Mensual presenta los resultados de dos encuestas realizadas por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. La primera, la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), se aplica a las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de las ramas de actividad económica extractiva; industria manufacturera; comercio; servicios; y transporte, almacenamiento y comunicaciones. La segunda, la Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC) que se aplica a las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores únicamente del sector construcción que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana, pero ejecutan sus obras tanto en Lima Metropolitana como en el Resto del país.

Ambas fuentes de información, ENVME y EMESC, permiten dar seguimiento a la demanda laboral mediante la obtención de estadísticas periódicas, las cuales advierten de la existencia de un comportamiento estacional del empleo en cada año, con incrementos importantes en los últimos meses del año y disminuciones a inicios del mismo. Cabe precisar, que los resultados de la segunda fuente de información difieren en un mes, es decir los resultados obtenidos de la ENVME corresponden al mes t , mientras que los de la EMESC corresponden al mes $t-1$.

Los resultados de la ENVME se presentan en las secciones 1, 2 y 3, mediante indicadores como la variación del empleo y la tasa de rotación laboral. Las justificaciones de la evolución de dichos indicadores son proporcionadas por los responsables zonales de la ENVME en cada región, cabe precisar que la información de las variaciones presentadas en los cuadros y gráficos del IEM corresponde al primer día de cada mes. Con respecto a la distribución porcentual de los trabajadores, esta corresponde a la última actualización del marco muestral (Planilla Electrónica, marzo 2009).

Para los resultados de la variación del empleo se consideran tres ámbitos: Perú Urbano, Lima Metropolitana y Principales Ciudades. Perú Urbano: contiene al conjunto de Lima Metropolitana y las Principales Ciudades del interior del país. En el caso de Lima Metropolitana, que comprende 43 distritos de la provincia de Lima y 7 distritos de la Provincia Constitucional del Callao, se realiza un análisis independiente debido a la importancia relativa que tiene, ya que representa al 75% del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de Perú Urbano. El conjunto de las Principales Ciudades comprende 29 ciudades del interior del país (Abancay, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Cerro de Pasco, Chachapoyas, Chiclayo, Chimbote, Chincha, Cusco, Huancavelica, Huancayo, Huánuco, Huaraz, Ica, Iquitos, Moquegua, Paita, Pisco, Piura, Pucallpa, Puerto Maldonado, Puno-Juliaca, Sullana, Tacna, Talara, Tarapoto, Trujillo y Tumbes).

En cuanto al análisis de la variación del empleo, según ramas y subramas de actividad económica, el *ranking* de influencia de cada rama se determina a través del indicador de "incidencia", el cual resulta de la multiplicación de la variación del empleo en la rama (subrama) y la proporción de trabajadores que concentra dicha rama; ambos elementos son calculados para el mismo periodo de análisis. A lo largo del documento se enunciarán las ramas y subramas de actividad económica según el orden que determinó dicho indicador.

Asimismo, la tasa de rotación mide la magnitud de la movilidad laboral mediante el promedio de las tasas de entrada y salida de los trabajadores a los puestos de trabajo. El cálculo de la tasa de entrada es la relación porcentual entre la cantidad de trabajadores que entran a un puesto de trabajo en el mes y la cantidad total de trabajadores del mes anterior. En tanto, la tasa de salida es la relación que se da entre los que salen de un puesto de trabajo en el mes y la cantidad total de trabajadores del mes anterior. Así también, se presenta tanto el número de transiciones laborales, que es la suma en absolutos de los ingresos y retiros de trabajadores; y además las causas que explican dicha movilidad laboral, es decir, los aumentos y disminuciones de personal. Para mayor información sobre el indicador de rotación laboral, se sugiere revisar el Boletín de Economía Laboral N° 21 de la DISEL del MTPE.

Por último, en la sección 4 se presentan los resultados de la EMESC, a partir de la cual se estiman indicadores como la variación del empleo, la tasa de rotación laboral, e indicadores de la actividad productiva, como el valor promedio de la producción, maquinaria y equipo, y el porcentaje de utilización de los recursos productivos.

RESUMEN EJECUTIVO

1. VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO (setiembre 2017 / setiembre 2016)

En setiembre del 2017, la variación anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en **Perú Urbano** fue **-1,2%** respecto al mismo mes del 2016. Este resultado se dio por la salida de trabajadores en tres de las cinco ramas de actividad económica: industria manufacturera (-4,7%), transporte, almacenamiento y comunicaciones (-1,4%) y servicios (-0,5%); atenuado por la variación positiva de la rama extractiva (3,4%); en tanto la rama comercio presentó una variación nula del empleo (0,0%). Ver Cuadro N° 1.

En **Lima Metropolitana** la variación anual del empleo fue **-1,0%**, las ramas de actividad económica que presentaron las variaciones más bajas fueron extractiva (-2,5%), industria manufacturera (-2,3%) y transporte, almacenamiento y comunicaciones (-2,1%), seguidas en menor medida por servicios (-0,7%); no obstante, solo la rama comercio registró una variación positiva del empleo (0,2%).

En el conjunto de las **Principales Ciudades** del interior del país la variación anual del empleo fue **-1,8%**, en este resultado influyeron las ramas industria manufacturera (-11,3%) y comercio (-0,5%); mientras que las ramas que contrarrestaron esta variación fueron extractiva (5,4%) y transporte, almacenamiento y comunicaciones (0,6%); solo la rama servicios no registró una variación del empleo (0,0%).

Para setiembre de 2017, las variaciones anuales negativas del empleo se produjeron en 16 ciudades del interior del país, entre las que mostraron las mayores variaciones negativas se encuentran Moquegua (-16,5%) y Piura (-11,2%). Por el contrario, la variación positiva alcanzó a 13 ciudades, principalmente a ciudades como Cerro de Pasco (11,7%) y Huancavelica (9,5%).

2. ROTACIÓN LABORAL (setiembre 2017)

En **Perú Urbano**, la tasa de rotación laboral registrada en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores fue **2,6%**, resultado de una tasa de entrada de 2,6% y de salida de 2,5%, estos indicadores simbolizaron 115 mil 250 transiciones laborales. Ver Cuadro N° 1.

La tasa de rotación laboral de **Lima Metropolitana** para el mes en estudio fue **2,0%**, la cual reveló un total de 76 mil 396 transiciones laborales y estuvo sustentado en el resultado de una tasa de entrada y salida de 2,0% y 2,1%, respectivamente.

En tanto, la rotación en el conjunto de las **Principales Ciudades** del interior del país tuvo un resultado de **4,1%**, producto de una tasa de entrada de 4,3% y una tasa de salida de 3,8%, estas cifras se representaron un total de 38 mil 854 transiciones laborales.

3. VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO (enero - setiembre 2017 / enero - setiembre 2016)

En **Perú Urbano**, entre los meses de enero y setiembre del presente año, se registró una variación promedio anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de **0,2%**. Ver Cuadro N° 1.

En el caso de las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de **Lima Metropolitana** para el mismo periodo se registró una variación promedio anual del empleo de **-0,3%**.

En tanto, en el conjunto de las **Principales Ciudades** del interior del país, la variación promedio anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores entre enero y setiembre de 2017 fue **1,5%**.

4. SECTOR CONSTRUCCIÓN (agosto 2017)

En Lima Metropolitana, la **variación anual** del empleo en el sector construcción (agosto 2017 / agosto 2016) fue **3,5%**, producto de la contratación de personal en empresas que realizan trabajos en el Resto del país (10,2%) y del cese de trabajadores en las obras ejecutadas Lima Metropolitana (-3,8%). Ver Cuadro N° 1.

La **tasa de rotación laboral** para agosto de 2017 alcanzó el valor de **5,7%**, fue más alta en el caso de las obras de construcción que se ejecutan en Resto del país (6,7%) respecto a las obras en las de Lima Metropolitana (5,9%).

En los primeros ocho meses del año, el empleo en el sector construcción para empresas de 10 y más trabajadores con sede en Lima Metropolitana alcanzó una **variación promedio anual** de **-4,7%** (enero- agosto 2017 / enero- agosto 2016), dicho resultado se dio por el cese de personal en las obras ejecutadas en el Resto del país (-5,2%) y en las que se realizan en Lima Metropolitana (-4,2%).

Para agosto de 2017, las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción con sede en **Lima Metropolitana**, registraron un valor de la producción de **2 millones 863 mil 273 soles** y un valor de la maquinaria y equipos de **5 millones 751 mil 485 soles**. Estas empresas hicieron uso de **180 trabajadores** en promedio y emplearon el **55,8%** de la **capacidad instalada**.

CUADRO N° 1
VARIACIÓN DEL EMPLEO E INDICADORES DE MOVILIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES SEGÚN ÁMBITO
GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2017
 (Porcentaje)

Ámbito geográfico	Variación del empleo		Indicadores de movilidad laboral			
	Variación anual	Variación promedio anual	Tasa de rotación	Tasa de entrada	Tasa de salida	Número de transiciones ^{1/}
	Setiembre 2017 / Setiembre 2016	Enero - Setiembre 2017 / Enero - Setiembre 2016	Setiembre 2017			
PERÚ URBANO	-1,2	0,2	2,6	2,6	2,5	115 250
Extractiva ^{2/}	3,4	7,7	4,9	6,8	3,1	10 308
Industria manufacturera	-4,7	-1,4	2,6	2,1	3,0	23 602
Comercio	0,0	0,1	1,4	1,5	1,3	20 924
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-1,4	-1,7	1,1	1,3	1,0	5 330
Servicios ^{3/}	-0,5	0,4	3,0	3,0	3,1	55 086
LIMA METROPOLITANA ^{4/}	-1,0	-0,3	2,0	2,0	2,1	76 396
Extractiva ^{2/}	-2,5	-1,6	1,2	0,8	1,7	798
Industria manufacturera	-2,3	-1,9	1,5	1,8	1,3	13 297
Comercio	0,2	0,2	1,4	1,5	1,3	17 652
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-2,1	-2,6	1,0	1,1	0,8	3 614
Servicios ^{3/}	-0,7	0,7	2,8	2,4	3,1	41 035
PRINCIPALES CIUDADES ^{5/}	-1,8	1,5	4,1	4,3	3,8	38 854
Extractiva ^{2/}	5,4	11,1	6,1	8,7	3,6	9 510
Industria manufacturera	-11,3	0,1	5,5	3,2	7,8	10 306
Comercio	-0,5	-0,3	1,3	1,5	1,2	3 272
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,6	1,3	1,7	1,9	1,5	1 715
Servicios ^{3/}	0,0	-0,9	4,0	4,9	3,1	14 051
	Agosto 2017 / Agosto 2016	Enero - Agosto 2017 / Enero - Agosto 2016	Agosto 2017			
CONSTRUCCIÓN ^{6/}	3,5	-4,7	5,7	7,0	4,4	n.d.
Obras en Lima Metropolitana ^{7/}	-3,8	-4,2	5,9	6,8	5,0	n.d.
Obreros	0,4	-3,3	8,7	10,8	6,7	n.d.
Empleados	-8,3	-5,2	3,6	3,2	3,9	n.d.
Obras en el Resto del país ^{8/}	10,2	-5,2	6,7	8,3	5,0	n.d.

Nota: La información corresponde al primer día de cada mes. A modo de resumen se ha incluido información del sector construcción, la que proviene de la Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC) de un período de análisis anterior.

N.D.: No disponible.

1/ El número de transiciones es la suma de los ingresos y retiros de trabajadores.

2/ Conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

3/ Conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

4/ Conformada por la provincia de Lima (43 distritos) y la Provincia Constitucional del Callao (7 distritos).

5/ Conformado por 29 ciudades: Abancay, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Cerro de Pasco, Chachapoyas, Chiclayo, Chimbote, Chincha, Cusco, Huancavelica, Huancayo, Huánuco, Huaraz, Ica, Iquitos, Moquegua, Paíta, Pisco, Piura, Pucallpa, Puerto Maldonado, Puno-Julíaca, Sullana, Tacna, Talara, Tarapoto, Trujillo y Tumbes.

6/ La Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC) recoge información de empresas de 10 y más trabajadores que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.

7/ Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas dentro de Lima Metropolitana.

8/ Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas fuera de Lima Metropolitana.

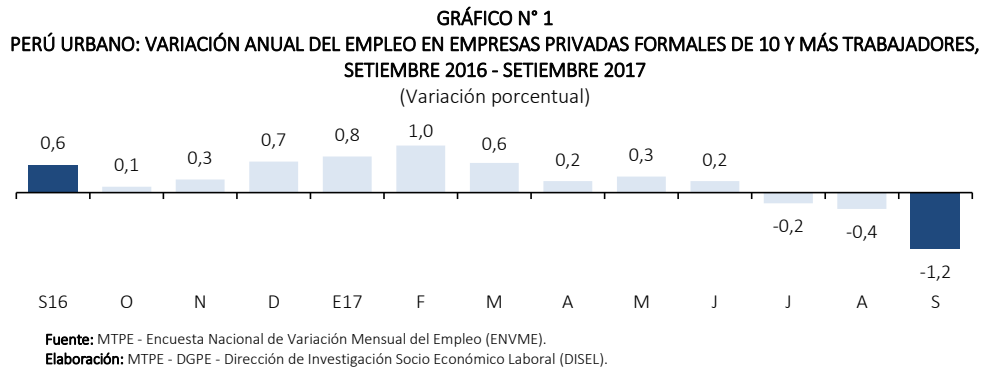
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME) y Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

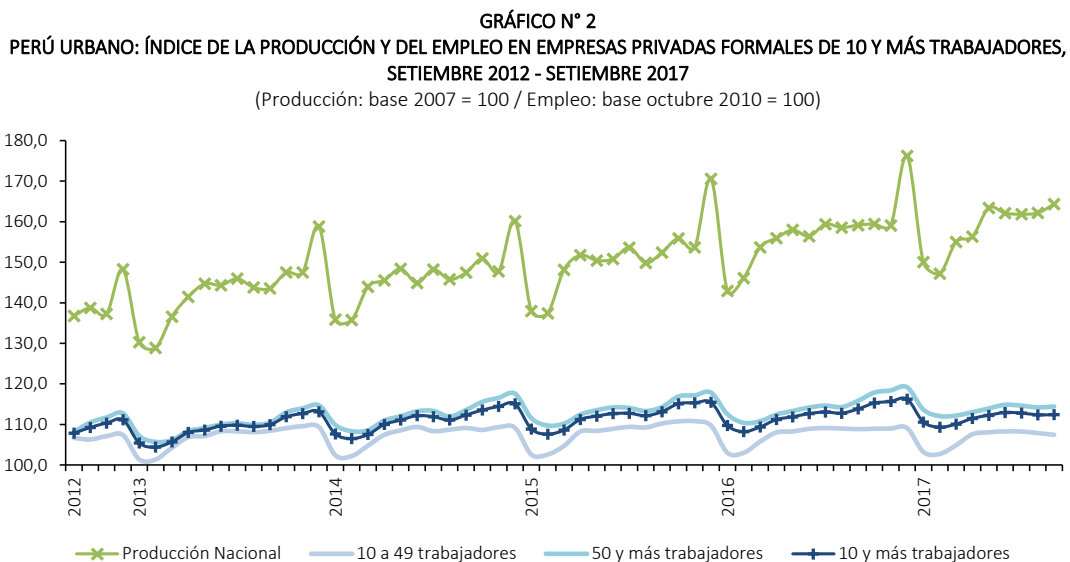
1. PERÚ URBANO

1.1. Variación anual (setiembre 2017 / setiembre 2016)

Para setiembre de 2017, en Perú Urbano las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores registraron una variación del empleo de -1,2%, cifra inferior a lo registrado en el mismo mes del año anterior. De esta manera, se registró la caída del empleo por tercer mes consecutivo. En el último año, las mayores variaciones se dieron en los meses de enero y febrero, en tanto en los últimos meses se viene registrando resultados desfavorables producto del comportamiento negativo de las ramas industria manufacturera, y, transporte, almacenamiento y comunicaciones.



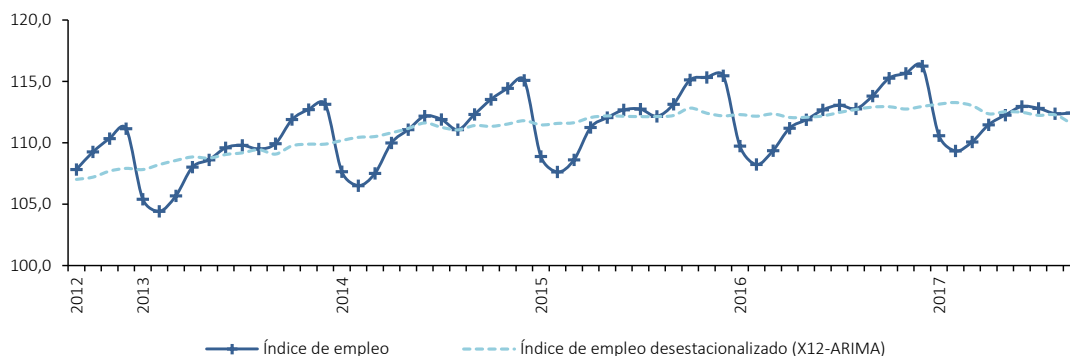
El índice de la producción nacional y el índice del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores han mantenido una tendencia creciente en los últimos años, en la cual resalta la ligera disminución que ha tenido el índice del empleo en los últimos tres meses. Además durante el periodo setiembre 2012 - setiembre 2017, ambos índices, producción y el empleo formal, han mostrado una alta correlación⁴ entre sí, ya que debido a fluctuaciones periódicas se mueven en conjunto y varían en los mismos períodos, como se observa en el Gráfico N° 2. Cabe mencionar que la correlación existente resulta ser más alta entre los índices de producción nacional y el empleo en las empresas de mayor tamaño (50 y más trabajadores) que con el resto de empresas (10 a 49 trabajadores). Es decir, el crecimiento del empleo se encuentra asociado, en gran parte, a la contribución favorable que ha mostrado la producción nacional.



La variación del empleo en setiembre del presente año registró una caída respecto al mismo mes del año anterior, debido a la evolución desfavorable del índice mensual del empleo en Perú Urbano. En el gráfico a continuación se observa un claro patrón estacional del índice, particularmente en los meses de enero y febrero donde se registran los descensos más pronunciados, y, entre marzo y diciembre se presenta una tendencia creciente del empleo con una ligera caída en el mes de agosto, además destaca el incremento de actividades por campañas temporales que surgen durante el año. En el 2017, la evolución del índice del empleo sin el componente estacional muestra resultados positivos de la variación del empleo a inicios del año, mientras que en los últimos meses se ha evidenciado una ligera caída.

⁴ Correlación de 0,82 entre el índice de la producción y el índice del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores.

GRÁFICO N° 3
PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SETIEMBRE 2012 - SETIEMBRE 2017
 (Base: octubre 2010 = 100)

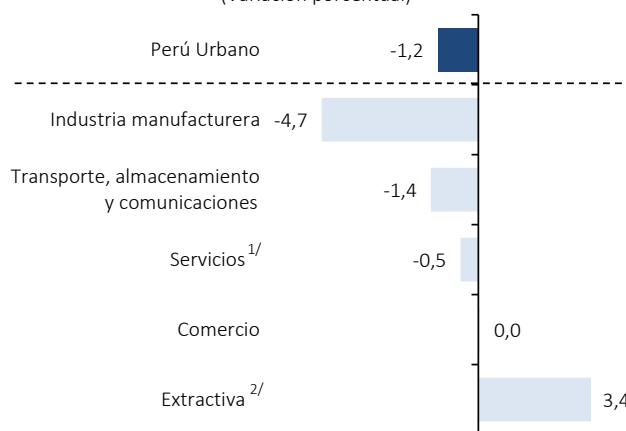


Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

i. Por rama de actividad económica

En setiembre de 2017, en Perú Urbano el resultado negativo del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores se vio influenciado por el comportamiento negativo de tres de las cinco ramas de actividad económica, siendo las actividades con mayores variaciones negativas: industria manufacturera (-4,7%), transporte, almacenamiento y comunicaciones (-1,4%) y servicios (-0,5%); sin embargo, la rama extractiva alcanzó una variación positiva del empleo (3,4%), mientras que la rama comercio presentó una variación nula del empleo (0,0%). De acuerdo con la incidencia⁵, el orden de influencia al empleo de las ramas fue industria manufacturera, servicios, y, transporte, almacenamiento y comunicaciones.

GRÁFICO N° 4
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2017 / SETIEMBRE 2016
 (Variación porcentual)



^{1/} La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

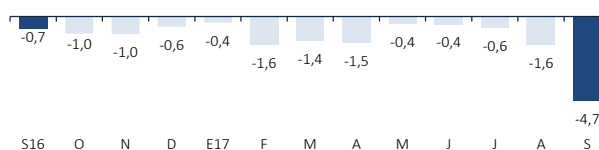
^{2/} La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La variación negativa del empleo en la rama **industria manufacturera (-4,7%)** se dio, principalmente, por la menor demanda externa de conservas de frutas y legumbres, así como por la menor recepción de materia prima para la elaboración de alimentos enlatados a base de pescado, se prescindió de empacadores, etiquetadores, operarios de producción y almacén. También, por la disminución de la producción de azúcar se retiraron operarios de planta, cortadores de caña y personal de limpieza. Asimismo, la baja elaboración de accesorios textiles, prendas de vestir, y calzados causó el cese de personal de costura, tejido, acabado y control de calidad. De igual manera, la menor demanda de bebidas malteadas y de malta, y envases de metal, motivó el despido de operarios de planta, supervisores,

GRÁFICO N° 5
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA INDUSTRIA MANUFACTURERA, SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

⁵ Ver "Notas para el lector" en la página 5.

auxiliares de maquinaria y soldadores. Igualmente, las menores actividades de imprenta dieron lugar a la salida de digitadores, maquinistas, vendedores y ayudantes de impresión.

La variación negativa del empleo en la rama **servicios (-0,5%)** se explicó por el comportamiento desfavorable de cuatro de las seis subramas

GRÁFICO N° 6
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA SERVICIOS,
SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

de actividad económica, las cuales incidieron en el siguiente orden: servicios prestados a empresas, servicios sociales y comunales, restaurantes y hoteles, y electricidad, gas y agua.

En la subrama servicios prestados a empresas, se dio por la reducción de los servicios de investigación de mercados, dotación de personal y call center, lo cual causó la separación de impulsores, promotores de ventas, asesores comerciales, personal de atención al cliente y teleoperadores. De igual modo, las menores actividades de seguridad y vigilancia de bienes, y, del traslado de valores, en gran medida por la finalización de contratos, ocasionó el cese de vigilantes de seguridad, custodios, cajeros y supervisores de valores. Asimismo, se registró la disminución de las actividades de asesoramiento empresarial, lo cual generó el retiro de analistas de calidad, consultores, capacitadores y personal de logística. Además, debido a la baja demanda de servicios de publicidad, y, consultoría en redes e informática, salieron diseñadores gráficos, personal creativo, programadores, analistas de sistemas, técnicos en informática, técnicos de soporte. También, por el menor requerimiento de actividades jurídicas se justificó el despido de supervisores de proyectos, asesores legales y abogados.

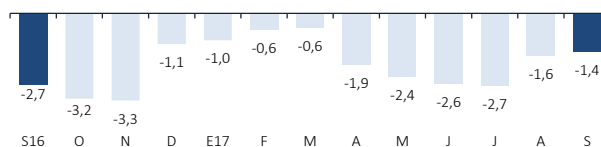
En la subrama servicios sociales y comunales, el cese de personal se explicó por la menor concurrencia de usuarios a centros deportivos, casinos, parques de atracciones y clubes, por lo que se prescindió de guías de turismo, tutores, mozos, bármans, anfitriones y personal de asistencia médica. De igual manera, la menor actividad en organizaciones religiosas motivó la salida de psicólogo, recepcionistas, y personal administrativo. Además, la baja producción de eventos causó el cese de músicos, administradores y personal de marketing.

En tanto, que el cese de personal en la subrama restaurantes y hoteles, se produjo principalmente por el descenso de la afluencia del público a los distintos establecimientos de comida, lo cual motivó la salida de cocineros, azafatas, mozos y repartidores motorizados.

Mientras que en la subrama electricidad, gas y agua, el resultado negativo del empleo fue provocado por la disminución de la demanda interna de los servicios de generación, captación y distribución de energía eléctrica, lo cual dio lugar a la separación de técnicos electricistas, supervisores y personal de mantenimiento.

En la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones (-1,4%)**, se registraron menores actividades por parte de las agencias de aduanas y navieras debido a la reducción del comercio de mercancías, lo cual justificó el retiro de agentes de aduanas, estibadores, auxiliares de despacho, y supervisores de transporte. De la misma manera, la disminución de los servicios de transporte, tanto de carga como de pasajeros por vía aérea, marítima, fluvial y terrestre, dio lugar a la salida de choferes, mecánicos, asesores de paquetes turísticos, aeromozos y azafatas. Además, se registró una menor demanda de los servicios de telefonía móvil, mensajería y courier, por lo cual cesaron supervisores, asesores telefónicos, técnicos de soporte, mensajeros motorizados y personal de ventas.

