



Sociedad Peruana de Salud Ocupacional

Desde 1958

www.sopeso.org / [facebook: Salud Ocupacional - Sopeso](https://www.facebook.com/SaludOcupacional-Sopeso)



Miembro



A.L.S.O.

**Asociación Latinoamericana
de Salud Ocupacional**



28 de Abril - Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2017
“Optimizar la compilación y el uso de los datos en SST”

Auditorio del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Lugares de Trabajo Saludables

José Francia, MD, MSc

2017

*“La riqueza de las empresas depende de la salud
de los trabajadores.”*

Dra. Maria Neira, Directora, Departamento de Salud Pública y Ambiente,
Organización Mundial de la Salud

En el **Plan de Acción Mundial de la OMS** se fijan cinco objetivos:

1. Elaborar y aplicar instrumentos normativos sobre la salud de los trabajadores
2. Proteger y promover la salud en el lugar de trabajo
3. Mejorar el funcionamiento de los servicios de salud ocupacional y el acceso a los mismos
4. Proporcionar datos probatorios para fundamentar las medidas y las prácticas,
5. Integrar la salud de los trabajadores en otras políticas

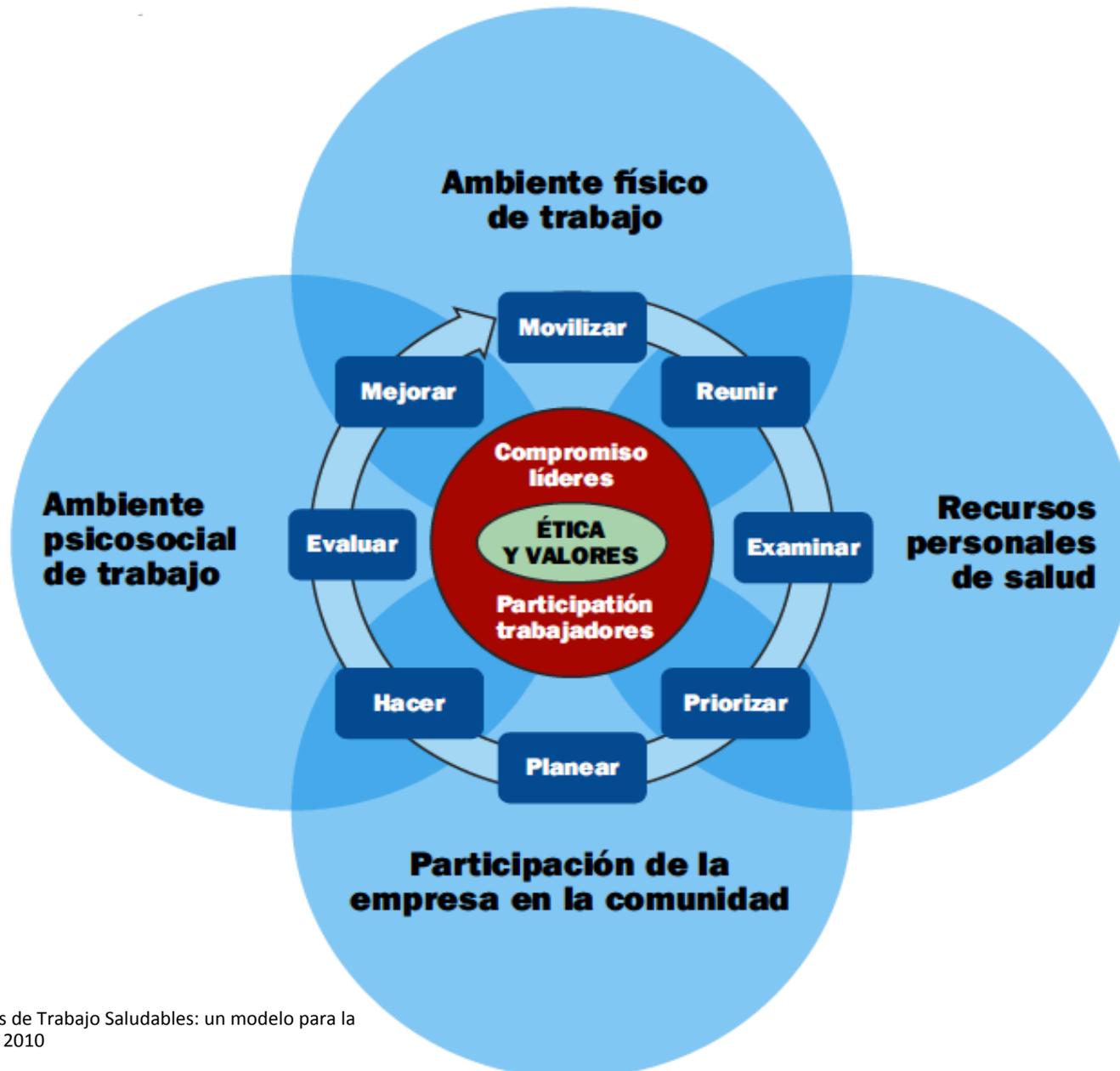
¿Porqué?

