

CUADRO Nº 2
REGIÓN AREQUIPA: REMUNERACIÓN PROMEDIO MENSUAL Y
REQUERIMIENTO DE PERSONAL SEGÚN CURSOS DE CAPACITACIÓN MÁS
REQUERIDOS, 2016

Grupo Ocupacional	Remuneración Promedio Mensual	Cursos de capacitación más requeridos	
Gerente y directivo	S/ 8667	Finanzas	1
Profesional	S/ 2024	Metodología de la enseñanza	56
		Idioma inglés	42
		Actualización pedagógica	40
		Marketing	18
		Técnica de venta	10
Técnico	S/ 2666	Actualización contable	20
		Técnica de venta	12
		Análisis y evaluación de créditos	5
		Atención al cliente	4
		Mecánica industrial	4
Empleado	S/ 1457	Análisis y evaluación de créditos	50
		Técnica de ventas	29
		Administración de almacenes	11
		Liderazgo	8
		Técnica de manejo de caja	7
Trabajador de los servicios personales	S/ 929	Técnica de venta	65
		Marketing	12
		Atención al cliente	12
Obrero	S/ 1869	Normas y procedimientos de seguridad	74
		Mecánica automotriz	5
		Operación de equipos pesados	5
		Técnicas de perforación y soldadura	5
		Seguridad y salud ocupacional	4

Fuente: MTPE – DGPE – Encuesta de Demanda Ocupacional, 2016
Elaboración: GRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Arequipa.

Según resultados de la EDO, las empresas arequipeñas requerirán profesionales que cuenten con cursos de capacitación en: metodología de la enseñanza (56), idioma inglés (42), y actualización pedagógica (40); mientras que los técnicos tendrían que contar con cursos de actualización contable (20) y técnica de ventas (12), principalmente. En tanto, en el caso de los empleados se requerirá que hayan llevado cursos en análisis y evaluación de créditos (50), administración de almacenes (11), técnica de manejo de caja (7) y, en menor proporción, finanzas.



CUADRO Nº 3
REGIÓN AREQUIPA: OCUPACIONES MÁS REQUERIDAS POR RANGO DE REMUNERACIÓN
PROMEDIO, 2016
(Porcentaje)

Ocupaciones más requeridas (ranking de mayor a menor)	Total absoluto	Rango de remuneración promedio dispuesta a pagar				
		De S/ 750 a menos de S/1000	De S/1000 a menos de S/ 1500	De S/1500 a menos de S/2500	De S/2500 a más	Total relativo
Empleados de servicios financieros	215	16,3	61,4	2,3	20	100,0
Peones de minas y canteras	115	7	64,3	28,7	0	100,0
Técnicos en ingenierías de minas y metalurgia	104	0	0	17,3	82,7	100,0
Técnicos de ingeniería mecánica	91	2,2	1,1	7,7	89	100,0
Asesores de negocios/comerciales	88	14,8	42	37,5	5,7	100,0
Conductores de vehículos de motor	87	0	2,3	3,4	94,3	100,0
Vendedores al por menor	80	66,3	33,8	0	0	100,0
Profesores de secundaria	74	9,5	27	63,5	0	100,0
Profesores de primaria	59	18,6	54,2	27,1	0	100,0
Preparadores de fibras	50	100	0	0	0	100,0

Fuente: MTPE – DGPE – Encuesta de Demanda Ocupacional, 2016
Elaboración: GRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Arequipa.

Según el Cuadro Nº 3, las ocupaciones con menor rango de remuneración, dispuestas a pagar por las empresas, serían a empleados de servicios financieros, peones de mina y canteras, y vendedores al por menor con un pago máximo de S/ 1500; los profesionales tendrían un rango más equitativo de pago; y los técnicos tendrían mejores remuneraciones de más de S/ 2500.

CONCLUSIONES

- Según la Encuesta de Demanda Ocupacional, para el 2016 se demandarían en la región Arequipa 1 452 trabajadores.
- En el 2016, entre los sectores económicos estudiados, minería sería el sector que demandaría más trabajadores (451) y que, a su vez, mejor remuneraría (S/ 3 297).
- En tanto, la ocupación que más se requerirá por las empresas sería empleados de servicios financieros (215).
- Del total de trabajadores que se contratarían en los sectores analizados, la mayor parte serían obreros (380), seguidos de técnicos (368) y profesionales (311).
- Con respecto al nivel educativo, se solicitarían trabajadores profesionales técnicos en mayor cantidad (34,1%), seguidos de trabajadores con estudio hasta secundaria (32,0%), y profesionales universitarios (27,4%).
- En tanto, para las empresas de los sectores estudiados, el 57,4% del total de trabajadores serían contratados sin tomar en cuenta la edad que tengan; sin embargo, se espera que de las empresas que sí especificaron esta variable como determinante, el 21,3% sean jóvenes de hasta 29 años y el 21,2% sean adultos de 30 a 59 años.



Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo

Boletín Socio Económico Laboral

DEMANDA OCUPACIONAL DE LOS SECTORES MÁS DINÁMICOS EN LA REGIÓN AREQUIPA 2016

Dada la complementariedad entre los factores de producción, capital y trabajo, las decisiones de inversión en capital requieren de un conocimiento adecuado acerca de la disponibilidad de recursos humanos en el mercado laboral. Por el lado de los trabajadores, existe la necesidad de invertir en educación y de elegir una ocupación económicamente viable y acorde con sus gustos y preferencias individuales. Es así que las decisiones que determinan el bienestar y la producción están vinculadas de modo estrecho y dependen en gran medida de la calidad de la información del mercado laboral relacionada con la dotación de capital humano y con la rentabilidad educacional y ocupacional (Marchese y Sakamoto, 2008) ¹.

Para la producción de este boletín se ha tomado información de la Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2016, elaborada por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, que contribuye como una fuente de información relevante para la elaboración y aplicación de políticas públicas, así como para la toma de decisiones de los actores económicos, a fin de adecuar el desequilibrio ocupacional, definido como el porcentaje de trabajadores no adecuadamente cualificados para el puesto que ocupan, que puede ser consecuencia de la sobrecualificación o la subcualificación.

La Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (GRTPE) a través del Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Arequipa, en su misión de fomentar el empleo de calidad, ofrece esta información sobre la demanda de las empresas en los sectores productivos más dinámicos de Arequipa, para contrarrestar los riesgos de los desajustes educacionales y fortalecer la sostenibilidad del desarrollo de la región.

Equipo OSEL de Arequipa

¹ Jorge Dávalos. *Modelo de proyección de empleo para el Perú*. Lima: OIT/ Oficina de la OIT para los Países Andinos, 2013, p. 25.



Octubre 2016
Año 7 - Nº 2

CONTENIDO

Editorial.....	1
El empleo en la región Arequipa.....	2
Principales resultados de la encuesta de demanda ocupacional en Arequipa.....	2
Conclusiones.....	4

GERENTE REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

Dr. Feddy Cahui Calizaya

DIRECTOR DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Abg. Juan Carlos Vásquez Cárdenas

COORDINADOR OSEL

Lic. Freddy Machaca Huarachi

ANALISTA OSEL

Bach. Econ. Francis Uriel Terán Ponze

ASISTENCIA TÉCNICA DISEL

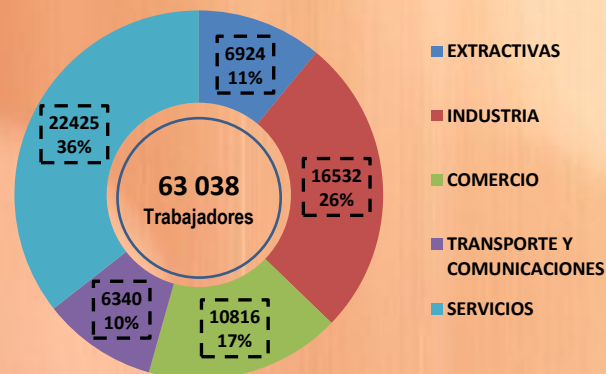
Lic. Est. Edgar Vera Díaz

DEMANDA OCUPACIONAL DE LOS SECTORES MÁS DINÁMICOS EN LA REGIÓN AREQUIPA

EL EMPLEO EN LA REGIÓN AREQUIPA

GRÁFICO Nº 1

REGIÓN AREQUIPA: PROMEDIO DE TRABAJADORES EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, ENERO 2016
(Absoluto y porcentaje)