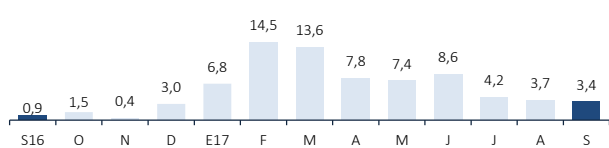
GRÁFICO N° 7
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA TRANSPORTE,
ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES, SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En cambio, solo en la rama **extractiva (3,4%)** se registró una variación positiva del empleo, principalmente, por la influencia positiva de la subrama agricultura, seguida en menor medida por minería y pesca.

GRÁFICO N° 8
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA EXTRACTIVA,
SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

elaboración de productos derivados de animales, produjo el ingreso de galponeros, operarios de crianza y asistentes de planta.

Mientras que en la subrama minería, las empresas que influyeron en el empleo fueron las dedicadas a la extracción de minerales metalíferos no ferrosos, debido a la mayor extracción y producción de cobre se produjo el empleo de operadores de maquinaria pesada, ingenieros de minas, técnicos de agua y relave, y ayudantes de extracción. De igual manera, en empresas de extracción de piedra, arena

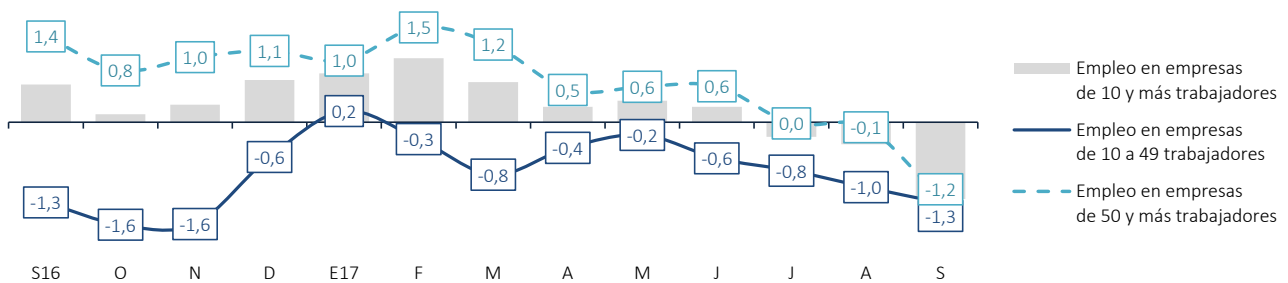
y arcilla; y minerales de hierro, se contrató supervisores, geólogos, topógrafos, auxiliares de logística y personal administrativo. Además, el ingreso de perforistas y operadores de montacargas se justificó por la mayor extracción de minerales para la fabricación de abonos; y sal; además de la ampliación de proyectos de extracción y explotación de diamantina en minas y canteras.

Finalmente, en la subrama pesca la mayor extracción de recursos hidrobiológicos, como langostinos, merluza y langosta para el consumo humano indirecto e industrial provocó el ingreso de pescadores, tripulantes y motoristas de embarcación. Asimismo, se dio la inserción de criadores, envasadores, despachadores, alimentadores y vigilantes debido al aumento de la explotación de criaderos de peces.

ii. Por tamaño de empresa

Al analizar la evolución del empleo por tamaño de empresa, se puede observar una importante influencia en la variación negativa del empleo por parte de las empresas con 50 y más trabajadores que por las de 10 a 49 trabajadores durante los últimos meses del año. Asimismo, estas empresas de mayor tamaño han registrado frecuentemente variaciones positivas, con excepción del mes de julio y una leve disminución del empleo en agosto, mientras que, las de menor tamaño han venido presentando resultados negativos, salvo en enero, resultando en estas empresas un comportamiento desfavorable del empleo al presente mes.

GRÁFICO N° 9
PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR TAMAÑO DE EMPRESA,
SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

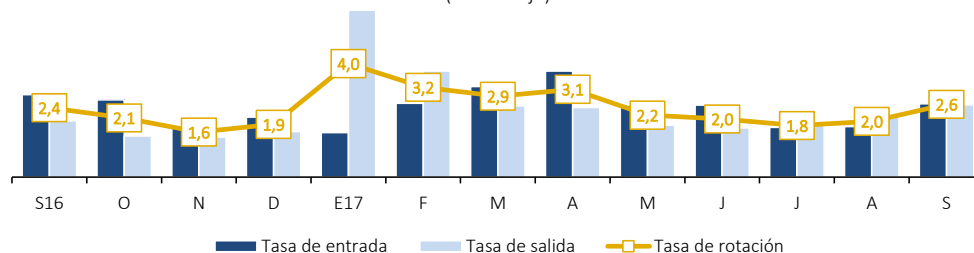
En setiembre de 2017, el conjunto de las empresas privadas formales de 10 a 49 trabajadores registró una variación anual del empleo de -1,3% explicado por la salida de trabajadores en las cinco ramas de actividad económica, las cuales según incidencia, fueron industria manufacturera, servicios, comercio, extractiva, y, transporte, almacenamiento y comunicaciones.

Por su parte, las empresas privadas formales de 50 y más trabajadores alcanzaron una variación del empleo de -1,2% en el mismo mes, respecto al año anterior. En estas empresas, tres ramas de actividad económica determinaron el comportamiento negativo del empleo, las cuales fueron industria manufacturera, servicios, y, transporte, almacenamiento y comunicaciones; mientras que las ramas extractiva y comercio aminoraron este resultado.

1.2. Rotación laboral (setiembre 2017)

En el siguiente gráfico se expone la evolución de la tasa de rotación, así como las tasas de entrada y salida para Perú Urbano en el periodo setiembre 2016 - setiembre 2017. Al respecto, se evidencia un comportamiento reiterativo en ciertos meses sobre la tasa de entrada, la cual resultó ser mayor entre los meses de marzo y abril del último año. Por su lado, la tasa de salida fue elevada en los meses de enero y febrero; lo cual provocó que la tasa de rotación sea elevada en estos meses para luego descender lentamente, y recuperar su comportamiento creciente entre agosto y setiembre; así en adelante tiende a disminuir, y su punto más bajo se da en los meses de noviembre y diciembre.

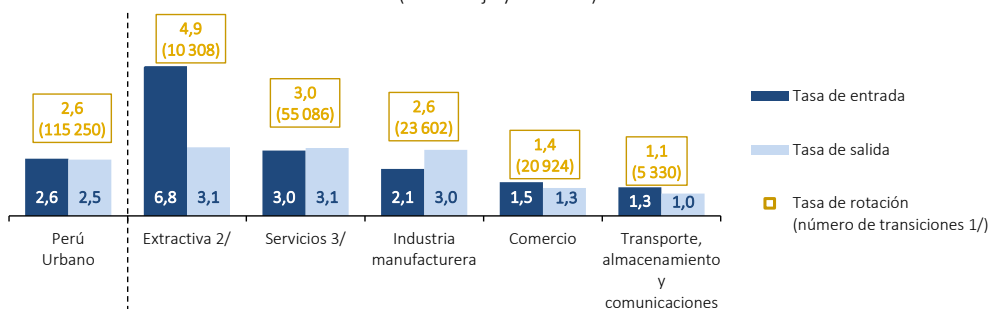
GRÁFICO N° 10
PERÚ URBANO: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Para setiembre de 2017 la rotación laboral, en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en Perú Urbano, alcanzó una tasa de 2,6%, explicado por una tasa de entrada de 2,6% y una de salida de 2,5%. Asimismo, dicha tasa de rotación significó un total de 115 mil 250 transiciones laborales. La rama de actividad económica con mayor tasa de rotación fue extractiva (4,9%), seguida en menor magnitud por las ramas servicios (3,0%), industria manufacturera (2,6%), comercio (1,4%), y, finalmente, transporte, almacenamiento y comunicaciones (1,1%).

GRÁFICO N° 11
PERÚ URBANO: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2017
 (Porcentaje y absoluto)



1/ El número de transiciones es la suma de los ingresos y retiros de trabajadores.
 2/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 3/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La rotación laboral en la rama **extractiva** alcanzó una tasa de 4,9%, equivalente a 10 mil 308 transiciones laborales, las cuales fueron resultado de una tasa de entrada de 6,8% y una tasa de salida de 3,1%. La subrama que explicó en mayor medida la movilidad laboral fue agricultura, y en menor medida lo hicieron las subramas pesca y minería.

De igual manera, en la rama **servicios** las tasas de entrada y de salida de 3,0% y 3,1%, respectivamente, representaron una movilidad total de 55 mil 86 trabajadores; la principal subrama que respaldó la tasa de rotación de 3,0% fue enseñanza; seguida por servicios prestados a empresas, establecimientos financieros, servicios sociales y comunales, restaurantes y hoteles, y, finalmente, electricidad, gas y agua.

En tanto, en la rama **industria manufacturera** se registró una tasa de rotación laboral de 2,6%, la cual fue resultado de una tasa de entrada de 2,1% y una tasa de salida de 3,0%, las cuales produjeron un total de 23 mil 602 transiciones laborales.

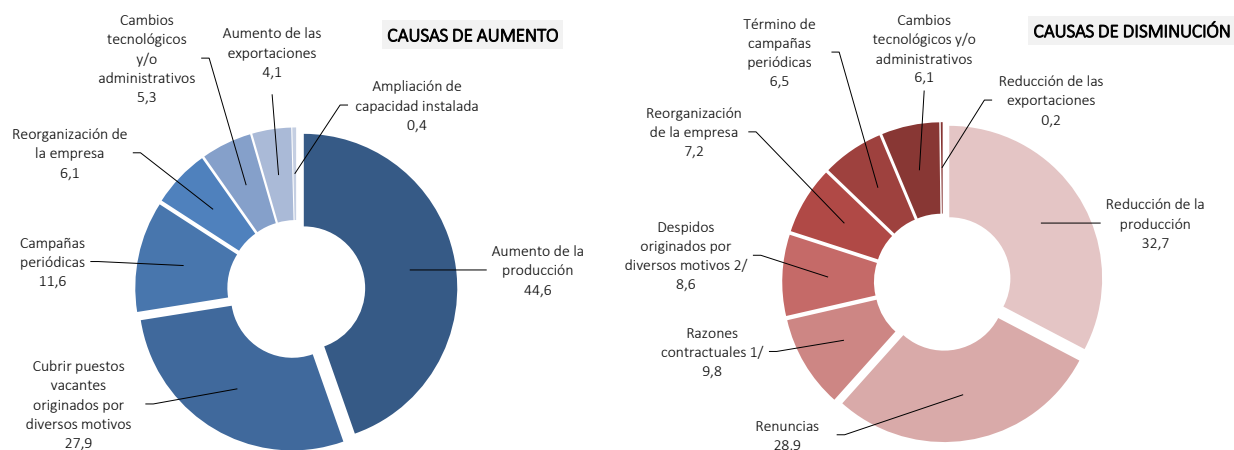
Mientras que la rama **comercio** registró una tasa de rotación de 1,4%, producto de una tasa de entrada y de salida de 1,5% y 1,3%, respectivamente, la cual se tradujo en un total de 20 mil 924 transiciones laborales.

Por último, en la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones** la tasa de rotación de 1,1% produjo un total de 5 mil 330 transiciones laborales, a raíz de una tasa de entrada de 1,3% y una de salida de 1,0%.

En el siguiente gráfico se indican las principales causas que explicaron la movilidad laboral (tasa de rotación), en términos de entradas y salidas de trabajadores. Entre las más frecuentes causas de aumento de personal se tiene: aumento de la producción (44,6%), cubrir puestos vacantes originados por diversos motivos (27,9%) y campañas periódicas (11,6%).

En cambio, en el caso de las causas de disminución de personal entre las principales razones se registraron: reducción de la producción (32,7%), renuncias (28,9%) y razones contractuales (9,8%).

GRÁFICO N° 12
PERÚ URBANO: CAUSAS DE AUMENTO Y DISMINUCIÓN QUE EXPLICAN LA MOVILIDAD LABORAL MENSUAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SETIEMBRE 2017
 (Porcentaje)

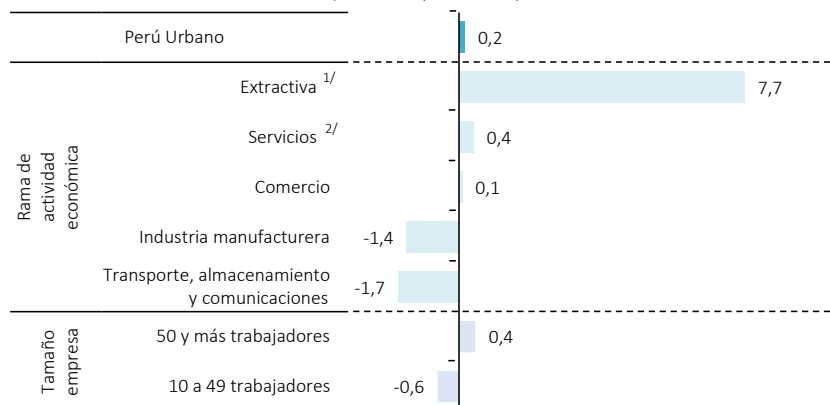


1/ Incluye término de contrato y contratación externa de servicios.
 2/ Incluye despidos del personal por razones disciplinarias, bajo rendimiento u otros motivos.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

1.3. Variación promedio anual (enero - setiembre 2017 / enero - setiembre 2016)

En el periodo comprendido entre los meses de enero y setiembre de 2017, el conjunto de empresas privadas formales de 10 y más trabajadores registró una variación promedio anual del empleo de 0,2%, en este resultado influyó en mayor proporción la rama extractiva, seguida en menor medida por las ramas servicios y comercio; mientras que las ramas que contrarrestaron este resultado fueron transporte, almacenamiento y comunicaciones, e industria manufacturera. Asimismo, fueron las empresas de 50 y más trabajadores las que contribuyeron en mayor medida a la variación anual promedio, dado que las de 10 a 49 trabajadores registraron un resultado negativo del empleo.

GRÁFICO N° 13
PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y TAMAÑO DE EMPRESA, ENERO - SETIEMBRE 2017 / ENERO - SETIEMBRE 2016
 (Variación porcentual)



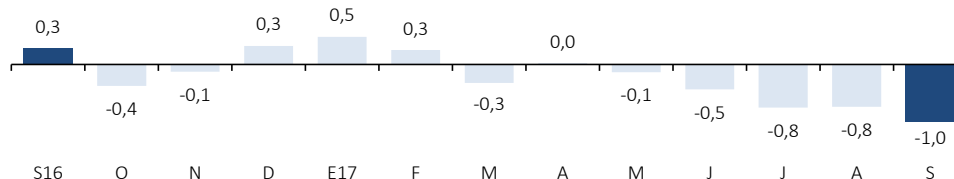
1/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 2/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

2. LIMA METROPOLITANA

2.1. Variación anual (setiembre 2017 / setiembre 2016)

En setiembre de 2017, la variación anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de Lima Metropolitana fue -1,0%, respecto al mismo mes del año anterior. El resultado del presente mes fue el más bajo registrado en el último año, en gran parte, se explica por el menor dinamismo que vienen presentando las ramas de actividad económica extractiva, industria manufacturera, y transporte, almacenamiento y comunicaciones en los últimos meses.

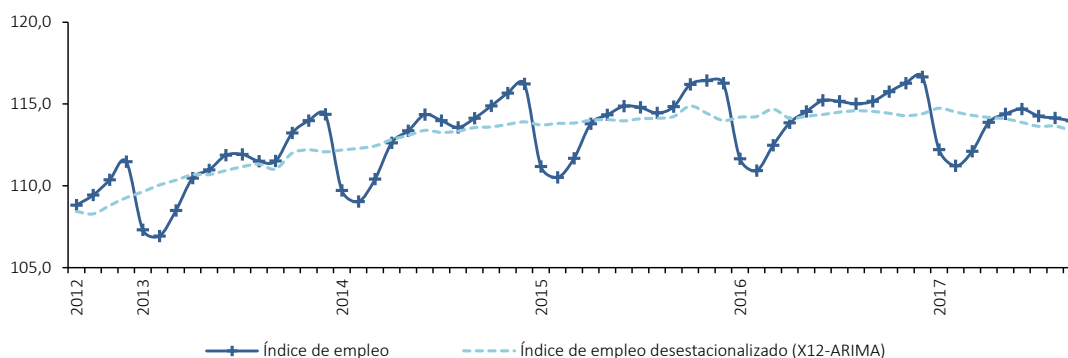
GRÁFICO N° 14
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
(Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En Lima Metropolitana, la variación anual del empleo presentó una caída en el mes de setiembre respecto al mismo mes del año anterior, como resultado de la reducción del índice mensual del empleo. Así, al analizar el comportamiento del índice del empleo se encuentra un claro comportamiento estacional, ya que en los primeros meses de cada año se presentan los niveles más bajos debido al término de las campañas temporales, así como por la disminución de las actividades en las instituciones educativas, luego a partir de marzo el empleo continua con su crecimiento hacia diciembre, con un ligero descenso en el mes de agosto. El ciclo tiende a repetirse debido al patrón estacional asociado a la actividad económica. Así pues, a partir de febrero del presente año el índice del empleo con ajuste estacional, en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, viene registrando una tendencia negativa.

GRÁFICO N° 15
LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SETIEMBRE 2012 - SETIEMBRE 2017
(Base: octubre 2010 = 100)

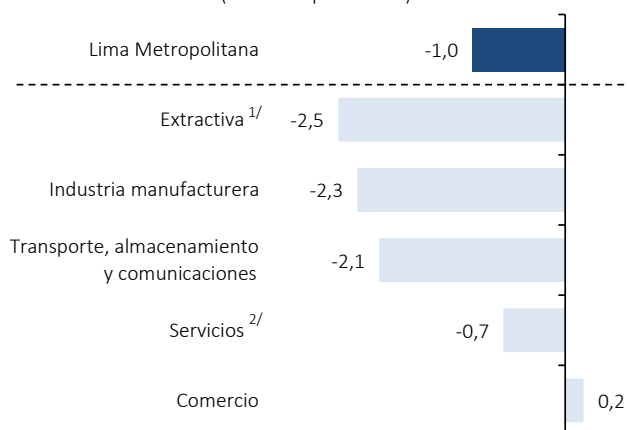


Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

i. Por rama de actividad económica

En setiembre de 2017, la variación anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores para Lima Metropolitana se dio como consecuencia de la disminución de cuatro de las cinco ramas de actividad económica extractiva (-2,5%), industria manufacturera (-2,3%), transporte, almacenamiento y comunicaciones (-2,1%) y servicios (-0,7%); mientras que la única rama que presentó un comportamiento positivo del empleo fue comercio (0,2%). De acuerdo con la incidencia en el empleo, las ramas que más influyeron en este resultado fueron industria manufacturera y servicios, seguidas por la rama transporte, almacenamiento y comunicaciones, y, finalmente extractiva.

GRÁFICO N° 16
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2017 / SETIEMBRE 2016
 (Variación porcentual)



1/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

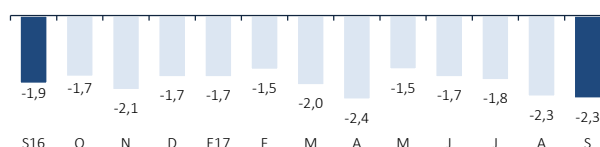
2/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

El resultado negativo en la rama **industria manufacturera (-2,3%)**, se explicó por los menores niveles de producción de conservas de pescado y por el término de temporada de pesca, lo cual provocó el retiro de pescadores, empaquetadores, supervisores de planta y tripulantes de pesca. Asimismo, la menor demanda de prendas de vestir, por parte del mercado local y extranjero, justificó la salida de operarios de producción, de acabado, almacén y tejido. De igual manera, debido a la baja demanda del mercado local, se redujo la elaboración de estructuras metálicas, por lo cual cesaron operarios de pinturas, personal de pulido, de mecánica y de logística. Además, la reducción de la producción en empresas dedicadas a la fabricación de calzado, y elaboración de bebidas malteadas y de malta, causó la separación de promotores de ventas, despachadores, asistentes de calidad, operarios de envasado, auxiliares de manufactura, coordinadores y personal administrativo. Igualmente, la baja producción de transformadores eléctricos dio lugar al despido de ingenieros electrónicos, técnicos eléctricos, y personal de montaje. Así también, se prescindió de diseñadores, operarios de impresión, de empastado y maquinistas, debido a la baja producción de revistas y folletos.

GRÁFICO N° 17
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA INDUSTRIA MANUFACTURERA, SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
 (Variación porcentual)

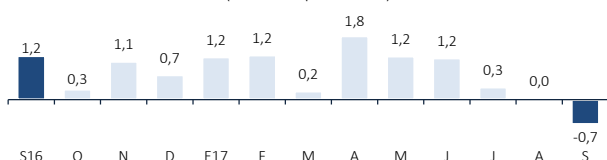


Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Asimismo, en el caso de la rama **servicios (-0,7%)**, el resultado del empleo se debió al comportamiento desfavorable de cuatro de las seis subramas de actividad económica las cuales registraron variaciones negativas del empleo, según sus incidencias estas fueron: servicios prestados a empresas, servicios sociales y comunales, restaurantes y hoteles, y, electricidad, gas y agua.

GRÁFICO N° 18
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA SERVICIOS, SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En la subrama servicios prestados a empresas, el menor requerimiento de servicios de investigación de mercados, dotación de personal y call center justificó la salida de asesores comerciales, promotores de servicios, teleoperadores e impulsores. Igualmente, se prescindió de trabajadores debido a la reducción de las actividades de asesoramiento empresarial, en su mayoría se desempeñaban como asesores comerciales, coordinadores, capacitadores y asistentes administrativos. Además, la reducción de actividades de publicidad sustentó el retiro de diseñadores gráficos, asistentes de marketing y asesores creativos. De igual manera, la menor demanda de consultorías de red e informática motivó el cese de administradores de redes, técnicos de soporte y analistas de sistemas.

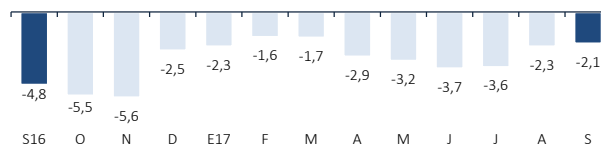
En la subrama servicios sociales y comunales, se redujo la contratación de entrenadores, personal de atención al público y personal de limpieza debido a la menor afluencia de usuarios a centros deportivos. Así también, la disminución de las actividades de asistencia social y religiosas dio lugar al retiro de tutores, teólogos, psicólogos, asistentes sociales, y asistentes administrativos. Además, la baja actividad de eventos y espectáculos provocó el cese de recepcionistas, administradores, personal de marketing y músicos.

En la subrama restaurantes y hoteles, se dio especialmente por la baja afluencia del público a los establecimientos de comida rápida, lo cual generó la separación de auxiliares de ayudantes de cocina, azafatas, mozos y repartidores motorizados.

Mientras que, la variación negativa del empleo en la subrama electricidad, gas y agua, se dio por las menores actividades de generación, captación y transmisión de energía eléctrica, como consecuencia de la menor demanda del mercado local, lo cual generó el retiro de operarios de mantenimiento, técnicos electricistas, personal en el área de informática, finanzas, contabilidad y logística.

En el caso de la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones (-2,1%)**, la variación negativa se explicó por la disminución de los servicios de desaduanaje, almacenamiento y operaciones logísticas, lo cual motivó el retiro de almaceneros, auxiliares de despacho, ayudantes de carga y agentes de aduanas. Asimismo, la menor demanda de servicios de transporte aéreo de pasajeros generó el cese de asistentes de ventas, asesores de paquetes turísticos, tripulantes y azafatas. De igual manera, la salida de trabajadores se sustentó por el menor requerimiento de servicios de telefonía móvil; mensajería y courier, lo cual determinó la separación de supervisores, asesores telefónicos, técnicos de soporte, mensajeros motorizados, distribuidores y personal de mantenimiento. Igualmente, las menores actividades de transporte de pasajeros y carga por vía terrestre y férrea produjeron el despido de personal logístico, choferes, conductores, anfitrionas, terramozas y ayudantes de carga.

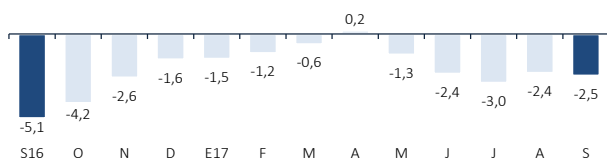
GRÁFICO N° 19
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES, SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
(Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En la rama **extractiva (-2,5%)** la variación negativa del empleo se debió al resultado desfavorable de las subramas agricultura y minería.