1. Por ética empresarial
2. Porque es una decisión inteligente
3. Porque es lo legal

Lugar de trabajo saludable

Lugar en el que **trabajadores y directivos** colaboran en un **proceso de mejora continua** para proteger y promover la **salud, la seguridad y el bienestar** de todos los trabajadores, así como la **sostenibilidad** del lugar de trabajo.

Fuente: Ambientes de Trabajo Saludables: un modelo para la acción . OPS/OMS 2010



Fuente: Ambientes de Trabajo Saludables: un modelo para la acción . OPS/OMS 2010

Ética y Legalidad
Empresarial

Participación y Compromiso
de la Dirección

Involucrar a los trabajadores
y a sus representantes.

Uso de un proceso sistemático
e integral para asegurar la
mejora continua y la eficacia.



Fuente: Ambientes de Trabajo Saludables: un modelo para la acción . OPS/OMS 2010

Sostenibilidad e Integración.

¿Cómo lograrlo?

- Entenderlo
- Adoptar una Política
- Vías o planos de influencia
- Procedimiento
- Ponerlo en práctica en todos los niveles
- Predicar con el ejemplo
- Hacerlo sostenible

¿Qué aspectos abarcamos?

SALUD

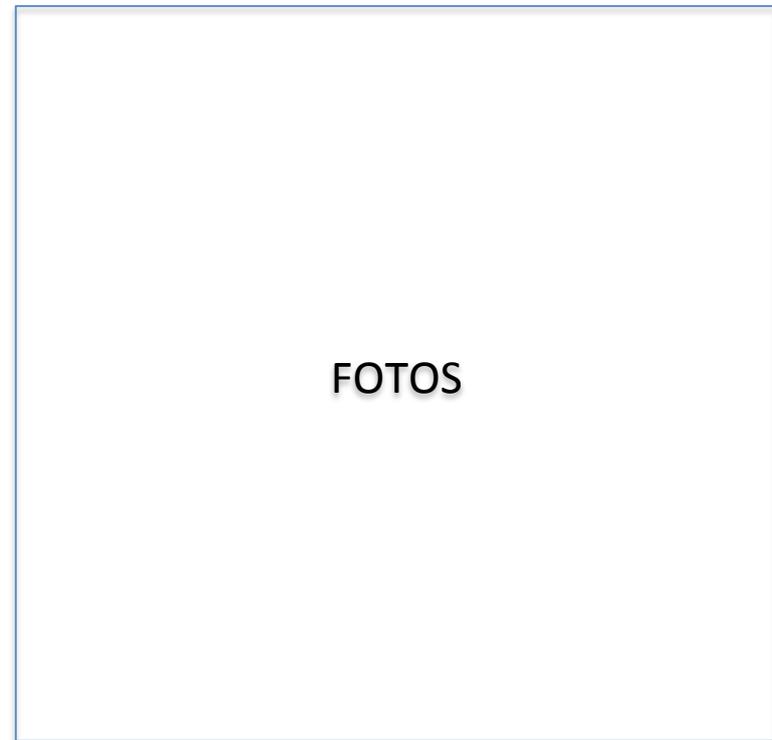
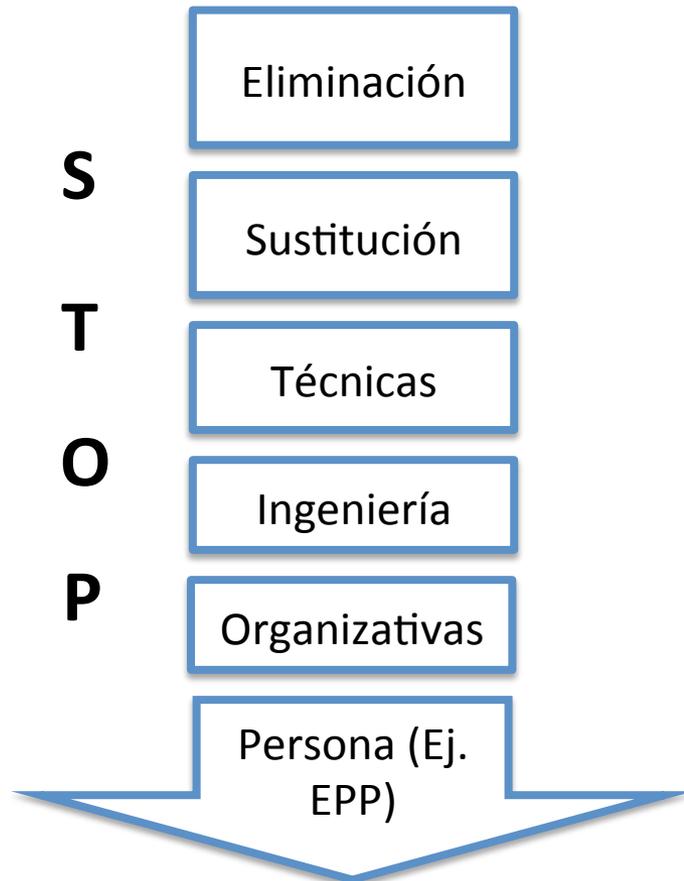
Bienestar físico