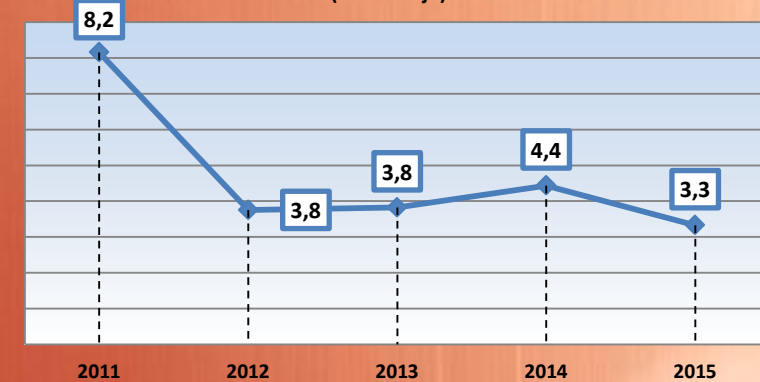


Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), enero de 2016.
Elaboración: GRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Arequipa.

En el Gráfico Nº 1, en enero de 2016, de los 63 038 trabajadores que laboraban en empresas de 10 a más trabajadores en la ciudad de Arequipa, el 36% se concentra en la rama de actividad servicios, el 26% en la rama de actividad industria y, en menor medida, en la rama transporte y comunicaciones (10%).

GRÁFICO Nº 2:

REGION AREQUIPA: VARIACIÓN PROMEDIO ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES
(Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo, 2011-2015.
Elaboración: GRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Arequipa.

En el Gráfico Nº 2 se aprecia que durante los cinco últimos años, el crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores en la ciudad de Arequipa se ha mantenido en cifras positivas, pero con menor aceleración. El crecimiento más alto fue en el año 2012 con una variación promedio anual de 5,9%; en el 2015 se tiene el menor registro del crecimiento promedio anual del empleo con 3,3%.

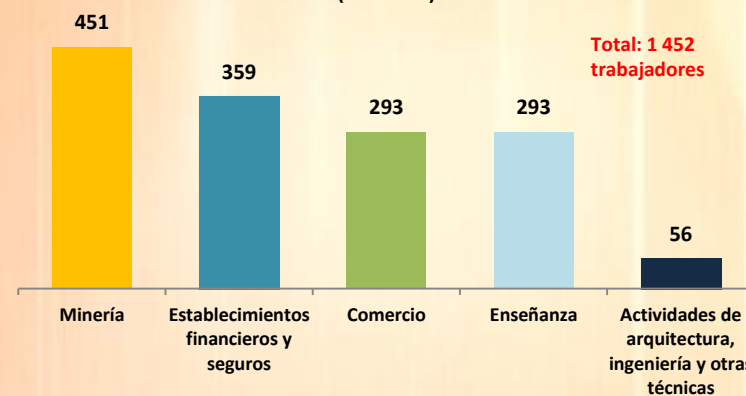


Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza (ENAHOG), 2014. Metodología actualizada.
Elaboración: GRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Arequipa.

PRINCIPALES RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE DEMANDA OCUPACIONAL EN AREQUIPA

El MTPE aplica la Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) de manera virtual a empresas privadas de los sectores económicos más dinámicos a nivel nacional. La última encuesta se aplicó a empresas de cinco departamentos: Lima, Arequipa, Piura, La Libertad y Junín. El propósito de esta EDO fue “recabar información sobre la demanda futura de personal en el año 2016, y así identificar los requerimientos específicos del sector empresarial que permitan desarrollar adecuadamente la ocupación demandada”. Los resultados de la EDO 2016 que mostraremos a continuación se basan en una muestra del total de empresas privadas formales de 20 y más trabajadores registrados en la Planilla Electrónica en marzo de 2015.

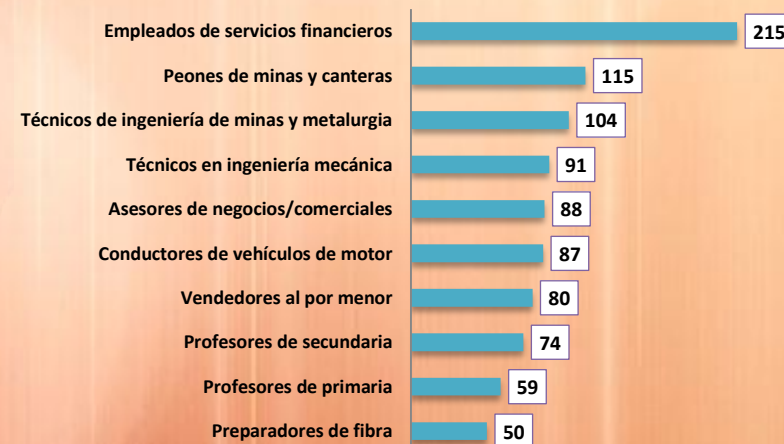
GRÁFICO Nº 3
REGIÓN AREQUIPA: PERSONAL A CONTRATAR POR SECTORES ECONÓMICOS, 2016
(Absoluto)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, 2016
Elaboración: GRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Arequipa.