GRÁFICO N° 20
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA EXTRACTIVA, SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
(Variación porcentual)



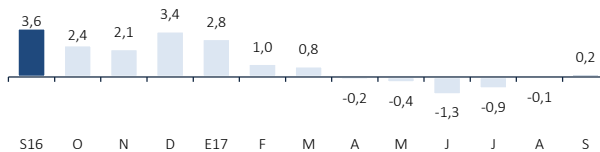
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En la subrama agricultura, el cese de trabajadores se dio como consecuencia de la disminución de las actividades de crianza de ganado vacuno, ovino y equino, lo cual produjo el retiro de operarios de producción, personal de crianza y ayudantes de estable. Asimismo, la disminución de la demanda interna de actividades de crianza de aves de corral provocó el retiro de galponeros, supervisores de almacén y operarios de granja. Además, se prescindió de operarios agrarios, cultivadores y auxiliares de riego por el menor cultivo de hortalizas, legumbres y hortalizas.

Mientras que, en la subrama minería, la variación negativa del empleo fue ocasionada por el término y culminación de contratos debido a las menores actividades administrativas en las empresas dedicadas a la extracción de petróleo crudo y gas natural, lo cual dio lugar al retiro de analistas e ingenieros de minas, de suelos, así como operarios de movimiento de tierra.

Por el contrario, en el caso de la rama **comercio (0,2%)** el resultado positivo de la demanda de empleo se dio como consecuencia del incremento de las ventas al por mayor de maquinaria, equipos y materiales, así como de ventas al por mayor en distribuidoras de alimentos y bebidas, lo cual justificó la incorporación de representantes comerciales, personal de soporte técnico, vendedores, repartidores, empaquetadores y auxiliares de despacho. Asimismo, el ingreso de personal fue debido a las mayores ventas al por mayor de productos textiles y prendas de vestir, para lo cual se requirió de supervisores de ventas, personal de seguridad y call center. Además, el desenvolvimiento favorable de las ventas al por menor de alimentos y bebidas en supermercados, provocó la admisión de reponedores, cajeros, así como personal de despacho, logístico y administrativo. Igualmente, el mayor requerimiento de materiales de construcción y artículos de ferretería originó el empleo de impulsores, almaceneros y personal de reparto.

GRÁFICO N° 21
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA COMERCIO, SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
(Variación porcentual)

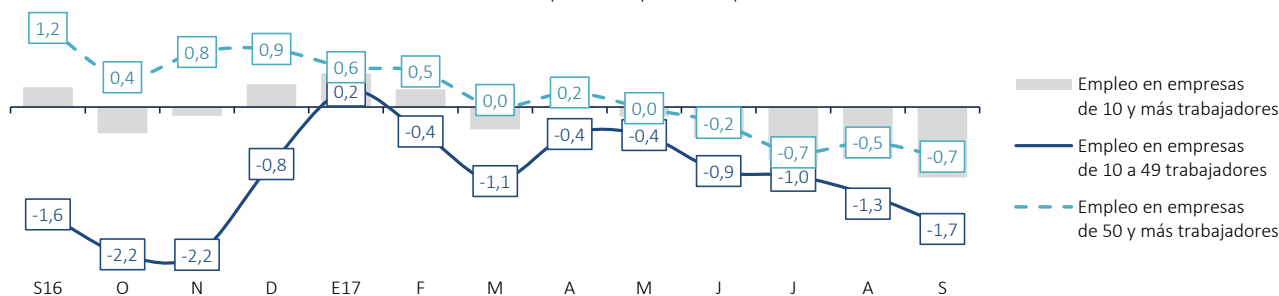


Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ii. Por tamaño de empresa

En cuanto al tamaño de empresa, fueron las empresas de menor tamaño las que han venido registrando variaciones negativas del empleo, en tanto que, las empresas de mayor tamaño presentaron un similar comportamiento a partir del mes de junio del presente año. En Lima Metropolitana predominan las empresas con 50 y más trabajadores como las que más influyeron en el empleo a diferencia de las de 10 a 49 trabajadores.

GRÁFICO N° 22
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR TAMAÑO DE EMPRESA, SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

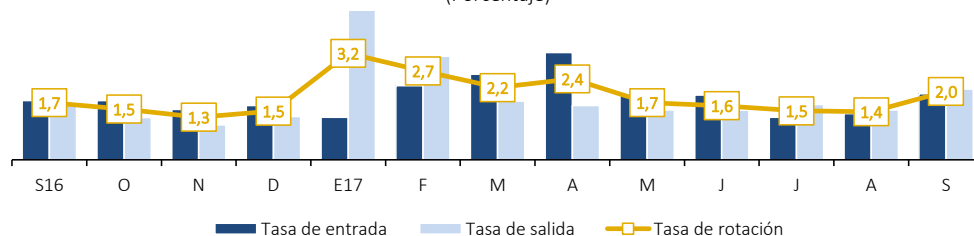
Por su parte, el conjunto de empresas privadas formales de 10 a 49 trabajadores registró una variación negativa del empleo de -1,7%, producto de la variación negativa de las cinco ramas de actividad económica, siendo industria manufacturera la que influyó en mayor proporción; seguida por servicios; comercio; transporte, almacenamiento y comunicaciones; y extractiva.

Mientras que las empresas privadas formales de 50 y más trabajadores presentaron una variación negativa del empleo de -0,7% en setiembre del 2017, respecto al mismo mes del año anterior. Este resultado se dio producto del comportamiento negativo de cuatro ramas de actividad, industria manufacturera; servicios; transporte, almacenamiento y comunicaciones; y extractiva.

2.2. Rotación laboral (setiembre 2017)

En el siguiente gráfico se muestra la evolución de las tasas de rotación, entrada y salida para Lima Metropolitana, las cuales evidencian un claro patrón estacional, en el cual se expone un comportamiento recurrente para ciertos meses, por ejemplo, la tasa de entrada es mayor en los meses de marzo y abril; mientras que la tasa de salida es elevada en los meses de enero y febrero. Así, para el mes de setiembre del 2017 la tasa de rotación laboral alcanzó el 2,0%.

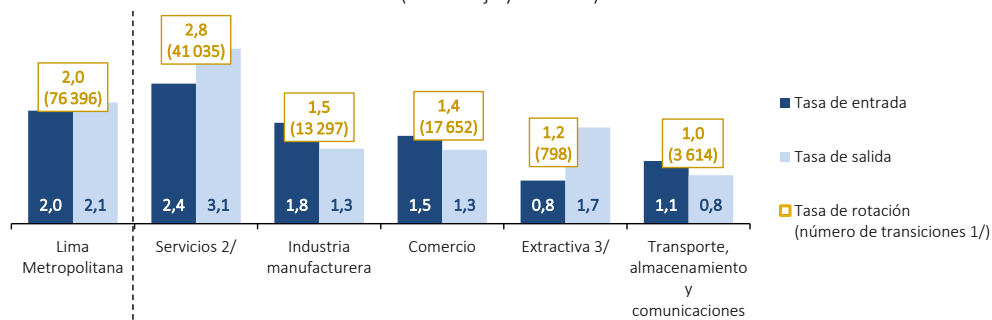
GRÁFICO N° 23
LIMA METROPOLITANA: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La tasa de rotación laboral registrada en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores de Lima Metropolitana fue 2,0%, producto de una tasa de entrada de 2,0% y una de salida de 2,1%. Asimismo, esta tasa de rotación representó un total de 76 mil 396 transiciones laborales. La rama de actividad económica con mayor tasa de rotación fue servicios (2,8%), seguida por industria manufacturera (1,5%), comercio (1,4%), extractiva (1,2%) y transporte, almacenamiento y comunicaciones (1,0%).

GRÁFICO N° 24
LIMA METROPOLITANA: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2017
 (Porcentaje y absoluto)



1/ El número de transiciones es la suma de los ingresos y retiros de trabajadores.
 2/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
 3/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En cuanto a la rama **servicios** la rotación laboral alcanzó una tasa de 2,8% como resultado de una tasa de entrada de 2,4% y una tasa de salida de 3,1%, que representaron una movilidad total de 41 mil 35 transiciones. Las principales subramas que respaldaron la tasa de rotación fueron servicios prestados a empresas y enseñanza; en menor medida lo hicieron establecimientos financieros, servicios sociales y comunales, restaurantes y hoteles, y, finalmente electricidad, gas y agua.

En el caso de la rama **industria manufacturera**, se presentó una tasa de rotación de 1,5%, producto de una tasa de entrada y de salida de 1,8% y 1,3%, respectivamente, que representaron 13 mil 297 transiciones laborales.

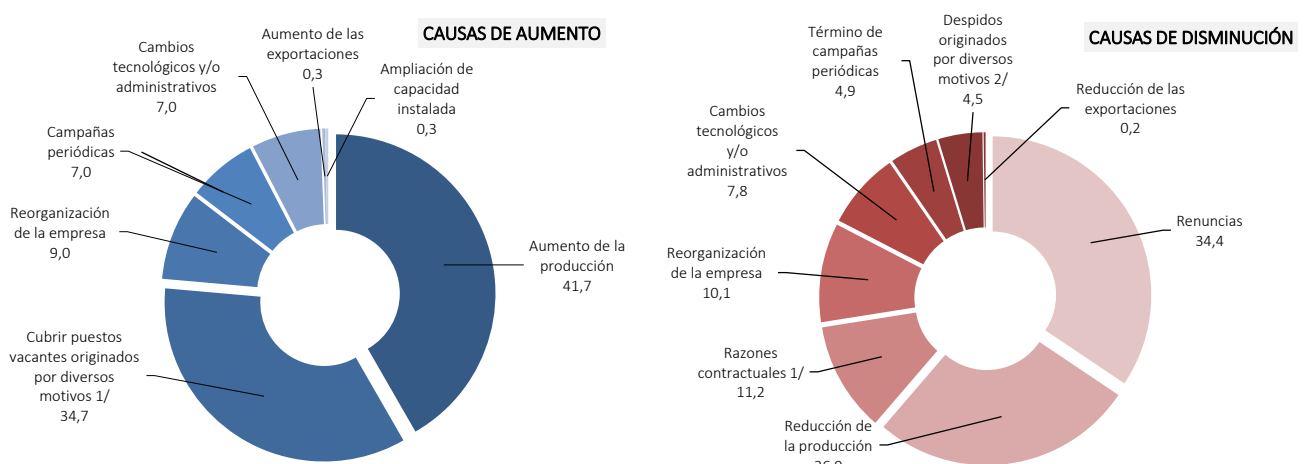
Por su lado, la rama **comercio** registró un total de 17 mil 652 transiciones, que representaron una tasa de rotación de 1,4%, producto de una tasa de entrada de 1,5% y una tasa de salida de 1,3%.

Asimismo, en la rama **extractiva** la tasa de rotación fue 1,2% y se tradujo en 798 transiciones laborales, producto de una tasa de entrada de 0,8% y una tasa de salida de 1,7%. Si bien las tres subramas contribuyeron, en mayor proporción lo hizo pesca, mientras que las subramas agricultura y minería influyeron en menor medida.

Finalmente, en la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones** se registró una tasa de rotación de 1,0%, que representó 3 mil 614 transiciones laborales, resultado de una tasa de entrada y de salida de 1,1% y 0,8%, respectivamente.

A continuación, se detallan los motivos que explicaron las transiciones laborales en Lima Metropolitana, entre las más importantes razones de aumento de personal se encuentran: aumento de la producción (41,7%), cubrir puestos vacantes originados por diversos motivos (34,7%) y reorganización de la empresa (9,0%). Así también, para el caso de la disminución de personal predominaron las renunciaciones (34,4%), reducción de la producción (26,9%) y razones contractuales (11,2%).

GRÁFICO N° 25
LIMA METROPOLITANA: CAUSAS DE AUMENTO Y DISMINUCIÓN QUE EXPLICAN LA MOVILIDAD LABORAL MENSUAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SETIEMBRE 2017
 (Porcentaje)

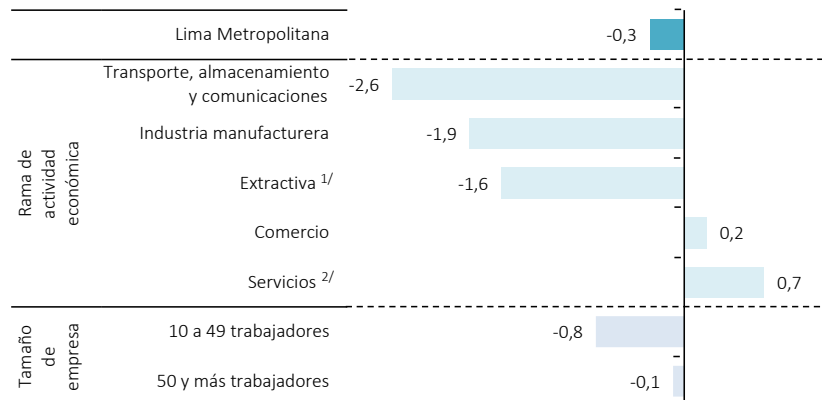


1/ Incluye término de contrato y contratación externa de servicios.
 2/ Incluye despidos del personal por razones disciplinarias, bajo rendimiento u otros motivos.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

2.3. Variación promedio anual (enero - setiembre 2017 / enero - setiembre 2016)

Entre los meses de enero y setiembre de 2017, se registró una variación promedio anual de -0,3% para empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, este resultado se dio por el comportamiento negativo de las ramas transporte, almacenamiento y comunicaciones, industria manufacturera y extractiva; sin embargo, se vio atenuado por las variaciones positivas que presentaron las ramas servicios y comercio. Por tamaño de empresa, a lo largo del año fueron las de 10 a 49 trabajadores las que han alcanzado una mayor influencia en este resultado promedio, en tanto las de 50 y más contribuyeron en menor medida.

GRÁFICO N° 26
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN PROMEDIO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS
TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y TAMAÑO DE EMPRESA, ENERO - SETIEMBRE 2017 / ENERO - SETIEMBRE 2016
 (Variación porcentual)



1/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

2/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

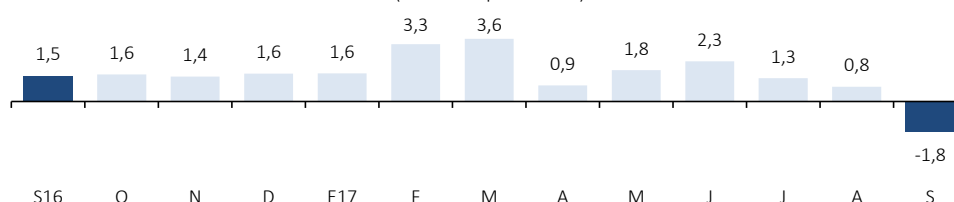
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3. PRINCIPALES CIUDADES

3.1. Variación anual (setiembre 2017 / setiembre 2016)

En setiembre, para el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país, la variación anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores fue -1,8%. En el último año, se han venido registrando variaciones positivas del empleo salvo en el último mes de setiembre, en el cual se registró un resultado negativo del empleo influenciado por el desenvolvimiento desfavorable de las ramas industria manufacturera y comercio.

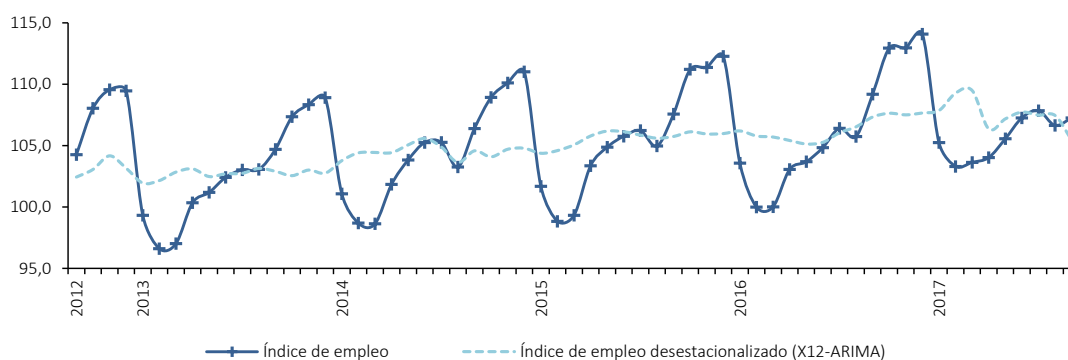
GRÁFICO N° 27
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En setiembre del 2017, después de muchos meses de resultados positivos, la demanda de empleo reportó una variación negativa del empleo con respecto al mismo mes del 2016, producto del desenvolvimiento desfavorable del índice de empleo de las Principales Ciudades. Al igual que en los otros ámbitos geográficos, se observa un comportamiento estacional del índice de empleo, pues se registra un descenso pronunciado en los primeros meses de cada año debido al término de las diversas campañas temporales; para luego continuar con un crecimiento sostenido en los siguientes meses asociados al favorable comportamiento de la actividad económica, en particular, al efecto de semana santa, el día de la madre y el padre, y fiestas patrias; este crecimiento usualmente se revierte en agosto por el término de las festividades temporales, para luego seguir con un comportamiento creciente hacia fin de año. Al observar la evolución del índice del empleo sin efectos estacionales se distingue claramente que en los últimos años el empleo ha mantenido una tendencia creciente, en la cual los niveles de empleo registrados en los primeros meses del año 2017 han sido superiores a los del año anterior, no obstante, en abril y setiembre del presente año se registró cierta disminución, la cual se espera que muestre recuperación en los siguientes meses.

GRÁFICO N° 28
PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SETIEMBRE 2012 - SETIEMBRE 2017
 (Base: octubre 2010 = 100)

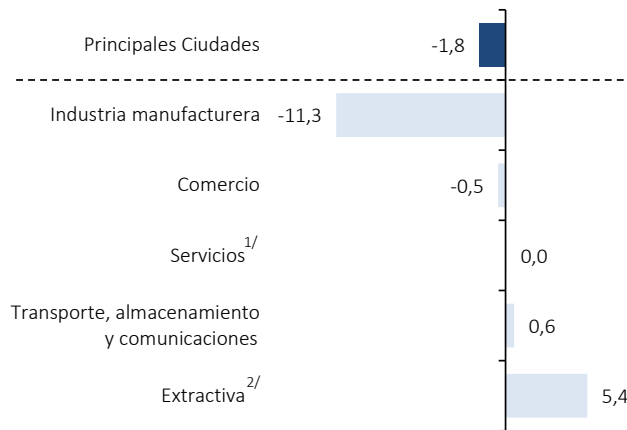


Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

i. Por rama de actividad económica

En setiembre de 2017, la variación anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país se sustentó en el desenvolvimiento negativo de dos de las cinco ramas de actividad económica; así pues la rama con mayor variación negativa fue industria manufacturera (-11,3%), seguida en menor medida por comercio (-0,5%); mientras que las ramas que presentaron una variación positiva del empleo fueron extractiva (5,4%) y transporte, almacenamiento y comunicaciones (0,6%); en tanto, solo la rama servicios registró una variación nula del empleo (0,0%). Según su incidencia en el empleo, siguieron el mismo orden de influencia en el empleo.

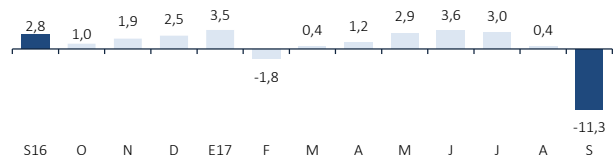
GRÁFICO N° 29
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS
TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2017 / SETIEMBRE 2016
 (Variación porcentual)



1/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 2/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En la rama **industria manufacturera (-11,3%)**, el cese de trabajadores se debió a la disminución de la demanda de conservas y enlatados de frutas y legumbres, tales como uvas y espárragos, esencialmente para el mercado extranjero, por lo que se retiraron empacadores, etiquetadores, operarios de máquinas y supervisores de planta. Asimismo, el descenso de elaboración de tejidos y prendas de vestir, tanto para el mercado nacional como internacional, causó la salida de operarios de tejido, de costura e inspectores de calidad. De igual manera, disminuyó el empleo debido a la baja producción local de azúcar, artículos de madera, bebidas malteadas y de malta, y artículos de hierro y acero, lo que motivó el cese de operarios de planta, supervisores, coordinadores, auxiliares de máquinas y técnicos de mantenimiento.

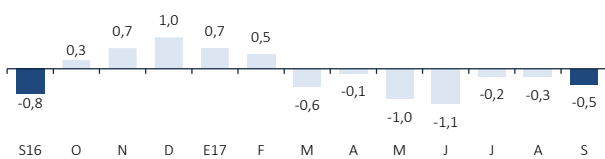
GRÁFICO N° 30
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA INDUSTRIA MANUFACTURERA, SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el caso de la rama **comercio (-0,5%)**, el resultado negativo se debió, en gran medida, por las menores ventas al por menor de productos farmacéuticos, medicamentos y artículos de tocador, por lo cual se retiraron técnicos de farmacia, promotores de ventas, personal de almacén y despacho. Asimismo, el comportamiento desfavorable de las ventas de productos textiles, prendas de vestir, calzados; así como de alimentos y bebidas de primera necesidad, motivó el cese de cajeros, reponedores, auxiliares de tienda, y personal de atención al cliente. De igual manera, por la disminución de la demanda interna de combustibles para automotores en estaciones de servicio, y partes, piezas y accesorios de vehículos en concesionarios, se despidieron despachadores de combustible, ensambladores, ayudantes de

GRÁFICO N° 31
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA COMERCIO, SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
 (Variación porcentual)



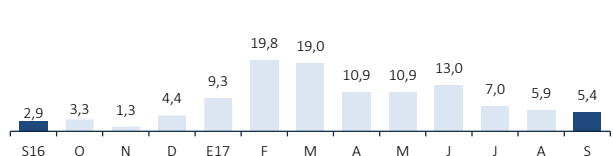
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

mecánica y vendedores. Además, la menor comercialización al por mayor de máquinas, materiales de construcción, productos intermedios, materias primas agropecuarias y minerales metalíferos dio lugar a la salida de asistentes de logística y almaceneros.

Por el contrario, la variación positiva del empleo en la rama **extractiva (5,4%)** se dio gracias a la mayor contribución de las subramas agricultura y minería.

En el caso de la subrama agricultura, la inserción de trabajadores se dio por el aumento de las actividades temporales de cosecha, poda y raleo de uvas, cítricos, mangos y paltas, para el abastecimiento tanto del mercado nacional como del internacional, lo cual motivó el contrato de operarios agrícolas, recolectores, podadores, y personal de limpieza. Igualmente, se incrementaron las actividades de crianza de ganado, así como de elaboración de productos derivados de animales, lo cual provocó el ingreso de galponeros, ayudantes

GRÁFICO N° 32
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA EXTRACTIVA, SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ganaderos y operarios de crianza. Además, en empresas dedicadas al cultivo de otros cultivos como tomates, espárragos, pimientos, ají páprika y alcachofas, se requirió de operarios agrícolas, ayudantes de campo y supervisores por la mayor demanda local.

En la subrama minería, la variación positiva se sustentó por la mayor extracción y producción de minerales metalíferos no ferrosos, principalmente cobre, lo cual incentivó la contratación de ingenieros de minas, técnicos de agua y relave, ayudantes de extracción y supervisor de operaciones. De igual manera, la ampliación de proyectos de explotación de minas y canteras demandó de servicios de perforación de diamantina, por lo cual se incorporaron perforistas, ingenieros de minas, asistentes de mantenimiento, e ingenieros de seguridad. Asimismo, debido al incremento de actividades de extracción de petróleo crudo y gas natural se incorporaron ingenieros petroleros, mecánicos, operarios de maquinaria pesada, y conductores.

El resultado positivo en la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones (0,6%)**, la inserción de trabajadores se explicó por el

incremento de servicios de transporte de pasajeros y carga por vía terrestre y férrea, lo cual sustentó el ingreso de choferes, estibadores, mecánicos automotrices, supervisores de tráfico y personal de atención al público. De igual manera, se incrementaron los servicios logísticos, transporte y agenciamiento marítimo, debido a la mayor afluencia comercial con otros países, lo que justificó el empleo de jefes de nave, inspectores, estibadores y auxiliares de despacho. Además, el aumento de la demanda de servicios de transporte aéreo motivó el contrato de agentes de recepción, aeromozas, personal de ventas y seguridad.

GRÁFICO N° 33
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA RAMA TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES, SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
(Variación porcentual)

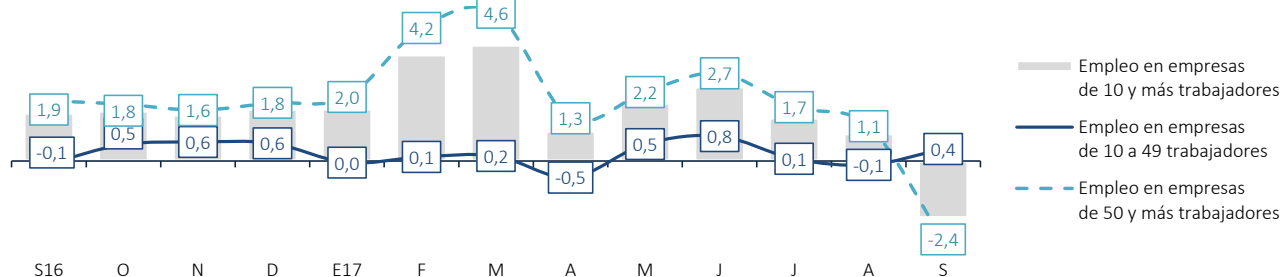


Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ii. Por tamaño de empresa

En cuanto a la evolución del empleo por tamaño de empresa en las Principales Ciudades, las empresas con 50 y más trabajadores siguen mostrando una mayor influencia en el empleo que las de 10 a 49 trabajadores, como se puede apreciar en el siguiente gráfico. En el último año, a excepción de setiembre, fueron las empresas de mayor tamaño quienes han predominado en el desenvolvimiento favorable en la variación del empleo, asimismo las de menor tamaño han venido presentando resultados positivos, salvo en enero, abril y agosto del presente año.