Social

Mental

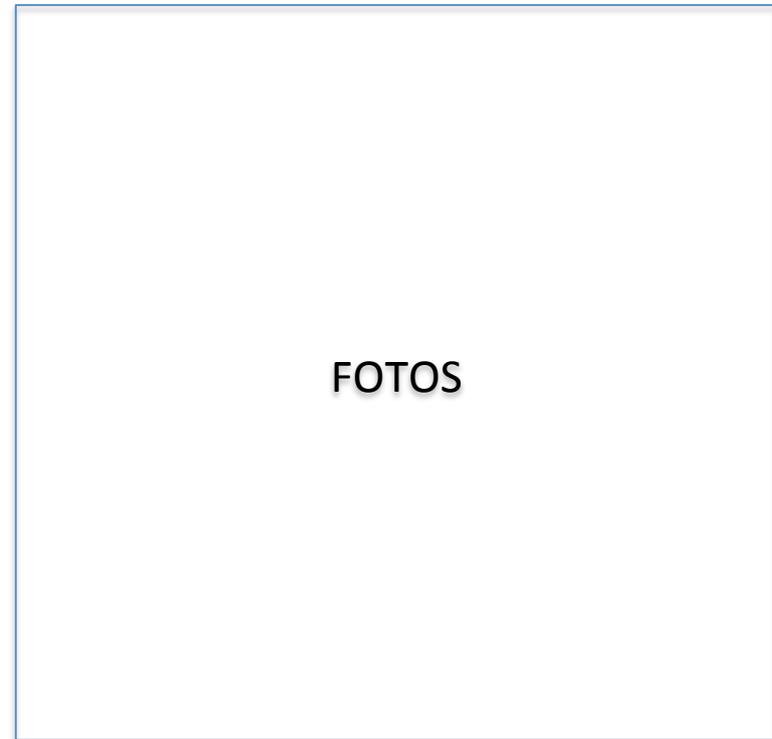
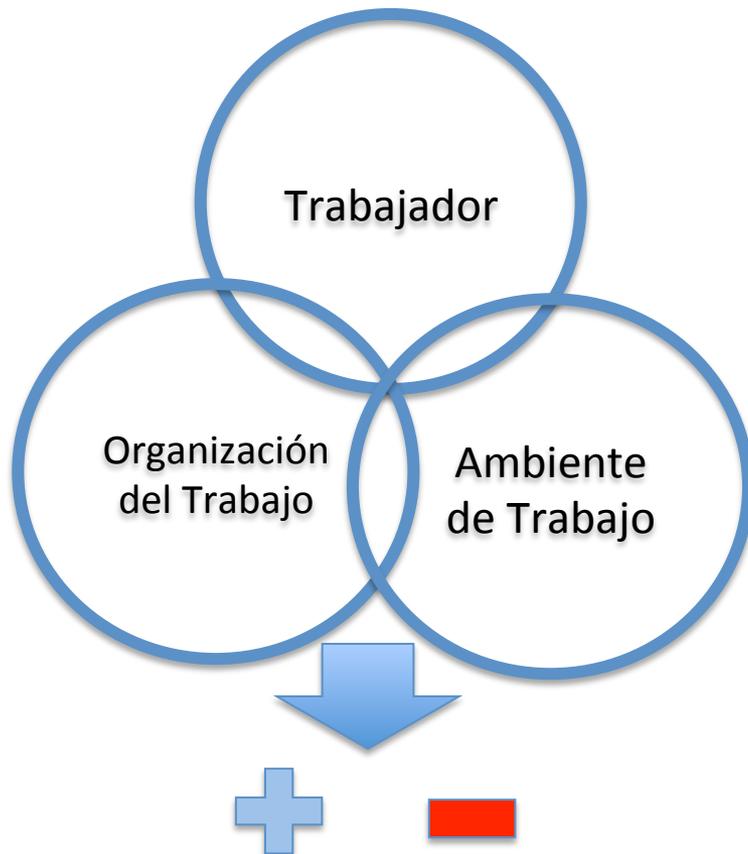
Ejemplos en cada aspecto

1. El ambiente físico de trabajo



Ejemplos en cada aspecto

2. El ambiente psicosocial de trabajo



Ejemplos en cada aspecto

3. Recursos personales de salud en el trabajo

FOTOS

Ejemplos en cada aspecto

4. Participación de la empresa en la comunidad

FOTOS

Gracias

jjfrancia@gmail.com