Según la EDO 2016, se demandarían 1 452 trabajadores en el año 2016, donde el sector minería lideraría la demanda ocupacional con un total de 451 trabajadores; en segundo lugar se tendría al sector establecimientos financieros y seguros con 359, y luego comercio y enseñanza (293 en ambos casos). Finalmente, estaría el sector actividades de arquitectura, ingeniería y otras técnicas (56).

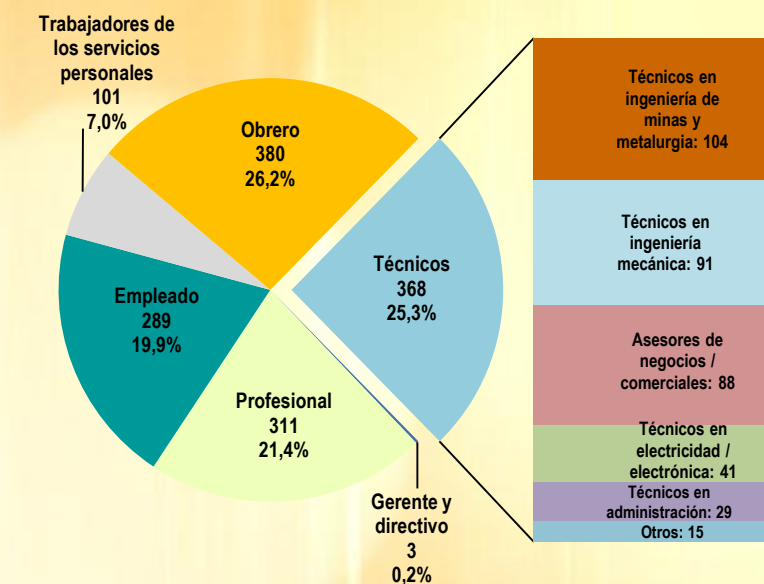
GRÁFICO Nº 4
REGIÓN AREQUIPA: OCUPACIONES MÁS REQUERIDAS, 2016
(Absoluto)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional 2016
Elaboración: GRTPE Arequipa - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Arequipa.

En el Gráfico Nº 4 se observa que las ocupaciones más requeridas por sectores económicos en el 2016 serían, principalmente, empleados de servicios financieros (215), peones de minas y canteras (115), entre otras. Las 10 ocupaciones conectarían el 66,3% del total de trabajadores demandados en los cinco sectores en Arequipa.

GRÁFICO Nº 5
REGIÓN AREQUIPA: PERSONAL REQUERIDO SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2016
(Absoluto y porcentaje)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, 2016
Elaboración: GRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Arequipa.

Según la EDO, del total de personas que deben contratarse en los sectores analizados, la mayor parte serían obreros (380), seguidos por técnicos (368) y profesionales (311); estos dos últimos representan el 25,3% y 21,4%, respectivamente, lo que implicaría una necesidad de los sectores productivos por conseguir mano de obra calificada.

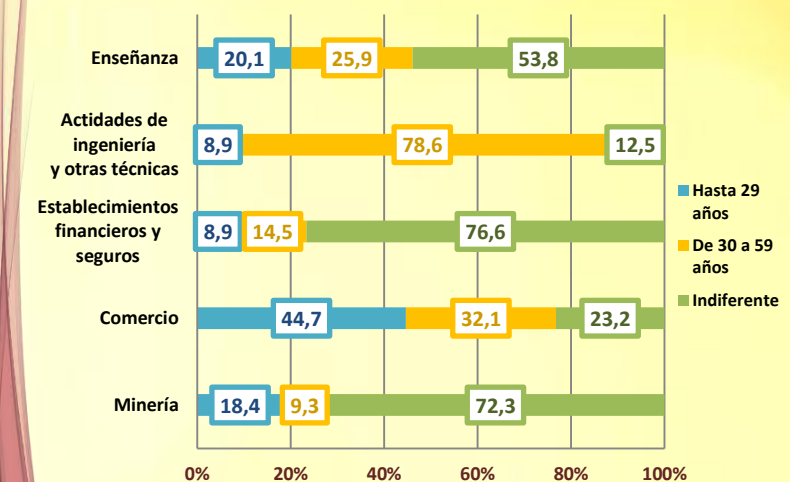
CUADRO Nº 1
REGIÓN AREQUIPA: PERSONAL REQUERIDO POR SECTORES ECONÓMICOS SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2016
(Absoluto y porcentaje)