GRÁFICO N° 34
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR TAMAÑO DE EMPRESA, SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
(Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

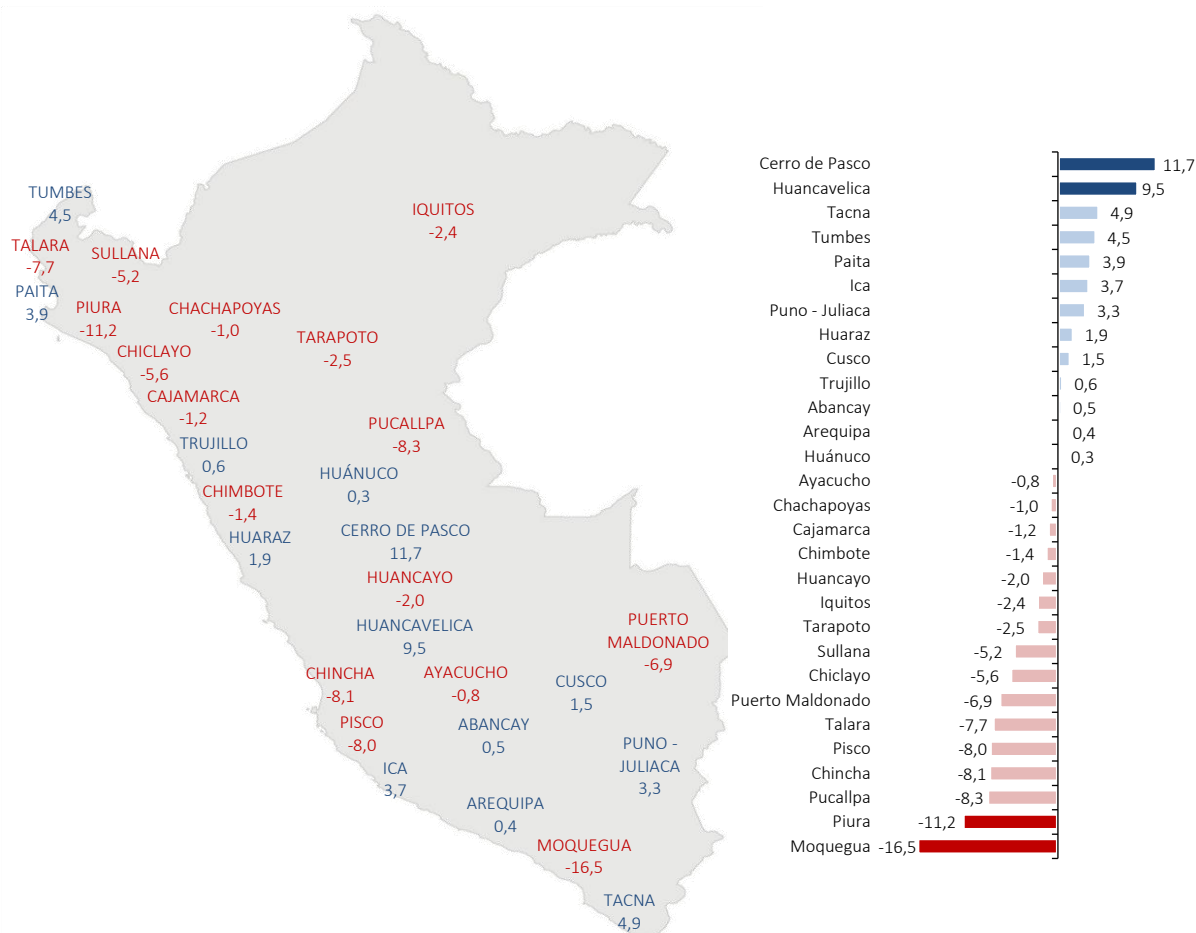
Para setiembre del 2017, en las empresas privadas formales de 50 y más trabajadores se registró una variación del empleo de -2,4%, producto del comportamiento desfavorable, principalmente, de la rama industria manufacturera; seguida en menor medida por las ramas servicios; transporte, almacenamiento y comunicaciones; y comercio. En tanto, solo la rama extractiva registró una variación positiva del empleo en el mismo periodo.

Por el contrario, el conjunto de empresas privadas formales de 10 a 49 trabajadores presentaron una variación anual positiva del empleo (0,4%), como resultado de la influencia de las ramas servicios, y transporte, almacenamiento y comunicaciones. Mientras que, las ramas que presentaron una variación negativa del empleo fueron comercio, extractiva e industria manufacturera.

iii. Por ciudad

Del conjunto de las Principales Ciudades del interior del país, 16 de ellas registraron variaciones negativas del empleo en setiembre de 2017 con respecto al mismo mes del año anterior; en tanto, en 13 de ellas se presentó un resultado positivo del empleo.

GRÁFICO N° 35
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES,
SETIEMBRE 2017 / SETIEMBRE 2016
 (Variación porcentual)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISSEL).

Así, las dos ciudades que alcanzaron las mayores variaciones negativas del empleo para setiembre fueron Moquegua (-16,5%) y Piura (-11,2%).

En la ciudad de **Moquegua** la variación anual negativa del empleo se dio por el menor dinamismo en dos de las cinco ramas servicios (enseñanza, y servicios sociales y comunales) e industria manufacturera. Mientras que, la variación anual negativa del empleo en la ciudad de **Piura** se dio como consecuencia de la baja actividad registrada en las ramas industria manufacturera y extractiva (agricultura).

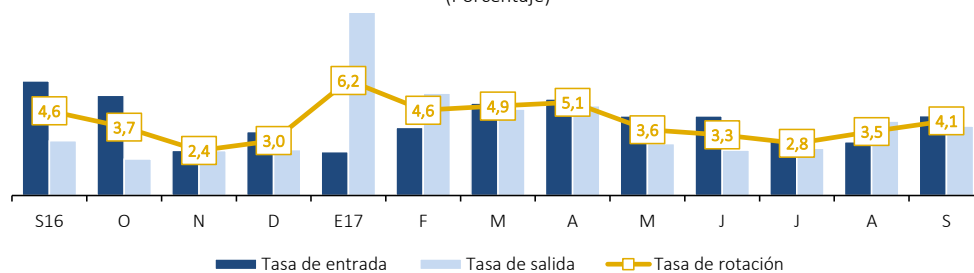
Por el contrario, las dos ciudades que registraron las mayores variaciones positivas fueron Cerro de Pasco (11,7%) y Huancavelica (9,5%).

La variación anual positiva del empleo en la ciudad de **Cerro de Pasco**, fue producto del aporte de las ramas servicios (servicios prestados a empresas, y establecimientos financieros), extractiva (minería) y transporte, almacenamiento y comunicaciones. En el caso de la ciudad de **Huancavelica** se registró en dos de las cinco ramas, entre las cuales la que más contribuyó fue servicios (servicios sociales y comunales, establecimientos financieros, y restaurantes y hoteles), en menor medida lo hizo la rama comercio.

3.2. Rotación laboral (setiembre 2017)

En el siguiente gráfico, se puede apreciar la evolución de las tasas de rotación laboral, de entrada y de salida para el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país. Cabe mencionar que el comportamiento de estas dos últimas series refleja un claro patrón estacional. Así, por ejemplo, en los meses de setiembre y abril la tasa de entrada resulta ser elevada, mientras que en los meses de enero y febrero la tasa de salida alcanza su mayor cuantía. Para el mes de setiembre de 2017, las tasas de entrada y salida se encuentran dentro del rango histórico.

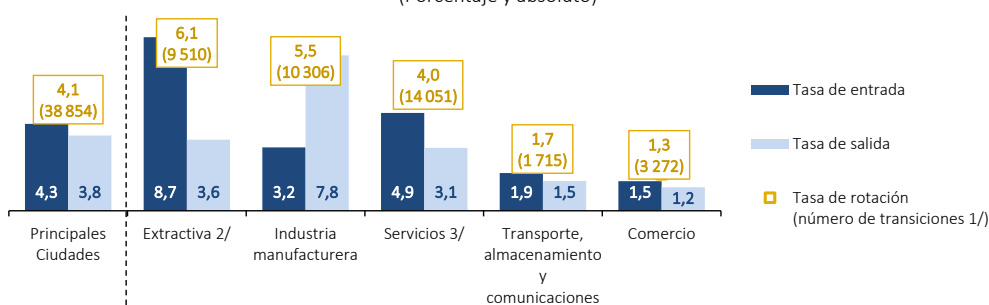
GRÁFICO N° 36
PRINCIPALES CIUDADES: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SETIEMBRE 2016 - SETIEMBRE 2017
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Así, en setiembre de 2017, el conjunto de Principales Ciudades del interior del país registró una tasa de rotación laboral de 4,1%, en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores, resultado de una tasa de entrada y de salida de 4,3% y 3,8%, respectivamente. Estos indicadores fueron un reflejo de las 38 mil 854 transiciones laborales. Las ramas de actividad económica con las mayores tasas de rotación fueron extractiva (6,1%) e industria manufacturera (5,5%); seguidas en menor medida por la rama servicios (4,0%), transporte, almacenamiento y comunicaciones (1,7%), y, finalmente comercio (1,3%).

GRÁFICO N° 37
PRINCIPALES CIUDADES: INDICADORES MENSUALES DE MOVILIDAD LABORAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2017
 (Porcentaje y absoluto)



1/ El número de transiciones es la suma de los ingresos y retiros de trabajadores.
 2/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 3/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
 Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el caso de la rama **extractiva**, la tasa de rotación laboral asciende a 6,1%, la cual reflejó un total de 9 mil 510 transiciones laborales, las que fueron resultado de una tasa de entrada de 8,7% y una tasa de salida de 3,6%; asimismo, influyó en este resultado la subrama agricultura, y en menor medida minería y pesca.

Igualmente, la tasa de rotación en la rama **industria manufacturera** fue 5,5%, que se tradujo en 10 mil 306 transiciones laborales, como resultado de una tasa de entrada y de salida de 3,2% y 7,8%, respectivamente.

De igual manera, la rama de actividad **servicios** alcanzó una tasa de rotación de 4,0%, que representó la movilidad total de 14 mil 51 trabajadores, como resultado de una tasa de entrada de 4,9% y una de salida de 3,1%; además la principal subrama que respaldó esta tasa de rotación fue enseñanza; seguida en menor magnitud por las subramas establecimientos financieros, servicios prestados a empresas, servicios sociales y comunales, restaurantes y hoteles; y, finalmente, electricidad, gas y agua.

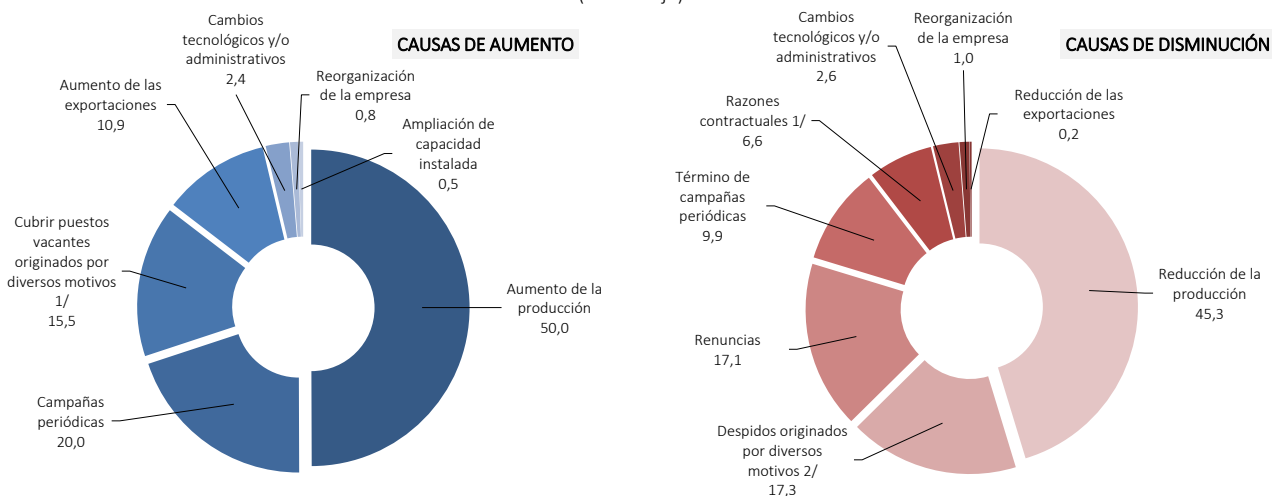
La tasa de rotación en la rama **transporte, almacenamiento y comunicaciones** fue 1,7%, la cual representó 1 mil 715 transiciones laborales, que fueron resultado de una tasa de entrada y salida de 1,9% y 1,5%, respectivamente.

Por último, en la rama **comercio**, la tasa de rotación registrada fue 1,3%, la cual significó la rotación de 3 mil 272 trabajadores, consecuencia de una tasa de entrada de 1,5% y de salida de 1,2%.

Entre las principales causas de aumento de la movilidad laboral en el conjunto de las Principales Ciudades del interior del país para setiembre del presente año se encontraron, como se muestra en el gráfico a continuación, aumento de la producción (50,0%), campañas periódicas (20,0%) y cubrir puestos vacantes originados por diversos motivos (15,5%).

Mientras que las causas con mayor relevancia en salida de personal fueron: reducción de la producción (45,3%), despidos originados por diversos motivos (17,3%) y renuncias (17,1%).

GRÁFICO N° 38
PRINCIPALES CIUDADES: CAUSAS DE AUMENTO Y DISMINUCIÓN QUE EXPLICAN LA MOVILIDAD LABORAL MENSUAL EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SETIEMBRE 2017
 (Porcentaje)

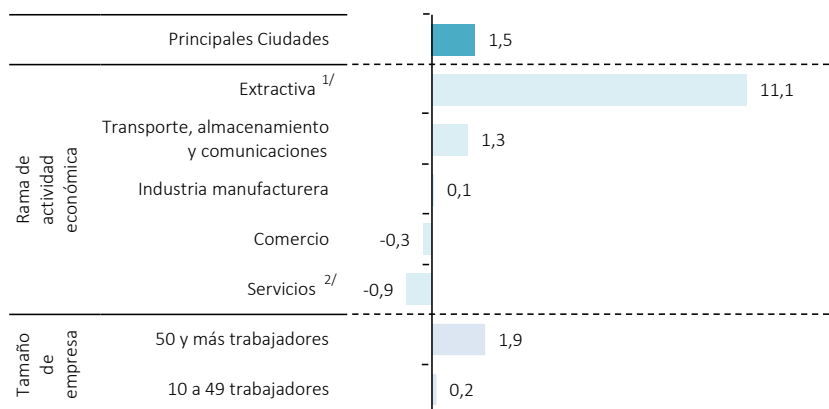


1/ Incluye término de contrato y contratación externa de servicios.
 2/ Incluye despidos del personal por razones disciplinarias, bajo rendimiento u otros motivos.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3.3. Variación promedio anual (enero - setiembre 2017 / enero - setiembre 2016)

Entre los meses de enero y setiembre de 2017, el conjunto de empresas de 10 y más trabajadores para el periodo analizado presenta una variación promedio anual de 1,5%, las ramas de actividad económica que contribuyeron más en este resultado fueron extractiva, transporte, almacenamiento y comunicaciones, e industria manufacturera; mientras que las que contrarrestaron esta variación fueron servicios y comercio. Por tamaño de empresa, se encontró que ambos han presentado variaciones promedio anuales positivas, siendo en las empresas de 50 y más trabajadores superior a lo registrado en las de 10 a 49 trabajadores.

GRÁFICO N° 39
PRINCIPALES CIUDADES: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y TAMAÑO DE EMPRESA, ENERO - SETIEMBRE 2017 / ENERO - SETIEMBRE 2016
 (Variación porcentual)



1/ La rama extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.
 2/ La rama servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.
Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

4. CONSTRUCCIÓN

Para agosto de 2017, las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción con sede en Lima Metropolitana tuvieron un valor promedio de producción de 2 millones 863 mil 273 soles, hicieron uso de un 55,8% de la capacidad instalada, y en promedio requirieron 180 trabajadores. Además, el valor de la maquinaria y equipo promedio fue de 5 millones 751 mil 485 soles.

Al analizar por tamaño de empresa se encontró que aquellas compuestas por 10 a 24 trabajadores declararon un valor promedio de la producción de 326 mil 757 nuevos soles; valorizaron su maquinaria y equipo en 1 millón 31 mil 55 soles, tuvieron 15 trabajadores en promedio para la realización de sus obras, e hicieron uso de un 44,6% del total de su capacidad instalada.

Así, en las empresas de 25 a 49 trabajadores se alcanzó un valor de la producción de 575 mil 618 soles al utilizar el 53,6% de su capacidad instalada, además contrataron 35 trabajadores en promedio y registraron 590 mil 620 soles como su valor de maquinaria y equipo.

Las empresas de 50 a 99 trabajadores alcanzaron un valor de producción de 1 millón 370 mil 780 soles, demandando la utilización de 72 trabajadores en promedio, hacer uso del 54,9% de la capacidad instalada, y un valor de maquinaria y equipo de 1 millón 671 mil 955 soles.

Finalmente, las empresas de 100 a más trabajadores registraron un valor de producción de 8 millones 794 mil 380 soles, dado un valor de maquinaria y equipo de 18 millones 306 mil 896 soles, el uso del 72,2% de la capacidad instalada, y la contratación de 569 trabajadores.

CUADRO N° 2
LIMA METROPOLITANA: VARIABLES RELATIVAS A LA PRODUCCIÓN DE LAS EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, AGOSTO 2017
(Valores promedio)

Tamaño de empresa	Valor ^{1/} de la producción en S/	Valor ^{1/} de la maquinaria y equipo en S/	Número de trabajadores	Uso de la capacidad instalada (%)
Total	2 863 273	5 751 485	180	55,8
10 - 24	326 757	1 031 055	15	44,6
25 - 49	575 618	590 620	35	53,6
50 - 99	1 370 780	1 671 955	72	54,9
100 a más	8 794 380	18 306 896	569	72,2

Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.
1/ Valores expresados en soles corrientes.

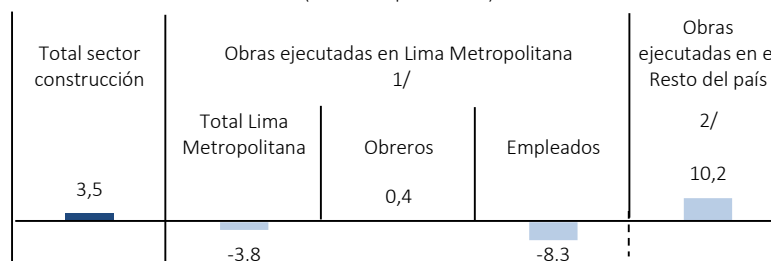
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

4.1. Variación anual (agosto 2017 / agosto 2016)⁶

La variación anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción con sede en Lima Metropolitana fue 3,5%, como resultado de la contratación de personal en las obras ejecutadas en el Resto del país (10,2%) y el cese de trabajadores en las obras en Lima Metropolitana (-3,8%).

GRÁFICO N° 40
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LAS EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, AGOSTO 2017 / AGOSTO 2016
(Variación porcentual)



Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.

1/ Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas en Lima Metropolitana.

2/ Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas fuera de Lima Metropolitana.

Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

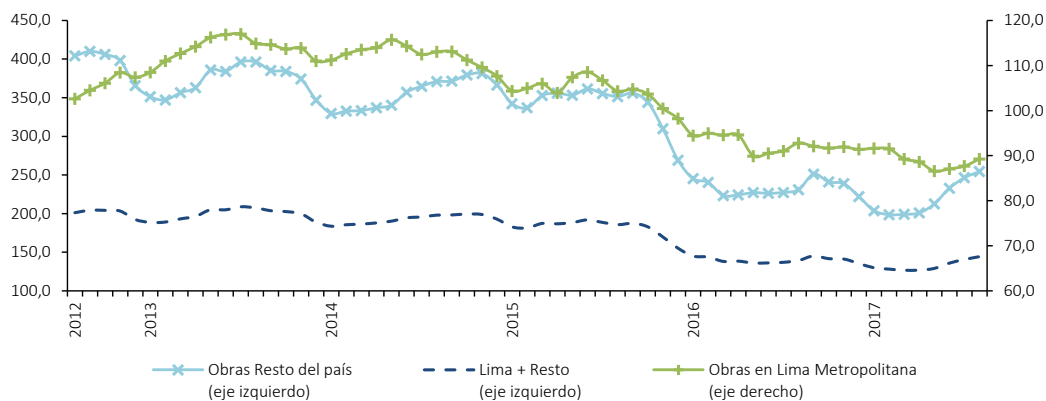
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

⁶ Para el sector construcción no se realizan las justificaciones de las variaciones anuales dadas las características del proceso de las obras de construcción, pues algunas empresas pueden tener varias obras a la vez y no se puede saber con exactitud cuál es la obra que influye en la variación. Además, el tiempo de ejecución de una obra puede ser muy largo (varios años) o muy corto (menos de un mes).

El índice de empleo en las obras que se ejecutan en Lima Metropolitana ha venido presentando una tendencia a la baja, con algunas ligeras remontadas pero en términos generales continua disminuyendo, al igual que el índice del empleo de las obras que se realizan en el Resto del país, el cual ha registrado sus principales caídas entre los meses de octubre y marzo de los últimos años. Por lo que el comportamiento del índice de empleo Lima Metropolitana - Resto del país ha mantenido una tendencia ligeramente a la baja entre abril de 2015 y enero 2016, mes a partir del cual viene manteniéndose alrededor del mismo nivel.

GRÁFICO N° 41
LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, AGOSTO 2012 - AGOSTO 2017

(Base: enero 2003 = 100)

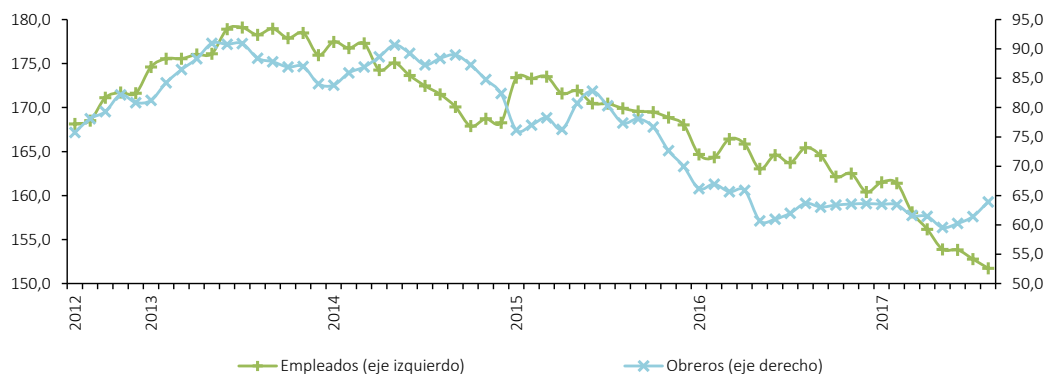


Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

El comportamiento del índice del empleo en Lima Metropolitana a un nivel desagregado por categoría ocupacional, empleados y obreros, refleja en los últimos años una tendencia a la baja. En el caso del índice del empleo en la categoría ocupacional empleados este presenta una constante disminución en los últimos años del periodo analizado; mientras que el índice del empleo de la categoría ocupacional obreros sigue registrando una tendencia decreciente. Para agosto de 2017, la tendencia a la baja parece haberse atenuado en ambos casos, puesto que el índice se ha mantenido casi constante respecto al mes anterior.

GRÁFICO N° 42
LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DEL EMPLEO POR CATEGORÍA OCUPACIONAL EN OBRAS DE EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, AGOSTO 2012 - AGOSTO 2017

(Base: enero 2003 = 100)



Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En las empresas que ejecutan obras en el **Resto del país** se registró una variación anual positiva del empleo (10,2%), se fundamentó por la contratación de personal en obras que se realizan en los proyectos mineros, viales, de edificación, de expansión y mejoramiento urbano, en las que se ejecutan para empresas del rubro industrial, y en las de irrigación.

El requerimiento de trabajadores por el incremento de las **obras que se realizan en los proyectos mineros**, como, la perforación diamantina, instalación de micro-pilotes, presas de relaves, talleres de mecánica, perforación de chimeneas y ductos de ventilación, instalación de geomembranas, y labores de movimiento de tierra. Además, en los montajes electromecánicos y mantenimiento de plantas concentradoras, de moliendas y chancadoras, estas obras se realizan en: Tacna, Áncash, Arequipa, Pasco, Lima Provincias, Ayacucho, La

Libertad, Ica y Cusco. También, ingresaron trabajadores, en la construcción, ampliación y mejora del sistema de tratamiento de aguas, alistamientos de instalaciones en la planta de gas Las Malvinas en Echarate, ubicada en Cusco. Y en la construcción, habilitación de pozos, terrenos, almacenes prefabricados para la exploración de gas del proyecto Sagari, ubicada entre las regiones de Cusco y Ucayali.

Asimismo, en las **obras viales** se contrataron trabajadores para el avance de las obras de asfaltado, rehabilitación, mejoramiento, construcción, servicio de gestión y señalización de carreteras, en las regiones de: Ayacucho, San Martín, Arequipa, Cajamarca, Junín, Ica, Pasco, Puno, Tacna, y en Lima Provincias. También ingresaron trabajadores, en el mejoramiento de la carretera entre las regiones de Moquegua y Arequipa; y en el mantenimiento del tramo de la carretera ubicada entre las regiones de Lima Provincias y Junín.

Además, en las **obras de edificación** se requirió personal por el incremento de obras civiles de construcción, adecuación, mejoramiento, implementación, ampliación, remodelación de templos religiosos, centros comerciales, colegios públicos, locales para universidades privadas, tiendas, playas de estacionamientos, restaurantes, supermercados, entidades públicas, conjuntos habitacionales, coliseos cerrados, hospitales, agencias financieras y casas de playa. Estas obras se realizan en las ciudades de: Ferreñafe y Chiclayo, en Lambayeque; Huancabamba y Chulucanas, en Piura; Chimbote, en Áncash; Cañete, en Lima Provincias; Tocache y Bellavista, en San Martín; Pichanaki, en Junín; Trujillo, en La Libertad; Yanacancha, en Pasco; y en las ciudades de Arequipa, Cajamarca, Ica y Tacna.

En las **obras de expansión y mejoramiento urbano** ingresaron trabajadores por el aumento de las obras de construcción, mejoramiento, mantenimiento y pavimentación de pistas, veredas, parques y habilitaciones urbanas; así como en las instalaciones y mantenimiento de redes eléctricas, sanitarias, contra-incendios, redes internas y externas de gas natural para la construcción de templos religiosos, universidades y viviendas. Estas obras se realizan en las ciudades de: Trujillo, en La Libertad; en el distrito Veintiséis de Octubre, en Piura; Chimbote, en Áncash; Olmos, en Lambayeque; Oxapampa, en Pasco; y en las ciudades de Ayacucho, Arequipa y Tacna.

Para las **obras que se ejecutan para empresas del rubro industrial**, se requirieron trabajadores por mayores obras de perforación de pozos de agua, instalaciones de redes eléctricas, construcción, de plataformas, muros de contención, tanques de combustibles, movimiento de tierra, y montajes electromecánicos de plantas de tratamiento de petróleo y de producción. Estas obras se realizan en las regiones de: Piura, La Libertad, San Martín, Lima Provincias y Moquegua.

Para finalizar, en las **obras de irrigación** se incorporaron trabajadores por mayores actividades de habilitación de terrenos para fines agrícolas, como la construcción de presas, túneles, y en el mejoramiento de los servicios de agua de sistemas de riego, en el Proyecto de Irrigación Amojao en Bagua, en Amazonas; en el Proyecto Especial de Irrigación Hidroeléctrico Alto Piura, en Piura; en el Sistema de Riego del Canal Tucu en Chiquián, en Áncash; y sistema de riego para la revegetación del hábitat para renovar la cubierta del suelo degradado del río San Juan y Delta Upamayo, en Pasco.

Por el contrario, en las obras que se ejecutan en **Lima Metropolitana**, para agosto de 2017, se registró una variación anual negativa del empleo (-3,8%) respecto a similar mes del año anterior. Dicha disminución se registró por el cese de empleados (-8,2%), aunado por una ligera contratación de obreros (0,4%). En el caso de los empleados, estos se prescindieron por la disminución de las actividades administrativas, así como en las obras de expansión y mejoramiento urbano, y en las obras de edificación.

Entre las principales actividades en las cuales se prescindieron de empleados, se registró la disminución de actividades gerenciales, administrativas, contables, legales, labores de supervisión de obras a nivel nacional, en la elaboración de proyectos y presupuestos para nuevas obras ejecutarse y para presentarse en licitaciones, en asesoría y consultoría técnicas, labores de mantenimiento de maquinaria utilizada en obras, así como por cambios tecnológicos.

Asimismo, en las **obras de expansión y mejoramiento urbano** cesaron empleados por las menores obras de instalaciones, mantenimiento y reparación de ductos de aire acondicionado, tuberías para suministro de gas, y de redes de seguridad electrónica en la construcción de viviendas, agencias financieras, entidades públicas, centros comerciales, y en el movimiento de tierra para la habilitación de terrenos con fines industriales. A su vez cesaron empleados, en la construcción de intercambios viales. Estas obras se ubican en los distritos de: Miraflores, San Isidro, La Victoria y Pucusana.

Finalmente, en las **obras de edificación** la separación de personal se dio por la disminución de las obras de implementación y construcción de instituciones públicas, oficinas corporativas, condominios habitacionales, almacenes, supermercados y centros comerciales. Las obras se realizan en los distritos de: San Isidro, Santiago de Surco, Chorrillos, Villa El Salvador, y La Victoria.

4.2. Rotación laboral (agosto 2017)

La tasa de rotación laboral en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción con sede en Lima Metropolitana, fue 5,7% para agosto de 2017, como resultado de una tasa de entrada de 7,0% y una de salida de 4,4%. Al analizar por ámbito de ejecución de obras se encontró que a nivel de obras ejecutadas en el Resto del país⁷ la tasa de rotación fue 6,7%, a consecuencia

⁷ El cuestionario de la EMESC no permite conocer la distribución de la rotación por obrero/empleado.

de una tasa de entrada de 8,3% y una de salida de 5,0%. Asimismo, la tasa de rotación laboral de las obras ejecutadas en Lima Metropolitana fue 5,9%, derivada de las tasas de entrada y salida de 6,8% y 5,0%, respectivamente.

CUADRO N° 3
LIMA METROPOLITANA: INDICADORES DE MOVILIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS PRIVADAS
FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, AGOSTO 2017
 (Porcentaje)

Sector construcción	Tasa de rotación	Tasa de entrada	Tasa de salida
Total	5,7	7,0	4,4
Obras en Lima Metropolitana	5,9	6,8	5,0
Obreros	8,7	10,8	6,7
Empleados	3,6	3,2	3,9
Obras en el Resto del país ^{1/}	6,7	8,3	5,0

Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.

^{1/} Se refiere a la movilidad de los empleados y obreros que laboran en obras situadas fuera de Lima Metropolitana.

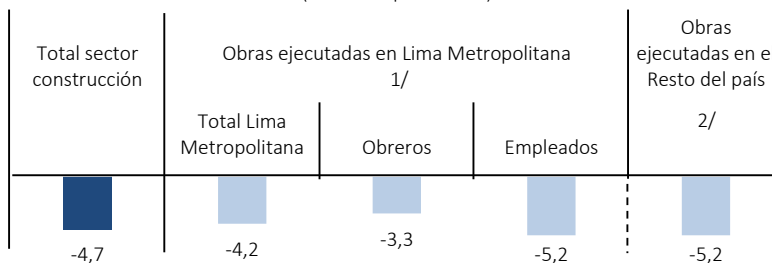
Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

4.3. Variación promedio anual (enero - agosto 2017 / enero - agosto 2016)

La variación promedio anual del empleo en las empresas privadas formales de 10 y más trabajadores del sector construcción ubicadas en Lima Metropolitana, entre los meses de enero y agosto del presente año, fue -4,7%, producto de la disminución de personal, principalmente en las obras ejecutadas en el Resto del país (-5,2%) y en menor medida por las obras que se realizan en Lima Metropolitana (-4,2%).

GRÁFICO N° 43
LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN LAS EMPRESAS PRIVADAS FORMALES
DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, ENERO - AGOSTO 2017 / ENERO - AGOSTO 2016
 (Variación porcentual)



Nota: La información corresponde a las empresas de 10 y más trabajadores que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana. Estas empresas registran obras de construcción tanto de la ciudad capital como del interior del país.

^{1/} Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas en Lima Metropolitana.

^{2/} Se refiere a los empleados y obreros que laboran en obras situadas fuera de Lima Metropolitana.

Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXOS ESTADÍSTICOS

1. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2000 - 2016
2. PERÚ URBANO: ÍNDICE Y VARIACIÓN ANUAL Y PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
3. PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
4. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
5. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
6. PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2017
7. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2017
8. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2017
9. PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
10. PERÚ URBANO: PRINCIPALES INDICADORES DE MOVILIDAD LABORAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
11. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE Y VARIACIÓN ANUAL Y PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
12. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
13. LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
14. LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
15. LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, SETIEMBRE 2017
16. MARCO MUESTRAL: DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SEGÚN PRINCIPALES CIUDADES, MARZO 2009
17. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE Y VARIACIÓN ANUAL Y PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017

1. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2000 - 2016
(Porcentaje)

ÁMBITO GEOGRÁFICO/ RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL ^{1/}																
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
PERÚ URBANO	-2,6	-1,9	0,0	1,7	2,7	4,5	7,2	8,3	8,3	1,3	4,2	5,4	4,0	2,8	1,9	0,9	0,4
Extractiva ^{2/}	0,8	5,4	-4,8	7,6	11,3	10,3	8,3	1,8	7,0	-1,9	7,2	3,2	4,8	-0,9	3,0	0,5	-1,3
Industria manufacturera	-2,4	-1,4	-0,1	-0,1	2,9	5,2	8,2	9,3	4,3	-5,8	3,3	6,1	0,1	-0,1	-1,5	-2,0	-1,9
Comercio	-6,6	-4,9	1,2	4,6	-1,1	3,0	6,4	8,8	14,5	5,2	6,0	6,9	3,3	5,2	2,6	0,5	2,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-0,7	-1,1	-1,5	1,3	0,9	2,9	4,3	6,8	8,8	3,4	0,7	3,1	5,0	2,5	2,7	1,5	0,3
Servicios ^{3/}	-2,0	-2,0	0,5	1,4	3,1	3,8	7,4	8,3	9,2	5,3	4,0	5,2	6,1	4,0	3,1	2,6	1,0
LIMA METROPOLITANA	-2,8	-1,6	0,4	1,9	2,4	3,8	7,1	8,6	8,6	1,6	4,0	5,4	4,2	3,5	1,9	0,8	0,2
Extractiva ^{2/}	-8,4	7,3	-0,6	0,4	7,6	3,4	5,3	-1,4	5,8	2,0	15,6	5,1	7,1	-0,3	-1,7	-3,4	-4,3
Industria manufacturera	-2,4	-1,0	0,6	1,2	2,9	4,7	7,2	9,4	4,0	-6,0	2,7	6,7	1,2	1,3	-1,0	-1,9	-2,4
Comercio	-5,7	-4,2	1,3	5,3	-0,5	3,6	7,1	8,5	14,6	5,1	6,5	6,2	3,0	5,4	3,1	0,7	3,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,9	0,4	-0,8	1,0	0,8	2,2	5,1	6,8	7,7	2,4	0,3	2,9	4,7	2,4	2,8	1,6	-0,7
Servicios ^{3/}	-2,4	-1,8	0,1	1,2	3,4	3,6	7,6	8,6	9,9	5,3	4,1	4,9	6,1	4,2	2,9	2,3	0,7
PRINCIPALES CIUDADES	-2,1	-3,0	-2,2	1,3	3,6	6,4	8,3	7,2	7,6	0,7	4,4	5,2	2,9	0,8	1,8	1,1	0,7
Extractiva ^{2/}	8,4	4,6	-7,5	11,3	12,8	12,6	9,9	2,4	7,3	-3,1	3,1	2,2	3,9	-1,2	4,9	1,9	-0,3
Industria manufacturera	-2,5	-2,6	-3,0	-4,3	2,5	7,0	11,4	9,1	5,2	-5,1	5,1	4,2	-2,8	-4,2	-3,0	-2,5	-0,3
Comercio	-9,9	-7,6	0,1	1,1	-3,7	0,7	3,2	10,1	14,0	5,4	3,7	10,0	4,3	4,3	0,9	-0,2	-1,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-6,3	-6,9	-4,9	2,2	1,2	5,7	1,6	7,1	12,6	6,7	1,9	3,5	6,1	2,9	2,1	1,2	3,6
Servicios ^{3/}	-0,5	-2,9	1,8	2,4	2,2	4,1	7,3	7,0	7,6	5,0	4,6	5,8	6,0	3,1	4,0	3,5	1,9

1/ La variación porcentual de un periodo determinado (enero - diciembre) respecto al mismo periodo del año anterior (enero - diciembre).

2/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

3/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

2. PERÚ URBANO: ÍNDICE Y VARIACIÓN ANUAL Y PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO,
 SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
 (Base: octubre 2010 = 100)

AÑO	MES	ÍNDICE			VARIACIÓN ANUAL ^{1/}			VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL ^{2/}		
		PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES	PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES	PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES
2015	S	113,1	114,8	107,6	0,7	0,6	1,1	0,9	0,9	0,9
	O	115,1	116,2	111,2	1,4	1,1	2,1	1,0	0,9	1,0
	N	115,3	116,4	111,4	0,8	0,7	1,1	0,9	0,9	1,0
	D	115,5	116,3	112,3	0,3	0,0	1,1	0,9	0,8	1,1
2016	E	109,7	111,6	103,6	0,8	0,4	1,8	0,8	0,4	1,8
	F	108,2	110,9	100,0	0,6	0,4	1,2	0,7	0,4	1,5
	M	109,4	112,5	100,0	0,7	0,7	0,7	0,7	0,5	1,2
	A	111,2	113,8	103,1	0,0	0,1	-0,3	0,5	0,4	0,8
	M	111,9	114,5	103,7	-0,2	0,2	-1,1	0,4	0,4	0,4
	J	112,7	115,2	104,8	0,0	0,3	-0,9	0,3	0,3	0,2
	J	113,1	115,2	106,4	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2
	A	112,8	115,0	105,7	0,5	0,5	0,7	0,3	0,4	0,3
	S	113,8	115,2	109,2	0,6	0,3	1,5	0,4	0,4	0,4
	O	115,3	115,7	112,9	0,1	-0,4	1,6	0,3	0,3	0,5
	N	115,7	116,3	113,0	0,3	-0,1	1,4	0,3	0,2	0,6
	D	116,2	116,7	114,1	0,7	0,3	1,6	0,4	0,2	0,7
2017	E	110,6	112,2	105,2	0,8	0,5	1,6	0,8	0,5	1,6
	F	109,3	111,2	103,3	1,0	0,3	3,3	0,9	0,4	2,5
	M	110,1	112,1	103,6	0,6	-0,3	3,6	0,8	0,1	2,8
	A	111,5	113,9	104,0	0,2	0,0	0,9	0,7	0,1	2,4
	M	112,3	114,4	105,5	0,3	-0,1	1,8	0,6	0,1	2,2
	J	113,0	114,7	107,3	0,2	-0,5	2,3	0,5	0,0	2,3
	J	112,8	114,3	107,8	-0,2	-0,8	1,3	0,4	-0,1	2,1
	A	112,4	114,1	106,6	-0,4	-0,8	0,8	0,3	-0,3	2,0
	S	112,4	114,0	107,2	-1,2	-1,0	-1,8	0,2	-0,3	1,5

Nota: Actualizado con información disponible a noviembre del 2017. La información corresponde al primer día de cada mes.

1/ Variación porcentual respecto al mismo mes del año anterior.

2/ Variación porcentual del periodo (enero-setiembre) respecto al mismo periodo (enero-setiembre) del año anterior.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3. PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
(Base: octubre 2010 = 100)

ÁMBITO GEOGRÁFICO / RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015				2016												2017									
	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	
PERÚ URBANO																										
TOTAL	113,1	115,1	115,3	115,5	109,7	108,2	109,4	111,2	111,9	112,7	113,1	112,8	113,8	115,3	115,7	116,2	110,6	109,3	110,1	111,5	112,3	113,0	112,8	112,4	112,4	
Extractiva ^{1/}	105,5	108,0	107,9	110,5	110,2	103,8	97,0	94,4	92,1	93,6	99,5	102,4	106,4	109,6	108,3	113,8	117,7	118,9	110,1	101,8	98,9	101,6	103,8	106,1	110,0	
Industria manufacturera	98,5	100,5	100,8	101,0	96,1	96,5	95,6	94,7	93,9	94,4	94,8	95,6	97,9	99,6	99,9	100,4	95,8	95,0	94,3	93,3	93,4	94,0	94,2	94,1	93,2	
Comercio	115,9	117,6	118,2	119,2	118,9	118,2	118,9	119,3	119,7	120,2	119,5	118,9	118,9	119,8	120,3	122,6	121,7	119,2	119,4	119,0	119,1	118,7	118,6	118,7	119,0	
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	118,4	119,2	119,6	116,2	114,4	114,0	114,3	114,9	114,8	115,2	115,4	115,1	115,3	115,4	115,7	114,9	113,3	113,3	113,6	112,6	112,0	112,1	112,3	113,3	113,6	
Servicios ^{2/}	120,5	122,8	122,7	122,8	112,8	110,3	114,2	119,2	121,5	122,6	122,6	121,3	121,8	123,3	124,0	123,4	113,0	111,4	114,7	120,2	122,5	123,6	122,8	121,3	121,1	
LIMA METROPOLITANA																										
TOTAL	114,8	116,2	116,4	116,3	111,6	110,9	112,5	113,8	114,5	115,2	115,2	115,0	115,2	115,7	116,3	116,7	112,2	111,2	112,1	113,9	114,4	114,7	114,3	114,1	114,0	
Extractiva ^{1/}	102,0	101,4	99,9	101,1	99,7	99,1	98,1	97,4	97,2	98,1	98,7	97,5	96,8	97,1	97,2	99,5	98,2	97,9	97,5	97,6	96,0	95,8	95,8	95,2	94,3	
Industria manufacturera	103,4	103,7	104,7	104,7	101,2	101,4	101,2	101,1	100,6	101,1	101,0	100,9	101,5	101,9	102,5	102,9	99,5	99,9	99,3	98,7	99,1	99,4	99,2	98,6	99,1	
Comercio	115,6	117,9	118,9	119,8	119,6	118,9	119,4	120,3	120,6	121,2	120,6	119,9	119,8	120,7	121,4	123,8	123,0	120,1	120,4	120,0	120,1	119,7	119,6	119,8	120,1	
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	119,3	120,1	120,5	115,6	113,5	112,8	113,1	113,9	113,7	114,1	114,0	113,5	113,6	113,5	113,7	112,7	110,9	110,9	111,2	110,6	110,1	109,9	109,9	111,0	111,2	
Servicios ^{2/}	120,4	122,2	121,8	122,0	114,3	113,0	116,3	118,9	120,6	121,4	121,6	121,7	121,9	122,5	123,1	122,8	115,6	114,4	116,6	121,0	122,0	122,8	122,0	121,8	121,0	
PRINCIPALES CIUDADES																										
TOTAL	107,6	111,2	111,4	112,3	103,6	100,0	100,0	103,1	103,7	104,8	106,4	105,7	109,2	112,9	113,0	114,1	105,2	103,3	103,6	104,0	105,5	107,3	107,8	106,6	107,2	
Extractiva ^{1/}	106,6	110,3	110,8	113,8	114,0	105,5	96,3	93,1	90,1	91,7	99,7	104,0	109,7	113,9	112,2	118,9	124,6	126,4	114,6	103,3	99,9	103,7	106,6	110,1	115,7	
Industria manufacturera	85,6	91,6	90,4	90,9	82,8	83,4	80,9	78,1	76,5	77,1	78,8	81,5	88,0	92,5	92,1	93,1	85,7	81,9	81,2	79,0	78,7	79,9	81,2	81,8	78,1	
Comercio	117,7	117,0	116,8	118,3	117,3	116,4	117,7	116,7	117,5	117,4	116,3	116,1	116,7	117,4	117,6	119,5	118,1	117,0	117,1	116,5	116,4	116,0	116,0	115,8	116,1	
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	115,6	116,3	116,6	118,2	117,5	117,9	117,9	117,9	118,1	118,6	119,8	120,3	120,6	121,5	121,9	122,0	120,9	120,9	121,4	119,3	118,3	119,4	119,9	120,8	121,3	
Servicios ^{2/}	120,9	125,1	126,4	126,2	107,0	100,1	106,4	120,4	124,8	126,9	126,5	119,8	121,3	126,3	127,4	125,7	102,8	99,8	107,3	117,1	124,2	126,4	125,5	119,3	121,4	

Nota: La información corresponde al primer día de cada mes.

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

4. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
(Porcentaje)

ÁMBITO GEOGRÁFICO / RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015				2016												2017									
	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	
PERÚ URBANO																										
TOTAL	0,7	1,4	0,8	0,3	0,8	0,6	0,7	0,0	-0,2	0,0	0,3	0,5	0,6	0,1	0,3	0,7	0,8	1,0	0,6	0,2	0,3	0,2	-0,2	-0,4	-1,2	
Extractiva ^{1/}	0,2	1,2	0,6	-2,1	-0,4	-3,7	-3,0	-2,3	-4,9	-5,3	-1,5	-1,8	0,9	1,5	0,4	3,0	6,8	14,5	13,6	7,8	7,4	8,6	4,2	3,7	3,4	
Industria manufacturera	-2,1	-1,1	-2,5	-2,1	-1,9	-1,7	-2,5	-3,4	-3,8	-2,7	-2,4	-1,0	-0,7	-1,0	-1,0	-0,6	-0,4	-1,6	-1,4	-1,5	-0,4	-0,4	-0,6	-1,6	-4,7	
Comercio	-0,4	1,6	2,1	1,4	1,4	1,8	2,3	2,5	3,1	2,5	2,3	1,9	2,6	1,9	1,8	2,8	2,3	0,9	0,5	-0,2	-0,6	-1,3	-0,7	-0,2	0,0	
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	4,2	4,3	4,3	1,2	1,4	1,3	1,1	1,9	1,8	2,3	2,6	2,1	-2,7	-3,2	-3,3	-1,1	-1,0	-0,6	-0,6	-1,9	-2,4	-2,6	-2,7	-1,6	-1,4	
Servicios ^{2/}	2,2	2,1	1,4	1,4	2,1	1,8	2,1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,7	1,1	0,4	1,0	0,5	0,2	1,0	0,4	0,8	0,9	0,8	0,1	-0,1	-0,5	
LIMA METROPOLITANA																										
TOTAL	0,6	1,1	0,7	0,0	0,4	0,4	0,7	0,1	0,2	0,3	0,3	0,5	0,3	-0,4	-0,1	0,3	0,5	0,3	-0,3	0,0	-0,1	-0,5	-0,8	-0,8	-1,0	
Extractiva ^{1/}	-3,3	-4,3	-5,9	-4,4	-4,0	-3,9	-4,2	-4,0	-6,4	-5,2	-4,8	-5,1	-5,1	-4,2	-2,6	-1,6	-1,5	-1,2	-0,6	0,2	-1,3	-2,4	-3,0	-2,4	-2,5	
Industria manufacturera	-2,2	-2,3	-2,7	-3,4	-2,9	-3,0	-2,8	-2,8	-3,4	-2,3	-2,7	-1,7	-1,9	-1,7	-2,1	-1,7	-1,7	-1,5	-2,0	-2,4	-1,5	-1,7	-1,8	-2,3	-2,3	
Comercio	-0,5	2,1	3,0	2,5	2,4	3,2	3,4	3,9	4,5	3,7	3,5	2,9	3,6	2,4	2,1	3,4	2,8	1,0	0,8	-0,2	-0,4	-1,3	-0,9	-0,1	0,2	
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	5,2	5,4	5,5	1,2	1,1	0,9	0,8	1,7	1,3	1,7	1,7	1,3	-4,8	-5,5	-5,6	-2,5	-2,3	-1,6	-1,7	-2,9	-3,2	-3,7	-3,6	-2,3	-2,1	
Servicios ^{2/}	1,8	1,9	0,8	0,8	1,4	1,1	1,6	-0,2	0,3	0,2	0,4	0,7	1,2	0,3	1,1	0,7	1,2	1,2	0,2	1,8	1,2	1,2	0,3	0,0	-0,7	
PRINCIPALES CIUDADES																										
TOTAL	1,1	2,1	1,1	1,1	1,8	1,2	0,7	-0,3	-1,1	-0,9	0,2	0,7	1,5	1,6	1,4	1,6	1,6	3,3	3,6	0,9	1,8	2,3	1,3	0,8	-1,8	
Extractiva ^{1/}	1,5	3,2	2,9	-1,4	0,9	-3,6	-2,6	-1,6	-4,2	-5,3	-0,2	-0,6	2,9	3,3	1,3	4,4	9,3	19,8	19,0	10,9	10,9	13,0	7,0	5,9	5,4	
Industria manufacturera	-2,1	2,2	-2,0	1,4	1,2	2,1	-1,4	-5,1	-5,1	-3,7	-1,6	1,3	2,8	1,0	1,9	2,5	3,5	-1,8	0,4	1,2	2,9	3,6	3,0	0,4	-11,3	
Comercio	-0,3	-0,3	-0,9	-2,0	-2,0	-2,7	-1,3	-2,2	-1,7	-1,5	-1,6	-1,1	-0,8	0,3	0,7	1,0	0,7	0,5	-0,6	-0,1	-1,0	-1,1	-0,2	-0,3	-0,5	
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1,1	0,6	0,5	1,4	2,0	2,6	1,9	2,6	3,6	3,9	5,4	4,5	4,3	4,5	4,6	3,2	2,9	2,5	3,0	1,2	0,2	0,7	0,1	0,4	0,6	
Servicios ^{2/}	3,7	3,0	3,5	3,7	4,9	5,1	4,5	3,4	1,5	1,6	0,9	0,9	0,4	1,0	0,8	-0,4	-3,9	-0,3	0,8	-2,7	-0,5	-0,4	-0,8	-0,4	0,0	

Nota: La información corresponde al primer día de cada mes.