Nivel educativo	Sectores						
	Total absoluto	Total relativo	Minería	Comercio	Establecimientos financieros y seguros	Actividades de arquitectura, ingeniería y otras actividades	Enseñanza
Total sector	1452	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Hasta secundaria	464	32,0	36,6	75,1	13,1	41,1	3,1
Técnico (1 a 2 años)	95	6,5	5,3	8,5	3,6	35,7	4,4
Profesional Técnico (3 a 5 años)	495	34,1	50,1	14,0	58,2	19,6	2,7
Profesional Universitario	398	27,4	8,0	2,4	25,1	3,6	89,8

Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, 2016
Elaboración: GRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Arequipa.

Observando el Cuadro Nº 1, son predominantes los trabajadores con educación hasta secundaria en los sectores comercio (75,1%); en tanto que la mayor demanda de profesionales universitarios predominaría en el sector enseñanza (89,8%); no obstante, la participación de trabajadores calificados, como profesionales técnicos, es de suma importancia en los sectores de minería (50,1%), establecimientos financieros y seguros (58,2%), y la demanda de técnicos se daría en el sector de actividades de arquitectura, ingeniería y otras técnicas (35,7%).

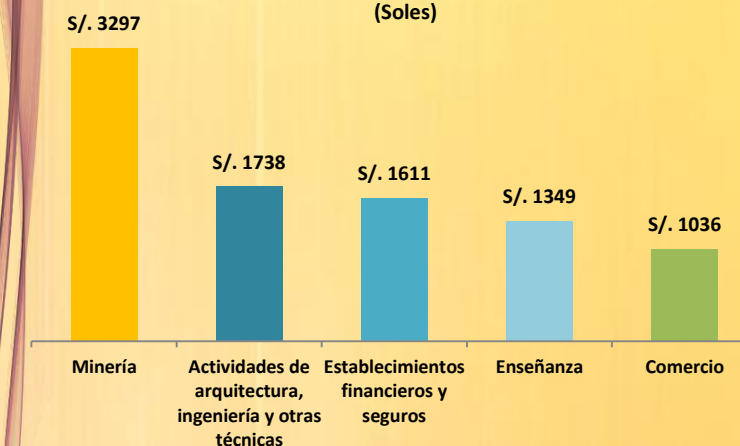
GRÁFICO Nº 6
REGIÓN AREQUIPA: PERSONAL REQUERIDO POR SECTORES ECONÓMICOS SEGÚN GRUPO DE EDAD, 2016
(Porcentaje)



Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.
Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, 2016
Elaboración: GRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Arequipa.

En el Gráfico Nº 6, se puede evidenciar que la edad no es un factor determinante al momento de contratar personal en los sectores minería, establecimientos financieros y seguros, y enseñanza. En tanto, en el sector comercio hay una preferencia por los jóvenes de hasta 29 años (44,7%), mientras que en el sector actividades de arquitectura, ingeniería y otras técnicas habría una mayor inclinación por las personas de 30 a 59 años.

GRÁFICO Nº 7
REGIÓN AREQUIPA: REMUNERACIÓN PROMEDIO MENSUAL POR SECTORES ECONÓMICOS, 2016
(Soles)



Fuente: MTPE - DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, 2016
Elaboración: GRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Arequipa.

Como se aprecia en el Gráfico Nº 7, el sector económico que mejor remuneraría a sus trabajadores sería minería con S/ 3 297 promedio al mes; seguido por el sector actividades de arquitectura, ingeniería y otras técnicas, con S/ 1 738 promedio al mes, y el sector establecimientos financieros y seguros con S/ 1 611 al mes. En menor magnitud se encuentran los sectores enseñanza y comercio con remuneraciones promedios mensuales de S/ 1 349 y S/ 1 036, respectivamente.