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

5. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
(Porcentaje)

ÁMBITO GEOGRÁFICO / RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015				2016												2017								
	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S
PERÚ URBANO																									
TOTAL	0,9	1,0	0,9	0,9	0,8	0,7	0,7	0,5	0,4	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3	0,3	0,4	0,8	0,9	0,8	0,7	0,6	0,5	0,4	0,3	0,2
Extractiva ^{1/}	0,7	0,7	0,7	0,5	-0,4	-2,0	-2,3	-2,3	-2,8	-3,2	-3,0	-2,8	-2,4	-2,0	-1,8	-1,3	6,8	10,5	11,5	10,6	10,0	9,8	9,0	8,3	7,7
Industria manufacturera	-2,1	-2,0	-2,0	-2,0	-1,9	-1,8	-2,0	-2,4	-2,6	-2,7	-2,6	-2,4	-2,2	-2,1	-2,0	-1,9	-0,4	-1,0	-1,1	-1,2	-1,0	-0,9	-0,9	-1,0	-1,4
Comercio	0,1	0,2	0,4	0,5	1,4	1,6	1,8	2,0	2,2	2,3	2,3	2,2	2,3	2,2	2,2	2,3	2,3	1,6	1,2	0,9	0,6	0,3	0,1	0,1	0,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,9	1,3	1,5	1,5	1,4	1,3	1,3	1,4	1,5	1,6	1,8	1,8	1,3	0,8	0,4	0,3	-1,0	-0,8	-0,7	-1,0	-1,3	-1,5	-1,7	-1,7	-1,7
Servicios ^{2/}	2,9	2,8	2,7	2,6	2,1	1,9	2,0	1,6	1,4	1,2	1,1	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	0,2	0,6	0,5	0,6	0,6	0,7	0,6	0,5	0,4
LIMA METROPOLITANA																									
TOTAL	0,9	0,9	0,9	0,8	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3	0,2	0,2	0,5	0,4	0,1	0,1	0,1	0,0	-0,1	-0,2	-0,3
Extractiva ^{1/}	-3,0	-3,1	-3,4	-3,4	-4,0	-4,0	-4,0	-4,0	-4,5	-4,6	-4,7	-4,7	-4,8	-4,7	-4,5	-4,3	-1,5	-1,3	-1,1	-0,8	-0,9	-1,1	-1,4	-1,5	-1,6
Industria manufacturera	-1,6	-1,6	-1,7	-1,9	-2,9	-3,0	-2,9	-2,9	-3,0	-2,9	-2,9	-2,7	-2,6	-2,5	-2,5	-2,4	-1,7	-1,6	-1,7	-1,9	-1,8	-1,8	-1,8	-1,9	-1,9
Comercio	0,1	0,3	0,5	0,7	2,4	2,8	3,0	3,3	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,4	3,2	3,3	2,8	1,9	1,5	1,1	0,8	0,4	0,2	0,2	0,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0,8	1,3	1,7	1,6	1,1	1,0	1,0	1,1	1,2	1,3	1,3	1,3	0,6	0,0	-0,6	-0,7	-2,3	-2,0	-1,9	-2,1	-2,3	-2,6	-2,7	-2,7	-2,6
Servicios ^{2/}	2,7	2,6	2,5	2,3	1,4	1,2	1,4	1,0	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1,2	1,2	0,9	1,1	1,1	1,1	1,0	0,9	0,7
PRINCIPALES CIUDADES																									
TOTAL	0,9	1,0	1,0	1,1	1,8	1,5	1,2	0,8	0,4	0,2	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	1,6	2,5	2,8	2,4	2,2	2,3	2,1	2,0	1,5
Extractiva ^{1/}	2,0	2,2	2,2	1,9	0,9	-1,3	-1,7	-1,7	-2,1	-2,6	-2,3	-2,1	-1,5	-1,0	-0,8	-0,3	9,3	14,4	15,8	14,7	14,0	13,8	12,8	11,9	11,1
Industria manufacturera	-3,6	-3,0	-2,9	-2,5	1,2	1,7	0,6	-0,8	-1,6	-2,0	-1,9	-1,5	-1,0	-0,8	-0,5	-0,3	3,5	0,9	0,7	0,8	1,2	1,6	1,8	1,6	0,1
Comercio	0,1	0,1	0,0	-0,2	-2,0	-2,4	-2,0	-2,1	-2,0	-1,9	-1,9	-1,8	-1,7	-1,5	-1,3	-1,1	0,7	0,6	0,2	0,1	-0,1	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1,3	1,2	1,1	1,2	2,0	2,3	2,2	2,3	2,6	2,8	3,1	3,3	3,4	3,5	3,6	3,6	2,9	2,7	2,8	2,4	1,9	1,7	1,5	1,4	1,3
Servicios ^{2/}	3,6	3,5	3,5	3,5	4,9	5,0	4,8	4,4	3,7	3,3	3,0	2,7	2,4	2,3	2,1	1,9	-3,9	-2,2	-1,2	-1,6	-1,4	-1,2	-1,1	-1,0	-0,9

Nota: Actualizado con información disponible a noviembre del 2017. La información corresponde al primer día de cada mes.

Variación porcentual del periodo (enero-setiembre) respecto al mismo periodo (enero-setiembre) del año anterior.

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

6. PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2017

(Base: octubre 2010 = 100)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	PERÚ URBANO	LIMA METROP.	PRINCIPALES CIUDADES	ABANCAY	AREQUIPA	AYACUCHO	CAJAMA.	CERRO DE PASCO	CHACHAP.	CHICLAYO	CHIMBOTE	CHINCHA	CUSCO	HUANCAV.	HUANCAYO	HUÁNUCO
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	112,4	114,0	107,2	114,4	127,0	120,0	81,5	86,5	104,1	101,2	92,7	85,2	126,1	97,0	108,7	136,9
Extractiva ^{1/}	110,0	94,3	115,7	-	221,5	-	56,0	85,9	-	175,4	159,0	113,4	-	-	-	-
Industria manufacturera	93,2	99,1	78,1	-	103,0	261,9	46,0	-	72,7	68,8	71,4	62,4	104,2	-	71,2	98,9
Comercio	119,0	120,1	116,1	87,4	116,3	134,5	117,2	122,9	-	102,5	110,8	92,1	138,2	104,2	109,3	112,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	113,6	111,2	121,3	210,0	157,7	127,1	107,5	69,8	118,2	102,6	72,9	102,6	134,1	-	119,8	117,8
Servicios ^{2/}	121,1	121,0	121,4	117,1	125,2	112,1	97,2	87,3	106,6	105,7	121,6	94,5	122,6	101,7	107,4	162,9
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	107,4	106,0	113,2	123,0	117,9	131,7	114,7	74,5	104,1	90,8	119,7	146,5	112,7	132,6	100,7	156,4
Extractiva ^{1/}	95,0	92,3	100,5	-	112,9	-	90,5	75,0	-	199,8	113,5	364,2	-	-	-	-
Industria manufacturera	89,8	89,4	91,2	-	79,1	-	100,3	-	72,7	80,7	98,3	103,5	76,1	-	68,0	98,9
Comercio	108,9	111,3	101,8	87,4	110,1	121,8	89,0	122,9	-	89,1	103,4	114,9	106,9	104,2	90,4	112,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	107,8	105,0	115,9	210,0	126,3	127,1	139,1	70,0	118,2	89,8	139,5	97,9	140,4	-	109,1	122,4
Servicios ^{2/}	113,7	110,8	126,0	129,1	140,5	121,9	121,8	68,4	106,6	89,3	119,7	113,6	110,1	141,6	108,4	212,8
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	114,4	118,3	104,7	93,4	130,7	104,5	70,5	89,0	-	104,2	83,6	80,3	134,6	-	110,5	106,1
Extractiva ^{1/}	113,2	96,7	115,9	-	224,0	-	55,6	86,1	-	171,3	148,7	105,3	-	-	-	-
Industria manufacturera	93,9	102,1	76,6	-	108,6	96,7	31,2	-	-	67,8	68,2	62,0	123,8	-	73,5	-
Comercio	126,5	126,2	129,5	-	124,4	102,4	142,0	-	-	112,2	130,3	63,8	173,2	-	122,4	113,5
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	117,9	115,7	125,2	-	183,1	-	88,2	-	-	118,2	51,2	-	128,9	-	124,8	112,4
Servicios ^{2/}	124,9	126,9	117,1	93,4	117,9	102,1	83,1	90,1	-	111,2	106,3	85,1	128,3	-	104,7	120,7

Continúa...

Nota: La información corresponde al primer día de cada mes.

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

6. PERÚ URBANO: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2017

(Base: octubre 2010 = 100)

Conclusión.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	HUARAZ	ICA	IQUITOS	MOQUE.	PAITA	PISCO	PIURA	PUCALLPA	PUERTO MALDONA.	PUNO - JULIACA	SULLANA	TACNA	TALARA	TARAPOTO	TRUJILLO	TUMBES
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	103,2	108,5	79,9	113,5	84,3	88,3	105,3	78,3	79,6	153,9	135,4	110,6	63,6	129,6	126,0	112,0
Extractiva ^{1/}	56,3	138,4	36,4	88,6	73,2	81,8	48,6	41,4	99,5	183,8	114,5	82,8	61,2	122,4	135,4	138,9
Industria manufacturera	-	52,1	69,8	116,0	72,2	87,8	47,4	71,5	26,9	98,2	153,0	65,7	60,3	85,9	103,6	-
Comercio	114,0	102,8	109,6	86,0	150,6	123,0	132,4	91,8	102,4	175,7	123,5	143,4	147,9	141,2	110,7	102,8
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	148,8	157,8	79,2	195,6	167,6	58,4	139,4	115,1	71,3	127,9	176,6	122,1	49,0	154,1	127,9	112,3
Servicios ^{2/}	127,0	104,6	95,9	102,1	121,9	97,9	142,1	83,3	101,2	160,2	142,3	117,9	65,9	131,4	147,2	97,3
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	145,1	97,0	92,5	125,8	142,0	78,6	111,7	77,9	101,8	199,2	106,8	105,1	98,4	133,6	116,0	93,0
Extractiva ^{1/}	148,8	125,5	26,9	81,8	73,8	12,4	54,9	31,2	-	-	132,4	-	94,4	59,6	110,2	72,3
Industria manufacturera	-	131,5	80,6	116,0	155,1	110,7	78,5	69,2	-	89,3	138,2	52,2	60,0	98,2	107,4	-
Comercio	129,4	74,1	87,5	86,0	114,8	82,9	97,4	81,1	157,6	113,7	98,0	104,9	126,4	136,2	100,8	102,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	151,5	68,1	78,0	-	187,6	77,5	168,2	91,9	79,5	120,3	106,3	112,0	73,8	158,2	102,9	112,3
Servicios ^{2/}	150,2	100,0	114,6	112,3	103,6	112,7	126,4	100,9	102,3	298,1	87,3	122,8	100,5	149,0	130,6	98,9
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	74,0	108,9	74,0	94,9	76,1	89,6	101,6	78,4	59,7	135,8	144,4	112,3	55,6	124,5	129,2	141,1
Extractiva ^{1/}	53,9	138,1	36,7	89,3	-	102,2	47,1	51,1	84,1	183,8	110,9	103,8	58,1	196,6	137,4	219,5
Industria manufacturera	-	50,8	65,5	-	67,6	86,8	44,0	71,8	18,0	105,6	152,7	73,1	69,6	66,0	102,5	-
Comercio	80,4	124,8	139,4	-	200,3	174,7	154,0	110,1	-	270,3	149,3	202,5	221,3	129,4	114,5	92,7
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-	272,5	79,5	114,3	156,6	49,8	125,3	132,2	64,6	128,5	364,0	121,4	46,0	-	140,8	-
Servicios ^{2/}	93,6	105,8	85,2	85,1	139,7	78,3	145,9	60,1	89,7	123,1	183,5	110,1	48,3	115,1	153,4	93,4

Nota: La información corresponde al primer día de cada mes.

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

7. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2017
(Porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	PERÚ URBANO	LIMA METROP.	PRINCIPALES CIUDADES	ABANCAY	AREQUIPA	AYACUCHO	CAJAMA.	CERRO DE PASCO	CHACHAP.	CHICLAYO	CHIMBOTE	CHINCHA	CUSCO	HUANCAV.	HUANCAYO	HUÁNUCO
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	-1,2	-1,0	-1,8	0,5	0,4	-0,8	-1,2	11,7	-1,0	-5,6	-1,4	-8,1	1,5	9,5	-2,0	0,3
Extractiva ^{1/}	3,4	-2,5	5,4	-	11,5	-	0,7	8,6	-	8,5	9,9	0,9	-	-	-	-
Industria manufacturera	-4,7	-2,3	-11,3	-	-1,3	-2,9	6,5	-	0,0	-34,0	-4,3	-18,4	2,3	-	-8,5	8,9
Comercio	0,0	0,2	-0,5	-4,2	-2,6	-5,0	1,3	-8,0	-	-0,3	-2,6	-4,7	2,3	16,7	-0,3	-2,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-1,4	-2,1	0,6	16,7	6,8	3,2	-2,7	11,9	2,1	0,8	-6,4	-17,3	8,8	-	-6,0	1,3
Servicios ^{2/}	-0,5	-0,7	0,0	0,6	-2,4	-1,5	-3,6	18,2	-1,8	4,0	1,9	-10,7	-0,2	9,0	-2,0	1,6
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	-1,3	-1,7	0,4	-4,0	-0,1	2,9	1,2	-1,9	-1,0	1,5	6,3	1,3	2,2	8,9	-6,4	-0,5
Extractiva ^{1/}	-1,5	-0,8	-3,5	-	1,0	-	-8,5	0,0	-	-2,5	-3,9	4,5	-	-	-	-
Industria manufacturera	-4,9	-5,5	-1,3	-	-6,2	-	-2,0	-	0,0	-1,7	28,5	0,3	7,8	-	-14,0	8,9
Comercio	-0,9	-0,9	-1,2	-4,2	-3,3	-5,7	-5,4	-8,0	-	3,2	-4,3	-4,5	4,6	16,7	-0,7	-6,6
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-0,5	-1,8	3,4	16,7	17,0	3,2	5,3	2,6	2,1	1,0	0,1	-19,7	14,2	-	-7,1	2,3
Servicios ^{2/}	-0,5	-0,9	1,1	-4,7	-1,7	2,5	3,1	-4,3	-1,8	0,8	5,2	9,2	-2,4	8,3	-9,0	3,6
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	-1,2	-0,7	-2,4	2,9	0,6	-3,2	-2,0	14,4	-	-7,3	-4,6	-9,0	1,2	-	-0,4	0,7
Extractiva ^{1/}	4,4	-4,7	5,9	-	11,7	-	0,9	8,7	-	8,8	10,0	0,4	-	-	-	-
Industria manufacturera	-4,7	-1,3	-12,4	-	-0,4	-1,7	15,1	-	-	-35,8	-8,4	-18,7	-1,1	-	6,9	-
Comercio	0,5	0,7	-0,1	-	-2,4	-3,7	4,7	-	-	-2,1	-0,9	-5,4	1,1	-	-0,4	4,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-1,9	-2,2	-1,1	-	2,9	-	-7,4	-	-	0,1	-12,6	-	4,8	-	-5,2	-1,7
Servicios ^{2/}	-0,6	-0,6	-0,6	2,9	-2,8	-3,2	-7,5	26,5	-	5,0	-2,6	-21,8	0,8	-	0,0	-0,8

Continúa...

Nota: La información corresponde al primer día de cada mes.

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

7. PERÚ URBANO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2017
(Porcentaje)

Conclusión.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	HUARAZ	ICA	IQUITOS	MOQUE.	PAITA	PISCO	PIURA	PUCALLPA	PUERTO MALDONA.	PUNO - JULIACA	SULLANA	TACNA	TALARA	TARAPOTO	TRUJILLO	TUMBES
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	1,9	3,7	-2,4	-16,5	3,9	-8,0	-11,2	-8,3	-6,9	3,3	-5,2	4,9	-7,7	-2,5	0,6	4,5
Extractiva ^{1/}	1,2	11,7	-1,1	4,1	-5,8	-8,7	-21,7	-13,5	23,2	-12,7	-18,6	9,5	4,3	-9,3	5,6	13,4
Industria manufacturera	-	-15,4	3,6	-21,8	2,7	-8,7	-29,3	-15,1	-33,3	-1,8	7,6	-0,7	-8,9	-4,0	-3,2	-
Comercio	5,5	1,0	-0,8	28,6	9,1	5,1	1,4	-4,9	-32,0	-0,3	-0,6	0,1	5,1	1,1	-0,6	-4,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1,5	-5,1	-10,9	11,4	10,9	0,8	2,7	-4,8	-10,0	0,6	10,1	-0,9	-26,5	-0,7	-0,4	1,0
Servicios ^{2/}	1,0	-5,1	-3,8	-26,5	1,9	-10,9	1,9	-2,3	-0,1	5,9	-6,4	10,2	-16,0	-3,3	2,0	2,3
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	9,0	-0,2	-3,5	3,3	3,7	2,2	0,7	-9,6	-3,7	11,4	-3,1	-2,7	0,3	-1,0	0,4	-9,5
Extractiva ^{1/}	9,2	-1,3	144,8	0,0	-5,8	-9,1	-5,2	-28,1	-	-	2,6	-	4,3	-11,4	-2,5	-26,4
Industria manufacturera	-	-4,0	-1,2	-21,8	-1,3	4,8	0,5	-14,1	-	-1,6	-8,1	-6,3	2,2	-5,3	-0,2	-
Comercio	3,1	-0,1	-3,1	28,6	-1,8	8,4	-3,9	-8,2	0,7	-1,2	-1,9	3,7	1,9	4,5	-0,5	-6,7
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	3,3	-7,4	-4,5	-	22,6	-2,3	6,6	-10,3	2,3	-2,5	4,5	-12,0	-5,7	-1,0	-5,2	1,0
Servicios ^{2/}	13,3	1,2	-6,7	-6,1	-0,3	2,4	3,3	-0,8	-1,0	21,7	-7,4	-2,2	-2,4	-2,9	3,0	-4,5
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	-3,9	4,2	-1,8	-24,6	4,0	-9,4	-13,9	-7,1	-9,2	-0,5	-5,5	8,7	-10,7	-4,5	0,6	24,1
Extractiva ^{1/}	-0,2	12,6	-5,2	4,5	-	-8,7	-34,9	3,2	23,2	-12,7	-20,6	9,5	4,4	-8,0	5,9	46,8
Industria manufacturera	-	-16,0	5,5	-	2,9	-9,1	-30,2	-15,5	-19,0	-1,9	8,6	2,0	-16,5	-1,7	-3,6	-
Comercio	7,5	1,5	1,0	-	19,0	0,6	3,3	0,7	-	0,1	-0,1	-2,5	9,0	-3,0	-0,7	4,8
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-	-4,5	-14,7	11,4	6,0	14,8	1,2	0,2	-27,6	3,6	17,4	2,4	-29,0	-	1,4	-
Servicios ^{2/}	-7,7	-7,2	-1,8	-32,1	4,6	-25,2	1,3	-5,5	1,8	-0,3	-6,1	16,9	-24,6	-4,5	1,5	9,2

Nota: La información corresponde al primer día de cada mes.

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

8. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2017
(Porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	PERÚ URBANO	LIMA METROP.	PRINCIPALES CIUDADES	ABANCAY	AREQUIPA	AYACUCHO	CAJAMA.	CERRO DE PASCO	CHACHAP.	CHICLAYO	CHIMBOTE	CHINCHA	CUSCO	HUANCAV.	HUANCAYO	HUÁNUCO
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	0,2	-0,3	1,5	-2,4	1,9	0,3	-0,9	12,7	3,3	2,0	0,4	0,6	-0,6	6,4	0,1	-3,5
Extractiva ^{1/}	7,7	-1,6	11,1	-	11,0	-	4,1	8,3	-	14,6	26,5	7,6	-	-	-	-
Industria manufacturera	-1,4	-1,9	0,1	-	-1,6	10,2	-3,4	-	0,0	6,1	-1,1	-4,9	2,3	-	-11,4	0,0
Comercio	0,1	0,2	-0,3	-2,3	-0,8	-3,1	-0,3	-4,4	-	-2,2	-1,7	-4,2	2,3	10,3	4,8	-3,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-1,7	-2,6	1,3	12,2	10,0	-6,9	2,7	5,6	4,9	2,7	-7,1	-13,7	5,8	-	-2,7	-4,8
Servicios ^{2/}	0,4	0,7	-0,9	-2,9	0,2	-0,1	-3,4	22,7	3,2	-1,1	-0,2	-8,8	-3,0	6,1	-0,9	-3,4
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	-0,6	-0,8	0,2	3,1	1,4	2,8	-4,0	-2,4	3,3	-2,7	4,5	2,8	-1,4	5,9	-4,5	1,2
Extractiva ^{1/}	-1,1	-1,1	-1,4	-	-0,5	-	2,4	-9,9	-	-1,2	20,2	13,9	-	-	-	-
Industria manufacturera	-4,0	-4,0	-4,0	-	-4,9	-24,9	1,2	-	0,0	-6,2	7,4	-1,0	6,0	-	-13,8	0,0
Comercio	-1,0	-1,0	-1,2	-2,3	-0,7	-1,0	-11,7	-4,4	-	-2,8	-1,9	-0,2	-2,1	10,3	3,8	-4,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-0,1	-0,7	1,5	12,2	9,4	-6,9	6,2	3,5	4,9	1,1	-1,7	-11,8	10,0	-	-6,0	-0,2
Servicios ^{2/}	0,6	0,4	1,5	3,4	2,2	1,5	-4,4	-4,9	3,2	-3,5	4,0	3,9	-4,6	5,5	-8,0	6,7
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	0,4	-0,1	1,9	-6,5	2,1	-1,7	0,6	15,7	-	3,3	-1,4	0,5	-0,2	-	1,9	-7,9
Extractiva ^{1/}	9,8	-2,4	12,0	-	11,1	-	4,1	8,6	-	15,0	24,6	7,2	-	-	-	-
Industria manufacturera	-0,7	-1,3	0,6	-	-1,0	-1,5	-6,9	-	-	7,0	-2,2	-5,0	0,3	-	-3,8	-
Comercio	0,7	0,8	0,2	-	-0,9	-6,8	5,6	-	-	-2,0	-1,6	-11,2	5,1	-	4,8	-2,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-2,5	-3,6	1,1	-	10,3	-	0,6	-	-	3,6	-11,9	-	2,6	-	-0,3	-11,8
Servicios ^{2/}	0,2	0,9	-2,1	-6,5	-0,6	-1,1	-2,7	33,1	-	-0,3	-4,6	-16,3	-2,4	-	1,1	-9,8

Continúa...

Nota: La información corresponde al primer día de cada mes.

Variación porcentual del periodo (enero-agosto) respecto al mismo periodo (enero-agosto) del año anterior.

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

8. PERÚ URBANO: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2017
(Porcentaje)

Conclusión.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	HUARAZ	ICA	IQUITOS	MOQUE.	PAITA	PISCO	PIURA	PUCALLPA	PUERTO MALDONA.	PUNO - JULIACA	SULLANA	TACNA	TALARA	TARAPOTO	TRUJILLO	TUMBES
EMPRESAS 10 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	1,7	11,3	-7,2	-5,8	3,3	-3,4	2,2	-7,2	-6,7	4,2	0,5	-0,8	-12,4	-0,5	2,3	-0,7
Extractiva ^{1/}	-0,1	25,7	-8,9	-2,3	-5,9	-6,9	-26,3	-15,2	10,0	-4,3	5,3	9,6	-11,9	-1,8	6,1	2,6
Industria manufacturera	-	-8,2	-8,3	-20,5	2,4	-3,2	9,2	-10,9	-48,6	-1,9	1,2	-1,2	-1,1	1,2	5,0	-
Comercio	1,7	-1,8	-2,7	7,8	-1,6	2,5	2,7	-5,3	-16,6	3,9	-3,2	-0,6	-2,8	1,4	0,3	-0,8
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	2,9	-5,8	-9,7	1,7	14,2	2,9	0,6	-5,1	-3,4	-2,2	14,3	0,2	-21,4	2,5	-1,5	-1,8
Servicios ^{2/}	2,3	-7,4	-8,6	-8,3	0,7	-3,7	-1,5	-1,5	-1,6	6,0	-3,7	-1,1	-12,2	-1,8	1,7	-3,2
EMPRESAS 10 A 49 TRABAJADORES																
TOTAL	10,2	-2,7	-4,0	-1,2	1,8	2,5	0,4	-5,2	-2,1	14,7	1,3	-4,1	-5,9	1,6	0,5	-6,2
Extractiva ^{1/}	4,7	-4,9	-0,8	-23,0	-5,9	-2,8	-8,6	-21,5	-	-	12,8	-	-11,6	0,2	13,9	-22,2
Industria manufacturera	-	-3,0	-2,2	-20,5	-2,6	-0,4	-4,6	-6,5	-78,0	-3,0	-15,9	-2,5	-10,0	-0,6	-9,9	-
Comercio	5,0	0,1	-4,8	7,8	-1,4	3,3	-1,9	-8,5	19,2	1,5	-1,0	1,2	-7,4	0,8	2,4	-0,7
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	2,7	-4,0	-2,6	-	21,9	3,6	3,6	-3,5	-1,5	-3,6	10,7	-10,6	-11,1	2,3	-7,7	-1,8
Servicios ^{2/}	14,7	-3,4	-5,1	-1,9	-8,8	4,2	3,1	4,7	-2,0	27,3	-0,3	-5,3	-0,2	2,5	5,3	-2,2
EMPRESAS 50 Y MÁS TRABAJADORES																
TOTAL	-4,9	13,0	-9,0	-8,2	3,5	-4,2	2,5	-8,9	-10,7	-0,7	0,4	0,8	-14,7	-3,2	2,6	6,6
Extractiva ^{1/}	-0,9	27,3	-9,2	0,9	-	-7,2	-38,0	-8,2	10,0	-4,3	4,2	9,6	-12,1	-3,1	5,9	22,0
Industria manufacturera	-	-8,5	-10,9	-	2,9	-3,3	10,1	-13,3	-31,3	-1,2	2,2	-0,6	6,3	4,3	6,6	-
Comercio	-3,3	-2,5	-1,0	-	-1,4	1,4	4,5	0,0	-	5,2	-3,9	-1,9	3,2	2,5	-0,4	-0,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-	-6,5	-13,5	1,7	10,9	0,2	-0,6	-4,3	-7,3	-0,5	20,9	3,3	-22,7	-	0,9	-
Servicios ^{2/}	-6,9	-9,0	-11,2	-10,6	11,2	-11,3	-2,9	-8,5	-0,9	-2,0	-5,0	1,1	-20,5	-7,8	0,6	-5,0

Nota: La información corresponde al primer día de cada mes.

Variación porcentual del periodo (enero-agosto) respecto al mismo periodo (enero-agosto) del año anterior.

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

9. PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017

(Base: octubre 2010 = 100)

AÑO	MES	ABANCAY	AREQUIPA	AYACUCHO	CAJAMARCA	CERRO DE PASCO	CHACHAP.	CHICLAYO	CHIMBOTE	CHINCHA	CUSCO	HUANCAV.	HUANCAYO	HUÁNUCO	HUARAZ	ICA
2015	S	102,1	124,0	120,9	85,9	78,3	106,3	105,6	94,2	75,6	123,5	85,6	107,5	138,6	93,4	100,5
	O	120,4	125,2	121,0	85,7	79,0	105,8	107,5	96,4	75,7	120,1	83,8	116,9	139,5	102,8	119,7
	N	123,4	125,3	121,9	85,9	80,4	103,1	108,6	96,2	76,1	120,8	84,8	117,7	140,4	103,8	116,4
	D	123,1	126,1	123,0	86,8	79,1	101,5	108,1	101,6	73,3	125,2	87,0	116,5	142,1	103,8	121,1
	E	112,1	117,7	97,6	81,8	73,3	82,2	104,0	95,1	67,0	119,5	75,7	102,8	106,4	95,0	122,2
	F	76,3	116,1	90,1	78,2	70,9	82,7	100,8	86,7	69,8	119,1	76,8	96,2	107,7	83,7	107,8
	M	108,6	118,1	97,8	79,6	72,6	98,1	104,5	88,7	73,4	114,1	75,9	100,3	116,8	87,4	90,0
2016	A	113,1	122,2	119,9	81,6	73,4	99,2	105,2	95,2	75,1	121,2	83,2	106,9	139,0	98,1	87,3
	M	126,5	124,1	122,7	83,6	74,9	98,1	105,5	94,0	77,2	125,1	83,7	111,0	141,9	103,2	77,4
	J	130,2	125,0	123,9	83,6	76,2	99,2	105,7	95,9	78,3	126,4	86,2	119,4	143,1	103,2	81,2
	J	130,9	126,0	119,1	83,7	76,8	102,4	107,4	98,7	79,9	126,8	88,4	119,0	141,7	100,6	89,1
	A	131,5	124,6	111,0	82,1	77,1	100,8	108,3	93,2	85,4	119,4	90,7	116,1	121,9	97,5	92,8
	S	113,8	126,4	121,0	82,4	77,5	105,1	107,1	94,1	92,7	124,2	88,6	110,9	136,5	101,3	104,6
	O	132,5	127,2	122,1	85,7	78,4	107,8	111,5	93,2	94,1	126,2	89,1	119,8	136,6	104,2	118,2
	N	135,4	128,0	123,1	85,2	80,5	107,8	111,2	94,4	88,9	127,3	89,9	121,0	138,1	103,8	113,5
	D	137,3	128,1	116,7	85,5	83,2	111,0	112,8	95,6	83,0	127,4	88,8	120,2	137,8	101,5	121,5
	E	108,7	121,1	95,1	77,6	79,5	88,4	101,5	90,1	72,4	111,1	75,7	104,8	102,8	93,6	131,7
	F	81,2	119,4	91,0	77,1	80,4	86,4	103,1	87,1	72,6	110,3	80,8	98,8	104,3	85,0	131,9
	M	105,0	122,0	99,2	78,7	84,3	85,9	105,6	90,3	76,0	118,3	81,1	103,5	111,9	92,1	110,7
	A	109,4	125,4	109,3	82,7	85,2	107,1	112,1	91,0	75,4	123,8	89,6	108,9	122,7	95,0	95,8
M	123,0	126,1	125,0	82,6	86,2	108,7	112,8	98,3	78,9	126,1	91,1	111,0	139,5	105,1	86,2	
J	129,7	126,9	125,1	83,9	86,1	105,5	112,9	100,4	82,1	126,1	92,2	117,4	137,0	104,6	91,1	
J	129,8	127,5	123,0	84,0	84,8	106,5	112,2	100,8	78,6	122,6	91,5	116,2	136,8	105,8	95,9	
A	117,1	126,0	118,1	81,6	85,3	104,1	106,6	94,1	82,1	124,7	98,1	114,7	122,6	100,1	97,2	
S	114,4	127,0	120,0	81,5	86,5	104,1	101,2	92,7	85,2	126,1	97,0	108,7	136,9	103,2	108,5	

Continúa..

Nota: La información corresponde al primer día de cada mes.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

9. PRINCIPALES CIUDADES: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017

(Base: octubre 2010 = 100)

Conclusión.

AÑO	MES	IQUITOS	MOQUEG.	PAITA	PISCO	PIURA	PUCALLPA	PUERTO MALDONA.	PUNO - JULIACA	SULLANA	TACNA	TALARA	TARAPOTO	TRUJILLO	TUMBES
2015	S	96,4	161,7	91,9	91,3	118,8	88,1	82,7	147,8	148,3	113,6	76,8	127,3	119,6	108,1
	O	94,1	162,5	92,3	93,8	124,3	88,4	79,3	156,3	148,0	109,3	75,3	130,9	125,1	110,2
	N	93,9	162,6	88,5	94,0	125,0	89,8	79,9	158,3	145,4	113,3	76,0	131,2	126,4	109,3
	D	93,6	164,2	92,9	92,2	125,9	89,7	82,6	157,1	151,0	114,6	76,0	130,5	125,7	108,7
2016	E	89,6	82,3	89,4	85,4	99,1	82,0	75,7	112,9	146,6	100,3	76,9	122,3	120,1	96,4
	F	85,6	114,4	89,1	86,4	95,2	81,5	70,9	115,1	133,2	96,1	76,4	122,3	118,1	94,5
	M	87,1	125,5	86,4	87,8	90,1	81,2	76,0	125,7	131,3	104,7	75,3	125,5	120,8	101,6
	A	86,9	125,2	86,2	88,2	90,3	86,0	84,1	146,2	134,0	112,5	75,7	128,9	123,5	104,8
	M	84,9	157,8	83,6	90,2	90,1	87,5	85,1	162,5	135,1	111,3	74,3	131,9	125,9	106,0
	J	85,2	160,9	81,2	92,1	92,7	87,2	86,5	168,7	129,6	112,0	73,6	133,9	125,1	106,6
	J	83,9	157,6	80,9	96,6	98,1	86,8	87,5	167,6	127,4	112,0	73,0	131,9	125,2	105,4
	A	80,9	101,9	78,3	98,3	103,4	86,0	84,8	143,7	143,5	105,1	73,3	129,3	124,6	106,4
	S	81,9	136,0	81,1	96,0	118,5	85,4	85,4	149,0	142,8	105,5	68,9	133,0	125,2	107,2
	O	81,1	136,0	82,7	94,6	123,8	85,4	88,8	164,4	150,1	110,6	67,5	135,5	129,6	107,6
	N	81,8	139,3	81,0	93,2	127,2	86,4	83,5	169,2	157,8	111,7	67,8	135,4	130,7	106,6
	D	81,6	143,7	84,8	96,9	132,3	85,9	83,1	166,6	155,6	113,6	68,1	132,7	132,0	106,3
2017	E	77,0	81,9	79,9	90,5	112,1	77,6	70,0	123,1	151,1	96,5	65,1	122,6	125,8	95,2
	F	77,9	106,8	84,7	90,4	95,1	78,1	70,3	120,9	148,2	96,2	65,5	125,3	124,1	93,1
	M	79,7	121,4	85,9	86,9	93,8	76,8	73,0	132,6	139,4	106,3	65,6	129,3	124,8	97,1
	A	79,5	123,8	89,4	87,7	93,8	77,8	75,9	153,0	129,2	106,6	64,0	128,8	121,3	102,6
	M	79,7	143,5	90,8	87,3	93,7	81,7	80,4	166,1	132,6	110,9	65,3	131,0	124,6	102,3
	J	79,3	147,6	89,5	86,1	96,7	81,3	80,2	173,9	129,9	110,5	65,7	130,2	127,1	105,0
	J	79,1	145,5	88,8	88,4	101,9	79,8	78,6	172,1	132,9	110,0	66,5	127,3	128,8	104,4
	A	78,9	110,6	87,2	87,8	104,7	77,1	78,5	150,1	131,0	104,1	63,6	129,5	131,2	110,5
	S	79,9	113,5	84,3	88,3	105,3	78,3	79,6	153,9	135,4	110,6	63,6	129,6	126,0	112,0

Nota: La información corresponde al primer día de cada mes.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

10. PERÚ URBANO: PRINCIPALES INDICADORES DE MOVILIDAD LABORAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES
 POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
 (Porcentaje)

AÑO	MES	TASA DE ENTRADA 1/			TASA DE SALIDA 2/			TASA DE ROTACIÓN		
		PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES	PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES	PERÚ URBANO	LIMA METROPOLITANA	PRINCIPALES CIUDADES
2015	S	3,3	2,4	5,9	2,4	2,1	3,4	2,8	2,2	4,6
	O	3,7	3,0	5,7	2,0	1,9	2,3	2,9	2,4	4,0
	N	1,7	1,4	2,5	1,5	1,2	2,4	1,6	1,3	2,4
	D	2,0	1,5	3,3	1,9	1,6	2,4	1,9	1,6	2,8
	E	1,3	1,0	2,1	6,3	5,0	9,8	3,8	3,0	5,9
	F	2,6	2,4	3,4	4,0	3,0	6,8	3,3	2,7	5,1
	M	3,6	3,1	5,3	2,6	1,7	5,3	3,1	2,4	5,3
2016	A	3,7	2,7	6,5	2,0	1,5	3,5	2,8	2,1	5,0
	M	2,6	2,2	3,7	2,0	1,6	3,1	2,3	1,9	3,4
	J	2,3	2,0	3,4	1,6	1,4	2,3	2,0	1,7	2,9
	J	2,1	1,5	4,0	1,7	1,5	2,4	1,9	1,5	3,2
	A	2,2	1,7	4,0	2,5	1,8	4,6	2,4	1,7	4,3
	S	2,9	1,8	6,2	2,0	1,6	3,0	2,4	1,7	4,6
	O	2,7	1,8	5,4	1,5	1,3	2,0	2,1	1,5	3,7
	N	1,8	1,5	2,4	1,4	1,0	2,4	1,6	1,3	2,4
	D	2,1	1,6	3,5	1,6	1,3	2,5	1,9	1,5	3,0
	E	1,6	1,3	2,4	6,4	5,1	10,1	4,0	3,2	6,2
2017	F	2,6	2,2	3,7	3,7	3,1	5,5	3,2	2,7	4,6
	M	3,2	2,6	5,0	2,5	1,8	4,7	2,9	2,2	4,9
	A	3,7	3,2	5,2	2,5	1,6	4,9	3,1	2,4	5,1
	M	2,5	1,9	4,3	1,8	1,5	2,8	2,2	1,7	3,6
	J	2,5	1,9	4,3	1,7	1,5	2,5	2,0	1,6	3,3
	J	1,8	1,3	3,1	1,9	1,7	2,6	1,8	1,5	2,8
	A	1,8	1,4	2,9	2,2	1,5	4,0	2,0	1,4	3,5
	S	2,6	2,0	4,3	2,5	2,1	3,8	2,6	2,0	4,1

1/ Tasa de entrada: relación porcentual entre la cantidad de ingresos de trabajadores registrados durante el mes y la cantidad de ocupados a fin del mes anterior.

2/ Tasa de salida: relación porcentual entre la cantidad de reducción de trabajadores registrados durante el mes y la cantidad de ocupados a fin del mes anterior.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

11. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE Y VARIACIÓN ANUAL Y PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
(Base: octubre 2010 = 100)

AÑO	MES	ÍNDICE				VARIACIÓN ANUAL ^{1/}				VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL ^{2/}			
		TOTAL	INDUSTRIA	COMERCIO	SERVICIOS	TOTAL	INDUSTRIA	COMERCIO	SERVICIOS	TOTAL	INDUSTRIA	COMERCIO	SERVICIOS
2015	S	117,8	102,8	124,4	125,2	0,7	-2,2	1,1	2,1	1,5	-1,7	1,5	3,4
	O	119,8	103,1	123,8	129,3	0,9	-2,7	1,0	2,9	1,5	-1,8	1,4	3,4
	N	120,0	103,9	124,6	128,8	0,4	-2,5	1,7	1,5	1,4	-1,8	1,5	3,2
	D	120,4	104,3	126,0	129,0	-0,1	-2,6	0,7	0,9	1,2	-1,9	1,4	3,0
2016	E	116,5	101,2	127,1	122,5	0,6	-2,4	0,8	2,1	0,6	-2,4	0,8	2,1
	F	115,1	101,7	124,7	120,2	0,5	-2,5	0,6	2,3	0,5	-2,4	0,7	2,2
	M	116,2	102,2	125,8	121,8	0,7	-1,9	1,6	1,9	0,6	-2,3	1,0	2,1
	A	117,5	102,2	125,0	124,8	0,1	-1,5	0,8	0,6	0,5	-2,1	0,9	1,7
	M	118,6	101,3	125,3	127,5	0,1	-2,5	0,8	1,2	0,4	-2,1	0,9	1,6
	J	119,4	101,4	125,9	128,9	0,4	-1,8	1,3	1,1	0,4	-2,1	1,0	1,5
	J	119,3	101,0	125,2	129,2	0,7	-1,9	1,2	1,9	0,4	-2,1	1,0	1,6
	A	119,2	101,2	124,7	129,0	1,1	-0,6	0,6	2,2	0,5	-1,9	1,0	1,7
	S	119,4	102,0	125,5	128,6	1,4	-0,7	0,9	2,7	0,6	-1,8	1,0	1,8
	O	120,3	102,6	126,0	129,9	0,5	-0,4	1,7	0,4	0,6	-1,6	1,0	1,6
	N	121,1	103,1	126,4	131,1	1,0	-0,8	1,4	1,7	0,6	-1,5	1,1	1,7
	D	122,0	103,5	130,4	130,9	1,3	-0,8	3,5	1,5	0,7	-1,5	1,3	1,6
2017	E	117,7	100,0	130,5	124,4	1,0	-1,1	2,6	1,5	1,0	-1,1	2,6	1,5
	F	116,2	101,0	126,7	122,2	1,0	-0,7	1,5	1,7	1,0	-0,9	2,1	1,6
	M	116,7	100,2	127,3	123,5	0,4	-1,9	1,1	1,4	0,8	-1,3	1,8	1,5
	A	118,4	99,4	126,7	127,7	0,7	-2,7	1,3	2,3	0,8	-1,6	1,7	1,7
	M	119,2	99,6	125,7	129,6	0,5	-1,6	0,2	1,7	0,7	-1,6	1,4	1,7
	J	119,6	100,0	124,8	130,6	0,2	-1,3	-0,9	1,4	0,6	-1,6	1,0	1,7
	J	118,9	100,0	124,6	129,3	-0,3	-1,0	-0,5	0,1	0,5	-1,5	0,8	1,4
	A	119,0	100,0	125,0	129,2	-0,2	-1,2	0,3	0,2	0,4	-1,5	0,7	1,3
	S	118,9	100,6	126,4	128,2	-0,4	-1,4	0,7	-0,3	0,3	-1,4	0,7	1,1

1/ Variación porcentual respecto al mismo mes del año anterior.

2/ Variación porcentual del periodo (enero-agosto) respecto al mismo periodo (enero-agosto) del año anterior.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

12. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
(Base: octubre 2010 = 100)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015				2016												2017								
	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S
TOTAL	117,8	119,8	120,0	120,4	116,5	115,1	116,2	117,5	118,6	119,4	119,3	119,2	119,4	120,3	121,1	122,0	117,7	116,2	116,7	118,4	119,2	119,6	118,9	119,0	118,9
INDUSTRIA MANUFACTURERA	102,8	103,1	103,9	104,3	101,2	101,7	102,2	102,2	101,3	101,4	101,0	101,2	102,0	102,6	103,1	103,5	100,0	101,0	100,2	99,4	99,6	100,0	100,0	100,0	100,6
Producción de alimentos, bebidas y tabaco	119,7	120,6	123,1	123,5	119,0	119,6	118,5	119,7	119,2	119,9	119,0	123,0	125,4	126,2	126,1	125,3	120,7	119,9	116,3	115,7	116,6	117,2	117,9	119,7	119,6
Textiles, confecciones e industria de cuero	75,3	75,2	75,4	76,1	72,9	73,8	73,9	73,0	73,4	73,2	72,8	71,8	72,4	72,7	72,6	73,4	69,4	71,6	70,8	70,2	70,2	71,0	71,2	70,7	71,2
Industria maderera, fabricación de papel, edición e imprenta	116,6	117,6	118,5	117,0	116,3	119,5	120,1	119,8	114,1	112,5	112,7	112,1	112,1	113,0	114,3	115,4	112,8	114,0	114,5	112,9	111,9	112,7	113,3	113,4	115,2
Fabricación de sustancias químicas	114,8	115,0	115,5	115,8	113,0	113,4	115,2	114,6	114,8	116,5	116,3	116,0	117,0	117,7	118,4	119,4	116,7	117,8	118,5	117,4	118,4	118,8	118,3	118,3	119,0
Fabricación de productos minerales, industria metálica y no metálica	124,2	124,7	124,9	125,5	122,7	121,0	121,7	120,6	118,4	117,6	117,3	115,2	114,5	114,2	114,9	114,9	114,0	113,9	114,0	114,4	114,4	114,7	114,7	114,4	114,2
Fabricación de maquinaria y equipo	105,5	105,8	106,5	107,2	103,8	103,5	104,9	107,1	104,6	103,8	103,9	104,0	104,1	105,6	106,7	107,1	103,5	104,0	104,0	102,7	101,9	100,6	99,1	98,1	99,7
COMERCIO	124,4	123,8	124,6	126,0	127,1	124,7	125,8	125,0	125,3	125,9	125,2	124,7	125,5	126,0	126,4	130,4	130,5	126,7	127,3	126,7	125,7	124,8	124,6	125,0	126,4
Comercio al por mayor	115,6	115,7	115,4	116,1	113,6	113,5	113,8	114,7	114,7	115,3	116,3	115,4	115,5	115,5	115,3	119,0	117,9	117,8	118,4	118,3	118,7	118,8	118,1	118,8	119,9
Comercio al por menor	128,3	127,5	128,7	130,4	133,2	129,8	131,3	129,6	130,1	130,7	129,2	128,9	130,0	130,7	131,4	135,5	136,2	130,6	131,2	130,4	128,7	127,5	127,4	127,8	129,3
SERVICIOS	125,2	129,3	128,8	129,0	122,5	120,2	121,8	124,8	127,5	128,9	129,2	129,0	128,6	129,9	131,1	130,9	124,4	122,2	123,5	127,7	129,6	130,6	129,3	129,2	128,2
Restaurantes y hoteles	138,3	138,1	136,7	138,3	138,8	136,6	135,6	136,9	137,3	141,2	142,6	144,6	145,6	142,1	140,1	141,0	141,0	141,0	138,6	141,5	141,0	141,2	141,4	142,2	144,8
Establecimientos financieros Seguros	131,4	131,9	132,0	131,1	130,5	130,6	130,3	129,8	130,1	130,0	130,5	132,2	133,3	134,5	135,9	136,3	134,5	134,9	135,4	135,8	134,9	134,5	134,9	135,2	135,1
Bienes inmuebles, servicios a empresas y dotación de personal	127,8	128,7	129,1	130,4	130,7	129,1	128,5	127,7	126,8	126,5	127,9	127,7	127,7	127,1	129,2	130,0	129,6	128,4	127,5	128,4	128,6	127,1	125,4	126,0	126,1
Servicios de saneamiento y sociales	123,7	125,1	125,8	127,4	123,3	121,7	122,1	121,5	123,0	123,6	124,1	123,5	122,6	122,3	123,6	124,6	121,1	120,8	122,6	122,7	122,5	123,5	123,1	122,8	120,8
Servicios de diversión y esparcimiento	124,2	134,4	132,6	131,5	117,0	112,7	116,9	126,1	132,1	134,4	134,0	132,8	132,0	136,3	138,4	136,2	122,1	115,9	118,2	129,6	135,5	137,3	133,8	133,4	131,8
Servicios personales	115,9	113,9	114,3	115,3	114,9	114,4	115,8	114,3	115,2	116,8	117,2	117,3	117,6	116,1	115,9	117,8	115,8	118,0	118,6	116,1	116,2	118,8	118,9	118,9	118,7
	71,6	74,4	74,8	75,5	73,4	71,8	72,9	71,7	71,6	70,6	70,0	69,2	68,3	68,5	68,7	68,3	67,5	65,8	65,6	64,7	64,5	64,7	63,8	63,3	62,4

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

13. LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
(Porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015				2016												2017								
	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S
TOTAL	0,7	0,9	0,4	-0,1	0,6	0,5	0,7	0,1	0,1	0,4	0,7	1,1	1,4	0,5	1,0	1,3	1,0	1,0	0,4	0,7	0,5	0,2	-0,3	-0,2	-0,4
INDUSTRIA MANUFACTURERA	-2,2	-2,7	-2,5	-2,6	-2,4	-2,5	-1,9	-1,5	-2,5	-1,8	-1,9	-0,6	-0,7	-0,4	-0,8	-0,8	-1,1	-0,7	-1,9	-2,7	-1,6	-1,3	-1,0	-1,2	-1,4
Producción de alimentos, bebidas y tabaco	-1,6	-2,3	-0,8	0,0	1,7	2,4	2,4	2,7	1,2	2,2	0,8	5,1	4,7	4,6	2,4	1,5	1,4	0,2	-1,8	-3,3	-2,2	-2,3	-0,9	-2,7	-4,6
Textiles, confecciones e industria de cuero	-3,8	-3,9	-4,3	-3,3	-3,6	-4,8	-4,3	-5,9	-5,9	-6,2	-6,0	-5,3	-3,9	-3,4	-3,7	-3,6	-4,8	-3,0	-4,2	-3,8	-4,4	-3,0	-2,2	-1,5	-1,7
Industria maderera, fabricación de papel, edición e imprenta	2,7	3,1	3,8	1,4	3,4	5,9	5,0	6,1	0,8	0,5	0,6	0,3	-3,8	-3,9	-3,6	-1,3	-3,1	-4,6	-4,7	-5,8	-2,0	0,2	0,5	1,2	2,7
Fabricación de sustancias químicas	-0,4	-1,2	-1,1	-1,4	-2,0	-1,9	-1,3	-0,9	-0,5	1,7	1,8	1,4	1,9	2,4	2,5	3,1	3,3	3,9	2,9	2,5	3,2	2,0	1,7	1,9	1,7
Fabricación de productos minerales, industria metálica y no metálica	-0,9	-1,0	-1,1	-0,9	-1,9	-3,5	-4,0	-4,5	-5,9	-6,3	-6,8	-7,8	-7,8	-8,4	-8,0	-8,4	-7,1	-5,9	-6,4	-5,2	-3,4	-2,5	-2,2	-0,7	-0,3
Fabricación de maquinaria y equipo	-7,6	-8,7	-9,5	-11,2	-11,5	-12,2	-9,1	-4,7	-5,4	-4,3	-3,1	-0,8	-1,3	-0,1	0,1	-0,1	-0,4	0,4	-0,8	-4,1	-2,5	-3,1	-4,6	-5,7	-4,2
COMERCIO	1,1	1,0	1,7	0,7	0,8	0,6	1,6	0,8	0,8	1,3	1,2	0,6	0,9	1,7	1,4	3,5	2,6	1,5	1,1	1,3	0,2	-0,9	-0,5	0,3	0,7
Comercio al por mayor	0,4	0,5	0,5	0,4	-0,2	0,4	0,6	0,9	0,7	0,9	1,4	0,1	-0,1	-0,1	-0,1	2,5	3,8	3,8	4,0	3,1	3,5	3,1	1,6	3,0	3,8
Comercio al por menor	1,4	1,2	2,2	0,8	1,3	0,7	2,0	0,7	0,9	1,5	1,2	0,8	1,4	2,5	2,0	3,9	2,2	0,6	0,0	0,6	-1,1	-2,5	-1,4	-0,9	-0,6
SERVICIOS	2,1	2,9	1,5	0,9	2,1	2,3	1,9	0,6	1,2	1,1	1,9	2,2	2,7	0,4	1,7	1,5	1,5	1,7	1,4	2,3	1,7	1,4	0,1	0,2	-0,3
Restaurantes y hoteles	2,4	1,6	-0,1	-1,2	1,4	1,2	-2,7	-0,6	0,0	1,7	3,0	4,8	5,3	2,9	2,5	2,0	1,6	3,2	2,2	3,4	2,7	0,0	-0,8	-1,7	-0,5
Establecimientos financieros	2,3	1,8	1,8	0,7	1,0	1,2	0,2	-0,3	0,1	-0,9	-0,7	0,6	1,4	2,0	2,9	4,0	3,1	3,3	3,9	4,7	3,7	3,5	3,3	2,3	1,3
Seguros	3,3	3,9	3,8	3,7	4,2	2,8	3,0	1,7	0,7	-0,4	0,4	-0,1	-0,1	-1,2	0,1	-0,3	-0,8	-0,6	-0,8	0,6	1,4	0,5	-1,9	-1,3	-1,3
Bienes inmuebles, servicios a empresas y dotación de personal	1,1	1,7	0,7	-1,2	-1,1	-1,3	-1,2	-1,0	0,4	0,2	1,0	-0,3	-0,9	-2,2	-1,8	-2,1	-1,8	-0,7	0,4	1,0	-0,4	-0,1	-0,8	-0,5	-1,4
Servicios de saneamiento y sociales	3,1	5,2	2,7	3,2	6,1	7,6	7,8	3,3	3,2	3,0	3,9	5,0	6,3	1,4	4,4	3,5	4,4	2,8	1,1	2,7	2,6	2,2	-0,1	0,4	-0,1
Servicios de diversión y esparcimiento	4,0	2,9	2,9	4,3	4,5	1,4	1,7	1,1	1,7	1,7	2,1	1,3	1,5	2,0	1,4	2,2	0,8	3,2	2,4	1,6	0,8	1,8	1,5	1,3	0,9
Servicios personales	-21,7	-19,8	-20,2	-20,7	-21,3	-22,9	-22,5	-23,5	-22,8	-17,6	-10,7	-9,4	-4,6	-8,0	-8,1	-9,5	-8,0	-8,3	-10,0	-9,8	-9,9	-8,4	-8,9	-8,5	-8,6

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

14. LIMA METROPOLITANA: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SETIEMBRE 2015 - SETIEMBRE 2017
(Porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	2015				2016												2017									
	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	
TOTAL	1,5	1,5	1,4	1,2	0,6	0,5	0,6	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,6	0,6	0,6	0,7	1,0	1,0	0,8	0,8	0,7	0,6	0,5	0,4	0,3
INDUSTRIA MANUFACTURERA	-1,7	-1,8	-1,8	-1,9	-2,4	-2,4	-2,3	-2,1	-2,1	-2,1	-2,1	-1,9	-1,8	-1,6	-1,5	-1,5	-1,5	-1,1	-0,9	-1,3	-1,6	-1,6	-1,6	-1,5	-1,5	-1,4
Producción de alimentos, bebidas y tabaco	-0,6	-0,7	-0,8	-0,7	1,7	2,1	2,2	2,3	2,1	2,1	1,9	2,3	2,6	2,8	2,8	2,7	1,4	0,8	-0,1	-0,9	-1,1	-1,3	-1,3	-1,4	-1,8	
Textiles, confecciones e industria de cuero	-5,1	-5,0	-4,9	-4,8	-3,6	-4,2	-4,2	-4,6	-4,9	-5,1	-5,2	-5,2	-5,1	-4,9	-4,8	-4,7	-4,8	-3,9	-4,0	-3,9	-4,0	-3,9	-3,6	-3,4	-3,2	
Industria maderera, fabricación de papel, edición e imprenta	0,7	1,0	1,2	1,2	3,4	4,7	4,8	5,1	4,2	3,6	3,2	2,8	2,1	1,4	1,0	0,8	-3,1	-3,8	-4,1	-4,5	-4,0	-3,4	-2,8	-2,3	-1,8	
Fabricación de sustancias químicas	0,7	0,5	0,4	0,2	-2,0	-2,0	-1,7	-1,5	-1,3	-0,8	-0,5	-0,2	0,0	0,3	0,5	0,7	3,3	3,6	3,4	3,1	3,1	2,9	2,8	2,7	2,5	
Fabricación de productos minerales, industria metálica y no metálica	0,1	0,0	-0,1	-0,2	-1,9	-2,7	-3,1	-3,5	-4,0	-4,4	-4,7	-5,1	-5,4	-5,7	-5,9	-6,1	-7,1	-6,5	-6,4	-6,1	-5,6	-5,1	-4,7	-4,2	-3,8	
Fabricación de maquinaria y equipo	-3,9	-4,4	-4,9	-5,4	-11,5	-11,8	-10,9	-9,4	-8,6	-8,0	-7,3	-6,5	-6,0	-5,4	-4,9	-4,5	-0,4	0,0	-0,3	-1,2	-1,5	-1,8	-2,2	-2,6	-2,8	
COMERCIO	1,5	1,4	1,5	1,4	0,8	0,7	1,0	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,1	1,3	2,6	2,1	1,8	1,7	1,4	1,0	0,8	0,7	0,7	
Comercio al por mayor	-1,5	-1,3	-1,1	-1,0	-0,2	0,1	0,2	0,4	0,5	0,6	0,7	0,6	0,5	0,5	0,4	0,6	3,8	3,8	3,9	3,7	3,6	3,5	3,2	3,2	3,3	
Comercio al por menor	2,7	2,6	2,6	2,4	1,3	1,0	1,3	1,2	1,1	1,2	1,2	1,1	1,2	1,3	1,4	1,6	2,2	1,4	0,9	0,8	0,5	0,0	-0,2	-0,3	-0,3	
SERVICIOS	3,4	3,4	3,2	3,0	2,1	2,2	2,1	1,7	1,6	1,5	1,6	1,7	1,8	1,6	1,7	1,6	1,5	1,6	1,5	1,7	1,7	1,7	1,4	1,3	1,1	
Restaurantes y hoteles	4,4	4,1	3,7	3,3	1,4	1,3	0,0	-0,2	-0,2	0,2	0,6	1,1	1,6	1,7	1,8	1,8	1,6	2,4	2,3	2,6	2,6	2,2	1,7	1,3	1,1	
Establecimientos financieros	3,1	2,9	2,8	2,7	1,0	1,1	0,8	0,5	0,4	0,2	0,1	0,1	0,3	0,5	0,7	1,0	3,1	3,2	3,4	3,7	3,7	3,7	3,6	3,5	3,2	
Seguros	2,0	2,2	2,3	2,5	4,2	3,5	3,3	2,9	2,5	2,0	1,8	1,5	1,3	1,1	1,0	0,9	-0,8	-0,7	-0,7	-0,4	-0,1	0,0	-0,2	-0,4	-0,5	
Bienes inmuebles, servicios a empresas y dotación de personal	3,1	3,0	2,8	2,4	-1,1	-1,2	-1,2	-1,1	-0,8	-0,7	-0,4	-0,4	-0,5	-0,6	-0,7	-0,9	-1,8	-1,3	-0,7	-0,3	-0,3	-0,3	-0,4	-0,4	-0,5	
Servicios de saneamiento y sociales	4,3	4,4	4,2	4,1	6,1	6,8	7,1	6,1	5,4	5,0	4,8	4,8	5,0	4,6	4,6	4,5	4,4	3,6	2,8	2,8	2,7	2,6	2,2	2,0	1,7	
Servicios de diversión y esparcimiento	2,6	2,7	2,7	2,8	4,5	2,9	2,5	2,2	2,1	2,0	2,0	1,9	1,9	1,9	1,8	1,9	0,8	2,0	2,1	2,0	1,8	1,8	1,7	1,7	1,6	
Servicios personales	-7,3	-8,6	-9,6	-10,6	-21,3	-22,1	-22,3	-22,6	-22,6	-21,8	-20,5	-19,3	-17,9	-17,1	-16,3	-15,8	-8,0	-8,2	-8,8	-9,0	-9,2	-9,1	-9,0	-9,0	-8,9	

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

15. LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 100 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, SETIEMBRE 2017
(Porcentaje)

TAMAÑO DE EMPRESA	DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE EMPRESAS	DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE TRABAJADORES
TOTAL	100,0	100,0
100 - 149	26,7	6,4
150 - 199	17,5	6,1
200 - 299	17,4	8,5
300 - 499	14,8	11,4
500 a más	23,5	67,6

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

16. MARCO MUESTRAL: DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, SEGÚN PRINCIPALES CIUDADES, MARZO 2009
(Porcentaje)

PRINCIPALES CIUDADES	ACTIVIDAD ECONÓMICA					TOTAL RELATIVO
	EXTRACTIVA 1/	INDUSTRIA	COMERCIO	TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES	SERVICIOS 2/	
Abancay	0,0	0,0	3,0	1,0	96,0	100,0
Arequipa	7,4	27,9	15,8	10,9	38,0	100,0
Ayacucho	0,0	1,8	9,5	5,6	83,1	100,0
Cajamarca	30,9	10,6	11,2	7,2	40,1	100,0
Cerro de Pasco	61,7	1,0	1,1	3,0	33,3	100,0
Chachapoyas	0,0	7,1	0,0	19,4	73,5	100,0
Chiclayo	6,5	34,3	19,3	5,7	34,1	100,0
Chimbote	5,6	55,7	8,0	5,7	25,0	100,0
Chincha	42,6	47,9	2,6	0,5	6,4	100,0
Cusco	0,0	4,9	17,4	10,2	67,5	100,0
Huancavelica	3,8	0,0	3,8	0,0	92,4	100,0
Huancayo	0,1	5,0	21,9	9,6	63,4	100,0
Huánuco	0,0	3,0	25,7	13,2	58,2	100,0
Huaraz	27,7	0,4	18,6	4,0	49,2	100,0
Ica	60,7	18,2	5,9	1,3	14,0	100,0
Iquitos	20,3	19,7	18,9	12,3	28,9	100,0
Moquegua	13,5	4,4	7,2	3,7	71,2	100,0
Paíta	6,7	79,9	2,2	6,2	4,9	100,0
Pisco	17,6	59,1	2,9	6,1	14,3	100,0
Piura	4,2	28,7	20,6	5,1	41,5	100,0
Pucallpa	14,0	37,9	18,4	5,7	24,0	100,0
Puerto Maldonado	6,2	22,6	9,9	16,7	44,7	100,0
Puno - Juliaca	2,0	10,2	14,7	7,4	65,7	100,0
Sullana	25,3	41,9	11,5	2,0	19,3	100,0
Tacna	1,4	17,5	11,9	16,9	52,2	100,0
Talara	50,2	7,2	3,3	16,7	22,5	100,0
Tarapoto	10,8	8,9	28,0	3,5	48,7	100,0
Trujillo	12,9	20,9	18,9	11,6	35,6	100,0
Tumbes	25,4	0,0	14,1	7,1	53,4	100,0

1/ La rama de actividad económica extractiva está conformada por las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ La rama de actividad económica servicios está conformada por las subramas servicios prestados a empresas; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; enseñanza; servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

17. LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE Y VARIACIÓN ANUAL Y PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, AGOSTO 2015 - AGOSTO 2017

(Base: enero 2003 = 100)

AÑO	MES	ÍNDICE			VARIACIÓN ANUAL ^{1/}			VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL ^{2/}		
		Obras en Lima y Resto del país	Obras en Lima Metropolitana	Obras en Resto del país	Obras en Lima y Resto del país	Obras en Lima Metropolitana	Obras en Resto del país	Obras en Lima y Resto del país	Obras en Lima Metropolitana	Obras en Resto del país
2015	A	185,6	104,3	351,5	-6,2	-7,7	-5,2	-1,9	-6,7	1,6
	S	187,3	104,7	355,8	-5,5	-7,4	-4,2	-2,3	-6,8	0,9
	O	182,8	103,7	344,2	-8,3	-6,8	-9,3	-3,0	-6,8	-0,2
	N	169,7	100,5	309,9	-14,6	-8,3	-18,7	-4,0	-6,9	-2,0
	D	155,2	98,2	269,2	-19,5	-8,7	-26,5	-5,3	-7,0	-4,1
	E	144,9	94,5	245,3	-20,7	-9,5	-28,4	-20,7	-9,5	-28,4
	F	143,7	95,0	240,4	-20,8	-9,5	-28,6	-20,7	-9,5	-28,5
	M	138,0	94,5	223,4	-26,3	-10,8	-36,7	-22,6	-9,9	-31,3
2016	A	138,3	94,6	224,3	-25,9	-9,0	-37,0	-23,5	-9,7	-32,8
	M	135,9	89,9	227,1	-27,8	-16,3	-35,7	-24,3	-11,0	-33,4
	J	136,1	90,5	226,2	-29,0	-16,6	-37,4	-25,1	-12,0	-34,1
	J	136,8	91,1	227,4	-27,4	-14,6	-36,0	-25,5	-12,4	-34,3
	A	139,2	92,8	231,0	-25,0	-11,0	-34,3	-25,4	-12,2	-34,3
	S	145,1	92,1	251,2	-22,5	-12,1	-29,4	-25,1	-12,2	-33,8
	O	141,5	91,7	240,9	-22,6	-11,6	-30,0	-24,8	-12,1	-33,4
	N	141,0	91,9	238,8	-16,9	-8,5	-22,9	-24,2	-11,8	-32,6
	D	135,3	91,4	222,0	-12,8	-7,0	-17,6	-23,4	-11,4	-31,6
	E	129,7	91,6	203,8	-10,5	-3,0	-16,9	-10,5	-3,0	-16,9
	F	128,0	91,5	198,6	-10,9	-3,6	-17,4	-10,7	-3,3	-17,1
	M	126,6	89,2	199,1	-8,3	-5,6	-10,9	-9,9	-4,1	-15,2
2017	A	126,7	88,6	200,9	-8,4	-6,3	-10,4	-9,6	-4,6	-14,0
	M	128,9	86,6	212,5	-5,2	-3,7	-6,4	-8,7	-4,5	-12,5
	J	135,7	87,1	232,9	-0,3	-3,8	3,0	-7,3	-4,4	-10,0
	J	140,4	87,7	246,5	2,7	-3,7	8,4	-5,9	-4,3	-7,4
	A	144,1	89,3	254,5	3,5	-3,8	10,2	-4,7	-4,2	-5,2

Nota: La Encuesta Mensual de Empleo del Sector Construcción recoge información de empresas, de 10 y más trabajadores, que tienen por sede la ciudad de Lima Metropolitana, estas empresas registran obras de construcción en la ciudad capital y en el interior del país.

1/ Variación porcentual respecto al mismo mes del año anterior.

2/ Variación porcentual del periodo (enero-junio) respecto al mismo periodo (enero-junio) del año anterior.

Fuente: MTPE - Encuesta Mensual de Empleo en el Sector Construcción (EMESC).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ENCUESTA NACIONAL DE VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO (ENVME) FICHA TÉCNICA

1. Objetivos de la encuesta:

- Conocer el comportamiento de la demanda de mano de obra del sector privado en empresas de 10 y más trabajadores, en todas las ramas de actividad económica (excepto construcción).
- Determinar las causas que inciden en el aumento o disminución de trabajadores por ramas de actividad y categoría ocupacional (empleados y obreros).

2. Temas investigados:

- Volumen de la fuerza laboral en la empresa.
- Causas de aumento y de disminución en el volumen de la fuerza laboral entre los períodos de referencia.

3. Cobertura:

Lima Metropolitana y el área urbana de 29 Principales Ciudades del país: Arequipa, Trujillo, Chiclayo, Chiclayo, Chiclayo, Chiclayo, Piura, Cusco, Iquitos, Cajamarca, Paita, Pisco, Tacna, Pucallpa, Ica, Huancayo, Puno-Juliaca, Chíncha, Tarapoto, Huaraz, Sullana, Talara, Ayacucho, Huánuco, Cerro de Pasco, Huancavelica, Chachapoyas, Abancay, Puerto Maldonado, Moquegua y Tumbes.

4. Población objetivo:

Comprende las empresas de 10 y más trabajadores del sector privado de todas las ramas de actividad económica (excepto construcción), del área urbana de las Principales Ciudades del país.

5. Diseño de la muestra:

- **Marco muestral:** Hasta el año 2009 se empleó el directorio de la Hoja Resumen de Planillas del MTPE de 2007 para seleccionar y actualizar las muestras de la Encuesta. En enero de 2010 el marco muestral se ha actualizado con el registro de empresas de la Planilla Electrónica marzo 2009 (última base disponible), del cual se ha tomado a todas las empresas con 10 y más trabajadores del sector privado.
- **Tipo de muestreo:** La muestra es probabilística (muestreo aleatorio simple) para el grupo de empresas con 10 a 49 trabajadores de cada rama de actividad económica de las ciudades de Lima Metropolitana, Arequipa, Trujillo y Chiclayo. Las empresas con 50 y más trabajadores de estas ciudades son censadas. En las 26 ciudades restantes, se aplica un censo a todas las empresas de la población objetivo.

La selección de la muestra es sistemática. Las empresas son ordenadas en función del número de trabajadores por establecimiento, en forma ascendente; respeta el arranque aleatorio y el intervalo de selección.

- **Tamaño de la muestra:** El tamaño de la muestra es 6 679 empresas de 10 y más trabajadores (2 699 empresas corresponden a Lima Metropolitana y 3 980 a las Principales Ciudades).

6. Periodicidad: mensual.

7. Formulario:

La encuesta recoge información a través de 2 tipos de formularios: F-1 y F-2.

- F-1, que es para todas las empresas, excepto las especiales de servicios y/o cooperativas de trabajadores.
- F-2, que es solo para las empresas especiales de servicios y/o cooperativas de trabajadores.

Nota: La muestra se actualizó en enero de 2010.

**ENCUESTA MENSUAL DE EMPLEO EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN (EMESC)
FICHA TÉCNICA**

1. Objetivos de la encuesta:

- Conocer la tendencia de los cambios en el volumen de la demanda de mano de obra en el sector construcción, por categoría ocupacional (empleados y obreros).
- Conocer el comportamiento del sector a través de la elaboración de estadísticas referidas a tipo de obra, valor de la producción, capacidad de planta, maquinaria y equipo.

2. Temas investigados:

- Información por tipo de obra.
- Volumen de la fuerza laboral en la empresa.
- Valor de la producción.
- Maquinaria y equipo.
- Capacidad de planta.

3. Cobertura:

La encuesta se realiza en Lima Metropolitana, constituida por 43 distritos en la provincia de Lima y 7 distritos en la Provincia Constitucional del Callao.

4. Población objetivo:

Comprende las empresas de 10 y más trabajadores del sector privado del sector construcción de Lima Metropolitana.

5. Diseño de la muestra:

- **Marco muestral:** Se construye a nivel de empresas de Lima Metropolitana, basándose en el registro de la Planilla Electrónica que la SUNAT remite al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, del cual se toma como referencia aquellas con 10 y más trabajadores a nivel nacional del sector privado.
- **Tipo de muestreo:** La encuesta realiza un **censo**; es decir, estudia a todas las empresas con 10 y más trabajadores que conforman su marco muestral.
- **Tamaño poblacional:** Está conformada por 962 empresas.
- **Niveles de inferencia:** Lima Metropolitana.

6. Periodicidad: mensual.

GLOSARIO DE TÉRMINOS

1. **Variación del empleo:** Mide la variación del número de trabajadores asalariados de un periodo determinado respecto al mismo periodo anterior. La fórmula de cálculo es:

$$VE_t = \left(\frac{L_t}{L_{t-1}} - 1 \right) \times 100$$

Donde:

- VE_t : Variación del empleo en el periodo t
 L_t : Total de trabajadores en las empresas en el periodo t
 L_{t-1} : Total de trabajadores en las empresas en el periodo $t - 1$

2. **Variación anual del empleo:** Mide la variación porcentual de un mes determinado respecto al mismo mes del año anterior.
3. **Variación promedio anual del empleo:** Mide la variación porcentual de un periodo determinado respecto al mismo periodo del año anterior.
4. **Índice de empleo:** Permite observar cómo se comporta el empleo asalariado en las empresas de 10 y más trabajadores en el conjunto de sectores económicos en estudio, en un periodo de tiempo en relación con otro definido como base. La fórmula de cálculo es:

$$IE_t = IE_{t-1} \times \left(1 + \left(\frac{VE_t}{100} \right) \right)_t$$

Donde:

- IE_t : Índice de empleo del periodo t
 VE_t : Variación del empleo del periodo t (en porcentaje)

5. **Incidencia:** Es un coeficiente que calcula la contribución de cada sector económico sobre la variación del empleo en un ámbito geográfico determinado (Perú Urbano, Lima Metropolitana o Principales Ciudades). Se descompone en dos factores: la variación del empleo y el peso del sector en la muestra.

Matemáticamente, la contribución del sector x a la variación anual del empleo en la ciudad M se descompone en el peso del sector x sobre la muestra total y la variación porcentual anual del empleo en el sector x . La fórmula de cálculo es:

$$Incidencia_x = \frac{VE_x}{100} \times \frac{L_x}{L_{total}}$$

Donde:

- VE_x : Variación del empleo
 L_x : Número de empleados en el sector x
 L_{total} : Número total de empleados (todos los sectores)
 $\frac{L_x}{L_{total}}$: Peso del sector x sobre la muestra total

6. **Rotación laboral o tasa de rotación:** Es un indicador de movilidad laboral, que se calcula como el promedio simple de la tasa de entrada y la tasa de salida.
7. **Tasa de entrada:** Es el porcentaje de trabajadores que entran a un puesto de trabajo respecto al total de trabajadores del mes anterior.

$$TE_t = \frac{I_t}{T_{t-1}}$$

Donde:

- TE_t : Tasa de entrada en el mes t
 I_t : Número de trabajadores que entran a un puesto de trabajo en el mes t
 T_{t-1} : Número total de trabajadores en el mes $t - 1$

8. **Tasa de salida:** Es el porcentaje de trabajadores que salen de un puesto de trabajo respecto al total de trabajadores del mes anterior.

$$TS_t = \frac{S_t}{T_{t-1}}$$

Donde:

- TS_t : Tasa de salida en el mes t
 S_t : Número de trabajadores que salen de un puesto de trabajo en el mes t
 T_{t-1} : Número total de trabajadores en el mes $t - 1$



2017

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Dirección General de Promoción del Empleo

Av. Salaverry N° 655, Lima 11 - Perú

Teléfono: 630-6000

Página web: www.mintra.gob.pe

E-mail: jencarnacion@trabajo.gob.pe